



ATTICA
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
για τη χρήση 2024 (1.1-31.12.2024)

(ποσά σε χιλιάδες Ευρώ)

ATTICA ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 7702/06/Β/86/128
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ: 5780001000
Α.Φ.Μ. 094008311, ΔΟΥ ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
Λυσικράτους 1 – 7 & Ευριπίδου
Καλλιθέα 17674



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.....	5
Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων.....	6
ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ.....	20
ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΧΡΗΣΗΣ 1.1.2024 – 31.12.2024.....	26
ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΧΡΗΣΕΩΣ 2024.....	232
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος για την περίοδο που έληξε την 31.12.2024 και 2023.....	233
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023.....	234
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου για την περίοδο 1.1 – 31.12.2024.....	235
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου για την περίοδο 1.1 – 31.12.2023.....	235
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρίας για την περίοδο 1.1 – 31.12.2024.....	236
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρίας για την περίοδο 1.1 – 31.12.2023.....	236
Κατάσταση Ταμειακών Ροών της 31ης Δεκεμβρίου 2024 και 2023.....	237
Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων.....	238
1. Γενικές Πληροφορίες.....	238
2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων.....	239
2.1 Λογιστικές αρχές.....	239
2.2. Πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων.....	239
2.3. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις και κύριες πηγές αβεβαιότητας λογιστικών εκτιμήσεων.....	240
2.4. Εφαρμογή νέων Προτύπων.....	241
2.4.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.....	241
2.4.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.....	243
3. Λογιστικές Πολιτικές.....	245
3.1. Ενοποίηση.....	245
3.1.1. Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.....	245
3.1.2. Θυγατρικές εταιρίες.....	246
3.1.3. Επενδύσεις σε εταιρίες.....	246
3.1.4. Συγγενείς εταιρίες.....	246
3.1.5. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο.....	247
3.1.6. Ενσώματα Πάγια.....	247
3.1.7. Άυλα Πάγια.....	248
3.1.7.1. Υπεραξία.....	248
3.1.7.2. Σήματα.....	249
3.1.7.3. Λογισμικά προγράμματα.....	249

3.1.8.	Απομείωση / Αναστροφή απομείωσης αξίας ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	250
3.1.9.	Αποθέματα	250
3.1.10.	Απαιτήσεις από πελάτες	250
3.1.11.	Έσοδα	251
3.1.12.	Έσοδα από ναύλους επιβατών και οχημάτων	251
3.1.12.1.	Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών επί των πλοίων	251
3.1.12.2.	Έσοδα από τόκους	251
3.1.12.3.	Έσοδα από μερίσματα	252
3.1.12.4.	Έσοδα από ναύλωση πλοίου	252
3.1.12.5.	Έσοδα από πωλήσεις ξενοδοχειακών υπηρεσιών	252
3.1.13.	Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	252
3.1.14.	Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού	253
3.1.15.	Κέρδη ανά μετοχή	254
3.1.16.	Λειτουργικοί τομείς	255
3.1.17.	Έξοδα	255
3.1.17.1.	Αναγνώριση εξόδων	255
3.1.17.2.	Χρηματοοικονομικά έξοδα	255
3.1.17.3.	Κόστος Δανεισμού	255
3.1.18.	Παροχές στο προσωπικό	256
3.1.18.1.	Βραχυπρόθεσμες παροχές	256
3.1.18.2.	Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία	256
3.1.18.3.	Παροχές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους (ΔΠΧΑ 2)	257
3.1.19.	Μισθώσεις	258
3.1.19.1.	Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	258
3.1.20.	Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις	259
3.1.21.	Περιοδική κατανομή	260
3.1.22.	Επιμερισμός των κοινών εσόδων και εξόδων	260
3.1.23.	Περιοδική κατανομή εξόδων	260
3.1.24.	Τρέχουσα και αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος	260
3.1.25.	Κέρδη από ναυτιλιακές δραστηριότητες	260
3.1.26.	Κέρδη από μη ναυτιλιακές δραστηριότητες	261
3.2.1.	Επιδράσεις των μεταβολών στις τιμές συναλλάγματος	261
3.2.2.	Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	261
3.2.3.	Μετοχικό Κεφάλαιο	261
3.2.4.	Διανομή κερδών / προαιρετικών αποθεματικών	262
3.2.5.	Κρατικές Επιχορηγήσεις – Κρατική Υποστήριξη	262

3.2.6.	Επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία	262
3.2.6.1.	Επιχορηγήσεις που αφορούν αποτελέσματα	262
4.	Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου	262
4.1.1.	Συναλλαγματικός κίνδυνος	263
4.1.2.	Πιστωτικός κίνδυνος	263
4.1.3.	Κίνδυνος ρευστότητας	264
4.1.4.	Κίνδυνος Διακύμανσης Επιτοκίων	266
4.1.5.	Διαχείριση Κεφαλαιουχικού κινδύνου	266
4.1.6.	Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Καυσίμων	267
4.1.7.	Ανταγωνισμός	267
4.1.8.	Κίνδυνοι κλιματικής αλλαγής.....	268
4.1.9.	Κίνδυνος ατυχημάτων	268
5.	Εύλογη αξία χρηματοοικονομικών μέσων	268
5.1.	Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα.....	268
5.2.	Συμμετοχές, αποτιμώμενες σε εύλογες αξίες	268
5.3.	Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού / υποχρεώσεων στην εύλογη αξία.....	270
6.	Διακοπείσες Δραστηριότητες	270
7.	Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων μερών	274
7.1.	Διεταιρικές συναλλαγές.....	274
7.1.1.	Διαιτητικές συναλλαγές με Λοιπές συνδεδεμένες Εταιρίες.....	275
7.2.	Συμμετοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΤΤΙCΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο άλλων Εταιριών	276
7.3.	Εγγυήσεις.....	277
7.4.	Αμοιβές Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	277
7.5.	Εξαγορά της εταιρίας Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπύρη Ξ.Τ.Ε.Β. Α.Ε. από τον Όμιλο Attica	277
8.	Παρατηρήσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου 1.1.2024- 31.12.2024.....	279
8.1.	Λειτουργικοί Τομείς - Παρουσίαση Γεωγραφικών τομέων.....	279
8.2.	Κόστος Πωληθέντων – Έξοδα Διοίκησης – Έξοδα Διάθεσης	283
8.3.	Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	284
8.4.	Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	285
8.5.	Χρηματοοικονομικά έξοδα	286
8.6.	Χρηματοοικονομικά έσοδα.....	286
8.7.	Έσοδα από μερίσματα.....	286
8.8.	Κέρδη / (ζημιές) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	286
8.9.	Κέρδη / (ζημιές) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων.....	287
8.10.	Φόροι εισοδήματος	287

8.11.	Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	288
8.12.	Κέρδη ανά μετοχή	288
8.13.	Ενσώματα πάγια.....	289
8.14.	Υπεραξία.....	293
8.15.	Αύλα Περουσιακά Στοιχεία	295
8.16.	Επενδύσεις σε θυγατρικές Εταιρίες.....	297
8.17.	Επενδύσεις σε συγγενείς και κοινοπραξίες	299
8.18.	Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές Απαιτήσεις.....	299
8.19.	Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού.....	299
8.20.	Αποθέματα.....	300
8.21.	Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	300
8.22.	Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	301
8.23.	Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος.....	302
8.24.	Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία.....	302
8.25.	Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα	304
8.26.	Διακρατούμενα προς πώληση στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων	304
8.27.	Μετοχικό Κεφάλαιο – Αποθεματικά	305
8.28.	Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις - υποχρεώσεις	307
8.29.	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	308
8.30.	Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις.....	311
8.31.	Μακροπρόθεσμες Προβλέψεις	314
8.32.	Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	315
8.33.	Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	315
8.34.	Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	315
8.35.	Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	316
8.36.	Pro-forma επίδραση στα αποτελέσματα της περιόδου 1.1 – 31.12.2023 σε περίπτωση συγχώνευσης της ANEK Α.Ε. από 1.1.2023	316
9.	Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις	317
10.	Σημαντικά Γεγονότα.....	318
11.	Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας αναφοράς.....	320
12.	Μερίσματα.....	320

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του ν.3556/2007)

Τα κατωτέρω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Attica A.E. Συμμετοχών:

1. Κυριάκος Μάγειρας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου,
2. Παναγιώτης Γ. Δικαίος, Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου και
3. Λουκάς Παπάζογλου, Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ορισθείς προς τούτο από το Διοικητικό Συμβούλιο, υπό την ανωτέρω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. Συμμετοχών, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με τη παρούσα, ότι εξ' όσων γνωρίζουμε:

α) οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις της Attica A.E. Συμμετοχών για την χρήση 1.1.2024 – 31.12.2024, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Attica A.E. Συμμετοχών καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

β) Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 1.1.2024 – 31.12.2024 απεικονίζει ορθά την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Attica A.E. Συμμετοχών, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβανομένων ως σύνολο, μαζί με την περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του Ν. 4548/2018 (Α' 104) και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (L 198).

Αθήνα, 10 Μαρτίου, 2025

Οι δηλούντες**Ο Πρόεδρος****Ο Διευθύνων Σύμβουλος****Ο Σύμβουλος
Ορισθείς από το Δ.Σ.****Κυριάκος Δ. Μάγειρας
Α.Δ.Τ.: ΑΚ 109642****Παναγιώτης Γ. Δικαίος
Α.Δ.Τ.: ΑΚ 031467****Λουκάς Κ. Παπάζογλου
Α.Δ.Τ.: ΑΚ113198**

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων**Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή**

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων**Γνώμη**

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Λογιστική αξία πλοίων

Ο Όμιλος δραστηριοποιήθηκε στη χρήση 2024 με επιβατηγά-οχηματαγωγά πλοία αναπόσβεστης αξίας Ευρώ 837,92 εκατ. Όπως περιγράφεται και στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις τα πλοία του Ομίλου επιμετρώνται στο κόστος κτήσης τους, το οποίο αυξάνεται κατά το ποσό των επενδύσεων και των αναστροφών απομείωσης ενώ μειώνεται κατά το ποσό των αποσβέσεων και των ζημιών απομείωσης που πραγματοποιήθηκαν εντός της χρήσης.

Η Διοίκηση του Ομίλου στο τέλος κάθε χρήσης εκτιμά την ανακτήσιμη αξία των πλοίων της η οποία αποτελεί το υψηλότερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μετά την αφαίρεση των εκτιμώμενων εξόδων διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης τους. Η εύλογη αξία των πλοίων προσδιορίζεται βάσει αποτιμήσεων που λαμβάνονται από ανεξάρτητους εκτιμητές, αφαιρώντας τα εκτιμώμενα κόστη πώλησης. Η αξία λόγω

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Λάβαμε τις αποτιμήσεις των πλοίων που στηρίχθηκαν σε μελέτες από εξωτερικούς εκτιμητές της Διοίκησης.
- Αξιολογήσαμε την ανεξαρτησία και επάρκεια των εκτιμητών που διενήργησαν τις αποτιμήσεις των πλοίων.
- Εξετάσαμε τον υπολογισμό του ελέγχου απομείωσης των πλοίων με βάση την εύλογη αξία των πλοίων λαμβάνοντας υπόψη τις αποτιμήσεις που έλαβε η Διοίκηση από εξωτερικούς εκτιμητές.
- Εξετάσαμε την ορθότητα των κεφαλαιοποιήσεων που θεωρήθηκαν ως ξεχωριστό στοιχείο στην αξία των πλοίων σε σχέση με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια».
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και

χρήσης αποτελεί την παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να αντληθούν από τις Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (Μ.Δ.Τ.Ρ.) που έχει προσδιορίσει η Διοίκηση. Αυτό απαιτεί κρίση από την πλευρά της διοίκησης σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές των ως άνω μονάδων και τα επιτόκια προεξόφλησης που εφαρμόζονται στις προβολές των μελλοντικών ταμειακών ροών. Αναφορικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, οι κρίσεις της διοίκησης σχετίζονται με μεταβλητές όπως το μεταφορικό έργο, οι διεθνείς τιμές των καυσίμων και οι κεφαλαιουχικές δαπάνες.

Εξαιτίας της σημαντικής αξίας των πλοίων καθώς και της σημαντικότητας των παραδοχών/λογιστικών εκτιμήσεων της Διοίκησης, η περιοχή αυτή θεωρείται ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.1.6, 3.1.8 και 8.13 των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Λογιστική αξία επενδύσεων σε θυγατρικές

Η μητρική εταιρία ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ τηρεί επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες, των οποίων η αξία την 31/12/2024 ανέρχεται σε Ευρώ 983,7 εκατ. Όπως περιγράφεται και στις

ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με τα ανωτέρω θέματα.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Λάβαμε και εξετάσαμε την έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού

συνημμένες οικονομικές καταστάσεις η μητρική εταιρεία αποτιμά τις συμμετοχές της στην εύλογη αξία με τις διαφορές αποτίμησης να αναγνωρίζονται στην καθαρή θέση. Το σύνολο των μετοχών των θυγατρικών εταιρειών δεν διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά. Η εύλογη αξία των επενδύσεων σε θυγατρικές προσδιορίστηκε από ανεξάρτητο εξωτερικό εμπειρογνώμονα της Διοίκησης. Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας τους, χρησιμοποιούνται δυο μέθοδοι. Συγκεκριμένα χρησιμοποιούνται οι μέθοδοι της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να αντληθούν από τις θυγατρικές εταιρείες, και εκείνη της αξίας που προκύπτει βάσει των αναπροσαρμοσμένων (με βάση την εύλογη αξία των πλοίων) καθαρών στοιχείων ενεργητικού της κάθε θυγατρικής. Στη συνέχεια για την τελική αξία κάθε θυγατρικής ακολουθεί στάθμιση των δυο μεθόδων.

Η εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών, εξαρτάται από εκτιμήσεις της Διοίκησης κυρίως για το μεταφορικό έργο, τις διεθνείς τιμές των καυσίμων, τις κεφαλαιουχικές δαπάνες και το προεξοφλητικό επιτόκιο.

Για τη χρήση 2024, το κέρδος από την αποτίμηση των συμμετοχών σε εύλογες αξίες ανήλθε σε ποσό Ευρώ 35,7 εκατ.

Εξαιτίας της σημαντικής αξίας των θυγατρικών καθώς και της σημαντικότητας των παραδοχών/λογιστικών εκτιμήσεων και χρήσης ανεξάρτητων εκτιμητών από τη Διοίκηση σχετικά με τον υπολογισμό της εύλογης αξίας των επενδύσεων, η περιοχή

εμπειρογνώμονα της Διοίκησης για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές.

- Αξιολογήσαμε την ανεξαρτησία και επάρκεια του εξωτερικού εμπειρογνώμονα της Διοίκησης.
- Αξιολογήσαμε τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές της αναφορικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, τους αναμενόμενους ρυθμούς ανάπτυξης και το συντελεστή προεξόφλησης των αναμενόμενων ταμειακών ροών από την μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών.
- Αξιολογήσαμε τη συνέπεια, μεταξύ των χρήσεων, της μεθόδου, των παραδοχών και των υπολογισμών που ακολουθεί η Διοίκηση, και κατά πόσο έχουν ληφθεί υπόψη γεγονότα εντός της χρήσης τα οποία μεταβάλλουν το περιβάλλον ή τις συνθήκες. Επιπροσθέτως, λάβαμε υπόψιν μας δεδομένα που επηρεάζουν τις υποθέσεις που χρησιμοποιούνται ή μεταβολές σε επιχειρηματικές πρακτικές, λογιστικές αρχές και πολιτικές που επηρεάζουν τους υπολογισμούς.
- Εξετάσαμε τον υπολογισμό της αναπροσαρμοσμένης αξίας των καθαρών στοιχείων ενεργητικού των θυγατρικών, λαμβάνοντας υπόψη και τις αποτιμήσεις της εύλογης αξίας των πλοίων όπως αυτή προσδιορίστηκε από ανεξάρτητους εκτιμητές.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και

αυτή θεωρείται ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.1.2, 3.1.4, 5.2 και 8.16 των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Λογιστική αξία αναγνωρισθείσας υπεραξίας/άυλων στοιχείων ενεργητικού από αποκτήσεις

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει υπεραξία ύψους Ευρώ 15,86 εκατ. και άυλα περιουσιακά στοιχεία που αφορούν σε εμπορικά σήματα ύψους Ευρώ 8,97 εκατ. Η υπεραξία ύψους Ευρώ 15,86 εκατ. αφορά σε ποσό Ευρώ 10,78 εκατ. που προέκυψε από την απόκτηση του Ομίλου HSW σε παρελθούσα χρήση και σε ποσό Ευρώ 5,08 εκατ. που προέκυψε εντός του 2024 από την απόκτηση του ελέγχου της εταιρίας E. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. ΑΕ, ιδιοκτήτριας εταιρίας του Ξενοδοχείου GALAXY HOTEL στην Νάξο. Τα εμπορικά σήματα ύψους Ευρώ 8,97 εκατ. αφορούν σε ποσό Ευρώ 5,74 εκατ. που προέκυψε από την εξαγορά της HSW σε παρελθούσα χρήση και σε ποσό Ευρώ 3,23 εκατ. που προέκυψε από την εξαγορά της ANEK την προηγούμενη χρήση.

Η υπεραξία καθώς και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή ελέγχονται για απομείωση τουλάχιστον σε

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Λάβαμε μελέτες/εκτιμήσεις για τον έλεγχο της απομείωσης της υπεραξίας και των εμπορικών σημάτων από ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες/εκτιμητές και αξιολογήσαμε τις εύλογες αξίες, τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές της αναφορικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, τα μελλοντικά ποσοστά αύξησης του όγκου και κύκλου εργασιών, τους αναμενόμενους ρυθμούς ανάπτυξης και το συντελεστή προεξόφλησης των ταμειακών ροών των Μονάδων Δημιουργίας Ταμειακών Ροών. Στα πλαίσια της αξιολόγησης μας χρησιμοποιήσαμε και ιστορικά δεδομένα.
- Αξιολογήσαμε την ανεξαρτησία και επάρκεια των εξωτερικών εμπειρογνομόνων και εκτιμητών της Διοίκησης.

ετήσια βάση. Ο έλεγχος απομείωσης προϋποθέτει τον προσδιορισμό των ανακτήσιμων ποσών βάσει της αξίας λόγω χρήσης των στοιχείων του ενεργητικού. Ο υπολογισμός της αξίας λόγω χρήσης, προκύπτει από τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών, με βάση επιχειρηματικά πλάνα τα οποία ενσωματώνουν βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης. Στην περίπτωση κατά την οποία τα αναγνωρισθέντα καθαρά στοιχεία ενεργητικού υπερβαίνουν την αξία του ανταλλάγματος προκύπτει αρνητική υπεραξία.

Εξαιτίας της σημαντικής αξίας της υπεραξίας, των σημάτων καθώς και της σημαντικότητας των παραδοχών/λογιστικών εκτιμήσεων των ανωτέρω θεμάτων, η περιοχή αυτή θεωρείται ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.1.1, 3.1.7, 3.1.8, 7.5, 8.14 και 8.15 των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

- Αξιολογήσαμε τη συνέπεια, μεταξύ των χρήσεων, της μεθόδου, των παραδοχών και των υπολογισμών που ακολουθεί η διοίκηση, και κατά πόσο έχουν ληφθεί υπόψη γεγονότα εντός της χρήσης τα οποία μεταβάλλουν το περιβάλλον ή τις συνθήκες. Επιπροσθέτως, λάβαμε υπόψιν μας δεδομένα που επηρεάζουν τις υποθέσεις που χρησιμοποιούνται ή μεταβολές σε επιχειρηματικές πρακτικές, λογιστικές αρχές και πολιτικές που επηρεάζουν τους υπολογισμούς.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλο Θέμα

Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31.12.2023 ελέγχθηκαν από άλλη ελεγκτική εταιρεία. Για την εν λόγω χρήση ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής εξέδωσε την από 3 Απριλίου 2024 έκθεση ελέγχου με γνώμη χωρίς επιφύλαξη.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σε οποιοσδήποτε άλλες πληροφορίες οι οποίες είτε απαιτούνται από ειδικές διατάξεις του νόμου είτε η Εταιρεία ενσωμάτωσε προαιρετικά στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδης σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου.

Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις α', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 10.03.2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5^Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2024.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014, ή λοιπές επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 12.07.2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή ΧΗΤΜΛ, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο ΧΒRΛ «213800ΗΒUΗCΧΚΙΡIΥO13-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο ΧΗΤΜΛ.

- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800HBVHCXKIPY013-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.



BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Αγία Παρασκευή, 10 Μαρτίου 2025
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Αντώνιος Αναστασόπουλος
ΑΜ ΣΟΕΛ: 33821

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (εφεξής ο «Όμιλος») η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα Γ *Δήλωση Βιωσιμότητας* της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 1/1/2024 έως 31/12/2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στην ενότητα *Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών* της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαιτήση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας *Έκθεση Ταξινόμιας ΕΕ* της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα Διακυβέρνηση στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα Έκθεση Ταξινόμιας ΕΕ της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στην ενότητα *Πηγές Εκτιμήσεων και αβεβαιότητα αποτελέσματος* στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικοί εγγενείς περιορισμοί που σχετίζονται με τη μέτρηση ή την αξιολόγηση των ζητημάτων βιωσιμότητας σε σχέση με τα εφαρμοστέα κριτήρια.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στην ενότητα *Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών* στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας.

Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη *Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών* της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' 262/22-01-2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.



BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Αγ. Παρασκευή, 10 Μαρτίου 2025
Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Κλεοπάτρα Καλογεροπούλου
ΑΜ/ΣΟΕΛ: 36121

ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΧΡΗΣΗΣ 1.1.2024 – 31.12.2024

Η παρούσα ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Attica A.E. Συμμετοχών (εφεξής «Εταιρία ή «Attica Group») αφορά στη χρήση 2024 (01.01.2024 – 31.12.2024). Η έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018, του Ν.4706/2020, του Ν. 3556/2007, ως ισχύουν, του Ν.5164/2024, και τις επ' αυτών εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στην παρούσα έκθεση περιέχονται χρηματοοικονομικές πληροφορίες της Attica Group για τη χρήση 2024, η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και η Έκθεση Βιωσιμότητας, και περιγράφονται σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στην περίοδο αυτή, καθώς και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που ο Όμιλος ενδέχεται να αντιμετωπίσει και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών.

Καθώς η Attica Group συντάσσει και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, η παρούσα έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρίας και των θυγατρικών της και με αναφορά στα οικονομικά στοιχεία της μητρικής, μόνο στα σημεία όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η έκθεση περιλαμβάνεται, μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας και του Ομίλου και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις, στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που αφορά στην κλειόμενη χρήση 2024.

Ακολουθεί η παρουσίαση των εκ του νόμου απαιτούμενων στοιχείων ανά θεματική ενότητα:

ΕΝΟΤΗΤΑ Α**ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1.1.2024 – 31.12.2024****1. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΜΙΛΟΥ**

Η Attica A.E. Συμμετοχών με διακριτικό τίτλο «Attica Group» δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στην επιβατηγό ναυτιλία μέσω πλοιοκτητριών εταιριών, κυρίως με επιβατηγά - οχηματαγωγά πλοία, συμβατικά και ταχύπλοα, τα οποία δρομολογούνται στην Ελλάδα (Κυκλάδες, Δωδεκάνησα, Κρήτη, Β.Α. Αιγαίο και Σαρωνικό) καθώς και σε Διεθνείς πλόες.

Η Attica Group είναι ο μεγαλύτερος Ελληνικός Όμιλος Επιβατηγού Ναυτιλίας και η μεγαλύτερη εταιρία συμβατικών επιβατηγών – οχηματαγωγών πλοίων στον κόσμο ως προς την χωρητικότητα επιβατών (Στοιχεία SHIPPAX 1.4.2024).

Ο στόλος του Ομίλου με τα εμπορικά σήματα «Superfast Ferries», «Blue Star Ferries», «Hellenic Seaways» και «Anek Lines», αριθμεί σαράντα τρία (43) πλοία, από τα οποία τα είκοσι οκτώ (28) είναι συμβατικά επιβατηγά – οχηματαγωγά πλοία, τα δεκατρία (13) είναι ταχύπλοα και δύο (2) πλοία είναι φορτηγά – οχηματαγωγά. Όλα τα πλοία του Ομίλου είναι ιδιόκτητα πλην δύο (2) επιβατηγών – οχηματαγωγών πλοίων που είναι με μακροχρόνια γυμνή ναύλωση. Όλα τα πλοία είναι εγγεγραμμένα στο ελληνικό νηολόγιο, εκτός από ένα που είναι εγγεγραμμένο στο κυπριακό νηολόγιο.

Στο πλαίσιο υλοποίησης του σχεδιασμού της, η Εταιρία ολοκλήρωσε στις 19.12.2024 την διάσπαση με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών, ο οποίος προήλθε από την συγχώνευση με απορρόφηση της «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.» («ΑΝΕΚ»), και την απορρόφηση του από την κατά 100% θυγατρική της εταιρία Blue Star Ferries Μονοπρόσωπη Ν.Α.Ε. Με την ολοκλήρωση της απόσχισης, η Εταιρία πέραν των συμμετοχών και ακινήτων που έχει στην κυριότητά της, εξακολουθεί να παρέχει, μεταξύ άλλων, διοικητικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες στις εταιρίες του Ομίλου της.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός της Attica Group περιλαμβάνει επίσης την πράσινη μετάβαση και την ανανέωση του στόλου της. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προχώρησε στην υπογραφή συμφωνίας με τη Stena RoRo για τη μακροχρόνια ναύλωση με δικαίωμα αγοράς 2 πλοίων τύπου E-Flexer, τα οποία θα είναι πιστοποιημένα methanol ready και battery ready, με μηχανές οι οποίες είναι σχεδιασμένες ώστε να λειτουργούν με 3 διαφορετικούς τύπους καυσίμου, και θα είναι εξοπλισμένα με τεχνολογία αιχμής για τη βέλτιστη περιβαλλοντική απόδοση και τη μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων. Η παραλαβή τους έχει προγραμματιστεί για τον Απρίλιο και τον Αύγουστο του 2027.

Παράλληλα, η Attica Group επεκτείνει τη δραστηριότητα της στον ξενοδοχειακό τομέα. Η στρατηγική αυτή υλοποιείται σταδιακά από το 2021 με την αγορά ξενοδοχειακών συγκροτημάτων σε νησιά στα οποία δραστηριοποιούνται τα πλοία του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό και σε συνέχεια των δυο προηγούμενων εξαγορών της, εντός του 2024 εξαγόρασε, μέσω 100% θυγατρικής της εταιρίας, την ιδιοκτήτρια εταιρία του ξενοδοχείου Galaxy Hotel, που βρίσκεται στην παραλία του Αγίου Γεωργίου στη Νάξο.

2. ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

Στη χρήση 2024 ο κύκλος εργασιών ενισχύθηκε και στους δύο γεωγραφικούς τομείς που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, ήτοι στην ελληνική ακτοπλοΐα και στους διεθνείς πλόες, σε σχέση με τη χρήση 2023. Συνολικά, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αυξήθηκε κατά 27% φτάνοντας τα Ευρώ 747,81 εκατ. από Ευρώ 588,31 εκατ. στη χρήση 2023, με αύξηση κατά 6,2 % των δρομολογίων των πλοίων, κατά 12,4% του μεταφορικού έργου των επιβατών, κατά 25,2% του μεταφορικού έργου των Ι.Χ. οχημάτων, και κατά 25,6% του μεταφορικού έργου των φορτηγών οχημάτων, σε σχέση με το 2023.

Σημειώνεται ότι στη χρήση 2024 περιλαμβάνεται η δραστηριότητα της απορροφηθείσας εταιρίας ANEK, συνεπώς δεν υφίσταται συγκρισιμότητα τόσο του κύκλου εργασιών όσο και λοιπών οικονομικών στοιχείων του Ομίλου σε σχέση με τη χρήση 2023. Ειδικότερα, στην περίπτωση που η συγχώνευση της ANEK είχε γίνει από 01.01.2023, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου στη χρήση 2023 θα ανερχόταν σε Ευρώ 760,68 εκατ. (Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων -Σημείωση 8.36).

Τα αποτελέσματα της χρήσης 2024 επιβαρύνονται με μη επαναλαμβανόμενα έξοδα που σχετίζονται με τη συγχώνευση και τη λειτουργική ενσωμάτωση της ANEK, όπως ενδεικτικά το πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου, το κόστος αναβάθμισης των πλοίων, το κόστος εκπαίδευσης και ενσωμάτωσης των πληρωμάτων και του προσωπικού ξηράς, καθώς και λοιπά κόστη συγχώνευσης συνολικού ύψους Ευρώ 28,2 εκατ. Επίσης, το λειτουργικό κόστος του Ομίλου επηρεάστηκε και από την αύξηση της κατανάλωσης καυσίμων λόγω αύξησης των δρομολογίων των πλοίων.

Επιπρόσθετα, από 1.1.2024 βάσει Ευρωπαϊκής νομοθεσίας η ναυτιλία εντάχθηκε στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ) με αποτέλεσμα να απαιτείται η αγορά δικαιωμάτων για τις εκπομπές αερίων που εκλύουν τα πλοία. Η συνολική υποχρέωση του Ομίλου αναφορικά με την παράδοση ρύπων που σχετίζονται με τις πραγματοποιηθείσες εκπομπές αερίων των πλοίων του ανέρχεται στη χρήση 2024 σε Ευρώ 18,9 εκατ. Έναντι αυτής της υποχρέωσης ο Όμιλος αγόρασε δικαιώματα ρύπων αξίας Ευρώ 13,3 εκατ. και έχει σχηματίσει πρόβλεψη ύψους Ευρώ 5,6 εκατ. για τις υπολειπόμενες ποσότητες. Το κόστος των δικαιωμάτων ρύπων Ευρώ 18,9 εκατ. επιβάρυνε τα αποτελέσματα του Ομίλου και εμφανίζεται στο κόστος πωληθέντων. Για τη νέα αυτή επιβάρυνση, ο Όμιλος έχει προβεί στην προσθήκη επίναυλου δικαιωμάτων εκπομπών στα εισιτήρια των πλοίων.

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, τα ενοποιημένα μικτά κέρδη του Ομίλου στη χρήση 2024 ανήλθαν σε Ευρώ 123,78 εκατ. έναντι ενοποιημένων μικτών κερδών Ευρώ 146,51 εκατ. τη χρήση 2023 και τα ενοποιημένα κέρδη προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε Ευρώ 96,29 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 126,38 εκατ. το 2023.

Τα ενοποιημένα κέρδη μετά από φόρους στη χρήση 2024 ανήλθαν σε Ευρώ 17,5 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 61,22 εκατ. τη χρήση 2023.

Το αποτέλεσμα της χρήσης 2024 περιλαμβάνει μη επαναλαμβανόμενο κέρδος ύψους Ευρώ 23,8 εκατ. από την πώληση της συμμετοχής του Ομίλου στη συγγενή εταιρία Africa Morocco Links καθώς και των Ε/Γ – Ο/Γ πλοίων Morocco Star και Morocco Express 1. Το αποτέλεσμα της χρήσης 2023 περιλαμβάνει το κέρδος από τη συγχώνευση με την ANEK Α.Ε. (αρνητική υπεραξία) ύψους Ευρώ 22,82 εκατ., το οποίο προέκυψε λόγω της διαφοράς μεταξύ της εύλογης αξίας των καθαρών στοιχείων ενεργητικού που αποκτήθηκαν και του τιμήματος.

Διευκρινιστικά αναφέρεται ότι στην περίπτωση που η συγχώνευση της ANEK είχε γίνει από 01.01.2023, τα ενοποιημένα κέρδη προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Αποσβέσεων (EBITDA) για τη χρήση 2023 έχουν υπολογιστεί σε Ευρώ 137,2 εκατ., ενώ θα προέκυπταν ενοποιημένα κέρδη μετά από φόρους Ευρώ 49,5 εκατ. (Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων -Σημείωση 8.36).

Ο Όμιλος διαθέτει ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση και ικανοποιητική ρευστότητα. Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι στις 31.12.2024 ο συντελεστής μόχλευσης ανέρχεται σε 52%, ενώ τα αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ανήλθαν σε Ευρώ 26,1 εκατ. Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στις 31.12.2024 ανέρχονται σε Ευρώ 75,79 εκατ. μειωμένα από Ευρώ 103,4 εκατ. στις 31.12.2023, κυρίως λόγω του εκτεταμένου επενδυτικού προγράμματος που υλοποιείται. Ο Όμιλος έχει προβεί σε συνολικές επενδυτικές ταμειακές εκροές Ευρώ 161,29 εκατ. στη χρήση 2024, περιλαμβανομένων της προκαταβολής για την μακροχρόνια ναύλωση με δικαίωμα αγοράς 2 πλοίων τύπου E-Flexer υπό ναυπήγηση, την απόκτηση του επιβατηγού – οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Γ) ταχυπλόου πλοίου «Highspeed 3» (ex. «THUNDER»), την άσκηση του σχετικού δικαιώματος εξαγοράς των επιβατηγών – οχηματαγωγών πλοίων «ΚΙΣΣΑΜΟΣ» και «ΚΥΔΩΝ», την αγορά του νέου ξενοδοχειακού συγκροτήματος στη Νάξο, τις εργασίες ανακαίνισης του ξενοδοχείου στην Τήνο, εκτεταμένα έργα ψηφιοποίησης, καθώς και τις περιβαλλοντικές αναβαθμίσεις και συντηρήσεις των πλοίων του Ομίλου.

3. ΑΓΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΘΗΚΕ Ο ΟΜΙΛΟΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΟ ΕΡΓΟ

Αγορές

Τα πλοία του Ομίλου δραστηριοποιήθηκαν στη χρήση 2024 στους κάτωθι γεωγραφικούς τομείς:

- α) σε Διεθνείς Πλόες, στις γραμμές Πάτρα - Ηγουμενίτσα - Ανκόνα και Πάτρα - Ηγουμενίτσα - Μπάρι με ενδιάμεση προσέγγιση στο λιμάνι της Κέρκυρας κατά τους θερινούς μήνες, καθώς και στη γραμμή Πάτρα - Ηγουμενίτσα – Βενετία.
- β) στην Ελληνική Ακτοπλοΐα, κυρίως στις γραμμές Πειραιάς - Κυκλάδες, Πειραιάς - Βόρειο-Ανατολικό Αιγαίο, Πειραιάς – Κρήτη, Πειραιάς- νησιά Σαρωνικού, Πειραιάς- Δωδεκάνησα.

Μεταφορικό έργο

Το συνολικό μεταφορικό έργο του Ομίλου παρουσιάζει αύξηση σε σύγκριση με τη χρήση 2023. Πιο συγκεκριμένα, το μεταφορικό έργο το 2024 ανήλθε σε 7,29 εκατ. επιβάτες (6,49 εκατ. επιβάτες το 2023), 1,30 εκατ. Ι.Χ. οχήματα (1,04 εκατ. Ι.Χ. οχήματα το 2023) και 0,53 εκατ. φορτηγά οχήματα (0,42 εκατ. φορτηγά οχήματα το 2023). Τα δρομολόγια των πλοίων αυξήθηκαν κατά 6,2% σε σχέση με τη χρήση 2023.

Στο μεταφορικό έργο συμπεριλαμβάνεται το μεταφορικό έργο των πλοίων της ANEK από την 4^η Δεκεμβρίου 2023, ημερομηνία κατά την οποία ολοκληρώθηκε η συγχώνευση της με απορρόφηση από την Εταιρία.

Διευκρινιστικά αναφέρεται ότι στην περίπτωση που η συγχώνευση της ANEK είχε γίνει από 01.01.2023, το μεταφορικό έργο της χρήσης 2023 θα ανέρχονταν σε 7,44 εκατ. επιβάτες, 1,25 εκατ. Ι.Χ. οχήματα και 0,52 εκατ. φορτηγά οχήματα.

Πιο αναλυτικά, η εξέλιξη του μεταφορικού έργου ανά γεωγραφικό τομέα έχει ως ακολούθως:

Στους διεθνείς πλόες, το μεταφορικό έργο των πλοίων αυξήθηκε σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο κατά 42,3 % στους επιβάτες, κατά 51,6% στα Ι.Χ. οχήματα και κατά 27,4% στα φορτηγά οχήματα. Τα δρομολόγια των πλοίων αυξήθηκαν κατά 46,9% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.

Το μεταφορικό έργο των πλοίων στην ελληνική ακτοπλοΐα αυξήθηκε σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο κατά 9,8% στους επιβάτες, κατά 21% στα Ι.Χ. οχήματα και κατά 25% στα φορτηγά οχήματα. Τα δρομολόγια των πλοίων αυξήθηκαν κατά 3,1% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.

4. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αυξήθηκε για τη χρήση 2024 σε Ευρώ 747,81 εκατ. έναντι κύκλου εργασιών Ευρώ 588,31 εκατ. στη χρήση 2023.

Ειδικότερα, ανά γεωγραφικό τομέα ο κύκλος εργασιών έχει ως ακολούθως:

Στους Διεθνείς Πλόες, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου στη χρήση 2024 ανήλθε σε Ευρώ 269,91 εκατ. έναντι Ευρώ 173,97 εκατ. στη χρήση 2023 (αύξηση 55,2 %).

Στην Ελληνική Ακτοπλοΐα, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου στη χρήση 2024 ανήλθε σε Ευρώ 474,57 εκατ. έναντι Ευρώ 412,67 εκατ. στη χρήση 2023 (αύξηση 15%).

Επισημαίνεται ότι στον κύκλο εργασιών, και ειδικότερα στον γεωγραφικό τομέα «Ελληνική Ακτοπλοΐα», περιλαμβάνονται επιδοτήσεις για εκτέλεση δρομολογίων γραμμών εσωτερικού Δημόσιας Υπηρεσίας, συνολικού ύψους Ευρώ 51,74 εκατ. (Ευρώ 44,98 εκατ. το 2023).

Στον γεωγραφικό τομέα «Διεθνείς Πλόες» περιλαμβάνονται έσοδα από μισθώσεις πλοίων ύψους Ευρώ 8,59 εκατ. στη χρήση 2024 (Ευρώ 7,49 εκατ. στη χρήση 2023).

Λειτουργικά έξοδα και άλλοι λογαριασμοί

Τα λειτουργικά έξοδα του Ομίλου στη χρήση 2024 ανήλθαν σε Ευρώ 624,03 εκατ. από Ευρώ 441,80 εκατ. τη χρήση 2023. Η αύξηση οφείλεται κατά κύριο λόγο στη λειτουργική ενσωμάτωση της ANEK, καθώς και σε μη επαναλαμβανόμενα έξοδα που σχετίζονται με τη συγχώνευση. Επίσης, το κόστος επιβαρύνθηκε από την αύξηση κατά 27,7% των μετρικών τόνων καυσίμων που καταναλώθηκαν, σε σχέση με τη χρήση 2023. Επιπρόσθετα, στη χρήση 2024, τα λειτουργικά έξοδα επιβαρύνθηκαν με το κόστος δικαιωμάτων εκπομπών αερίων ρύπων (σύμφωνα με το Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης) Ευρώ 18,9 εκατ. (μηδενικό κόστος στη χρήση 2023).

Η αύξηση των λειτουργικών εξόδων είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση των μικτών κερδών (μικτά κέρδη ύψους Ευρώ 123,78 από Ευρώ 146,51 στη χρήση 2023).

Τα έξοδα διοίκησης του Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 61,51 εκατ. έναντι Ευρώ 39,67 εκατ. στη χρήση 2023. Η αύξηση προέρχεται κατά κύριο λόγο από την αύξηση των αμοιβών και λοιπών παροχών στους εργαζομένους λόγω του προγράμματος εθελουσίας εξόδου που εφάρμοσε ο όμιλος ποσού Ευρώ 11,2 εκατ. για το οποίο είχε σχηματιστεί πρόβλεψη ποσού Ευρώ 1,56 εκατ., και συνεπώς τα αποτελέσματα του Ομίλου επιβαρύνθηκαν κατά ποσό Ευρώ 9,64 εκατ. Επίσης, επηρεάστηκαν από την αύξηση του αριθμού των εργαζομένων λόγω της συγχώνευσης της ANEK από την Εταιρία.

Τα έξοδα διάθεσης ανήλθαν σε Ευρώ 47,92 εκατ. έναντι Ευρώ 37,47 εκατ. στη χρήση 2023. Η αύξηση προέρχεται κυρίως από την αύξηση των εξόδων προμηθειών πωλήσεων, λόγω της αύξησης των πωλήσεων σε σχέση με τη χρήση 2023.

Τα λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης ανήλθαν σε Ευρώ 2,04 εκατ. έναντι Ευρώ 1,06 εκατ. στη χρήση 2023.

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, κατά τη χρήση 2024, καταγράφηκαν ενοποιημένα κέρδη προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Αποσβέσεων (EBITDA) Ευρώ 96,29 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 126,38 εκατ. τη χρήση 2023.

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ανήλθαν σε κέρδη Ευρώ 6,13 εκατ. έναντι ζημιών Ευρώ 2,19 εκατ. στη χρήση 2023 και περιλαμβάνουν κατά κύριο λόγο κέρδη ύψους Ευρώ 5,21 εκατ. (ζημία Ευρώ 1,97 εκατ. στη χρήση 2023) που προέκυψαν από πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής των τιμών καυσίμων που η Εταιρία διενεργεί στο πλαίσιο της εγκεκριμένης από το διοικητικό συμβούλιο πολιτικής της. Σχετικές πληροφορίες παρουσιάζονται στις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2024 στην ενότητα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία».

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα του Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 30,2 εκατ. από Ευρώ 28,99 εκατ. στη χρήση 2023. και αφορούν κατά κύριο λόγο σε τόκους ομολογιακών δανείων.

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα το 2024 ανήλθαν σε Ευρώ 1,22 εκατ. έναντι Ευρώ 1,07 εκατ. στη χρήση 2023. Η αύξηση οφείλεται κατά κύριο λόγο σε έσοδα από τόκους καταθέσεων.

Τα «Κέρδη / (ζημιές) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων» περιλαμβάνουν το κέρδος ύψους Ευρώ 2,82 εκατ. από την πώληση του Ε/Γ - Ο/Γ πλοίου Express Skiathos.

Τα κέρδη από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης ύψους Ευρώ 1,64 εκατ. προέρχονται από τις συγγενείς εταιρίες ANEK LINES ITALY S.R.L., ETANAP A.E. και ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ.

Το 2024 πωλήθηκε η συμμετοχή του Ομίλου στη συγγενή εταιρία Africa Morocco Links (AML). Ως εκ τούτου, στο αποτέλεσμα της χρήσης που αφορά διακοπείσες δραστηριότητες περιλαμβάνονται οι λειτουργικές ζημιές της AML ύψους Ευρώ 3,50 εκατ., το κέρδος από την πώληση της συμμετοχής της και του Ε/Γ – Ο/Γ πλοίου Morocco Star, συνολικού ύψους Ευρώ 22,63 εκατ. Επίσης συμπεριλαμβάνεται το κέρδος από την πώληση του Ε/Γ – Ο/Γ Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3) ύψους Ευρώ 1,15 εκατ. Για τη χρήση 2023, οι ζημιές που προέκυψαν από τη συγγενή εταιρία Africa Morocco Links (AML), η οποία ενοποιούνταν με τη μέθοδο της καθαρής θέσης ήταν Ευρώ 1,17 εκατ.

Συνολικά, στη χρήση 2024, προέκυψαν ενοποιημένα κέρδη μετά από φόρους ύψους Ευρώ 17,5 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 61,22 εκατ. την χρήση 2023.

Στην ανάλυση των αποτελεσμάτων θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έναν κλάδο με έντονη εποχικότητα στους επιβάτες και Ι.Χ. οχήματα, με υψηλότερη κίνηση τους μήνες Ιούλιο με Σεπτέμβριο και χαμηλότερη τους μήνες Νοέμβριο με Φεβρουάριο. Αντίθετα η κίνηση των φορτηγών αυτοκινήτων εμφανίζεται κατανεμημένη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με πολύ μικρότερη εποχικότητα.

Επίσης, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι, για τα στοιχεία που αναλύονται ανωτέρω, δεν υφίσταται συγκρισιμότητα μεταξύ της χρήσης 2024 και της χρήσης 2023, λόγω του ότι τα οικονομικά στοιχεία της απορροφηθείσας εταιρίας ANEK ενσωματώθηκαν στις οικονομικές καταστάσεις της Attica A.E. Συμμετοχών στις 04.12.2023, μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης της με απορρόφηση από την Εταιρία.

Πληροφορίες για την επίδραση στα αποτελέσματα την περίοδο 01.01.2023 – 31.12.2023, στην περίπτωση που η συγχώνευση της ANEK είχε γίνει από 01.01.2023, περιλαμβάνονται στις Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων (Σημείωση 8.36).

5. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Τα «Ενσώματα Πάγια» του Ομίλου ανέρχονται στις 31.12.2024 σε Ευρώ 939,56 εκατ. έναντι Ευρώ 883,01 εκατ. στις 31.12.2023 και αφορούν κυρίως την αξία των ιδιόκτητων πλοίων του Ομίλου. Η αύξηση οφείλεται κατά κύριο λόγο στην προκαταβολή για την μακροχρόνια ναύλωση με δικαίωμα αγοράς 2 πλοίων τύπου E-Flexer υπό ναυπήγηση, στην απόκτηση του επιβατηγού – οχηματαγωγού ταχυπλόου πλοίου «Highspeed 3» (ex. «THUNDER»), στην απόκτηση του πλοίου «ΚΙΣΣΑΜΟΣ» μέσω της άσκησης του δικαιώματος εξαγοράς του πλοίου, καθώς και στην αγορά του νέου ξενοδοχειακού συγκροτήματος στη Νάξο και την ανακατασκευή του ξενοδοχείου της Τήνου.

Η «Υπεραξία επιχείρησης» Ευρώ 15,86 εκατ. (Ευρώ 10,78 εκατ. στις 31.12.2023) προέκυψε από την απόκτηση της ΧΕΛΛΗΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ ANE (εφεξής «HSW»), καθώς και από την εξαγορά της ιδιοκτήτριας εταιρίας του Ξενοδοχείου GALAXY HOTEL στην Νάξο.

Στα «Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία» του Ομίλου Ευρώ 16,74 εκατ. (Ευρώ 16,97 εκατ. στις 31.12.2023) περιλαμβάνονται κατά κύριο λόγο λογισμικά προγράμματα του Ομίλου, καθώς και η αναγνώριση των εμπορικών σημάτων της HSW και της ANEK. Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου δεν εξαρτάται θεμελιωδώς από τα άυλα περιουσιακά του στοιχεία.

Ο λογαριασμός «Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις» ανήλθε στις 31.12.2024 σε Ευρώ 16,56 εκατ. (Ευρώ 23,65 εκατ. στις 31.12.2023) και περιλαμβάνει τη συμμετοχή του Ομίλου στις συγγενείς εταιρίες ETANAP A.E, ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALY S.R.L. Στο α' εξάμηνο 2024 πωλήθηκε η συμμετοχή του Ομίλου στη συγγενή εταιρία Africa Morocco Links (AML).

Τα «Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» ανήλθαν σε Ευρώ 2,7 εκατ. από Ευρώ 2,57 εκατ. στις 31.12.2023 και περιλαμβάνουν εγγυήσεις και λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.

Ο λογαριασμός «Αποθέματα» μειώθηκε σε Ευρώ 12,22 εκατ. από Ευρώ 12,57 εκατ. στις 31.12.2023, και αφορά κατά κύριο λόγο την αξία των αποθεμάτων καυσίμων και λιπαντικών των πλοίων.

Ο λογαριασμός «Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις» μειώθηκε σε Ευρώ 124,65 εκατ. από Ευρώ 132,59 εκατ. στις 31.12.2023.

Τα «Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» αυξήθηκαν σε Ευρώ 66,69 εκατ. από Ευρώ 53,19 εκατ. στις 31.12.2023. Η αύξηση του λογαριασμού οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση του κόστους των δεξαμενισμών των πλοίων.

Τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού» (Ευρώ 3,49 εκατ. έναντι Ευρώ 0,56 εκατ. στις 31.12.2023), καθώς και τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του παθητικού» (Ευρώ 0,07 εκατ. έναντι Ευρώ 1,02 στις 31.12.2023), αφορούν πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής της τιμής των καυσίμων (hedging) και αποτιμώνται στην εύλογη αξία. Πληροφορίες για τις πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής των τιμών καυσίμων παρουσιάζονται στις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024 στην ενότητα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία».

Τα «Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα» του Ομίλου στις 31.12.2024 ανήλθαν σε Ευρώ 75,79 εκατ. μειωμένα από Ευρώ 103,38 εκατ. στις 31.12.2023, κυρίως λόγω των επενδυτικών ταμειακών εκροών που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο υλοποίησης του εκτεταμένου επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου. Αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην Ενότητα «Στοιχεία Κατάστασης Ταμειακών Ροών». Ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2024 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 26,1 εκατ. από τραπεζικά ιδρύματα.

Το σύνολο των Ιδίων Κεφαλαίων του Ομίλου, αποδιδόμενο στους μετόχους της μητρικής εταιρίας, ανήλθε σε Ευρώ 501,55 εκατ. από Ευρώ 495,68 εκατ. στις 31.12.2023.

Ο Όμιλος στις 31.12.2024 είχε συνολικές δανειακές υποχρεώσεις ύψους Ευρώ 616,21 εκατ. (μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 570,86 εκατ. και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 45,35 εκατ.) έναντι Ευρώ 588,49 εκατ. στις 31.12.2023 (μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 349,43 εκατ. και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 239,06 εκατ.). Η κύρια μεταβολή οφείλεται στο ότι εντός της χρήσης 2024, ο Όμιλος προχώρησε σε ανάληψη δανεισμού ύψους Ευρώ 282,56 εκατ. και κατέβαλε Ευρώ 248,09 εκατ. για την εξόφληση δανειακών του υποχρεώσεων εκ των οποίων Ευρώ 175 εκατ. αφορούν την εξόφληση, λόγω λήξης, κοινού ομολογιακού δανείου, διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ο λογαριασμός «Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις» στις 31.12.2024 ανέρχεται σε Ευρώ 2,45 εκατ. (μηδενικό υπόλοιπο στις 31.12.2023).

Ο λογαριασμός «Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις» στις 31.12.2024 ανέρχεται σε Ευρώ 92,50 εκατ. από Ευρώ 92,63 εκατ. στις 31.12.2023.

Ο λογαριασμός «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» ανήλθε στις 31.12.2024 σε Ευρώ 55,04 εκατ. έναντι Ευρώ 55,41 εκατ. στις 31.12.2023. Ο λογαριασμός περιλαμβάνει κυρίως έσοδα επόμενης περιόδου για εισιτήρια τα οποία είχαν εκδοθεί και τα οποία δεν είχαν ταξιδέψει μέχρι το τέλος της χρήσης, υποχρεώσεις προς ασφαλιστικούς οργανισμούς, λοιπές υποχρεώσεις από φόρους, υποχρεώσεις προς το προσωπικό καθώς και δεδουλευμένα έξοδα.

6. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Στη χρήση 2024 προέκυψαν καθαρές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες Ευρώ 57,92 εκατ. έναντι επίσης εισροών Ευρώ 73,15 εκατ. στη χρήση 2023. Οι προσαρμογές καθώς και οι μεταβολές που σημειώθηκαν στους λογαριασμούς κεφαλαίου κίνησης που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες, έτσι ώστε να προκύψουν οι καθαρές ταμειακές ροές παρουσιάζονται αναλυτικά στην κατάσταση ταμειακών ροών των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024.

Από τις επενδυτικές δραστηριότητες του Ομίλου, το 2024 προέκυψαν καθαρές ταμειακές εκροές Ευρώ 102,40 εκατ. έναντι εκροών Ευρώ 57,11 εκατ. το 2023. Εκτενής περιγραφή των επιμέρους κονδυλίων γίνεται στις Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων.

Από τις χρηματοδοτικές δραστηριότητες, ο Όμιλος το 2024 είχε καθαρές εισροές Ευρώ 17,44 εκατ. έναντι εκροών Ευρώ 0,79 εκατ. το 2023. Πιο αναλυτικά, εντός της χρήσης 2024, ο Όμιλος σύναψε δάνεια ύψους Ευρώ 282,56 εκατ. και κατέβαλε Ευρώ 248,09 εκατ. για την εξόφληση δανειακών του υποχρεώσεων. Επίσης, αποπλήρωσε μέρος προς τους μετόχους ποσό Ευρώ 17 εκατ.

7. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ «ΕΔΜΑ»)

Ορισμένοι βασικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες του Ομίλου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

	2024	2023
Γενική Ρευστότητα		
<u>Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού</u>	1,46	0,78
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων		
Σχέση Ιδίων προς Ξένα Κεφάλαια		
<u>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων</u>	0,64	0,67
Σύνολο Υποχρεώσεων		
Συντελεστής Μόχλευσης		
<u>Καθαρός Δανεισμός</u>	0,52	0,49
Συνολικά Απασχολούμενα Κεφάλαια		
<u>Καθαρός Δανεισμός</u>	5,61	3,84
EBITDA		

Η αύξηση του δείκτη Γενικής Ρευστότητας οφείλεται στην αποπληρωμή εντός του 2024 του διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο κοινού ομολογιακού δανείου ύψους Ευρώ 175 εκατ., το οποίο στις 31.12.2023 περιλαμβανόταν στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, και την αναχρηματοδότηση του με μακροπρόθεσμο δανεισμό.

Ορισμοί / συμφωνίες ΕΔΜΑ

Οι δείκτες Γενικής Ρευστότητας και Ίδια προς Ξένα Κεφάλαια, προκύπτουν από κονδύλια της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης του Ομίλου. Το EBITDA (κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων) εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου.

Ο Συντελεστής Μόχλευσης χρησιμοποιείται για να αξιολογηθεί η κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου και η δυνατότητα μόχλευσης.

Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται προσθέτοντας στα μακροπρόθεσμα δάνεια το βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων και τα βραχυπρόθεσμα δάνεια, και αφαιρώντας από το σύνολο τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα. Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται προσθέτοντας στον καθαρό δανεισμό τα Ίδια Κεφάλαια.

Ο δείκτης Καθαρός δανεισμός προς EBITDA χρησιμοποιείται ως ένα ακόμη εργαλείο σχεδιασμού της κατάλληλης κεφαλαιακής διάρθρωσης του Ομίλου σε σχέση με το βαθμό ικανότητας του να παράγει ταμειακές ροές και λειτουργικά κέρδη. Ο ορισμός του καθαρού δανεισμού και του EBITDA δίδεται ανωτέρω.

8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΗΤΡΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η Attica A.E. Συμμετοχών, στο πλαίσιο υλοποίησης του στρατηγικού σχεδιασμού της, ολοκλήρωσε στις 19.12.2024 τη διάσπαση με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών, ο οποίος προήλθε από την συγχώνευση με απορρόφηση της ANEK, και την απορρόφηση του από την κατά 100% θυγατρική της εταιρία Blue Star Ferries Μονοπρόσωπη Ν.Α.Ε. Με την ολοκλήρωση της διάσπασης, τα πλοία και λοιπά περιουσιακά στοιχεία καθώς και οι υποχρεώσεις της απορροφηθείσας ANEK αποσχίσθηκαν από το ενεργητικό και το παθητικό της Εταιρίας η οποία πλέον, πέραν των συμμετοχών και ακινήτων που έχει στην κυριότητά της, εξακολουθεί να παρέχει, μεταξύ άλλων, διοικητικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες στις εταιρίες του Ομίλου της. Συνεπώς, δεν υφίσταται συγκρισιμότητα μεταξύ των κονδυλίων της χρήσης 2024 και της χρήσης 2023 που παρατίθενται παρακάτω (δείτε Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων -Σημείωση 6).

Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης

Τα «Ενσώματα Πάγια» της Εταιρίας ανέρχονται στις 31.12.2024 σε Ευρώ 1,24 εκατ. από Ευρώ 174,03 εκατ. στις 31.12.2023. Η μείωση οφείλεται στην μεταφορά των ενσώματων παγίων - πλοίων και λοιπών παγίων περιουσιακών στοιχείων- σε 100% θυγατρική εταιρία του Ομίλου λόγω της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών καθώς και στην πώληση του ιδιόκτητου ακινήτου στα Χανιά της Κρήτης στις 18.2.2025.

Τα «Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία» της Εταιρίας ανέρχονται σε Ευρώ 2 χιλ. (Ευρώ 3,33 εκατ. στις 31.12.2023).

Οι συμμετοχές στις 31.12.2024 ανήλθαν σε Ευρώ 983,66 εκατ. έναντι Ευρώ 869,71 εκατ. στις 31.12.2023. Η Εταιρία αποτιμά τις συμμετοχές της στην εύλογη αξία. Η αύξηση στις συμμετοχές προέρχεται κυρίως από αναπροσαρμογές στην αποτίμηση της εύλογης αξίας των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου στη χρήση 2024.

Η Εταιρία συμμετείχε το 2024 στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου των κατά 100% θυγατρικών της εταιριών ATTICA BLUE HOSPITALITY Μ.Ν.Α.Ε. με ποσό Ευρώ 16,5 εκατ. και BLUE STAR FERRIES Μ.Ν.Α.Ε. με ποσό Ευρώ 76,68 εκατ., εκ των οποίων ποσό Ευρώ 30 εκατ. καταβλήθηκε τοις μετρητοίς και ποσό Ευρώ 46,68 εκατ. με εισφορά του αποσχισθέντος κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών, ο οποίος προήλθε από την συγχώνευση με απορρόφηση της ANEK. Επίσης, εντός του 2024 έγινε επιστροφή Ευρώ 16,2 εκατ. από μείωση μετοχικού κεφαλαίου της 100% θυγατρικής εταιρίας ΝΟΡΝΤΙΑ Ν.Ε. Επιπρόσθετα, η μητρική εταιρία είχε έσοδα από μερίσματα από τις 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ύψους Ευρώ 37,5 εκατ.

Στο λογαριασμό «Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις» ύψους Ευρώ 15,35 εκατ. (Ευρώ 14,67 εκατ. στις 31.12.2023) περιλαμβάνεται η συμμετοχή στις συγγενείς εταιρίες ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε, ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALY S.R.L.

Ο λογαριασμός «Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις» ανήλθε σε Ευρώ 1,36 εκατ. (Ευρώ 15,98 εκατ. στις 31.12.2023). Η μείωση οφείλεται κατά κύριο λόγο στην μεταφορά απαιτήσεων λόγω της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών.

Τα «Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» αυξήθηκαν σε Ευρώ 30,54 εκατ. από Ευρώ 6,39 εκατ. στις 31.12.2023. Η αύξηση οφείλεται σε απαίτηση μερίσματος ύψους Ευρώ 30 εκατ. από τις 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου.

Τα «Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα» ανήλθαν στις 31.12.2024 σε Ευρώ 26,28 εκατ. έναντι Ευρώ 49,79 εκατ. στις 31.12.2023.

Τα «Ίδια Κεφάλαια» της Εταιρίας ανήλθαν σε Ευρώ 777,97 εκατ. έναντι Ευρώ 742,12 εκατ. στις 31.12.2023.

Η Εταιρία στις 31.12.2024 είχε συνολικές δανειακές υποχρεώσεις ύψους Ευρώ 277,57 εκατ. (μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 262,86 εκατ. και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 14,71 εκατ.) έναντι Ευρώ 349,44 εκατ. στις 31.12.2023 (μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 147,61 εκατ. και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 201,83 εκατ.). Οι κύριες μεταβολές οφείλονται στην ανάληψη δανεισμού για την εξόφληση, λόγω λήξης, κοινού ομολογιακού δανείου διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο Αθηνών, καθώς και στην απόσχιση του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στις Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων.

Οι «Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία» ανήλθαν σε Ευρώ 0,11 εκατ. από 1,59 εκατ. στις 31.12.2023.

Ο λογαριασμός «Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις» στις 31.12.2024 ανέρχεται σε Ευρώ 2,45 εκατ. (μηδενικό υπόλοιπο στις 31.12.2023).

Ο λογαριασμός «Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις» στις 31.12.2024 ανέρχεται σε Ευρώ 4,34 εκατ. από Ευρώ 26,46 εκατ. στις 31.12.2023. Σημαντικό μέρος της μείωσης οφείλεται στην απόσχιση του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών.

Οι «Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις» ανήλθαν σε Ευρώ 2,17 εκατ. έναντι Ευρώ 12,56 εκατ. στις 31.12.2023.

Ο λογαριασμός περιλαμβάνει κυρίως έσοδα επόμενης περιόδου για εισιτήρια τα οποία είχαν εκδοθεί και τα οποία δεν είχαν ταξιδέψει μέχρι το τέλος της χρήσης, υποχρεώσεις προς ασφαλιστικούς οργανισμούς και λοιπές υποχρεώσεις από φόρους, καθώς και δεδουλευμένα έξοδα. Η μείωση οφείλεται στην απόσχιση του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών.

Στοιχεία Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος

Ο κύκλος εργασιών της Εταιρίας ανήλθε σε Ευρώ 0,62 εκατ. και τα λειτουργικά της έξοδα σε 0,54 εκατ. (κονδύλια με μηδενικά υπόλοιπα στη χρήση 2023).

Τα έξοδα διοίκησης της Εταιρίας ανήλθαν σε Ευρώ 10,35 εκατ. έναντι Ευρώ 2,34 εκατ. στη χρήση 2023. Η αύξηση προέρχεται κατά κύριο λόγο από την αύξηση των αμοιβών και λοιπών παροχών στους εργαζομένους λόγω του προγράμματος εθελουσίας εξόδου.

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα, τα οποία αφορούν κυρίως τόκους ομολογιακών δανείων ανήλθαν σε Ευρώ 11,96 εκατ. (Ευρώ 10,82 εκατ. το 2023).

Στη χρήση 2024, η Εταιρία είχε «Έσοδα από μερίσματα» από 100% θυγατρικές της εταιρίες Ευρώ 37,55 εκατ. (Ευρώ 32,04 εκατ. στη χρήση 2023).

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, για τη χρήση 2024 η Εταιρία σημείωσε κέρδη Ευρώ 16,85 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 40,81 εκατ. στη χρήση 2023. Το αποτέλεσμα της χρήσης 2024 περιλαμβάνει κέρδος Ευρώ 1 εκατ. από διακοπείσες δραστηριότητες. Το αποτέλεσμα της χρήσης 2023 περιλαμβάνει το κέρδος από τη συγχώνευση με την ANEK A.E. (αρνητική υπεραξία) ύψους Ευρώ 22,82 εκατ., το οποίο προέκυψε λόγω της διαφοράς μεταξύ της εύλογης αξίας των καθαρών στοιχείων ενεργητικού που αποκτήθηκαν και του τιμήματος.

Στοιχεία Κατάστασης Ταμειακών Ροών

Στη χρήση 2024 προέκυψαν εκροές από τις λειτουργικές δραστηριότητες Ευρώ 26,52 εκατ. έναντι εκροών Ευρώ 15,77 εκατ. στη χρήση 2023. Οι προσαρμογές καθώς και οι μεταβολές που σημειώθηκαν στους λογαριασμούς κεφαλαίου κίνησης που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες, έτσι ώστε να προκύψουν οι καθαρές ταμειακές ροές παρουσιάζονται αναλυτικά στην κατάσταση ταμειακών ροών των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024.

Από τις επενδυτικές δραστηριότητες προέκυψαν εκροές Ευρώ 23,20 εκατ. έναντι εισροών Ευρώ 35,97 εκατ. το 2023. Το σημαντικότερο κονδύλι των εκροών το 2024 αφορά τη συμμετοχή στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου 100% θυγατρικής της εταιρίας Ευρώ 46,5 εκατ. (Ευρώ 3 εκατ. το 2023).

