

Σύνοψη

Ποιοι είμαστε

Ως Όμιλος Attica δραστηριοποιούμαστε με τα εμπορικά σήματα **Blue Star Ferries**, **Hellenic Seaways** και **Anek Lines** στις γραμμές εσωτερικού (Κυκλάδες, Δωδεκάνησα, νησιά Βορειοανατολικού Αιγαίου, Σαρωνικός, Σποράδες και Κρήτη) και **Superfast Ferries** στις γραμμές εξωτερικού (Ελλάδας – Ιταλίας). Επιπλέον, έχουμε αποκτήσει τρία ξενοδοχεία σε Νάξο και Τήνο, διευρύνοντας την παρουσία μας στον τουριστικό κλάδο.

Με 30 χρόνια παρουσία στις ελληνικές και διεθνείς θάλασσες, βρισκόμαστε στην **1η θέση παγκοσμίως** μεταξύ των εταιρειών επιβατηγών-οχηματαγωγών πλοίων για τη μεταφορική ικανότητα επιβατών και στην **4η θέση** για το μήκος χώρων οχημάτων πλοίων και για την ολική χωρητικότητα (gross tonnage) πλοίων (σύμφωνα με στοιχεία της Shippax). Είμαστε εισηγμένοι στο Χρηματιστήριο Αθηνών και δραστηριοποιούμαστε με συνολικά 37 πλοία που προσφέρουν σύγχρονες, υψηλού επιπέδου μεταφορικές υπηρεσίες στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Τα πλοία του στόλου μας ταξιδεύουν σε 59 μοναδικούς προορισμούς, προσεγγίζοντας 73 λιμάνια σε Ελλάδα και Ιταλία.

Διαθέτουμε εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων για την εξυπηρέτηση των επιβατών μας, ενώ στηρίζουμε επιπλέον άλλες έμμεσες θέσεις εργασίας στην αλυσίδα αγορών και στον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας γενικότερα.



Η κουλτούρα μας

Το Όραμά μας

«Ως βασικός **πυλώνας** της **νησιωτικότητας** και της ελληνικής **οικονομίας**, με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον, συνεχίζουμε να ταξιδεύουμε με **σταθερότητα, δύναμη, υπευθυνότητα** και **καινοτομία**.

Παρέχοντας υπηρεσίες υψηλού επιπέδου με έμφαση στην **πελατοκεντρικότητα** και διευρύνοντας την επιχειρηματική μας δράση, διασφαλίζουμε την **ενίσχυση της ηγετικής μας θέσης**.»

Οι Αξίες μας



Το επίπεδό μας

S&P Global (Δεκέμβριος 2025)

- **42/100** S&P CSA Score: **Top 25%** στον Κλάδο Μεταφορών και Υποδομών Μεταφορών παγκοσμίως
- **44/100** S&P ESG Score

ATHEX ESG Score (Νοέμβριος 2025)

- **99%** Βαθμολογία Διαφάνειας ESG

Forbes ESG Transparency (2025)

- **'Platinum'** διάκριση για επίπεδο διαφάνειας σε θέματα ESG



Το μέγεθός μας

1ⁿ

θέση παγκοσμίως
στη μεταφορική
ικανότητα επιβατών

30

Χρόνια συνεχούς
παρουσίας
στις Θάλασσές μας

37

πλοία στην Ανατολική
Μεσόγειο

3

Ξενοδοχεία

2.513

εργαζόμενοι

17.900

δρομολόγια στην
Ανατολική Μεσόγειο

6,96

εκατ. επιβάτες
το χρόνο στην
Ανατολική Μεσόγειο

1,26

εκατ. Ι.Χ. οχήματα
το χρόνο στην
Ανατολική Μεσόγειο

540

χιλ. φορτηγά οχήματα
το χρόνο στην
Ανατολική Μεσόγειο

123

φορές το γύρο της Γης
(2,67 εκατ. ναυτικά
μίλια διαδρομών)

€756,9

εκατ. κύκλος εργασιών

€85,4

εκατ. EBITDA

Το μέγεθός μας στις διαστάσεις ESG

Διάσταση Περιβαλλοντική

Περιορίζουμε
την Περιβαλλοντική μας Επίδραση



5.164.791

MWh συνολική κατανάλωση ενέργειας



25,7

MWh παραγωγή ενέργειας
από ανανεώσιμες πηγές



1,78

εκατ. τόνοι eCO₂ (Scope 1, Scope 2, Scope 3)