Από τις χρηματοδοτικές δραστηριότητες η Εταιρία είχε εισροές Ευρώ 26,20 εκατ. το 2024 έναντι εισροών Ευρώ 23,72 εκατ. το 2023.

Οι επιμέρους μεταβολές στις ανωτέρω δραστηριότητες παρουσιάζονται αναλυτικά στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Μερισματική Πολιτική

Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρίας θα προτείνει στη Γενική συνέλευση τη διανομή μερίσματος από κέρδη προηγούμενων χρήσεων και από τα κέρδη χρήσεως της μητρικής Εταιρίας 0,07 ευρώ ανά μετοχή.

Λοιπά Στοιχεία

Η Εταιρία δεν κατέχει ίδιες μετοχές. Επίσης δεν κατέχουν μετοχές της Attica A.E. Συμμετοχών οι θυγατρικές της εταιρίες.

Οι εταιρίες στις οποίες συμμετέχει η Attica A.E. Συμμετοχών, τα βασικά στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου καθώς και οι λογιστικές αρχές που εφαρμόζει ο Όμιλος περιγράφονται αναλυτικά στις «Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων» οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

9. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Συναλλαγές μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών, όπως ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 (Δείτε Σημείωση 7.1 των οικονομικών καταστάσεων).

Ειδικότερα, οι συναλλαγές που πραγματοποίησε η Attica A.E. Συμμετοχών με τις συνδεδεμένες εταιρίες του Ομίλου κατά την περίοδο 01.01.2024 – 31.12.2024 είναι οι ακόλουθες:

Η μητρική εταιρία συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου των κατά 100% θυγατρικών της εταιριών ATTICA BLUE HOSPITALITY M.N.A.E. με ποσό Ευρώ 16,5 εκατ. και BLUE STAR FERRIES M.N.A.E. με ποσό Ευρώ 76,68 εκατ., εκ των οποίων ποσό Ευρώ 30 εκατ. καταβλήθηκε τοις μετρητοίς και ποσό Ευρώ 46,68 εκατ. με εισφορά σε είδος, λόγω της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών.

Επίσης, πραγματοποιήθηκε επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου από την 100% θυγατρική εταιρία NOPNTIA N.E. Ευρώ 16,2 εκατ.

Για τη χρήση 2024 η μητρική εταιρία είχε έσοδα από μερίσματα από τις κατά 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ύψους Ευρώ 37,5 εκατ. Επιπλέον, είχε έσοδα από την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τις εταιρίες του Ομίλου ύψους Ευρώ 0,58 εκατ.

Επιπλέον, στα κέρδη μετά από φόρους από διακοπείσα δραστηριότητα περιλαμβάνονται έσοδα από ναυλώσεις πλοίων ποσό Ευρώ 19,66 εκατ. καθώς και έσοδα από δανεισμό εργαζομένων ποσό Ευρώ 6,02 εκατ.

Η Εταιρία ως αποτέλεσμα των συναλλαγών της με τις θυγατρικές εταιρίες από τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες, εμφανίζει απαιτήσεις Ευρώ 0,74 εκατ. και υποχρεώσεις Ευρώ 3,08 εκατ.

Διεταιρικές συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες

Στη χρήση 2024 στις συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τη συγγενή εταιρία Africa Morroco Links (AML) έως τις 12.6.2024 όπου και διακόπηκε η μετοχική σχέση με τον Όμιλο, καθώς και οι συναλλαγές με τις συγγενείς εταιρίες ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΑΠΟΚΟΡΩΝΑ Α.Ε. (ΕΤΑΝΑΠ), ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALIA S.R.L.

Στη χρήση 2023 περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τις εταιρίες του Ομίλου MIG HOLDINGS S.A. και με τον Όμιλο Πειραιώς έως την 12.05.2023 όπου και διακόπηκε η μετοχική σχέση με τους ανωτέρω Ομίλους. Επίσης, περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τη συγγενή εταιρία Africa Morroco Links (AML).

Οι διεταιρικές συναλλαγές με τον Όμιλο Πειραιώς αφορούσαν Έσοδα από τόκους, Χρηματοοικονομικά έξοδα τραπεζών, καταθέσεις και δανειακές υποχρεώσεις.

Ειδικότερα, οι συναλλαγές κατά την περίοδο 01.01.2024 – 31.12.2024 είναι οι ακόλουθες: έσοδα Ευρώ 1,45 εκατ., έξοδα Ευρώ 1,88 εκατ., απαιτήσεις Ευρώ 0,95 εκατ., υποχρεώσεις Ευρώ 0,02 εκατ. Τα αντίστοιχα ποσά την προηγούμενη περίοδο 01.01.2023 – 31.12.2023 ήταν έσοδα Ευρώ 3,72 εκατ., έξοδα Ευρώ 5,27 εκατ., απαιτήσεις Ευρώ 15,88 εκατ., υποχρεώσεις Ευρώ 2,38 εκατ.

Αμοιβές Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών Δ.Σ., στις οποίες περιλαμβάνονται μικτοί μισθοί, κόστος κοινωνικής ασφάλισης, αποζημιώσεις και λοιπές επιβαρύνσεις, ανέρχονται για τη χρήση 2024 σε Ευρώ 3,62 εκατ. (Ευρώ 3,2 εκατ. στη χρήση 2023).

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση της 12.07.2024 ενέκρινε την παραχώρηση δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών της Εταιρίας (stock options). Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά την συνεδρίασή του της 1.8.2024 προέβη στην εξειδίκευση των όρων του Προγράμματος διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών της Εταιρίας και την κατανομή των Δικαιωμάτων σε δικαιούχους.

Εγγυήσεις

Η μητρική εταιρία έχει δώσει εγγυήσεις προς τις δανείστριες τράπεζες για την αποπληρωμή των δανείων των πλοίων του Ομίλου ύψους Ευρώ 202,69 εκατ. (Ευρώ 216,19 εκατ. στη χρήση 2023).

10. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΟΜΙΛΟΥ

Τα σημαντικότερα γεγονότα κατά τη διάρκεια του έτους 2024 και μεταγενέστερα, έως την ημερομηνία δημοσιοποίησης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων έχουν ως ακολούθως:

Πώληση Ε/Γ - Ο/Γ πλοίου Express Skiathos

Στις 01.04.2024 ο Όμιλος ανακοίνωσε την υπογραφή συμφωνίας για την πώληση του Ε/Γ - Ο/Γ πλοίου Express Skiathos, πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 9 εκατ. καταβλητέου τοις μετρητοίς, στην εταιρεία 4NAVER SHIPHOLDING LTD. Από τη συναλλαγή αυτή, πραγματοποιήθηκε καθαρό κέρδος για την Attica Group Ευρώ 2,8 εκατ. περίπου και συμπεριλήφθηκε στα αποτελέσματα του 2024 ενώ τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου ενισχύθηκαν κατά Ευρώ 9 εκατ. περίπου.

Πώληση Εταιρικής Συμμετοχής στο Μαρόκο

Στις 08.04.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι ήλθε σε δεσμευτική συμφωνία με τη Stena Line Holding BV για τη μεταβίβαση της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο της Μαροκινής εταιρείας Africa Morocco Link (AML), ποσοστού 49%, το οποίο κατέχει μέσω θυγατρικής της εταιρείας.

Η συμφωνία προέβλεπε και την πώληση των πλοίων Morocco Star και Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3), πλοιοκτησίας θυγατρικών του Ομίλου και τα οποία συνδέονται με την εξυπηρέτηση της συγκεκριμένης αγοράς.

Στις 12.6.2024 ολοκληρώθηκε η πώληση της Εταιρικής Συμμετοχής καθώς και του πλοίου Morocco Star. Η πώληση του πλοίου Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3) πραγματοποιήθηκε στις αρχές Ιουλίου. Το συνολικό τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε Ευρώ 49 εκατ. και το καθαρό κέρδος στα Ευρώ 24 εκατ.

Επένδυση ύψους €14 εκατ. για την απόκτηση 2^{ου} ξενοδοχείου στη Νάξο

Συνεχίζοντας την υλοποίηση του αναπτυξιακού στρατηγικού σχεδιασμού της, η Εταιρία επένδυσε στην απόκτηση του 2^{ου} κατά σειρά ξενοδοχειακού συγκροτήματος στη Νάξο, διευρύνοντας περαιτέρω την παρουσία της στο νησί. Σχετική ανακοίνωση εξέδωσε η Εταιρία στις 10.4.2024.

Ειδικότερα, η Attica Group μέσω της θυγατρικής της εταιρίας Attica Blue Hospitality, εξαγόρασε το 100% των μετοχών της ιδιοκτήτριας εταιρείας του ξενοδοχείου Galaxy Hotel, όμορου του Naxos Resort Beach Hotel, που βρίσκεται στην παραλία του Αγίου Γεωργίου. Το ύψος της επένδυσης ανήλθε σε Ευρώ 14 εκατ. και χρηματοδοτήθηκε με ίδια κεφάλαια.

Έκδοση του Απολογισμού Υπεύθυνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης του έτους 2023

Στις 05.06.2024, η Attica Group ανακοίνωσε την έκδοση του 15ου Απολογισμού Υπεύθυνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος ακολουθεί τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards του Global Reporting Initiative.

Συνεργασία του Ομίλου Attica με το Γενικό Επιτελείο Ναυτικού

Στις 26.06.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε τη συνεργασία της με το Πολεμικό Ναυτικό. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος Attica στο πλαίσιο της αναβάθμισης των δεξιοτήτων των πληρωμάτων του στόλου του, έχει έρθει σε συμφωνία από την έναρξη του έτους 2024, με το Πολεμικό Ναυτικό για τη χρήση των εγκαταστάσεων της Σχολής Ελέγχου Βλαβών με σκοπό τη διεξαγωγή εκπαιδεύσεων από το Πολεμικό Ναυτικό. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα αφορούν σε ασκήσεις καταπολέμησης πυρκαγιάς και διαφυγής από αφιλόξενο περιβάλλον καθώς και τεχνικές αντιμετώπισης διαρροής.

Υπογραφή συμφωνίας με την Stena RoRo για τη ναυπήγηση και μακροχρόνια ναύλωση με δικαίωμα αγοράς 2 πλοίων

Στις 28.06.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι προχώρησε στην υπογραφή συμφωνίας με τη Stena RoRo για τη μακροχρόνια ναύλωση 2 πλοίων με δικαίωμα αγοράς. Πιο συγκεκριμένα, η συμφωνία προβλέπει τη ναυπήγηση από τη Stena RoRo δύο πλοίων τύπου E-Flexer, για λογαριασμό της Attica με σύμβαση γυμνής ναύλωσης, για διάστημα 10 ετών και δικαίωμα αγοράς των πλοίων από το τέλος του 5ου έτους ναύλωσης. Τα πλοία θα ναυπηγηθούν από τη Stena RoRo στο ναυπηγείο CMI Jinling Weihai της Κίνας και η παραλαβή τους έχει προγραμματιστεί για τον Απρίλιο και τον Αύγουστο του 2027.

Με μήκος που φτάνει τα 240m, τα 2 νέα πλοία της Attica αποτελούν τα μεγαλύτερα που έχουν παραγγελθεί ποτέ από ελληνική ακτοπλοϊκή εταιρεία. Η μεταφορική ικανότητα 1.500 επιβατών και 3.320 γραμμικών μέτρων γκαράζ (περίπου 200 φορτηγά) ανά πλοίο για την εξυπηρέτηση ΙΧ, φορτηγών και ρυμουλκούμενων οχημάτων, θα ενισχύσει σημαντικά τη συνολική μεταφορική ικανότητα του Ομίλου στις γραμμές της Αδριατικής που θα δραστηριοποιηθούν.

Διανομή Μερίσματος Από Κέρδη Προηγούμενων Χρήσεων και Κέρδη Χρήσης 2023

Στις 15.07.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας, την 12η Ιουλίου 2024, εγκρίθηκε η διανομή μερίσματος από κέρδη προηγούμενων χρήσεων και από τα κέρδη χρήσεως 2023 της Εταιρίας, συνολικού ποσού ύψους Ευρώ 17.021.493,51, ήτοι Ευρώ 0,07 ανά μετοχή. Το ως άνω ποσό προέρχεται από ναυτιλιακά έσοδα, δεν υπόκειται σε φορολόγηση και αποδόθηκε ως καθαρό ποσό στους δικαιούχους.

Αποπληρωμή και παύση διαπραγμάτευσης Ομολογιών- 10η Περίοδος Εκτοκισμού Κοινού Ομολογιακού Δανείου

Στις 26.07.2024 ολοκληρώθηκε η πληρωμή του 10^{ου} τοκομεριδίου, καθώς και η αποπληρωμή της ονομαστικής αξίας του συνόλου των ομολογιών του κοινού ομολογιακού δανείου. Η αποπληρωμή πραγματοποιήθηκε με μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση από Τραπεζικό ίδρυμα.

Εξάσκηση του δικαιώματος εξαγοράς και απόκτηση των Ε/Γ- Ο/Γ πλοίων “Κίσσαμος” και “Κύδων”

Στις 1.8.2024, η Εταιρία ανακοίνωσε ότι προέβη στην εξαγορά των επιβατηγών – οχηματαγωγών (Ε/Γ – Ο/Γ) πλοίων ΚΙΣΣΑΜΟΣ και ΚΥΔΩΝ, τα οποία ήταν ήδη ενταγμένα στον στόλο του Ομίλου με συμφωνίες μακροχρόνιας ναύλωσης γυμνού πλοίου (bareboat charter agreements). Η απόκτηση των δύο πλοίων προέκυψε από την άσκηση του σχετικού δικαιώματος εξαγοράς που προβλεπόταν στις συμφωνίες μακροχρόνιας ναύλωσης, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 4,4 εκατ. και Ευρώ 4,5 εκατ. αντίστοιχα.

Έκδοση Προγράμματος Διάθεσης Δικαιωμάτων Προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών (Stock Option Plan)

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την συνεδρίασή του στις 1.8.2024 προέβη στην εξειδίκευση των όρων του Προγράμματος διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών της Εταιρίας (τα «Δικαιώματα» και το «Πρόγραμμα» αντίστοιχα) και την κατανομή των Δικαιωμάτων σε δικαιούχους, σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 12.7.2024.

Απόκτηση επιβατηγού- οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Γ) ταχύπλοου πλοίου

Στις 25.9.2024, η Εταιρία ανακοίνωσε ότι ολοκληρώθηκε η απόκτηση, μέσω θυγατρικής εταιρίας, του επιβατηγού – οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Γ) ταχύπλοου πλοίου «Highspeed 3» (ex. «THUNDER») από την εταιρία Fast Ferries, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 17.750.000 τοις μετρητοίς.

Διακρίσεις & Βραβεία

Κατά το έτος 2024, η Attica Group διακρίθηκε με 6 βραβεία στα Tourism Awards 2024, με 10 βραβεία στα Health & Safety Awards 2024, 1 βραβείο στα Loyalty Awards 2024, καθώς και με συνολικά 6 βραβεία στην διοργάνωση των Environmental Awards 2024.

Διεθνές Πιστοποιητικό στην Attica Group για τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου από τον IFACI

Τον Νοέμβριο 2024, ο Όμιλος Attica, έλαβε την ανώτερη διάκριση για τη ποιοτική λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, αποκτώντας το διεθνές πιστοποιητικό από τον οργανισμό πιστοποίησης IFACI (French Institute of Audit and Internal Control).

Η Attica Group είναι ο πρώτος Ελληνικός Όμιλος επιβατηγού ναυτιλίας που πιστοποιείται για τις δραστηριότητες της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου από τον Γαλλικό Οργανισμό IFACI.

Με την πιστοποίηση αυτή, ο Όμιλος Attica εντάσσεται σε έναν κύκλο μεγάλων διεθνών επιχειρήσεων που έχουν λάβει την πιστοποίηση IFACI επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του για την εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών και τη διαρκή αφοσίωσή του στην αποτελεσματική λειτουργία του Ομίλου.

Ο οργανισμός πιστοποίησης IFACI είναι επίσημα αναγνωρισμένος από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (IIA) και την Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Ινστιτούτων Εσωτερικών Ελεγκτών (ECIIA).

Έκτακτη Γενική Συνέλευση 12.12.2024

Στις 12.12.2024, πραγματοποιήθηκε η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας, η οποία μεταξύ άλλων, ενέκρινε όλα τα απαιτούμενα σχετικά έγγραφα καθώς και εν γένει τη διάσπαση της Εταιρίας με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών και της απορρόφησής του από την κατά 100% θυγατρική «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», κατά τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο Σχέδιο Σύμβασης Διάσπασης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4601/2019, του Ν. 4548/2018 και του Ν.Δ. 1297/1972, καθώς και εν γένει της ελληνικής νομοθεσίας.

Η Διάσπαση ολοκληρώθηκε, κατόπιν της καταχώρισης την 19.12.2024 στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο της με αριθμό 3518718 Απόφασης του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Εταιρειών του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.

Πώληση του Ε/Γ – Ο/Γ πλοίου ΚΡΗΤΗ II για ανακύκλωση φιλική προς το περιβάλλον

Στις αρχές 5.3.2025, η Εταιρία ενημέρωσε το επενδυτικό κοινό ότι το Ε/Γ - Ο/Γ πλοίο ΚΡΗΤΗ II, πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας, πωλήθηκε με σκοπό την ανακύκλωσή του σύμφωνα με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία για την ασφαλή και περιβαλλοντικώς υγιή ανακύκλωση πλοίων, σε μονάδα ανακύκλωσης πλοίων, η οποία περιλαμβάνεται στον Ευρωπαϊκό Κατάλογο Μονάδων Ανακύκλωσης Πλοίων. Το τίμημα της πώλησης ανήλθε σε Δολάρια Η.Π.Α. 3,6 εκατ. και ενίσχυσε τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου. Από τη συναλλαγή προέκυψε κέρδος Ευρώ 0,2 εκατ.

11. ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΧΡΗΣΗΣ

Το 2024 η Attica Group ενίσχυσε τα οικονομικά της μεγέθη και παράλληλα, μέσω της συγχώνευσης με την ANEK τον Δεκέμβριο 2023, ενδυνάμωσε την ανταγωνιστική της θέση στην αγορά.

Για τη χρήση 2025 ο Όμιλος στοχεύει στην περαιτέρω αξιοποίηση των συνεργειών από την ενσωμάτωση της ANEK, τόσο σε οικονομικό όσο και λειτουργικό επίπεδο. Η πλήρης ενσωμάτωση του στόλου στον τρόπο λειτουργίας του Ομίλου σε συνδυασμό με την αναδιοργάνωση δρομολογίων έχει ήδη αρχίσει να αποφέρει εξοικονομήσεις μέσω κοινών λειτουργικών υποδομών και μείωσης των γενικών εξόδων. Ο Όμιλος επίσης θα επικεντρωθεί στην βιώσιμη ανάπτυξη του και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του μέσω της εγκατάστασης scrubbers και ενεργειακά αποδοτικών συστημάτων για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας των πλοίων, καθώς και μέσω της περαιτέρω ψηφιοποίησης ολόκληρου του εύρους των εργασιών, της προσθήκης νέων δρομολογίων και της υλοποίησης προγράμματος ανάπτυξης του ξενοδοχειακού τομέα.

Ο βαθμός βελτίωσης των οικονομικών μεγεθών του Ομίλου στην τρέχουσα χρήση δεν μπορεί να προσδιοριστεί λόγω των πολλών αβεβαιοτήτων που περιβάλλουν την ευρωπαϊκή και παγκόσμια οικονομία, ιδίως όσον αφορά την γεωπολιτική ρευστότητα, τις συνεχιζόμενες πληθωριστικές πιέσεις, τη διακύμανση των τιμών των καυσίμων καθώς και την αβεβαιότητα σχετικά με την εξέλιξη της τουριστικής κίνησης στη χώρα μας. Η διοίκηση εξετάζει σε συνεχή βάση τις εξελίξεις και λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την διασφάλιση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

12. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που αφορούν τις δραστηριότητες του Ομίλου:

Κίνδυνοι που σχετίζονται με τις οικονομικές συνθήκες και τις συνθήκες της αγοράς στη χώρα μας

Η δραστηριότητα του Ομίλου επηρεάζεται σημαντικά από το ύψος του διαθέσιμου εισοδήματος και της καταναλωτικής δαπάνης που με τη σειρά τους επηρεάζονται από τις κρατούσες οικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα. Η επιβατηγός ναυτιλία είναι ευαίσθητη στις επιπτώσεις τυχόν οικονομικής ύφεσης είτε στην ελληνική οικονομία είτε στην τουριστική αγορά ή ακόμη σε έκτακτα γεγονότα τα οποία οδηγούν σε μειωμένη ζήτηση που σε συνδυασμό με πιθανή πλεονάζουσα προσφορά θα οδηγούσε σε μειωμένους ναύλους και πληρότητες, επηρεάζοντας αρνητικά την κερδοφορία του Ομίλου.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας σε καθημερινή βάση, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, καθώς επίσης και μέσω της καθημερινής παρακολούθησης των πραγματοποιούμενων πληρωμών.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς την ωρίμανση τόσο των απαιτήσεων όσο και των υποχρεώσεων, με αντικειμενικό σκοπό τη διατήρηση μιας ισορροπίας μεταξύ της συνέχειας των κεφαλαίων και της ευελιξίας μέσω της τραπεζικής πιστοληπτικής του ικανότητας.

Στις 31.12.2024 η ληκτότητα των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων του Ομίλου για περίοδο έξι (6) μηνών ήταν Ευρώ 162,6 εκατ. (Ευρώ 183,25 εκατ. στις 31.12.2023) ενώ η ληκτότητα για βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από έξι (6) έως δώδεκα (12) μήνες ήταν Ευρώ 31,05 εκατ. (Ευρώ 205,32 εκατ. στις 31.12.2023).

Επισημαίνεται ότι η διαθέσιμη ρευστότητα καλύπτει πλήρως τις ανάγκες του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες.

Κίνδυνος διακύμανσης τιμών καυσίμων

Ο Όμιλος, όπως το σύνολο των εταιριών που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας, επηρεάζεται σημαντικά από τη διακύμανση των τιμών των καυσίμων.

Επισημαίνεται ότι το κόστος των ναυτιλιακών καυσίμων και λιπαντικών είναι με μεγάλη διαφορά το σημαντικότερο λειτουργικό κόστος, αντιπροσωπεύει δε για το έτος 2024 το 42% περίπου του κόστους πωληθέντων του Ομίλου. Ενδεικτικά, μια μεταβολή των τιμών των καυσίμων κατά 10% σε ετήσια βάση θα είχε επίδραση στα αποτελέσματα και τη καθαρή θέση του Ομίλου κατά Ευρώ 25,57 εκατ. περίπου.

Η διοίκηση παρακολουθεί ενεργά την κατάσταση και προβαίνει σε σειρά ενεργειών για τη μείωση του κόστους λειτουργίας του Ομίλου, μεταξύ των οποίων είναι και η διενέργεια πράξεων αντιστάθμισης της τιμής του καυσίμου για μέρος της εκτιμώμενης ποσότητας κατανάλωσης καυσίμων από τα πλοία του Ομίλου.

Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις διακυμάνσεις των επιτοκίων αφού το επιτόκιο του τραπεζικού δανεισμού του επηρεάζεται από τις μεταβολές του επιτοκίου αναφοράς Euribor.

Γενικότερα, η τρέχουσα παγκόσμια οικονομική συγκυρία δεν είναι ευνοϊκή για τις επιχειρήσεις εντάσεως κεφαλαίου, λόγω των συνεχιζόμενων πληθωριστικών πιέσεων που ασκούνται στην Ευρώπη και γενικότερα

στον κόσμο. Ενδεικτικά, μια μεταβολή του επιτοκίου κατά 1% θα είχε επίδραση στα αποτελέσματα και τη καθαρή θέση του Ομίλου κατά Ευρώ έως 5,54 εκατ. περίπου σε ετήσια βάση.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου είναι το Ευρώ. Ο Όμιλος επηρεάζεται από τις συναλλαγματικές ισοτιμίες στο βαθμό που τα ναυτιλιακά καύσιμα που αγοράζει για τη λειτουργία των πλοίων του διαπραγματεύονται διεθνώς σε Δολάρια Η.Π.Α.

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δεν έχει σημαντικές συγκεντρώσεις πιστωτικού κινδύνου όμως, λόγω του μεγάλου αριθμού πελατών, εκτίθεται σε πιστωτικό κίνδυνο και για το λόγο αυτό έχει αναπτύξει διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επισφαλειών.

Ειδικότερα, έχει ορίσει πιστωτικά όρια και συγκεκριμένους όρους πιστωτικής πολιτικής για όλες τις κατηγορίες των πελατών του ενώ παράλληλα, με σκοπό την καλύτερη εξασφάλισή του, έχει λάβει εγγυητικές επιστολές τραπεζής από τους μεγαλύτερους κεντρικούς πράκτορες έκδοσης εισιτηρίων. Επίσης, παρακολουθεί τα υπόλοιπα των πελατών του και εξετάζει την περίπτωση σχηματισμού προβλέψεων. Συνεπώς, τυχόν αδυναμία πελατών να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους, ενδεχομένως να επηρεάσει τα αποτελέσματα του Ομίλου μέσω δημιουργίας αντίστοιχων προβλέψεων.

Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου

Ο σκοπός του Ομίλου κατά τη διαχείριση των κεφαλαίων είναι η διασφάλιση της ικανότητας του να συνεχίσει τη δραστηριότητά του ώστε να εξασφαλίζει τις αποδόσεις για τους μετόχους και τα οφέλη των λοιπών μερών τα οποία σχετίζονται με τον Όμιλο και να διατηρεί μια βέλτιστη κεφαλαιακή διάρθρωση ώστε να επιτυγχάνει μείωση του κόστους κεφαλαίου.

Ο Όμιλος έχει σημαντικές δανειακές υποχρεώσεις δεδομένου ότι οι επενδύσεις για απόκτηση πλοίων και ενεργειακή αναβάθμιση του στόλου απαιτούν σημαντικού ύψους κεφάλαια τα οποία, σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική στον ναυτιλιακό κλάδο, χρηματοδοτούνται σε μεγάλο βαθμό με τραπεζικό δανεισμό.

Η ικανότητα του Ομίλου να εξυπηρετεί και να αποπληρώνει τα δάνεια του εξαρτάται από την ικανότητα να παράγει ταμειακές ροές στο μέλλον, η οποία σε ένα βαθμό εξαρτάται από παράγοντες όπως οι γενικές οικονομικές συνθήκες, ο ανταγωνισμός, έκτακτα γεγονότα και άλλοι αστάθμητοι παράγοντες.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τα κεφάλαια του με βάση το συντελεστή μόχλευσης. Ο εν λόγω συντελεστής υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Στις 31.12.2024 ο συντελεστής μόχλευσης είναι 52%, σε σχέση με 49% στις 31.12.2023.

Ανταγωνισμός

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε γραμμές με έντονο ανταγωνισμό, ο οποίος μπορεί να ενταθεί περαιτέρω στην προσπάθεια των εταιριών να αποκτήσουν μεγαλύτερο μερίδιο σε ήδη ώριμες αγορές.

Οι γραμμές με έντονο ανταγωνισμό στις οποίες δραστηριοποιήθηκε ο Όμιλος το 2024 καθώς και οι σημαντικότεροι ανταγωνιστές του είναι οι εξής:

- Grimaldi Lines στους Διεθνείς Πλόες, στην Αδριατική θάλασσα,
- Sea Jets, Fast Ferries και Golden Star Ferries στη γραμμή Πειραιάς- Κυκλάδες,
- Fast Ferries και Golden Star Ferries στη γραμμή Ραφήνα – Κυκλάδες,
- Minoan Lines, Sea Jets στη γραμμή Πειραιάς- Κρήτη,
- Sea Jets και ANES FERRIES στις Σποράδες,
- Κοινοπραξία πλοίων Σαρωνικού, Aegean Flying Dolphins, ANES FERRIES, Alpha Lines στον Σαρωνικό.

Κίνδυνος ατυχημάτων

Λόγω της φύσεως των εργασιών τους, τα πλοία του Ομίλου και γενικότερα ολόκληρος ο ναυτιλιακός κλάδος υπόκεινται σε κινδύνους ατυχημάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τα αποτελέσματα, την φήμη, την πελατεία ή και τη λειτουργία του Ομίλου. Τα πλοία του Ομίλου καλύπτονται ασφαλιστικά, για ασφάλιση Σκάφους και Μηχανής, για ασφάλιση αυξημένης αξίας και για ασφάλιση σκάφους κατά πολεμικών κινδύνων.

Εποχικότητα Δραστηριοτήτων

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έναν κλάδο με έντονη εποχικότητα στους επιβάτες και στα Ι.Χ. οχήματα, με υψηλότερη κίνηση τους μήνες Ιούλιο έως Σεπτέμβριο και χαμηλότερη τους μήνες Νοέμβριο έως Φεβρουάριο. Αντιθέτως, η κίνηση των φορτηγών οχημάτων εμφανίζεται κατανεμημένη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με μικρή εποχικότητα.

ΕΝΟΤΗΤΑ Β

ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Attica Group αναφέρεται σε ένα σύνολο αρχών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης που υιοθετεί η Εταιρεία, οι οποίες αποτυπώνουν τον τρόπο με τον οποίο διοικείται, λειτουργεί και ελέγχεται.

Η παρούσα δήλωση αποτελεί ειδική ενότητα της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και συντάχθηκε σύμφωνα με τα άρθρα 152 και 153 του Ν. 4548/2018, τα άρθρα 1-24 του Ν.4706/2020, τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 (Επιτροπή Ελέγχου), ως ισχύουν, τον Ν.5164/2024, καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρία, και αναλύεται στις ενότητες που ακολουθούν:

1. ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (ΕΚΕΔ)

Ο Ν.4706/2020 εισήγαγε νέες διατάξεις για το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης των ανωνύμων εταιριών με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά. Το Δ.Σ. της Attica A.E. Συμμετοχών με την από 14.7.2021 απόφαση του υιοθέτησε, σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν. 4706/2020 και την Απόφαση 2/905/3.3.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΕΚΕΔ»), ο οποίος έχει καταρτιστεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), και είναι αναρτημένος στον ιστότοπο του www.esed.org.gr, καθώς και στον ιστότοπο της Εταιρίας www.attica-group.com.

Ο ΕΚΕΔ δεν υπεισέρχεται στα θέματα που αποτελούν αναγκαστικού δικαίου ρυθμίσεις της νομοθεσίας (νόμους και κανονιστικές αποφάσεις). Ο ΕΚΕΔ είτε συμπληρώνει τις υποχρεωτικές διατάξεις, είτε εισάγει αυστηρότερες αρχές, αντλώντας εμπειρία από τις ευρωπαϊκές και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, με γνώμονα πάντα τα χαρακτηριστικά του ελληνικού επιχειρείν και της ελληνικής χρηματιστηριακής αγοράς. Περιλαμβάνει βέλτιστες πρακτικές και συστάσεις αυτορρύθμισης με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των εταιριών, τη μετοχική τους σύνθεση και τα κριτήρια που επιλέγουν, κατά περίπτωση.

Ο ΕΚΕΔ έχει συνταχθεί με βάση την αρχή «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» (“Comply or Explain”), απαιτώντας είτε τη συμμόρφωση με το σύνολο των διατάξεών του, είτε την αιτιολογημένη επεξήγηση των λόγων μη συμμόρφωσής με συγκεκριμένες πρακτικές του.

Αποκλίσεις από τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) και αιτιολόγηση αυτών

Βάσει των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της Εταιρίας, και με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση του τρόπου οργάνωσης της και την αποτελεσματικότερη λειτουργία της, η Εταιρία δεν εφαρμόζει τις κάτωθι ειδικές πρακτικές του ΕΚΕΔ:

i. Ενότητα 2.2. «Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου»

Σύμφωνα με τον ΕΚΕΔ, ο Πρόεδρος επιλέγεται από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και, στην περίπτωση που επιλεγεί μη εκτελεστικό μέλος, ορίζεται ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ως αντιπρόεδρος ή Senior Independent Director.

Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 & 2 του ν.4706/2020, «Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο διορίσει ως Πρόεδρο ένα εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διορίζει υποχρεωτικά αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών».

Το Δ.Σ. της Attica Group όρισε ως Πρόεδρο τον κ. Κυριάκο Μάγειρα, εκτελεστικό μέλος, και ως Αντιπρόεδρο τον κ. Λουκά Παπάζογλου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ανωτέρω άρθρο 8 του Ν.4706/2020. Ο κ. Λ. Παπάζογλου είναι μέλος του Δ.Σ. της Attica Group από το 2020 και, κατά τη διάρκεια της θητείας του στο Δ.Σ., έχει συμμετάσχει σε όλες τις επιτροπές Δ.Σ. της Εταιρίας. Είναι σύμβουλος επιχειρήσεων με μεγάλη εμπειρία, μέλος Δ.Σ. καθώς και κάτοχος ανώτατων διοικητικών θέσεων σε διεθνείς και ελληνικές επιχειρήσεις.

ii. Ενότητα 2.3. «Διαδοχή του Διοικητικού Συμβουλίου»

Η παρουσία βασικού μετόχου στο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας με ποσοστό άνω του 86,7%, καθιστούν κυρίαρχο τον ρόλο του βασικού μετόχου στη διαδικασία διαδοχής των μελών Δ.Σ. και γενικότερα στη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σε κάθε περίπτωση η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων εξετάζει τις υποψηφιότητες σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρίας και γενικότερα σύμφωνα με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

iii. Ενότητα 3.2. «Εταιρικός Γραμματέας»

Οι αρμοδιότητες του Εταιρικού Γραμματέα υποστηρίζονται από τη Διεύθυνση Νομικών, Ασφαλιστικών & Εταιρικών Υποθέσεων και τη Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και από άλλες Διευθύνσεις του Ομίλου, κατά περίπτωση.

Περαιτέρω, εντός του 2024, ορίστηκε Σύμβουλος Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος συνεισφέρει στην αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Γενικότερα, το ολιγομελές Δ.Σ., η μακροχρόνια παρουσία μελών στη σύνθεση του οργάνου και η άμεση συμβολή των αρμόδιων Διευθύνσεων του Ομίλου καθώς και του Συμβούλου Διοικητικού Συμβουλίου, υποστηρίζουν με επάρκεια το έργο του Δ.Σ. και των Επιτροπών του.

iv. Ενότητα 3.3 «Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου / του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου»

Η Εταιρία προβαίνει, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, στην ετήσια συλλογική αξιολόγηση του Δ.Σ., των εκ του νόμου επιτροπών Δ.Σ. καθώς και του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Ειδικότερα, το Δ.Σ., η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αξιολογούνται συλλογικά ως σώμα από τα ίδια τα μέλη τους ετησίως. Επιπλέον, αξιολογούνται ατομικά ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος. Δεδομένου ότι τα άλλα μέλη που απαρτίζουν το Δ.Σ. είναι μη εκτελεστικά μέλη, τα οποία αξιολογούνται συλλογικά μέσω της αξιολόγησης του Δ.Σ. και των επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν, και λαμβανομένου επίσης υπόψη του τρέχοντος ολιγομελούς Δ.Σ., η πρακτική της πρόσθετης ατομικής αξιολόγησης των μελών αυτών δεν εφαρμόζεται.

v. Ενότητα 2.4.14 «Σχετικά με το περιεχόμενο των συμβάσεων των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.»

Σύμφωνα με την ειδική πρακτική του ΕΚΕΔ 2.4.14 «Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού».

Στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας υπάρχει σχετική πρόβλεψη, σύμφωνα με την οποία, «Εφόσον αποφασισθεί η χορήγηση έκτακτων ή μεταβλητών αποδοχών, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει τις προϋποθέσεις για την αναβολή της καταβολής τους ή για την ανάκτησή τους από την Εταιρία, όπως π.χ. σε περίπτωση που αποδειχθεί η διάπραξη απάτης από την οποία προέκυψε ζημία για την Εταιρία». Η Εταιρία εκτιμά ότι η σχετική πρόβλεψη καλύπτει τις απαιτήσεις της ως άνω ενότητας του ΕΚΕΔ.

2. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου («Σ.Ε.Ε.») ορίζεται το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρίας και του Ομίλου και συντελεί στην αποτελεσματική λειτουργία τους.

Το Σ.Ε.Ε. αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:

- Στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,

- Στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
- Στην αποτελεσματική λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου,
- Στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν.4548/2018,
- Στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους κανονισμούς που διέπουν την λειτουργία του Ομίλου.

Χαρακτηριστικά Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Τα βασικά συστατικά στοιχεία του Σ.Ε.Ε. είναι:

- Το Περιβάλλον Ελέγχου: Το Περιβάλλον Ελέγχου αποτελείται από το σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού Σ.Ε.Ε. καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του.
- Η Διαχείριση Κινδύνων: Η Διαχείριση Κινδύνων περιλαμβάνει την διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), τις διαδικασίες διαχείρισης και απόκρισης σε αυτούς (risk response), καθώς και τις διαδικασίες παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων (risk monitoring).
- Οι Ελεγκτικοί Μηχανισμοί και Δικλείδες Ασφαλείας: Οι δραστηριότητες ελέγχου περιλαμβάνουν τους μηχανισμούς ελέγχου των κρίσιμων δικλείδων ασφαλείας, με έμφαση στις δικλείδες που σχετίζονται με θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, διαχωρισμό καθηκόντων και τη διακυβέρνηση και ασφάλεια των Πληροφοριακών Συστημάτων.
- Το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας: Περιλαμβάνει την διαδικασία ανάπτυξης της χρηματοοικονομικής, συμπεριλαμβανομένων των εκθέσεων ελεγκτικών μηχανισμών, και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, καθώς και τις διαδικασίες κρίσιμης εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας.
- Η Παρακολούθηση του Σ.Ε.Ε.: Η παρακολούθηση του Σ.Ε.Ε. περιλαμβάνει τις δομές και τους μηχανισμούς που έχουν επιφορτιστεί με την διαρκή αξιολόγηση στοιχείων του Σ.Ε.Ε. και την αναφορά ευρημάτων προς διόρθωση ή βελτίωση.

Για την επάρκεια της αποτελεσματικότητάς του, η διάρθρωση του Σ.Ε.Ε. βασίζεται σε μια λειτουργική προσέγγιση τριών επιπέδων (μοντέλο των τριών γραμμών άμυνας):

- Η πρώτη γραμμή άμυνας αποτελείται από κάθε Μονάδα / Διεύθυνση που έχει την πρωταρχική ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της καθώς και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του έργου της,

- Η δεύτερη γραμμή άμυνας αποτελείται από τις λειτουργίες διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης προωθώντας και υποστηρίζοντας την αξιολόγηση και παρακολούθηση των δικλείδων ασφαλείας και των μηχανισμών ελέγχου και λειτουργώντας ανεξάρτητα από την πρώτη γραμμή άμυνας,
- Η τρίτη γραμμή άμυνας αποτελείται από την Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία είναι υπεύθυνη για τον ανεξάρτητο έλεγχο των δύο πρώτων επιπέδων, προκειμένου να παρέχει διαβεβαίωση ότι το πλαίσιο διακυβέρνησης, η διαχείριση των κινδύνων και η κανονιστική συμμόρφωση των επιμέρους στοιχείων και δικλείδων ελέγχου του Σ.Ε.Ε. λειτουργούν αποτελεσματικά.

Σημαντικό ρόλο διαδραματίζουν η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία επιβλέπει την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Σ.Ε.Ε., η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων με απώτερο σκοπό την ενδυνάμωση της κουλτούρας ως προς τη διαχείριση κινδύνων και η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων η οποία συνδράμει σε θέματα στελέχωσης του Δ.Σ. της Εταιρίας καθώς και στην εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.

Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής οργανωτικής διάρθρωσης του Σ.Ε.Ε., ο Όμιλος :

- Καταγράφει αναλυτικά και με σαφή καθορισμό τις αρμοδιότητες και όρια ευθύνης της κάθε οργανωτικής μονάδας,
- Διασφαλίζει τον αποτελεσματικό διαχωρισμό καθηκόντων, ώστε να αποφεύγονται περιπτώσεις ασυμβίβαστων ρόλων μεταξύ των μελών της Διοίκησης και των στελεχών, αλλά και μεταξύ αυτών, μέσω της οργανωτικής διάρθρωσης η οποία προβλέπει κατάλληλες διαφοροποιήσεις στη διοικητική υπαγωγή και στις γραμμές διοικητικής αναφοράς,
- Διαθέτει επίσημες πολιτικές και διαδικασίες για την αναγνώριση ελλείψεων στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου (σε εύλογο βαθμό) και για την εξασφάλιση του ότι λαμβάνονται διορθωτικές δράσεις,
- Ενημερώνει όλους τους εργαζόμενους αναφορικά με την υποχρέωσή τους να αναφέρουν οποιαδήποτε παράτυπη ή παράνομη πράξη για την οποία διαθέτουν αποδείξεις, μέσω των διαύλων που έχουν δημιουργηθεί,
- Υιοθετεί ένα πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων σε όλο τον οργανισμό, στο πλαίσιο όλων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των εσωτερικών μονάδων, αναγνωρίζοντας την χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική επίδραση όλων των κινδύνων.

α. Εσωτερικός Έλεγχος

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (εφεξής «Δ.Ε.Ε.») αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα. Η Δ.Ε.Ε. αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και μέσω αυτής στο Δ.Σ. της Εταιρίας και υπάγεται διοικητικά στο Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Αρμοδιότητες Δ.Ε.Ε.

Η Δ.Ε.Ε. μεταξύ άλλων:

- Συντάσσει ετήσιο πρόγραμμα ελέγχου με βάση την αξιολόγηση κινδύνων, και το υποβάλλει προς έγκριση στην Επιτροπή Ελέγχου. Το ετήσιο πρόγραμμα περιλαμβάνει τις απαιτήσεις των πόρων καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της Δ.Ε.Ε. Κάθε σημαντική απόκλιση από το εγκεκριμένο πρόγραμμα ελέγχων κοινοποιείται στην Επιτροπή Ελέγχου, μέσω περιοδικών αναφορών.
- Παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί την εφαρμογή του Κανονισμού Λειτουργίας και του Σ.Ε.Ε., ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρία, τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τους μηχανισμούς Εταιρικής Διακυβέρνησης, την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρίας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.
- Συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες οργανωτικές μονάδες με τα ευρήματα και τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις περιλαμβάνουν τις σχετικές απόψεις από τις ελεγχόμενες μονάδες, τις συμφωνημένες δράσεις ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης από αυτές, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου της (αν υπάρχουν), τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρίας στις προτάσεις της.
- Παρακολουθεί τον βαθμό υλοποίησης των συμφωνημένων εισηγήσεων που προκύπτουν από τις Εκθέσεις Ελέγχου.
- Υποβάλλει κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της, σχετικά με τα ανωτέρω.
- Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων λαμβάνοντας υπόψη τα πορίσματα και συμπεράσματα των εξωτερικών ελεγκτών, καθώς και τη σχετική συμπληρωματική έκθεση ενημέρωσης που απευθύνεται στην Επιτροπή Ελέγχου.
- Παρέχει εγγράφως οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.
- Συμμετέχει, με ρόλο συμβουλευτικό, στην ανάπτυξη σημαντικών νέων συστημάτων / διαδικασιών με στόχο την καθιέρωση επαρκών και αποτελεσματικών μηχανισμών ελέγχου.
- Διενεργεί ελέγχους ειδικού σκοπού (έκτακτοι) εφόσον της ζητηθεί.

β. Διαχείριση Κινδύνων

Η Attica Group έχει θεσπίσει Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων η οποία συνδράμει το Δ.Σ. σε θέματα διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, καθώς και στην επίβλεψη της υλοποίησης της εγκεκριμένης Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων.

Επιπλέον, η Attica Group έχει ορίσει Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων, οι κυριότερες αρμοδιότητες του οποίου περιγράφονται ως κάτωθι:

- Συντονίζει και υποστηρίζει τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων και διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση και τα Διευθυντικά Στελέχη είναι επαρκείς,
- Παρακολουθεί την εξέλιξη των κινδύνων και περιοδικά ενημερώνει το Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Monitoring),
- Τηρεί το Μητρώο Κινδύνων (Risk Register).

γ. Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Attica Group έχει ορίσει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος για τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας του, για θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφέρεται απευθείας στον Πρόεδρο του Δ.Σ. και έχει πρόσβαση στο Διοικητικό Συμβούλιο εάν αυτό κριθεί απαραίτητο.

Αρμοδιότητες

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης:

- Συντάσσει και επικαιροποιεί την Πολιτική και τις διαδικασίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τις προωθεί προς έγκριση,
- Παρέχει υποστήριξη προς το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση σχετικά με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
- Παρέχει κατευθυντήριες γραμμές προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη για την εφαρμογή της Πολιτικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
- Παρακολουθεί το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο εντός του εύρους αρμοδιοτήτων του,
- Αναγνωρίζει και παρακολουθεί την έκθεση σε κανονιστικό κίνδυνο εντός του εύρους αρμοδιοτήτων του,
- Υποβάλλει περιοδικές αναφορές προς τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κατ' ελάχιστον σε ετήσια βάση,
- Παρέχει υποστήριξη στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για τη διενέργεια κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, σχετικά με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο,

- Εκπονεί ετήσιο Πλάνο Ενεργειών Κανονιστικής Συμμόρφωσης και το υποβάλλει προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Στο πλαίσιο εφαρμογής της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και της Εταιρικής Διακυβέρνησης έχουν υιοθετηθεί Κώδικες & Κανονισμοί, Πολιτικές & Διαδικασίες, που περιλαμβάνουν τις αρχές και τους κανόνες που εφαρμόζονται στον Όμιλο και δίνουν τις κατευθυντήριες γραμμές λειτουργίας. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, έχουν αναπτυχθεί τα κάτωθι:

- Κανονισμός Λειτουργίας της Attica Group,
- Κανονισμός Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς,
- Κανονισμός Αντιμετώπισης της Διαφθοράς,
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών/ Συνεργατών,
- Πολιτική Αποδοχών,
- Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία συμπεριλαμβάνει και την Πολιτική Πολυμορφίας,
- Πολιτική εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ.,
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων,
- Πολιτική & Διαδικασία για τη διενέργεια περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας του ΣΕΕ,
- Πλαίσιο Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων,
- Πλαίσιο Διαχείρισης Συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,
- Πλαίσιο Γνωστοποίησης Συναλλαγών Προσώπων με Διευθυντικά Καθήκοντα και Προσώπων που έχουν Στενούς Δεσμούς με Αυτά (Υπόχρεων Προσώπων),
- Διαδικασία γνωστοποίησης σχέσεων εξάρτησης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.,
- Διαδικασία διαχείρισης προνομιακών πληροφοριών & ορθής ενημέρωσης του κοινού,
- Διαδικασία Παραγωγής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης,
- Διαδικασία Παραγωγής Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης,
- Διαδικασία Υποβολής & Διερεύνησης Καταγγελιών.

δ. Λοιποί εσωτερικοί ελεγκτικοί μηχανισμοί και διαδικασίες για τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Ο Όμιλος έχει επενδύσει σημαντικά κεφάλαια στη μηχανοργάνωση των δραστηριοτήτων του. Ειδικότερα, για πάνω από δεκαπέντε έτη λειτουργεί ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα (Enterprise Resource Planning-ERP) SAP, το οποίο καλύπτει όλες τις λειτουργίες της Εταιρίας και του Ομίλου, εξασφαλίζει ενιαία πληροφόρηση σε πραγματικό χρόνο και εγγυάται τη σωστή τήρηση των διαδικασιών όπως έχουν οριστεί από τη διοίκηση.

Υπάρχει σύνδεση του συστήματος ERP με τα συστήματα κρατήσεων διασφαλίζοντας έτσι την αυτοματοποιημένη ροή των εσόδων. Μέσω του ERP πραγματοποιούνται επίσης οι προμήθειες του Ομίλου, καταχωρούνται όλα τα έξοδα λειτουργίας των πλοίων καθώς και τα διοικητικά έξοδα βάσει κανόνων και διαδικασιών που ορίζονται από τη διοίκηση.

Επίσης εντός του ERP υπάρχει ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαχείρισης και μισθοδοσίας των πληρωμάτων των πλοίων.

Από τον Ιανουάριο του 2019 το SAP αναβαθμίστηκε στην νέα έκδοση S/4 HANA. Το SAP S/4 HANA είναι η νέα σουίτα εφαρμογών 4ης γενιάς της SAP και είναι ένα εντελώς νέο προϊόν αναπτυγμένο και σχεδιασμένο σύμφωνα με τις νέες τεχνολογικές εξελίξεις.

Σε όλα τα στάδια των διαφόρων λειτουργιών υπάρχουν δικλίδες ασφαλείας και πραγματοποιούνται έλεγχοι από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου βάσει ετήσιου πλάνου ελέγχου ή κατόπιν αιτήματος της διοίκησης ή και της Επιτροπής Ελέγχου.

Τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου προκύπτουν αυτόματα από το ERP. Περαιτέρω επεξεργασία των οικονομικών στοιχείων γίνεται μέσω εγκεκριμένων προτύπων από τη διοίκηση. Η Εταιρία έχει λάβει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για τη διασφάλιση της ενδοεταιρικής διακίνησης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

ε. Αποτελέσματα της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), σύμφωνα με το Ν. 4706/2020 και τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

Η επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας και του Ομίλου εταιριών «ATTICA GROUP» έχει αξιολογηθεί από την Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021-31.12.2022, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει (το «Κανονιστικό Πλαίσιο»).

Η εν λόγω αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου κάλυψε τα εξής αντικείμενα : το Περιβάλλον Ελέγχου, τη Διαχείριση Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς και Δικλείδες Ασφαλείας, το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας καθώς και την Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας και του Ομίλου εταιριών «ATTICA GROUP».

Το Συμπέρασμα του Ανεξάρτητου Αξιολογητή, ήτοι της κας Αθηνάς Μουστάκη, Ορκωτής Ελέγκτριας Λογίστριας με ΑΜ 28871 και Partner της Grant Thornton, περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 15.03.2023 και αναφέρει ότι από τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρίας και του Ομίλου εταιριών «ATTICA GROUP», δεν εντοπίστηκαν αδυναμίες που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ της Εταιρίας και του Ομίλου, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Το αποτέλεσμα αυτό αποτελεί άλλη μία επιβεβαίωση ότι η Εταιρία και ο Όμιλος εταιριών βρίσκονται σε διαρκή συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και υιοθετούν βέλτιστες πρακτικές με σκοπό τη σύννομη και εύρυθμη λειτουργία του ΣΕΕ της Εταιρίας και του Ομίλου εταιριών «ATTICA GROUP».

3. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τα άρθρα 1-24 του Ν.4706/2020, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της. Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης των άρθρων 1- 24 του Ν.4706/2020 περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής: α) επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement), δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρίας.

Αποτελέσματα της αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 4706/2020

Η εφαρμογή και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας έχει αξιολογηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2023, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του όπως απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020.

Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, ανέθεσε μεταξύ των άλλων στην Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση 173/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας.

4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων, το ανώτατο όργανο της Εταιρίας, εκπροσωπεί όλους τους μετόχους, δικαιούμενη να λαμβάνει αποφάσεις για κάθε εταιρική υπόθεση. Οι νόμιμες αυτές αποφάσεις της δεσμεύουν και αυτούς ακόμα τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους.

Το Δ.Σ. διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, οι οποίοι θα πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους σε αυτή, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση.

Το Δ.Σ. διευκολύνει, εντός του πλαισίου των σχετικών καταστατικών προβλέψεων, τη συμμετοχή των μετόχων στη Γενική Συνέλευση. Το Δ.Σ. αξιοποιεί τη Γενική Συνέλευση των μετόχων προκειμένου να διευκολύνει τον ουσιαστικό και ανοιχτό διάλογό τους με την Εταιρία.

Με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις, η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να δημοσιεύεται είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη Συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή διά αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και από απόσταση.

Περαιτέρω, η πρόσκληση:

α) περιλαμβάνει πληροφορίες τουλάχιστον για:

αα) τα δικαιώματα των μετόχων των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας,

αβ) τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους που προβλέπονται στο καταστατικό, κατά την παράγραφο 4 του άρθρου 128 του ν. 4548/2018, για να δέχεται η Εταιρία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, και

αγ) τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, εφόσον συντρέχει περίπτωση κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 125 και 126 του ν. 4548/2018,

β) καθορίζει την ημερομηνία καταγραφής, όπως αυτή προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 124 του ν. 4548/2018, επισημαίνοντας ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση,

γ) γνωστοποιεί τον τόπο στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, που προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και

δ) αναφέρει τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρίας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018.

Τουλάχιστον ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της Εταιρίας, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και ο τακτικός ορκωτός ελεγκτής, θα πρέπει να παρίστανται στη Γ.Σ., προκειμένου να παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους που τίθενται προς συζήτηση, καθώς και επί ερωτήσεων ή διευκρινίσεων που ζητούν οι μέτοχοι. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης διαθέτει επαρκή χρόνο για την υποβολή ερωτήσεων από τους μετόχους.

Κατά τις συνεδριάσεις της Γ.Σ. προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ή, αν αυτός κωλύεται, ο Αναπληρωτής του ή, αν αυτός κωλύεται, ο πρεσβύτερος από τα παριστάμενα μέλη του Δ.Σ. Χρέη Γραμματέα εκτελεί προσωρινά αυτός που ορίζεται από τον Πρόεδρο.

Μετά από την κήρυξη του οριστικού καταλόγου εκείνων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η Γ.Σ. προχωρεί στην εκλογή του Προέδρου της και ενός Γραμματέα που εκτελεί και χρέη ψηφοδέκτη. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και τις προβλέψεις του Καταστατικού της Εταιρίας.

Στη Γ.Σ. συμμετέχει κάθε μέτοχος που εμφανίζεται με την ιδιότητα αυτή στα αρχεία του φορέα στον οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρίας. Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία δεν προϋποθέτει την δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να λαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και τις προβλέψεις του Καταστατικού της Εταιρίας.

5. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (Δ.Σ.) ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Δ.Σ. είναι το ανώτατο όργανο της διοίκησης της Εταιρίας και είναι επιφορτισμένο με τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στις κείμενες διατάξεις του νόμου, το Καταστατικό της Εταιρίας και τον Κανονισμό Λειτουργίας του. Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν στην διοίκηση της Εταιρίας, ενώ παράλληλα υποστηρίζεται από την Επιτροπή Ελέγχου, την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων.

Εκλογή, Σύνθεση & Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το Καταστατικό, η Εταιρία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο αποτελείται από τρία (3) έως έντεκα (11) μέλη, που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση για τρία (3) χρόνια. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. αρχίζει από την ημέρα της εκλογής τους και διαρκεί μέχρι την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, η οποία θα συνέλθει το τρίτο έτος μετά από την εκλογή τους.

Τα μέλη του Δ.Σ. είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά, τηρουμένων των κριτηρίων ανεξαρτησίας που προβλέπονται στην οικεία νομοθεσία.

Το Δ.Σ. αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη διορίζονται ως τέτοια με σχετική απόφαση του Δ.Σ. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την Πολιτική Καταλληλότητας που έχει υιοθετήσει η Εταιρία. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του, και σε κάθε περίπτωση δεν είναι λιγότερα από δύο (2). Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας εξελέγη, λόγω λήξης της θητείας του προηγούμενου, κατά την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας η οποία πραγματοποιήθηκε στις 26.09.2023, ανανεώνοντας τη θητεία των υφιστάμενων μελών του, και συγκροτήθηκε σε σώμα την ίδια ημερομηνία.

Το Δ.Σ. απαρτίζεται από επτά (7) μέλη, εκ των οποίων δύο (2) εκτελεστικά, δύο (2) μη εκτελεστικά και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Επίσης, η σύνθεση του Δ.Σ. καλύπτει τις απαιτήσεις σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν. 4706/2020, ως ισχύει.

Ειδικότερα, η σύνθεση του Δ.Σ. της Εταιρίας στις 31.12.2024 είχε ως εξής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΕΝΑΡΞΗ ΘΗΤΕΙΑΣ	ΛΗΞΗ ΘΗΤΕΙΑΣ
Κυριάκος Μάγειρας	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Λουκάς Παπαζογλου	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Παναγιώτης Δικαίος	Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου - Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Ηλίας Τρίγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Ιωάννης Βογιατζής	Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Μαρία Σαρρή	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026

Βιογραφικά Σημειώματα Μελών Δ.Σ.

- Κυριάκος Μάγειρας – Πρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Κυριάκος Μάγειρας είναι Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΤΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ / ΑΤΤΙΚΑ GROUP.

Το 2002 ανέλαβε Διευθυντής Ναυτιλίας του Ομίλου MARFIN, και έκτοτε κατέχει ανώτατες διευθυντικές θέσεις σε εταιρίες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων θέσεων όπως Διευθύνων Σύμβουλος της Επενδυτικής Τράπεζας της Ελλάδος και Διευθυντής Επενδυτικής Τραπεζικής και Τραπεζικής Επιχειρήσεων.

Το 1997 ανέλαβε Αναπληρωτής Διευθυντής του ναυτιλιακού τμήματος της Βρετανικής National Westminster Bank plc στην Αθήνα ενώ το 1999 κατέλαβε τη θέση του Διευθυντή του ναυτιλιακού καταστήματος της Piraeus Prime Bank, μετά την εξαγορά του χαρτοφυλακίου της National Westminster Bank στην Ελλάδα από την Τράπεζα Πειραιώς.

Εργάστηκε από το 1986 έως το 1997 στην Petrofin S.A. στο Λονδίνο και την Αθήνα με κύριο αντικείμενο δραστηριότητας τις εργασίες επενδυτικής τραπεζικής με ειδίκευση στον κλάδο της ναυτιλίας.

Σπούδασε Οικονομικές Επιστήμες στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και εν συνεχεία Τραπεζικές και Ναυτιλιακές Επιστήμες στο Πανεπιστήμιο του Λονδίνου (City University Business School, 1986), όπου έλαβε και το μεταπτυχιακό του δίπλωμα στα Ναυτιλιακά με ειδίκευση στην Ναυτιλιακή Χρηματοδότηση.

- Λουκάς Παπάζογλου – Αντιπρόεδρος- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Λουκάς Παπάζογλου είναι σύμβουλος επιχειρήσεων με μεγάλη εμπειρία σε διεθνείς και ελληνικές επιχειρήσεις.

Έχει πτυχίο Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ, πρώην ΑΣΟΕΕ) και μεταπτυχιακές σπουδές (MSc) σε Διεθνή Χρηματοοικονομικά και Τραπεζικά (Reading University, UK). Την περίοδο 1998-2002 ανέλαβε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρίας B&B Finance.

Την περίοδο 2004-2008 διετέλεσε Ειδικός Γραμματέας Αποκρατικοποιήσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας όπου είχε το ρόλο του Project Manager σε σημαντικές αποκρατικοποιήσεις, ενώ επίσης για μια περίοδο 8 μηνών είχε και την ευθύνη του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Την περίοδο 2008-2010 κατείχε τη θέση του Προέδρου Δ.Σ. του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε. καθώς και του επικεφαλής της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Χρηματοοικονομικών και Επενδύσεων.

Την περίοδο 2011-2014 διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της HTC AG. Επίσης, είχε το ρόλο του Senior Project Manager της εταιρίας Αυτοκινητόδρομοι Αιγαίου Α.Ε. και της εταιρίας Ολυμπία Οδός Α.Ε.

Με την ιδιότητα αυτή διετέλεσε και μέλος του Δ.Σ. των ως άνω εταιριών.

Την περίοδο 2011-2014 διορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της Arivita S.A., κορυφαίας εταιρίας φυσικών καλλυντικών με διεθνή παρουσία.

Την περίοδο 2019-2021 εξελέγη μέλος του Δ.Σ. και μέλος της Επιτροπής Χρηματοοικονομικών της Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε., κορυφαίας εταιρίας ενέργειας με διεθνή παρουσία.

Από το 2018 είναι σύμβουλος επιχειρήσεων με ειδίκευση σε χρηματοοικονομικά θέματα.

Από το 2019 έως και σήμερα είναι μέλος του Δ.Σ. της εισηγμένης εταιρίας συμμετοχών και επενδύσεων MIG HOLDINGS S.A. Επίσης, από το 2020 έως και σήμερα είναι μέλος του Δ.Σ. της ATTICA GROUP. Επιπλέον, είναι και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της ATTICA GROUP. Από τον Ιούνιο του 2021 έως σήμερα είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος στην εταιρία NOVAL PROPERTIES S.A.

- Παναγιώτης Δικαίος – Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου - Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Παναγιώτης Δικαίος είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Attica Group. Εντάχθηκε στο δυναμικό της Attica Group το 2012, και από το 2013 έως το 2023 διετέλεσε Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών (CFO) του Ομίλου. Είναι επίσης μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

Διαθέτει εμπειρία άνω των 20 ετών στον τομέα της ναυτιλίας και της επενδυτικής τραπεζικής. Στην προηγούμενη εργασιακή εμπειρία του, έχει διατελέσει για 5 έτη Shipping Manager στην Επενδυτική Τράπεζα Ελλάδος, υπεύθυνος χρηματοδότησης και επενδυτικής τραπεζικής στον ναυτιλιακό χώρο.

Ο κ. Δικαίος είναι επίσης εκλεγμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ναυτικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

Ολοκλήρωσε τις ναυτιλιακές σπουδές του στο Πανεπιστήμιο του Πειραιά και στη συνέχεια απέκτησε MBA από το RSM Rotterdam School of Management της Ολλανδίας.

- Ηλίας Τρίγκας– Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ηλίας Τρίγκας έχει πάνω από 20 χρόνια εμπειρίας στην εμπορική και επενδυτική τραπεζική, κατέχοντας ανώτερες διευθυντικές θέσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Αντίστοιχα, έχει διατελέσει και διατελεί μέλος Διοικητικών Συμβουλίων εταιριών με ευρύ φάσμα δραστηριοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές στα Χρηματοοικονομικά από το Carroll School of Management, Boston College / Boston, USA.

- Ιωάννης Βογιατζής– Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ιωάννης Βογιατζής εργάζεται ως Διευθύνων Σύμβουλος στην επενδυτική εταιρία Strix Asset Management Ltd και διαθέτει εμπειρία 20 και πλέον ετών στον τομέα του private equity και των εναλλακτικών επενδύσεων. Έχει διατελέσει Group Head of NPEs and Equity Participations στην Τράπεζα Πειραιώς και έχει εργαστεί επίσης στο Λονδίνο στην NBGI Private Equity ως επικεφαλής των δραστηριοτήτων της εταιρίας για τη Νοτιοανατολική Ευρώπη και στη Citigroup Venture Capital International όπου εδραστηριοποιείτο σε επενδύσεις private equity στην Κεντροανατολική Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Αφρική, και Ινδία. Ο κ. Βογιατζής μετέχει επίσης στα Δ.Σ. των εταιριών: TRASTOR, EUROMEDICA, ETBA ΒΙ.ΠΕ., Piraeus Equity Partners, PICAR, EUROAK, EURO TERRA, REBIKAT, Θριάσιο Εμπορευματικό Κέντρο, Strix Asset Management Ltd και Strix Holdings (GP) Ltd. Ο κ. Βογιατζής είναι κάτοχος MBA in International Business από το Ecole Nationale des Ponts et Chaussées και MEng in Chemical Engineering από το University of Birmingham.

- Ευστράτιος Χατζηγιάννης – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ευστράτιος Χατζηγιάννης έχει επαγγελματική εμπειρία άνω των 30 ετών ως ακολούθως:

Θέσεις Διοικητικού Συμβουλίου:

MIG HOLDINGS S.A. (2018 έως σήμερα) - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της MIG HOLDINGS S.A., Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου / Attica Holdings S.A. (2020 έως σήμερα) - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων / Ila Rotheary Limited, Εμπορική επιχείρηση στο Ηνωμένο Βασίλειο (2018 έως σήμερα) - Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και Δ/νων Σύμβουλος / NBGI SE Real Estate Fund (2008-2014) – Δ/ντής της Επιτροπής Επενδύσεων / NBG PLC, Holding Finance εταιρία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος στο Ηνωμένο Βασίλειο (2001-2014) - Εκτελεστικός Πρόεδρος του Δ.Σ.

Επαγγελματική εμπειρία / διαδρομή:

Από το 2014 συμμετέχει ενεργά στο Ηνωμένο Βασίλειο ως σύμβουλος νεοϊδρυόμενων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στο χώρο της τεχνολογίας, παρέχοντας συμβουλές επί θεμάτων δομών εταιρικής διακυβέρνησης, χρηματοοικονομικής διαχείρισης και στρατηγικών ανάπτυξης.

Επίσης, από το 2014 είναι Μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής της Landbay, πρωτοπόρου στη βιομηχανία P2PO fintech.

Από το 2008 έως το 2014 ήταν επικεφαλής της NBGI PE See Real Estate LP, με έδρα το Λονδίνο.

Από το 2000 έως το 2008 υπήρξε Μέλος της Επιτροπής Επενδύσεων σε μικρομεσαίες Αγγλικές εταιρίες του NBG PE UK FUND.

Από το 1997 έως το 2008 ήταν επικεφαλής των κεφαλαιαγορών της NBGI Limited στο Λονδίνο (θυγατρική της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος στο Ηνωμένο Βασίλειο).

Διετέλεσε επίσης Διευθυντής εταιρικής χρηματοδότησης της PBTC Bank Limited στο Λονδίνο και ήταν βασικό στέλεχος στη δημιουργία τράπεζας στο Monte Carlo, με την επωνυμία Eurofinancière d'investissements SAM. Εξελέγη ως Πρόεδρος και Αναπληρωτής Πρόεδρος της Hellenic Bankers Association UK για 3 συνεχείς θητείες.

Κατά την περίοδο 1987-1995 είχε ενεργό ρόλο στον επιχειρησιακό έλεγχο της Latsis Group.

Επαγγελματικά Προσόντα:

Ορκωτός λογιστής (Μέλος ICAEW), εργάστηκε στην KPMG από το 1982 έως το 1987 / Μέλος της FSA – UK Representatives

Τίτλοι σπουδών:

Μεταπτυχιακό στη Λογιστική και τα Χρηματοοικονομικά από το London School of Economics (LSE) / Πτυχίο στα Οικονομικά από το LSE

- Μαρία Σαρρή – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η κα Μαρία Σαρρή έχει μακρόχρονη εμπειρία σαράντα και πλέον ετών στη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων και διαχείριση κεφαλαίων επιχειρηματικών συμμετοχών, στην επενδυτική τραπεζική, καθώς και στην διοίκηση, χρηματοδότηση και στο marketing εταιριών. Από το 2003 διατελεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, αρχικά ως Αντιπρόεδρος και σήμερα ως Πρόεδρος της Hellenic Capital Partners (www.hellenic-cp.com), εταιρίας διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων επιχειρηματικών συμμετοχών.

Η κα Σαρρή κατείχε ανώτερες διοικητικές θέσεις σε Τράπεζες στην Ελλάδα καθώς και στις Η.Π.Α. Στο πλαίσιο της επαγγελματικής της δραστηριότητας διετέλεσε και διατελεί μέλος της διοίκησης και των Διοικητικών Συμβουλίων διαφόρων εταιριών ποικίλων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές στην Διοίκηση Επιχειρήσεων στο West England University- Bristol, United Kingdom.

Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.

Ως «Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη» ορίζονται τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας, που κατά τον ορισμό ή την εκλογή τους και κατά τη διάρκεια της θητείας τους πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020. Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει τη Διαδικασία Γνωστοποίησης Σχέσεων Εξάρτησης των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Σκοπός της εν λόγω Διαδικασίας είναι η γνωστοποίηση τυχόν ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με τα πρόσωπα αυτά. Στο πλαίσιο αυτό, τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη υποβάλλουν κατά τον διορισμό τους και ετησίως κατά τη διάρκεια της θητείας τους «Δήλωση Ανεξαρτησίας» αναφορικά με τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Η πλήρωση των προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό μέλους Διοικητικού Συμβουλίου ως Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού επανεξετάζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε ετήσια βάση ανά οικονομικό έτος, και πάντως πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία και συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση.

Ως εκ τούτου, σε συνεδρίαση του πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο επανεξέτασε την πλήρωση των εκ του νόμου προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό ως Ανεξάρτητων των Μη Εκτελεστικών μελών του, Ευστράτιου Χατζηγιάννη, Λουκά Πατάζογλου και Μαρίας Σαρρή και διαπίστωσε ότι αυτά πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Αριθμός μετοχών Attica A.E. Συμμετοχών που κατέχουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν κατείχαν μετοχές της Attica A.E. Συμμετοχών την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Σύγκρουση συμφερόντων

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να απέχουν από την επιδίωξη ιδίων συμφερόντων που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρίας. Ειδικότερα, απαγορεύεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της Εταιρίας καθώς και στους Διευθυντές αυτής να ενεργούν, χωρίς την άδεια της Γενικής Συνέλευσης, για λογαριασμό τους ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται στους σκοπούς της Εταιρίας, καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι ή ως μόνοι μέτοχοι ή εταίροι σε εταιρίες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

Η Attica Group έχει υιοθετήσει Πλαίσιο Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων - Πολιτική και Διαδικασίες (το «Πλαίσιο») αναφορικά με τη διατήρηση και την εφαρμογή αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση των υφιστάμενων και τυχόν δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων κατά τη δραστηριοποίηση της, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο.

Στόχος του Πλαισίου είναι να παρέχει καθοδήγηση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για το πώς ορίζονται οι συγκρούσεις συμφερόντων, πώς είναι δυνατή η αναγνώριση τους, καθώς επίσης και ποιες διαδικασίες πρέπει να ακολουθηθούν όταν αυτές λαμβάνουν χώρα, με σκοπό την προστασία των συμφερόντων του Ομίλου.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν γνωστοποιήσει στην Εταιρία τις εξής λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις τους (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρίες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα):

- Ο κ. Κυριάκος Μάγειρας είναι διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.).
- Ο κ. Λουκάς Παπάζογλου συμμετέχει ως μη εκτελεστικό μέλος στο Δ.Σ. της εταιρίας MIG HOLDINGS S.A. Είναι επίσης ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της NOVAL PROPERTY και συμμετέχει στις εταιρίες LKP IKE, ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΚΗ ΜΥΚ IKE, ΜΝΑΕ ADVISORY, OUT OF THE BLUE IKE & PANVISION IKE .
- Ο κ. Παναγιώτης Δικαίος δεν έχει λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις, πέραν των όσων σχετίζονται με την Εταιρία και τις θυγατρικές της εταιρίες.

- Ο κ. Ηλίας Τρίγκας συμμετέχει στις εταιρίες OWL CAPITAL PARTNERS GM IKE, είναι διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.), καθώς επίσης συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών ΗΜΙΘΕΑ ΜΑΕ, ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ ΑΕ, ΘΡΙΑΣΙΟ ΑΕ, PICAR ΜΑΕ, MG EQUITY PARTNERS LTD, ΟΙΚΟΣ FUND MANAGEMENT Α.Ε., ΑΧΑΙΑ CLAUSS ESTATE Α.Ε., NOVUS ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ASCL HEALTHCARE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
- Ο κ. Ιωάννης Βογιατζής συμμετέχει στην εταιρία OWL CAPITAL PARTNERS με 50%, είναι διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.), και επίσης συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών TRASTOR, EUROMEDICA, ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ., MG Equity Partners Limited, PICAR, EUROAK, EURO TERRA, REBIKAT, Strix Asset Management Ltd, Strix Holdings (GP) Ltd, Thriasio Logistics Centre S.A., Fabrika secera Sajkaska d.o.o. (Serbia), Crvenka Fabrika secera d.o.o. (Serbia), ΟΙΚΟΣ FUND MANAGEMENT ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, BULFINA EAD.
- Ο κ. Ευστράτιος Χατζηγιάννης συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών ILA POTHECARY LIMITED, PRM ER LTD, καθώς και της εταιρίας MIG HOLDINGS S.A. Επίσης, έχει συμμετοχή στις εταιρίες RENEWABLE ENERGY SOURCE STORAGE SERVICES IKE και ENERGY STORAGE TECHNOLOGIES IKE.
- Η κα Μαρία Σαρρή είναι Πρόεδρος Δ.Σ. της HELLENIC CAPITAL PARTNERS Α.Ε.Δ.Α.Κ.Ε.Σ., Αντιπρόεδρος της RENEWABLE ENERGY PARKS Α.Ε. και συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών HELLENIC CAPITAL PARTNERS Α.Ε., GPS INVESTMENTS Α.Ε. και PLUS ENERGY Α.Ε.

Αρμοδιότητες και Τρόπος Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 19 του Καταστατικού, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τη διοίκηση και τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν την Εταιρία και ενεργεί κάθε πράξη μέσα στη φύση και τα πλαίσια του σκοπού της με εξαίρεση τις αποφάσεις, πράξεις και ενέργειες που από το νόμο ή από το Καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Ενδεικτικά: α) Εκπροσωπεί την Εταιρία ενώπιον των Δικαστηρίων καθώς και ενώπιον κάθε άλλης αρχής και δίνει τους όρκους που επιβάλλονται στην Εταιρία δια του Προέδρου ή του Αναπληρωτή Προέδρου ή του Αντιπροέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του Εντεταλμένου Συμβούλου ή και δι' άλλου προσώπου, υπαλλήλου ή μη της Εταιρίας, που διορίζεται από το Συμβούλιο γι' αυτό το σκοπό, β) Κανονίζει τα σχετικά με την εσωτερική και εξωτερική λειτουργία της Εταιρίας, προσδιορίζει και ελέγχει κάθε δαπάνη σχετικά με τη λειτουργία της και διορίζει και παύει το προσωπικό της, γ) Αποφασίζει την εκτέλεση έργων ή την ενέργεια προμηθειών,

δ) Συνομολογεί αγορές, πωλήσεις, ανταλλαγές, υποθηκεύσεις, ενεχυριάσεις ή μισθώσεις ακινήτων ή κινητών και γενικά οποιοσδήποτε συμφωνίες, εκχωρεί απαιτήσεις της Εταιρίας, αποδέχεται την εκχώρηση άλλων απαιτήσεων δέχεται και χορηγεί εγγυήσεις από, προς και υπέρ οιοσδήποτε τρίτου προς ευόδωση του εταιρικού σκοπού και γενικά αναλαμβάνει κάθε υποχρέωση για την Εταιρία, ε) Προσδιορίζει την εκάστοτε χρήση των κεφαλαίων που είναι διαθέσιμα, συμβάλλεται, συμβιβάζεται, συνάπτει συνυποσχετικά, διορίζει διαιτητές, αποφασίζει για την έγερση αγωγών, ενδίκων μέσων, αποδοχή αποφάσεων, παραιτήσεις όλου ή μέρους δικών, για την έγγραφη, εξάλειψη ή άρση υποθηκών, προσημειώσεων κατασχέσεων και κατάργησης δικών σχετικά με όλα τα συμφέροντα της Εταιρίας, στ) Παρέχει γενική ή μερική πληρεξουσιότητα σε όσα πρόσωπα κρίνει, διορίζει τους δικηγόρους της Εταιρίας και παρέχει σ' αυτούς τη δικαστική πληρεξουσιότητα, ζ) Υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση προτάσεις για την αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου ή για μείωση αυτού, την παράταση της διάρκειας της Εταιρίας, το μετασχηματισμό της σε άλλη και μάλιστα οποιασδήποτε μορφής (τύπου) Εταιρία, τη συγχώνευση της με άλλη, καθώς και για τη διάλυση της πριν από το χρόνο της συμβατικής της διάρκειας, η) Εκδίδει κοινά ομολογιακά δάνεια καθώς και ομολογιακά δάνεια σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3156/03 και όπως οι σχετικές διατάξεις εκάστοτε θα ισχύουν. Η παραπάνω απαρίθμηση των δικαιωμάτων του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι περιοριστική, αλλά απλώς ενδεικτική.

Σημειώνεται ότι πράξεις του Δ.Σ., ακόμη και εκτός εταιρικού σκοπού δεσμεύουν την Εταιρία έναντι τρίτων, εκτός αν αποδειχθεί ότι ο τρίτος γνώριζε την υπέρβαση ή όφειλε να την γνωρίζει, ενώ τυχόν περιορισμοί της εξουσίας του Δ.Σ. από το καταστατικό ή από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δεν αντιτάσσονται στους τρίτους ακόμα και αν έχουν υποβληθεί στις διατυπώσεις δημοσιότητας.

Το Δ.Σ. διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο ενδεικτικά περιλαμβάνει το περιβάλλον ελέγχου, τη διαχείριση κινδύνων, τους ελεγκτικούς μηχανισμούς & δικλίδες Ασφαλείας, το σύστημα πληροφόρησης & επικοινωνίας και την παρακολούθηση του, καλύπτει τις δραστηριότητες της Εταιρίας και του Ομίλου και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία τους.

Το Δ.Σ. επιβλέπει την υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά, ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη, την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση τυχόν ελλείψεων. Στο πλαίσιο αυτό, διασφαλίζει την ενσωμάτωση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης στην επιχειρηματική πρακτική.

Το Δ.Σ. έχει το δικαίωμα να αναθέσει σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή άλλα πρόσωπα τη διεύθυνση της Εταιρίας και την εκπροσώπηση αυτής γενικά ή για ορισμένου μόνο είδους πράξεις ή για ορισμένη πράξη. Οι εξουσίες των προσώπων, στα οποία το Δ.Σ. αναθέτει την ενάσκηση των δικαιωμάτων, καθορίζονται από τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ.

Σύμφωνα με το άρθρο 13 του Καταστατικού, αναφορικά με την συγκρότηση του Δ.Σ., ορίζεται ότι μετά από κάθε εκλογή το νέο Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται αμέσως και εκλέγει από τα μέλη του για ολόκληρη τη θητεία του, τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή αυτού, τον Αντιπρόεδρο καθώς και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και εφόσον κριθεί απαραίτητο Εντεταλμένο Σύμβουλο. Ο Πρόεδρος ή, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, ο Αναπληρωτής του προΐσταται των συνεδριάσεων του Συμβουλίου και διευθύνει τις εργασίες του.

Σύμφωνα με το άρθρο 14 του Καταστατικού, το Δ.Σ. συνεδριάζει έγκυρα στην έδρα της Εταιρίας αλλά μπορεί να συνεδριάζει και εκτός της έδρας σε οποιονδήποτε Δήμο της Περιφέρειας Αττικής.

Σε κάθε περίπτωση το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει έγκυρα εκτός της έδρας του σε άλλο τόπο, στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή, εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανείς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 91 του ν. 4548/2018.

Το Δ.Σ. μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Δ.Σ. περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες για τη συμμετοχή αυτών στη συνεδρίαση.

Σε κάθε περίπτωση κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να αξιώσει να διεξαχθεί η συνεδρίαση με τηλεδιάσκεψη ως προς αυτόν, αν κατοικεί σε άλλη χώρα από εκείνη όπου διεξάγεται η συνεδρίαση ή αν υπάρχει άλλος σπουδαίος λόγος, ιδίως ασθένεια ή αναπηρία.

Το άρθρο 15 του Καταστατικού ορίζει ότι μέλος Δ.Σ. που απουσιάζει ή κωλύεται μπορεί να εκπροσωπείται από άλλο μέλος Δ.Σ. Κάθε μέλος Δ.Σ. μπορεί να εκπροσωπεί εγκύτως έναν μόνο μέλος που απουσιάζει εφόσον εξουσιοδοτηθεί με ειδική εντολή.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρευρίσκονται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτό το ήμισυ πλέον ενός των μελών, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων αυτοπροσώπως μελών, μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Προς εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών που είναι παρόντα και εκείνων που αντιπροσωπεύονται. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του Δ.Σ. Οι συζητήσεις και αποφάσεις του Δ.Σ. καταχωρίζονται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και ηλεκτρονικά και υπογράφονται από τα μέλη που ήταν παρόντες στην συνεδρίαση. Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη του Δ.Σ. ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του Δ.Σ., ακόμη και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση.

Σύμφωνα με το άρθρο 16 του Καταστατικού, σε περίπτωση παραίτησης ή θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Δ.Σ., το Δ.Σ. μπορεί να εκλέγει μέλη αυτού σε αντικατάσταση των μελών που εξέλιπταν. Η εκλογή αυτή επιτρέπεται εφόσον η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση ή διοριστεί από μέτοχο ή μετόχους, σύμφωνα με το άρθρο 81 του ν. 4548/2018. Η εκλογή από το Δ.Σ. γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, αν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται σε δημοσιότητα και ανακοινώνεται από το Δ.Σ. στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη. Σε κάθε περίπτωση τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρίας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών σύμφωνα με τα ως άνω, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

Το Δ.Σ. συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Η πληροφόρηση που του παρέχεται πρέπει να είναι έγκαιρη, ώστε να του δίνεται η δυνατότητα να ανταπεξέρχεται αποτελεσματικά στα καθήκοντα που απορρέουν από τις αρμοδιότητές του.

Τα μέλη του Δ.Σ. έχουν το δικαίωμα να ζητούν κάθε πληροφορία που θεωρούν απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος προσδιορίζει τον σκοπό, την οργάνωση, τις ευθύνες και αρμοδιότητες, τον τρόπο λήψης αποφάσεων, τις πολιτικές/διαδικασίες που ακολουθεί και εφαρμόζει το Διοικητικό Συμβούλιο και γενικότερα τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, το Καταστατικό της Εταιρίας και τις ισχύουσες Πολιτικές και Κανονισμούς της Εταιρίας.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024 πραγματοποιήθηκαν 23 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι συμμετοχές κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του κατά τη χρήση 2024, εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ Δ.Σ.
Κυριάκος Μάγειρας	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	23/23
Λουκάς Παπάζογλου	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	23/23
Παναγιώτης Δικαίος	Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου - Εκτελεστικό Μέλος	23/23
Ηλίας Τρίγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	23/23
Ιωάννης Βογιατζής	Μη Εκτελεστικό Μέλος	23/23
Ευστράτιος Χατζηγιάννης (*)	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	23/23
Μαρία Σαρρή	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	23/23

(*)Ο κ. Χατζηγιάννης σε μια εκ των συνεδριάσεων εκπροσωπήθηκε από άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

Κύριο μέλημα της Επιτροπής Ελέγχου είναι η υποβοήθηση του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση των εποπτικών καθηκόντων του, στην εξασφάλιση της διαφάνειας στις εταιρικές δραστηριότητες και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων και ευθυνών του έναντι των μετόχων και των αρχών εποπτείας. Ως εκ τούτου, αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, ο οποίος έχει προσαρμοστεί με τις διατάξεις του Ν.4449/2017 ως ισχύει. Ο Κανονισμός της Επιτροπής είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις ακόλουθες κύριες αρμοδιότητες:

- Την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας για τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου και την συμβολή του στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και του ρόλου της στη σχετική διαδικασία,
- Την παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και την υποβολή συστάσεων ή προτάσεων για την εξασφάλιση της ακεραιότητας της,
- Την παρακολούθηση του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και ιδίως της απόδοσης του ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψιν οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας Αρχής σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο,
- Την επισκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών - λογιστών και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,

- Την εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιριών και την υποβολή πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας σχετικά με την επιλογή των ορκωτών ελεγκτών που θα διορισθούν κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης,
- Την πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας του επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου,
- Την αξιολόγηση και έγκριση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου,
- Την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τα σημαντικότερα θέματα και τις προτάσεις της, κάθε τρεις μήνες,
- Την κατάρτιση και υποβολή ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων προς τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στην οποία περιλαμβάνεται περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρία.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 26.09.2023, αποφάσισε τον ορισμό της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρίας ως Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου, που στην πλειοψηφία τους είναι ανεξάρτητα. Η διάρκεια της θητείας της Επιτροπής Ελέγχου είναι ίσης διάρκειας με εκείνης του Διοικητικού Συμβουλίου, δηλαδή τριετής μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση, η οποία θα συνέλθει το τρίτο έτος από την εκλογή τους.

Κατόπιν τούτου, με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στις 26.09.2023, ορίστηκαν τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, η Επιτροπή συγκροτήθηκε σε Σώμα και εξέλεξε τον Πρόεδρό της.

Τα μέλη της Επιτροπής στο σύνολο τους διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρία και τουλάχιστον ένα μέλος, συγκεκριμένα ο κ. Ευστράτιος Χατζηγιάννης, διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική. Το μέλος αυτό παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών της Επιτροπής αναφέρονται σε προηγούμενη ενότητα της Έκθεσης και είναι αναρτημένα στην εταιρική ιστοσελίδα της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά το τρίμηνο ή όποτε άλλοτε κριθεί απαραίτητο.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου διαμορφώνει και εισηγείται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης τα οποία μαζί με το ανάλογο πληροφοριακό υλικό (αναφορές του εσωτερικού ελέγχου, διοικητικές αναφορές, εκθέσεις, κ.λπ.) διανέμονται εγκαίρως στα λοιπά μέλη της Επιτροπής Ελέγχου. Εάν κριθεί απαραίτητο, η Επιτροπή δύναται να προσκαλέσει στις συνεδριάσεις της, κατά τη διακριτική της ευχέρεια, τον Επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, διευθυντικά στελέχη και εξωτερικούς ελεγκτές.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής, ενημερώνει ανά τρίμηνο το Διοικητικό Συμβούλιο με τις εργασίες της Επιτροπής και υποβάλλει τα πρακτικά των συνεδριάσεων της, στα οποία καταγράφονται τα θέματα που συζητήθηκαν και τυχόν παρατηρήσεις - εισηγήσεις της Επιτροπής.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου στις 31.12.2024, καθώς και η συμμετοχή των μελών της Επιτροπής στις συνεδριάσεις της που πραγματοποιήθηκαν το 2024 (συνολικά 10 συνεδριάσεις) παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Ε.
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Πρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	10/10
Λουκάς Παπάζογλου	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	10/10
Ιωάννης Βογιατζής	Μέλος - Μη εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	10/10

Για την ολοκλήρωση των εργασιών επισκόπησης και αξιολόγησης της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της χρήσης 2024, πραγματοποιήθηκαν το 2025, μέχρι την ημερομηνία δημοσιοποίησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης, τρεις (3) επιπρόσθετες συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου με τους Ορκωτούς Ελεγκτές και Στελέχη της Εταιρίας.

Πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου για το έτος 2024

Τα σημαντικότερα θέματα μεταξύ άλλων, τα οποία απασχόλησαν την Επιτροπή κατά τη διάρκεια του 2024 είναι τα ακόλουθα:

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της επάρκειας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των πολιτικών, διαδικασιών και των δικλίδων ασφαλείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- Έγκριση ετήσιου προγράμματος ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου για το 2024.
- Παρακολούθηση των αποτελεσμάτων των εργασιών της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και αξιολόγηση της λειτουργίας της Διεύθυνσης από την Επιτροπή.
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της διαδικασίας σύνταξης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Αξιολόγηση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως προς την πληρότητα και τη συνέπειά τους.
- Ενημέρωση Διοικητικού Συμβουλίου για την επισκόπηση των ετήσιων ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του 2023 και των ενδιάμεσων ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του 2024.
- Εισήγηση κατόπιν αξιολόγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την επιλογή της νέας ελεγκτικής Εταιρείας «BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.», για τον υποχρεωτικό έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024.

- Αξιολόγηση της λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του ως συλλογικού οργάνου σύμφωνα με την εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο διαδικασία.
- Επισκόπηση της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών, ως προς την καταλληλότητα παροχής υπηρεσιών πέραν του υποχρεωτικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του Ν. 4449/2017 και ιδίως το άρθρο 44 και του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμός 537/2014, άρθρο 5.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Κύριος σκοπός της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων είναι να συνδράμει το Δ.Σ. της Εταιρίας α) σε θέματα στελέχωσης του Δ.Σ. και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας βάσει της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, και β) στην εφαρμογή της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών.

Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων («Ε.Α.Α.Υ.» ή «Επιτροπή») αναφέρεται στο Δ.Σ. της Εταιρίας. Διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος επικαιροποιήθηκε τον Δεκέμβριο του έτους 2022, βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας και περιγράφει λεπτομερώς τις επιμέρους αρμοδιότητες της Ε.Α.Α.Υ. και τις διαδικασίες για την εκπλήρωση του σκοπού της.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, βασικός σκοπός της Επιτροπής όσον αφορά στην ανάδειξη υποψηφιοτήτων είναι:

- η διασφάλιση της ύπαρξης μιας αποτελεσματικής και διαφανούς διαδικασίας ανάδειξης υποψήφιων μελών Δ.Σ.,
- ο εντοπισμός και η πρόταση προς το Δ.Σ. προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Δ.Σ., καθώς και
- η συνδρομή για την διασφάλιση ότι η σύνθεση και η δομή του Δ.Σ. της Εταιρίας ανταποκρίνονται στο μέγεθος, τα επιχειρηματικά χαρακτηριστικά, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Όσον αφορά στη διαδικασία ορισμού αποδοχών, βασικός σκοπός της Επιτροπής είναι:

- η διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ., σχετικά με το περιεχόμενο της Πολιτικής Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018 και η υποβοήθηση του Δ.Σ. στην παρακολούθηση της εφαρμογής της,

- η διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ. σχετικά με τις αμοιβές και λοιπές παροχές των προσώπων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν. 4548/2018 και σχετικά με τις αποδοχές των ανώτατων διευθυντικών στελεχών, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- η εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Δ.Σ., πριν από την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

Η σύσταση ενιαίας Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, αποτελούμενη από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου, τα οποία στην πλειοψηφία τους είναι ανεξάρτητα, έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρίας. Τα μέλη της Ε.Α.Α.Υ. ορίζονται από το Δ.Σ. Ο Πρόεδρος της Ε.Α.Α.Υ. εκλέγεται κατά την πρώτη, μετά τον ορισμό της, συνεδρίασή της από τα μέλη της και είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. Η θητεία της Ε.Α.Α.Υ. είναι τριετής, αντίστοιχη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου, και παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της.

Η Ε.Α.Α.Υ. συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο και εκτάκτως, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο από τον Πρόεδρο της Επιτροπής ή από οποιοδήποτε μέλος της και τηρεί πρακτικά των συνεδριάσεων της. Ο Πρόεδρος της Ε.Α.Α.Υ. διαμορφώνει και εισηγείται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με ομοφωνία των μελών της. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των εισηγήσεων της Ε.Α.Α.Υ., υπογράφονται από τα μέλη της. Τα μέλη της Ε.Α.Α.Υ. συμμετέχουν στις συνεδριάσεις είτε με τη φυσική τους παρουσία είτε μέσω τηλεδιάσκεψης. Η Ε.Α.Α.Υ. δύναται να καλεί και άλλα στελέχη της Εταιρίας, ανάλογα με τα θέματα που θα συζητηθούν, και να χρησιμοποιεί οποιουδήποτε άλλους πόρους κρίνει πρόσφορους για την εκπλήρωση του σκοπού της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους.

Η Ε.Α.Α.Υ. της Εταιρίας αποτελείται από τρία (3) μέλη, δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και ένα (1) μη εκτελεστικό μέλος. Τα μέλη της Ε.Α.Α.Υ. διαθέτουν γνώσεις, εμπειρίες και ικανότητες, σχετικές και ανάλογες με τη φύση των καθηκόντων που καλούνται να εκπληρώσουν.

Τα μέλη της Επιτροπής ορίστηκαν κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 26.09.2023. Η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων στις 31.12.2024, καθώς και οι συμμετοχές κάθε μέλους στις συνεδριάσεις της Ε.Α.Α.Υ. κατά τη χρήση 2024 (συνολικά 4 συνεδριάσεις), εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Α.Α.Υ.
Λουκάς Παπάζογλου	Πρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4/4
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4/4
Ηλίας Τρίγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	4/4

Πεπραγμένα της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων για το έτος 2024

Τα κυριότερα θέματα που χειρίστηκε η Επιτροπή, στο πλαίσιο του έργου της και των απαιτήσεων του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, είναι τα εξής:

- Ετήσια αξιολόγηση της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και ενημέρωση για την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και του Προέδρου Δ.Σ. & του Διευθύνοντος Συμβούλου, για τη χρήση 2023.
- Διαπίστωση πλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν.4706/2020 στο πρόσωπο των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και σχετική εισήγηση προς το Δ.Σ.
- Απολογισμός πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων για το έτος 2023.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. για την έγκριση του συνολικού ποσού μεταβλητών αμοιβών για τη χρήση 2023 και επιμερισμός στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Attica A.E. Συμμετοχών και των θυγατρικών της εταιριών.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. της προκαταβολής αμοιβών σε μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους 2025, σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. της Έκθεσης Αποδοχών της Εταιρίας για τη χρήση 01.01.2023-31.12.2023.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. για τη θέσπιση προγράμματος διάθεσης μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν. 4548/2018 σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιριών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν.4308/2014, με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών (stock options).
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. για τους όρους του Προγράμματος διάθεσης μετοχών (stock option Plan) κατ' άρθρο 113 του Ν. 4548/2018 σε εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιριών κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν.4308/2014, με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών, τα πρόσωπα των δικαιούχων και την κατανομή των δικαιωμάτων ανά δικαιούχο, προς υλοποίησιν της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 12ης Ιουλίου 2024.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Κύριος σκοπός της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων είναι να συνδράμει το Δ.Σ. σε θέματα διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρίας καθώς και στην επίβλεψη της υλοποίησης της εγκεκριμένης Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων.

Η Επιτροπή έχει θεσπιστεί από το Δ.Σ. με σκοπό να παρέχει συμβουλές και στήριξη στο Δ.Σ. στο πλαίσιο της εποπτικής λειτουργίας του όσον αφορά την ανεξάρτητη εξέταση, έγκριση και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας της διαχείρισης κινδύνων. Διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας και περιγράφει λεπτομερώς τις επιμέρους αρμοδιότητες της και τις διαδικασίες για την εκπλήρωση του σκοπού της.

Η σύνθεση της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων στις 31.12.2024 αποτελείται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Λουκάς Παπαζογλου	Πρόεδρος Επιτροπής - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κυριάκος Μάγειρας	Εκτελεστικό Μέλος (Πρόεδρος Δ.Σ.)
Παναγιώτης Δικαίος	Εκτελεστικό Μέλος(Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου)
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ηλίας Τρίγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Βογιατζής	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων πραγματοποίησε 2 συνεδριάσεις εντός της χρήσης 2024.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΤΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) πραγματοποιεί, κατά τη διάρκεια της θητείας του, αξιολόγηση των διαδικασιών και της αποτελεσματικότητάς του καθώς και αξιολόγηση των εκ του νόμου υποχρεωτικών Επιτροπών του (Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων), σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας συμπεριλαμβανομένων εκείνων του Νόμου 4706/2020.

Για την εταιρική χρήση 01.01.2024 - 31.12.2024, το Δ.Σ. και οι εκ του νόμου υποχρεωτικές Επιτροπές του Δ.Σ. πραγματοποίησαν τη συλλογική αξιολόγηση των διαδικασιών και της αποτελεσματικότητάς τους, η οποία πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου (Deloitte Business Solutions S.A.), αξιοποιώντας τη σχετική πρόνοια του ΕΚΕΔ.

Τα μέλη του Δ.Σ. κλήθηκαν να απαντήσουν σε ερωτηματολόγια αυτοαξιολόγησης του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης του Προέδρου του Δ.Σ. και του Διευθύνοντος Συμβούλου, μέσω εξειδικευμένης ηλεκτρονικής πλατφόρμας.

Το ερωτηματολόγιο της συνολικής αυτοαξιολόγησης του Δ.Σ. περιλάμβανε 8 (οκτώ) ενότητες (i) Στρατηγική, (ii) Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, (iii) Κίνδυνοι & Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, (iv) Κουλτούρα Ηγεσίας, (v) Εποπτεία Διοικητικού Συμβουλίου, (vi) Αξιολόγηση επίδοσης, (vii) Εσωτερική & Εξωτερική Πληροφόρηση, (viii) Ικανότητες/ Δεξιότητες. Το Δ.Σ. αξιολογήθηκε από τα επτά μέλη του.

Τα ερωτηματολόγια της συνολικής αυτοαξιολόγησης της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, ενότητες αναφορικά με την οργάνωση και λειτουργία κάθε Επιτροπής. Το κάθε ερωτηματολόγιο αξιολογήθηκε από το σύνολο των μελών κάθε Επιτροπής.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης παρουσιάστηκαν σε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου και ανέδειξαν την αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία του Δ.Σ. Συγκεκριμένα, για όλες τις αξιολογούμενες ενότητες, καταγράφηκε θετική αξιολόγηση από το σύνολο των μελών του Δ.Σ.

Από την αυτοαξιολόγηση της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων προκύπτει θετική αξιολόγηση της οργάνωσης και λειτουργίας τους.

6. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΩΤΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

Βιογραφικά Σημειώματα

Τα βιογραφικά σημειώματα των ανώτατων διευθυντικών στελεχών του Ομίλου κατά την εταιρική χρήση 2024 παρατίθενται κατωτέρω:

- Διονύσης Θεοδωράτος- Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος

Ο κ. Διονύσης Θεοδωράτος ανέλαβε από 1ης Μαρτίου 2024 τη θέση του Αναπληρωτή Διευθύνοντα Συμβούλου και στα καθήκοντα του έχει την αρμοδιότητα επίβλεψης των Επιτελικών Διευθύνσεων Εμπορικής και Ναυτιλιακής Εκμετάλλευσης.

Ο κ. Διονύσης Θεοδωράτος έχει πάνω από 30 χρόνια εμπειρία στις πωλήσεις και το Marketing. Το 1992 ανέλαβε υπεύθυνος Media Planning στην διαφημιστική εταιρία MRS και το 1995 την διεύθυνση διαφήμισης του Ραδιοφωνικού σταθμού Ελλάδα FM.

Το 1996 ανέλαβε υπεύθυνος διαφήμισης και marketing στην Strintzis Lines, μετέπειτα Blue Star Ferries. Το 2004 ανέλαβε εμπορικός διευθυντής γραμμών εσωτερικού στην Blue Star Ferries.

Το 2016 ανέλαβε Επιτελικός Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης της Attica Group διατηρώντας παράλληλα και την θέση του Διευθυντή Marketing.

Είναι πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (ΣΕΕΝ), καθώς και μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

Για τις υπηρεσίες του ως Επιτελικός Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης της Attica Group προς στα νησιά που εξυπηρετεί ο Όμιλος, έχει ανακηρυχθεί επίτιμος δημότης Σύμης και Λέρου.

Έχει πτυχίο marketing και διαφήμισης από το Ινστιτούτο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ι.) στη Θεσσαλονίκη.

Είναι μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

- Γεώργιος Αναγνώστου- Επιτελικός Διευθυντής Ναυτιλιακής Εκμετάλλευσης

Ο κ. Γεώργιος Αναγνώστου διαθέτει εμπειρία άνω των 30 ετών στην ακτοπλοΐα, καθώς και στις θαλάσσιες μεταφορές ξηρών φορτίων.

Είναι στο στελεχιακό δυναμικό της Attica Group για σωρευτικά πάνω από 10 έτη.

Στην προηγούμενη εργασιακή εμπειρία του, έχει διατελέσει Διευθυντής New-Building Construction στην εταιρία Dryships Inc. Μέσω της θέσης αυτής, διηύθυνε και ήταν υπεύθυνος για την επίβλεψη της κατασκευής περισσότερων των 55 πλοίων, συμπεριλαμβανομένων δεξαμενόπλοιων, πλοίων μεταφοράς χύδην φορτίου, LNG και πλοίων γεωτρήσεων.

Είναι κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών (Naval Architect & Marine Engineer- PhD Degree) από το Ινστιτούτο Τεχνολογίας της Μασαχουσέτης, Η.Π.Α.

Είναι μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

- Γεώργιος Νικολακόπουλος- Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών

Ο κ. Γεώργιος Νικολακόπουλος ανέλαβε τη θέση του Επιτελικού Διευθυντή Χρηματοοικονομικών (CFO) με ισχύ από 1ης Απριλίου 2024.

Διαθέτει περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας στο χρηματοοικονομικό κλάδο.

Τα τελευταία έτη διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της doValue Greece ως επικεφαλής διαχείρισης Corporate & SME δανείων. Προηγούμενα, εργάσθηκε στη Eurobank με αντίστοιχες αρμοδιότητες από τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή. Ξεκίνησε την επαγγελματική του πορεία στη Grant Thornton όπου ανέλαβε μια σειρά θέσεων ευθύνης, ολοκληρώνοντας την 14ετή συνεργασία του από τη θέση του Partner, Head of Transactional Services.

Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο Αθηνών και μεταπτυχιακού τίτλου στο Banking & Finance από το University of Wales.

- Αντώνης Καλαμάρας- Επιτελικός Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης

Ο κ. Αντώνης Καλαμάρας ανέλαβε τη θέση του Επιτελικού Διευθυντή Εμπορικής Εκμετάλλευσης, με ισχύ από 15 Μαρτίου 2024.

Ο κ. Καλαμάρας είναι στέλεχος με μεγάλη εμπειρία στον τομέα των πωλήσεων, ενώ εργάζεται για περισσότερα από 30 χρόνια στο χώρο της ναυτιλίας και των Logistics.

Ξεκίνησε τη καριέρα του στη ναυτιλία το 1994 από την εταιρεία Jeropoulos Greece S.A. ενώ από το 1998 έως το 2005 εργάστηκε στην εταιρεία Maersk Hellas, μέλος του ναυτιλιακού κολοσσού MAERSK LINES, όπου διατέλεσε και εμπορικός διευθυντής μέχρι και το 2005.

Από το 2006 εργάστηκε στον οργανισμό της IKEA στην Ελλάδα (House Market) σαν logistics manager, ενώ από το 2009 και για 15 χρόνια εργάστηκε στην εταιρεία ANEK LINES, συνεισφέροντας σημαντικά στην επίτευξη των εμπορικών στόχων της Κοινοπραξίας του Ομίλου Attica με την ANEK.

Ο κ. Καλαμάρας κατέχει πτυχίο ναυτιλιακών σπουδών, μεταπτυχιακό τίτλο στην διοίκηση επιχειρήσεων από το ALBA Graduate Business School, ενώ έχει ολοκληρώσει ειδικά προγράμματα στη διαχείριση προσωπικού, στην εξυπηρέτηση πελατών (ALBA Executive Development Program) όπως και στα Logistics (Cranfield University).

- Παναγιώτης Παπαδόδημας- Επιτελικός Διευθυντής Διοίκησης, Μετασχηματισμού & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο κ. Παναγιώτης Παπαδόδημας διαθέτει εμπειρία άνω των 20 ετών στην ακτοπλοΐα, καθώς και στην ποντοπόρο ναυτιλία.

Είναι μέλος του στελεχιακού δυναμικού της Attica Group για σωρευτικά άνω των 18 ετών.

Στην προηγούμενη εργασιακή εμπειρία του, έχει διατελέσει για 4 έτη Γενικός Διευθυντής στην εταιρία Magna Marine Inc., εταιρία στην θαλάσσια μεταφορά ξηρού φορτίου, διευθύνοντας τη δραστηριότητα και τις λειτουργίες της εταιρίας.

Είναι κάτοχος πτυχίου Νομικής και MSc σε Bank Finance & Portfolio Management καθώς και MSc στο Maritime Operation.

Είναι μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

Αριθμός μετοχών Attica A.E. Συμμετοχών που κατέχουν τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη

Ο αριθμός των μετοχών της Attica A.E. Συμμετοχών που κατείχαν τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη την 31 Δεκεμβρίου 2024 παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ
Διονύσης Θεοδωράτος	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	0
Γεώργιος Αναγνώστου	Επιτελικός Διευθυντής Ναυτιλιακής Εκμετάλλευσης	348
Γεώργιος Νικολακόπουλος	Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών	0
Αντώνης Καλαμάρας	Επιτελικός Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης	0
Παναγιώτης Παπαδόδημας	Επιτελικός Διευθυντής Διοίκησης & Μετασχηματισμού	5.000

7. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρία, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Ν. 4548/2018, άρθρα 110-111, έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη των Δ.Σ. της Εταιρίας και των εταιριών του Ομίλου που έχουν σχετική πρόβλεψη στο καταστατικό τους.

Η Πολιτική Αποδοχών στοχεύει στην προσέλκυση, παρακίνηση και διατήρηση ανώτατων στελεχών υψηλών ικανοτήτων, τα οποία θα συμβάλουν στην επιχειρηματική στρατηγική και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας.

Στις προβλέψεις της Πολιτικής Αποδοχών, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνονται:

Αμοιβές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Όσον αφορά στα Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., η Πολιτική Αποδοχών ρυθμίζει τις σταθερές αμοιβές, τις μεταβλητές αμοιβές, καθώς επίσης και τις λοιπές παροχές.

Οι σταθερές αμοιβές εκτελεστικών μελών Δ.Σ. είναι το σταθερό μέρος των ετήσιων αμοιβών που ορίζεται σύμφωνα με τους όρους που διέπουν την ατομική σύμβαση εργασίας των στελεχών που καλύπτονται από την Πολιτική Αποδοχών, λαμβάνοντας υπόψη τη γνώση, την εμπειρία, την βαρύτητα της θέσης, την ανάληψη ευθυνών και τις βασικές αρχές της Πολιτικής Αποδοχών. Επιπρόσθετα, συνεκτιμάται η ανάγκη διατήρησης στελεχών με εξειδικευμένες δεξιότητες λόγω της φύσεως της δραστηριότητας του Ομίλου και η ισορροπία των μισθών εντός του Ομίλου. Οι μεταβλητές αμοιβές των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. παρέχονται ως βραχυπρόθεσμα κίνητρα («short - term incentives»), συνδεδεμένα με την επίτευξη στόχων του Ομίλου και τις ατομικές τους επιδόσεις.

Αμοιβές μη Εκτελεστικών και Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Οι αμοιβές των μη Εκτελεστικών και των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνονται ετησίως από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Ειδικότερα, τα μη Εκτελεστικά και τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, προσαυξανόμενη με πρόσθετο σταθερό ποσό για πρόσθετες ευθύνες, όπως η προεδρία και η συμμετοχή τους σε Επιτροπές, το οποίο επίσης εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση.

Συμμετοχή σε πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών δύναται να υφίσταται για τα μη Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης κατ' άρθρο 113 του ν. 4548/2018.

Τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά μέλη δεν συμμετέχουν σε καθεστώς συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγούνται μεταβλητές αμοιβές (bonus) ή άλλες αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.

Έκθεση Αποδοχών

Η Εταιρία σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καταρτίζει Έκθεση Αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος, η οποία περιέχει πλήρη επισκόπηση των αποδοχών σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας και τη κείμενη νομοθεσία. Η Έκθεση Αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νομοθετικό πλαίσιο.

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Η Εταιρία διαθέτει Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία περιλαμβάνει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας. Η Πολιτική Καταλληλότητας διέπεται από την αρχή της διαφάνειας και της αναλογικότητας και καταρτίστηκε βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του ν. 4706/2020 και των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας εμπίπτουν τα εκτελεστικά, τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας.

Ο σκοπός της Πολιτικής Καταλληλότητας είναι:

- Η διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ., με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρίας, με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.
- Η θέσπιση διαφανών κανόνων και διαδικασιών για την αξιολόγηση της καταλληλότητας και αξιοπιστίας των προσώπων που εμπίπτουν στην Πολιτική Καταλληλότητας, τόσο πριν αναλάβουν τη συγκεκριμένη θέση («τοποθέτηση») όσο και σε περιοδική βάση («αξιολόγηση»).
- Η ελαχιστοποίηση των πιθανών επιχειρησιακών κινδύνων που απορρέουν από την ανάθεση καθηκόντων σε μη κατάλληλα πρόσωπα.

Πολιτική Πολυμορφίας

Με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών, η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Δ.Σ.

Η πολιτική αυτή στοχεύει στην αποφυγή του φαινομένου της «αγελαίας σκέψης» και στην προώθηση διαφορετικών απόψεων και εμπειριών, ώστε να διασφαλίζεται η ύπαρξη ανεξάρτητης κρίσης και εποικοδομητικού διαλόγου κατά τις διαδικασίες συζητήσεως και λήψεως αποφάσεων στο πλαίσιο του Δ.Σ. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία διασφαλίζει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, όπως ορίζεται στο νόμο. Επιπρόσθετα, κατά την επιλογή υποψηφίων μελών του Δ.Σ. της Εταιρίας απαγορεύεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων λόγω ενδεικτικά και όχι περιοριστικά της φυλής, του χρώματος, της εθνικότητας ή κοινωνικής προέλευσης, της θρησκείας, της περιουσίας, τυχόν αναπηρίας, της ηλικίας ή/ και του σεξουαλικού προσανατολισμού.

Στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Εταιρίας και του Ομίλου δεν υπάρχει οποιοσδήποτε περιορισμός πρόσβασης σχετικά με το φύλο, την ηλικία ή την εθνικότητα των υποψηφίων στελεχών ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από το νόμο. Οι υποψήφιοι σε κάθε όργανο της Εταιρίας ή των εταιριών του Ομίλου θα πρέπει να διαθέτουν, επαρκή γνώση και εμπειρία στον κλάδο που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, τα κατάλληλα προσόντα καθώς και τις δεξιότητες εκείνες που θα υποστηρίξουν τη βιώσιμη ανάπτυξη των εργασιών και της αξίας του Ομίλου. Επιπρόσθετα, στα προαναφερόμενα όργανα συμμετέχουν στελέχη που κομίζουν σε κάθε τους πράξη τις αξίες του Ομίλου μας.

Η πολυμορφία στη στελέχωση των οργάνων, ιδιαίτερα ως προς το πολιτιστικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για τον Όμιλο διότι προσδίδει, μεταξύ άλλων, την απαραίτητη γνώση των ιδιαιτεροτήτων στις αγορές που δραστηριοποιούμαστε και επιτρέπει τη διεύρυνση των εμπειριών των στελεχών του Ομίλου μας.

Η Attica Group παρέχει ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους και τους υποψηφίους, σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας χωρίς οποιοδήποτε περιορισμό πρόσβασης σχετικά με το φύλο, την ηλικία, το χρώμα, την εθνικότητα ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από το νόμο. Στο πλαίσιο αυτό και όσον αφορά στην εκπροσώπηση ανά φύλο στα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, το ποσοστό εκπροσώπησης των γυναικών στις 31.12.2024 είναι 12% (14% στις 31.12.2023).

Πλαίσιο Διαχείρισης Συναλλαγών Με Συνδεδεμένα Μέρη

Η Attica Group τηρεί και εφαρμόζει Πλαίσιο διαχείρισης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη (το «Πλαίσιο»), το οποίο περιλαμβάνει τη γενικότερη πολιτική που διέπει και τη διαδικασία που ρυθμίζει τις συναλλαγές της με συνδεδεμένα μέρη. Το Πλαίσιο υιοθετήθηκε από την Εταιρία με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της, όπως απορρέουν από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Το Πλαίσιο ρυθμίζει το σύνολο των συναλλαγών της Εταιρίας με συνδεδεμένα μέρη, όπως αυτά ορίζονται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 (στ') του ν. 4706/2020 και των άρθρων 99 – 101 του ν. 4548/2018, σε συνδυασμό με τις διατάξεις των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων 24 και 27.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η ορθή διαχείριση των συναλλαγών των εταιριών του Ομίλου με συνδεδεμένα μέρη, το Πλαίσιο περιγράφει τις υποχρεώσεις της Εταιρίας και προβλέπει σαφή καταμερισμό των αρμοδιοτήτων και των ρόλων μεταξύ των οργανωτικών μονάδων της.

Οι διαδικασίες που ακολουθούνται για τη διαχείριση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη είναι οι ακόλουθες:

1. Αρχική Διερεύνηση Συναλλαγής με Συνδεδεμένα Μέρη (εντοπισμός και αξιολόγηση).
2. Αξιολόγηση της Συναλλαγής από τη Διεύθυνση Νομικών, Ασφαλιστικών & Εταιρικών Υποθέσεων.
3. Γνωμοδότηση Δίκαιης Αποτίμησης.
4. Έγκριση Συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η Εταιρία υποχρεούται και γνωστοποιεί τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη συνολικά, μέσω των χρηματοοικονομικών της καταστάσεων.

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ

ΔΗΛΩΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Γενικές Γνωστοποιήσεις

ESRS 2 - Γενικές γνωστοποιήσεις

Περιβάλλον

E1 - Κλιματική Αλλαγή

Έκθεση Ταξινομίας ΕΕ

E2 – Ρύπανση

E5 – Κυκλική Οικονομία

Κοινωνία

S1 - Εργαζόμενοι

S4 – Επιβάτες

Διακυβέρνηση

G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

ESRS 2 - Γενικές γνωστοποιήσεις

Σχετικά με την έκθεση Βιωσιμότητας

Η Δήλωση Βιωσιμότητας της Attica Group για το 2024 αποτελεί ένα σημαντικό ορόσημο. Προετοιμάστηκε σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (European Sustainability Reporting Standards - ESRS), και επιβεβαιώνει τη δέσμευση του Ομίλου στη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Παρέχει στα ενδιαφερόμενα μέρη πολύτιμες πληροφορίες για τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές δράσεις, για τις πρωτοβουλίες στον τομέα της διακυβέρνησης αλλά και για τις γενικότερες επιπτώσεις του Ομίλου. Με τη χρήση διεθνών προτύπων διαδικασιών συλλογής και ανάλυσης δεδομένων, διασφαλίζεται η εγκυρότητα και η πληρότητα των στοιχείων που περιλαμβάνονται στην έκθεση. Η Δήλωση Βιωσιμότητας ευθυγραμμίζεται με την Ετήσια Έκθεση του Ομίλου Attica, ενώ η ίδια προσέγγιση ακολουθείται και για την περίοδο αναφοράς των πληροφοριών. Το περιεχόμενο αφορά τις δραστηριότητες του Ομίλου Attica, ο οποίος παρέχει υπηρεσίες θαλάσσιων μεταφορών για επιβάτες, οχήματα και φορτηγά στην Ανατολική Μεσόγειο μέσω θυγατρικών εταιρειών, υπό τα εμπορικά σήματα Blue Star Ferries, Superfast Ferries, Hellenic Seaways και Anek Lines, καθώς και ξενοδοχειακές υπηρεσίες μέσω της Attica Blue Hospitality, που καλύπτουν το 100% του συνολικού κύκλου εργασιών του Ομίλου.¹

Η Attica Group ενσωματώνει αρχές υπεύθυνης και βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις δραστηριότητές της, όπως και σε αυτές της αλυσίδας αξίας της. Η παρούσα έκθεση υπογραμμίζει τις ενέργειες του Ομίλου για την αξιολόγηση και τον μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του, τόσο στις ανάντη (upstream) όσο και στις κατόντη (downstream) δραστηριότητες. Ο καθορισμός των ορίων της αλυσίδας αξίας περιλαμβάνει την πλήρη κάλυψη των ναυτιλιακών και ξενοδοχειακών δραστηριοτήτων, από τη λειτουργία του στόλου έως την εξυπηρέτηση επιβατών/ πελατών και τη διαχείριση προμηθευτών. Ο Όμιλος υλοποιεί δράσεις, όπως η βελτίωση της αποδοτικότητας των πλοίων, και η έρευνα για τη χρήση καινοτόμων τεχνολογιών και καυσίμων φιλικότερων προς το περιβάλλον στα πλοία του.

Η Δήλωση Βιωσιμότητας αναφέρεται στην περίοδο 01/01/2024 – 31/12/2024, αφορά σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (Attica Group) και συμπεριλαμβάνει στοιχεία για όλες τις θυγατρικές του. Η κάλυψη των στοιχείων ανέρχεται στο 100% του συνολικού κύκλου εργασιών του Ομίλου.

Πρόσθετες πληροφορίες

¹ Όλες οι πληροφορίες συλλέγονται εσωτερικά και περιλαμβάνουν άμεσες μετρήσεις ή εκτιμήσεις, με σαφή αναφορά σε αναθεωρήσεις δεδομένων.

Χρονικοί ορίζοντες

Στη Δήλωση Βιωσιμότητας 2024, η Attica Group υιοθετεί χρονικούς ορίζοντες σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές των ESRS.

- Βραχυπρόθεσμος: Που καλύπτει διάστημα μικρότερο του ενός έτους και αντιστοιχεί στην περίοδο αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων.
- Μεσοπρόθεσμος: Που εκτείνεται σε διάστημα άνω του ενός έτους και έως πέντε έτη.
- Μακροπρόθεσμος: Που αφορά χρονικό ορίζοντα μεγαλύτερο των πέντε ετών.

Εκτιμήσεις αλυσίδας αξίας

Δεν έχουν γίνει εκτιμήσεις για τα δεδομένα της αλυσίδας αξίας, καθώς όσοι δείκτες παρουσιάζονται βασίζονται αποκλειστικά σε πρωτογενή δεδομένα. Η προετοιμασία των δεικτών βασίζεται στη συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση στοιχείων που προέρχονται άμεσα από τις δραστηριότητες του Ομίλου, χωρίς τη χρήση έμμεσων πηγών ή εκτιμήσεων. Ως αποτέλεσμα, το επίπεδο ακρίβειας των δεικτών διασφαλίζεται από την αξιοπιστία και την ακεραιότητα των πρωτογενών δεδομένων. Δεν απαιτούνται περαιτέρω δράσεις για τη βελτίωση της ακρίβειας στο μέλλον, δεδομένου ότι η μεθοδολογία του Ομίλου βασίζεται ήδη σε επαληθεύσιμα δεδομένα.

Πηγές εκτιμήσεων και αβεβαιότητα αποτελέσματος

Δεν υπάρχουν ποσοτικοί δείκτες ή χρηματικά ποσά που υπόκεινται σε υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας μέτρησης, καθώς όλα τα δεδομένα βασίζονται σε ακριβείς μετρήσεις. Οι πηγές πιθανής αβεβαιότητας έχουν εξαλειφθεί μέσω της χρήσης πρωτογενών δεδομένων και τεκμηριωμένων διαδικασιών συλλογής. Δεν έχουν γίνει υποθέσεις, προσεγγίσεις ή εκτιμήσεις κατά τη μέτρηση, καθώς η μεθοδολογία διασφαλίζει την αξιοπιστία και τη διαφάνεια των στοιχείων.

Χρήση επιπλέον προτύπων

Η παρούσα έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS. Αντίθετα, στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης γίνεται αναφορά σε πρόσθετα πρότυπα, όπως τα Global Reporting Initiative (GRI) και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Διακυβέρνηση

Ο ρόλος του διοικητικού συμβουλίου

Η διοίκηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) της Attica Group απαρτίζεται από μέλη με πολυετή εμπειρία και εξειδίκευση στους τομείς της ναυτιλίας, της επενδυτικής τραπεζικής, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της διαχείρισης επιχειρήσεων.

Ο Πρόεδρος, κ. Κυριάκος Μάγειρας, έχει μακρά πορεία σε θέσεις ανώτατης διοίκησης σε εταιρείες ναυτιλίας και επενδυτικής τραπεζικής, με εξειδίκευση στη ναυτιλιακή χρηματοδότηση. Ο Αντιπρόεδρος, κ. Λουκάς Παπάζογλου, διαθέτει εκτενή εμπειρία ως σύμβουλος επιχειρήσεων και σε διοικητικές θέσεις εταιρειών με διεθνή παρουσία, ενώ διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο σε ιδιωτικοποιήσεις και στρατηγικές επενδύσεις.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Πάνος Δικαίος, έχει περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας στη ναυτιλιακή χρηματοδότηση και την επενδυτική τραπεζική, διαδραματίζοντας ηγετικό ρόλο στη στρατηγική και την ανάπτυξη του Ομίλου. Πριν αναλάβει CEO κατείχε για 10 χρόνια τη θέση του CFO του Ομίλου.

Τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εργαστεί σε τομείς όπως η διαχείριση κεφαλαίων, οι εναλλακτικές επενδύσεις, η επιχειρησιακή διακυβέρνηση, και η διαχείριση διεθνών έργων. Κάθε μέλος συνεισφέρει με τις γνώσεις και τις δεξιότητές του, διασφαλίζοντας την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο.²

Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει τη συνολική ευθύνη για τα ζητήματα εταιρικής ευθύνης και βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των αρχών, πολιτικών και των συνολικών ποσοτικών στόχων που σχετίζονται με την υπευθυνότητα και βιωσιμότητα. Παράλληλα, καθορίζει και υλοποιεί τη στρατηγική, το όραμα και την πολιτική του Ομίλου. Έχει προγραμματισμένες μηνιαίες συναντήσεις με τον Επιτελικό Διευθυντή Βιωσιμότητας, Διοίκησης και Μετασχηματισμού και ενημερώνεται για όλες τις δράσεις και την εξέλιξη της στρατηγικής.

Τα ζητήματα υπευθυνότητας και βιωσιμότητας κοινοποιούνται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στο Διοικητικό Συμβούλιο όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο και τουλάχιστον μία φορά ετησίως, στο πλαίσιο θεμάτων όπως η τριετής Στρατηγική, η Ανάλυση Κινδύνων και η Δέουσα Επιμέλεια.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει την Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή μαζί με τη Δήλωση Βιωσιμότητας, και έχει την ευθύνη για την επιλογή και ανάθεση του έργου στους ανεξάρτητους ελεγκτές. Επιπλέον, η Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων ενημερώνει την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τη διαχείριση θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας, όπως αυτά εντάσσονται στην αξιολόγηση κινδύνων, βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων όπως η κλιματική αλλαγή και η διαφθορά.

² Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει εκπροσώπηση εργαζομένων στο ΔΣ.

Εκπαίδευση της Διοίκησης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Attica Group εφαρμόζει Πολιτική Εκπαίδευσης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εστιάζοντας σε ζητήματα υπεύθυνης λειτουργίας και βιωσιμότητας. Το 2023 πραγματοποιήθηκε δώωρη εκπαίδευση για τα μέλη του ΔΣ, με αντικείμενο τα αποτελέσματα της Διάσκεψης COP28 και τις απαιτήσεις αναφοράς βάσει των Ευρωπαϊκών Προτύπων Βιωσιμότητας. Επιπλέον, τα μέλη εκπαιδεύτηκαν σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, περιλαμβάνοντας αξιολογήσεις, σύνθεση επιτροπών και παρακολούθηση κανονιστικού πλαισίου. Οι δράσεις αυτές διασφαλίζουν ότι το ΔΣ διαθέτει ή/ και αναπτύσσει τις κατάλληλες δεξιότητες για την αποτελεσματική επίβλεψη ζητημάτων βιωσιμότητας.

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, καθώς και για την αποτελεσματικότητα των σχετικών πολιτικών και δράσεων, πραγματοποιείται σύμφωνα με προκαθορισμένες διαδικασίες. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και οι επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου αναλαμβάνουν την επικοινωνία αυτών των θεμάτων, ενώ η εφαρμογή της Στρατηγικής Βιωσιμότητας, η πρόοδος αυτής καθώς και η αποτελεσματικότητα των σχετικών πολιτικών και δράσεων παρακολουθείται από τον Επιτελικό Διευθυντή Βιωσιμότητας, Διοίκησης και Μετασχηματισμού σε συνεργασία με την Ομάδα Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας του Ομίλου. Παράλληλα, η ετήσια Δήλωση Βιωσιμότητας και η ανεξάρτητη διασφάλιση αυτής, όπως και η δημοσίευση του ετήσιου Απολογισμού Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης ενισχύουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία προς το ΔΣ.

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της διπλής ανάλυσης ουσιαστικότητας, ενσωματώνει τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του στη στρατηγική, τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τη διαχείριση κινδύνων.

Η διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας εστιάζει τόσο στις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία όσο και στον τρόπο που εξωτερικοί παράγοντες, όπως η κλιματική αλλαγή και οι κοινωνικές απαιτήσεις, επηρεάζουν τη λειτουργία και τη βιωσιμότητά του. Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της ανάλυσης για να επισκοπήσει και όπου χρειάζεται να βελτιώσει τη στρατηγική του και να προσαρμόσει τις επιχειρησιακές του αποφάσεις, με ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων, την προστασία των τοπικών κοινωνιών και την ενίσχυση της διαφάνειας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ήδη, στα πλαίσια της Στρατηγικής του, προχώρησε σε συγκεκριμένες ενέργειες για τη μείωση των κινδύνων και την αποτροπή αρνητικών επιπτώσεων. Πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις σε τεχνολογίες με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμου και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου,

όπως τα συστήματα παρακολούθησης καυσίμων και ενέργειας, η πρόβλεψη χρήσης βιοκαυσίμων και ο σχεδιασμός πλοίων με χαμηλές εκπομπές, ενώ παράλληλα εφαρμόστηκαν αυστηρότεροι μηχανισμοί παρακολούθησης κινδύνων και συμμόρφωσης και πραγματοποιήθηκαν λειτουργικές δράσεις για τη μείωση του αποτυπώματος (π.χ. μείωση ταχύτητας ή ορθολογισμός δρομολογίων). Επιπλέον, ενισχύθηκαν οι μηχανισμοί διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων και υποβολής παραπόνων, με στόχο τη βελτίωση της διαφάνειας και της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων. Παράλληλα, η υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και η εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης ενίσχυσαν την απόδοση του Ομίλου στη βιωσιμότητα και τη συνολική κοινωνική συνεισφορά του.

Ο Όμιλος αξιοποιεί, επίσης, τις ευκαιρίες που αναδεικνύονται μέσω της διπλής ανάλυσης ουσιαστικότητας. Η έμφαση σε θέματα βιωσιμότητας και υπευθυνότητας συμβάλλει στην ενίσχυση της εικόνας του, δημιουργώντας ισχυρότερες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων και δράσεων, ενισχύεται η εταιρική κουλτούρα, προάγοντας τη συμμετοχικότητα και τη δέσμευση των εργαζομένων.

Παροχή κλιματικών κινήτρων βιωσιμότητας

Αναφορικά με την παροχή κλιματικών κινήτρων, ο Όμιλος περιλαμβάνει στις μεταβλητές αποδοχές των ανωτάτων στελεχών τους στόχους που αφορούν την επίτευξη της Στρατηγικής Υπευθυνότητας. Αναλυτικά ποσοστά και στοιχεία θα δημοσιευθούν στον Απολογισμό Υπεύθυνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024. Επιπλέον, τα προσεχή έτη ο Όμιλος θα προχωρήσει στην ανάπτυξη και δημοσιοποίηση μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης και εφαρμογής ενός πλαισίου κινήτρων που θα συνδέεται άμεσα με τις επιδόσεις του στον τομέα της βιωσιμότητας και την ενίσχυση του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Αυτή η προσέγγιση θα περιλαμβάνει συγκεκριμένα μέτρα και διαδικασίες, με σκοπό την ενίσχυση της βιωσιμότητας και την προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του.

Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, η Attica Group θα ενσωματώσει πρακτικές που υποστηρίζουν την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας και την καθιέρωση βέλτιστων πρακτικών σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της.

Δέουσα επιμέλεια

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Περιγραφή	Θέση στην δήλωση βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η δέουσα επιμέλεια αποτελεί ουσιαστικό μέρος όλων των στρατηγικών και επιχειρησιακών διαδικασιών του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές της βιωσιμότητας και της υπευθυνότητας διέπουν τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης. Οι αρμόδιοι Η ανώτατη διοίκηση (κατά περίπτωση η ο Διευθύνων Σύμβουλος, το ΔΣ, η Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Διοίκησης και Μετασχηματισμού, ο επιτελικός διευθυντής της, ή η Ομάδα Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας) παρακολουθούν την εφαρμογή των διαδικασιών και την τήρηση των δεσμεύσεων, προάγοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη λειτουργία.	GOV-1, GOV-2
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Ο Όμιλος διατηρεί επικοινωνία και συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη, όπως οι τοπικές κοινότητες, οι επιβάτες, οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι οργανισμοί, εξασφαλίζοντας ότι οι απόψεις και οι ανησυχίες τους ενσωματώνονται στις διαδικασίες εντοπισμού και διαχείρισης τυχόν αρνητικών επιπτώσεων.	IRO-1
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των αρνητικών επιπτώσεων	Ο Όμιλος πραγματοποιεί αξιολογήσεις για τον εντοπισμό δυνητικών και πραγματικών αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του, λαμβάνοντας υπόψη τη σοβαρότητα, την πιθανότητα εμφάνισης και την έκταση αυτών των επιπτώσεων.	IRO-1
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	Εφαρμόζονται εξειδικευμένες δράσεις για την αποφυγή, τον περιορισμό ή την αποκατάσταση των επιπτώσεων που έχουν εντοπιστεί, όπως η αποκατάσταση του περιβάλλοντος, οι επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες και η βελτίωση των διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης.	Κεφάλαια δράσεων σε όλο το έγγραφο
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	Υπάρχουν καθιερωμένες διαδικασίες για τη συνεχιζόμενη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων δέουσας επιμέλειας. Τα αποτελέσματα αναφέρονται στους ενδιαφερόμενους μέσω τακτικών αναφορών, ενώ γίνονται απαραίτητες προσαρμογές για τη βελτίωση των διαδικασιών όπου χρειάζεται.	Κεφάλαια δράσεων και στόχων σε όλο το έγγραφο

Γενικές αρχές

Ο Όμιλος δεν ανέχεται την παιδική, καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία και σέβεται τις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως περιγράφονται στον Κανονισμό Επαγγελματικής Συμπεριφοράς & Επιχειρηματικής Ηθικής, τη Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ και τις δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, στις οποίες έχει προσχωρήσει. Παράλληλα, είναι πιστοποιημένος και ελέγχεται σύμφωνα με τις αρχές της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να:

- Μην απασχολεί άτομα κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας εργασίας.

- Μην ενθαρρύνει ή ανεχθεί καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- Μην απασχολεί άτομα μέσω οργανισμών που εμπλέκονται σε trafficking ή άλλες μορφές καταναγκαστικής εργασίας.

Η Attica Group αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητές της μπορεί να έχουν δυνητικές ή πραγματικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες. Η αναγνώριση τέτοιων επιπτώσεων έχει ενσωματωθεί στην ετήσια αξιολόγηση κινδύνων και έχει αναπτυχθεί Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης που περιλαμβάνει μέτρα για την πρόληψη και διαχείριση αρνητικών συνεπειών, όπως η ρύπανση και οι τυχόν κίνδυνοι που υπάρχουν για τους εργαζόμενους ή τους επιβάτες. Τα πληρώματα εκπαιδεύονται σε θέματα διαχείρισης κρίσεων και περιβαλλοντικής προστασίας, διασφαλίζοντας τόσο την αποτελεσματική ανταπόκριση σε ενδεχόμενα περιστατικά όσο και την υπεύθυνη στάση του Ομίλου απέναντι στις τοπικές κοινωνίες.

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι

Ο Όμιλος ακολουθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη διαχείριση κινδύνων και τον εσωτερικό έλεγχο, διασφαλίζοντας την επαρκή αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν το επιχειρηματικό του πλάνο και τις διαδικασίες αναφοράς βιωσιμότητας.

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, ως ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα, ελέγχει τη συμμόρφωση με τις υφιστάμενες διαδικασίες, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Ομίλου, καθώς και στην ακρίβεια των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί και διασφαλίζει την επάρκεια των εσωτερικών ελέγχων μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και του Κανονισμού Λειτουργίας. Σημειώνεται ότι τον Νοέμβριο 2024, ο Όμιλος Attica, έλαβε την ανώτερη διάκριση για τη ποιοτική λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, αποκτώντας το διεθνές πιστοποιητικό από τον οργανισμό πιστοποίησης IFACI (French Institute of Audit and Internal Control).

Η διαχείριση κινδύνων περιλαμβάνει την τακτική αξιολόγηση των σημαντικότερων κινδύνων, με την ετήσια επικαιροποίηση ενός Μητρώου Βραχυπρόθεσμων Κινδύνων (12 μηνών) και την ανά διετία επικαιροποίηση ενός Μητρώου Μακροπρόθεσμων Κινδύνων (5 ετών). Η διαδικασία πραγματοποιείται σε συνεργασία μεταξύ του Διευθύνοντος Συμβούλου, των Επιτελικών Διευθυντών και του συνόλου των Εκτελεστικών Διευθυντών και της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία εξετάζει και εγκρίνει τα Μητρώα πριν από την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Επιπλέον, η Διοίκηση του Ομίλου διενεργεί ατομικές συναντήσεις με τη Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων και οργανώνει επιπλέον συναντήσεις με τη συμμετοχή ατόμων

για την αξιολόγηση της πιθανής επίπτωσης των κινδύνων στους επιχειρηματικούς στόχους και τη στρατηγική του Ομίλου.

Η προσέγγιση της αξιολόγησης κινδύνων περιλαμβάνει τον εντοπισμό εγγενών κινδύνων μέσω της καθημερινής λειτουργίας του Ομίλου, της ανάλυσης παραπόνων πελατών, περιστατικών ή οικονομικών ζημιών, ενώ γίνεται χρήση ιστορικών δεδομένων για την εκτίμηση της σοβαρότητας και της αλληλεξάρτησης των κινδύνων. Η διοίκηση του Ομίλου διοργανώνει συναντήσεις για την αξιολόγηση των πιθανών επιπτώσεων στους επιχειρηματικούς στόχους και τον σχεδιασμό μέτρων για τον περιορισμό τους και διεξάγονται εσωτερικοί έλεγχοι για τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων κάθε τρία χρόνια, με τον τελευταίο να πραγματοποιείται το 2022.

Η διαδικασία περιλαμβάνει μέτρα αποδοχής, αποφυγής ή μείωσης κινδύνων, ανάλογα με την αποτελεσματικότητά τους και τις επιπτώσεις τους στους επιχειρηματικούς στόχους, ενώ η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων του Διοικητικού Συμβουλίου εποπτεύει την επάρκεια του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων και την ανταπόκριση του Ομίλου σε αυτούς.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί από το 2023 μια ενιαία πλατφόρμα Governance, Risk and Compliance (GRC), που επιτρέπει τη συστηματική και αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων που περιλαμβάνονται στα Μητρώα Κινδύνων και την αξιολόγηση αυτών βάσει κανονιστικής νομοθεσίας. Παράλληλα, γίνεται ετήσια εξέταση πιθανών νέων κινδύνων που ενσωματώνονται στα Μητρώα Κινδύνων πριν από την επόμενη αξιολόγηση.

Θέματα που αναλύονται στα Μητρώα Κινδύνων περιλαμβάνουν ζητήματα υπεύθυνης λειτουργίας, όπως η ασφάλεια, η κλιματική αλλαγή και η ενσωμάτωση νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Η αξιολόγηση των κινδύνων του Ομίλου περιλαμβάνει την ανάλυση της πιθανότητας εμφάνισης και των πιθανών επιπτώσεων σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, καθώς και την εφαρμογή μέτρων μείωσης των υπολειπόμενων επιπέδων κινδύνου.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως πολύ σημαντικό για την λειτουργία του τη συμμόρφωση με τις επιταγές της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας σε θέματα αναφορών, χρηματοοικονομικών και μη. Ο συγκεκριμένος κίνδυνος αξιολογείται ετησίως από τη Διοίκηση ούτως ώστε να μετρηθούν τα μέτρα που λαμβάνει για τον περιορισμό του ως προς την αποτελεσματικότητά τους και αποδοτικότητά τους.

Ο Όμιλος δημοσιεύει για 16 συνεχόμενα έτη Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει των εκάστοτε αναθεωρημένων κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative (GRI), με διασφάλιση περιορισμένου εύρους. Αυτό έχει δημιουργήσει τα προηγούμενα χρόνια ένα περιβάλλον ελέγχου των δεδομένων, στο και στηρίχθηκε ο σχεδιασμός και η σύνταξη της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας.

Στο πλαίσιο της σύνταξης της Δήλωσης Βιωσιμότητας βάσει των κανονιστικών απαιτήσεων, ο Όμιλος εγκαίρως αποφάσισε την επένδυση σε πλατφόρμα (Microsoft Sustainability Manager) συγκέντρωσης δεδομένων από τα πρωτογενή της συστήματα, επεξεργασίας αυτών, αποτύπωσης και υπολογισμού των

σχετικών δεικτών. Σε αυτή έχουν ενσωματωθεί και τηρούνται παρόμοιες διαδικασίες πρόσβασης και ελέγχου όπως στις αντίστοιχες πλατφόρμες διαχείρισης χρηματοοικονομικών δεδομένων.

Στη Δήλωση Βιωσιμότητας υπάρχουν εκτιμήσεις και σχεδιασμοί μεσοπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου χαρακτήρα. Η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί τους κινδύνους σε μεσοπρόθεσμο διάστημα κάθε δύο χρόνια, όμως οι αξιολογήσεις αυτές όπως και οι εκτιμήσεις/ σχεδιασμοί της Δήλωσης περιέχουν σημαντικό αριθμό αβεβαιότητας λόγω των εξωτερικών παραγόντων/ κινδύνων που επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα το στρατηγικό σχεδιασμό. Τέτοιοι κίνδυνοι, που αξιολογούνται από τη Διοίκηση, είναι η γεωπολιτική αστάθεια, το κόστος καυσίμων, οι ενέργειες των ενδιαφερομένων μερών σε σχέση με την κλιματική αλλαγή, τυχόν μεταβολές στο εθνικό, κλαδικό και κοινοτικό πλαίσιο, η πιθανότητα οικονομικής ύφεσης και η δυνατότητα χρηματοδότησης των επενδυτικών σχεδίων.

Στρατηγική

Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως στον τομέα των θαλάσσιων μεταφορών, παρέχοντας υπηρεσίες επιβατηγών και φορτηγών μεταφορών μέσω ενός εκτεταμένου δικτύου δρομολογίων. Ο Όμιλος επικεντρώνεται στη σύνδεση των ελληνικών νησιών και της ευρύτερης Ανατολικής Μεσογείου, εξασφαλίζοντας προσβάσιμες και αποδοτικές λύσεις μετακίνησης³.

Ο στόλος του Ομίλου με τα εμπορικά σήματα «Superfast Ferries», «Blue Star Ferries», «Hellenic Seaways» και «Anek Lines», αριθμεί σήμερα 43 πλοία. Το 2024, η Attica Group λειτούργησε πλοία στις εγχώριες γραμμές, συνδέοντας σημαντικά λιμάνια όπως τον Πειραιά και το Λαύριο με τις Κυκλάδες, τα Δωδεκάνησα, τα Νησιά Βορείου Αιγαίου, την Κρήτη και τον Σαρωνικό Κόλπο.

³ Ο Όμιλος, βάσει της φύσης των δραστηριοτήτων του, κατατάσσεται στους ακόλουθους κωδικούς NACE:

- **H50.1 – Sea and coastal passenger water transport:** Αυτός ο κωδικός αφορά τις θαλάσσιες και παράκτιες μεταφορές επιβατών, συμπεριλαμβάνοντας υπηρεσίες πλοίων που εκτελούν δρομολόγια μεταφοράς επιβατών και οχημάτων, είτε σε τακτικές γραμμές είτε σε ναυλωμένες διαδρομές.
- **I55.1 – Hotels and similar accommodation:** Αυτός ο κωδικός καλύπτει τη λειτουργία ξενοδοχειακών μονάδων και παρόμοιων καταλυμάτων, που παρέχουν προσωρινή διαμονή με ή χωρίς συμπληρωματικές υπηρεσίες, όπως εστίαση, αναψυχή και συνέδρια.

Επιπλέον, συνδέθηκαν η Θεσσαλονίκη με τα Νησιά Βορείου Αιγαίου και τις Κυκλάδες, η Καβάλα με τα Νησιά Βορείου Αιγαίου και τις Κυκλάδες, καθώς και η Κρήτη με τα Δωδεκάνησα και τις Κυκλάδες και ο Βόλος με τις Σποράδες. Στις διεθνείς γραμμές, ο Όμιλος 7πλοία στην Αδριατική (Πάτρα–Ηγουμενίτσα–Ανκόνα, Πάτρα–Ηγουμενίτσα–Μπάρι, Πάτρα–Ηγουμενίτσα–Βενετία, με ενδιάμεση στάση στην Κέρκυρα κατά τους θερινούς μήνες).

Ο Όμιλος παρέχει τις υπηρεσίες του μέσω πολλαπλών καναλιών, όπως:

- **Ιστοσελίδες** : Ιστοσελίδες όπως www.bluestarferries.com, www.superfast.com, www.hsw.gr, www.anek.gr .
- **Δίκτυο Πωλήσεων**: 36 Κεντρικοί Αντιπρόσωποι και 77 Λιμενικοί Πράκτορες με 88 Λιμενικά Γραφεία για τις Blue Star Ferries, Superfast Ferries, Hellenic Seaways και ANEK Lines.
- **Συστήματα Κρατήσεων**: Δύο κεντρικά συστήματα κρατήσεων για τις Blue Star Ferries, Superfast Ferries, Hellenic Seaways και ANEK Lines με πάνω από 10.000 online συνδέσεις με ταξιδιωτικά γραφεία.
- **Διεθνείς Συνεργασίες**: Ο Όμιλος είναι μέλος της Διεθνούς Ένωσης Σιδηροδρόμων (UIC), που διευκολύνει τις θαλάσσιες μεταφορές επιβατών μέσω συνεργασιών με σιδηροδρομικές συνδέσεις, με 200 μέλη σε 5 ηπείρους.

Ο Όμιλος ευθυγραμμίζει τις δραστηριότητές του με βιώσιμες πρακτικές, εξασφαλίζοντας τη συνεχιζόμενη προσβασιμότητα στα ελληνικά νησιά, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην τοπική οικονομική ανάπτυξη. Εξυπηρετείται μια ποικιλία αγορών κυρίως στην Ανατολική Μεσόγειο, προσφέροντας υπηρεσίες θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών, καθώς και σε επιχειρήσεις που εξαρτώνται από τις θαλάσσιες μεταφορές. Μέσα από τα εμπορικά σήματα Blue Star Ferries, Hellenic Seaways, ANEK Lines και Superfast Ferries, η Attica Group διαχειρίζεται 62 προορισμούς στην Ελλάδα και την Ιταλία. Η εκτεταμένη αυτή δραστηριότητα επιτρέπει στον Όμιλο να εξυπηρετεί εκατομμύρια επιβάτες και χιλιάδες οχήματα ετησίως, γεγονός που ενισχύει την οικονομική δραστηριότητα και την τουριστική ανάπτυξη στην περιοχή. Οι βασικοί πελάτες περιλαμβάνουν τουρίστες που επιθυμούν να επισκεφθούν διάφορους προορισμούς στην Ελλάδα και την Ιταλία, κατοίκους των νησιών που μετακινούνται από και προς την ενδοχώρα καθώς και επιχειρήσεις που εξαρτώνται από την ασφαλή και αξιόπιστη θαλάσσια μεταφορά εμπορευμάτων και οχημάτων.

Η επιβατηγός ναυτιλία είναι ένας από τους πιο κρίσιμους τομείς για την ελληνική οικονομία, καθώς εξυπηρετεί τόσο τις εσωτερικές όσο και τις διεθνείς μεταφορές, με το λιμάνι του Πειραιά να κατατάσσεται πρώτο σε επιβατική κίνηση στην ΕΕ. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της βιωσιμότητας στις δραστηριότητές του και διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες του συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και στις στρατηγικές για την επίτευξη των στόχων ανθρακοποίησης.

Έτσι, εξυπηρετεί επαγγελματίες μεταφορείς και φορτηγά, που χρησιμοποιούν τα πλοία του για την μεταφορά εμπορευμάτων, και επιδιώκει να επεκτείνει τις δραστηριότητές του σε νέες αγορές και τομείς, ενώ διασφαλίζει την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες του.

Ο Όμιλος δεν περιορίζεται μόνο στις θαλάσσιες μεταφορές, αλλά επεκτείνει τη δραστηριότητά του στον τουριστικό τομέα, με την απόκτηση ξενοδοχείων στη Νάξο και την Τήνο. Συνολικά, ο Όμιλος ενισχύει τη συνδεσιμότητα στην περιοχή, συμβάλλοντας στην οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία των τοπικών κοινωνιών, ενώ παράλληλα διασφαλίζει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου βασίζεται σε μια στρατηγική που εστιάζει στην αξιοποίηση και ανάπτυξη σημαντικών πόρων για την παροχή αξιόπιστων και καινοτόμων υπηρεσιών μεταφοράς. Τα βασικά στοιχεία εισροών (inputs) για τον Όμιλο περιλαμβάνουν έναν εκτεταμένο στόλο από 43 πλοία, εκ των οποίων τα 41 είναι ιδιόκτητα και τα 2 ναυλωμένα. Τα πλοία χωρίζονται σε συμβατικά επιβατηγά-οχηματαγωγά, ταχύπλοα και φορτηγά-οχηματαγωγά, επιτρέποντας την εξυπηρέτηση ποικιλίας αναγκών στον τομέα των μεταφορών. Το ανθρώπινο δυναμικό είναι επίσης καθοριστικό για την επιτυχία του Ομίλου, καθώς προάγει μια κουλτούρα ασφάλειας και ανάπτυξης, προσφέροντας ευκαιρίες εκπαίδευσης και εξέλιξης στους εργαζομένους του. Παράλληλα, η χρηματοδότηση από τους μετόχους και οι συνεργασίες με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα εξασφαλίζει τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη και τις επενδύσεις σε νέες υποδομές και τεχνολογίες.

Η κύρια λειτουργία του Ομίλου εκφράζεται μέσα από τις υπηρεσίες που προσφέρει. Οι εκροές του Ομίλου εκφράζονται μέσα από τις υπηρεσίες που προσφέρει στους πελάτες του, όπως είναι η μεταφορά επιβατών και οχημάτων σε διάφορους προορισμούς. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος μεταφέρει περισσότερους από 7 εκατομμύρια επιβάτες ετησίως, ενώ μεταφέρει και περισσότερα από 1 εκατομμύριο Ι.Χ. οχήματα.

Τόσο η αναβάθμιση του υφιστάμενου στόλου όσο και η επέκταση με σύγχρονα πλοία, τα οποία κατασκευάζονται σύμφωνα με τα τελευταία πρότυπα ναυπηγικής τεχνολογίας, ενισχύει την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών και την ικανοποίηση των πελατών. Ο Όμιλος συμβάλλει επίσης στην οικονομική ανάπτυξη των περιοχών που εξυπηρετεί, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της ενίσχυσης του τουριστικού ρεύματος και του εμπορίου. Οι συνεχείς επενδύσεις σε νέα πλοία και η αναβάθμιση των υφιστάμενων υποδομών διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα και την οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου, ενώ ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα του στην αγορά.

Η επιτυχία του Ομίλου αποτυπώνεται με την κατάταξή του στην πρώτη θέση παγκοσμίως με κριτήριο τη μεταφορική ικανότητα επιβατών.

Αλυσίδα Αξίας

Ανάντη (upstream)

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο του ανάντη τμήματος της αλυσίδας αξίας του, επικεντρώνεται στη διασφάλιση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας μέσω της συνεργασίας με κορυφαία ναυπηγεία και εξειδικευμένους προμηθευτές. Η ναυπήγηση νέων πλοίων πραγματοποιείται με αυστηρά κριτήρια ποιότητας, ενώ δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη συμμόρφωση με διεθνείς κανονισμούς ασφαλείας και περιβαλλοντικής προστασίας. Τα ναυπηγεία, με τα οποία συνεργάζεται, προσφέρουν τεχνογνωσία και αξιοπιστία, εξασφαλίζοντας τη δημιουργία πλοίων υψηλών προδιαγραφών. Επιπλέον, η προμήθεια καυσίμων και ανταλλακτικών αποτελούν σημαντικούς βοηθητικούς πυλώνες των λειτουργιών του Ομίλου.

Κύριες δραστηριότητες (own operations)

Οι λειτουργίες του Όμιλου που σχετίζονται με τη ναυτιλιακή δραστηριότητα του, περιλαμβάνουν τη συνολική διαχείριση του στόλου του, εξασφαλίζοντας την ασφάλεια, την αποδοτικότητα και την έγκαιρη εξυπηρέτηση των επιβατών. Οι δραστηριότητες στα λιμάνια πραγματοποιούνται σε συνεργασία με την εκάστοτε λιμενική αρχή, ενώ οι εταιρικές δραστηριότητες υποστηρίζουν τις στρατηγικές, διοικητικές και τεχνικές ανάγκες του Ομίλου ενισχύοντας τη συνολική του απόδοση. Ο Όμιλος παρέχει επίσης εμπορικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών κρατήσεων, επιβίβασης και αποβίβασης των επιβατών, όπως επίσης παρέχει υπηρεσίες εν πλω, οι οποίες έχουν σχεδιαστεί για να προσφέρουν θετική εμπειρία ταξιδιού στους πελάτες. Οι διαδικασίες αποβίβασης πραγματοποιούνται με τέτοιο τρόπο ώστε να μεγιστοποιείται η αποδοτικότητα και η ικανοποίηση των επιβατών, ενώ το προσωπικό έχει κεντρικό ρόλο στη διατήρηση της υψηλής ποιότητας των υπηρεσιών. Επιπλέον, η διαχείριση ξενοδοχειακών υπηρεσιών αποτελεί κομμάτι της λειτουργίας του Ομίλου.

Κατάντη (downstream)

Ο Όμιλος προσφέρει αξιόπιστες και ποιοτικές υπηρεσίες που δίνουν έμφαση στην άνεση και την εξυπηρέτηση. Οι επιβάτες απολαμβάνουν μια ολοκληρωμένη ταξιδιωτική εμπειρία, που δεν περιορίζεται μόνο στη μεταφορά αλλά περιλαμβάνει και τη διαμονή εν πλω. Με στόχο την άρτια εξυπηρέτηση, ο Όμιλος επενδύει συνεχώς σε σύγχρονες υποδομές και υπηρεσίες, διασφαλίζοντας ότι κάθε ταξίδι ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των επιβατών.

Παράλληλα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στις τοπικές κοινωνίες, λειτουργώντας ως συνδετικός κρίκος για τη διασύνδεση απομακρυσμένων νησιών με την ηπειρωτική Ελλάδα.

Μέσω των υπηρεσιών logistics, της φιλοξενίας και της διευκόλυνσης χερσαίων μεταφορών, ο Όμιλος συμβάλλει στην ανάπτυξη των τοπικών οικονομιών και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής. Επιπλέον, η συνεργασία με ΜΚΟ, λιμενικές αρχές, μέσα ενημέρωσης και κρατικούς φορείς ενισχύει τη αφοσίωση του Ομίλου να λειτουργεί προωθώντας την αειφορία και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

Σε όλη την αλυσίδα αξίας του, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ισχυρό δίκτυο συνεργασιών, από προμηθευτές και εργαζομένους έως τοπικές κοινωνίες και κυβερνητικούς φορείς.

Αλυσίδα αξίας	Σχετικές δραστηριότητες	Ενδιαφερόμενα μέρη
---------------	-------------------------	--------------------

Ανάκτηση (Upstream)		
Κατασκευές & Επισκευές Πλοίων	<ul style="list-style-type: none"> Κατασκευή πλοίων Συντήρηση και επισκευή πλοίων 	Προμηθευτές
Προμήθεια καυσίμων και ανεφοδιασμός	<ul style="list-style-type: none"> Προμηθευτές καυσίμων και λιπαντικών 	Προμηθευτές
Αλυσίδα εφοδιασμού πλοίων & ξενοδοχείων	<ul style="list-style-type: none"> Προμηθευτές αναλώσιμων Προμηθευτές Ανταλλακτικών Προμηθευτές ξενοδοχειακού εξοπλισμού 	Προμηθευτές
Κανονιστικές Υπηρεσίες	<ul style="list-style-type: none"> Νηογνώμονες, Κλάσεις Σημαίας Ναυτιλιακοί Ασφαλιστές 	Ρυθμιστικές Αρχές - Ασφαλιστές
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	<ul style="list-style-type: none"> Εξωτερικοί Σύμβουλοι Ελεγκτές 	Συνεργάτες

Κύριες δραστηριότητες (Own operations)		
Ναυτιλιακές λειτουργίες	<ul style="list-style-type: none"> Λειτουργίες διαχείρισης στόλου Λειτουργίες εντός λιμένων 	Εργαζόμενοι, Λιμάνια
Εμπορικές υπηρεσίες	<ul style="list-style-type: none"> Καμπάνιες Κρατήσεις & Υπηρεσίες προ επιβίβασης Υπηρεσίες εν πλω Υπηρεσίες στο σημείο προορισμού και μετά την ολοκλήρωση του ταξιδιού 	Εργαζόμενοι, Επιβάτες
Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες	<ul style="list-style-type: none"> Διαχείριση ξενοδοχειακών μονάδων 	Εργαζόμενοι, Πελάτες

Κατάντη (Downstream)		
Επιβάτες - Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Χρήση πλοίων & ξενοδοχείων 	Επιβάτες
Κοιότητες / Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> Πάροχοι υπηρεσιών διαμονής και φιλοξενίας Διασύνδεση νησιωτικών τοπικών κοινωνιών <ul style="list-style-type: none"> Χερσαίες μεταφορές και logistics ΜΚΟ, Λιμενικές Αρχές, Μέσα Ενημέρωσης, Κράτος 	Τοπικές Κοιότητες
Δίκτυο Πωλήσεων	<ul style="list-style-type: none"> Κεντρικοί Αντιπρόσωποι, Λιμενικοί Πράκτορες, Λιμενικά Γραφεία 	Συνεργάτες

Στρατηγική Βιωσιμότητας

Η στρατηγική του Ομίλου για την υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη ξεκίνησε το 2017 με την ανάπτυξη της πρώτης Στρατηγικής Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017-2020, η οποία αποτέλεσε το θεμέλιο για τη συνεχιζόμενη πρόοδο αναφορικά με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, ο Όμιλος προχώρησε σε μια ποσοτική αξιολόγηση της απόδοσής του με τη χρήση των προτύπων GRI, που βοήθησε στην κατανόηση των δυνατών του σημείων και τις περιοχές στις οποίες απαιτούνται βελτιώσεις. Ειδικότερα, καθορίστηκαν επτά βασικές περιοχές υπεύθυνης λειτουργίας (Sustainability management, Owners, Suppliers, Employees, Customers, Communities, Environment), προσδιορίσθηκαν συγκεκριμένοι ποσοτικοί στόχοι και καθιερώθηκαν δράσεις για την επίτευξή τους.

Η στρατηγική του Ομίλου ενισχύθηκε περαιτέρω το 2020 με την ανάπτυξη της Στρατηγικής Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021-2023, η οποία περιλάμβανε ακόμα μεγαλύτερη εμπλοκή των ανώτατων διοικητικών στελεχών και ενσωμάτωσε τη βιωσιμότητα στην καθημερινή επιχειρηματική του λειτουργία. Στο πλαίσιο αυτό, καθορίστηκε το πρόγραμμα "ΠΛΕΟΥΜΕ ΜΑΖΙ", το οποίο περιλαμβάνει flagship προγράμματα και δράσεις σε κάθε μία από τις επτά περιοχές υπεύθυνης λειτουργίας, για τη δημιουργία αξίας για τους κοινωνικούς εταίρους. Επιπλέον, η ποσοτική αξιολόγηση της απόδοσης πραγματοποιείται ετησίως και συνδέεται άμεσα με την απόδοση των ανώτερων στελεχών. Η στρατηγική του Ομίλου ενσωματώνει επίσης διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης, με τακτικές συναντήσεις και αναφορές, για να εξασφαλιστεί η συνεχιζόμενη πρόοδος και βελτίωση των επιδόσεών του.

Σήμερα, Ο Όμιλος συνεχίζει να αναπτύσσει τη Στρατηγική Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης για την περίοδο 2024-2026, με σκοπό να ενσωματώσει νέες καινοτόμες λύσεις και βέλτιστες πρακτικές και να προσαρμοστεί στις εξελισσόμενες ανάγκες της αγοράς και τις νέες κανονιστικές απαιτήσεις.

Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει είναι πολλές, όπως η συνεχιζόμενη ανάγκη για προσαρμογή στις παγκόσμιες περιβαλλοντικές τάσεις, η διασφάλιση της βιωσιμότητας της αλυσίδας αξίας και η ενίσχυση της υπευθυνότητας στον τομέα των προμηθειών.⁴

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τα άτομα και τις οντότητες που διατηρούν άμεσους ή έμμεσους δεσμούς με τις δραστηριότητές του και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τις λειτουργίες του. Η δέσμευση του είναι η διατήρηση διαρκούς, ουσιαστικής και αμοιβαίας επικοινωνίας με όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να ευθυγραμμίζεται με τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής αυτής, επικοινωνεί συστηματικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Για το 2024 η επικοινωνία αυτή βασίστηκε σε ηλεκτρονική έρευνα. Η έρευνα σχεδιάστηκε για να αξιολογήσει την προτεραιότητα διαφόρων θεμάτων βιωσιμότητας, καλώντας τα ενδιαφερόμενα μέρη να κατατάξουν κρίσιμα ζητήματα, εξασφαλίζοντας δε ότι οι απόψεις τους ενσωματώνονται στη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου. Η διαδικτυακή μορφή της έρευνας διευκόλυνε τη συμμετοχή, παρέχοντας παράλληλα τη δυνατότητα ανάλυσης των αποτελεσμάτων, συμβάλλοντας στην κατανόηση των προτεραιοτήτων των ενδιαφερόμενων μερών.

Επιπρόσθετα, διατηρήθηκαν τα ήδη υπάρχοντα κανάλια επικοινωνίας για άμεση αλληλεπίδραση με βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών. Για τους εργαζόμενους, χρησιμοποιήθηκαν εσωτερικές πλατφόρμες, όπως εσωτερικές γραμμές επικοινωνίας και πύλες ανατροφοδότησης, που επέτρεψαν την ανταλλαγή πληροφοριών και έδωσαν τη δυνατότητα στο προσωπικό να εκφράσει ανησυχίες ή να συνεισφέρει στη διαμόρφωση προτεραιοτήτων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης και της ευημερίας. Παράλληλα, για τους επιβάτες, υιοθετήθηκαν συγκεκριμένες μέθοδοι επικοινωνίας που στοχεύουν στην άμεση και ουσιαστική αλληλεπίδραση μαζί τους. Ένας από τους βασικούς τρόπους ήταν η ανοικτή επικοινωνία, δηλαδή η δυνατότητα των επιβατών να εκφράζουν ελεύθερα τις απόψεις, τις εμπειρίες και τις προσδοκίες τους. Μέσα από αυτές τις διαδικασίες, καταγράφηκαν οι ανάγκες και οι προτεραιότητές τους, ώστε να ληφθούν υπόψη στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Ο Όμιλος λειτουργεί πλατφόρμα Customer Relationship Management (CRM) όπου καταγράφονται το σύνολο των παραπόνων / αιτημάτων των πελατών για να βελτιωθούν οι παρεχόμενες υπηρεσίες.

Τα θέματα που εξετάστηκαν στην έρευνα περιλάμβαναν βασικούς τομείς, όπως η κλιματική αλλαγή, η κοινωνική επίπτωση, και η ορθή διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης, τα οποία επηρεάζουν τόσο τις λειτουργίες του Ομίλου όσο και τις ευρύτερες δεσμεύσεις βιωσιμότητας.

⁴ Οι στόχοι περιγράφονται αναλυτικότερα στα επί μέρους κεφάλαια παρακάτω.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη κατέθεσαν απόψεις σχετικά με την προτεραιοποίηση των σχετικών θεμάτων, όπως η μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, η αύξηση της ενεργειακής απόδοσης και η μετάβαση σε πιο βιώσιμες πρακτικές καθ' όλο το φάσμα της αλυσίδας αξίας. Παράλληλα, ζητήματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό, όπως η υγεία και η ασφάλεια, η διαφορετικότητα και η ένταξη, η εκπαίδευση και η επαγγελματική ανάπτυξη, αναδείχθηκαν ως κρίσιμα για τη δημιουργία ενός ανθεκτικού οργανισμού.

Ο Όμιλος σχεδιάζει τη διεύρυνση και ενίσχυση της συνεργασίας του με τους κοινωνικούς εταίρους, μέσω νέων δράσεων και πρωτοβουλιών που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Συγκεκριμένα, στοχεύει να υλοποιήσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα στήριξης των τοπικών κοινωνιών, εστιάζοντας στους τομείς του αθλητισμού, του πολιτισμού, της εκπαίδευσης και της υγείας. Παράλληλα, θα συνεχίσει να στηρίζει κοινωνικούς οργανισμούς και ΜΚΟ, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνεργασίας για την αντιμετώπιση κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων. Αυτές οι δράσεις θα ενισχύσουν την κοινωνική παρουσία και θα εδραιώσουν τη σχέση εμπιστοσύνης με τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

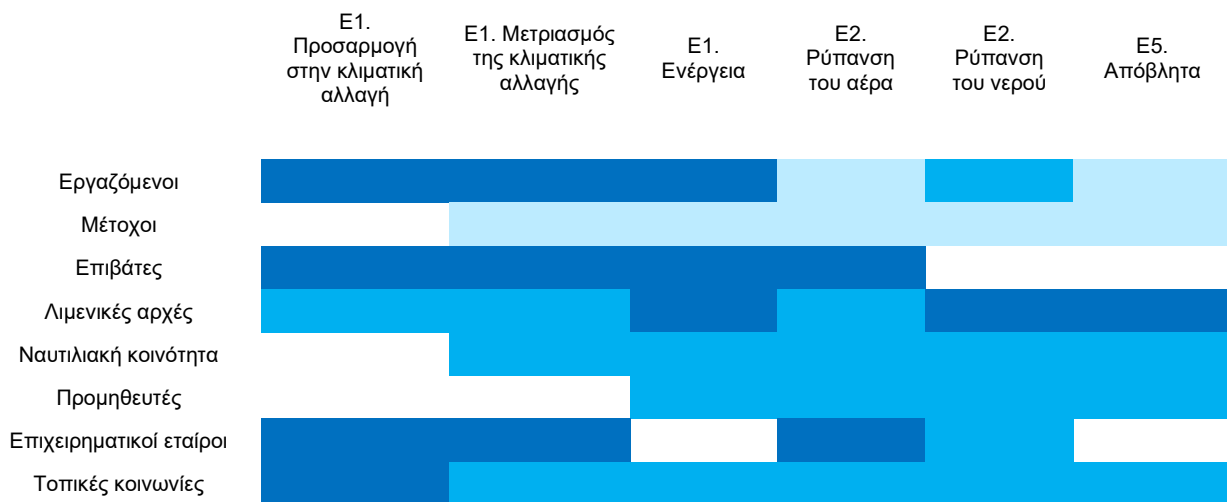
Επιπροσθέτως, η εκπαίδευση αποτελεί κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής του Ομίλου για τη βελτίωση της σχέσης με τους κοινωνικούς εταίρους. Ο Όμιλος παρέχει ετησίως εκπαιδευτικά προγράμματα για συνεργάτες, πρακτορεία και προμηθευτές, με θεματολογία που περιλαμβάνει ενότητες υπεύθυνης διοίκησης, βιώσιμης λειτουργίας και περιβαλλοντικής διαχείρισης. Ειδικότερα, για μικρομεσαίους προμηθευτές θα αναπτυχθούν διαδικασίες εκπαίδευσης από το προσωπικό του Ομίλου, προωθώντας την κατανόηση και την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών. Αυτές οι πρωτοβουλίες στοχεύουν στη δημιουργία μιας κοινής βάσης γνώσης και δεξιοτήτων, που θα επιτρέψουν σε όλους τους εταίρους να συμμετέχουν ενεργά στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Παράλληλα, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συμμετοχή των εργαζομένων του σε δράσεις εθελοντισμού, με στόχο τουλάχιστον το 5% του προσωπικού να συμμετέχει σε σχετικές δραστηριότητες. Επιπλέον, θα συνεχίσει να υλοποιεί τουλάχιστον πέντε μη εμπορικές κοινωνικές δράσεις κάθε χρόνο, με έμφαση στο δημόσιο όφελος. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται επίσης στη βελτίωση της αλληλεπίδρασης με τις τοπικές κοινότητες, μέσω πρωτοβουλιών που αφορούν την υποστήριξη της κοινωνικής συνοχής, την παροχή εκπαιδύσεων σε εισιτήρια, την ενίσχυση των τοπικών βιβλιοθηκών και την προώθηση εθελοντικών δράσεων. Παράλληλα, ο Όμιλος συνεχίζει να εκπαιδεύει το προσωπικό του σε θέματα εταιρικής δεοντολογίας, βιωσιμότητας και αντιμετώπισης κινδύνων.⁵

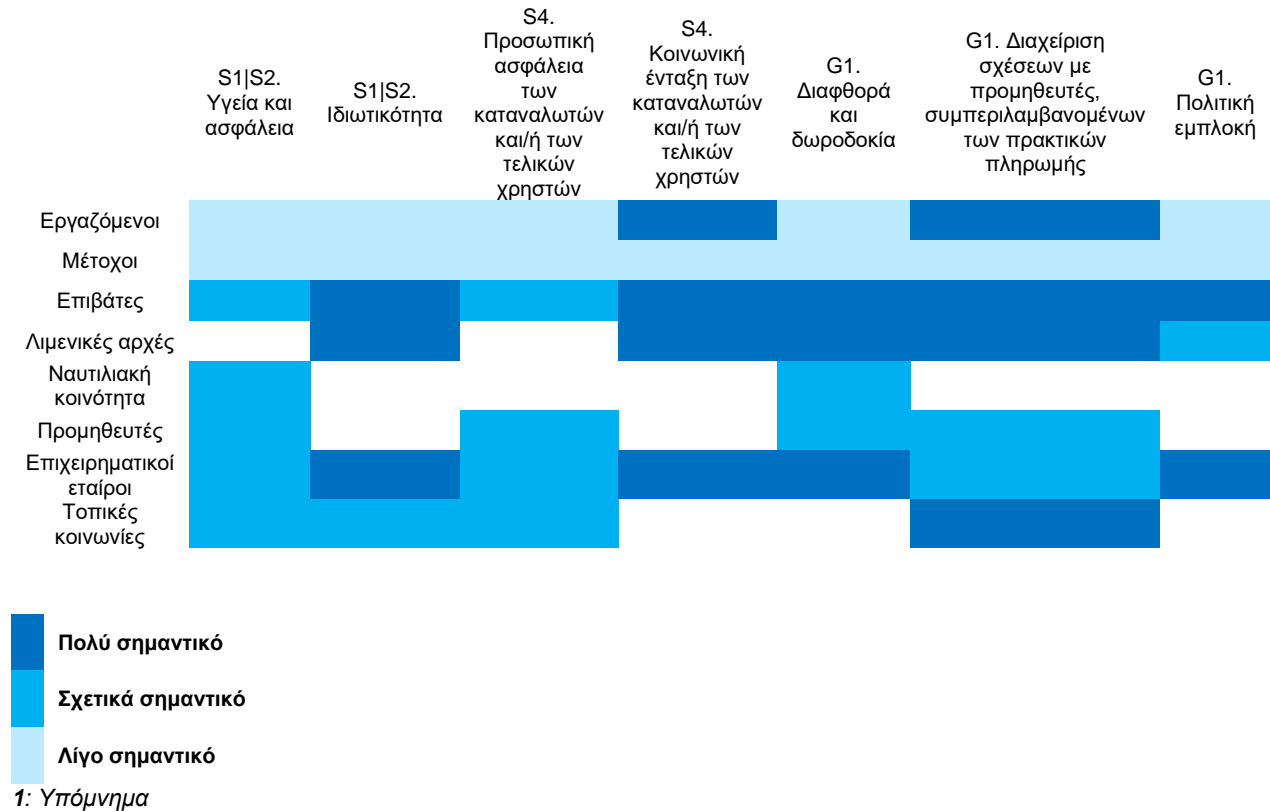
⁵ Περισσότερες πληροφορίες μπορούν να δοθούν στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, που εκδίδουμε κάθε χρόνο στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών

Πίνακας ενδιαφερόμενων μερών	Αποσταλείσες έρευνες	Απαντήσεις έρευνας
Εργαζόμενοι	60	25
Μέτοχοι	-	-
Επιβάτες	150	8
Επενδυτές και πιστωτές	-	-
Λιμενικές αρχές	12	2
Ναυτιλιακή κοινότητα	32	6
Ρυθμιστικές αρχές	-	-
Προμηθευτές	20	13
Επιχειρηματικοί εταίροι	70	10
Τοπικές κοινωνίες	20	2

Πίνακας (heatmap) προτεραιοποίησης θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
Περιβαλλοντικά θέματα


Κοινωνικά θέματα και θέματα διακυβέρνησης



Ενδιαφερόμενα μέρη και επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος υιοθετεί στρατηγικές που ενσωματώνουν τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων στις επιχειρηματικές του πρακτικές, με στόχο την ευθυγράμμιση με τις ανάγκες βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας. Ο Όμιλος εκτελεί ετησίως αριθμό ερευνών είτε στο σύνολο των ενδιαφερομένων μερών ή σε συγκεκριμένες ομάδες (Πελάτες, Εργαζόμενοι), παράγοντας δεδομένα προς αξιολόγηση. Τα διοικητικά και εποπτικά όργανα είναι υπεύθυνα για την αξιολόγηση αυτών των δεδομένων και για την ενσωμάτωσή τους στις στρατηγικές αποφάσεις του Όμιλου. Η ενημέρωσή τους γίνεται μέσω εκθέσεων που περιλαμβάνουν πληροφορίες για τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του, καθώς και τις απόψεις από τα ενδιαφερόμενα μέρη που έχουν συλλεχθεί από τις διαδικασίες επικοινωνίας. Η έρευνα ενδιαφερομένων μερών του 2023, όπως παρουσιάζεται στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, ανέδειξε θετικά αποτελέσματα, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου. Η έρευνα αυτή θα επαναληφθεί το 2025.

Δείκτες Γενικών Γνωστοποιήσεων [ESRS 2]

ESRS2 Γενικές Γνωστοποιήσεις	Δείκτες 2024	Μονάδα μέτρησης
Αριθμός των εκτελεστικών μελών	2	num
Αριθμός των μη εκτελεστικών μελών	5	num
Ποσοστό ανδρών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	86	%
Ποσοστό γυναικείων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	14	%
Αναλογία φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο	0,17	ratio
Ποσοστό ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	43	%
Ανάλυση εργαζομένων ανά περιοχή (Ελλάδα) ⁶	4141	num
Συνολικός αριθμός εργαζομένων (κατά κεφαλή) ⁷	4141	num
Έσοδα Ελληνική Ακτοπλοΐα	474.571	000' €
Έσοδα Διεθνείς Πλόες	269.906	000' €
Λοιπά	3.334	000' €
Συνολικά Έσοδα	747.811	000' €

⁶ Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων από 01.01.2024 έως και 31.12.2024, Head Count (HC).

⁷ Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων από 01.01.2024 έως και 31.12.2024, Head Count (HC).

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιπτώσεις

Θέμα βιωσιμότητας	Περιγραφή επίπτωσης	Ταυτότητα επίπτωσης	Βασικές υφιστάμενες επιδράσεις στη στρατηγική & τη λήψη αποφάσεων	Ταυτότητα δράσης (θετικό ή αρνητικό - Χρονικοί ορίζοντες)
Ε1. Κλιματική αλλαγή	<p>Εκπομπές eCO₂</p> <p>A. Τα ορυκτά καύσιμα χρησιμοποιούνται για την κίνηση των πλοίων, παρέχοντας την απαραίτητη ενέργεια για τις μετακινήσεις τους, ενώ ταυτόχρονα δημιουργούν εξάρτηση από μη ανανεώσιμους πόρους. Η καύση αυτών των καυσίμων διαταράσσει τη σταθερότητα της ατμόσφαιρας, ενισχύοντας την παγίδευση θερμότητας, υποβαθμίζοντας την ποιότητα του αέρα και προκαλώντας την οξίνιση των υδάτων σε κοντινές περιοχές, με σοβαρές επιπτώσεις στη θαλάσσια βιοποικιλότητα.</p>	Αρνητική, Πραγματική, Βραχυπρόθεσμα	<p>Ο Όμιλος έχει αναπτύξει στρατηγική για το περιβάλλον μαζί με έναν οδικό χάρτη απανθρακοποίησης που εκτείνεται έως το 2030. Στο πλαίσιο αυτών των σχεδίων, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένες δράσεις και στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου. Αυτή η στρατηγική προσέγγιση συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος αντιμετωπίζοντας την επείγουσα ανάγκη για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Με τον καθορισμό σαφών στόχων και την εφαρμογή μέτρων, ο Όμιλος δείχνει τη δέσμευσή του στην καταπολέμηση της υπερθέρμανσης του πλανήτη και στην προστασία του περιβάλλοντος για τις μελλοντικές γενιές.</p> <p>Επιπλέον, Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τον κλιματικό κίνδυνο στο μητρώο κινδύνων του και σχεδιάζει να εντοπίσει διεξοδικά τους κινδύνους που θέτει η κλιματική αλλαγή και τον πιθανό αντίκτυπό τους στις καιρικές συνθήκες μέσω των μητρώων κινδύνου του. Αναγνωρίζοντας τους κλιματικούς κινδύνους, ο Όμιλος μπορεί να εφαρμόσει στρατηγικές προσαρμογής, όπως η επένδυση σε ανθεκτικές υποδομές και η καλύτερη ανταπόκριση σε έκτακτες ανάγκες, βοηθώντας έτσι στην προστασία των θαλάσσιων και παράκτιων οικοσυστημάτων από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.</p>	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
	<p>B. Τα συμβατικά οχήματα που λειτουργούν με ορυκτά καύσιμα και χρησιμοποιούνται σε θαλάσσιες υποστηρικτικές επιχειρήσεις συνεχίζουν να παράγουν εκπομπές</p>		<p>Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει έντεκα κατηγορίες στο λογιστικό σύστημα εκπομπών Scope 3 και σκοπεύει να επεκτείνει σταδιακά τη μέτρηση σε όλες τις σχετικές κατηγορίες Scope 3. Αυτή η διευρυνόμενη λογιστική προσέγγιση επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίσει τα σημεία όπου προκύπτουν εκπομπές σε όλη την αλυσίδα αξίας του, διευκολύνοντας έτσι τις στοχευμένες προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που απελευθερώνονται στην ατμόσφαιρα, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και των επιπτώσεών της στον πλανήτη.</p>	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα

<p>που εμποδίζουν την πρόοδο προς την υιοθέτηση καθαρότερων και πιο αποδοτικών τεχνολογιών. Οι διαρκείς αυτές εκπομπές διαταράσσουν την ατμόσφαιρα, επιταχύνουν τη συγκράτηση θερμότητας, συμβάλλουν στη δημιουργία αιθαλομίχλης και ενδέχεται να βλάψουν κοντινά θαλάσσια οικοσυστήματα, αλλάζοντας τη σύνθεση του αέρα και του νερού.</p>	<p>Ο Όμιλος, συμμορφούμενος με τους κανονισμούς του Συστήματος Εμπορίας Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS), έχει δημιουργήσει ειδικούς λογαριασμούς για την αναφορά εκπομπών και την υποβολή δικαιωμάτων εκπομπών για δρομολόγια που εξυπηρετούν νησιά με πληθυσμό άνω των 200.000 κατοίκων, αλλά και για διεθνή δρομολόγια. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει ήδη ξεκινήσει να αποκτά εκτιμώμενα δικαιώματα εκπομπών για το 2024. Ο Όμιλος, μέσω της συμμόρφωσης με τον κανονισμό συμβάλλει στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή με αντιστάθμιση των εκπομπών που παράγονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
<p>Ενέργεια: Οι εμπορικές δραστηριότητες του Ομίλου παράγουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, αντικατοπτρίζοντας την εξάρτηση από συμβατικές πηγές ενέργειας. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας συμβάλλει στις εκπομπές Scope 2, επηρεάζοντας έμμεσα την ατμόσφαιρα, καθώς αυξάνει τη ζήτηση για παραγωγή ενέργειας από ορυκτά καύσιμα, γεγονός που εντείνει τη θέρμανση του πλανήτη και υποβαθμίζει την</p>	<p>Ο Όμιλος έχει εισαγάγει πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και του ψηφιακού μετασχηματισμού στα πλοία της, συμπεριλαμβανομένης της εγκατάστασης συστήματος παρακολούθησης ανεφοδιασμού πλοίων, αισθητήρων ανάλυσης ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και διάφορων άλλων περιβαλλοντικών αναβαθμίσεων. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος βελτιστοποιεί αποτελεσματικά την κατανάλωση και τη διαχείριση ενέργειας στα σκάφη του. Αυτά τα μέτρα οδηγούν σε πιο αποδοτική χρήση ενεργειακών πόρων, μειώνοντας τη συνολική κατανάλωση ενέργειας. Επιπλέον, η ενσωμάτωση ψηφιακών τεχνολογιών επιτρέπει καλύτερη παρακολούθηση και έλεγχο της χρήσης ενέργειας, ενισχύοντας περαιτέρω την αποδοτικότητα.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
<p>Αρνητική, Πραγματική, Βραχυπρόθεσμα</p>	<p>Ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει ηλιακά πάνελ στο πλοίο Blue Star Delos και σκοπεύει να επαναλάβει αυτή την πρωτοβουλία σε τέσσερα επιπλέον μεγάλα πλοία του στόλου του. Επιπλέον, οι τρεις νέες αποκτηθείσες καταμαράν AERO εξοπλίστηκαν με νέα συστήματα ηλιακών πάνελ τον Μάιο του 2024. Συνολικά, τα συστήματα ηλιακών πάνελ επιτρέπουν τη δημιουργία ανανεώσιμης ηλεκτρικής ενέργειας επί των πλοίων, αξιοποιώντας την έκθεση των εξωτερικών καταστρωμάτων στην ηλιακή ακτινοβολία, που είναι ιδιαίτερα έντονη κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού στη Μεσόγειο.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>

		<p>Ο Όμιλος έχει εισαγάγει αυτοματισμούς στα Συστήματα Διαχείρισης Κτιρίων (BMS) των γραφείων της για αποδοτικό έλεγχο της θερμοκρασίας. Επιπλέον, οι συμβατικοί λαμπτήρες στα πλοία της έχουν αντικατασταθεί με λαμπτήρες LED, ενώ έχουν τοποθετηθεί αποκλειστικά φωτεινές επιγραφές LED στα πλοία. Αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος, μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές. Ο αυτοματοποιημένος έλεγχος κλίματος και ο ενεργειακά αποδοτικός φωτισμός LED μειώνουν τη ζήτηση για ηλεκτρική ενέργεια, μειώνοντας έτσι τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και περιορίζοντας τις αρνητικές επιπτώσεις στην ατμόσφαιρα.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
<p>Ε2. Ρύπανση</p>	<p>Αρνητική, Πραγματική, Βραχυπρόθεσμα</p>	<p>Ο Όμιλος εγκαθιστά συστήματα καθαρισμού καυσαερίων (scrubbers) για τη μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου (SOx). Αυτή η πρωτοβουλία συμβάλλει σημαντικά στη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, ιδιαίτερα των εκπομπών SOx, επηρεάζοντας θετικά την ατμόσφαιρα και την ποιότητα του αέρα.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
		<p>Ο Όμιλος αποφάσισε να επεκτείνει το αποτύπωμα εκπομπών του, υπολογίζοντας τις εκπομπές PM2.5 και PM10 που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του στόλου του κατά το έτος 2024. Η πρώτη αναφορά εκπομπών PM θα δημοσιευθεί στον Απολογισμό Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας της Attica Group για το 2024, η οποία αναμένεται τον Μάιο του 2025. Με την ποσοτικοποίηση και δημοσιοποίηση των εκπομπών PM2.5 και PM10, η εταιρεία συμβάλλει στη δημόσια υγεία και στη διαφάνεια, προάγοντας μια πιο υγιή ατμόσφαιρα για τις κοινότητες κοντά στις δραστηριότητές της.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>

<p>Ρύπανση υδάτων : Οι δραστηριότητες του Ομίλου ενδέχεται να προκαλέσουν περιβαλλοντική ζημιά μέσω ρύπανσης από πετρέλαιο, ανεπεξέργαστων αποβλήτων και εισβλητικών ειδών, που συλλογικά διαταράσσουν τα θαλάσσια οικοσυστήματα, απειλούν την άγρια ζωή και μειώνουν τη βιωσιμότητα των γύρω υδάτινων οικοτόπων.</p>	<p>Αρνητική, Δυνητική, Μακροπρόθεσμα</p>	<p>Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες για την επεξεργασία και διάθεση λυμάτων σύμφωνα με τις σχετικές ρυθμίσεις. Τα πλοία, όπου εφαρμόζεται, διαθέτουν σχετικά πιστοποιητικά και είναι εξοπλισμένα με τον απαραίτητο εξοπλισμό (π.χ. εγκεκριμένα συστήματα επεξεργασίας λυμάτων, δεξαμενές συγκράτησης). Τα πλοία είναι εξοπλισμένα με εξοπλισμό φιλτραρίσματος πετρελαίου (διαχωριστές νερού-πετρελαίου) για να διασφαλιστεί ότι, σε περίπτωση που αποφασιστεί/είναι αναγκαία μια απόρριψη (π.χ. από δεξαμενές αμπαριών), αυτή θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς (κάτω από 15 ppm). Υπάρχουν δεξαμενές συγκράτησης, και συνήθως τα νερά αμπαριών παραδίδονται σε κατάλληλες χερσαίες μονάδες υποδοχής όταν είναι απαραίτητο. Αυτή η πρωτοβουλία συμβάλλει σημαντικά στη διαχείριση των υδάτων, αποτρέποντας τη θαλάσσια ρύπανση, προστατεύοντας τα θαλάσσια οικοσυστήματα και προωθώντας καθαρότερες θάλασσες, επωφελώντας έτσι τη θαλάσσια ζωή και τις παράκτιες κοινότητες.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
		<p>Τα διαχειριζόμενα πλοία του Ομίλου εφαρμόζουν ειδικές διαδικασίες/σχέδια/μέτρα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης/ρύπανσης από πετρέλαιο. Σε τέτοια περίπτωση, οι αρχές και οι σχετικοί φορείς ειδοποιούνται άμεσα για να συντονίσουν/αποφασίσουν τα απαραίτητα μέτρα απόκρισης. Ο Όμιλος έχει εκπονήσει και διανείμει σε όλα τα πλοία συγκεκριμένα έντυπα εκτίμησης κινδύνου για να διασφαλιστεί ότι η διαδικασία ανεφοδιασμού προγραμματίζεται και παρακολουθείται σχολαστικά και ότι εφαρμόζονται όλα τα απαιτούμενα μέτρα ασφαλείας, ώστε να αποφευχθεί ή να μειωθεί ο κίνδυνος θαλάσσιας ρύπανσης. Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης που αναθεωρείται όταν χρειάζεται και διανέμεται ετησίως στα πλοία. Οι ασκήσεις εκτάκτου ανάγκης για ρύπανση από πετρέλαιο περιλαμβάνονται και διεξάγονται από το πλήρωμα σε καθορισμένα διαστήματα, με συμμετοχή από την ξηρά όταν απαιτείται. Αυτή η προετοιμασία αποδεικνύει τη δέσμευση του Ομίλου για προστασία των υδάτων, μετρίζοντας τους πιθανούς κινδύνους ρύπανσης, διασφαλίζοντας τα θαλάσσια οικοσυστήματα και μειώνοντας τις επιπτώσεις των ατυχημάτων στα περιβάλλοντα και στις κοινότητες.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>

	<p>Ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει συστήματα επεξεργασίας θαλάσσιου νερού σε πλοία που εξυπηρετούν διεθνείς διαδρομές και έχει επεκτείνει αυτή την πρωτοβουλία σε έναν αριθμό πλοίων που εξυπηρετούν εγχώριες διαδρομές. Τα πλοία της Attica Group μεταφέρουν εξοπλισμό αντιμετώπισης πετρελαϊκών διαρροών (π.χ. απορροφητικά υλικά, χημικά/διαλυτικά, εξοπλισμό PPE) που χρησιμοποιείται σε περίπτωση περιβαλλοντικής έκτακτης ανάγκης/διαρροής πετρελαίου. Όλα τα απορρίμματα παραδίδονται σε κατάλληλες χερσαίες μονάδες υποδοχής και δεν απορρίπτονται στη θάλασσα. Εφαρμόζονται σχετικές διαδικασίες/σχέδια, και αναρτώνται σημάνσεις στα πλοία σύμφωνα με τους κανονισμούς. Όλα τα πλοία εφαρμόζουν συστήματα αντιρρυπαντικής επίστρωσης σύμφωνα με τις σχετικές απαιτήσεις, διαθέτοντας τα απαραίτητα πιστοποιητικά/εγκρίσεις. Με την επεξεργασία του νερού, ο Όμιλος μετριάζει τη διασπορά εισβολικών ειδών και διατηρεί τη θαλάσσια βιοποικιλότητα, συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα των παράκτιων και θαλάσσιων οικοσυστημάτων, τα οποία είναι ζωτικής σημασίας για την περιβαλλοντική ευημερία.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
<p>Ε5. Κυκλική οικονομία</p> <p>Απόβλητα : Η ακατάλληλη διάθεση απορριμμάτων εγκυμονεί κινδύνους περιβαλλοντικής ζημιάς, εισάγοντας ρυπογόνες ουσίες στα φυσικά οικοσυστήματα, γεγονός που απαιτεί την υιοθέτηση ασφαλών μεθόδων επεξεργασίας και διάθεσης για τη μείωση της μακροπρόθεσμης οικολογικής βλάβης και την ευθυγράμμιση με τους στόχους βιωσιμότητας. Η μόλυνση από ακατάλληλη διάθεση μπορεί να διαταράξει τα θαλάσσια και χερσαία οικοσυστήματα, εισάγοντας επικίνδυνες</p>	<p>Ο Όμιλος έχει διασφαλίσει ότι τα πλοία του συμμορφώνονται με τον Κανονισμό Ανακύκλωσης Πλοίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU-SRR) και τη Σύμβαση του Χονγκ Κονγκ (SOC - IHM) και έχει εφαρμόσει ένα ισχυρό σύστημα για την παρακολούθηση των αγορών και την καταγραφή επικίνδυνων υλικών στα πλοία. Η συμμόρφωση με τον EU-SRR και τη Σύμβαση του Χονγκ Κονγκ διασφαλίζει υπεύθυνες και περιβαλλοντικά βιώσιμες πρακτικές ανακύκλωσης πλοίων, μειώνοντας τη ρύπανση και την καταστροφή οικοτόπων στους ωκεανούς, ενώ παράλληλα προάγει ασφαλείς πρακτικές για την ανακύκλωση πλοίων στο τέλος της χρήσιμης ζωής τους.</p> <p>Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε προγράμματα ανακύκλωσης, ανακυκλώνοντας υλικά όπως χαρτί, πλαστικά, μπαταρίες και μέταλλα. Αυτές οι πρωτοβουλίες στοχεύουν στη μείωση των αποβλήτων και την ελαχιστοποίηση της χρήσης χώρων υγειονομικής ταφής, ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουν το οικοσύστημα ανακύκλωσης και ελαχιστοποιούν το οικολογικό αποτύπωμα της εταιρείας. Αυτές οι πρωτοβουλίες έχουν θετική επίδραση στα χερσαία οικοσυστήματα μειώνοντας την παραγωγή αποβλήτων και</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p> <p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>

	<p>ουσίες, απειλώντας τη βιοποικιλότητα, υποβαθμίζοντας τους οικοτόπους και αλλοιώνοντας την ισορροπία των διασυνδεδεμένων περιβαλλοντικών συστημάτων.</p>		<p>ελαχιστοποιώντας τη χρήση χώρων υγειονομικής ταφής. Με την εκτροπή ανακυκλώσιμων υλικών από τους χώρους υγειονομικής ταφής, ο Όμιλος συμβάλλει στη διατήρηση πόρων και στη μείωση της ρύπανσης, προάγοντας ένα καθαρότερο και πιο υγιές οικοσύστημα.</p>	
<p>G1. Επιχειρηματική Συμπεριφορά</p>	<p>Διαφθορά και δωροδοκία : Φαινόμενα διαφθοράς στις συναλλαγές του Ομίλου με τρίτα μέρη ή στις εσωτερικές του λειτουργίες μπορεί να οδηγήσουν σε σοβαρή ζημιά της εικόνας του προς την κοινωνία, τις αρχές, τους πελάτες και τους προμηθευτές, κλονίζοντας τις σχέσεις εμπιστοσύνης που έχει αναπτύξει. Τέτοια φαινόμενα μπορεί να προκαλέσουν σχετική οικονομική ζημία, να επηρεάσουν την κουλτούρα και το ηθικό των εργαζομένων και να επιφέρουν ενισχυμένη εποπτεία στις λειτουργίες του από τις αρχές, όπως και πιθανές νομικές ενέργειες από τρίτους ή κυρώσεις.</p>	<p>Αρνητική, Δυνητική, Μακροπρόθεσμα</p>	<p>Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Κανονισμό Αντιμετώπισης της Διαφθοράς, ο οποίος έχει υπογραφεί, ως πρωτοβουλία για δράση και με αποτέλεσμα τη μη αναφορά περιστατικών, που να σχετίζονται με θέματα ηθικής και διαφθοράς. Η καθιέρωση ενός κώδικα κατά της διαφθοράς ενισχύει μια ηθική κουλτούρα εντός του οργανισμού, προάγοντας την ακεραιότητα και τη διαφάνεια. Επιπλέον, διενεργήθηκε ανάλυση κινδύνου σχετικά με τη διαφθορά και διαβιβάστηκε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Μέσω αυτών των ενεργειών, ο Όμιλος δρα προληπτικά έναντι σχετικών απειλών και ενισχύει την ικανότητά του να αντιστέκεται στους κινδύνους διαφθοράς.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
	<p>Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα Ο Όμιλος μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης σχέσεων με τους προμηθευτές προάγει ηθικές πρακτικές σε σημαντικό αριθμό εταιρειών,</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>	<p>Ο Όμιλος έχει αναπτύξει κριτήρια αξιολόγησης προμηθευτών, ακολουθώντας τον Κώδικα Ηθικής Προμηθευτών καθώς και μια Ενοποιημένη Διαδικασία Προμηθειών. Η ανάπτυξη κριτηρίων αξιολόγησης προμηθευτών σε ευθυγράμμιση με τον Κώδικα Ηθικής Προμηθευτών προάγει ηθικές πρακτικές προμηθειών σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>