11.377

τόνοι κατανάλωση βιοκαυσίμων



202,9

τόνοι μεταφορά υλικών
από νησιά για ανακύκλωση

Διάσταση Κοινωνική

Συνεισφέρουμε στην Υποστήριξη
της Κοινωνίας



945,6

εκατ. ευρώ οικονομική αξία που διανέμεται



402.616

εκπαιδευτικά εισιτήρια



9,7

εκατ. ευρώ κοινωνική συνεισφορά



18%

γυναίκες στο σύνολο εργαζομένων



29.978

ώρες εκπαίδευσης



937

χιλ. μέλη στο πρόγραμμα Πιστότητας
και Επιβράβευσης seasmiles



681

χιλ. απεσταλμένα ενημερωτικά μηνύματα
σε επιβάτες μας



5

πυλώνες Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

288

14

ομάδες Κοινωνικών Εταίρων



108

δημοσιοποιήσεις GRI



440

ποσοτικοί δείκτες



27

μελλοντικοί στόχοι

Πλαίσιο Υπεύθυνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης



Υπεύθυνη Λειτουργία - Τι πετύχαμε το 2025

Διοίκηση


- Βελτιώσαμε **13%** το επίπεδο Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε σχέση με το 2023 (βάσει ποσοτικής αξιολόγησης 2025).
- Υλοποιήσαμε ήδη **90** Ενέργειες στο πλαίσιο του Πλάνου Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024-2026.
- Αυξήσαμε **2%** τον αριθμό ποσοτικών δεικτών που δημοσιοποιούμε στον Απολογισμό σε σχέση με το 2024 (και **95%** σε σχέση με το 2018).
- Βελτιώσαμε **22%** την επίδοσή μας στο S&P ESG Score σε σχέση με το 2023.
- Βελτιώσαμε **14** ποσοστιαίες μονάδες την επίδοσή μας στο ATHEX ESG Transparency Score σε σχέση με το 2024.
- 100+** Ανώτατα, Ανώτερα και Μεσαία Διοικητικά Στελέχη από όλες τις Διευθύνσεις συμμετείχαν στην ανάπτυξη Πλάνου Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024-2026.
- 3ος** κύκλος τριετούς Στρατηγικής και Πλάνου Υπεύθυνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024-2026.
- Εκπαιδεύσαμε **24,4%** των εργαζομένων στον Κανονισμό Δεοντολογίας & Επαγγελματικής

- Συμπεριφοράς και **23,1%** στην αντιμετώπιση διαφθοράς.
- Έχουμε επικοινωνήσει τον Κανονισμό Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και τον Κανονισμό Αντιμετώπισης της Διαφθοράς στο **100%** των εργαζομένων μας.
- Κανένα** περιστατικό πραγματικής ή πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, διαφθοράς, δωροδοκίας ή χρηματισμού εργαζομένου μας και παράβασης των βασικών αρχών και κανόνων επαγγελματικής συμπεριφοράς.
- Κανένα** περιστατικό ξεπλύματος βρώμικου χρήματος, χρηματοδότησης της τρομοκρατίας ή αθέμιτης χρηματιστηριακής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών.
- 100%** των εργαζομένων μας στα γραφεία έχει υπογράψει για την αναγνώριση και αποδοχή του Κανονισμού Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.
- 100%** των εργαζομένων μας στα πλοία έχει υπογράψει για την αποδοχή βασικών κανόνων επαγγελματικής συμπεριφοράς.
- Εκπαιδεύσαμε **476** εργαζομένους σε θέματα κυβερνοασφάλειας.

Περιβάλλον


- Μειώσαμε **3,2%** τον δείκτη έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τον ιδιόκτητο στόλο μας ανά διανυθέν ναυτικό μίλι, σε σχέση με το έτος βάσης 2019 (και **-7,9** kgr eCO₂/nm σε σχέση με το 2024).
- Μειώσαμε τις αέριες εκπομπές SOx στην ατμόσφαιρα κατά **48,5%**.
- Μειώσαμε τις εκπομπές PM2.5 και PM10 κατά **17,6%**.
- Ενημερώσαμε δυνητικά πάνω από **2** εκατ. πελάτες σε θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (όπως προστασίας του περιβάλλοντος).
- Μειώσαμε **11,1** kgr eCO₂/nm τον δείκτη έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τα πλοία μας ανά διανυθέν ναυτικό μίλι, σε σχέση με το έτος βάσης 2019.
- Χρησιμοποιούμε **Κλιματικά Σενάρια** (1,5°C, 2°C και 3°C) για την αξιολόγηση μελλοντικών κινδύνων και την προληπτική επιχειρηματική προσαρμογή μας.

- Παρήγαμε πάνω από **25.700** KWh ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
- Ο **πρώτος** όμιλος επιβατηγού ναυτιλίας στην Ελλάδα με Πρότυπο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001.
- Ενημερώσαμε **91,2%** των εργαζομένων μας σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.
- Μεταφέραμε πάνω από **414** τόνους υλικών προς ανακύκλωση από Νησιά την τελευταία τριετία.
- Περισσότερα από **25.000** ανακυκλώσιμα αντικείμενα και **2,5** τόνοι δίχτυα απομακρύνθηκαν από εθελοντές μας από βυθούς και ακτές (από το 2021).
- Χρησιμοποιήσαμε **95%** ανακυκλωμένο χαρτί για όλους τους σκοπούς.