<p>επηρεάζοντας θετικά την ανάπτυξή τους.</p> <p>Επιπλέον με τη σύναψη συλλογικών και γενικών εργασιακών συμφωνιών, συμβάλλει στην κοινωνική βιωσιμότητα της ναυτιλιακής βιομηχανίας.</p>	<p>Κάθε δύο χρόνια διεξάγεται ανάλυση κινδύνου για τους πιο σημαντικούς προμηθευτές. Η δέσμευση για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων εργασίας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών στην ηθική συμπεριφορά του Ομίλου.</p>	
	<p>Ο Όμιλος έχει συνάψει συνεργασία με την Ένωση Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (ΣΕΕΝ) και άλλους θεσμικούς φορείς, συμμετέχοντας ενεργά σε διαβουλεύσεις για τη νομοθεσία και συμμετέχοντας ως μέλος σε διάφορα κρατικά όργανα, συμπεριλαμβανομένης της λιμενικής αρχής. Επιπλέον, έχει συνάψει συνεργασίες με την Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ), υπογράφοντας συλλογικές συμβάσεις εργασίας για τους ναυτικούς και συνολικές εργασιακές συμφωνίες για τα εργατικά συνδικάτα (ΠΑΣΕΝΤ). Αυτή η συνεργασία έχει σημαντικό αντίκτυπο στον τομέα των εργασιακών δικαιωμάτων και των δίκαιων συνθηκών εργασίας για τους ναυτικούς.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
	<p>Ιδιωτικότητα :</p> <p>Ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολιτική αφιερωμένη στην προστασία της ιδιωτικότητας. Για να προτεραιοποιήσει την προστασία της ιδιωτικότητας, ο Όμιλος ζητά ρητή συγκατάθεση από τα άτομα πριν από τη συλλογή ή επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων. Αυτή η πολιτική υποστηρίζει την εμπιστευτικότητα, προστατεύοντας τα προσωπικά δεδομένα των ατόμων, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την αυτοπεποίθηση μεταξύ των εργαζομένων και των πελατών, και προάγοντας μια κουλτούρα σεβασμού και ηθικής συμπεριφοράς εντός του Ομίλου</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>

<p>S1. Συνθήκες εργασίας</p>	<p>Συνθήκες εργασίας Λόγω της φύσης των θαλάσσιων λειτουργιών, η εργασία σε πλοία συνδέεται με σημαντικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Ειδικότερα, το γκαράζ του πλοίου παρουσιάζει διάφορους κινδύνους πέρα από τη συγκέντρωση αερίου, όπως ολισθηρές επιφάνειες, βαριά μηχανήματα, περιορισμένους χώρους και πιθανούς κινδύνους πυρκαγιάς από εύφλεκτα υλικά ή καύσιμα.</p>	<p>Αρνητική, Δυνητική, Μακροπρόθεσμα</p>	<p>Όσον αφορά στην υγεία και στην ασφάλεια στο πλοίο, τα πλοία του Ομίλου συμμορφώνονται με τη Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC), που είναι υποχρεωτική νομοθεσία για σύντομα εθνικά ταξίδια, και έχουν πιστοποιηθεί για την εγκυρότητά της. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει καθιερώσει Κώδικα Διαχείρισης Ασφάλειας, ο οποίος περιγράφει τους ρόλους και τις ευθύνες του πληρώματος και περιλαμβάνει κανονισμούς που υπερβαίνουν τη νομοθεσία. Επίσης, ο Όμιλος διεξάγει αξιολογήσεις κινδύνου βάσει του Κώδικα Διαχείρισης Ασφάλειας και αναλύει περιστατικά άλλων εταιρειών για την αποφυγή παρόμοιων περιστατικών. Με την εφαρμογή κανονισμών πέραν της νομοθεσίας και την ανάλυση περιστατικών, ο Όμιλος μπορεί να εντοπίζει και να αντιμετωπίζει κενά ασφαλείας, μειώνοντας την πιθανότητα περιστατικών και τραυματισμών στα πλοία και προστατεύοντας τους εργαζόμενους από επαγγελματικούς κινδύνους.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
			<p>Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τους κανονισμούς για την ανανέωση αέρα στα γκαράζ των πλοίων και έχει καθορίσει οδηγίες για τη διαχείριση διαρροών από αυτοκίνητα, παρόλο που δεν έχουν σημειωθεί τέτοια περιστατικά. Ο Όμιλος διασφαλίζει ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας για τους υπαλλήλους, μειώνοντας τον κίνδυνο έκθεσης σε επιβλαβή αέρια όπως το CO2. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των ανησυχιών για την υγεία και σε αυξημένη συνολική ευημερία των εργαζομένων.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
			<p>Τα σεμινάρια για εργαζόμενους στα πλοία καλύπτουν θέματα πέρα από τις νομικές απαιτήσεις, συνοδευόμενα από εκπαίδευση για επικίνδυνες καταστάσεις. Αυτή η ενέργεια προάγει μια κουλτούρα ευαισθητοποίησης για την ασφάλεια και διασφαλίζει την ετοιμότητα για επικίνδυνες καταστάσεις, προστατεύοντας έτσι το εργατικό δυναμικό.</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα</p>
<p>S4. Καταναλωτές και τελικοί χρήστες</p>	<p>Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών Η φύση των εργασιών του Ομίλου και οι περιορισμοί υποδομής των λιμενικών εγκαταστάσεων της περιοχής εμπορίας πλοίων</p>		<p>Ο Όμιλος διασφαλίζει την ασφάλεια επιβατών και πληρώματος, ακολουθώντας διαδικασίες και λαμβάνοντας απαραίτητα μέτρα όπως η εφαρμογή κανονισμών ασφαλείας, η τοποθέτηση σημάτων σε επικίνδυνα σημεία, η παροχή απαιτούμενου εξοπλισμού για το πλήρωμα, καθώς και η συνεχής εκπαίδευση και εξοικείωση για την ασφάλειά τους σύμφωνα με τους σχετικούς διεθνείς κανονισμούς. Με την εφαρμογή τέτοιων μέτρων που ενισχύουν την ασφάλεια επιβατών και πληρώματος στα πλοία, ο</p>	<p>Θετική, Πραγματική, Μεσοπρόθεσμα</p>

του ενέχουν κίνδυνο ατυχημάτων επί του πλοίου, καθώς οι επιβάτες ενδέχεται να είναι επιρρεπείς σε κινδύνους συμβάντων κατά την επιβίβαση, το ταξίδι και την αποβίβαση.	Αρνητική, Δυνητική, Μακροπρόθεσμα	Όμιλος συμβάλλει στη μείωση των κινδύνων τραυματισμών και βελτιώνει τη θετική εμπειρία των επιβατών.
--	-----------------------------------	--

Κίνδυνοι και ευκαιρίες

Θέμα βιωσιμότητας	Περιγραφή κινδύνου/ευκαιρίας	Κίνδυνος/Ευκαιρία-Χρονικοί ορίζοντες
E1. Κλιματική αλλαγή	<p>Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: Η επένδυση σε πρωτοβουλίες απανθρακοποίησης μπορεί να οδηγήσει σε μακροπρόθεσμη εξοικονόμηση κόστους και ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα. Με τη μετάβαση προς καθαρότερες πηγές ενέργειας και την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών, ο Όμιλος μπορεί να μειώσει τα λειτουργικά έξοδα, να συμμορφωθεί με τις κανονιστικές απαιτήσεις και να ενισχύσει τη φήμη του, υποστηρίζοντας τελικά τις οικονομικές επιδόσεις και τη θέση του στην αγορά.</p>	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
	<p>Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: Ο Όμιλος σύμφωνα με τον ευρωπαϊκό κανονισμό Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS – Emissions Trading System) έχει ανοίξει εξειδικευμένους λογαριασμούς με στόχο την καταγραφή εκπομπών και την υποβολή δικαιωμάτων εκπομπών για δρομολόγια, που εξυπηρετούν νησιά με πληθυσμό άνω των 200 χιλιάδων κατοίκων, καθώς και για διεθνή δρομολόγια. Η αγορά δικαιωμάτων εκπομπών αντιπροσωπεύει σημαντικό οικονομικό κίνδυνο που μπορεί να μεταφερθεί στους πελάτες, συμπεριλαμβανομένων των επιβατών. Ο κίνδυνος αυτός ενέχει το ενδεχόμενο αύξησης του λειτουργικού κόστους και θα μπορούσε να επηρεάσει τους πελάτες μέσω υψηλότερων τιμών.</p>	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
	<p>Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: Η εγκατάσταση μονάδων ηλιακών πάνελ ευθυγραμμίζεται με μακροπρόθεσμους στόχους εξοικονόμησης κόστους. Η επένδυση θα μπορούσε να αποδώσει μέσω της μείωσης του κόστους καυσίμων και των ενεργειακών δαπανών κατά τη διάρκεια της λειτουργικής ζωής του πλοίου, καθώς και να συμβάλει οριακά στη μείωση της έντασης άνθρακα του πλοίου. Επιπλέον, ενισχύει τη φήμη του Ομίλου, προσελκύοντας δυνητικά περιβαλλοντικά ευαίσθητοποιημένους πελάτες και επενδυτές.</p>	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
	<p>Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: Ο Όμιλος αξιολογεί τη δυνητική χρήση βιοκαυσίμων που προέρχονται από ανανεώσιμες πηγές για μελλοντική υιοθέτηση, με στόχο τη μετάβαση σε πιο βιώσιμες επιλογές καυσίμων. Τα βιοκαύσιμα θα μπορούσαν να συμβάλουν στη μείωση της εξάρτησης από τα παραδοσιακά ορυκτά καύσιμα, μειώνοντας έτσι το αποτύπωμα των αερίων του θερμοκηπίου των δραστηριοτήτων του στόλου του Ομίλου, οδηγώντας</p>	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα

	σε καλύτερη ευθυγράμμιση με τους υφιστάμενους και μελλοντικούς ναυτιλιακούς περιβαλλοντικούς κανονισμούς.	
	<p>Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής:</p> <p>Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει την αντικατάσταση όλων των εταιρικών οχημάτων με πλήρως ηλεκτρικά και υβριδικά ηλεκτρικά μοντέλα. Η μετάβαση σε ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα μπορεί αρχικά να συνεπάγεται υψηλότερο αρχικό κόστος, αλλά οδηγεί σε μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη μέσω της μείωσης των δαπανών καυσίμων και συντήρησης. Επιπλέον, ενισχύει τη φήμη της εταιρείας, προσελκύοντας περιβαλλοντικά ευαίσθητοποιημένους πελάτες και επενδυτές.</p>	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
E2. Ρύπανση	<p>Ρύπανση της ατμόσφαιρας:</p> <p>Η χρήση των συστημάτων καθαρισμού καυσαερίων (scrubbers) επιτρέπει την κατανάλωση HSFO αντί του ακριβότερου VLSFO, με αποτέλεσμα τη μείωση του λειτουργικού κόστους. Αυτό παρουσιάζει επίσης μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη, καθώς διασφαλίζει τη συμμόρφωση με ενδεχόμενους μελλοντικούς κανονισμούς, αποφεύγει πιθανές κυρώσεις και αποδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας για περιβαλλοντική υπευθυνότητα.</p>	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
S1.Άλλα εργασιακά δικαιώματα	<p>Ιδιωτικότητα:</p> <p>Η εφαρμογή μιας ισχυρής πολιτικής προστασίας τους ιδιωτικής ζωής απαιτεί συνεχείς επενδύσεις στην τεχνολογία, την εκπαίδευση και τη συμμόρφωση. Ωστόσο, απρόβλεπτες παραβιάσεις ή κανονιστικές αλλαγές μπορεί να αμφισβητήσουν την αποτελεσματικότητα τους πολιτικής, επηρεάζοντας τους νομικούς κινδύνους, τη φήμη και την αφοσίωση των πελατών.</p>	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
S1. Συνθήκες εργασίας	<p>Υγεία και ασφάλεια:</p> <p>Λόγω της φύσης των θαλάσσιων μεταφορών, το γκαράζ του πλοίου παρουσιάζει διάφορους κινδύνους πέρα από τη συγκέντρωση αερίων στην ατμόσφαιρα, όπως ολισθηρές επιφάνειες, βαριά μηχανήματα, περιορισμένους χώρους και πιθανούς κινδύνους πυρκαγιάς από εύφλεκτα υλικά ή καύσιμα. Οι προαναφερθέντες κίνδυνοι ενδέχεται να οδηγήσουν σε δαπανηρά ατυχήματα, νομικές ευθύνες και διακύβευση της φήμης του Ομίλου, επηρεάζοντας την οικονομική σταθερότητα και την κερδοφορία του.</p>	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
	<p>S1 S2.Υγεία και ασφάλεια:</p> <p>Η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και οι περιορισμοί των υποδομών των λιμενικών εγκαταστάσεων της περιοχής εμπορίας των πλοίων του ενέχουν κίνδυνο ατυχημάτων επί του πλοίου, καθώς οι επιβάτες ενδέχεται να είναι επιρρεπείς σε κινδύνους ατυχημάτων κατά την επιβίβαση, το ταξίδι και την αποβίβαση. Ο Όμιλος ενδέχεται να αντιμετωπίσει σημαντικές δαπάνες που σχετίζονται με τη διαχείριση ατυχημάτων, συμπεριλαμβανομένων των ιατρικών εξόδων, των αποζημιώσεων και των νομικών εξόδων.</p>	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
S4. Καταναλωτές και τελικό χρήστες	<p>Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών:</p> <p>Η μη συμμόρφωση με τους κώδικες διαχείρισης της ασφάλειας και τις πιστοποιήσεις ISO ενέχει οικονομικό κίνδυνο για την εταιρεία, με δυνητική συνέπεια την επιβολή κανονιστικών κυρώσεων, δικαστικών εξόδων και διακύβευση της φήμης της εταιρείας. Η αποτυχία μετριασμού αυτών των κινδύνων θα μπορούσε να οδηγήσει σε αυξημένα ασφάλιστρα και απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών.</p>	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
	<p>Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών:</p> <p>Όσον αφορά το μάρκετινγκ, στα συμβόλαια του Ομίλου με τους διαφημιζόμενους υπάρχουν όροι που υπογραμμίζουν τις υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ. Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών μάρκετινγκ μπορεί να προωθήσει την καινοτομία στο πλαίσιο των στρατηγικών και των διαδικασιών μάρκετινγκ του Ομίλου. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε καινοτόμες λύσεις προς όφελος του Ομίλου.</p>	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα

G1. Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Διαφθορά και δωροδοκία :	
	<p>Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Κανονισμό Αντιμετώπισης της Διαφθοράς, ο οποίος έχει υπογραφεί, ως πρωτοβουλία για δράση και με αποτέλεσμα τη μη αναφορά περιστατικών, που να σχετίζονται με θέματα ηθικής και διαφθοράς. Επιπλέον, διενεργήθηκε ανάλυση κινδύνου σχετικά με τη διαφθορά και διαβιβάστηκε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Μέσω αυτών των ενεργειών, ο Όμιλος βοηθά στη συνεχή βελτίωση των μέτρων κατά της διαφθοράς, επιτρέποντάς του να αντιμετωπίζει προληπτικά τις εξελισσόμενες απειλές και να ενισχύει την ικανότητά του να αντιστέκεται στους κινδύνους διαφθοράς.</p>	<p>Ευκαιρία, Βραχυπρόθεσμα</p>
	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών:	
	<p>Ο Όμιλος ενισχύει τη συμμόρφωσή του με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τα πρότυπα του κλάδου και μειώνει τον κίνδυνο κυρώσεων που σχετίζονται με τη μη συμμόρφωση και διακύβευση της φήμης.</p>	<p>Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα</p>
	Πολιτική δέσμευση:	
	<p>Αυτή η συνεργασία και η ενεργός συμμετοχή στις νομοθετικές διαβουλεύσεις μπορεί να επηρεάσει θετικά τη φήμη του ομίλου και τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Συμμετέχοντας στη διαμόρφωση νομοθετικών αποφάσεων και προωθώντας συνεργασίες, η εταιρεία μπορεί να ενισχύσει τη θέση της στον κλάδο, οδηγώντας ενδεχομένως σε βελτιωμένες επιχειρηματικές ευκαιρίες και μακροπρόθεσμη οικονομική σταθερότητα.</p>	<p>Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα</p>

Σύνδεση με το επιχειρηματικό μοντέλο

Συνοψίζοντας τα ανωτέρω, ο Όμιλος ενσωματώνει τις σημαντικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις στην στρατηγική του, διασφαλίζοντας ότι θέματα όπως η κλιματική αλλαγή, η ικανοποίηση των πελατών και οι κοινωνικές επιπτώσεις αποτελούν μέρος των στόχων του. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στις δράσεις που μπορούν να επηρεάσουν ουσιαστικά την ανταγωνιστικότητά του, ενώ συνεργάζεται με εργαζομένους, προμηθευτές, τοπικές κοινότητες και ΜΚΟ για τη διαχείριση των επιπτώσεων, θετικών ή αρνητικών, που δύνανται να προκληθούν στο περιβάλλον και στους ανθρώπους.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη λειτουργία των πλοίων του, όπως την πιθανότητα ρύπανσης και τη διαχείριση αποβλήτων. Μέσα από υπεύθυνες πρακτικές και αυστηρούς ελέγχους, διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους διεθνείς κανονισμούς και προωθεί τη χρήση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών. Επιπλέον, δίνει έμφαση, και σκοπεύει στην περαιτέρω ενδυνάμωση του, στην προώθηση υπεύθυνων πρακτικών στους προμηθευτές του, επιδιώκοντας να ελαχιστοποιήσει τις αρνητικές επιπτώσεις στην αλυσίδα αξίας. Αυτή η ολοκληρωμένη στρατηγική εξασφαλίζει τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών και τη συνεχή βελτίωση της εταιρικής της απόδοσης. Η στρατηγική του Ομίλου υποστηρίζεται από το προαναφερθέν πλαίσιο, το οποίο περιλαμβάνει τη δημιουργία καταλόγου κινδύνων για βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, καθώς και την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης.

Παραδείγματα αλλαγών που επήλθαν στο επιχειρηματικό μοντέλο:

- Παραγγελία ναυπήγησης δύο νέων πλοίων με δυνατότητα κατανάλωσης διαφορετικών ειδών καυσίμων και με σημαντική μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων κατά 60% ανά μεταφορικό έργο, συγκριτικά με τα υφιστάμενα πλοία
- Σχεδιασμός και υλοποίηση 3ετους στρατηγικής Υπευθυνότητας & Βιωσιμότητας με 205 καινούριες δράσεις βασισμένες σε 7 άξονες
- Ανάπτυξη πλαισίου αξιολόγησης κινδύνων σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα με τη συμμετοχή του συνόλου των ανωτάτων και ανωτέρων στελεχών του Ομίλου
- Ανάπτυξη δράσεων εθελοντισμού των εργαζομένων σε συνεργασία με ΜΚΟ στις περιοχές δραστηριοποίησης.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Μεθοδολογία διπλής σημαντικότητας

Ο Όμιλος Attica διενήργησε την ανάλυση διπλής σημαντικότητας για να εντοπίσει, να επανεξετάσει και να ιεραρχήσει τους κρίσιμους τομείς της βιωσιμότητας. Αυτή περιλαμβάνει τη σημαντικότητα αντικτύπου, η οποία εξετάζει τις επιπτώσεις του Ομίλου στην κοινωνία, τη διακυβέρνηση και το περιβάλλον, και ταυτόχρονα εξετάστηκε η χρηματοοικονομική σημαντικότητα, δηλαδή ο εντοπισμός σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν (ή θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρεάσουν) την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Βήμα 1: Εντοπισμός των κύριων θεμάτων βιωσιμότητας

Η πρώτη φάση της ανάλυσης βασίστηκε στη συγκριτική αξιολόγηση του κλάδου με σκοπό την κατανόηση των ευρύτερων σημαντικών θεμάτων του Ομίλου. Αυτή η διαδικασία εμπειρείχε σύγκριση των δραστηριοτήτων του και αξιολόγηση των πιο θεμελιωδών. Αρχικά, έγινε η αναγνώριση των θετικών, αρνητικών, πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, και το αποτέλεσμα αυτών ήταν η εύρεση επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών.

Βήμα 2: Χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών και της αλυσίδας αξίας

Για να καθοριστεί το ευρετήριο θεμάτων ο Όμιλος Attica πραγματοποίησε άσκηση χαρτογράφησης αλυσίδας αξίας και των ενδιαφερόμενων μερών. Σε αυτό το στάδιο έγινε ανάλυση της αλυσίδας αξίας ανάντη (π.χ. προμηθευτές) και κατόντη (π.χ. πελάτες) προσφέροντας μια καλύτερη κατανόηση του ρόλου και της συνεισφοράς του Ομίλου στον ναυτιλιακό τομέα. Τα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλη την αλυσίδα αξίας, όπως προμηθευτές, ρυθμιστικές αρχές και τοπικές κοινωνίες, χαρτογραφήθηκαν στο ενδεχόμενο επηρεασμού τους ή του Ομίλου. Έπειτα, ο Όμιλος συνέταξε έναν κατάλογο επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτός ο κατάλογος αποτέλεσε το θεμέλιο για τις μετέπειτα φάσεις αξιολόγησης, στις οποίες αναλύθηκε και βαθμολογήθηκε η σημαντικότητα κάθε επίπτωσης, τόσο αναφορικά με τη σημαντικότητα του αντικτύπου (impact materiality) όσο και από πλευράς χρηματοοικονομικής σημαντικότητας (financial materiality).

Βήμα 3: Επικύρωση και βαθμολόγηση των επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών

Σε αυτό το στάδιο, ολοκληρώθηκε η επικύρωση της διατύπωσης και της κατηγοριοποίησης όλων των εντοπισμένων επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών (Impacts, Risks and Opportunities - IROs). Σε περιπτώσεις όπου διαπιστωνόταν ανάγκη για βελτιώσεις, η Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων αναλάμβανε τη διεξαγωγή εσωτερικού διαλόγου με τα αρμόδια τμήματα, ώστε να διασφαλιστεί η ακρίβεια και η πληρότητα των πληροφοριών. Ως αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας, προέκυψε ένας επικυρωμένος κατάλογος IROs, ο οποίος αποτέλεσε τη βάση για την επόμενη φάση αξιολόγησης.

Στη συνέχεια, πραγματοποιήθηκε η διαδικασία βαθμολόγησης, η οποία αφορούσε την εκτίμηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών, με στόχο τον καθορισμό των θεμάτων και υποθεμάτων βιωσιμότητας, όπως αυτά προσδιορίζονται από τα πρότυπα του ESRS. Κατά τη βαθμολόγηση, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση τόσο στη σημασία των επιπτώσεων όσο και στη χρηματοοικονομική τους σημαντικότητα, διασφαλίζοντας έτσι μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση.

Βήμα 4: Επαλήθευση από τη διοίκηση

Για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας και της στρατηγικής ευθυγράμμισης των κινδύνων και ευκαιριών που εντοπίστηκαν, ενσωματώθηκε ένα ακόμη βήμα επικύρωσης στη διαδικασία, το οποίο περιλάμβανε τον τελικό έλεγχο από την εκτελεστική διοίκηση, επαληθεύοντας ότι η ανάλυση και οι μηχανισμοί βαθμολόγησης ήταν σε συμφωνία με τους ευρύτερους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου. Επιπλέον συζητήθηκε και εγκρίθηκε από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου το σύνολο των κινδύνων και ευκαιριών που εντοπίστηκαν, εξασφαλίζοντάς την αποδοχή του συνόλου της μεθοδολογίας από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

Βήμα 5: Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών

Το τελικό στάδιο της διαδικασίας επικεντρώθηκε στην ενεργή εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζοντας ότι οι απόψεις και οι προσδοκίες τους λήφθηκαν υπόψη στον καθορισμό των θεμάτων βιωσιμότητας. Η επικύρωση που πραγματοποιήθηκε σε αυτό το στάδιο επιβεβαίωσε ότι τα προσδιορισμένα θέματα όχι μόνο αντανάκλασαν τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου, αλλά και ευθυγραμμίζονταν με τις εξωτερικές απαιτήσεις και τις κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές προσδοκίες.

Η αξιολόγηση περιλάμβανε τη διαδικασία προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων, διασφαλίζοντας ότι αποτυπώνονταν με σαφήνεια οι κρίσιμοι τομείς που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα του Ομίλου. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε ανατροφοδότηση και ανάλυση των σχολίων που συλλέχθηκαν από τις δραστηριότητες διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στόχος αυτής της ανάλυσης ήταν η αναγνώριση κοινών θεμάτων, σημείων ευθυγράμμισης και πιθανών αποκλίσεων στις απόψεις, προκειμένου να διαμορφωθεί μια ολοκληρωμένη και ισορροπημένη προσέγγιση στην τελική διαμόρφωση της στρατηγικής βιωσιμότητας.

Ενσωμάτωση της Διπλής Σημαντικότητας στη Διαχείριση Κινδύνων

Οι βαθμολογίες χρηματοοικονομικής σημαντικότητας πέρασαν διαδικασία επικύρωσης, η οποία καθοδηγήθηκε από τη Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων. Η ομάδα αυτή επανεξέτασε τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις κάθε κινδύνου ή ευκαιρίας, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμισή τους με τη συνολική στρατηγική διαχείρισης κινδύνων και τους επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων είχε καθοριστικό ρόλο στην ενοποίηση των ευρημάτων, λόγω του διπτού της ρόλου και εξειδίκευσης σε θέματα βιωσιμότητας και διαχείρισης κινδύνων ταυτόχρονα, παρέχοντας μια ολοκληρωμένη εικόνα που ενσωματώνει στο Enterprise Risk Management (ERM) τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Αναγνώριση επιπτώσεων

Ο Όμιλος διενεργεί ετήσια αξιολόγηση των δραστηριοτήτων του, συμπεριλαμβανομένης της αλυσίδας αξίας, για να ελέγξει τις πραγματικές και τις πιθανές πηγές εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει τις άμεσες εκπομπές από την κατανάλωση καυσίμων (Εκπομπές Score 1), τις έμμεσες εκπομπές από την αγοραζόμενη ηλεκτρική ενέργεια και θερμότητα (Εκπομπές Score 2) και τις εκπομπές σε 11 κατηγορίες στην αλυσίδα αξίας (Εκπομπές Score 3). Για την ποσοτικοποίηση των επιπτώσεών της, η Attica Group υπολογίζει τις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου συλλέγοντας στοιχεία από τις διάφορες λειτουργίες και εφαρμόζει συντελεστές εκπομπών που σχετίζονται με τον κλάδο και τις γεωγραφικές περιοχές της.

Αναγνώριση φυσικών κινδύνων/ευκαιριών

Η Attica Group αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή μπορεί να ενέχει σημαντικούς φυσικούς κινδύνους για τις δραστηριότητές του Ομίλου και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας. Αυτοί οι κίνδυνοι μπορούν να επηρεάσουν τη συνέχιση των υπηρεσιών, την ασφάλεια των πλοίων, των επιβατών και την αλυσίδα εφοδιασμού.

Εξετάζονται οι κύριες επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου σε συνδυασμό με αυτές της ευρύτερης αλυσίδας αξίας του, λαμβάνοντας υπόψη βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους χρονικούς ορίζοντες. Ειδικότερα:

- Ο Όμιλος εξετάζει κλιματικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις μεταβολές της θερμοκρασίας (π.χ. καύσωνες, πυρκαγιές, θερμικό στρες), τις μεταβολές των ανέμων (π.χ. καταιγίδες, κύματα), τις μεταβολές στις κατακρημνίσεις και τα ύδατα (π.χ. λειψυδρία, άνοδος στάθμης της θάλασσας, ισχυρές βροχοπτώσεις, πλημμύρες) και τις μεταβολές στα χερσαία συστήματα (π.χ. διάβρωση και υποχώρηση εδάφους). Η διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνει γεωχωρική (geospatial) ανάλυση των επιπτώσεων των φαινομένων αυτών στις τοποθεσίες όπου βρίσκονται τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου ή δραστηριοποιούνται (π.χ. λιμένες και δρομολόγια). Ταυτόχρονα εξετάζεται και η επίπτωση στους συνεργάτες της αλυσίδας εφοδιασμού/αξίας του Ομίλου, για τον προσδιορισμό της έκθεσής τους σε αυτούς τους κινδύνους. Η αξιολόγηση αυτή επικαιροποιείται τακτικά για να εξασφαλιστεί ότι λαμβάνονται υπόψη νεότερα στοιχεία και προβλέψεις λόγω του ότι τα κλιματικά δεδομένα συνεχώς εξελίσσονται.

- Οι φυσικοί κίνδυνοι εξετάζονται βραχυπρόθεσμα (0-1 έτη), μεσοπρόθεσμα (2-5 έτη) και μακροπρόθεσμα (5 - 10 έτη), συνάδοντας με τον επιχειρηματικό μας σχεδιασμό.
- Ο Όμιλος κατηγοριοποιεί επίσης τους φυσικούς κινδύνους σε οξείς και χρόνιους. Οι οξείς φυσικοί κίνδυνοι προκύπτουν από βραχυπρόθεσμα, ακραία καιρικά φαινόμενα ή φυσικές καταστροφές. Παραδείγματα οξέων φυσικών κινδύνων είναι οι τυφώνες, οι πλημμύρες, οι πυρκαγιές και οι καύσωνες. Οι οξείς φυσικοί κίνδυνοι μπορούν να προκαλέσουν άμεσες και σημαντικές ζημιές σε περιουσιακά στοιχεία, υποδομές και λειτουργίες, οδηγώντας σε οικονομικές απώλειες και λειτουργικές διαταραχές. Οι χρόνιοι φυσικοί κίνδυνοι σχετίζονται με μακροχρόνιες, σταδιακές αλλαγές στις κλιματολογικές συνθήκες με την πάροδο του χρόνου. Παραδείγματα χρόνιων φυσικών κινδύνων είναι η άνοδος της στάθμης της θάλασσας, η αύξηση της μέσης θερμοκρασίας, οι αλλαγές στο ρυθμό βροχόπτωσης και οι μακροπρόθεσμες μεταβολές των ανέμων. Οι χρόνιοι φυσικοί κίνδυνοι μπορούν να οδηγήσουν σε μόνιμες επιπτώσεις στην απόδοση των περιουσιακών στοιχείων, τη λειτουργική αποδοτικότητα και τη μακροπρόθεσμη οικονομική βιωσιμότητα.
- Ο Όμιλος, χρησιμοποιώντας τα γεωχωρικά δεδομένα και μοντελοποίηση σεναρίων (βλ. IRO-1 21, AR 13, AR14), αξιολογεί την έκθεση και την ευαισθησία των λειτουργιών/δραστηριοτήτων και των περιουσιακών στοιχείων του σε κινδύνους. Η αξιολόγηση αυτή λαμβάνει υπόψη παράγοντες όπως η πιθανότητα, η ένταση/σοβαρότητα και η διάρκεια των φαινομένων. Κατά την ανάλυση των γεωχωρικών δεδομένων και την εκτίμηση των κινδύνων σε συγκεκριμένες τοποθεσίες γίνεται χρήση του συστήματος NUTS επιπέδου 2 ή επιπέδου 3 της ΕΕ (Κοινή Ονοματολογία Εδαφικών Στατιστικών Μονάδων - Nomenclature d' Unités Territoriales Statistiques).

Αναγνώριση μεταβατικών κινδύνων/ευκαιριών

Η Attica Group αξιολογεί συστηματικά πώς οι ευρύτερες δράσεις μετάβασης σε μια Οικονομία χαμηλότερων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου μπορεί να επηρεάσουν τα περιουσιακά στοιχεία και τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα σύμφωνα με τον επιχειρησιακό της σχεδιασμό. Ειδικότερα:

- Ο Όμιλος αξιολογεί τους μεταβατικούς κινδύνους/ευκαιρίες σχετικά με μεταβολές στο νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο (π.χ. τιμολόγηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, υποχρεώσεις αναφοράς εκπομπών, ρυθμίσεις υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών, έκθεση σε δικαστικές διενέξεις), την τεχνολογία (π.χ. Υποκατάσταση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών με επιλογές χαμηλότερων εκπομπών, κόστος και επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες), την αγορά (π.χ. μεταβαλλόμενη συμπεριφορά των πελατών, αυξημένο κόστος πρώτων υλών) και τη φήμη (π.χ. προτιμήσεις και ανησυχία των ενδιαφερομένων μερών, στιγματισμός του κλάδου, Αρνητική ανατροφοδότηση των ενδιαφερομένων μερών).

- Για να προσδιορίσει την έκθεση και την ευαισθησία σε μεταβατικούς κινδύνους και για την αναγνώριση ευκαιριών, ο Όμιλος αξιολογεί παράγοντες όπως η πιθανότητα, η σοβαρότητα, η διάρκεια και η ταχύτητα εφαρμογής αυτών των μεταβολών.
- Ο Όμιλος διενεργεί ανάλυση σεναρίων (βλ. IRO-1 21, AR 13, AR 14), εξετάζοντας μεταξύ άλλων και σεναρία αύξησης της θερμοκρασίας ευθυγραμμισμένα με τον στόχο 1,5°C της Συμφωνίας των Παρισίων.

Χρήση σεναρίων

Στο πλαίσιο της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης φυσικών και μεταβατικών κινδύνων/ευκαιριών, ο Όμιλος χρησιμοποιεί την ανάλυση σεναρίων σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα και διερευνά πώς διαφορετικές μελλοντικές κλιματικές συνθήκες και συναφείς παράγοντες (π.χ. μεταβολές στις πολιτικές, τεχνολογία) θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του, τη στρατηγική και τη βιωσιμότητά του. Τα σεναρία που αξιοποιεί ο Όμιλος είναι τα πλέον σύγχρονα (state-of-the-art) και πλήρως ευθυγραμμισμένα με κορυφαία επιστημονικά πλαίσια. Ειδικότερα, αξιοποιεί τα σεναρία που έχουν αναπτυχθεί από το Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), δηλαδή τα Socioeconomic Factors (SSPs) και Representative Concentration Pathways (RCPs), καθώς και τα σεναρία Network for Greening the Financial System (NGFS), για θέρμανση του πλανήτη 1,5°C, 2°C και περισσότερο από 3°C. Ειδικότερα:

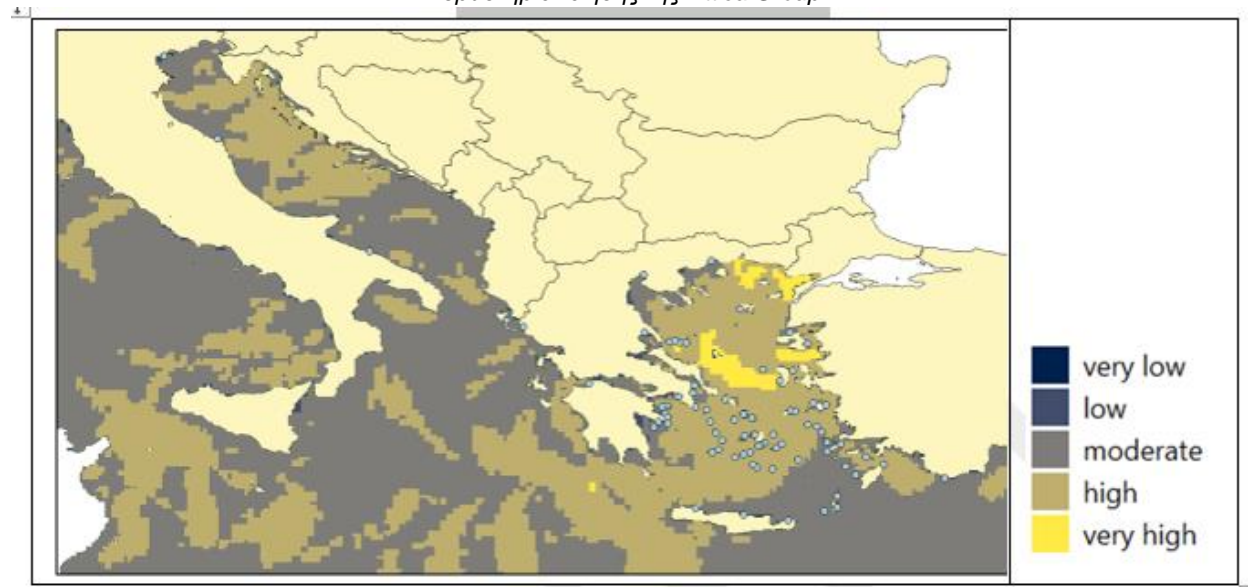
1. Σεναρία «Χαμηλών Εκπομπών», με την παραδοχή ότι καταβάλλονται σημαντικές προσπάθειες (παγκοσμίως) για τη μείωση των εκπομπών, περιορίζοντας την υπερθέρμανση του πλανήτη στον 1,5°C. Χρησιμοποιούνται τα SSP1/RCP2.6 ("Taking the Green Road") και NGFS Net Zero 2050 ("Orderly").
2. Σεναρία με διαφορετικά επίπεδα προσαρμογής, με την παραδοχή ότι το επίπεδο δράσης διαφέρει από χώρα σε χώρα και από περιοχή σε περιοχή με βάση τις πολιτικές που εφαρμόζονται σήμερα, και ότι η λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής δεν είναι άμεση. Χρησιμοποιούνται τα SSP2/RCP4.5 ("Middle of the Road") και NGFS Delayed Transition ("Disorderly").
3. Σεναρία «Business-as-usual», με την παραδοχή ότι οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου συνεχίζουν να αυξάνονται με τους σημερινούς ρυθμούς και ότι διατηρούνται μόνο οι ήδη υπάρχουσες πολιτικές, γεγονός που οδηγεί σε αύξηση της θερμοκρασίας περισσότερο από 3°C και σε υψηλούς φυσικούς κινδύνους. Χρησιμοποιούνται τα SSP5/RCP8.5 ("Taking the Highway") και NGFS Current Policies ("Hot House World").

Κάθε σενάριο ενσωματώνει τους σχετικούς εξωτερικούς παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των αλλαγών πολιτικής, όπως η τιμολόγηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, των εξελίξεων στις τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα, των αλλαγών στη χρήση και το μείγμα ενέργειας, των μεταβολών διάφορων κλιματικών μεταβλητών. Αυτοί οι παράγοντες είναι εξαιρετικά σημαντικοί για τον κλάδο μας, ο οποίος μπορεί είναι ευαίσθητος τόσο σε κανονιστικές και τεχνολογικές αλλαγές, όσο και σε φυσικά φαινόμενα.

Όσον αφορά τους φυσικούς κινδύνους/ευκαιρίες, χρησιμοποιούνται δεδομένα και προβολές από παγκόσμια και περιφερειακά μοντέλα (regional models), στην καλύτερη δυνατή ανάλυση (resolution), από τα οποία μέσω επεξεργασίας εξάγονται συγκεκριμένες πληροφορίες (δεδομένα) για την εκτίμηση της πιθανότητας εμφάνισης κινδύνων, για το εκάστοτε σενάριο, στις τοποθεσίες και στις περιοχές ενδιαφέροντος της Attica Group.

Παράδειγμα εκτίμησης κινδύνων με γεωχωρικά δεδομένα σε διαφορετικά σενάρια και χρονικούς ορίζοντες.

Κίνδυνος υψηλού κυματισμού το 2040 για το σενάριο 2°C. Τα γκρι σημεία (κουκίδες) στο χάρτη αποτελούν σημεία δραστηριοποίησης της Attica Group.



Κατά την ανάλυση σεναρίων μεταβατικών κινδύνων/ευκαιριών γίνονται παραδοχές σχετικά με την πιθανότητα και τα χρονοδιαγράμματα μεταβολών, για το εκάστοτε σενάριο, σε κρίσιμους παράγοντες, όπως οι αναμενόμενες ρυθμιστικές αλλαγές, οι τεχνολογικές εξελίξεις και οι μεταβολές της αγοράς.

Με βάση τα δεδομένα των σεναρίων και το στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου, οι κίνδυνοι/ευκαιρίες αξιολογούνται ως προς την επίπτωση και την πιθανότητά, με τη χρήση του υφιστάμενου μοντέλου αξιολόγησης κινδύνων/ευκαιριών του Ομίλου.

Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία βελτίωσης του πλαισίου χρηματοοικονομικού σχεδιασμού του ώστε να ενσωματώσει παραδοχές που σχετίζονται με το κλίμα. Ο Όμιλος εξετάζει τη σταδιακή ευθυγράμμιση με των βασικών οικονομικών παραδοχών με κλιματικά σενάρια που συνάδουν με την πορεία αύξησης της θερμοκρασίας κατά 1,5°C, καθώς επίσης και τους στόχους μείωσης των εκπομπών του IMO, εξασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα. Η διαδικασία αυτή είναι παράλληλη προς την κύρια διαδικασία χρηματοοικονομικού σχεδιασμού στον βαθμό που αναφέρεται σε κοινές περιόδους κατάρτισης προβλέψεων και μελλοντικών οικονομικών καταστάσεων (forecasted financial statements) η οποία σήμερα καλύπτει την προσεχή πενταετία. Μετά την πενταετία, τα κλιματικά ζητήματα τυγχάνουν προβλέψεων αυτοτελώς, δηλαδή με προβλέψεις εξέλιξης των κρίσιμων κονδυλίων που ζητούνται από τον Κανονισμό (με τεχνικές φυσικές παραδοχές) και όχι στην βάση της κατάρτισης πλήρων οικονομικών καταστάσεων για τις αναφερόμενες περιόδους (δηλ., 2030, 2040).

Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η ρύπανση υδάτων αποτελεί κίνδυνο της λειτουργικής φύσης του Ομίλου και μπορεί να προκύψει σε διάφορες φάσεις της ναυτιλιακής λειτουργία πχ ανεφοδιασμό καυσίμων, πρόσκρουση κ.α. Για τη διασφάλιση μιας ολοκληρωμένης και τεκμηριωμένης προσέγγισης πρόληψης και αντιμετώπισης, ο Όμιλος τηρεί όλους τους κανονισμούς που προβλέπονται, συνδυάζει δεδομένα που προκύπτουν από εσωτερικές συζητήσεις με τους αρμόδιους, καθώς και ευρήματα από την καθημερινή λειτουργία και τη λειτουργία συνεργατών και προμηθευτών, ενισχύοντας έτσι τη στρατηγική και τις διαδικασίες για τον εντοπισμό και τον περιορισμό πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων, ακολουθώντας τους διεθνείς ναυτιλιακούς κανονισμούς.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών, ο Όμιλος υλοποιεί τη δράση "Πλέουμε Μαζί", με διεξαγωγή δύο δράσεων στον Πόρο και την Κρήτη. Πρόκειται για μια εθελοντική πρωτοβουλία καθαρισμού λιμανιών και ακτών, με τη συμμετοχή εργαζομένων της εταιρείας, τοπικών φορέων και εθελοντών. Πέρα από την απομάκρυνση απορριμμάτων από τον θαλάσσιο χώρο και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για την περιβαλλοντική προστασία, η πρωτοβουλία λειτουργεί και ως πλατφόρμα διαλόγου με τις τοπικές κοινότητες. Μέσα από τη συνεργασία με τοπικούς φορείς, η δράση συμβάλλει στον εντοπισμό περιβαλλοντικών προκλήσεων και κοινωνικών αναγκών που σχετίζονται με τη ναυτιλιακή δραστηριότητα, ενισχύοντας τη βιώσιμη διαχείριση των παράκτιων περιοχών.

Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η αναγνώριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων για τον Όμιλο Attica βασίστηκε στη συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων, οι οποίοι προσέφεραν κρίσιμη γνώση και εμπειρία σχετικά με τις καθημερινές διαδικασίες.

Η συγκέντρωση δεδομένων και παρατηρήσεων έδωσε τη δυνατότητα να αναγνωριστούν συγκεκριμένοι κίνδυνοι, όπως η αδυναμία πλήρους αξιοποίησης των υλικών και η ανεπαρκής ανακύκλωση, ενώ αναδείχθηκαν και ευκαιρίες καινοτομίας, όπως η βελτίωση των διαδικασιών ανακύκλωσης και η ενσωμάτωση νέων πρακτικών κυκλικής οικονομίας.

Για την αναγνώριση των επιπτώσεων από τη διαχείριση αποβλήτων, ο Όμιλος Attica πραγματοποίησε έρευνα για τα ενδιαφερόμενα μέρη με 283 συμμετέχοντες, καταγράφοντας τις προσδοκίες τους σχετικά με τις πρακτικές αποβλήτων και τη βιώσιμη διαχείριση. Η έρευνα αυτή έδωσε τη δυνατότητα στον Όμιλο να κατανοήσει τις ανησυχίες και τις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων, ώστε να εντοπιστούν οι καλύτεροι τρόποι για την αποδοτική και υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων. Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι ο Όμιλος λειτουργεί υπεύθυνα, ενισχύοντας τη συνεργασία με τοπικούς φορείς και προμηθευτές, ενώ παράλληλα διασφαλίζει την προστασία του περιβάλλοντος μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης των αποβλήτων και της εφαρμογής κυκλικών πρακτικών.

Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών νομοθεσιών

Κατάλογος σημείων δεδομένων σε οριζόντια και θεματικά πρότυπα που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει όλα τα σημεία δεδομένων που προκύπτουν από την νομοθεσία της Ε.Ε. όπως έχουν ενσωματωθεί στο ESRS 2 στο Προσάρτημα Β, υποδεικνύοντας από που απορρέουν τα σχετικά σημεία δεδομένων και ποια έχουν κατηγοριοποιηθεί ως «Μη εφαρμόσιμα».

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις βιωσιμότητας παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση βιωσιμότητας
ESRS 2 GOV-1	21 (δ)	Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο	x		x		Ο ρόλος του διοικητικού συμβουλίου
ESRS 2 GOV-1	21 (ε)	Ποσοστό των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ.			x		Ο ρόλος του διοικητικού συμβουλίου

ESRS 2 GOV-4	30	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	x			Δέουσα επιμέλεια
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) i	Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων	x	x	X	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) ii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων	x		X	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) iii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα	x		X	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) iv	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού			X	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
ESRS E1-1	14	Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως 2050			x	Στρατηγική Σχέδιο μετάβασης
ESRS E1-1	16 (ζ)	Εξαιρούμενες επιχειρήσεις για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050		x	X	Στρατηγική Σχέδιο μετάβασης
ESRS E1-4	34	Στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG)	x	x	X	Δείκτες μέτρησης και στόχοι Στόχοι
ESRS E1-5	38	Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου)	x			Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-5	37	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	x			Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

ESRS E1-5	40-43	Ενεργειακή ένταση που σχετίζεται με δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα	x				Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-6	44	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	x	x		X	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-6	53-55	Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ	x	x		X	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-7	56	Απορροφήσεις ΑΘ και carbon credits				x	Carbon credits
ESRS E1-9	66	Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα				X	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις
ESRS E1-9	66 (α); 66 (γ)	Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο. Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο			x		Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις
ESRS E1-9	67 (γ)	Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης			x		Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις
ESRS E1-9	69	Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα				X	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις

ESRS E2-4	28	Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό ΜΕΜΡ (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος	x	Δείκτες μέτρησης ρύπανσης
ESRS E3-1	9	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	x	Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-1	13	Ειδική πολιτική	x	Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-1	14	Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες	x	Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-4	28 (γ)	Σύνολο νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	x	Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-4	29	Συνολική κατανάλωση σε m ³ ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες	x	Μη εφαρμόσιμο

ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (α) i		x	Μη εφαρμοσμο
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (β)		x	Μη εφαρμοσμο
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (γ)		x	Μη εφαρμοσμο
ESRS E4-2	24 (β)	Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/ γεωργίας	x	Μη εφαρμοσμο
ESRS E4-2	24 (γ)	Βιώσιμες πρακτικές και πολιτικές για τους ωκεανούς/ τις θάλασσες	x	Μη εφαρμοσμο
ESRS E4-2	24 (δ)	Πολιτικές για την αντιμετώπιση της αποψίλωσης των δασών	x	Μη εφαρμοσμο
ESRS E5-5	37 (δ)	Μη ανακυκλωμένα απόβλητα	x	Εκροές πόρων
ESRS E5-5	39	Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα	x	Εκροές πόρων

ESRS 2- SBM3 - S1	14 (στ)	Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας	x		Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (ζ)	Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας	x		Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες
ESRS S1-1	20	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	x		Πολιτικές
ESRS S1-1	21	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8		x	Πολιτικές
ESRS S1-1	22	Διαδικασίες πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	x		Πολιτικές
ESRS S1-1	23	Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	x		Πολιτικές
ESRS S1-3	32 (γ)	Μηχανισμοί καταγγελιών/παραπόνων	x		Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων
ESRS S1-14	88 (β) and (γ)	Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων	x	x	Μη εφαρμοσμο

ESRS S1-14	88 (ε)	Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας, λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών	x		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S1-16	97 (α)	Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	x	x	Διαφορά μισθών και αποζημίωση
ESRS S1-16	97 (β)	Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου	x		Διαφορά μισθών και αποζημίωση
ESRS S1-17	103 (α)	Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων	x		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S1-17	104 (α)	Μη τήρηση των κατευθυντηρίων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις	x	x	Μη εφαρμόσιμο
ESRS 2- SBM3 – S2	11 (β)	Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας	x		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-1	17	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	x		Μη εφαρμόσιμο

ESRS S2-1	18	Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων	x		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-1	19	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	x	X	Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-1	19	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8		X	Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-4	36	Θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα	x		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S3-1	16	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα δικαιώματα	x		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S3-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, των αρχών της ΔΟΕ ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	x	X	Μη εφαρμόσιμο
ESRS S3-4	36	Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων	x		Μη εφαρμόσιμο

ESRS S4-1	16	Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	x		Πολιτικές
ESRS S4-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών ΟΟΣΑ	x	X	Πολιτικές
ESRS S4-4	35	Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων	x		Δράσεις
ESRS G1-1	§10 (β)	Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς	x		Πολιτικές και εταιρική κουλτούρα
ESRS G1-1	§10 (δ)	Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	x		Πολιτικές και εταιρική κουλτούρα
ESRS G1-4	§24 (α)	Πρόστιμα για παραβιάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας	x	X	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας
ESRS G1-4	§24 (β)	Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	x		Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Απαιτήσεις γνωστοποίησης σχετικά με τις πολιτικές και τις δράσεις

Γενικές Γνωστοποιήσεις [ESRS 2]		Κεφάλαιο
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	Σχετικά με την έκθεση βιωσιμότητας
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Πρόσθετες πληροφορίες Χρονικοί ορίζοντες Εκτιμήσεις αλυσίδας αξίας Πηγές εκτιμήσεων και αβεβαιότητα αποτελέσματος Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση πληροφοριών Χρήση επιπλέον προτύπων Incorporation by reference Phased-in matters
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο ρόλος του διοικητικού συμβουλίου
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δέουσα επιμέλεια
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (προϊόντα, αγορά, πελάτες)	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [E1.IRO-1] Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [E2.IRO-1] Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [E5.IRO-1]
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών νομοθεσιών Απαιτήσεις γνωστοποίησης σχετικά με τις πολιτικές και τις δράσεις

Κλιματική Αλλαγή [E1]		Κεφάλαιο
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής έως το 2050	Στρατηγική Σχέδιο μετάβασης
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες
E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Διαδικασίες Αναγνώρισης και Αξιολόγησης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Πολιτικές και διαδικασίες
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές	Δράσεις
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Δείκτες μέτρησης και στόχοι Στόχοι
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

E1-7	Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται	Carbon credits
E1-9	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις

Ρύπανση [E2]		Κεφάλαιο
E2.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση	Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
E2-1	Πολιτικές σχετικές με τη ρύπανση	Πολιτικές
E2-2	Δράσεις και πόροι σχετίζονται με τη ρύπανση	Δράσεις
E2-3	Στόχοι σχετικοί με ρύπανση	Δείκτες μέτρησης και στόχοι Στόχοι
E2-4	Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους	Δείκτες μέτρησης και ρύπανσης
E2-5	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	Δείκτες μέτρησης και ρύπανσης ουσιών που προκαλούν ανησυχία
E2-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τη ρύπανση	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις

Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]		Κεφάλαιο
E5.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	Διαδικασίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Δράσεις
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	Δείκτες μέτρησης και στόχοι Στόχοι
E5-4	Εισροές πόρων	Εισροές πόρων
E5-5	Εκροές πόρων	Εκροές πόρων
E5-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Χρηματοοικονομικές συνέπειες

Οικείο εργατικό δυναμικό [S1]		Κεφάλαιο
S1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτικές
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό

S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλυση υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό	Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα των δράσεων	Δράσεις
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων, καθώς και με κίνδυνους και ευκαιρίες	Στόχοι
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Πληροφορίες για τους εργαζομένους
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της ίδιας της επιχείρησης	Εργαζόμενοι για τους εργαζόμενους
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Συμφωνίες εκπροσώπησης
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Διαφορετικότητα
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Επαρκείς μισθοί
S1-11	Κοινωνική προστασία	Προστασία εργατικών δικαιωμάτων
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	Άτομα με αναπηρίες
S1-15	Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Εργασιακή ισορροπία
S1-16	Μέτρηση αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	Διαφορά μισθών και αποζημίωση
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπινων δικαιωμάτων	Συμβάντα διακρίσεων

Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]		Κεφάλαιο
S4.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Πολιτικές
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Επικοινωνία με τους επιβάτες
S4-3	Διαδικασίες για την απόκτηση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Διαδικασία διερεύνησης παραπόνων/καταγγελιών
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους πελάτες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Δράσεις
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών ευκαιριών	Στόχοι

Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]		Κεφάλαιο
G1.GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	Πολιτικές και εταιρική κουλτούρα
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

G1-4	Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	Πρακτικές πληρωμών

Ε1 - Κλιματική Αλλαγή

Στρατηγική

Σχέδιο μετάβασης

Στρατηγική απανθρακοποίησης

Η ανάγκη για δράση κατά της κλιματικής αλλαγής είναι επιτακτική, καθώς οι συνέπειές της περιλαμβάνουν την αύξηση των ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως καύσωνες, πλημμύρες και δασικές πυρκαγιές. Παράλληλα, η διατήρηση της παγκόσμιας θερμοκρασίας κάτω από τους 1,5°C έως το 2030 είναι κρίσιμη για τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Σύμφωνα με τα δεδομένα που παρουσιάστηκαν κατά την Διάσκεψη του ΟΗΕ για την Κλιματική Αλλαγή στο Αζερμπαϊτζάν (COP29) το 2024:

Σημαντική πρόοδος έχει σημειωθεί στην προώθηση της χρήσης ναυτιλιακών καυσίμων και τεχνολογιών που έχουν μηδενικό ή πολύ χαμηλό αποτύπωμα αερίων του θερμοκηπίου (zero- or near-zero GHG emission technologies / fuels and energy sources). Συγκεκριμένα, πάνω από 50 ηγέτιδες δυνάμεις του ευρύτερου φάσματος της ναυτιλιακής βιομηχανίας (παραγωγοί, πλοιοκτήτες, λιμενικές αρχές, κατασκευαστές εξοπλισμού) συνυπόγραψαν έγγραφο "έκκλησης για δράση" Call-for-action σχετικά με την κοινή τους δέσμευση για την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών των πλοίων με χρήση ναυτιλιακού καυσίμου zero- ή near-zero GHG εκπομπών στο επίπεδο του 5% τουλάχιστον και στοχεύοντας για ποσοστό έως 10%, μέχρι το 2030.

Συνεπώς, αποτελεί στόχο και στρατηγική βαρύνουσας σημασίας για τη ναυτιλιακή βιομηχανία, η διαρκής έρευνα και οι επακόλουθες επενδύσεις σε πλοία και τεχνολογίες που μπορούν να πετύχουν σημαντικές μειώσεις των εκπομπών τους και τουλάχιστον 90% συγκριτικά με το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των ορυκτών καυσίμων στον αντίστοιχο κύκλο ζωής τους (lifecycle well-to-wake GHG emissions).

Για το 2024 και μετά, οι κανονιστικές απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και της Διεθνούς Ναυτιλιακής Οργάνωσης (International Maritime Organization - IMO), σε συνδυασμό με τη φιλοδοξία της ΕΕ να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% μέχρι το 2030, σε σχέση με τα επίπεδα του 1990, αναμένεται να δημιουργήσουν σημαντικό άμεσο κόστος για τις ναυτιλιακές εταιρείες, καθώς:

- Το Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Emissions Trading System - EU) (που μέχρι το 2029 ισχύει μόνο για διεθνή δρομολόγια και μόνο για νησιά με πληθυσμό άνω των 200.000 κατοίκων σε εσωτερικές διαδρομές) και ο Κανονισμός Fuel EU Maritime (που θα τεθεί σε εφαρμογή από τον Ιανουάριο του 2025, περιοριζόμενος σε διεθνή δρομολόγια και σε νησιά με πληθυσμό άνω των 200.000 κατοίκων σε εσωτερικές διαδρομές) αποτελούν τις κύριες ρυθμίσεις που επηρεάζουν άμεσα τη ναυτιλιακή βιομηχανία.

- Για να περιορίσουμε τις επιπτώσεις του EU ETS (το οποίο εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2024 στις διαδρομές της Αδριατικής Θάλασσας και της Κρήτης, και σταδιακά θα επεκταθεί σε όλους τους προορισμούς), εφαρμόζουμε μια στρατηγική που προσαρμόζεται στις συνθήκες της αγοράς, και αγοράζοντας δικαιώματα εκπομπών όταν χρειάζεται για να ελέγξουμε το κόστος.
- Η Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (Taxonomy Regulation), η οποία αποτελεί ένα σύστημα ταξινόμησης για τις βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, αναμένεται να επηρεάσει τη ναυτιλιακή βιομηχανία.
- Ο IMO έχει εισάγει μέτρα για τη μείωση των εκπομπών από τη διεθνή ναυτιλία, καθορίζοντας νέες κατευθυντήριες γραμμές που αφορούν τον Δείκτη Ενεργειακής Απόδοσης Υφιστάμενων Πλοίων (EEXI) – ένα τεχνικό μέτρο που απαιτεί συγκεκριμένες ενεργειακές επιδόσεις από τα πλοία – καθώς και τον Δείκτη Έντασης Άνθρακα (CII), ο οποίος αξιολογεί τη λειτουργική απόδοση των πλοίων σε 5 κατηγορίες. Αυτές οι πρωτοβουλίες στοχεύουν στην υποστήριξη της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και αφορούν όσα πλοία μας που εκτελούν διεθνή δρομολόγια. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε ολοκληρώσει με επιτυχία τις επιθεωρήσεις EEXI για όλα τα πλοία άνω των 5.000 μικτών τόνων (GT), ενώ παράλληλα αναπτύσσουμε και εγκρίνουμε ένα σχέδιο για τη βελτίωση της κατάταξής μας στον CII.

Ο Οδικός Χάρτης απανθρακοποίησης της εταιρείας αποτελεί στρατηγικό εργαλείο για την επίτευξη κλιματικών στόχων, εξασφαλίζοντας τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη και βιωσιμότητα του στόλου της, με παράλληλη μείωση της έντασης των εκπομπών CO_{2e} και άλλων αερίων του θερμοκηπίου. Η μετάβαση αυτή υποστηρίζεται από ένα σύνολο βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δράσεων, οι οποίες επικεντρώνονται στην τεχνολογική και λειτουργική αναβάθμιση του στόλου, καθώς και στη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και καινοτόμων τεχνολογιών που προάγουν την ενεργειακή αποδοτικότητα. Το σχέδιο μετάβασης αποτελεί τη δέσμευση της Attica Group να συμβάλλει, στο μέτρο των δυνατοτήτων της, στον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας στον στόχο του 1,5°C.

Βραχυπρόθεσμες δράσεις

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών του, ο Όμιλος προσαρμόζει τις λειτουργίες και τα δρομολόγια, μειώνοντας την ταχύτητα των πλοίων για να περιοριστούν οι εκπομπές και το κόστος συμμόρφωσης. Παράλληλα, περιορίζεται και ο αντίκτυπος στους πελάτες του. Ο Όμιλος εισάγει τεχνολογίες ενεργειακής απόδοσης που αποδεδειγμένα μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων ρύπων, ενώ ενισχύει τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων για να αντιμετωπίσει τις διακυμάνσεις στις τιμές των καυσίμων και των δικαιωμάτων εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU ETS allowances).

Μεσοπρόθεσμες/Μακροπρόθεσμες δράσεις

Παράλληλα διασφαλίζεται ότι ο υφιστάμενος στόλος, καθώς και τα νέα πλοία, διαθέτουν τη δυνατότητα χρήσης διαφορετικών τύπων καυσίμων, επενδύοντας σε συνεργασίες με προμηθευτές και τεχνολογίες που επιτρέπουν τη χρήση τόσο παραδοσιακών όσο και εναλλακτικών καυσίμων (μεσοπρόθεσμα). Ο Όμιλος, μελετά τρόπους για τη μείωση των εκπομπών (μεσοπρόθεσμα), ενώ εξετάζει επενδύσεις και σε πλοία Μηδενικών Εκπομπών (ZEVs) για το μέλλον (μακροπρόθεσμα).

Πυλώνες

Η στρατηγική του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή επικεντρώνεται σε 8 πυλώνες, εκ των οποίων οι 3 είναι σε εξέλιξη και οι υπόλοιποι 5 βρίσκονται υπό μελέτη.

Σε ισχύ

- Ρύθμιση Ταχύτητας Πλοίων (όπου είναι εφικτό) για τα πλοία άνω των 5,000 μικτών τόνων (GT).
- Εφαρμογή Συσκευών Εξοικονόμησης Ενέργειας σε πλοία που δεν θα αντικατασταθούν μεσοπρόθεσμα.
- Υλοποίηση σχεδιασμού νέων επιβατικών πλοίων με κινητήρες τριπλού καυσίμου, με στόχο τις χαμηλές ή μηδενικές εκπομπές σε well-to-wake επίπεδο.

Υπό διερεύνηση

- Μελέτη για εναλλακτικά καύσιμα για τα νέα πλοία, με την μεθανόλη ως προτιμώμενη επιλογή.
- Μετατροπή ορισμένων πλοίων σε κινητήρες διπλού καυσίμου.
- Μελέτη για τη χρήση πιστοποιημένα βιώσιμων ναυτιλιακών βιοκαυσίμων με τουλάχιστον 80% μικρότερο αποτύπωμα σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με σκοπό τη δραστική μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου από τα υπάρχοντα πλοία του στόλου.
- Μελέτη για την εκμετάλλευση αιολικής ενέργειας επί των πλοίων (παραγωγή ισχύος πρόωσης ή ηλεκτροπαραγωγής).
- Μείωση της ισχύος του συστήματος πρόωσης και ρύθμιση των μηχανών.
- Αντικατάσταση πλοίων με νέα πλοία μηδενικών εκπομπών (ZEVs).

Ευθυγράμμιση με την συμφωνία των Παρισίων

Έχουν καθοριστεί κατάλληλοι δείκτες και αντίστοιχοι βραχυπρόθεσμοι, μεσοπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι για την παρακολούθηση, αξιολόγηση και προσαρμογή του Οδικού Χάρτη απανθρακοποίησης του Ομίλου.

Στόχος μας είναι η μείωση των εκπομπών ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα ανά ναυτικό μίλι (kg eCO₂/nm) σε σχέση με το 2019, ως εξής:

- 1% έως το 2023. (Επετεύχθη)
- 4% έως το 2025. (Προς επίτευξη)
- 10% έως το 2028.
- 14% έως το 2030.