Υπεύθυνη Λειτουργία - Τι πετύχαμε το 2025

Κοινωνία



- Υλοποιήσαμε ή ενισχύσαμε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης στο **100%** των νησιών που δραστηριοποιούμαστε.
- Διανείμαμε πάνω από **€945** εκατ. σε οικονομική αξία για εργαζομένους, φόρους, παρόχους κεφαλαίου, πράκτορες, προμηθευτές, κοινωνία και επενδύσεις.
- Αυξήσαμε **16,8%** τον αριθμό εργαζομένων που συμμετείχαν σε εθελοντικές δράσεις σε σχέση με το 2024.
- Διαθέσαμε το **81,5%** των συνολικών δαπανών αγορών σε εγχώριους προμηθευτές και **28,2%** προς μικρομεσαίους προμηθευτές (μέχρι 50 εργαζομένους).
- Επικοινωνήσαμε στο **100%** των προμηθευτών μας τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/ Συνεργατών.
- Αυξήσαμε τον αριθμό και την αξία εκπαιδευτικών εισιτηρίων που παρείχαμε κατά **22,8%** και **21,7%** αντίστοιχα.
- Αυξήσαμε την αξία προγραμμάτων κοινωνικής υποστήριξης που υλοποιήσαμε ή ενισχύσαμε κατά **20,6%**.
- **Υπερτριπλασιάσαμε** τους ωφελούμενους πολίτες από δράσεις και προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης σε σχέση με το 2024.
- Περισσότεροι από **1.000** κάτοικοι σε **16** νησιά έχουν συμμετάσχει σε σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών που υποστηρίξαμε (από το 2014).
- **10%** των κριτηρίων επιλογής προμηθευτών σχετίζεται με θέματα υπεύθυνης λειτουργίας.
- **Καμία** διακοπή συνεργασίας με προμηθευτές ή άλλους εμπορικούς συνεργάτες λόγω πραγματικών ή δυνητικών ζητημάτων συμμόρφωσης.

Εργαζόμενοι



- Εκπαιδεύσαμε **86,1%** των εργαζομένων στα γραφεία και **100%** στα πλοία τουλάχιστον μία φορά.
- **Διπλασιάσαμε** τις ώρες εκπαίδευσης και αυξήσαμε **6,2%** τους εργαζομένους που εκπαιδεύτηκαν σε σχέση με το 2024.
- Υλοποιήσαμε στο **100%** των εργαζομένων στα πλοία εσωτερικά γυμνάσια σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας (όπως αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης).
- **100%** των εργαζομένων μας απασχολούνται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης.
- Εκπαιδεύσαμε **68,7%** των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Αυξήσαμε **74%** τις ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων πλοίων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Η Υπευθυνότητα αποτελεί **1** από τα **6** κριτήρια αξιολόγησης όλων των εργαζομένων και Διοικητικών Στελεχών γραφείων, καθώς και του Διευθύνοντα Συμβούλου.
- **Καμία** καταγγελία για τις συνθήκες διαβίωσης των εργαζομένων στα πλοία μας.
- **28,5%** των εργαζομένων στα πλοία συμμετείχε σε πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων.
- Εκπαιδεύσαμε **61,2%** των εργαζομένων μας σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Συλλέξαμε **460** μονάδες αίματος μέσω εθελοντικής αιμοδοσίας την τελευταία τριετία.

Πελάτες



- **100%** των εργαζομένων στα πλοία συμμετείχαν σε γυμνάσια και εκπαιδεύσεις ασφάλειας επιβατών.
- **100%** των συμβάσεων επικοινωνίας και διαφήμισης συμπεριλαμβάνουν όρους Υπεύθυνου Marketing και Επικοινωνίας.
- **Κανένα** περιστατικό μη συμμόρφωσης κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων Τοπικών Αρχών στα πλοία μας (π.χ. υγειονομικοί και αγορανομικοί έλεγχοι).
- Ενημερώσαμε **96,9%** των επιβατών που ήταν απαραίτητο μέσω ενημερωτικών SMS για έγκαιρη προσέλευση ή τροποποιήσεις ή ακυρώσεις δρομολογίων.
- Αυξήσαμε **41,6%** τον αριθμό ενημερωτικών μηνυμάτων (SMS) που αποστείλαμε στους επιβάτες μας για έγκαιρη προσέλευση ή τροποποιήσεις ή ακυρώσεις δρομολογίων.
- **92,1%** των εγκαταστάσεων και πλοίων μας έχουν πρόσβαση για άτομα με ειδικές ανάγκες.
- **87,2%** των αναχωρήσεων και **67,5%** των αφίξεων πραγματοποιήθηκαν στις προγραμματισμένες ώρες.
- Η μέση βαθμολογία μέσω συσκευών αξιολόγησης υπηρεσιών στα πλοία μας ανήλθε σε **3,99** με άριστα το 5.
- **100%** των εργαζομένων έχουν υπογράψει πρόσθετη πράξη για τις υποχρεώσεις τους βάσει GDPR.
- Αποστείλαμε **797** ενημερώσεις για εξυπηρέτηση επιβατών (769 για επιβάτες με μειωμένη κινητικότητα, 28 για επιβάτες με ευαισθησία σε αλλεργιογόνες ουσίες).
- Αυξήσαμε **19%** τα μέλη του προγράμματος πιστότητας πελατών seasmiles σε σχέση με το 2024.