Ο Οδικός Χάρτης απανθρακοποίησης έχει σχεδιαστεί ώστε να συμβάλλει στον στόχο περιορισμού της παγκόσμιας θέρμανσης στους 1,5°C, σύμφωνα με τη Συμφωνία των Παρισίων, παρότι η επίτευξη των ενδιάμεσων στόχων μείωσης εκπομπών στον συγκεκριμένο κλάδο επηρεάζεται σημαντικά από την εξέλιξη συγκεκριμένων τεχνολογιών. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της Συμφωνίας των Παρισίων για τον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας στο στόχο του 1,5°C και δεσμεύεται να συμβάλλει, στο μέτρο των δυνατοτήτων του, προς την κατεύθυνση αυτή. Επιδιώκει να αξιοποιήσει στο έπακρο τις διαθέσιμες τεχνολογίες, να υιοθετήσει εναλλακτικά καύσιμα όπου αυτό είναι εφικτό και να ενσωματώσει πρακτικές που προάγουν τη βιωσιμότητα σε όλες τις δραστηριότητές του. Αυτή η προσέγγιση βασίζεται σε επιστημονικά τεκμηριωμένες μεθόδους και στοχεύει στην αποδοτική μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις του διεθνούς κανονιστικού πλαισίου, όπως οι κατευθυντήριες γραμμές του IMO για τη μείωση των εκπομπών από τον ναυτιλιακό τομέα.⁸

Με σαφή τη δημόσια δέσμευση του Ομίλου για μείωση 4% των εκπομπών ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα ανά ναυτικό μίλι (kg eCO₂/nm) το 2025, το 2024 πετύχαμε μείωση 2% του δείκτη έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ανά ναυτικό μίλι (kg eCO₂/nm), επιτυγχάνοντας παράλληλα την εσωτερική στοχοθεσία του Ομίλου και οδεύοντας σύμφωνα με το πλάνο του Οδικού Χάρτη Απανθρακοποίησης προς το 2025.

Υλοποίηση του σχεδίου μετάβασης

Η Attica Group έχει ενσωματώσει τον Οδικό Χάρτη απανθρακοποίησης στον στρατηγικό πυρήνα της εταιρείας, εξασφαλίζοντας ότι οι δράσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συμβαδίζουν με τους μακροπρόθεσμους στόχους ανάπτυξής της. Οι στρατηγικές ενέργειες περιλαμβάνουν την αναβάθμιση των πλοίων για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και την υιοθέτηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Αυτές οι δράσεις, σε συνδυασμό με την επένδυση σε τεχνολογικές λύσεις για την παρακολούθηση και τη βελτίωση της κατανάλωσης καυσίμου, συνιστούν θεμελιώδη στοιχεία για την υλοποίηση των στόχων απανθρακοποίησης.

⁸ Σημειώνεται ότι η **Attica Group** αξιολογείται βάσει του δείκτη της ευθυγράμμισης με τα EU Paris-Aligned Benchmarks (PAB).

Επιπλέον, η χρηματοδότηση αυτών των πρωτοβουλιών ενσωματώνεται στον οικονομικό σχεδιασμό του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι ενέργειες για τη μείωση των εκπομπών δεν επηρεάζουν αρνητικά την επιχειρηματική της βιωσιμότητα, αλλά συμβάλλουν σε έναν πιο βιώσιμο και ανταγωνιστικό στόλο.

Ο Οδικός Χάρτης απανθρακοποίησης έχει εγκριθεί από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Attica Group. Τα διοικητικά και εποπτικά όργανα της εταιρείας παρακολουθούν τακτικά την πρόοδο στην υλοποίηση του σχεδίου, διασφαλίζοντας ότι όλες οι στρατηγικές και πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι ευθυγραμμισμένες με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισίων και τα πρότυπα της διεθνούς ναυτιλιακής κοινότητας, όπως οι συστάσεις του IMO για τη μείωση των εκπομπών.

Έχουν εγκατασταθεί συστήματα παρακολούθησης κατανάλωσης καυσίμου και ενέργειας, αρχικά σε δύο πλοία, τα οποία επιτρέπουν την ακριβή καταγραφή και ανάλυση της κατανάλωσης, συμβάλλοντας στην καλύτερη διαχείριση των πόρων και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Επίσης, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στον σχεδιασμό νέων πλοίων με μειωμένες εκπομπές CO_{2e} και αξιολογεί τη δυνατότητα ενσωμάτωσης βιοκαυσίμων. Η υλοποίηση αυτών των μέτρων είναι εν εξελίξει, και η Attica Group παρακολουθεί στενά τα αποτελέσματα για να διασφαλίσει ότι προχωρά σύμφωνα με τους στόχους που έχει θέσει για το 2025, το 2028 και το 2030, ενώ παράλληλα αναπτύσσει νέες πρωτοβουλίες για την επιτάχυνση της μετάβασης στην απανθρακοποίηση του στόλου της.

Δεσμευμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (locked-in emissions)

Ο Όμιλος δεν έχει ακόμη πραγματοποιήσει ποιοτική αξιολόγηση των δυνητικών κλειδωμένων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τα βασικά περιουσιακά στοιχεία και τις δραστηριότητές του. Ωστόσο, ο Όμιλος εξετάζει την ανάπτυξη και υλοποίηση αυτής της διαδικασίας στο προσεχές μέλλον. Στόχος είναι να εντοπιστούν οι εκπομπές υψηλής έντασης, να αξιολογηθούν οι πιθανές επιπτώσεις τους στην επίτευξη των στόχων μείωσης εκπομπών και να διαμορφωθούν ολοκληρωμένα σχέδια διαχείρισης για τη μείωση του κινδύνου μετάβασης.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ανθεκτικότητας τα οποία ενοποιήθηκαν με αυτά της διπλής σημαντικότητας παρέχουν μια ολοκληρωμένη εικόνα αφενός των επιπτώσεων του (θετικών ή αρνητικών), και αφετέρου της ικανότητας του να αντέχει και να προσαρμόζεται τόσο σε φυσικούς όσο και σε μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα. Επειδή η ανάλυση αυτή αξιολογεί τις πιθανές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής υπό διαφορετικά σενάρια, αναδεικνύει τα σημεία στα οποία ο Όμιλος βρίσκεται σε ευνοϊκή θέση για να ανταποκριθεί, καθώς και τα σημεία που απαιτούν περαιτέρω προσπάθειες προσαρμογής και δράσης.

Ταυτόχρονα, καταδεικνύει τη δέσμευση του Ομίλου για βιωσιμότητα και περιγράφει τις στρατηγικές δράσεις που απαιτούνται για τον μετριασμό των κινδύνων, την αξιοποίηση των ευκαιριών.

Ανάλυση ανθεκτικότητας

Πεδίο εφαρμογής

Ο Όμιλος διενεργεί ανάλυση ανθεκτικότητας με στόχο να αξιολογήσει τις επιπτώσεις του και την ευπάθεια σε φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους σχετικών με κλιματική αλλαγή. Το πεδίο εφαρμογής της ανάλυσης αυτής ειδικότερα καλύπτει:

- Ναυτιλιακές δραστηριότητες, που περιλαμβάνει έλεγχο και αξιολόγηση των επιπτώσεων που σχετίζονται με το στόλο, τις μετακινήσεις του (δρομολόγια, λιμένες) και την εφοδιαστική του αλυσίδα, με έμφαση την έκθεση σε κινδύνους μετάβασης και σε φυσικούς κινδύνους οι οποίοι μπορεί να οδηγήσουν σε λειτουργικές διαταραχές ή γενικά ευπάθεια του στόλου μας.
- Ξενοδοχειακές δραστηριότητες, που περιλαμβάνει αξιολόγηση της ανθεκτικότητας των ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου, με έμφαση στην ευπάθεια των κτιρίων, των υπηρεσιών για τους επισκέπτες και της επιχειρησιακής συνέχειας απέναντι στις κλιματικές επιπτώσεις.
- Εταιρικές υποδομές, που περιλαμβάνει ανάλυση της ανθεκτικότητας των Κεντρικών Γραφείων Διοίκησης του Ομίλου και των διοικητικών λειτουργιών έναντι κινδύνων, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ασφάλεια των εργαζομένων, τη λειτουργική αποδοτικότητα μας και τη δημιουργία εσόδων.

Η ανάλυση καλύπτει τις βασικές δραστηριότητες του Ομίλου (Own Operations), καθώς και βασικά στοιχεία της αλυσίδας αξίας στα ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) στάδια, όπως οι προμήθειες και οι επίγειες μεταφορές (ground transportation and logistics). Στην ανάλυση συμπεριλαμβάνονται φυσικοί κίνδυνοι, καθώς και οι μεταβατικοί κίνδυνοι.

Χρήση σεναρίων

Η ανάλυση ανθεκτικότητας του Ομίλου πραγματοποιείται μέσω ενός συνδυασμού εσωτερικών αξιολογήσεων, διαβουλεύσεων με εμπειρογνώμονες και στελέχη του Ομίλου, και χρήσης εξωτερικών στοιχείων (μοντέλων). Η ανάλυση αυτή ενσωματώνει τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές προσεγγίσεις και διενεργείται για πολλαπλά κλιματικά σενάρια (1,5°C, 2°C και 3°C).

Τα βασικά βήματα της μεθοδολογίας περιλαμβάνουν:

- Αξιολόγηση των επιπτώσεων μέσω ερωτηματολογίων που διανέμονται στους επικεφαλής των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου και μέσω ενσωμάτωσης εσωτερικών επιχειρηματικών δεδομένων και σχετικών εξωτερικών δεδομένων που σχετίζονται με το κλίμα.

- Ποσοτικοποίηση των πιθανών οικονομικών και λειτουργικών επιπτώσεων σε βασικά περιουσιακά στοιχεία, ροές εσόδων και αλυσίδες εφοδιασμού σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Ενσωμάτωση κλιματικών σεναρίων από διεθνώς αναγνωρισμένους οργανισμούς όπως το Intergovernmental Panel on Climate Change και το Network for Greening the Financial System (NGFS) για τη διερεύνηση των πιθανών επιπτώσεων σε διαφορετικά κλιματικά μέλλοντα.
- Συνεργασία με βασικά στελέχη/εμπειρογνώμονες του Ομίλου για την επικύρωση των παραδοχών και την ιεράρχηση των κινδύνων και των ευκαιριών.
- Έλεγχο των υφιστάμενων στρατηγικών μετριασμού και των σχεδίων προσαρμογής σε σχέση με τους κινδύνους για τον προσδιορισμό της αποτελεσματικότητάς τους.
- Ανάπτυξη νέων ενεργειών μετριασμού και σχεδίων δράσης για την αντιμετώπιση αναδυόμενων κινδύνων ή και την αξιοποίηση διαφαινόμενων ευκαιριών.

Η ανάλυση ανθεκτικότητας διεξάγεται στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης της Διαχείρισης Κινδύνων, και τα αποτελέσματα της λαμβάνονται υπόψη στους κύκλους στρατηγικού σχεδιασμού. Τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση, βασίζονται στην ανάλυση ανθεκτικότητας που ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο 2024.

Χρονικοί ορίζοντες ανάλυσης

Η ανάλυση ανθεκτικότητας πραγματοποιείται σε τρεις διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες, ώστε να διασφαλιστεί ότι λαμβάνουμε υπόψη τόσο τους βραχυπρόθεσμους όσο και τους μακροπρόθεσμους κλιματικούς κινδύνους. Ειδικότερα, οι χρονικοί ορίζοντες που εξετάζει ο Όμιλος είναι:

- Βραχυπρόθεσμο (0-1 έτη), εστιάζοντας σε ζητήματα που ενδέχεται να επηρεάσουν τις λειτουργίες και τις υποδομές μας στο εγγύς μέλλον.
- Μεσοπρόθεσμο (2-5 έτη), αξιολογώντας το πώς μπορεί να εξελιχθούν τα κλιματικά ζητήματα και πώς θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη βιωσιμότητα του Ομίλου.
- Μακροπρόθεσμο (5-15 έτη), αξιολογώντας τις ευρύτερες και μονιμότερες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, και τις μακροπρόθεσμες επιπτώσεις στον κλάδο μας.

Το εύρος αυτό διασφαλίζει ότι η ανάλυση καταγράφει πιθανές βραχυπρόθεσμες διαταραχές καθώς και μακροπρόθεσμες προκλήσεις ώστε ο Όμιλος να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ανθεκτικότητας για να αντιμετωπίσει τους άμεσους κινδύνους, να επενδύσει εγκαίρως σε ενέργειες μακροπρόθεσμης προσαρμογής, και να αξιοποιήσει τυχόν αναδυόμενες ευκαιρίες. Οι χρονικοί αυτοί ορίζοντες ευθυγραμμίζονται πλήρως με τους κύκλους στρατηγικού και επιχειρηματικού σχεδιασμού του Ομίλου.

Ανάλυση ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών

Μεταβατικοί Κίνδυνοι

Η ανάλυση των μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών αξιολογεί τις πιθανές επιπτώσεις της μετάβασης προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, λαμβάνοντας υπόψη το εξελισσόμενο ρυθμιστικό τοπίο, τη δυναμική της αγοράς και τις τεχνολογικές εξελίξεις. Με την εντατικοποίηση των στόχων μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και την ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία των Παρισίων για τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας κάτω από 2°C, ο Όμιλος είναι πιθανό να αντιμετωπίσει μια σειρά προκλήσεων για την προσαρμογή στις αυστηρότερες περιβαλλοντικές πολιτικές, τις μεταβαλλόμενες προτιμήσεις των καταναλωτών και τη μετάβαση σε βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα. Η παρούσα ανάλυση επισημαίνει τους ουσιαστικούς κινδύνους (material) που σχετίζονται με τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές διατάξεις, τις αλλαγές στην αγορά και τις λειτουργικές προσαρμογές, καθώς και τις ευκαιρίες για ανάπτυξη και καινοτομία μέσω βιώσιμων πρακτικών και τεχνολογιών.

A. Κίνδυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς των εκπομπών αερίων ρύπων

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 1,5 °C, 2 °C | μέσο-, μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Ο Όμιλος εκτιμάται ότι θα αντιμετωπίσει μια σειρά από κινδύνους που συνδέονται με τους ολοένα και πιο αυστηρούς κανονισμούς σχετικά με τις εκπομπές αερίων ρύπων στην ΕΕ και διεθνώς (π.χ. Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών (ETS)). Η αυστηροποίηση δεικτών εκπομπών, όπως ο δείκτης έντασης άνθρακα (CII), ενδέχεται να καταστήσει κάποια πλοία παρωχημένα, ενώ οι αναβαθμίσεις του στόλου απαιτούν σημαντικά κεφάλαια. Σε σενάρια 1,5°C και 2°C, οι κανονισμοί θα μπορούσαν ακόμα και να περιορίσουν τη λειτουργία του στόλου (π.χ. απαγορεύσεις διαδρομών), αυξάνοντας το λειτουργικό κόστος και μειώνοντας τα έσοδα. Γενικά, η συμμόρφωση μπορεί να απαιτήσει ειδικό προσωπικό, προηγμένα συστήματα παρακολούθησης, και αναβαθμίσεις υποδομών για μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών, οδηγώντας σε υψηλότερα λειτουργικά κόστη που πιθανώς θα μετακυληθούν στους πελάτες, μειώνοντας την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου ή τον αριθμό των επιβατών που μεταφέρει ετησίως.

Τέλος, η αυξημένη πίεση για διαφάνεια από ενδιαφερόμενα μέρη δημιουργεί επιπλέον επιβάρυνση για αναφορές και δημοσιοποιήσεις, αποτελώντας σημαντική πρόκληση για τον Όμιλο. Οι παράγοντες αυτοί παρουσιάζουν σημαντικές λειτουργικές και οικονομικές προκλήσεις για τον Όμιλο.

Ενέργειες Μετριασμού: Για τον αποτελεσματικό μετριασμό αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος έχει εντάξει στη στρατηγική του τις επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες και λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, και σε συστήματα παρακολούθησης εκπομπών.

Επίσης, ο Όμιλος διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τους εξελισσόμενους κανονισμούς μέσω της πρόσληψης εξειδικευμένου προσωπικού και της συνεργασίας με συμβούλους βιωσιμότητας. Οι αναβαθμίσεις του στόλου, σε συνδυασμό με στρατηγικές αλλαγές, τοποθετούν τον Όμιλο σε θέση να αντιμετωπίσει τις κανονιστικές προκλήσεις και να διατηρήσει την ανταγωνιστικότητά του.

B. Κίνδυνοι μετάβασης σε (άλλη) ενεργειακή τεχνολογία

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 1,5 °C, 2 °C | μέσο-, μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Ο Όμιλος αντιμετωπίζει κινδύνους που σχετίζονται με την απαξίωση των υφιστάμενων περιουσιακών στοιχείων (στόλου) λόγω κανονιστικών αλλαγών στον κλάδο σχετικά με τη χρήση καυσίμων που βασίζονται στον άνθρακα. Οι καθυστερήσεις εκ μέρους του Ομίλου στην υιοθέτηση τεχνολογιών χαμηλότερων εκπομπών θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ανταγωνιστικά μειονεκτήματα, καθώς οι ανταγωνιστές μπορεί ήδη να προωθούν τη μετάβασή τους σε εναλλακτικές λύσεις. Επιπλέον, οι επενδύσεις που απαιτούνται για τη μετασκευή πλοίων ώστε να πληρούν τα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης και βιωσιμότητας δημιουργούν οικονομικές προκλήσεις για τον Όμιλο, συμπεριλαμβανομένης της αύξησης του επενδυτικού κόστους για τεχνικές εργασίες αναβαθμίσεων, εκπαίδευση προσωπικού και επίτευξη πράσινων πιστοποιήσεων.

Ενέργειες Μετριασμού: Για τον μετριασμό αυτού του κινδύνου, ο Όμιλος έχει αναπτύξει τον Οδικό Χάρτη Απανθρακοποίησης, το οποίο είναι ένα σχέδιο σταδιακής μετάβασης σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών. Περιλαμβάνει μετασκευή των υφιστάμενων περιουσιακών στοιχείων ώστε να πληρούν τα κανονιστικά πρότυπα, μετάβαση σε εναλλακτικά καύσιμα και επενδύσεις σε πλοία μηδενικών εκπομπών.

Γ. Κίνδυνοι στην αλυσίδα εφοδιασμού και στους συνεργάτες

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 1,5 °C, 3°C | μέσο-, μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Ο Όμιλος μπορεί να αντιμετωπίζει αυξανόμενο λειτουργικό κόστος από δυσλειτουργίες στην αλυσίδα εφοδιασμού του και πληθωρισμό των τιμών των πρώτων υλών και των καυσίμων. Η δημιουργία υποδομών για εναλλακτικά καύσιμα ή εναλλακτικές τεχνολογίες, απαιτεί πρόσθετες επενδύσεις για υποδομές διαχείρισης τους (π.χ. αποθήκευση, μεταφορά) και εκπαίδευση του προσωπικού. Το κόστος συντήρησης και μετασκευής των πλοίων μπορεί να αυξηθεί κατακόρυφα λόγω των αυξημένων τιμών για βασικά υλικά όπως ο χάλυβας, το αλουμίνιο και τα ανταλλακτικά. Η αστάθεια των τιμών των καυσίμων (παραδοσιακών και εναλλακτικών), θα μπορούσε να επιβαρύνει περαιτέρω τους προϋπολογισμούς κόστους. Αυτές οι πιέσεις μπορεί να οδηγήσουν σε υψηλότερες δαπάνες, επηρεάζοντας ενδεχομένως τη συνολική λειτουργική αποτελεσματικότητα και κερδοφορία.

Ενέργειες Μετριασμού: Για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος συνάπτει μακροπρόθεσμες συμβάσεις και συνεργασίες με βασικούς προμηθευτές για τη σταθεροποίηση του κόστους των πρώτων υλών και της προμήθειας καυσίμων. Επίσης, οι επενδύσεις του Ομίλου στη διαφοροποίηση της αλυσίδας εφοδιασμού (π.χ. εναλλακτικά καύσιμα, χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας) μειώνει την εξάρτηση από μεμονωμένες πηγές και ενισχύει την ανθεκτικότητα στην αστάθεια των τιμών, ιδίως των καυσίμων. Τέλος, ο Όμιλος προβαίνει ήδη σε σταδιακές επενδύσεις μετασκευής του στόλου για την ευθυγράμμιση με τα περιβαλλοντικά πρότυπα με στόχο να μην επιβαρύνει υπερβολικά τους οικονομικούς πόρους.

Δ. Κίνδυνοι Προσαρμογής και Στρατηγικοί Κίνδυνοι

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 2 °C | μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Η επένδυση σε νέες και μη δοκιμασμένες τεχνολογίες ενέχει ουσιαστικούς οικονομικούς και λειτουργικούς κινδύνους για τον Όμιλο. Οι νέες τεχνολογίες ενδέχεται να μην ανταποκριθούν στις προσδοκίες, οδηγώντας σε οικονομικές απώλειες. Η ενσωμάτωση ανώριμων ή υπολειτουργούντων τεχνολογιών θα μπορούσε επίσης να οδηγήσει σε απροσδόκητες διακοπές λειτουργίας, καθυστερήσεις ή λειτουργικές διαταραχές, επηρεάζοντας περαιτέρω την κερδοφορία. Τέλος, υπάρχει επίσης ο κίνδυνος επένδυσης σε τεχνολογίες που γρήγορα θα απαξιωθούν λόγω των ταχύτατων τεχνολογικών εξελίξεων ή των μεταβολών κανονιστικών απαιτήσεων, με αποτέλεσμα να απαιτούνται δαπανηρές αναβαθμίσεις για να παραμείνουν συμβατές.

Ενέργειες Μετριασμού: Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα σε επενδύσεις σε δοκιμασμένες τεχνολογίες με αποδεδειγμένο ιστορικό αξιοπιστίας και επιδόσεων. Ο Όμιλος διεξάγει μελέτες των υπό διερεύνηση τεχνολογιών, με στόχο τον έγκαιρο εντοπισμό πιθανών προβλημάτων και την προτεραιοποίηση. Ο Όμιλος επίσης εστιάζει στη συνεχή παρακολούθηση και προσαρμογή των νέων τεχνολογιών, ώστε να διασφαλίσει ότι ανταποκρίνονται στις προσδοκίες επιδόσεων και στις κανονιστικές απαιτήσεις. Η συνεργασία με εμπειρογνώμονες του κλάδου συμβάλει στη διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τις μελλοντικές τάσεις, μειώνοντας τον κίνδυνο παροπλισμού των περιουσιακών στοιχείων. Τέλος, ο Όμιλος στοχεύει στη διαφοροποίηση των τεχνολογιών επενδύοντας σε διαφορετικές λύσεις ώστε ο κίνδυνος να κατανεμηθεί και να βελτιώσει τις πιθανότητες επιτυχούς εφαρμογής.

Ε. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 1,5 °C, 2 °C | μέσο-, μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Ο Όμιλος ενδέχεται να αντιμετωπίσει υψηλότερο λειτουργικό κόστος λόγω της αύξησης στις δαπάνες για την προμήθεια καυσίμων χαμηλών εκπομπών αερίων ρύπων.

Επίσης, η μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών απαιτεί σημαντικές προκαταρκτικές επενδύσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να επιβαρύνουν τους οικονομικούς πόρους του Ομίλου. Επιπλέον, η εξασφάλιση χρηματοδότησης για τη μετάβαση μπορεί να αποτελέσει πρόκληση εάν τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα ή οι επενδυτές θεωρούν τις τεχνολογίες ως υψηλού κινδύνου ή δεν διαθέτουν την κατάλληλη ενημέρωση / κατάρτιση αξιολόγησης τους ή εάν ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα καλά καθορισμένο και αξιόπιστο σχέδιο μετάβασης.

Ενέργειες Μετριασμού: Ο Όμιλος αναζητά επιλογές χρηματοδότησης, όπως βιώσιμα δάνεια ή κοινοτικά κίνητρα, και έχει προχωρήσει στη συνάψει σύμβαση με το Ταμείο Ανάκαμψης (Recovery and Resilience Fund - RRF) για τη χρηματοδότηση επενδύσεων με σκοπό τη μείωση της οικονομικής επιβάρυνσης της μετάβασης σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών και μείωσης των εκπομπών άνθρακα. Επιπροσθέτως βρίσκεται σε αναζήτηση για χρηματοδότηση με όρους ευνοϊκούς προς τις επενδύσεις αντιμετώπισης των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής. Επιπλέον, έχει αναπτύξει ένα ισχυρό και διαφανές σχέδιο μετάβασης (Οδικός Χάρτης Απανθρακοποίησης) αποδεικνύοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την απόδοση της επένδυσης από την υιοθέτηση πιο πράσινων τεχνολογιών.

Μεταβατικές Ευκαιρίες

A. Οικονομικές και επενδυτικές ευκαιρίες

Η εξασφάλιση πράσινων χρηματοδοτήσεων μπορεί να προσφέρει οφέλη για τον Όμιλο στη μείωση του κόστους δανεισμού και στην υποστήριξη έργων μετάβασης. Η προσέλκυση επενδυτών αντικτύπου (impact investors) και funds με επίκεντρο τη βιωσιμότητα μπορεί να παρέχουν στον Όμιλο πρόσθετους οικονομικούς πόρους για επέκταση και καινοτομία, ευθυγραμμίζοντας τον με τις τάσεις της αγοράς όσον αφορά την κλιματική αλλαγή. Η επίδειξη ισχυρής κλιματικής ανθεκτικότητας εκτιμάται επίσης ότι βελτιώνει την πιστοληπτική ικανότητα του Ομίλου, οδηγώντας σε χαμηλότερο κόστος δανεισμού.

B. Ευκαιρίες τεχνολογικής εξέλιξης και ευκαιρίες αποδοτικότητας κόστους και βελτιστοποίησης πόρων

Η τοποθέτηση φωτοβολταϊκών συστημάτων στα πλοία, όπως αποδείχθηκε στις υπάρχουσες εφαρμογές και σχεδιάζεται για άλλα πλοία, αποτελεί ευκαιρία για τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων και των εκπομπών. Αυτή η λύση αφενός μειώνει το λειτουργικό κόστος και αφετέρου προωθεί τους στόχους μείωσης των εκπομπών του Ομίλου. Η απόκτηση ταχυπλόων με φωτοβολταϊκά συστήματα καταδεικνύει περαιτέρω την αφοσίωση της Attica Group στην τεχνολογική καινοτομία και στη μείωση των εκπομπών. Η διερεύνηση βιοκαυσίμων αποτελεί μια άλλη πολλά υποσχόμενη οδό για τη μετάβαση σε πιο βιώσιμες επιλογές καυσίμων στο μέλλον για τον Όμιλο. Με την ενσωμάτωση αυτών των τεχνολογιών, ο Όμιλος ενισχύει τη λειτουργική αποδοτικότητα και ταυτόχρονα μειώνει τις περιβαλλοντικές του επιπτώσεις.

Γ. Ευκαιρίες από ενέργειες προσαρμογής και ανάπτυξης

Η έγκαιρη ενσωμάτωση των δράσεων και των πρωτοβουλιών στο στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου ενισχύει τις μακροπρόθεσμες προοπτικές ανάπτυξης και την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα. Το επιχειρησιακό του μοντέλο περιλαμβάνει βιώσιμες πρακτικές, ενώ οι επενδύσεις στον εκσυγχρονισμό του στόλου διασφαλίζουν την ευθυγράμμιση του Ομίλου με τις εξελισσόμενες τάσεις του κλάδου, τοποθετώντας τον σε θέση να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες ανάπτυξης στις αγορές προϊόντων και υπηρεσιών χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα.

Δ. Ευκαιρίες από ρυθμιστικές παρεμβάσεις και πολιτικές

Με τα αυξανόμενα κυβερνητικά κίνητρα για την υιοθέτηση πράσινων τεχνολογιών, ο Όμιλος μπορεί να μειώσει σημαντικά το κεφαλαιακό και λειτουργικό κόστος, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς βιωσιμότητας. Η αυξανόμενη τάση των ρυθμιστικών πολιτικών που προωθούν τη βιωσιμότητα, ιδίως όσον αφορά την ενεργειακή απόδοση, παρουσιάζει πολλαπλές ευκαιρίες για τον Όμιλο, ώστε να αξιοποιήσει κίνητρα (π.χ. φορολογικές ελαφρύνσεις, επιχορηγήσεις) για αναβαθμίσεις των περιουσιακών του στοιχείων ώστε να πληρούν «πράσινα» πρότυπα (π.χ. πιστοποιήσεις LEED), ή να υιοθετήσουν λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Φυσικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες

Κατά την ανάλυση ανθεκτικότητας αξιολογήθηκαν και οι φυσικοί κίνδυνοι που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή σε όλες τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Ενώ η ανάλυση εντόπισε διάφορους φυσικούς κινδύνους, οι κίνδυνοι αυτοί κρίθηκαν μη-σημαντικοί σε σύγκριση με τους μεταβατικούς κινδύνους. Το συμπέρασμα αυτό βασίστηκε στην εξέταση μελλοντικών κλιματικών δεδομένων για τα τρία σενάρια και στο μοντέλο ποσοτικοποίησης κινδύνων του Ομίλου, το οποίο αξιολογεί την πιθανότητα και την επίπτωση των κινδύνων. Σημειώνεται εδώ ότι, οι φυσικοί κίνδυνοι μπορεί να γίνουν πιο ουσιαστικοί μακροπρόθεσμα σε ένα κλιματικό σενάριο αύξησης της θερμοκρασίας περισσότερο από 3°C. Αυτό θα οφείλεται στις ανεπαρκείς παγκόσμιες προσπάθειες για τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε ισχυρότερα φαινόμενα (οξείς κινδύνους) ή χρόνιες αλλαγές οδηγώντας σε κλιμακούμενες περιβαλλοντικές και οικονομικές επιπτώσεις. Αντίθετα, στα πιο αισιόδοξα σενάρια (1,5°C ή 2°C), οι φυσικοί κίνδυνοι και η έκθεση του Ομίλου μειώνονται. Ειδικότερα, εντοπίστηκαν οι εξής κυριότεροι κίνδυνοι :

- Τα ακραία φαινόμενα μπορεί να οδηγήσουν σε λειτουργικές διαταραχές στις δραστηριότητες του Ομίλου. Για παράδειγμα, οι καταιγίδες, οι ισχυρές βροχοπτώσεις και ο μεγάλος κυματισμός μπορεί να οδηγήσουν σε διαταραχές των δρομολογίων και σε καθυστερήσεις στις εργασίες κατά την παραμονή στα λιμάνια. Οι παράκτιες πλημμύρες και η διάβρωση ακτών αντίστοιχα μπορεί να απειλούν την προσβασιμότητα και την υποδομή των λιμένων, καθιστώντας ενδεχομένως τις χαμηλού υψομέτρου εγκαταστάσεις μη-προσβάσιμες. Οι αλλαγές στους ανέμους και στα θαλάσσια ρεύματα (κατευθύνσεις και ένταση) διαφοροποιούν τις συνθήκες πλοήγησης και ελλιμενισμού.
- Ο Όμιλος εκτιμά ότι μπορεί να αντιμετωπίσει χρηματοοικονομικούς κινδύνους λόγω των φυσικών κλιματικών επιπτώσεων (π.χ. αύξηση δαπανών, μείωση εσόδων). Για παράδειγμα, οι δαπάνες επισκευής, συντήρησης και ασφάλισης μπορεί να αυξάνονται καθώς τα ακραία καιρικά φαινόμενα προκαλούν ζημιές στα πλοία και τις σταθερές μας υποδομές. Οι καύσωνες εκτιμάται ότι οδηγούν σε υψηλότερο λειτουργικό κόστος από τις αυξημένες ανάγκες ψύξης, ενώ οι δυσμενείς άνεμοι κατά την πλοήγηση οδηγούν σε υψηλότερη κατανάλωση καυσίμων
- Επίσης, η μείωση της ζήτησης (ταξίδια και κρατήσεις) σε περιοχές υψηλού κινδύνου (π.χ. για καύσωνες, πυρκαγιές) κατά συγκεκριμένους μήνες το χρόνο, μπορεί να οδηγήσουν σε μείωση των ποσοστών πληρότητας και των εσόδων.
- Οι φυσικοί κίνδυνοι που επηρεάζουν τους εταίρους της αλυσίδας εφοδιασμού/αξίας της Attica Group, συμπεριλαμβανομένων των λιμένων, των προμηθευτών και των επιβατών μας, μπορούν να μετατραπούν σε λειτουργικές διαταραχές για τον Όμιλο. Για παράδειγμα, οι ζημιές στις λιμενικές υποδομές από ισχυρά κύματα και ανέμους μπορεί να οδηγήσουν σε διακοπές των υπηρεσιών. Πυρκαγιές κοντά σε λιμάνια μπορεί να οδηγήσουν σε διακοπές κυκλοφορίας από- και προς το λιμάνι εμποδίζοντας την πρόσβαση επιβατών και φορτίων, και οδηγώντας σε καθυστερήσεις και διαταραχές των λειτουργιών του Ομίλου. Τέλος, ακραίες συνθήκες ζέστης εγκυμονούν κινδύνους για την υγεία των μελών του πληρώματος και των επιβατών (π.χ. κόπωση ή θερμικό στρες), ενώ ταυτόχρονα μπορεί να αυξάνει την πιθανότητα ατυχημάτων ή σφαλμάτων σε κρίσιμες λειτουργίες των πλοίων.
- Ο Όμιλος μπορεί να αντιμετωπίζει κινδύνους που σχετίζονται με τη μείωση της ικανοποίησης των πελατών ή και άλλων ενδιαφερομένων μερών. Για παράδειγμα, διαταραχές που σχετίζονται με τις καιρικές συνθήκες, καθυστερήσεις στα δρομολόγια και ανησυχίες για την ασφάλεια επί του πλοίου μπορεί να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση των επιβατών.
- Η συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και η διαχείριση των υποχρεώσεων αποτελούν κινδύνους για τον Όμιλο, καθώς η τήρηση των κανονισμών και των προτύπων ασφαλείας για τις ναυτιλιακές δραστηριότητες κατά τη διάρκεια ακραίων καιρικών φαινομένων μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση του κόστους.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αυξανόμενη ουσιαστικότητα των φυσικών κινδύνων σε πιο δυσοίωνα μέλλοντα και διερευνά προληπτικά μέτρα και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό για την οικοδόμηση ανθεκτικότητας έναντι τέτοιων δυσμενών συνθηκών. Για παράδειγμα, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει προγνωστικές αναλύσεις και κλιματική μοντελοποίηση για την πρόβλεψη ακραίων καιρικών φαινομένων στη διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων. Τα αποτελέσματα των αναλύσεων του Ομίλου συμβάλλουν στην κατάστρωση σχεδίων ετοιμότητας για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, συμπεριλαμβανομένων πρωτοκόλλων εκκένωσης και εναλλακτικών διαδρομών. Παράλληλα, υπάρχει συνεργασία με άλλους εταίρους (λιμένες, τοπικές κοινωνίες, κυβέρνηση), ώστε να μειωθεί η πιθανότητα διαταραχών.

Τέλος, διαφαίνονται αξιόλογες ευκαιρίες που απορρέουν από την προληπτική διαχείριση των φυσικών κινδύνων. Βελτιώνοντας τους χρόνους απόκρισης κατά τη διάρκεια διαταραχών που σχετίζονται με τις καιρικές συνθήκες και επιδεικνύοντας ηγετική θέση στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος μπορεί να ενισχύσει τη φήμη του και την εμπιστοσύνη των πελατών του. Ακόμη, επειδή αναμένεται η βραχυχρόνια έως μεσοχρόνια αύξηση της τουριστικής περιόδου κατά ένα (1) μήνα, αυτό μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση των εσόδων του Ομίλου.

Θετικές Επιπτώσεις

Ο Όμιλος Attica έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη περιβαλλοντική στρατηγική και έναν Οδικό Χάρτη Απανθρακοποίησης με ορίζοντα το 2030, περιλαμβάνοντας συγκεκριμένες δράσεις και στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τον κλιματικό κίνδυνο στο μητρώο κινδύνων του και σχεδιάζει τη διεξοδική αναγνώριση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, καθώς και την πιθανή επίδρασή τους στις καιρικές συνθήκες.

Σε επίπεδο κανονιστικής συμμόρφωσης, η Attica Group έχει λάβει μέτρα για την τήρηση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS). Συγκεκριμένα, έχει ανοίξει ειδικούς λογαριασμούς για την αναφορά των εκπομπών και την υποβολή των αντίστοιχων δικαιωμάτων, καλύπτοντας δρομολόγια προς νησιά με πληθυσμό άνω των 200 χιλιάδων κατοίκων, καθώς και διεθνείς διαδρομές. Παράλληλα, έχει ήδη ξεκινήσει τη διαδικασία απόκτησης των εκτιμώμενων δικαιωμάτων εκπομπών για το 2024.

Στο επιχειρησιακό επίπεδο, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει έντεκα κατηγορίες για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 3, με στόχο την ολοκληρωμένη μέτρηση όλων των σχετικών κατηγοριών στο μέλλον. Για τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος, έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση ηλιακών πάνελ στο πλοίο *Blue Star Delos* και στην επέκταση της πρωτοβουλίας αυτής σε τρία ακόμη πλοία (*Aero 1*, *Aero 2*, *Aero 3*), καθώς και στα νέα *Aero Catamaran*.

Επιπλέον, η Attica Group έχει εφαρμόσει μέτρα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, όπως την τοποθέτηση αισθητήρων ανάλυσης ηλεκτρικής ενέργειας, τη χρήση συστημάτων παρακολούθησης για τον ανεφοδιασμό καυσίμων και την τοποθέτηση LED φωτιστικών στα πλοία. Παράλληλα, η αυτοματοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Κτιρίων (BMS) για καλύτερο έλεγχο της θερμοκρασίας στα γραφεία συμβάλλει στην εξοικονόμηση ενέργειας, ενώ η αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων με LED και η χρήση LED πινακίδων διαφήμισης βελτιώνουν περαιτέρω την ενεργειακή αποδοτικότητα.

Αρνητικές επιπτώσεις

Οι δραστηριότητες του Ομίλου συμβάλλουν δυνητικά στην κλιματική αλλαγή μέσω της δημιουργίας εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και άλλες περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Στις ναυτιλιακές δραστηριότητες (high climate impact sector), η καύση ορυκτών καυσίμων, αποτελεί σημαντική πηγή εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), μεθανίου (CH₄) και οξειδίου του αζώτου (N₂O), που μπορεί να συντελούν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου μακροπρόθεσμα. Οι εκπομπές αυτές μπορεί να επιδεινώνονται από τα μη βελτιστοποιημένα δρομολόγια, τις αδραντοποιήσεις του στόλου στα λιμάνια και την αυξανόμενη ζήτηση για εμπορευματικές και επιβατικές μεταφορές στην περιοχή δραστηριότητάς μας.

Κίνδυνοι και ευκαιρίες

Η παρούσα ανάλυση ανέδειξε ότι οι μεταβατικοί κίνδυνοι και οι ευκαιρίες είναι ουσιαστικοί (material) για τον Όμιλο Attica σε ένα κλιματικό μέλλον ευθυγραμμισμένο με τη Συμφωνία των Παρισίων, με σενάρια αύξησης της θερμοκρασίας 1,5°C ή 2°C. Αυτό συμβαίνει διότι, καθώς εντείνονται οι παγκόσμιες προσπάθειες για τον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής και την επίτευξη των παγκόσμιων στόχων περιορισμού της αύξησης θερμοκρασίας, αναμένονται αυστηρότερες πολιτικές και κανονισμοί, που πιθανότατα θα οδηγήσουν σε ριζικές αλλαγές στις αγορές, την τεχνολογία και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου μας. Ενώ ο Όμιλος αντιμετωπίζει ουσιαστικούς μεταβατικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμιστικών πιέσεων, των εξελισσόμενων προτιμήσεων των καταναλωτών και της οικονομικής επιβάρυνσης από τη μετάβαση σε πιο «πράσινες» λειτουργίες, οι προκλήσεις αυτές παρουσιάζουν επίσης ευκαιρίες για καινοτομία, διαφοροποίηση και μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα. Η ικανότητα του Ομίλου να προσαρμόζεται προληπτικά σε αυτούς τους κινδύνους και να αξιοποιεί αυτές τις ευκαιρίες, θα είναι ζωτικής σημασίας για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και τη διασφάλιση της μελλοντικής ανάπτυξης.

Όσον αφορά τους φυσικούς κινδύνους/ευκαιρίες, από την αξιολόγηση προέκυψε ότι, ενώ οι φυσικοί κίνδυνοι θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διαταραχές, ιδίως στο σενάριο των 3°C, οι πιθανές οικονομικές

και στρατηγικές επιπτώσεις των μεταβατικών κινδύνων, αποτελούν σημαντικότερη πρόκληση για το επιχειρηματικό μοντέλο και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις αβεβαιότητες στην ανάλυση, οι οποίες οφείλονται κατά το πλείστον στο ρευστό περιβάλλον που δραστηριοποιείται, στον μεταβαλλόμενο ρυθμό των κανονιστικών αλλαγών και των τεχνολογικών εξελίξεων, καθώς και στις ποικίλες εκτιμήσεις σε επιστημονικό επίπεδο όσον αφορά τη συχνότητα και τη σφοδρότητα των κλιματικών επιπτώσεων ανάλογα με τα επιλεγόμενα σενάρια.

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που εντοπίστηκαν από την ανάλυση αυτή έχουν εν μέρει ενσωματωθεί και θα ενσωματωθούν περαιτέρω στη στρατηγική του Ομίλου, ώστε να λαμβάνονται υπόψη σε όποιες αποφάσεις ή επιχειρησιακά σχέδια. Οι τρέχουσες και προγραμματισμένες δράσεις περιλαμβάνουν επενδύσεις και υιοθέτηση τεχνολογιών με χαμηλότερο αποτύπωμα άνθρακα και την ενίσχυση των στρατηγικών Διαχείρισης Κινδύνων για τη μείωση της έκθεσης σε φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους.

Ο Όμιλος παρακολουθεί και εξετάζει τα μέτρα ανθεκτικότητάς του, προσαρμόζοντας τη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Βραχυπρόθεσμα, υλοποιεί δράσεις του Οδικού Χάρτη Απανθρακοποίησης, ενώ μακροπρόθεσμα στοχεύει στη μείωση εκπομπών. Προτεραιότητές του είναι η ενεργειακή απόδοση, η τεχνολογική επένδυση και η ενίσχυση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Ακολουθούν τα βασικά ευρήματα της ανάλυσης ανθεκτικότητας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες και η ανάλυση τους:

Μεταβατικοί Κίνδυνοι σχετικοί με το κλίμα (με βάση την πιθανότητα και την επίπτωση) ανά χρονικό ορίζοντα και σενάριο.

Είδος	Περιγραφή	Αιτία	0-1 Χρόνια			2-5 Χρόνια			5-10 Χρόνια		
			1,5°C	2°C	3°C	1,5°C	2°C	3°C	1,5°C	2°C	3°C
Πολιτικές & Νομικοί	Κίνδυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς των εκπομπών αερίων ρύπων	Ενισχυμένες υποχρεώσεις αναφοράς εκπομπών, Υποχρεώσεις και ρύθμιση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Yellow
Τεχνολογίας	Κίνδυνοι μετάβασης σε (άλλη) ενεργειακή τεχνολογία	Ρύθμιση των υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών, Υποκατάσταση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών με επιλογές χαμηλότερων εκπομπών	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Yellow
Τεχνολογίας, Αγοράς	Κίνδυνοι στην αλυσίδα εφοδιασμού και στους συνεργάτες	Κόστος μετάβασης σε τεχνολογία χαμηλότερων εκπομπών, Αύξηση του κόστους των πρώτων υλών, Μεταβολές στις προτιμήσεις των καταναλωτών	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Yellow
Τεχνολογίας	Κίνδυνοι Προσαρμογής και Στρατηγικοί Κίνδυνοι	Ανεπιτυχής επένδυση σε νέες τεχνολογίες	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Yellow
Αγοράς	Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	Αυξημένο κόστος πρώτων υλών, Υποκατάσταση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών με επιλογές χαμηλότερων εκπομπών, Κόστος μετάβασης σε τεχνολογία χαμηλότερων εκπομπών	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Yellow

Αξιολόγηση Κινδύνου

(Επίπτωση x Πιθανότητα)



Οι μεταβατικοί κίνδυνοι εμφανίζονται υψηλότεροι στα σενάρια 1,5°C και 2°C, επειδή τα σενάρια αυτά ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισίων, οι οποίοι απαιτούν ταχείες και σημαντικές παγκόσμιες προσπάθειες απαλλαγής από τον άνθρακα.

Η επίτευξη αυτών των στόχων απαιτεί την εφαρμογή αυστηρών κλιματικών πολιτικών, κανονισμών και δραστικών μεταβολών στην αγορά για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Αυτό περιλαμβάνει υψηλότερους φόρους άνθρακα, αυστηρότερα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης και ταχύτερη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, τα οποία επιβάλλουν οικονομικές και λειτουργικές πιέσεις στον Όμιλο. Αντίθετα, το σενάριο των 3°C προϋποθέτει λιγότερο επιθετικές προσπάθειες μετριασμού και βραδύτερη ανάπτυξη πολιτικής, με αποτέλεσμα λιγότερες αλλαγές στη νομοθεσία και την αγορά. Ενώ οι φυσικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής είναι σοβαρότερες σε ένα μέλλον 3°C, οι ρυθμιστικοί και οικονομικοί παράγοντες των μεταβατικών κινδύνων είναι λιγότερο ευαίσθητοι, καθώς οι παγκόσμιες προσπάθειες για τον περιορισμό των εκπομπών είναι ασθενέστερες. Έτσι, αναμένουμε ο Όμιλος να αντιμετωπίζει λιγότερες άμεσες αλλαγές στο λειτουργικό και οικονομικό τοπίο σε ένα σενάριο 3°C σε σύγκριση με τους πιο φιλόδοξους μετασχηματισμούς που απαιτούνται για τα σενάρια 1,5°C ή 2°C.

Μεταβατικές Ευκαιρίες σχετικά με το κλίμα (με βάση την πιθανότητα και την επίπτωση) ανά χρονικό ορίζοντα και σενάριο.

Είδος	Ευκαιρία	Αιτία	0-1 Χρόνια			2-5 Χρόνια			5-10 Χρόνια		
			1,5°C	2°C	3°C	1,5°C	2°C	3°C	1,5°C	2°C	3°C
Πολιτικής & Νομικές	Οικονομικές και Επενδυτικές Ευκαιρίες	Πρόσβαση σε κεφάλαια και ευνοϊκότερες συνθήκες δανεισμού	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α
Τεχνολογίας	Ευκαιρίες Τεχνολογικής εξέλιξης	Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α
Αγοράς	Ευκαιρίες από ενέργειες προσαρμογής και ανάπτυξης	Διαφοροποίηση επιχειρησιακού μοντέλου	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α
Πολιτικής & Νομικές	Ευκαιρίες από Ρυθμιστικές παρεμβάσεις και Πολιτικές	Κρατικά κίνητρα και επιδοτήσεις	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α
Τεχνολογίας	Ευκαιρίες αποδοτικότητας κόστους και βελτιστοποίησης πόρων	Εφαρμογή τεχνολογιών βελτιστοποίησης της απόδοσης	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α

Αξιολόγηση Ευκαιρίας
(Επίπτωση x Πιθανότητα)



Φυσικοί Κίνδυνοι σχετικοί με το κλίμα (με βάση την πιθανότητα και την επίπτωση) ανά χρονικό ορίζοντα και σενάριο.

Είδος ⁽¹⁾	Κίνδυνος	Αιτία	0-1 Χρόνια			2-5 Χρόνια			5-10 Χρόνια		
			1,5°C	2°C	3°C	1,5°C	2°C	3°C	1,5°C	2°C	3°C
Οξύς	Υποχρεώσεις συμμόρφωσης με κανονισμούς σχετικά με τις λειτουργίες και τις εγκαταστάσεις κατά τη διάρκεια ακραίων καιρικών φαινομένων	Πυρκαγιές, Πλημμύρες, Κύματα	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Μεσαίος	Μεσαίος	Μεσαίος
Χρόνιος, Οξύς	Οι πελάτες/επιβάτες και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη (Stakeholders) μπορεί να μην ικανοποιούνται από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας (π.χ. ακύρωση δρομολογίων, καθυστερήσεις)	Καταιγίδες, Μεταβολές Ανέμων, Διάβρωση Ακτών, Θερμική Καταπόνηση	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Μεσαίος	Μεσαίος	Μεσαίος
Χρόνιος, Οξύς	Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες ενδέχεται να αντιμετωπίσουν δυσλειτουργίες από καιρικά φαινόμενα που διαταράσσουν τις καθημερινές εργασίες, οδηγώντας σε καθυστερήσεις ή ακυρώσεις δρομολογίων.	Άνοδος Στάθμης της Θάλασσας, Μεταβολές Ανέμων, Πλημμύρες, Κύματα, Καταιγίδες, Μεταβολές στις βροχοπτώσεις, Διάβρωση Ακτών	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Μεσαίος	Μεσαίος	Μεσαίος
Χρόνιος, Οξύς	Τα χρηματοοικονομικά μας στοιχεία επηρεάζονται αρνητικά από την εμφάνιση ακραίων καιρικών φαινομένων	Πλημμύρες, Καύσωνες, Μεταβλητότητα της θερμοκρασίας, Μεταβολές Ανέμων, Πυρκαγιές, Μεταβλητότητα των βροχοπτώσεων, Καταιγίδες, Κύματα, Ισχυρές Βροχοπτώσεις, Διάβρωση Ακτών.	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Μεσαίος	Μεσαίος	Μεσαίος
Χρόνιος, Οξύς	Η αλυσίδα εφοδιασμού (προμηθευτές, πελάτες/επιβάτες) μπορεί να αντιμετωπίσει διαταραχές.	Καύσωνες, Θερμική Καταπόνηση, Πυρκαγιές, Μεταβολές Ανέμων, Πλημμύρες, Καταιγίδες, Ισχυρές Βροχοπτώσεις, Διάβρωση Ακτών, Κατολισθήσεις, Ξηρασίες	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Χαμηλός	Μεσαίος	Μεσαίος	Μεσαίος

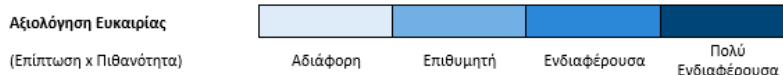
(1) Οι οξείς φυσικοί κίνδυνοι προκύπτουν από βραχυπρόθεσμα, ακραία καιρικά φαινόμενα ή φυσικές καταστροφές. Οι χρόνιοι φυσικοί κίνδυνοι σχετίζονται με μακροχρόνιες, σταδιακές αλλαγές στις κλιματολογικές συνθήκες με την πάροδο του χρόνου.



Από τους ανωτέρω φυσικούς κινδύνους κανένας δεν είναι σε υψηλό (πορτοκαλί) ή πολύ υψηλό επίπεδο (κόκκινο), άρα δεν κρίνεται σημαντικός (material). Από την ανάλυση μοντέλων φυσικών κινδύνων, ορισμένες τοποθεσίες δραστηριότητάς μας κατατάσσονται σε υψηλό επίπεδο κινδύνου, όμως συσσωρευτικά για όλο το εύρος δραστηριότητας του Ομίλου παραμένουν σε χαμηλά προς μεσαία επίπεδα.

Φυσικές Ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα (με βάση την πιθανότητα και την επίπτωση) ανά χρονικό ορίζοντα και σενάριο.

Είδος	Ευκαιρία	Αιτία	0-1 Χρόνια			2-5 Χρόνια			5-10 Χρόνια		
			1,5°C	2°C	3°C	1,5°C	2°C	3°C	1,5°C	2°C	3°C
-	Ευκαιρίες για διαφοροποίηση στην αγορά και την Αξία του εμπορικού σήματος	Βελτίωση ανθεκτικότητας και χτίσιμο σχέσεων εμπιστοσύνης	Αδιάφορη	Αδιάφορη	Αδιάφορη	Επιθυμητή	Επιθυμητή	Επιθυμητή	Επιθυμητή	Επιθυμητή	Επιθυμητή
-	Ευκαιρίες από τον Μετριασμό των Φυσικών Κινδύνων	Μείωση εξάρτησης από τρίτα μέρη - Βελτίωση ανθεκτικότητας και χτίσιμο σχέσεων εμπιστοσύνης	Αδιάφορη	Αδιάφορη	Αδιάφορη	Επιθυμητή	Επιθυμητή	Επιθυμητή	Επιθυμητή	Επιθυμητή	Επιθυμητή



Πολιτικές και διαδικασίες

Ο Όμιλος Attica αναγνωρίζει ότι πρέπει να συμμετάσχει ενεργά στον βαθμό που του αναλογεί για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου από τις δραστηριότητές του. Επίσης, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή μπορεί να επηρεάσει τις δραστηριότητές του, την αλυσίδα εφοδιασμού, τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται και εξυπηρετεί. Ταυτόχρονα όμως, θεωρεί ότι η κλιματική αλλαγή μπορεί να αποτελέσει ευκαιρία για καινοτομία, βελτίωση της ανθεκτικότητας μας και πρωτοπορία για τη μετάβαση σε μια πιο βιώσιμη Οικονομία.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και υιοθετήσει ξεχωριστή Πολιτική για την Κλιματική Αλλαγή, η οποία περιγράφει την προσέγγιση και τις πρωτοβουλίες μας για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή. Η πολιτική αυτή αποτελεί μέρος ενός ευρύτερου πλαισίου βιωσιμότητας και εφαρμόζεται συμπληρωματικά με την Περιβαλλοντική Πολιτική και την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας μια ολιστική προσέγγιση για την περιβαλλοντική διαχείριση και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Ο ανώτατος υπεύθυνος για τις πολιτικές αυτές, σε επίπεδο Διοίκησης, είναι ο CEO. Οι Πολιτικές αυτές είναι ευθυγραμμισμένες αφενός με τους μακροπρόθεσμους περιβαλλοντικούς και επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου, και αφετέρου τα διεθνή πρότυπα, αποτελώντας αναπόσπαστο μέρος της συνεχούς προσπάθειας του Ομίλου για την ενσωμάτωση της κλιματικής ανθεκτικότητας και της βιωσιμότητας στις επιχειρηματικές μας πρακτικές. Οι πολιτικές αυτές είναι διαθέσιμες στον εταιρικό ιστότοπο του Ομίλου.

Τέλος, η εφαρμογή αυτής της Πολιτικής επεκτείνεται και στους επιχειρηματικούς εταίρους, σε συμφωνία με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών Συνεργατών του Ομίλου, ενθαρρύνοντάς όλους τους συνεργάτες να υιοθετούν αντίστοιχες βιώσιμες πρακτικές και να συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού και ανθρακικού τους αποτυπώματος.

Δράσεις

Για να διαχειριστεί καλύτερα το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, ο Όμιλος προχώρησε στις παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Χρήση εξειδικευμένου αντιρρυπαντικού χρώματος σιλικόνης, χαμηλής αντίστασης, στα πλοία με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων.
- Χρήση της θερμότητας από τα καυσαέρια των κινητήρων των πλοίων, για τη θέρμανση των δημόσιων χώρων και του νερού.
- Τακτικός καθαρισμός των κυτών και των προπελών των πλοίων για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης.
- Εγκατάσταση λαμπτήρων εξοικονόμησης ενέργειας (LED) στα γραφεία του Ομίλου και αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων στα πλοία με νέους LED λαμπτήρες, καθώς και εγκατάσταση LED πινακίδων διαφήμισης.

- Εισαγωγή αυτοματισμών στα Συστήματα Διαχείρισης Κτιρίων (BMS) των γραφείων για αποδοτική ψύξη / θέρμανση και εφαρμογή παρεμβάσεων για την αύξηση της αποδοτικότητας της ενεργειακής διαχείρισης.
- Ρύθμιση των ηλεκτρικών συσκευών (όπως ψυγεία και καταψύκτες) σε βέλτιστα επίπεδα χρήσης και λειτουργίας, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τα εγχειρίδια, και απενεργοποίηση τους όταν δεν χρησιμοποιούνται.
- Αντικατάσταση του εταιρικού στόλου με νέα υβριδικά ή ηλεκτρικά οχήματα
- Εξοπλισμός της διοίκησης με ηλεκτρικά οχήματα, με απώτερο στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου που ανήκουν στις εκπομπές Scope 3 - Κατηγορία 7.

Φιλικότερα προς το περιβάλλον πλοία

Η Attica Group έχει κατασκευάσει και θέσει σε λειτουργία τρία υπερσύγχρονα πλοία Aero Catamaran για τις γραμμές του Σαρωνικού, στο πλαίσιο μιας επένδυσης ύψους 21 εκατομμυρίων ευρώ, με στόχο την αντικατάσταση των παλαιών πλοίων. Αυτή η πρωτοβουλία συμβάλλει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, καθώς τα νέα πλοία έχουν βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση, με μειωμένη κατανάλωση καυσίμου και χαμηλότερες εκπομπές. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της χρήσης ελαφρύτερων υλικών, όπως ο άνθρακας, και της εγκατάστασης ηλιακών πάνελ για την κάλυψη των αναγκών του πλοίου σε φωτισμό και ηλεκτρική ενέργεια.

Ο Όμιλος υπέγραψε συμφωνία με τη Stena RoRo για τη ναύλωση δύο πλοίων τύπου E-Flexer, με δυνατότητα αγοράς, στο πλαίσιο της πράσινης μετάβασης και αναβάθμισης του στόλου του. Τα πλοία θα ναυπηγηθούν στην Κίνα και θα παραδοθούν το 2027 και θα είναι πιστοποιημένα methanol ready και battery ready, με τριών τύπων καύσιμα, μειώνοντας τις εκπομπές ρύπων κατά 60% ανά μεταφορικό έργο, συγκριτικά με τα υφιστάμενα πλοία.

Η συμφωνία αφορά μακροχρόνια ναύλωση, με δικαίωμα αγοράς μετά την 5ετία και δυνατότητα επέκτασης για δύο επιπλέον πλοία. Ο Όμιλος σχεδιάζει αναδιάρθρωση του στόλου του, αντικαθιστώντας παλαιότερα πλοία. Ο σχεδιασμός τους εξασφαλίζει υψηλή περιβαλλοντική απόδοση και άνεση, με πολυτελείς καμπίνες, χώρους εστίασης και ψυχαγωγίας. Διαθέτουν τεχνολογίες όπως φωτοβολταϊκά, σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας από την ξηρά και LED φωτισμό, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ναυτιλία.

Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα

Η συμμετοχή σε ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα και η συνεργασία με κατασκευαστές κινητήρων εσωτερικής καύσης (WNSD) για την ανάπτυξη τεχνολογιών μείωσης των εκπομπών αποτελούν κεντρική προτεραιότητα στην αναζήτηση καινοτόμων λύσεων για την πράσινη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτών των προσπαθειών, η συμμετοχή στο χρηματοδοτούμενο από την Ε.Ε. πρόγραμμα Poseidon Med II, το οποίο προώθησε τη χρήση Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου (LNG) σε έξι βασικά λιμάνια στην Ελλάδα, την Ιταλία και την Κύπρο, καθώς και στο σταθμό LNG στη Ρεβυθούσα, ενισχύει τη στρατηγική για την υιοθέτηση βιώσιμων ενεργειακών λύσεων στον τομέα των θαλάσσιων μεταφορών. Το LNG θεωρείται το καθαρότερο ορυκτό καύσιμο, καθώς δεν προκαλεί εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO₂) και μπορεί να μειώσει έως και 100% τις εκπομπές σωματιδίων (PM), 85% τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και 25% τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), συγκριτικά με το παραδοσιακό ναυτιλιακό καύσιμο. Επιπλέον ο Όμιλος διερευνά συνεργασίες με κατασκευαστές κινητήρων για τη χρήση άλλων εναλλακτικών καυσίμων, όπως μεθανόλη και άλλα βιοκαύσιμα.

Επιπρόσθετα, υποστηρίζοντας την έρευνα και την καινοτομία στον κλάδο της ναυτιλίας, εντός του έτους 2024 εγκρίθηκε και η συμμετοχή του Ομίλου στο ερευνητικό έργο "Fleetfor55" στο πλαίσιο του προγράμματος "Horizon Europe" της ΕΕ. Η εν λόγω πρωτοβουλία, η οποία επρόκειτο να διαρκέσει πλέον των 3,5 χρόνων, αποσκοπεί στην ολιστική μελέτη και αξιολόγηση των πλέον αξιόλογων και βιώσιμων νέων τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας επί των πλοίων της ακτοπλοΐας και ποντοπόρου ναυτιλίας, καθώς και στην ανάπτυξη στρατηγικών για τη βέλτιστη χρήση τους στον παγκόσμιο στόλο.

Ψυγεία / Καταψύκτες

Στο πλαίσιο των προσπαθειών για μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση ψυγείων και καταψυκτών με φιλικά προς το περιβάλλον ψυκτικά μέσα, στα πλοία του, συμβάλλοντας έτσι στην υιοθέτηση πιο βιώσιμων τεχνολογιών.

Κτίρια / Πλοία

Αντί αυτών, προτιμώνται ψυκτικά μέσα που είναι πιο φιλικά προς το περιβάλλον και δεν προκαλούν ζημιές στη στρατόσφαιρα, όπως το R134A, R449, R407, R410A και το R417. Παράλληλα, γίνεται ανανέωση των ψυκτικών μέσων και των υλικών πυροπροστασίας (τα οποία αναπόφευκτα διαρρέουν) με εναλλακτικά ψυκτικά μέσα που είναι φιλικότερα προς το περιβάλλον. Αυτά τα νέα ψυκτικά μέσα έχουν μηδενικό Δυναμικό Απώλειας Όζοντος (R-11 ισοδύναμο), μειώνοντας έτσι την αρνητική τους επίπτωση στο περιβάλλον.

Επιπρόσθετα, οι πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής βασίζονται σε μεγάλο βαθμό στη χρηματοδότηση από τον Όμιλο. Η υλοποίηση στρατηγικών για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, η ανάπτυξη και εφαρμογή τεχνολογιών καθαρής ενέργειας, καθώς και η εισαγωγή βιώσιμων πρακτικών απαιτούν σημαντικούς οικονομικούς πόρους. Αυτές οι επενδύσεις περιλαμβάνουν την αγορά και εγκατάσταση σύγχρονου εξοπλισμού, τη συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα για καινοτόμες λύσεις, την ανανέωση του στόλου με πλοία χαμηλών εκπομπών και τη συνεχιζόμενη έρευνα για εναλλακτικά καύσιμα.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Στόχοι

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, για την αντιμετώπιση αυτών των θεμάτων, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μηχανισμούς απανθρακοποίησης οι οποίοι περιλαμβάνουν συγκεκριμένες ενέργειες και στόχους για το 2030. Η στρατηγική αυτή εγκρίθηκε από το Διοικητικό μας Συμβούλιο το 2022 και στοχεύει στη μείωση των εκπομπών και στη μετάβαση σε πιο βιώσιμες πρακτικές σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Οι κλιματικοί στόχοι του Ομίλου καθορίζονται σύμφωνα με τις διεθνείς ναυτιλιακές κανονιστικές απαιτήσεις, με έμφαση στους κανονισμούς του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO). Ο IMO έχει θεσπίσει αυστηρές προδιαγραφές για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και για άλλους ρύπους, όπως το θείο, με στόχο τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προέρχεται από τη ναυτιλία. Ταυτόχρονα, οι στόχοι του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή ακολουθούν τις απαιτήσεις του IMO, ενώ παράλληλα τηρούνται και τις πρόσθετες υποχρεώσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη μείωση των εκπομπών eCO₂ και την προώθηση της βιωσιμότητας. Ο Όμιλος προσπαθεί να συμβάλει στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, με την υιοθέτηση εναλλακτικών καυσίμων και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των πλοίων.

Ε1 Κλιματική Αλλαγή ⁹	Δείκτες 2024	Μονάδα μέτρησης
Οικονομικοί πόροι που διατέθηκαν για το σχέδιο δράσης (Λειτουργικές Δαπάνες - OpEx)	0	€

⁹ Αέρια του θερμοκηπίου (GHG): Score 1: CO₂, CH₄, N₂O, Score 2: CO₂, Score 3: CO₂, CH₄, N₂O. Όλες οι εκπομπές έχουν υπολογιστεί βάσει των πραγματικών ποσοτήτων κατανάλωσης, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά. Το έτος 2019 επιλέχθηκε ως έτος βάσης, λαμβάνοντας υπόψη τη διαθεσιμότητα και την ποιότητα των δεδομένων των εταιρειών του Ομίλου. Ο δείκτης έντασης υπολογίστηκε με βάση τις εκπομπές ανά ναυτικό μίλι που διανύθηκε, παρέχοντας ένα αντιπροσωπευτικό μέτρο αξιολόγησης, το οποίο για το 2019 ανέρχεται σε 546,5 kg eCO₂/nm.

Οι εκπομπές Score 1 υπολογίστηκαν χρησιμοποιώντας τους συντελεστές DEFRA 2024, ενώ για το Score 2 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές του National Inventory και των ΑΠΕ. Η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνουν τα γραφεία του Ομίλου προμηθεύεται από τη ΔΕΗ, χωρίς ωστόσο να συνοδεύεται από εγγυήσεις προέλευσης.

Για το Score 3, επιλέχθηκαν οι Κατηγορίες 2, 3, 7 και 13, έπειτα από αξιολόγηση όλων των κατηγοριών με γνώμονα τη σημασία των παραγόμενων εκπομπών, τη συμβολή τους στην έκθεση σε κινδύνους και τη διαθεσιμότητα πρωτογενών δεδομένων. Οι εκπομπές υπολογίστηκαν βάσει καταναλωθέντων καυσίμων και ενέργειας, με εξαίρεση την Κατηγορία 7, όπου χρησιμοποιήθηκαν μέσες καταναλώσεις, πραγματικές αποστάσεις από τον χώρο εργασίας και μέσες ημέρες φυσικής παρουσίας στα γραφεία, καθώς και την Κατηγορία 2, για την οποία αξιοποιήθηκαν δεδομένα δαπανών προσαρμοσμένα για μετατροπή νομισμάτων.

Τα πλοία ναυλωμένα σε άλλες εταιρείες συμπεριλήφθηκαν στο Score 3 – Κατηγορία 13. Οι υπολογισμοί των εκπομπών Score 3 βασίστηκαν αποκλειστικά σε πραγματικά δεδομένα και όχι σε εκτιμήσεις. Οι συντελεστές που χρησιμοποιήθηκαν περιλαμβάνουν τους DEFRA 2024 GHG Conversion Factors for Company Reporting (MGO, VLSFO, HSF0, ψυκτικά υγρά και κατασταλτικά πυρκαγιών, Κατηγορίες 3 και 13), τους EPA 2022 – Supply Chain GHG Emission Factors for US Commodities and Industries v1.1 (Κατηγορία 2) και τους EPA 2024 – Παράγοντες εκπομπών GHG για επαγγελματικά ταξίδια και μετακινήσεις εργαζομένων (Κατηγορία 7).

Τέλος, οι δείκτες ενέργειας υπολογίστηκαν με βάση τους συντελεστές του IMO [Lower Calorific Value] και του GHG Protocol [Lower Calorific Value].

Οικονομικοί πόροι που διατέθηκαν για το σχέδιο δράσης (Κεφαλαιουχικές Δαπάνες - CapEx)	10.837	000' €
Επιτευχθείσα μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (δείκτης έντασης)	10,8	kg CO2e /nautical miles travelled
Αναμενόμενη μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (δείκτης έντασης)	10,9	kg CO2e /nautical miles travelled
Απόλυτη τιμή των συνολικών στόχων μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	-	tCO2e
Ποσοστό των συνολικών στόχων μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ως προς τις εκπομπές του έτους βάσης)	1,98	%
Δείκτης έντασης των συνολικών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	535,7	kg CO2e /nautical miles travelled
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτής ενέργειας	5.077.756,6	MWh
Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας	94,7	MWh
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές που παράγεται και καταναλώνεται (αυτοπαραγώμενη, χωρίς καύσιμα)	94,7	MWh
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	5.077.851,3	MWh
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από αργό πετρέλαιο και πετρελαιοειδή	5.075.417,3	MWh
Συνολική κατανάλωση φυσικού αερίου	8,6	MWh
Θέρμανση, ψύξη ή ατμός από ορυκτές πηγές που αγοράστηκε και καταναλώθηκε (εξαιρώντας τις ανανεώσιμες πηγές)	2.330,8	MWh
Συνολική παραγόμενη ανανεώσιμη ενέργεια	94,7	MWh
Δείκτης έντασης ενέργειας (δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου= ναυτιλία)	0,007	MWh/ €
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου	5.077.411,1	MWh
Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ενέργειας	0,002	%
Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας από ορυκτές πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ενέργειας	99,998	%

Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου	744.477	000' €
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες που δεν περιλαμβάνονται σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου	3.334	000' €
Συνολικές εκπομπές (χρησιμοποιώντας εκπομπές Score 2 βάσει τοποθεσίας)	1.799.116,7	tCO ₂ e
Συνολικές εκπομπές (χρησιμοποιώντας εκπομπές Score 2 βάσει αγοράς)	1.799.023,5	tCO ₂ e
Συνολικές εκπομπές Score 1: Σ (εκπομπές GHG Score 1)–(GHG removals)–(εκπομπές GHG που αντισταθμίζονται με αγορασμένα, πωληθέντα ή μεταβιβασμένα πιστωτικά καυσάερια ή άδειες GHG)	1.433.601,7	tCO ₂ e
Ποσοστό των εκπομπών GHG Score 1 που περιλαμβάνονται σε ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών (EU ETS)	19,4	%
Συνολικές εκπομπές Score 2 βάσει τοποθεσίας από ηλεκτρική ενέργεια (μέσος όρος δικτύου)	866,3	tCO ₂ e
Συνολικές εκπομπές Score 2 βάσει αγοράς από ηλεκτρική ενέργεια	773,1	tCO ₂ e
Συνολικές εκπομπές Score 3	364.648,8	tCO ₂ e
Score 3: Κατηγορία 2	37.144	tCO ₂ e
Score 3: Κατηγορία 3	323.033	tCO ₂ e
Score 3: Κατηγορία 7	199	tCO ₂ e
Score 3: Κατηγορία 13	4.272	tCO ₂ e
Score 3: Κατηγορία 8,9,10,11,12,14,15	0	tCO ₂ e
Ένταση εκπομπών GHG, βάσει τοποθεσίας (συνολικές εκπομπές GHG ανά καθαρά έσοδα)	0,002	tCO ₂ e /€
Ένταση εκπομπών GHG, βάσει αγοράς (συνολικές εκπομπές GHG ανά καθαρά έσοδα)	0,002	tCO ₂ e /€
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Score 3 που υπολογίζονται με τη χρήση πρωτογενών δεδομένων	0	%
Καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου	747.811	000' €

Καθαρά έσοδα εκτός από εκείνα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του δείκτη έντασης GHG	0	€
Περιουσιακά στοιχεία που διατρέχουν σημαντικό φυσικό κίνδυνο πριν εξεταστούν δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	0	€
Περιουσιακά στοιχεία που διατρέχουν οξύ φυσικό κίνδυνο πριν εξεταστούν δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	0	€
Περιουσιακά στοιχεία που διατρέχουν χρόνιο φυσικό κίνδυνο πριν εξεταστούν δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	0	€
Ποσοστό περιουσιακών στοιχείων που διατρέχουν σημαντικό υλικό κίνδυνο πριν εξεταστούν δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	0	%
Καθαρά κέρδη από δραστηριότητες της επιχείρησης που διατρέχουν σημαντικό φυσικό κίνδυνο	0	%
Ποσοστό καθαρών εσόδων από επιχειρηματικές δραστηριότητες που διατρέχουν σημαντικό φυσικό κίνδυνο	0	%
Ποσοστό των περιουσιακών στοιχείων που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο μετάβασης πριν εξεταστούν δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής	0	%
Υποχρεώσεις από σημαντικούς κινδύνους μετάβασης που ενδεχομένως πρέπει να αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις	56,5	000000' €
Καθαρά έσοδα από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που διατρέχουν σημαντικό μεταβατικό κίνδυνο	744.477	000' €
Ποσοστό καθαρών εσόδων από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο μετάβασης	99,6	%

Carbon credits¹⁰

Ο Όμιλος αγοράζει δικαιώματα ρύπων, τα οποία διασφαλίζονται μέσω του συστήματος εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών (ETS), το οποίο βασίζεται στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS). Το EU ETS αποτελεί ένα ρυθμισμένο πλαίσιο που εγγυάται τη διαφάνεια και την αυθεντικότητα των δικαιωμάτων εκπομπών, διασφαλίζοντας ότι οι εταιρείες συμμορφώνονται με τις κλιματικές πολιτικές της ΕΕ.

Όπως αναφέρεται και στο Σχέδιο Μετάβασης, από το 2023, οι κανονιστικές απαιτήσεις της ΕΕ και του IMO, σε συνδυασμό με τον στόχο μείωσης των εκπομπών κατά 55% έως το 2030, ενδέχεται να αυξήσουν το επιχειρηματικό κόστος για τις ναυτιλιακές εταιρείες. Το Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS), που ισχύει έως το 2029 για διεθνείς γραμμές και εσωτερικές σε νησιά με πάνω από 200.000 κατοίκους, είναι μία από τις βασικές ρυθμιστικές προτάσεις που επηρεάζουν τον κλάδο. Για τον περιορισμό της οικονομικής επιβάρυνσης από το EU ETS, το οποίο ισχύει από 1η Ιανουαρίου 2024 για τις γραμμές της Αδριατικής και της Κρήτης, εφαρμόζουμε στρατηγική αγοράς των δικαιωμάτων ρύπων.

Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις

Φυσικοί Κίνδυνοι

Η ανάλυση κινδύνων/ευκαιριών κατέληξε στο συμπέρασμα ότι οι φυσικοί κίνδυνοι είναι λιγότερο ουσιαστικοί σε σύγκριση με τους μεταβατικούς κινδύνους. Παρόλα αυτά, εξακολουθεί να είναι σημαντικό για τον Όμιλο για πληρότητα της μελέτης, να προσδιοριστούν και να κατανοηθούν τα περιουσιακά στοιχεία και τα έσοδα που είναι δυνητικά εκτεθειμένα σε φυσικούς κινδύνους.

Περιουσιακά Στοιχεία - Assets

Η αξιολόγηση των περιουσιακών στοιχείων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που δυνητικά εκτίθενται σε φυσικούς κινδύνους είναι ενσωματωμένη στην ευρύτερη διαδικασία του Ομίλου προσδιορισμού κινδύνων και ευκαιριών (IRO-1) στους χρονικούς ορίζοντες που έχουν οριστεί καθώς και για τρία κλιματικά σενάρια (1,5°C, 2°C, 3°C). Η διαδικασία αυτή ενσωματώνει ανάλυση και μοντελοποίηση των πιθανών οικονομικών επιπτώσεων και εξετάζει πώς οι φυσικοί κίνδυνοι μπορούν να οδηγήσουν σε απομειώσεις της αξίας των περιουσιακών στοιχείων, αυξημένο λειτουργικό κόστος ή μεταβολές στα έσοδα. Τα δεδομένα που εισάγονται περιλαμβάνουν λειτουργικά και άλλα χρηματοοικονομικά μεγέθη, αλλά και εξωτερικά κλιματικά δεδομένα, εξασφαλίζοντας έτσι μια ολοκληρωμένη κατανόηση των πιθανών επιπτώσεων.

Σύμφωνα με τις Οικονομικές Καταστάσεις 31/12/2024, η ανάλυση των κύριων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, δείχνει ότι η συνολική αναπόσβεστη αξία τους ανέρχεται σε 939,6 εκ Ευρώ, ενώ το συντριπτικό ποσοστό αυτών (95,1%) είναι τα πλοία.

¹⁰ Ο Όμιλος δεν κάνει χρήση carbon credits.

Δεδομένου ότι κατά την περίοδο αναφοράς από την ανάλυση κινδύνων και ανθεκτικότητας δεν έχουν εντοπισθεί ουσιαστικοί φυσικοί κίνδυνοι, θεωρούμε ότι δεν υπάρχουν περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου (ποσοστό επί του συνόλου 0%) τα οποία να αξιολογούνται ότι ευρίσκονται σε τοποθεσίες με ουσιαστικούς φυσικούς κινδύνους στην περίοδο αναφοράς μέχρι το 2040.

Έσοδα - Revenues

Σύμφωνα με τις Οικονομικές Καταστάσεις 31/12/2024, τα συνολικά έσοδα του Ομίλου ανέρχονται σε 747,8 εκ Ευρώ. Δεδομένου ότι κατά την περίοδο αναφοράς δεν έχουν εντοπισθεί σημαντικοί φυσικοί κίνδυνοι με την διαδικασία που περιγράφεται ανωτέρω και ότι οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι συναφείς προς τα έσοδα αξιολογούνται ως μη ουσιαστικοί, κρίνουμε ότι δεν υπάρχουν σημαντικά κονδύλια εσόδων (ποσοστό επί του συνόλου 0%) τα οποία να αξιολογούνται ότι ενέχουν φυσικούς κινδύνους στην περίοδο αναφοράς μέχρι το 2040.

Ο Όμιλος θα συνεχίσει να αξιολογεί και να παρακολουθεί τους φυσικούς κινδύνους σε μελλοντικές περιόδους, διασφαλίζοντας ότι πιθανές εντοπισμένες επιπτώσεις θα αντικατοπτρίζονται κατάλληλα στις οικονομικές καταστάσεις.

Μεταβατικοί Κίνδυνοι

Με βάση τα αποτελέσματα της ανάλυσης ανθεκτικότητας, κινδύνων και ευκαιριών, ορισμένοι μεταβατικοί κίνδυνοι έλαβαν υψηλή βαθμολογία (επίπτωση X πιθανότητα = 16 έως 25 στην Κλίματα Risk Model του Ομίλου), άρα πρέπει να τύχουν ιδιαίτερης διαχείρισης. Ο Όμιλος αξιολόγησε περαιτέρω τις πιθανές επιπτώσεις των μεταβατικών κινδύνων στις μελλοντικές οικονομικές επιδόσεις και τη θέση των περιουσιακών στοιχείων. Η αξιολόγηση αυτή περιλαμβάνει την εξέταση των πιθανών επιπτώσεων των αλλαγών λόγω μετάβασης σε μια Οικονομία χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα στα έσοδα, το λειτουργικό κόστος, την αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων και τις υποχρεώσεις του Ομίλου.

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων εξετάζει βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους ορίζοντες και τα σενάρια της ευθυγράμμισης με τη Συμφωνία των Παρισίων (1,5°C ή 2°C). Ο Όμιλος κρίνει ότι το σενάριο 3°C έρχεται σε αντίθεση με τις παγκόσμιες προσπάθειες που περιγράφονται στη Συμφωνία των Παρισίων, η οποία στοχεύει στον περιορισμό της παγκόσμιας αύξησης της θερμοκρασίας σε επίπεδα κάτω των 2°C, το σενάριο αυτό (3°C) θεωρούμε ότι είναι λιγότερο πιθανό. Έτσι οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των μεταβατικών κινδύνων αναμένεται να έχουν σημαντικότερη επίπτωση σε ένα μελλοντικό σενάριο που ευθυγραμμίζεται με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισίων. Επομένως, η μοντελοποίηση των οικονομικών επιπτώσεων εστιάζει σε σενάρια που ευθυγραμμίζονται με πιο φιλόδοξους κλιματικούς στόχους ώστε να συνάδει τις τρέχουσες πολιτικές τάσεις, τις προσδοκίες των επενδυτών και τους στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου.

Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζουμε τις αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις στα περιουσιακά στοιχεία, τις επιχειρηματικές δραστηριότητες τα έσοδα του Ομίλου. Τα αποτελέσματα χρησιμοποιούνται για τον εντοπισμό περιουσιακών στοιχείων που εκτίθενται σε μεταβατικούς κινδύνους, τον προγραμματισμό των αναγκαίων επενδύσεων και την ανάπτυξη στρατηγικών για τη βελτίωση της απόδοσης του Ομίλου.

Περιουσιακά Στοιχεία - Assets

Σύμφωνα με τις Οικονομικές Καταστάσεις 31/12/2024, η ανάλυση των κύριων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, δείχνει ότι η συνολική αναπόσβεστη αξία τους ανέρχεται σε 939,6 εκ. Ευρώ, ενώ το 95,1% αυτών είναι τα πλοία. Παρά το γεγονός ότι τα πλοία συμμετέχουν δυνητικά σε ποσοστό 100% στο σύνολο των μεταβατικών κινδύνων έως το 2040 στα σενάρια 1,5°C και 2°C, ο Όμιλος δεν εκτιμά ότι, στην επόμενη πενταετία θα έχει πλοία τα οποία θα καταστούν μη λειτουργικά ή θα απαξιωθούν (0%) σαν αποτέλεσμα περιορισμών ή ορίων στα αέρια θερμοκηπίου. Αντίθετα προβαίνει ήδη σε ενέργειες μετριασμού και αναβάθμισης σε ένα μεγάλο μέρος του στόλου, σύμφωνα με τον Οδικό Χάρτη Απανθρακοποίησης ώστε να μειωθεί η έκθεση τους σε κινδύνους μετάβασης.

Σχετικά με τα ακίνητα (ξενοδοχεία), αυτά συμμετέχουν σε ποσοστό 4,6 % στη συνολική αναπόσβεστη αξία των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και το εκτιμώμενο ποσοστό αυτών που δυνητικά μπορεί να απαξιωθούν ή να καταστούν μη λειτουργικά επί του συνόλου των περιουσιακών στοιχείων είναι 0%. Η συνολική λογιστική αξία των ακινήτων για τα οποία η κατανάλωση ενέργειας βασίζεται σε εσωτερικές εκτιμήσεις ανέρχεται σε 0 Ευρώ, διότι τα δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας προέρχονται από άμεση μέτρηση και δεν εκτιμώνται μέσω εσωτερικών μεθοδολογιών ή παραδοχών. Τέλος, επί του παρόντος η συνολική λογιστική αξία των περιουσιακών στοιχείων ακινήτων ανά κατηγορία ενεργειακής απόδοσης δεν είναι διαθέσιμη κατά την περίοδο αναφοράς, καθώς τα απαραίτητα δεδομένα για την ταξινόμηση των ακινήτων σύμφωνα με τα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης δεν έχουν ακόμη συλλεχθεί ή αξιολογηθεί πλήρως. Ο Όμιλος διερευνά μεθοδολογίες και διαδικασίες για την παροχή τέτοιων γνωστοποιήσεων στο μέλλον.

Έσοδα - Revenues

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι ουσιαστικοί μεταβατικοί κίνδυνοι λόγω κλιματικής αλλαγής μπορούν να επηρεάσουν τα καθαρά έσοδα από τις διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητες με επιπτώσεις όπως προσαρμογή των τιμών των εισιτηρίων ως αντιστάθμιση του αυξημένου λειτουργικού κόστους (ρυθμιστικού, λειτουργικού και τεχνολογικού) με επακόλουθο τη μεταβολή της ζήτησης στην αγορά. Ακόμη ενδέχεται να υπάρξουν επιπτώσεις από κανονιστικές υποχρεώσεις, και τυχόν μη συμμόρφωση μπορεί να επιδράσει αρνητικά στη φήμη και κατ' επέκταση στην πρόσβαση σε κεφάλαια. Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος εκτιμά ότι τα καθαρά έσοδα σε ποσοστό 99,6%, δηλαδή 744,5 εκ. ευρώ, μπορεί να υπόκεινται σε κίνδυνο στα σενάρια 1,5°C και 2°C. Αυτό το τμήμα των εσόδων αφορά την ναυτιλιακή δραστηριότητα και συνδέεται κυρίως με το αυξημένο κόστος από την τιμολόγηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος έχει ξεκινήσει δράσεις για τη μείωση της εξάρτησης των δραστηριοτήτων του από τον άνθρακα (Οδικός Χάρτης Απανθρακοποίησης), συμπεριλαμβανομένων των επενδύσεων σε ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες και την υιοθέτηση εναλλακτικών πηγών ενέργειας. Τα μέτρα αυτά αποσκοπούν στη μείωση της έκθεσης σε μεταβατικούς κινδύνους, ενώ παράλληλα τοποθετούν τον Όμιλο σε ευνοϊκότερη θέση ώστε να εκμεταλλευτεί τις ευκαιρίες σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Υποχρεώσεις - Liabilities

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει υποχρεώσεις που σχετίζονται με σημαντικούς μεταβατικούς κινδύνους ύψους 56,5 εκατ. ευρώ, οι οποίες σχετίζονται κυρίως με το κόστος συμμόρφωσης για την εκπλήρωση των εξελισσόμενων κανονιστικών απαιτήσεων και των υποχρεώσεων που σχετίζονται με το κλίμα. Αυτό περιλαμβάνει δανειακές υποχρεώσεις που χρηματοδότησαν μέρος των επενδύσεων βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας των πλοίων για την ευθυγράμμιση με τις μελλοντικές κανονιστικές προσδοκίες.

Οι υποχρεώσεις αυτές αντικατοπτρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στις Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις. Αναγνωρίζοντας και αντιμετωπίζοντας αυτές τις οικονομικές υποχρεώσεις, ο Όμιλος διασφαλίζει την προληπτική διαχείριση των κινδύνων μετάβασης και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του για τη βιωσιμότητα.

Ο Όμιλος κατά πάγια τακτική προβαίνει στην συμφωνία των ποσών που προκύπτουν από την ανάλυση κινδύνων με τα αντίστοιχα κονδύλια των οικονομικών του καταστάσεων, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και συνέπεια μεταξύ της αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Αναμενόμενα οικονομικά οφέλη

Ο Όμιλος αναμένει οικονομικά οφέλη που θα προκύπτουν από τις πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τη μετάβαση σε μια Οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Αυτά περιλαμβάνουν την αναμενόμενη εξοικονόμηση κόστους από την εφαρμογή δράσεων μετριασμού της κλιματικής αλλαγής (Οδικός Χάρτης Απανθρακοποίησης), την αξιολόγηση του δυνητικού μεγέθους της αγοράς για νέες υπηρεσίες, καθώς και τις αναμενόμενες αλλαγές στα καθαρά έσοδα. Τα στοιχεία αυτά αναδεικνύουν τη στρατηγική τοποθέτηση του Ομίλου για την αξιοποίηση της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, ενώ παράλληλα ενισχύουν τη λειτουργική αποδοτικότητα και προωθούν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

Ειδικότερα, ο Όμιλος αναμένει εξοικονόμηση του λειτουργικού κόστους μετά την πάροδο της τρέχουσας πενταετίας ως αποτέλεσμα των συνεχιζόμενων και προγραμματισμένων δράσεων μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων ενεργειακής απόδοσης και της μετάβασης σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών. Οι πρωτοβουλίες αυτές αναμένεται να μειώσουν την κατανάλωση καυσίμων και άλλες λειτουργικές δαπάνες, συμβάλλοντας στην ενίσχυση των οικονομικών επιδόσεων με την πάροδο του χρόνου.

Έκθεση Ταξινόμιας ΕΕ

Εισαγωγικά

Η Ταξινόμια «περιβαλλοντικά βιώσιμων» οικονομικών δραστηριοτήτων είναι το σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που μπορούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση σε μια περιβαλλοντικά βιώσιμη οικονομία. Εντός του νομοθετικού πλαισίου της Ταξινόμιας, οι εταιρίες και οι οργανισμοί μπορούν να προσελκύσουν επενδύσεις ώστε να επεκτείνουν περαιτέρω τις βιώσιμες δραστηριότητές τους καθώς και να τις εξελίσουν, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν ορισμένα κριτήρια.

Μέσω του Κανονισμού της Ταξινόμιας (2020/852/ΕΕ), η ΕΕ έχει ορίσει τα κριτήρια που καθορίζουν το επίπεδο βιωσιμότητας των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Συγκεκριμένα, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θέσει τους ακόλουθους 6 περιβαλλοντικούς στόχους, η επίτευξη των οποίων θα προωθήσει την αειφόρο ανάπτυξη εντός της Ένωσης:

- i. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
- ii. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
- iii. Η αειφόρος χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων (WTR)
- iv. Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (CE)
- v. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (PPC)
- vi. Η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (BIO)

Οι κατ' εξουσιοδότηση κανονισμοί που έχουν υιοθετηθεί συμπληρωματικά του Κανονισμού της Ταξινόμιας προσδιορίζουν τεχνικά κριτήρια ελέγχου τα οποία θα πρέπει να πληρούνται προκειμένου να αποδεικνύεται η ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια. Κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, οι επιλέξιμες δραστηριότητες της Ταξινόμιας περιγράφονται σε 2 ισχύοντες Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς. Το 2021, η ΕΕ υιοθέτησε τον πρώτο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139 (ΕΕ) με τον οποίο παρουσιάστηκαν δραστηριότητες και τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τη σημαντική συμβολή προς την επίτευξη των στόχων 1-2 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω), συμπεριλαμβανομένων κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης («DNSH») στους υπόλοιπους στόχους. Επιπλέον, το 2023, υιοθετήθηκε και δημοσιεύθηκε ο δεύτερος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός 2023/2486 (ΕΕ) αναφορικά με τις δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους 3-6 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω).

Οι διατάξεις του πλαισίου της Ταξινόμιας που ισχύουν κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, απαιτούν από τις εταιρίες/ομίλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, να γνωστοποιούν το ποσό και το ποσοστό των δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες, μη επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με τους παραπάνω 6 στόχους ως μέρος του συνολικού κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών τους και να διενεργούν σχετικές αξιολογήσεις ευθυγράμμισης για αυτές τις δραστηριότητες.

Επιπλέον, όλες οι ποσοτικές πληροφορίες συνοδεύονται από ορισμένες ποιοτικές πληροφορίες για όλους τους στόχους (1-6). Ο Όμιλος εφάρμοσε τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 όπως έχει συμπληρωθεί με τους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Επιτροπής (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486 για τον προσδιορισμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων. Η ευθυγράμμιση με τα εν λόγω κριτήρια δεν αποτελεί υποχρέωση για τις επιχειρήσεις σύμφωνα με το πλαίσιο της Ταξινόμιας ΕΕ.

Ο Όμιλος έχει αξιολογήσει την ευθυγράμμισή του με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που εφαρμόζονται στις δραστηριότητές του με γνώμονα την τρέχουσα ερμηνεία που προκύπτει από τη νομοθεσία καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές και σχετικές διευκρινίσεις που έχουν εκδοθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέχρι το χρονικό σημείο της δημοσίευσης της παρούσας έκθεσης. Ωστόσο, οι σχετικές οδηγίες αφήνουν περιθώριο προς ερμηνεία και εξελίσσονται συνεχώς για να προσαρμοστούν στις ανάγκες της διαδικασίας και στους κλιματικούς στόχους της Ένωσης. Η πρόθεση της ΕΕ για σταδιακή αυστηροποίηση των κριτηρίων προκειμένου να συμβαδίζουν με τους περιβαλλοντικούς της στόχους αποτελεί μέρος του πλαισίου. Επομένως, ενδεχόμενη ευθυγράμμιση των οικονομικών δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων με την Ταξινόμια με βάση τα τρέχοντα κριτήρια δεν εξασφαλίζει τη μελλοντική ευθυγράμμισή τους. Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις και θα προσαρμόζει ανάλογα την προσέγγισή του ως προς τις παραδοχές και τη μεθοδολογία που εφαρμόζεται με σκοπό την πιο ξεκάθαρη και ορθή απεικόνιση των απαιτούμενων πληροφοριών.

Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Δραστηριότητες

Για να οριστεί μια δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμιας (αρ.3, Κ.2020/852/ΕΕ) θα πρέπει να πληρούνται αθροιστικά τα ακόλουθα κριτήρια για κάθε μία από τις επιλέξιμες δραστηριότητες:

- Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στο πλαίσιο της Ταξινόμιας,
- Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους
- Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις
- Να πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που σχετίζονται με την δραστηριότητα

Δραστηριότητες που συμβάλλουν στη Μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία

Στο πλαίσιο του 1ου περιβαλλοντικού στόχου της Ταξινόμιας για την επίτευξη του Μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, η νομοθεσία διακρίνει ορισμένες υποκατηγορίες δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων και οι δραστηριότητες «που στηρίζουν τη μετάβαση» ή αλλιώς «μεταβατικές δραστηριότητες» σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ.10, παρ.2 του Κανονισμού της Ταξινόμιας ΕΕ (2020/852). Συγκεκριμένα, το πλαίσιο της Ταξινόμιας προβλέπει ότι υπάρχει ενδεχόμενο κάποιες δραστηριότητες να μην είναι πρακτικά εφικτό (για οικονομικούς και/ή τεχνολογικούς λόγους) να λειτουργούν αυτή τη στιγμή με μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Ωστόσο, καθώς δεν συνδέονται όλα τα κριτήρια σε όλες τις δραστηριότητες με τις εκπομπές αερίων, οι δραστηριότητες που πληρούν ορισμένα κριτήρια και επομένως χαρακτηρίζονται ως «ευθυγραμμισμένες» παρά τις ενδεχομένως σημαντικές εκπομπές τους, ανήκουν στην υποκατηγορία «μεταβατικές δραστηριότητες». Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τρεις πιθανές περιπτώσεις δραστηριοτήτων όπως φαίνεται παρακάτω:

1. Δραστηριότητες που διαθέτουν επίπεδα εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που αντιστοιχούν στις καλύτερες επιδόσεις στον τομέα ή στον κλάδο
2. Δραστηριότητες που δεν παρεμποδίζουν την εξέλιξη και την ανάπτυξη εναλλακτικών λύσεων χαμηλών εκπομπών άνθρακα και
3. Δραστηριότητες που δεν οδηγούν σε εγκλωβισμό περιουσιακών στοιχείων υψηλής έντασης άνθρακα, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική ζωή των στοιχείων αυτών.

Οι δραστηριότητες των ακτοπλοϊκών μεταφορών εμπορευμάτων και επιβατών (6.10, 6.11) εμπίπτουν στις ανωτέρω κατηγορίες και ανάλογα με τα κριτήρια που πληρούν ενδέχεται να χαρακτηρίζονται είτε ως «βιώσιμες» είτε ως «μεταβατικές». Σε κάθε περίπτωση, ο σχετικός χαρακτηρισμός απεικονίζεται και στους πίνακες υπολογισμού των ΒΔΕ με ειδική σήμανση στις τελευταίες στήλες.

Η ευθυγράμμιση με τα κριτήρια παρακολουθείται συνεχώς, τα σχετικά δεδομένα δημοσιεύονται σε ετήσια βάση και περιλαμβάνονται στο μη οικονομικό τμήμα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην ακόλουθη ενότητα τους βασικούς δείκτες επιδόσεων που συνδέονται με τις επιλέξιμες για σκοπούς Ταξινόμησης δραστηριότητες του για το οικονομικό έτος 2024. Η αναλυτική παρουσίαση των αριθμοδεικτών (KPI) βρίσκεται στους αντίστοιχους πίνακες στο τέλος της παρούσας ενότητας.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Ο Όμιλος, δραστηριοποιείται στις θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών και εμπορευμάτων. Κατά τα προηγούμενα έτη, ο Όμιλος αξιολόγησε την επίδοσή του στο πλαίσιο της Ταξινόμησης με βάση τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139 (ΕΕ) και τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2023/2486 (ΕΕ). Για την παρούσα χρήση αναγνωρίστηκαν οι ακόλουθες οικονομικές δραστηριότητες:

- 6.10. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων (CCM)
- 6.11. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών (CCM)
- 2.1. Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα (BIO)

6.10. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινόμηση:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την αγορά, χρηματοδότηση, ναύλωση (με ή χωρίς πλήρωμα) και λειτουργία πλοίων που έχουν σχεδιαστεί και εξοπλιστεί για μεταφορά εμπορευμάτων ή για τη συνδυασμένη μεταφορά εμπορευμάτων και επιβατών σε θαλάσσια ή παράκτια ύδατα, είτε τακτική είτε όχι.

Επιπλέον περιλαμβάνονται η τυχόν αγορά, χρηματοδότηση, ενοικίαση και λειτουργία πλοίων που απαιτούνται για λιμενικές εργασίες και επικουρικές δραστηριότητες, όπως ρυμουλκά, σκάφη ελλιμενισμού, πλοηγίδες, ναυαγοσωστικά και παγοθραυστικά.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Attica Group:

Ο Όμιλος, για τη μεταφορά εμπορευμάτων, διαθέτει δύο (2) φορτηγά – οχηματαγωγά πλοία (ro-ro), καθώς και είκοσι οκτώ (28) συμβατικά επιβατηγά-οχηματαγωγά (ro-rax) τα οποία απασχολούνται τόσο στη μεταφορά επιβατών όσο και στη μεταφορά εμπορευμάτων.

6.11. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινόμια:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την αγορά, χρηματοδότηση, ναύλωση (με ή χωρίς πλήρωμα) και λειτουργία πλοίων που έχουν σχεδιαστεί και εξοπλιστεί για μεταφορά επιβατών, σε θαλάσσια ή παράκτια ύδατα, είτε τακτική είτε όχι. Στις οικονομικές δραστηριότητες αυτής της κατηγορίας περιλαμβάνεται και η εκμετάλλευση πορθμείων, θαλάσσιων ταξί, πλοίων εκδρομών και περιηγήσεων σε αξιοθέατα και κρουαζιερόπλοιοι.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Attica group: Ο Όμιλος, διαθέτει σαράντα δύο (43) πλοία, από τα οποία τα σαράντα (41) δραστηριοποιούνται στη μεταφορά επιβατών, με είκοσι οκτώ (28) να είναι συμβατικά επιβατηγά-οχηματαγωγά (ro-rax) και δώδεκα (13) ταχύπλοα.

Τα πλοία του Ομίλου δρομολογούνται στην Ελλάδα (Κυκλάδες, Δωδεκάνησα, Κρήτη, Β.Α. Αιγαίο, Σαρωνικό και Σποράδες) καθώς και σε Διεθνείς πλόες.

2.1. Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινόμια:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την παροχή τουριστικών καταλυμάτων βραχείας διάρκειας(16) με ή χωρίς συναφείς υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών καθαρισμού, των δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης και παροχής ποτών, της στάθμευσης, των υπηρεσιών καθαριστηρίου, των πισινών και χώρων άσκησης, εγκαταστάσεων ψυχαγωγίας, καθώς και χώρων διασκέψεων και συνεδρίων. Σε αυτά περιλαμβάνονται καταλύματα που παρέχονται από: α) ξενοδοχεία και μοτέλ κάθε είδους· β) παραθεριστικές κατοικίες· γ) διαμερίσματα και ισόγειες αυτοτελείς κατοικίες, εξοχικές κατοικίες και καμπίνες· δ) ξενώνες νεότητας και ορεινά καταφύγια· ε) χώρους κάμπινγκ και ρυμουλκούμενα οχήματα· στ) χώρους και εγκαταστάσεις για οχήματα αναψυχής· ζ) χώρους κατασκήνωσης για αναψυχή και χώρους κατασκήνωσης για ερασιτεχνική αλιεία και κυνήγι· η) καταφύγια προστασίας ή απλές εγκαταστάσεις βίνουας για την τοποθέτηση σκηνών ή υπνόσακων.

Αυτή η κατηγορία δεν περιλαμβάνει: α) την παροχή κατοικιών και διαμερισμάτων επιπλωμένων ή μη, ή διαμερισμάτων για πιο μόνιμη χρήση, συνήθως σε μηνιαία ή ετήσια βάση· β) κρουαζιερόπλοια.

Οι αντισταθμίσεις για τη διατήρηση ή την αποκατάσταση των επιπτώσεων που καθορίζονται στο στάδιο της επίσημης έγκρισης της τουριστικής δραστηριότητας δεν θεωρούνται συμβολή στα μέτρα διατήρησης ή αποκατάστασης.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Attica group: Ο Όμιλος έχει ιδρύσει μια θυγατρική με την επωνυμία «Attica Blue Hospitality» η οποία κατέχει και λειτουργεί 3 τουριστικά θέρετρα στην Ελλάδα, και συγκεκριμένα: τα Naxos Resort Beach Hotel, Tinos Beach Hotel, και Galaxy Hotel. Τα ξενοδοχεία βρίσκονται σε νησιά του Αιγαίου όπου ταξιδεύει και ο στόλος του Ομίλου και προσφέρουν στους επισκέπτες μια αξέχαστη εμπειρία ενώ συμβάλλουν και στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας. Τα δύο πρώτα ξενοδοχεία ανήκουν στον Όμιλο Attica από το 2021, αλλά συμπεριλήφθηκαν για πρώτη φορά στην έκθεση Ταξινόμιας 2023. Το τελευταίο ξενοδοχείο αποκτήθηκε (μέσω απόκτησης της ιδιοκτήτριας εταιρίας) στο πρώτο εξάμηνο του 2024, το οποίο βρίσκεται και αυτό στη παραλία του Αγίου Γεωργίου στη Νάξο και είναι όμορο του Naxos Resort Beach Hotel.

Αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τον κανονισμό της Ταξινόμιας (2020/852/ΕΕ) και τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (2021/2139/ΕΕ & 2023/2486/ΕΕ)

Όσον αφορά την οικονομική δραστηριότητα των ξενοδοχείων, η ενδεδειγμένη αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου δεν κατέστη δυνατή λόγω των πρόσφατων εξελίξεων, συμπεριλαμβανομένης της τρέχουσας ανακαίνισης στην Τήνο και της απόκτησης ενός νέου παρακείμενου ξενοδοχείου στη Νάξο. Δεδομένου ότι και οι δύο εναπομένουσες οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου σχετίζονται με τις ακτοπλοϊκές μεταφορές, όπως διαχωρίζονται στην Ταξινόμια, ακολουθούν σχεδόν ταυτόσημα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, η αξιολόγηση για την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων παρουσιάζεται συνολικά.

Βασικό στοιχείο των κριτηρίων για τους κλιματικούς στόχους του Μετριασμού και της Προσαρμογής αποτελεί η διενέργεια αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων και της ευπάθειας που σχετίζονται και επηρεάζουν τις εν λόγω δραστηριότητες. Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία αυτής της αξιολόγησης σύμφωνα με τα σχετικά κριτήρια και διευκρινιστικές οδηγίες, η οποία είναι τόσο μακροσκελής όσο και εξονυχιστική. Επομένως, καθώς αυτή η διαδικασία αναμένεται να ολοκληρωθεί μελλοντικά, οι δραστηριότητες του Ομίλου κατά το 2024 κρίθηκαν ως επιλέξιμες.

Ελάχιστες διασφαλίσεις (MS)

Οι ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις στους τομείς των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, επιβεβαιώνουν την ευθυγράμμιση της Attica Group με το σύστημα της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας. Η Εταιρεία επιδεικνύει τη δέουσα επιμέλεια για την αποφυγή τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και συμμορφώνεται πλήρως με τα πρότυπα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων όπως αυτά περιγράφονται στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ και στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών.

Η υπευθυνότητα στον Όμιλο Attica

Ο Όμιλος λειτουργεί και αναπτύσσεται έχοντας ως αποστολή του τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους και τους εργαζομένους, λειτουργώντας προς όφελος των συνεργατών και των τοπικών κοινωνιών και παράλληλα περιορίζοντας στο μέτρο του δυνατού το περιβαλλοντικό αποτύπωμά του. Στον Όμιλο έχουν δημιουργηθεί οργανωτικές δομές για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας και για τη συλλογή των απαραίτητων στοιχείων για την αξιολόγηση της επίδοσής του, τόσο εσωτερικά όσο και από τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για πολυεθνικές επιχειρήσεις

Η λειτουργία του Ομίλου βασίζεται σε Αρχές & Κανονισμό Δεοντολογίας, ο οποίος έχει αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. Ο Κανονισμός Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς αντανακλά τη δέσμευση της Διοίκησης στην υποστήριξη του Οικουμενικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, καθώς περιλαμβάνει την αποδοχή των 10 Αρχών του.

Το 2020 τροποποιήθηκε ο Κανονισμός Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και προστέθηκαν οι αρχές και δεσμεύσεις του Ομίλου αναφορικά με την υπεύθυνη λειτουργία του απέναντι στην Κοινωνία, συμπεριλαμβανομένης και της δέσμευσής του να αναγνωρίζει, να διαχειρίζεται και να περιορίζει τις δυνητικές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις που η λειτουργία του ενδεχομένως να επιφέρει στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Σεβασμός των Ανθρώπινων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Σεβόμαστε τις Διεθνείς Αρχές Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς μας, στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και στις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, το οποίο έχουμε προσυπογράψει, καθώς και στη Ναυτική Σύμβαση Εργασίας (MLC), με την οποία έχουμε πιστοποιηθεί και ελεγχόμαστε.

Με βάση τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς:

- Εφαρμόζουμε ίση μεταχείριση στις πρακτικές πρόσληψης και αξιολογούμε τους εργαζομένους μας με τρόπο δίκαιο και αντικειμενικό.
- Δεσμευόμαστε να μην ανεχόμαστε οποιαδήποτε αντίποινα προς τους εργαζομένους που αναφέρουν περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ταυτόχρονα, έχουμε αναπτύξει μια διαδικασία για τον εντοπισμό, την ιεράρχηση και την ενσωμάτωση θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας σε τοπικές και διεθνείς επενδυτικές συμφωνίες.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Ο Όμιλος Attica επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά διαφθοράς και συμβάλει ενεργά στην επίτευξη του στόχου «10 Καταπολέμηση της διαφθοράς σε όλες της τις μορφές» όπως έχει θεσπιστεί από το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών.

Ως μέρος αυτής της προσπάθειας η Attica Group έχει συντάξει τον Κανονισμό Αντιμετώπισης της Διαφθοράς ο οποίος έχει επικοινωνηθεί στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου ενώ είναι δημόσια διαθέσιμος και στην ιστοσελίδα του. Μέσα από τον Κανονισμό ορίζονται μέτρα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς συμπεριλαμβανομένης της απαγόρευσης προσφοράς ή αποδοχής αντικειμένων αξίας μεγαλύτερης το προκαθορισμένου ορίου που τίθεται από τον Όμιλο καθώς και η άμεση διακοπή συνεργασίας με εργαζομένους που αποδεικνύεται η εμπλοκή τους σε περιστατικά διαφθοράς. Τέλος, ο Κανονισμός παρέχει πληροφορίες για τον μηχανισμό ενημέρωσης που μπορούν να χρησιμοποιήσουν οι εργαζόμενοι του Ομίλου και διατάξεις αναφορικά με την απαγόρευση αντιποίνων προς εργαζομένους οι οποίοι υποβάλλουν καταγγελίες για τέτοια περιστατικά.

Θέματα Φορολογίας

Η φορολογία και η συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία είναι ένα θέμα μείζονος σημασίας για τον Όμιλο και μια σημαντική προτεραιότητα για τη Διοίκησή του. Η φορολογία των εσόδων από ναυτιλιακές δραστηριότητες υπάγεται σε ειδικό καθεστώς σύμφωνα και με το Ν.27/75 και για το λόγο αυτό παρουσιάζει ιδιαιτερότητες τόσο αναφορικά με τη συμμόρφωση όσο και αναφορικά με την πρόληψη παραβάσεων της νομοθεσίας. Ωστόσο, καθώς στην Ελλάδα έχει καθιερωθεί από το 2011 η υποχρέωση για έκδοση φορολογικών πιστοποιητικών, όλες οι εταιρίες του Ομίλου που υπάχθηκαν σε ειδικό φορολογικό έλεγχο από νόμιμο ελεγκτή έχουν λάβει τα αντίστοιχα πιστοποιητικά. Περισσότερες πληροφορίες για θέματα φορολογίας και τη διαχείρισή τους περιλαμβάνονται στην ενότητα «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης» στη σχετική σημείωση των οικονομικών καταστάσεων.

Κανόνες Ανταγωνισμού

Ο υγιής ανταγωνισμός είναι κινητήρια δύναμη για την ανάπτυξη μια ισχυρής αγοράς και η Attica Group αναγνωρίζει τη σημασία του καθώς και την ευθύνη της για τη λειτουργία με βάση τους κανόνες του ανταγωνισμού. Στο πλαίσιο αυτό φροντίζουμε να μη συμμετέχουμε σε παράνομες συμφωνίες ή συμπράξεις με ανταγωνιστές για καθορισμούς τιμών, καταμερισμό των αγορών, κλπ. ενώ απαγορεύουμε στους εργαζομένους μας να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες για τις δραστηριότητες ή τις συνεργασίες του Ομίλου. Παράλληλα, πραγματοποιούμε ενημερώσεις και εκπαιδεύσεις σε θέματα σχετικά με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού και ακολουθούμε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες σε σύμπνοια με την Επιτροπή Ανταγωνισμού προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι δεν πραγματοποιούνται παραβάσεις των σχετικών κανόνων και της ισχύουσας νομοθεσίας.

Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στον ετήσιο Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία αναρτάται στην ιστοτόπο του Ομίλου και στην παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας.

Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Υπόδειγμα 1

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	OXI
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	OXI
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	OXI
Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια		
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	OXI
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	OXI
6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	OXI

Η Attica Group δεν εμπλέκεται σε καμία από τις δραστηριότητες που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα και, ως εκ τούτου, δεν παρουσιάζει κανέναν από τους πίνακες των ΒΔΕ στα υποδείγματα 2-5 του Παραρτήματος XII του Κανονισμού 2021/2178 (ΕΕ).

Ποιοτικές πληροφορίες
Λογιστική πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους. Για τον καθορισμό τους ενδέχεται να απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου.

Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων του Ομίλου έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο. Οι λογιστικές αρχές που σχετίζονται με την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης παρουσιάζονται στη Σημείωση 2.

Οι υποχρεώσεις δημοσίευσης αφορούν τους Βασικούς Δείκτες Επιδόσεων (ΒΔΕ) κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών καθώς και τις συνοδευτικές πληροφορίες σχετικά με την ερμηνεία και τον υπολογισμό αυτών.

- I. **ΒΔΕ κύκλου εργασιών**. Το ποσοστό των επιλέξιμων/ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων από το σύνολο του κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί αντίστοιχα ως το μέρος του κύκλου εργασιών από υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες/ ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του συνολικού κύκλου εργασιών (παρονομαστής). Συγκεκριμένα, ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στη σημείωση 8.1.
- II. **ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών**. Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών ορίζεται αντίστοιχα ως οι κεφαλαιουχικές δαπάνες για πάγια που συνδέονται με επιλέξιμες/ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) διά του συνόλου των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα και ασώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία καθώς και σε περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά τη διάρκεια της χρήσης, πριν από αποσβέσεις και τυχόν επιμετρήσεις και απομειώσεις, συμπεριλαμβανομένου αυτών που προέκυψαν από επανεκτιμήσεις και απομειώσεις. Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου παρουσιάζεται στις Ταμιακές Ροές του Ομίλου.
Επιπλέον, στις κεφαλαιουχικές δαπάνες ο Όμιλος έχει υπολογίσει ως ευθυγραμμισμένες, δαπάνες που σχετίζονται με την ευθυγράμμιση επιλέξιμων δραστηριοτήτων και αποτελούν μέρος σχεδίου κεφαλαιουχικών δαπανών για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του στόλου καθώς και της ενεργειακής αποδοτικότητάς του. Το εν λόγω Σχέδιο έχει χρονικό ορίζοντα υλοποίησης των επιμέρους επενδυτικών δαπανών μεταξύ 2023 – 2025 και έχει εγκριθεί από τη Διοίκηση του Ομίλου.
- III. **ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών**. Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών ορίζεται ως οι λειτουργικές δαπάνες σχετικές με επιλέξιμες/ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) αντίστοιχα προς το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής). Ο ορισμός της Ταξινόμιας για τις σχετικές λειτουργικές δαπάνες περιλαμβάνει δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, συντήρηση και επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων παγίων. Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών αποτελείται από άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες επισκευής και συντήρησης (παρονομαστής). Δεν περιλαμβάνονται δαπάνες σχετικές με την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων παγίων όπως π.χ. α' ύλες, κόστος εργαζομένων για λειτουργία μηχανημάτων, ηλεκτρικό ρεύμα ή υγρά απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων παγίων, κλπ.

Δείκτης Κύκλου Εργασιών

Οικονομικό έτος 2024	Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής							Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης							Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επiléξιμο (Α.2.) για την ταξινόμηση 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα (20)
	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών 2024 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοοικιλόπαια (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοοικιλόπαια (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)			
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	€000	%	Ν, Ο, ΜΕΠ	Ν, Ο, ΜΕΠ	Ν, Ο, ΜΕΠ	Ν, Ο, ΜΕΠ	Ν, Ο, ΜΕΠ	Ν, Ο, ΜΕΠ	Ν, Ο, ΜΕΠ	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	%	Ε	Μ
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)																			
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)	0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες	0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	Ε	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης	0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		Μ
Α.2. Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
Θαλάσσιες και παράκτιες εμπορευματικές πλωτές μεταφορές, πλοία για λιμενικές εργασίες και επικουρικές δραστηριότητες	CCM 6.10/ CCA 6.10	290.953,57	39%	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ								35%		
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	CCM 6.11/ CCA 6.11	417.509,02	56%	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								60%		
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	ΒΙΟ 2.1	3.334,13	0%	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΕΠ								0%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)		711.796,71	95%	95%	0%	0%	0%	0%	0%								95%		
Α. Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		711.796,71	95%	95%	0%	0%	0%	0%	0%								95%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		36.014,08	5%																
ΣΥΝΟΛΟ		747.810,79	100%																

Δείκτης Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024	Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής							Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης							Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινόμηση 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετόβασης (20)
	Κωδικός (2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (3)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών 2024 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοτοκιολόγηση (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοτοκιολόγηση (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)			
		€000	%	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)																			
Θαλάσσιες και παράκτιες εμπορευματικές πλωτές μεταφορές, πλοία για λιμενικές εργασίες και επικοινωνικές δραστηριότητες	CCM 6.10/ CCA 6.10	4.450,40	3%	N	O	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	11%		M
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβαίων	CCM 6.11/ CCA 6.11	6.386,19	4%	N	O	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	18%		M
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)		10.836,59	7%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	29%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετόβασης		10.836,59	7%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	29%		M
Α.2. Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Θαλάσσιες και παράκτιες εμπορευματικές πλωτές μεταφορές, πλοία για λιμενικές εργασίες και επικοινωνικές δραστηριότητες	CCM 6.10/ CCA 6.10	47.967,45	32%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								23%		
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβαίων	CCM 6.11/ CCA 6.11	68.831,75	46%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								40%		
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παράνομα καταλύματα	ΒΙΟ 2.1	18.637,22	13%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ								3%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)		135.436,41	91%	91%	0%	0%	0%	0%	0%								66%		
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		146.273,00	98%	98%	0%	0%	0%	0%	0%								95%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		2.234,00	2%																
ΣΥΝΟΛΟ		148.507,00	100%																

Δείκτης Λειτουργικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024	Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής							Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης							Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινόμηση 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
	Κωδικός (2)	Λειτουργικές δαπάνες (3)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών 2024 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοτοικιότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοτοικιότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)			
	€000	%	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)																			
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		M
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Θαλάσσιες και παράκτιες εμπορευματικές πλωτές μεταφορές, πλοία για λιμενικές εργασίες και επικοινωνικές δραστηριότητες	CCM 6.10/ CCA 6.10	34.289,52	39%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								35%		
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατιών	CCM 6.11/ CCA 6.11	49.204,36	55%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								59%		
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	ΒΙΟ 2.1	362,54	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ								0%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)		83.856,42	94%	94%	0%	0%	0%	0%	0%								95%		
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		83.856,42	94%	94%	0%	0%	0%	0%	0%								95%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		5.194,58	6%																
ΣΥΝΟΛΟ		89.051,00	100%																

Ε2 – Ρύπανση

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Πολιτικές

Ως μέρος της περιβαλλοντικής της πολιτικής, η Attica Group δίνει έμφαση στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της, με κύρια προτεραιότητα τη διατήρηση της ποιότητας του νερού και τη μείωση των εκπομπών στον αέρα. Ειδικότερα, δεσμεύεται να εφαρμόζει προηγμένα συστήματα διαχείρισης θαλάσσιων αποβλήτων, ώστε να ελαχιστοποιεί τη ρύπανση των υδάτων, ενώ επενδύει σε τεχνολογίες καθαρότερων καυσίμων και συστήματα Scrubber για τη μείωση εκπομπών αερίων – πέραν αυτών του θερμοκηπίου – από τα πλοία.

Ο Όμιλος ενισχύει τη συμμόρφωση με τις διεθνείς περιβαλλοντικές νομοθεσίες και υιοθετεί πρακτικές ενεργειακής απόδοσης για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος. Στόχος αποτελεί να συμβάλει ενεργά στη διατήρηση της υγείας των θαλάσσιων οικοσυστημάτων και της ποιότητας του αέρα στις περιοχές δραστηριότητάς του, προάγοντας τη βιώσιμη ναυτιλία.

Όλα τα πλοία του Ομίλου, χωρητικότητας άνω των 400 κόρων, είναι εξοπλισμένα με «Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτου Ανάγκης για Ρύπανση από Πετρέλαιο». Το σχέδιο αυτό εξασφαλίζει την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης ή κινδύνου ρύπανσης, είτε κατά τη διαδικασία παραλαβής καυσίμου είτε ως αποτέλεσμα ατυχημάτων, όπως πρόσκρουση ή προσάραξη. Περιγράφει λεπτομερώς τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν και ορίζει με σαφήνεια τους υπεύθυνους για τη λήψη άμεσων μέτρων, με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από πιθανά περιστατικά.

Ο Όμιλος, σε συμμόρφωση με τον Κώδικα (ISM - International Safety Management Code), εφαρμόζει Σύστημα Ασφαλούς Διαχείρισης (SMS), το οποίο περιλαμβάνει μέτρα για την πρόληψη της θαλάσσιας και ατμοσφαιρικής ρύπανσης. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετούνται σαφείς διαδικασίες για τη διαχείριση αποβλήτων, την πρόληψη διαρροών πετρελαίου, τη διαχείριση υδάτων και έρματος, καθώς και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης. Μέσω τακτικών αξιολογήσεων κινδύνου, σχεδίων ετοιμότητας για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και αυστηρής τήρησης των περιβαλλοντικών κανονισμών, ο Όμιλος λαμβάνει προληπτικά μέτρα για τον περιορισμό των πηγών ρύπανσης και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων που απορρέουν από τις δραστηριότητές του. Παράλληλα, η περιβαλλοντική απόδοση παρακολουθείται και αναθεωρείται συνεχώς στο πλαίσιο του SMS.

Δράσεις

Ατμοσφαιρική ρύπανση

Η δραστηριότητα του Ομίλου συμβάλλει στην εκπομπή αερίων ρύπων, κυρίως μέσω της λειτουργίας των μηχανών των πλοίων, με σημαντική επίπτωση από τα οξείδια του θείου.

Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται μέτρα για τη μείωση των εκπομπών, χρησιμοποιώντας καύσιμο με περιεκτικότητα 0,1% σε θείο (MGO) όταν τα πλοία παραμένουν ελλιμενισμένα για πάνω από δύο ώρες, και καύσιμο έως 0,5% σε θείο (VLSFO) όταν βρίσκονται σε κίνηση σε ελληνικά και διεθνή ύδατα. Από το 2020, όλα τα πλοία χωρίς εγκατεστημένα scrubbers χρησιμοποιούν αποκλειστικά VLSFO. Παράλληλα, πραγματοποιούνται τακτικές συντηρήσεις και επιθεωρήσεις στα μηχανήματα για τη διασφάλιση της σωστής τους λειτουργίας, υποστηριζόμενες από πιστοποιήσεις όπως το International Air Pollution Certificate. Επιπλέον, εξετάζεται η χρήση αθόρυβης λειτουργίας στα λιμάνια με μακρά παραμονή μέσω παροχής ρεύματος από την ξηρά ή μπαταρίες, εν όψει της συμμόρφωσης με τον Κανονισμό Fuel EU Maritime από 1/1/2030.

Ρύπανση του νερού

Αναγνωρίζοντας τον σημαντικό αντίκτυπο της ανεξέλεγκτης απόρριψης υγρών αποβλήτων στο θαλάσσιο περιβάλλον, έχουμε λάβει μέτρα για την προστασία του. Όλα τα πλοία διαθέτουν Πιστοποιητικό Πρόληψης Ρύπανσης από Λύματα, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθεσίες, και απαγορεύεται η απόρριψη επεξεργασμένων αποβλήτων εντός λιμένων, υπερβαίνοντας τις νομικές απαιτήσεις. Τα πλοία μας είναι εξοπλισμένα με πιστοποιημένα συστήματα επεξεργασίας λυμάτων, τα οποία διασφαλίζουν την ποιότητα των εκροών, συμπεριλαμβανομένων παραμέτρων όπως τα κολοβακτηρίδια και τα αιωρούμενα στερεά. Επιπλέον, τα επεξεργασμένα λύματα παραδίδονται σε αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις υποδοχής στη στεριά. Τέλος, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τους κανονισμούς για τη διαχείριση σεντινόνερων και θαλάσσιου έρματος, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο περιβαλλοντικής ρύπανσης¹¹.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Στόχοι

Ο Όμιλος Attica, ακολουθώντας τις κανονιστικές απαιτήσεις, δεσμεύεται στη συμμόρφωση με τα θεσπισμένα όρια εκπομπών και την εφαρμογή περιβαλλοντικών μέτρων για τη μείωση της ρύπανσης των υδάτων και του αέρα. Οι στόχοι που τηρεί προκύπτουν από τις διεθνείς και ευρωπαϊκές ρυθμίσεις, διασφαλίζοντας ότι η ναυτιλιακή του δραστηριότητα παραμένει εντός των επιτρεπόμενων ορίων περιβαλλοντικής επίδρασης.

Μείωση της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης

Στον τομέα της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, η Attica Group θα συμμορφωθεί πλήρως με τη Ζώνη Ελέγχου Εκπομπών Θείου (SECA) που θα τεθεί σε ισχύ από 01/05/2025 για τη Μεσόγειο, περιορίζοντας τις εκπομπές οξειδίων του θείου (SOx). Ο Όμιλος θα τηρεί τον στόχο χρήσης ναυτιλιακών καυσίμων με περιεκτικότητα σε θείο έως 0,1%, όπως προβλέπεται από τον Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό (IMO) και την Ευρωπαϊκή Ένωση. Παράλληλα, αξιολογεί εναλλακτικές λύσεις συμμόρφωσης, όπως η χρήση scrubbers (συστήματα καθαρισμού καυσαερίων) και η υιοθέτηση εναλλακτικών καυσίμων με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου.

¹¹ Οι παραπάνω πρωτοβουλίες που υλοποιούνται αφορούν αποκλειστικά τις εταιρικές δραστηριότητες και δεν περιλαμβάνουν την ευρύτερη αλυσίδα αξίας.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει τα όρια εκπομπών οξειδίων του αζώτου (NOx), όπως ορίζονται από τους Κανονισμούς MARPOL Annex VI, με στόχο τη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και της επίδρασης στις παράκτιες περιοχές. Τα πλοία νέας γενιάς της Attica Group συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις Tier III, διασφαλίζοντας χαμηλότερες εκπομπές NOx στις ελεγχόμενες περιοχές.

Οι ποσότητες εκπομπών αερίων ρύπων SOx και NOx δεν υπερβαίνουν κάποιο από τα όρια του E-PRTR N 166/2006, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις μετρήσεων του 2024. Παρά το γεγονός αυτό και λόγω της επικείμενης εφαρμογής της Ζώνη Ελέγχου Εκπομπών Θείου (SECA) στη Μεσόγειο, ο Όμιλος επιλέγει να δημοσιεύει στην παρούσα έκθεση τις εκπομπές αερίων SOx.

Διαχείριση και Μείωση της Θαλάσσιας Ρύπανσης

Για τη ρύπανση των υδάτων, η Attica Group ακολουθεί τις διατάξεις του MARPOL Annex IV και V για τη διαχείριση των λυμάτων και των στερεών αποβλήτων. Σύμφωνα με αυτές, η εταιρεία διαχειρίζεται τα λύματα μέσω εγκεκριμένων συστημάτων επεξεργασίας, αποτρέποντας την ανεξέλεγκτη απόρριψή τους στο θαλάσσιο περιβάλλον. Επιπλέον, εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες για τη διαχείριση των καταλοίπων πετρελαίου (sludge), διασφαλίζοντας ότι παραδίδονται σε εξουσιοδοτημένες εγκαταστάσεις διάθεσης.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται επίσης στην πρόληψη της ρύπανσης από νερά έρματος (ballast water), καθώς η εταιρεία συμμορφώνεται με τη Διεθνή Σύμβαση Διαχείρισης Υδάτων Έρματος του IMO. Τα πλοία της είναι εξοπλισμένα με πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης υδάτων έρματος και προστατεύοντας τη θαλάσσια βιοποικιλότητα.

Ο Όμιλος Attica έχει θέσει ως στόχο την πλήρη αποφυγή διαρροών πετρελαίου και πετρελαιοειδών. Ο στόχος αυτός ευθυγραμμίζεται με τις διεθνείς ναυτιλιακές απαιτήσεις και διασφαλίζει την εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών πρόληψης και διαχείρισης, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο θαλάσσιας ρύπανσης.

Δείκτες μέτρησης ρύπανσης

Η εσωτερική διαδικασία συλλογής μετρήσεων ρύπανσης στον Όμιλο Attica βασίζεται σε έναν συστηματικό έλεγχο της κατανάλωσης καυσίμων στα πλοία του στόλου. Κάθε πλοίο καταγράφει καθημερινά τα δεδομένα καυσίμων, όπως η ποσότητα καυσίμου που καταναλώνεται και ο τύπος του καυσίμου που χρησιμοποιείται, καθώς και τις συνθήκες λειτουργίας των κινητήρων και των συστημάτων που επηρεάζουν τις εκπομπές. Τα δεδομένα αυτά συλλέγονται μέσω του συστήματος διαχείρισης καυσίμων και μεταφέρονται σε κεντρικό σύστημα του Ομίλου για ανάλυση. Η μεθοδολογία που ακολουθείται για την υπολογισμό των εκπομπών SOx βασίζεται στα πρότυπα του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO), με τη χρήση συντελεστών εκπομπής για τα καύσιμα που καταναλώνονται από τα πλοία.

Στη συνέχεια, τα δεδομένα που συλλέγονται και οι υπολογισμοί των εκπομπών SOx δημοσιεύονται στον ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου. Οι υπολογισμοί βασίζονται στην κατανάλωση καυσίμου και τις αντίστοιχες εκπομπές θείου (SOx), ακολουθώντας τη μεθοδολογία του IMO, η οποία καθορίζει τις εκπομπές ανά μονάδα καυσίμου. Τα δεδομένα αυτά αξιολογούνται σε συνδυασμό με τις σχετικές περιβαλλοντικές κατευθυντήριες γραμμές και ρυθμίσεις, και η τελική αναφορά υποβάλλεται στις αρμόδιες αρχές σύμφωνα με τους κανονισμούς SECA και MARPOL.

Ε2 Ρύπανση	Δείκτες 2024	Μονάδα μέτρησης
Εκπομπές στον αέρα ανά ρύπο (SOx)	3.553,6	kg
Διαρροή πετρελαίου & πετρελαιοειδών	0	cubic meter
Παράθεση των λειτουργικών εξόδων που πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς σε σχέση με σημαντικά περιστατικά και αποθέσεις (που αφορούν τη ρύπανση)	54.500	€
Παράθεση κεφαλαιουχικών δαπανών που πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς σε σχέση με σημαντικά περιστατικά και αποθέσεις (που αφορούν τη ρύπανση)	0	€

Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος Attica έχει εγκαταστήσει scrubbers για τη μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου (SOx). Η χρήση scrubbers επιτρέπει τη χρήση HSFO αντί του πιο ακριβού VLSFO, με αποτέλεσμα τη μείωση των λειτουργικών εξόδων. Αυτό αποφέρει μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη, καθώς διασφαλίζει τη συμμόρφωση με ενδεχόμενες μελλοντικές κανονιστικές ρυθμίσεις, αποφεύγοντας πιθανά χρηματικά πρόστιμα ή ποινικές ευθύνες και επιδεικνύοντας τη δέσμευσή της στην περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Η πρωτοβουλία αυτή έχει πολύ υψηλό λειτουργικό αποτέλεσμα και η πιθανότητα εμφάνισής της είναι πολύ πιθανή, με βραχυπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.

Πρόστιμα και πληρωμές

Κατά το έτος 2024, σύμφωνα με τη Διεύθυνση Νομικών, Ασφαλιστικών και Εταιρικών Υποθέσεων δεν υπήρξε έναρξη νέων δικαστικών ενεργειών κατά των εταιρειών του Ομίλου που να αφορούν σε υποθέσεις περιβαλλοντικής φύσεως. Ο Όμιλος συνεχίζει να εφαρμόζει αυστηρά πρωτόκολλα παρακολούθησης και διαχείρισης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, διασφαλίζοντας ότι οι δραστηριότητές του τηρούν το εκάστοτε ρυθμιστικό πλαίσιο.

Υφίστανται, επίσης, εκκρεμείς υποθέσεις από προηγούμενα έτη, οι οποίες δεν έχουν ακόμη τελεσιδικήσει και τις οποίες χειρίζεται η Διεύθυνση Νομικών, Ασφαλιστικών και Εταιρικών Υποθέσεων του Ομίλου με σκοπό να διασφαλίσει το βέλτιστο αποτέλεσμα για τον Όμιλο. Εν γένει, σε περίπτωση επιβολής προστίμου για υποθέσεις περιβαλλοντικής φύσεως, η σχετική πληροφορία θα καταγραφεί και θα ανακοινωθεί σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες οικονομικής και κανονιστικής συμμόρφωσης. Για το 2024, πληρώθηκαν 54.500 ευρώ πρόστιμα, σχετιζόμενα με περιβαλλοντική ρύπανση.

Ε5 – Κυκλική Οικονομία

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Διαδικασίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Περιβαλλοντική πολιτική

Ο Όμιλος συμβαδίζει πλήρως με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και διαθέτει Περιβαλλοντική Πολιτική στην οποία περιλαμβάνονται θέματα διαχείρισης αποβλήτων. Συγκεκριμένα, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο για τη διαχείριση των ναυτιλιακών αποβλήτων, με στόχο την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και τη διασφάλιση βιώσιμων πρακτικών στη ναυτιλία. Βασικός πυλώνας της νομοθεσίας είναι η Οδηγία (ΕΕ) 2019/883, η οποία αφορά τις λιμενικές εγκαταστάσεις παραλαβής για την παράδοση αποβλήτων από πλοία. Στόχος της είναι η διασφάλιση ότι τα πλοία που καταπλέουν σε λιμένες της ΕΕ παραδίδουν τα απόβλητά τους σε κατάλληλες εγκαταστάσεις, προλαμβάνοντας τη ρύπανση των θαλασσών. Επιπλέον, η Οδηγία 2008/98/ΕΚ, γνωστή και ως "Οδηγία-Πλαίσιο για τα Απόβλητα", καθορίζει τις βασικές αρχές και προτεραιότητες για τη διαχείριση των αποβλήτων στην ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των ναυτιλιακών αποβλήτων. Παράλληλα, η Ευρωπαϊκή Ένωση συνεχώς προωθεί νέες νομοθετικές πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ασφάλειας στη μεταφορά υλικών που μπορεί να προκαλέσουν ρύπανση. Το συνολικό νομικό πλαίσιο της ΕΕ για τη διαχείριση των ναυτιλιακών αποβλήτων αποσκοπεί στη μείωση της ρύπανσης, την προώθηση βιώσιμων πρακτικών και τη διασφάλιση της προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Δράσεις

Κάποιες δράσεις του Ομίλου για την διαχείριση των αποβλήτων επικεντρώνονται στην ανακύκλωση, την επαναχρησιμοποίηση, την υπεύθυνη διαχείριση επικίνδυνων υλικών και τη μείωση της χρήσης πρώτων υλών, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της επαναχρησιμοποίησης αναλωσίμων:

- Οι παλέτες φόρτωσης επιστρέφονται στους προμηθευτές για επαναχρησιμοποίηση.
- Τα κατεστραμμένα υφάσματα, όπως σεντόνια, πετσέτες και μαξιλαροθήκες, αξιοποιούνται για καθαρισμούς ως υλικά απορρόφησης.
- Οι χρησιμοποιημένοι κόκκοι καφέ επαναχρησιμοποιούνται για τη δημιουργία σαπουνιού.

Η υπεύθυνη διαχείριση επικίνδυνων υλικών είναι επίσης καθοριστική για τη στρατηγική του Ομίλου:

- Υγρά και στερεά επικίνδυνα απόβλητα, όπως λιπαντικά, βιοδιασπώμενα απόβλητα κουζίνας, λαμπτήρες, ηλεκτρονικός εξοπλισμός και toner, επεξεργάζονται σε εξειδικευμένες εταιρείες διαχείρισης με αυστηρές περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Η ανακύκλωση αποτελεί επίσης βασική προτεραιότητα:

- Ειδικοί κάδοι για τη συλλογή ανακυκλώσιμων υλικών (χαρτί, πλαστικό, μελανοδοχεία, ηλεκτρονικός εξοπλισμός, λαμπτήρες, μπαταρίες) σε γραφεία και πλοία.

Στην κατεύθυνση της μείωσης της χρήσης υλικών:

- Χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών και εκτύπωση με ανακυκλωμένο χαρτί.
- Μέρος του ηλεκτρονικού εξοπλισμού προέρχεται από ανακατασκευή.
- Εγκατάσταση δοσομετρικών μηχανημάτων για την αποτροπή υπερκατανάλωσης καθαριστικών.
- Ανάδειξη ως ο πρώτος όμιλος επιβατικής ναυτιλίας στην Ελλάδα που χρησιμοποιεί βιοδιασπώμενες κάρτες Seasmiles BIO-PVC για όλες τις νέες εγγραφές μελών στο πρόγραμμα Πιστότητας και Επιβράβευσης Seasmiles, καθώς και για τις επανεκδόσεις και ανανεώσεις καρτών.

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού:

- Εκπαίδευση στο Σχέδιο Διαχείρισης Απορριμμάτων, προκειμένου να διασφαλιστεί η σωστή διαχείριση και η αποτροπή απόρριψης αποβλήτων στη θάλασσα.

Δείκτες μέτρησης

Ε5 Κυκλική Οικονομία	Δείκτες 2024	Μονάδα μέτρησης
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα	74.626,8	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα για προετοιμασία προς επαναχρησιμοποίηση	0	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα προς ανακύκλωση	395,1	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση χρησιμοποιώντας άλλες διαδικασίες ανάκτησης	3.264	cubic meter
Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	0	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα για προετοιμασία προς επαναχρησιμοποίηση	0	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα για ανακύκλωση	9.551,9	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από την απόρριψη χρησιμοποιώντας άλλες διαδικασίες ανάκτησης	61.413,2	cubic meter

Συνολικά μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτράπηκαν από την απόρριψη	0	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα προς αποτέφρωση	2,71	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα προς υγειονομική ταφή	0	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα που απορρίπτονται χρησιμοποιώντας διαφορετική μέθοδο	0	cubic meter
Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα προς διάθεση	0	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα προς αποτέφρωση	0	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα προς υγειονομική ταφή	0	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα που απορρίπτονται με διαφορετική μέθοδο	0	cubic meter
Το σύνολο των μη επικίνδυνων αποβλήτων που προορίζονται για απόρριψη	0	cubic meter
Συνολικά μη ανακυκλωμένα απόβλητα	64.679,9	cubic meter
Συνολικά παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα	3.661,8	cubic meter
Συνολικά παραγόμενα ραδιενεργά απόβλητα	0	cubic meter

Μεθοδολογίες που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό απορριμμάτων

Όσον αφορά τον υπολογισμό των απορριμμάτων, η διαδικασία που ακολουθείται είναι η παραλαβή των απορριμμάτων από τους εξωτερικούς συνεργάτες απευθείας από τα πλοία για τη μέτρηση και την καταγραφή τους. Η καταγραφή των απορριμμάτων πραγματοποιείται ανά κατηγορία (ανακυκλώσιμα, οργανικά, κ.λπ.) και έπειτα γίνεται η ογκομέτρηση των ποσοτήτων τους. Τέλος, όλα τα δεδομένα αποστέλλονται πίσω στον Όμιλο μέσω των ετήσιων αναφορών όπου έχουν καταγραφεί αναλυτικά καθώς επίσης και τον μετέπειτα τρόπο διαχείρισής τους. Για το 2024, όλες οι ποσότητες απορριμμάτων είναι καταμετρημένες σε μονάδα μέτρησης κυβικών μέτρων και δεν είναι εφικτή η μετατροπή τους σε μονάδα μέτρησης τόνων ή κιλών.

Εκροές πόρων

Κατάλογος αποβλήτων

Ο Όμιλος Attica παράγει διάφορους τύπους αποβλήτων κατά τη διάρκεια των ναυτιλιακών του δραστηριοτήτων, όπως χρησιμοποιημένα λάδια και λιπαντικά, καύσιμα, διαλύτες, πλαστικές συσκευασίες και απόβλητα τροφίμων. Επιπλέον, απόβλητα προκύπτουν από τη συντήρηση του πλοίου, τον καθαρισμό των εξωτερικών επιφανειών, καθώς και από τη διαχείριση λυμάτων και απορριμμάτων ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, όλα τα απόβλητα, είτε επικίνδυνα είτε μη επικίνδυνα, καταγράφονται και παρακολουθούνται προσεκτικά ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση σύμφωνα με την περιβαλλοντική νομοθεσία για την ασφαλή διαχείρισή τους. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος συνεργάζεται με πιστοποιημένους φορείς, διασφαλίζοντας την ορθή επεξεργασία και διάθεση των αποβλήτων, σύμφωνα με όλες τις απαραίτητες διαδικασίες ασφαλείας.

Τύποι μη επικίνδυνων αποβλήτων:

- Χαρτί, χαρτόνι και πλαστικά συσκευασίας (κυρίως από τρόφιμα και ποτά)
- Γυάλινα και μεταλλικά δοχεία (που χρησιμοποιούνται στα καύσιμα και τα τρόφιμα)
- Υπολείμματα τροφίμων από τις καμπίνες και τα εστιατόρια του πλοίου
- Υφάσματα ή ενδύματα που δεν είναι μολυσμένα

Διαχείριση

Τα μη επικίνδυνα απόβλητα που παράγονται στα πλοία συλλέγονται, ταξινομούνται και μεταφέρονται σε κατάλληλες εγκαταστάσεις ανακύκλωσης ή διάθεσης.

Τύποι επικίνδυνων αποβλήτων:

Επικίνδυνα απόβλητα τύπου 1 (Τοξικά και εξαιρετικά επικίνδυνα απόβλητα)

- Χρησιμοποιημένα έλαια και λιπαντικά από τον εξοπλισμό του πλοίου
- Καύσιμα και διαλύτες από τις διαδικασίες καθαρισμού και συντήρησης
- Αμίαντος από τον εξοπλισμό του πλοίου

Διαχείριση:

Αυτά τα απόβλητα συλλέγονται και αποθηκεύονται σε ειδικά δοχεία για ασφαλή μεταφορά και διάθεση σε πιστοποιημένες εγκαταστάσεις διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων.

Επικίνδυνα απόβλητα τύπου 2 (Μέτρια επικίνδυνα απόβλητα)

- Καθαριστικά με χημικές ουσίες
- Φθορισμού λάμπες και άλλες συσκευές φωτισμού

- Μπαταρίες από τον ηλεκτρονικό εξοπλισμό του πλοίου

Διαχείριση:

Αυτά τα απόβλητα διαχειρίζονται με αυστηρούς κανόνες αποθήκευσης και μεταφοράς και αποστέλλονται για επεξεργασία ή ανακύκλωση σε ειδικές μονάδες που είναι πιστοποιημένες για την επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων.

Επικίνδυνα απόβλητα τύπου 3 (Χαμηλού επιπέδου επικίνδυνα απόβλητα)

- Βαρέα μέταλλα που μπορεί να περιέχονται σε κατεστραμμένα εξαρτήματα
- Υπολείμματα ελαστικών ή πλαστικών που προέρχονται από την ανακύκλωση των αντικειμένων του πλοίου

Διαχείριση: Αυτά τα απόβλητα απαιτούν ειδική διαχείριση για να αποτραπεί η μόλυνση του περιβάλλοντος. Αποθηκεύονται σε ελεγχόμενα σημεία του πλοίου και αποστέλλονται σε ειδικές εγκαταστάσεις για επεξεργασία ή ασφαλή απόρριψη.

S1 - Εργαζόμενοι

Στρατηγική

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου αποτελείται από τους εργαζόμενους στα πλοία, τους εργαζόμενους στα γραφεία, καθώς και τους εργαζόμενους των ξενοδοχείων του Ομίλου. Οι εργαζόμενοι στα πλοία, απαρτίζουν το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων και αποτελούνται από τους Αξιωματικούς και τα πληρώματα των πλοίων. Οι εργαζόμενοι στα γραφεία συντονίζουν τη λειτουργία του Ομίλου, μέσω των Επιτελικών Διευθύνσεων (Εμπορικής, Χρηματοοικονομικής, Ναυτιλιακής και Διοίκησης, Μετασχηματισμού & Βιωσιμότητας). Αναφορικά με τους εργαζόμενους σε όλη την αλυσίδα αξίας, τόσο αυτοί που ανήκουν άμεσα στον Όμιλο όσο και αυτοί που εργάζονται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου χωρίς να αποτελούν μέρος του βασικού ανθρώπινου δυναμικού, επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Παράλληλα, στα γραφεία του Ομίλου δραστηριοποιούνται εργαζόμενοι τρίτων εταιρειών, όπως συνεργεία καθαρισμού, προμηθευτές, τεχνικοί συντήρησης και προσωπικό υποστήριξης.

Θετικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος Attica έχει αναπτύξει και εφαρμόσει μια σειρά από στρατηγικές και πρακτικές που ενισχύουν τις θετικές επιπτώσεις του τόσο στο περιβάλλον όσο και στους εργαζομένους του. Στο πλαίσιο της προστασίας της ιδιωτικότητας, ο Όμιλος διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων και των επιβατών, ενισχύοντας έτσι την εμπιστοσύνη προς τον οργανισμό. Η προστασία της ιδιωτικότητας δεν είναι μόνο μια νομική υποχρέωση, αλλά και μια αξία που προάγει τη δημιουργία μιας κουλτούρας σεβασμού και ηθικής συμπεριφοράς, ενισχύοντας τις σχέσεις με τους πελάτες και τους συνεργάτες.

Επίσης, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τη Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας [Maritime Labour Convention (MLC)] και έχει υιοθετήσει έναν Κώδικα Ασφαλούς Διαχείρισης, ο οποίος περιλαμβάνει κανονισμούς που υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις. Αυτή η δέσμευση για υπέρβαση των βασικών απαιτήσεων έχει ως αποτέλεσμα την πρόληψη ατυχημάτων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα της δραστηριότητας του Ομίλου.

Ο Όμιλος οργανώνει τακτικά σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα για την αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων και τη διαχείριση εκτάκτων αναγκών, ενισχύοντας έτσι την κουλτούρα ασφάλειας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Εκτός από την εκπαίδευση των εργαζομένων, εφαρμόζονται επίσης κανονισμοί για την ανανέωση του αέρα στα γκαράζ των πλοίων και για την ορθή διαχείριση διαρροών, προσφέροντας ένα ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον.

Αρνητικές επιπτώσεις

Οι ολισθηρές επιφάνειες στο γκαράζ του πλοίου αποτελούν ένα πιθανό κίνδυνο για την ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς ενδέχεται να προκαλέσουν πτώσεις, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε τραυματισμούς όπως θλαστικά τραύματα, κατάγματα ή πιο σοβαρά ατυχήματα. Παράλληλα, τα επικίνδυνα αέρια που εκπέμπονται από τις εξαμίσεις των οχημάτων, όπως το μονοξειδίο του άνθρακα και άλλοι ρύποι, συσσωρεύονται στους κλειστούς χώρους του γκαράζ, θέτοντας σε κίνδυνο την αναπνευστική υγεία των εργαζομένων. Η παρατεταμένη έκθεση σε αυτά τα αέρια μπορεί να προκαλέσει αναπνευστικά προβλήματα, πονοκεφάλους, ζάλη και, σε ακραίες περιπτώσεις, να οδηγήσει σε σοβαρές βλάβες στην υγεία του προσωπικού του πλοίου.

Κίνδυνοι

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, ελλοχεύουν κίνδυνοι για τους επιβάτες και τους εργαζόμενους στα πλοία. Αν δεν διαχειριστούν σωστά αυτοί οι κίνδυνοι, μπορεί να προκύψουν ατυχήματα, νομικές ευθύνες και ζημιά στη φήμη του Ομίλου, κάτι που θα επηρεάσει τη χρηματοοικονομική του σταθερότητα και κερδοφορία. Επίσης, οι δαπάνες από τα ατυχήματα, όπως ιατρικά έξοδα, αποζημιώσεις και νομικά κόστη, καθώς και τα έξοδα για την προστασία της ιδιωτικότητας, μπορεί να αυξηθούν λόγω παραβιάσεων ή αλλαγών στη νομοθεσία. Αυτό ενδέχεται να επιβαρύνει τον Όμιλο με επιπλέον κανονιστικούς κινδύνους και να μειώσει την εμπιστοσύνη των πελατών, επηρεάζοντας αρνητικά την εικόνα και την οικονομική απόδοσή του.

Τέλος, αναφορικά με την πολιτική προστασίας απορρήτου, η εφαρμογή της απαιτεί συνεχείς επενδύσεις σε τεχνολογικά μέσα, εκπαίδευση και συμμόρφωση. Ωστόσο, παραβιάσεις ή αλλαγές στη νομοθεσία μπορεί να προκαλέσουν προκλήσεις στην αποτελεσματικότητα της πολιτικής, επηρεάζοντας τους κανονιστικούς κινδύνους, τη φήμη και την πελατειακή εμπιστοσύνη.

Ο Όμιλος Attica δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, η οποία θεωρείται χώρα χαμηλού κινδύνου λόγω των σταθερών πολιτικών, οικονομικών και κανονιστικών πλαισίων, τα οποία ακολουθεί.

Ως αποτέλεσμα, δεν υπάρχουν δραστηριότητες που να εκθέτουν σε σημαντικούς κινδύνους τους εργαζόμενους του Ομίλου σχετικά με εργασιακά θέματα όπως περιστατικά αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Πολιτικές

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες και πολιτικές, όπως είναι η Διαδικασία Υποβολής & Διερεύνησης Καταγγελιών, ο Κανονισμός Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Πολιτική για την Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία, οι οποίες είναι διαθέσιμες στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου, καθώς επίσης και Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το Πρότυπο ISO45001.

Ο Όμιλος Attica εναρμονίζεται με τις Αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, σεβόμενος την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Διασφαλίζει ότι δεν συμμετέχει σε παραβιάσεις των ανωθεν, αναγνωρίζει την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων. Ακόμα, εξαλείφει όλες τις μορφές καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας, εφαρμόζει μηδενική ανοχή για την παιδική εργασία και μειώνει τις διακρίσεις στο χώρο εργασίας.

Παρακάτω αναπτύσσονται ενδεικτικά οι Πολιτικές και οι Διαδικασίες του Ομίλου Attica:

Κανονισμός δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Ο Κανονισμός Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες που διέπουν όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου Attica. Αφορά τον τρόπο εργασίας σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, λειτουργώντας ως οδηγός για την ορθή επιχειρηματική συμπεριφορά και δεσμεύει όλους τους εργαζομένους του Ομίλου. Στοχεύει, επίσης, στην εφαρμογή υψηλών προτύπων εταιρικής και κοινωνικής υπευθυνότητας, τα οποία είναι κρίσιμα για τη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία του Ομίλου.

Επιπλέον, ο Κανονισμός ευθυγραμμίζεται με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, των προτύπων European Sustainability Reporting Standards για την εταιρική υπευθυνότητα και τις 10 οικουμενικές αρχές του UN Global Compact, με στόχο την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Περιγράφει τις αξίες και τις αρχές του Ομίλου Attica, προάγοντας τον σεβασμό, την ακεραιότητα και την τήρηση των υποχρεώσεων του στην αγορά. Τέλος, αποτελεί τη βάση των Εγχειριδίων και Διαδικασιών του Ομίλου, τις οποίες όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να γνωρίζουν και να εφαρμόζουν. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή και διαχείρισή του.

Κανονισμός λειτουργίας

Ο Κανονισμός καταγράφει τις βασικές αρχές, πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζονται, περιλαμβάνοντας το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), και αποσκοπεί στη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις.

Καλύπτει, μεταξύ άλλων, τις βασικές αρχές λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), τις ευθύνες των μελών του, την οργανωτική δομή του Ομίλου, τη Διαχείριση Κινδύνων, καθώς και τις διαδικασίες που αφορούν την πρόσληψη και αξιολόγηση των ανώτατων διευθυντικών στελεχών.

Περιλαμβάνει επίσης διαδικασίες για τη γνωστοποίηση συναλλαγών των προσώπων με διευθυντικά καθήκοντα, τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που αφορούν συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, την πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων, την ορθή ενημέρωση του κοινού, καθώς και την περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ, την εκπαίδευση των μελών του Δ.Σ. και των στελεχών. Τέλος, αναφέρεται και στην πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης. Η Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή και διαχείρισή του.

Πολιτική για την Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία

Η Πολιτική για την Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία στοχεύει στην προώθηση της ισότητας ευκαιριών των εργαζομένων και στην καταπολέμηση πάσης φύσεως διακρίσεων, στην διατήρηση και εδραίωση περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί, διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και έχει μηδενική ανοχή σε κάθε είδους βία και παρενόχληση στην εργασία, ρητά συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος έχει προβεί σε : εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, λήψη μέτρων για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού, παροχή πληροφοριών στους εργαζομένους για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταιρειών του Ομίλου και των εργαζομένων, ορισμό προσώπου αναφοράς («συνδέσμου»), αρμόδιου, για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για τέτοιου είδους ζητήματα.

Οι επικεφαλής όλων των Διευθύνσεων, Τομέων και Τμημάτων έχουν την ειδικότερη ευθύνη να διασφαλίσουν ότι τηρείται και εφαρμόζεται από το υφιστάμενο αυτών προσωπικό η παρούσα πολιτική και όλα τα μέτρα που έχουν ληφθεί. Οι αποδέκτες τέτοιας συμπεριφοράς θα πρέπει να απευθύνονται και να εκφράζουν τις ανησυχίες τους στην Επιτροπή Διαφάνειας του Ομίλου. Οι καταγγελίες μπορούν να υποβληθούν μέσω e-mail στη διεύθυνση conductline@attica-group.com, ταχυδρομικά ή στην ηλεκτρονική φόρμα επικοινωνίας που είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή και διαχείρισή του.

Διαδικασία Υποβολής & Διερεύνησης Καταγγελιών

Ο Όμιλος ATTICA, δεσμευμένος για τις αξίες της ακεραιότητας, διαφάνειας και υπευθυνότητας, συμμετέχει στο Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact) από το 2008 και έχει συνυπογράψει την πρωτοβουλία «Call for Action».

Έχει υιοθετήσει Διαδικασία Υποβολής και Διερεύνησης Καταγγελιών, επιτρέποντας σε κάθε ενδιαφερόμενο, εντός και εκτός του Ομίλου, να αναφέρει πιθανές παραβιάσεις εταιρικών πολιτικών, διαδικασιών ή νομοθεσίας, ανώνυμα ή επώνυμα.

Η Επιτροπή Διαφάνειας διαχειρίζεται με εμπιστευτικότητα όλες τις αναφορές, τηρώντας αυστηρά την εχεμύθεια στη συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. Οι καταγγελίες μπορούν να υποβληθούν μέσω e-mail στη διεύθυνση conductline@attica-group.com ή ταχυδρομικά, με σαφείς, πλήρεις και τεκμηριωμένες πληροφορίες για τη φύση, τον χρόνο και τα εμπλεκόμενα πρόσωπα.

Μηχανισμός χειρισμού παραπόνων/καταγγελιών σχετικά με θέματα εργαζομένων.

Με τη λήψη της καταγγελίας, η Επιτροπή Διαφάνειας (ΕΔ) επιβεβαιώνει την παραλαβή στον αποστολέα, εφόσον παρέχονται στοιχεία επικοινωνίας. Στη συνέχεια, προχωρά σε αξιολόγηση της καταγγελίας και αποφασίζει την επικοινωνία του στους αρμόδιους. Ενδεικτικά, μπορεί να:

- αναθέσει τη διαχείριση της καταγγελίας στη Διοίκηση ή τις αρμόδιες υπηρεσίες/ τμήματα του Ομίλου,
- διερευνήσει περαιτέρω την καταγγελία,
- αρχειοθετήσει την καταγγελία.

Κατά τη διερεύνηση, η ΕΔ έχει πλήρη πρόσβαση στα αρχεία του Ομίλου, ενώ όλες οι διευθύνσεις οφείλουν να παρέχουν τις απαραίτητες πληροφορίες. Επιπλέον, η ΕΔ αξιολογεί αν απαιτείται ενημέρωση του ατόμου κατά του οποίου στρέφεται η καταγγελία.

Σε περιπτώσεις όπου η καταγγελία ανατίθεται στη Διοίκηση, η ΕΔ ενημερώνεται για τις ενέργειες που ακολουθήθηκαν καθώς και για το τελικό αποτέλεσμα. Όλες οι ενέργειες και τα αποτελέσματα αρχειοθετούνται μαζί με σχετικά υποστηρικτικά έγγραφα.

Η ΕΔ μπορεί να αναθέσει τη διερεύνηση σε εξωτερικό συνεργάτη, όταν:

- η διερεύνηση δεν είναι εφικτή από την ίδια,
- εμπλέκονται μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
- η διερεύνηση υπερβαίνει τα όρια του Ομίλου,
- υπάρχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

Οι αρμόδιοι για τη διερεύνηση υποβάλλουν γραπτό πόρισμα μετά την ολοκλήρωση της έρευνας, ενώ ενδιάμεσα πορίσματα μπορούν να κοινοποιούνται προφορικά ή γραπτά κατόπιν αιτήματος της ΕΔ. Η ΕΔ διατηρεί το δικαίωμα να επανεξετάζει αρχειοθετημένες καταγγελίες, καθώς και όσες ανέθεσε στη Διοίκηση του Ομίλου για διευθέτηση.

Η Διαδικασία Υποβολής & Διερεύνησης Καταγγελιών είναι στην αρμοδιότητα της Επιτροπής Διαφάνειας.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος ακολουθεί τις Διεθνείς Αρχές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και στις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, το οποίο έχει υπογράψει, καθώς και στη Ναυτική Σύμβαση Εργασίας (MLC), με την οποία έχει πιστοποιηθεί και ελέγχεται. Αν και δεν εφαρμόζεται ακόμα διαδικασία δέουσας επιμέλειας (due diligence) για τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας, ο Όμιλος δεσμεύεται τουλάχιστον για τις δικές του δραστηριότητες βάσει των ανωτέρω Αρχών να μην προσλαμβάνει εργαζομένους κάτω του νόμιμου ορίου ηλικίας, να διατηρεί μηδενικά περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας στις δραστηριότητές του και να μην απασχολεί εργαζομένους μέσω οργανισμών ή επιχειρήσεων που εμπλέκονται σε παράνομες δραστηριότητες, όπως το trafficking ή άλλες μορφές καταναγκαστικής εργασίας.

Στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, αναφέρεται ότι ο Όμιλος λειτουργεί σύμφωνα με προγράμματα και πολιτικές, οι οποίες:

- Παρέχουν ανταγωνιστικούς μισθούς, επιπλέον παροχές και δίκαιες συνθήκες εργασίας.
- Αναγνωρίζουν την "ελευθερία συνάθροισης" των εργαζομένων.
- Διασφαλίζουν τις ανθρώπινες και ασφαλείς συνθήκες εργασίας.
- Απαγορεύουν την καταναγκαστική ή παιδική εργασία.
- Προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις.

Αποκατάσταση συμβάντων

Η μη τήρηση των αρχών του Κανονισμού Δεοντολογίας αποτελεί σοβαρό εργασιακό παράπτωμα, καθώς παραβιάζει τις ηθικές και επαγγελματικές αξίες που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου. Σε περιπτώσεις που εντοπιστεί παράβαση, οι συνέπειες μπορεί να περιλαμβάνουν την επιβολή πειθαρχικών μέτρων, όπως η απομάκρυνση από την εργασία ή τη διακοπή συνεργασίας με τον Όμιλο. Σε ιδιαίτερα σοβαρές περιπτώσεις, όταν η παράβαση θέτει σε κίνδυνο την εταιρική ακεραιότητα ή τη δημόσια ασφάλεια, είναι πιθανό να προκύψουν κυρώσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε νομικές διαδικασίες και σε ποινικές ευθύνες για τους υπεύθυνους.

Εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινο δυναμικό

Συμβολή στη δημιουργία θέσεων εργασίας

Ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθειες για τη δημιουργία άμεσων θέσεων εργασίας, ενώ η δραστηριότητά του υποστηρίζει έμμεσα εκατοντάδες θέσεις εργασίας σε όλη την αλυσίδα αξίας και στον κλάδο της ναυτιλίας.

Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Για να διασφαλιστεί η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων, υπάρχει συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία για τα όρια των ωρών εργασίας, παρακολουθούνται οι ώρες εργασίας και ανάπαυσης των Αξιωματικών και του πληρώματος εν πλω, ενώ οι υπερωρίες αποζημιώνονται πλήρως κατά το νομοθετικό πλαίσιο. Επιπλέον, καλύπτεται πλήρως η μισθοδοσία των γυναικών εργαζομένων στα γραφεία κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, υπερβαίνοντας τις νομικές απαιτήσεις.

Βέλτιστες συνθήκες διαβίωσης για το πλήρωμα

Ο Όμιλος προσφέρει τις κατάλληλες συνθήκες διαβίωσης για το πλήρωμα, όπως καμπίνες πάνω από το κύριο κατάστρωμα και χώρους αναψυχής στα πλοία.

Ενημέρωση εργαζομένων

Όλοι οι νεοπροσληθέντες εργαζόμενοι στα γραφεία ενημερώνονται για θέματα όπως ο Κανονισμός Δεοντολογίας, η Πολιτική κατά της Διαφθοράς, η Πολιτική για την καταπολέμηση διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στην εργασία, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Πολιτική Προστασίας της Ιδιωτικότητας (GDPR). Επίσης, ενημερώνονται για το Σχέδιο Αντιμετώπισης Κρίσιμων Καταστάσεων, για βασικές διαδικασίες όπως άδειες και εκπαίδευση, καθώς και για θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένου του ετήσιου Απολογισμού Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Υγεία και Ασφάλεια

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία εκφράζει τη δέσμευση του Ομίλου μας για τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος τόσο για τους εργαζομένους στα γραφεία όσο και για το πλήρωμα των πλοίων και είναι αναρτημένη στη εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου. Για τους εργαζομένους στα γραφεία, διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις και προάγεται η απρόσκοπτη διαβούλευση για ζητήματα ασφάλειας και ευημερίας. Το Τμήμα Υγεία, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος Ξηράς είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή και διαχείρισή της.

Για το προσωπικό εν πλω, κάθε πλοίο διαθέτει Επιτροπή Ασφαλείας που εκπροσωπεί όλους τους τομείς εργασίας και διοργανώνει τουλάχιστον μηνιαίες συναντήσεις για θέματα Υγείας, Υγιεινής και Ασφάλειας, ενώ τα σχετικά ζητήματα καλύπτονται από διεθνείς και εθνικές συμβάσεις, καθώς και από κλαδικές ή συλλογικές συμφωνίες.

Υγεία και ασφάλεια στα πλοία

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας στα πλοία. Στο πλαίσιο αυτό:

- Διασφαλίζεται ότι οι υποψήφιοι προς ναυτολόγηση διαθέτουν πιστοποιητικά επάρκειας σύμφωνα με τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις.
- Παρέχεται ατομικό προστατευτικό εξοπλισμό και σχετική εκπαίδευση σε όλους τους εργαζομένους.
- Πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις και εσωτερικά γυμνάσια σε θέματα υγείας, υγιεινής και ασφάλειας.

- Εφαρμόζεται το πρόγραμμα ασφάλειας "Behavioral Based Safety Program," το οποίο βασίζεται στην αξιολόγηση συμπεριφορών για την ενίσχυση της ασφάλειας του πληρώματος και των επιβατών.
- Διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι κατανάλωσης οινοπνευματωδών ποτών σε όλους τους εργαζομένους των πλοίων.

Υγεία και ασφάλεια στα γραφεία

Πέρα από την εξασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας στα πλοία, η ίδια προσοχή εφαρμόζεται και τα γραφεία. Συγκεκριμένα:

- Εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001 και παρακολουθούνται περιστατικά υγείας και ασφάλειας που αφορούν εργαζομένους και υπεργολάβους στα γραφεία. Στις συνεργασίες με υπεργολάβους προβλέπεται η υποχρεωτική ασφάλιση όλων των εργαζομένων τους σε κρατικό φορέα κοινωνικής ασφάλισης.
- Έχει δημιουργηθεί Ομάδα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος για τον σχεδιασμό της στρατηγικής, καθώς και Τμήμα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος για την εφαρμογή μέτρων προστασίας εργαζομένων και κτιρίων. Παράλληλα, έχει εκπονηθεί ολοκληρωμένο Σχέδιο Μέτρων Ασφάλειας, με κοινοποιημένες οδηγίες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων και ενημερώσεις για θέματα υγείας και ευεξίας.
- Εφαρμόζεται διαδικασία αναφοράς ανησυχιών και κινδύνων μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας (HSe-service Help Desk) και διερευνώνται περιστατικά υγείας και ασφάλειας μέσω του Σχεδίου Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων. Ακόμα, έχει οριστεί Ομάδα Πυρασφάλειας και Ομάδα Μέριμνας Εκτάκτων Περιστατικών για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.
- Επιπλέον, λαμβάνονται ειδικά μέτρα ασφαλείας για εργαζόμενους ευάλωτων ομάδων, όπως εγκύους και εργαζομένους νυχτερινής βάρδιας, ενώ διασφαλίζεται η προσβασιμότητα των ΑΜΕΑ τόσο στα γραφεία, με την παροχή ραμπών, θέσεων στάθμευσης, τουαλετών ΑΜΕΑ και αναπηρικών αμαξιδίων, όσο και στα πλοία, όπου εφαρμόζονται ειδικές υποδομές για την ασφαλή επιβίβαση, μετακίνηση και εξυπηρέτηση επιβατών με αναπηρία ή μειωμένη κινητικότητα.

Μηδενική ανοχή διακρίσεων

Με βάση τον Κανονισμό Δεοντολογίας και την Πολιτική για την Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία. Ο Όμιλος επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο. Εντοπίζονται και αξιολογούνται οι κίνδυνοι που ενδέχεται να οδηγήσουν σε διακρίσεις, όπως φύλο, ηλικία ή θρησκεία, και διασφαλίζεται ίση μεταχείριση στις διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης των εργαζομένων. Εκπαιδεύεται το προσωπικό σε θέματα προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης των διακρίσεων, ενώ δεν υπάρχει ανοχή σε αντίποινα προς εκείνους που αναφέρουν περιστατικά. Οι παραβάτες των πολιτικών ενδέχεται να αντιμετωπίσουν ποινικές κυρώσεις ή διακοπή της σχέσης εργασίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος λειτουργεί με βάση σαφή προγράμματα και πολιτικές που διασφαλίζουν τον απόλυτο σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, απαγορεύοντας αυστηρά κάθε μορφή καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, ενώ λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη και έγκαιρη αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων.

Αναφορικά με την αξιολόγηση των εργαζομένων, λαμβάνεται υπόψη η εμπειρία, η προσωπικότητα, η απόδοση, οι ικανότητες και τα προσόντα τους σε σχέση με την απασχόληση (όπως μισθοί και επαγγελματική εξέλιξη). Επίσης, για την αποφυγή κάθε μορφής παρενόχλησης (π.χ. σεξουαλικής), απαγορεύονται σχόλια μεταξύ των εργαζομένων σχετικά με τα παραπάνω ζητήματα, ενώ προάγεται μια εργασιακή κουλτούρα βασισμένη στον αμοιβαίο σεβασμό και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό

Τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή έρευνα ενδιαφερόμενων μερών με σκοπό την καταγραφή των προσδοκιών που σχετίζονται με την Αναφορά Βιωσιμότητας. Μέσω της παραπάνω έρευνας, διατηρείται συνεχής επικοινωνία και αλληλεπίδραση με τους εργαζόμενους του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η σταθερή δημιουργία αξίας για αυτούς. Τα κανάλια επικοινωνίας είναι η έρευνα ενδιαφερόμενων μερών, η έρευνα απόψεων εργαζομένων (ανά 1-2 χρόνια), οι ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης, οι εκδηλώσεις/συναντήσεις, οι εκπαιδεύσεις, οι διαπραγματεύσεις με συνδικαλιστικές ενώσεις εργαζομένων (μέσω του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας – ΣΕΕΝ) και η εταιρική ενδοδικτυακή πλατφόρμα (Intranet).

Ο Όμιλος διαθέτει δικό του σωματείο εργαζομένων τον ΦΑΡΟ και σέβεται πλήρως το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε συνδικάτα και επαγγελματικές οργανώσεις, όπως αναφέρεται στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς. Οι Αξιωματικοί και τα πληρώματα στα πλοία συμμετέχουν σε σωματεία ανάλογα με την ειδικότητά τους και μέσω αυτών στην Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ), ενώ οι εργαζόμενοι στα γραφεία είναι μέλη του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία και τον Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ). Σημειώνεται ότι το 2024 υπήρξαν εργαζόμενοι στα πλοία που δεν εργάστηκαν κατά τη διάρκεια απεργιακών κινητοποιήσεων ή στάσεων εργασίας της ΠΝΟ, οι οποίες αφορούσαν θέματα σχετικά με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, την υπερεργασία των Αξιωματικών και του πληρώματος και άλλα. Επιπλέον, ακολουθώντας τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), στηρίζει και σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διασφάλιση της ελευθερίας του συνδικαλισμού και τη μη διάκριση στους χώρους εργασίας.

Το 2023, ξεκίνησε η λειτουργία δύο νέων πρωτοβουλιών:

- της πλατφόρμας «Πύλη Ναυτικού», μέσω της οποίας παρέχεται στους εργαζομένους στα πλοία ενημέρωση για προσωπικές πληροφορίες όπως άδειες, μισθοδοσία, εκπαιδευτικά προγράμματα και απαραίτητα έγγραφα,
- καθώς και του καναλιού «OneAttica onboard», το οποίο ενημερώνει τους εργαζομένους για εταιρικά νέα και ανακοινώσεις, προσφέροντας ταυτόχρονα δυνατότητες εκπαίδευσης και ψυχαγωγικού περιεχομένου.

Υπεύθυνοι για τη διατήρηση της επικοινωνίας μεταξύ του Ομίλου και των εργαζομένων είναι η Διεύθυνση Πληρωμάτων και η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού και Διαχείρισης Κουλτούρας. Επιπλέον, υπάρχει Διαδικασία Υποβολής & Διερεύνησης Καταγγελιών, μέσω της οποίας κάθε εργαζόμενος μπορεί να καταγγείλει πιθανή παραβίαση εταιρικών πολιτικών, διαδικασιών ή νομοθεσίας, ανώνυμα ή επώνυμα. Όπως θα αναλυθεί και στη συνέχεια, η λήψη και διαχείριση των καταγγελιών γίνεται από την ειδικά ορισμένη προς τούτο Επιτροπή Διαφάνειας του Ομίλου Attica, η διαχείριση όλων των αναφορών γίνεται με εμπιστευτικότητα και η συλλογή και επεξεργασία τυχόν προσωπικών δεδομένων με απόλυτη εχεμύθεια.

Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων

Όλοι οι εργαζόμενοι στα γραφεία είναι υποχρεωμένοι να αναφέρουν οποιαδήποτε παραβίαση του Κανονισμού Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, όπως απάτη, κλοπή ή άλλες παράνομες δραστηριότητες. Αναφορικά με τα πληρώματα στα πλοία μας, μπορούν να αναφέρουν παραβάσεις του Εγχειριδίου Προσωπικού μέσω της διαδικασίας παραπόνων της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας (MLC) ή απευθείας στις αρμόδιες αρχές, ενώ έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν ανώνυμα παράπονα κατά τις εξωτερικές επιθεωρήσεις της MLC. Επιπλέον, εφαρμόζεται Διαδικασία Υποβολής και Διερεύνησης Καταγγελιών, η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και διαχειρίζεται από την Επιτροπή Διαφάνειας του Ομίλου. Κάθε Κοινωνικός Εταίρος μπορεί να καταγγείλει πιθανές παραβιάσεις μέσω διάφορων τρόπων επικοινωνίας (ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, φόρμα καταγγελιών ή προσωπική επαφή με την Επιτροπή Διαφάνειας), με πλήρη εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια. Η Επιτροπή ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο ετησίως για τις καταγγελίες που λαμβάνει.

Ο Κανονισμός Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς έχει αναπτυχθεί με τις κατευθυντήριες αρχές και τους κανόνες που καθορίζουν την υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και είναι διαθέσιμος στο εταιρικό ενδοδίκτυο (Intranet) OneAttica και στην εταιρική ιστοσελίδα. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι με αορίστου και ορισμένου χρόνου συμβάσεις εργασίας υποχρεούνται να ακολουθούν τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθώς και το Εγχειρίδιο Εργαζομένων.

Δράσεις

Ο Όμιλος εξασφαλίζει την προστασία της μητρότητας παρέχοντας πλήρη αποζημίωση μισθού στις εργαζόμενες στα γραφεία ως μπόνους μητρότητας, κατά τη διάρκεια της λοχείας και της άδειας μητρότητας, υπερβαίνοντας τις νομικές απαιτήσεις. Σχετικά με τις άδειες, οι εργαζόμενοι υποστηρίζονται με πολιτικές που τηρούν τα εθνικά και διεθνή εργασιακά πρότυπα. Ακόμα, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε δράσεις Υπευθυνότητας, προωθώντας την αειφορία και την κοινωνική ευημερία.

Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν επίσης προτεραιότητα, με τον Όμιλο Attica να εφαρμόζει ολοκληρωμένα πρωτόκολλα ασφαλείας, να παρέχει τον απαραίτητο εξοπλισμό ατομικής προστασίας και να διεξάγει εκπαιδεύσεις για να διασφαλίσει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον στο σύνολο του προσωπικού.

Επιπλέον, ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία των ίσων ευκαιριών, εξασφαλίζοντας βέλτιστες πρακτικές κατά την πρόσληψη, τις προαγωγές και άλλες δραστηριότητες στον χώρο εργασίας, προάγοντας μια κουλτούρα σεβασμού και ενσωμάτωσης.

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει την ψηφιακή πλατφόρμα ONE IDEA, προκειμένου οι εργαζόμενοι να υποβάλουν προτάσεις και ιδέες για τη βελτίωση του τρόπου εργασίας. Επιπλέον, διατηρούμε συνεχή επικοινωνία με τους εργαζόμενους στα πλοία για να ενισχύσουμε την αλληλεπίδραση και την ανταλλαγή ιδεών.

Κάποιες από τις δράσεις που έχει σχεδιάσει και στοχεύει να υλοποιήσει ο Όμιλος μέσω της Στρατηγική Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024-2026 είναι οι εξής:

- Βελτίωση της επίδοσής μας σε θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τους Εργαζομένους κατά 7%
- Συμπερίληψη προκαθορισμένων και σαφώς γνωστοποιημένων κριτηρίων απόλυσης των εργαζομένων γραφείων στον Κανονισμό Εργασίας ή στον Κανονισμό Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.
- Υλοποίηση 15ήμερων ενημερώσεων για θέματα ευεξίας και υγιεινού τρόπου ζωής (π.χ. κάπνισμα, διατροφή, άσκηση, ψυχική υγεία).

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Εργαζόμενοι (S1) ¹²	Δείκτες 2024	Μονάδα μέτρησης
Ποσοστό των εργαζομένων που αμείβονται κάτω από το κατώτατο όριο επαρκούς μισθού στη Χώρα	0	%
Άτομα με αναπηρία μεταξύ των εργαζομένων που υπόκεινται σε νομικούς περιορισμούς στη συλλογή δεδομένων	0	%
Άνδρες εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής ανάπτυξης	90	%

¹² Οι νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις δεν περιλαμβάνουν φοιτητές πανεπιστημίου και σπουδαστές των Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού και Λιμενικού Σώματος που εκπαιδεύονται στα πλοία του Ομίλου, καθώς ολοκληρώνουν την πρακτική τους άσκηση. Εξαιρούνται, επίσης, τα πληρώματα που επαναπροσλαμβάνονται εντός του ίδιου έτους, καθώς η διαδικασία αυτή ακολουθεί τυποποιημένο πλαίσιο απόλυσης και επαναπρόσληψης.

Για τον υπολογισμό των αποχωρήσεων των ναυτικών, αποκλείστηκαν όσοι επαναπροσλήφθηκαν και διατηρήθηκαν μόνο οι ναυτικοί με ένα διάστημα ναυτολόγησης κατά τη διάρκεια του έτους. Στη συνέχεια, επιλέχθηκαν οι περιπτώσεις όπου η αιτιολόγηση αποχώρησης ήταν αμοιβαία συναινέσει, θάνατος, παράνομη απουσία ή καταγγελία σύμβασης.

Οι δείκτες εργαζομένων υπολογίζονται κυρίως με βάση τα FTEs (Full-Time Equivalents), ενώ οι δείκτες που βασίζονται στο Headcount (HC) επισημάνονται με (*). Τα στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζονται τόσο με βάση τα FTEs όσο και το HC, διασφαλίζοντας την ακριβή αποτύπωση της κατανομής και της απασχόλησης του προσωπικού

Γυναίκες εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής ανάπτυξης	38	%
Αριθμός αξιολογήσεων σε αναλογία με τον συμφωνημένο αριθμό αξιολογήσεων από τη διοίκηση	80	%
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά άνδρα εργαζόμενο	5,1	Hours
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά γυναίκα εργαζόμενη	8,9	Hours
Συνολικός μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	5,8	Hours
Ποσοστό εργαζομένων ιδίου εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας βάσει νομικών απαιτήσεων και (ή) αναγνωρισμένων προτύπων ή οδηγιών	100	%
Θάνατοι ως αποτέλεσμα εργατικών ατυχημάτων ή ασθενειών σχετιζόμενων με την εργασία (ίδιο εργατικό δυναμικό)	0	Num
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα εργατικών ατυχημάτων ή ασθενειών άλλων εργαζομένων που εργάζονται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης	0	Num
Καταγεγραμμένα εργατικά ατυχήματα	76	Num
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	9	%
Καταγεγραμμένες ασθένειες που προκλήθηκαν από την εργασία	0	Num
Ημέρες που χάθηκαν λόγω εργατικών τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες και θανάτων από επαγγελματικές ασθένειες.	3391	Num
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται άδεια οικογενειακού χαρακτήρα	2,7	%
Ποσοστό των συνολικών δικαιούχων εργαζομένων που πήραν άδεια για οικογενειακούς λόγους	100	%

Ποσοστό ανδρών εργαζομένων που έλαβε οικογενειακή άδεια	100	%
Ποσοστό των γυναικών εργαζομένων που έλαβε οικογενειακή άδεια	100	%
Μισθολογική απόκλιση μεταξύ των φύλων	20	%
Αναλογία συνολικών ετήσιων αποδοχών	13,5	Ratio
Περιστατικά διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης	0	Num
Καταγγελίες που υποβλήθηκαν μέσω μηχανισμών αναφοράς από το προσωπικό της εταιρείας	0	Num
Καταγγελίες που υποβλήθηκαν στα Εθνικά Σημεία Επαφής για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ	0	Num
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για βλάβη ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των υποβληθέντων καταγγελιών	0	€
Σοβαρά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το προσωπικό της εταιρείας	0	Num
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το ίδιο το εργατικό δυναμικό και συνιστούν περιπτώσεις μη συμμόρφωση με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ και τις Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις	0	Num
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για ζημιές σχετικές με τα περιστατικά που περιγράφονται παραπάνω	0	€
Άνδρες εργαζόμενοι	2.148,9	Num
Γυναίκες εργαζόμενοι	418,8	Num

Συνολικός αριθμός εργαζομένων	2.567,70	Num
Μόνιμοι εργαζόμενοι (άνδρες)	198,2	Num
Μόνιμοι εργαζόμενοι (γυναίκες)	230,7	Num
Προσωρινοί εργαζόμενοι (άνδρες)	16,7	Num
Προσωρινοί εργαζόμενοι (γυναίκες)	30,1	Num
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες (άνδρες)	1	Num
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες (γυναίκες)	0	Num
Ποσοστό Εργασιακής Αποχώρησης*	15,9	%
Ποσοστό Εργασιακής Αποχώρησης (Εθελούσια)*	2,7	%
Συνολικές Εργασιακές Αποχωρήσεις*	660	Num
Συνολικές Εργασιακές Αποχωρήσεις (Εθελούσια)*	112	Num
Ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων της εταιρίας που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100	%
Αριθμός ανδρών σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο	83	Num
Ποσοστό ανδρών σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο	98,8	%
Αριθμός γυναικών σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο	1	Num

Ποσοστό γυναικών σε θέση ανώτατης διοίκησης	1,2	%
Εργαζόμενοι ηλικίας <30*	1023	Num
Εργαζόμενοι ηλικίας <30*	24,7	%
Εργαζόμενοι ηλικίας 30-50*	2012	Num
Εργαζόμενοι ηλικίας 30-50*	48,6	%
Εργαζόμενοι ηλικίας >50*	1106	Num
Εργαζόμενοι ηλικίας >50*	26,7	%

Εργαζόμενοι τρίτων

Το 2024, ο Όμιλος αναγνώρισε τις κατηγορίες εργαζομένων τρίτων. Στους εργαζόμενους τρίτων συμπεριλαμβάνονται:

- Για την Εμπορική Διεύθυνση το εξωτερικό call center (EVALUE).
- Για τη Διεύθυνση Ξενοδοχειακού το συνεργείο "Κανελλόπουλος" το οποίο είναι υπεύθυνο για τη συντήρηση της επιστασίας του ξενοδοχειακού στα πλοία.
- Για τη Διεύθυνση IT&T οι εξωτερικοί πάροχοι/ συνεργάτες, που προσφέρουν outsourced υπηρεσίες.

Οι εργαζόμενοι των τρίτων προμηθευτών και συνεργατών οφείλουν να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας για Προμηθευτές/Συνεργάτες.

Συμφωνίες εκπροσώπησης εργαζομένων

Αναφορικά με την εκπροσώπηση των εργαζομένων, υπάρχουν σωματεία που σχετίζονται με τον κλάδο. Αυτά τα σωματεία παρέχουν στους εργαζόμενους μια πλατφόρμα για την υποστήριξη των δικαιωμάτων τους και τη διαπραγμάτευση των όρων εργασίας, ενώ προάγουν τη συνεργασία μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών για την ενίσχυση της ευημερίας στον εργασιακό χώρο.

Πιο συγκεκριμένα, για τον Όμιλό μας το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες βασίζονται σε κλαδικές συλλογικές συμβάσεις. Αυτές οι ατομικές συμβάσεις εξασφαλίζουν τη διαφάνεια και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα εναρμονίζονται με τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που ισχύουν στον κλάδο.

Οι ατομικές συμβάσεις παρέχουν ένα ξεκάθαρο και νομικά δεσμευτικό πλαίσιο για τις εργασιακές σχέσεις, διασφαλίζοντας τις συνθήκες εργασίας, τις αποδοχές και τα υπόλοιπα δικαιώματα των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα ενισχύουν τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις και συλλογικές συμβάσεις.

Διαφορετικότητα

Στην Ανώτερη Διοίκηση, υπεύθυνος σε θέματα της προώθησης της διαφορετικότητας στον Όμιλο, είναι ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας.

Επαρκείς μισθοί

Ο Όμιλος ακολουθεί σύστημα καθορισμού αμοιβών που είναι σύμφωνο με την ισχύουσα κλαδική σύμβαση εργασίας. Οποιαδήποτε διαφορά μισθών μεταξύ ανδρών και γυναικών στα γραφεία εξηγείται από παράγοντες όπως η προϋπηρεσία, το ακαδημαϊκό υπόβαθρο και η εξειδίκευση, ενώ δεν παρατηρούνται διαφορές στους μισθούς αντρών και γυναικών στα πληρώματα των πλοίων, καθώς ο μισθός εξαρτάται αποκλειστικά από την ειδικότητα. Παράλληλα, εξασφαλίζεται η καταβολή των μισθών εντός των προκαθορισμένων χρονικών ορίων, χωρίς περικοπές για πειθαρχικά παραπτώματα ή άλλες κρατήσεις εκτός των, κατά το νόμο, προβλεπόμενων υποχρεώσεων. Μέσα στο έτος 2024, κοινοποιήθηκαν 28 αγωγές κατά εταιρειών του Ομίλου, οι οποίες αφορούν σε εργατικές αξιώσεις άνω των €30χιλ και παράλληλα τελεσιδίκησαν 17 υποθέσεις, οι οποίες αφορούσαν σε αγωγές κατά εταιρειών του Ομίλου, με εργατικές αξιώσεις άνω των €30χιλ.

Προστασία εργατικών δικαιωμάτων

Ο Όμιλος σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων στην προστασία των προσωπικών τους δεδομένων και εφαρμόζει αυστηρά μέτρα για την ασφάλειά τους. Συγκεκριμένα, έχει πιστοποιηθεί για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2013 και ακολουθεί πολιτικές και διαδικασίες που συμμορφώνονται με τις εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθετικές απαιτήσεις. Έχουν επίσης καθοριστεί τα κατάλληλα μέσα ελέγχου και επιτήρησης σε κρίσιμα σημεία πρόσβασης σε γραφεία και πλοία, όπως servers και UPS, εφαρμόζοντας κλειστό κύκλωμα τηλεόρασης (CCTV) και ελεγχόμενη πρόσβαση μέσω καρτών ασφαλείας. Η πρόσβαση στο υλικό επιτήρησης περιορίζεται μόνο στους εργαζομένους του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Παράλληλα, δεν παρακολουθούμε τους χώρους εργασίας, εκτός από κάποια σημεία στα πλοία για λόγους ασφαλείας χωρίς να συλλέγουμε προσωπικά δεδομένα, και δεν κρατάμε προσωπικά έγγραφα όπως ταυτότητες, διαβατήρια ή άλλα προσωπικά αντικείμενα.

Όλοι οι εργαζόμενοι που αποτελούν μέρος του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου καλύπτονται από κοινωνική ασφάλιση, είτε μέσω δημόσιων προγραμμάτων είτε μέσω πρόσθετων παροχών που παρέχει ο Όμιλος. Η κάλυψη αυτή διασφαλίζει την προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων σε περιπτώσεις ασθένειας ή ανεργίας, από τη στιγμή που ξεκινούν την εργασία τους στην επιχείρηση.

Επιπλέον, η κοινωνική ασφάλιση επεκτείνεται σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων, αναπηρίας που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια της εργασίας, καθώς και στην παροχή γονικών αδειών και συνταξιοδοτικών παροχών. Μέσω αυτών των παροχών, ο Όμιλος διασφαλίζει την ευημερία των εργαζομένων του, προσφέροντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και ενισχύοντας την κοινωνική τους προστασία.

Εργασιακή ισορροπία

Οι γονικές άδειες που παραχωρούνται στους εργαζομένους αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των εργασιακών συμφωνιών που έχουν συναφθεί με τον Όμιλο και βασίζονται στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

S4 Επιβάτες

Στρατηγική

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Θετικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος Attica διασφαλίζει την ασφάλεια των επιβατών και του πληρώματος ακολουθώντας σχετικές διαδικασίες και λαμβάνοντας τα απαραίτητα μέτρα, όπως η εφαρμογή των κανονισμών ασφαλείας, η τοποθέτηση σήμανσης σε επικίνδυνες περιοχές, η παροχή του απαιτούμενου εξοπλισμού για το πλήρωμα, καθώς και η διεξαγωγή συνεχούς εκπαίδευσης και εξοικείωσης για την ασφάλειά τους, βάσει διεθνών κανονισμών. Η εφαρμογή αυτών των μέτρων βελτιώνει την ασφάλεια των επιβατών εν πλω, συμβάλλει στη μείωση του κινδύνου τραυματισμού και ενισχύει τη θετική ταξιδιωτική τους εμπειρία.

Κίνδυνοι

Ο Όμιλος διασφαλίζει την ασφάλεια των επιβατών και του πληρώματος. Αυτό επιτυγχάνεται με την τήρηση των διαδικασιών και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την εφαρμογή των κανονισμών ασφαλείας, την τοποθέτηση πινακίδων στα επικίνδυνα σημεία, την παροχή του απαιτούμενου εξοπλισμού για το πλήρωμα, καθώς και τη συνεχή εκπαίδευση και την εξοικείωση για την ασφάλειά τους σύμφωνα με τους σχετικούς διεθνείς κανονισμούς. Γίνεται αντιληπτό ότι η μη συμμόρφωση με τα ανωτέρω ενέχει οικονομικό κίνδυνο για τον Όμιλο, με δυνητική συνέπεια την επιβολή κανονιστικών κυρώσεων, δικαστικών εξόδων και ζημιά στη φήμη του. Η αποτυχία μετριασμού αυτών των κινδύνων θα μπορούσε να οδηγήσει σε αυξημένα ασφάλιστρα και απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών.

Ευκαιρίες

Όσον αφορά το μάρκετινγκ, στα συμβόλαια του Ομίλου με τους διαφημιζόμενους υπάρχουν όροι που υπογραμμίζουν τις υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ. Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών μάρκετινγκ μπορεί να προωθήσει την καινοτομία στο πλαίσιο των στρατηγικών και των διαδικασιών μάρκετινγκ και σε καινοτόμες λύσεις προς όφελος του Ομίλου. Συνεπώς, η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών μάρκετινγκ μπορεί να προωθήσει την καινοτομία στις στρατηγικές και στις διαδικασίες μάρκετινγκ του Ομίλου Attica.

Κατηγορίες επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών

Τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται είναι οι επιβάτες των πλοίων και σε μικρότερο βαθμό οι πελάτες ξενοδοχείων του χαρτοφυλακίου του Ομίλου.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Πολιτικές

Ιδιωτικότητα

Ο Όμιλος διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, αναγνωρίζοντας τη σημασία της δημιουργίας σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες και προστατεύει τα προσωπικά τους δεδομένα. Ενδεικτικά, έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 27001:2013 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και έχει δημιουργήσει Ομάδα Προστασίας Δεδομένων (προτού εφαρμοστεί ο Κανονισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης) για την εφαρμογή και συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR). Επιπλέον, έχει συστήσει Ομάδα Αντιμετώπισης Παραβίασης Ασφαλείας για τη διερεύνηση περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων και την αξιολόγηση των σχετικών πολιτικών, διαδικασιών, τεχνολογικών μέσων και μέτρων ασφαλείας. Οι πελάτες ενημερώνονται για την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων καθώς και τη χρήση αυτών, και έχει υπογραφεί σύμβαση συνεργασίας με εξωτερικό συνεργάτη για την ανάληψη του ρόλου Υπεύθυνου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO). Η Πολιτική για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα είναι διαθέσιμη στον εταιρικό ιστότοπο του Ομίλου. Όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (πελάτες, εργαζόμενοι κ.α.) μπορούν να απευθυνθούν, για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, μέσω email στην ηλεκτρονική διεύθυνση DPO@attica-group.com ή μέσω ταχυδρομική επιστολή. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Σχέδιο Αντιμετώπισης Περιστατικών Παραβίασης Ψηφιακών Δεδομένων, καθώς και ειδικούς αριθμούς τηλεφώνων και διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για τη γνωστοποίηση ύποπτων ή επιβεβαιωμένων παραβιάσεων. Τέλος, παρέχεται εκπαίδευση στους εργαζομένους για τον κανονισμό GDPR και υπογράφεται Πρόσθετη Πράξη Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων στις νέες συμβάσεις συνεργασίας.

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ο Όμιλος φροντίζει να συμπεριλαμβάνει συστηματικά θέματα Υπευθυνότητας στην επικοινωνία, ώστε να ενσωματώσει την υπευθυνότητα και στη συμπεριφορά των πελατών του. Ενδεικτικά, μέσα στο 2024:

- Ενσωματώθηκαν εικόνες που υποστηρίζουν την αποδοχή της ισότητας και της διαφορετικότητας σε διάφορες προωθητικές ενέργειες μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, ιστοσελίδων και εφαρμογών για κινητά.
- Εντάχθηκαν διάφορα ενημερωτικά θέματα (π.χ. σχετικά με τη διαφορετικότητα, το περιβάλλον, τον εθελοντισμό, τη νεανική βία κ.α.) στα περιοδικά του Ομίλου που διανέμονται δωρεάν στα πλοία.
- Επικοινωνήθηκε μέσω ενημερωτικών μηνυμάτων με κοινωνικό, περιβαλλοντικό και πολιτιστικό περιεχόμενο σε όσα πλοία μας υπάρχουν σχετικές οθόνες, θέματα που ενδεικτικά αφορούσαν τις δράσεις κοινωνικής υποστήριξης που υλοποιεί ή συμμετέχει ο Όμιλος, όπως τη δράση απορρύπανσης εθελοντών εργαζομένων σε συνεργασία με την Aegean Rebreath και δράσεις τρίτων που αφορούν το περιβάλλον, τη βιοποικιλότητα κ.α. .
- Γίνεται συστηματική ενημέρωση για θέματα διαφορετικότητας και περιβάλλοντος κατά τη διάρκεια σχετικών θεματικών Παγκόσμιων Ημερών όπως Παγκόσμια Ημέρα κατά του Ρατσισμού, Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας στη Ναυτιλία, Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών κ.α.

Επίσης, αξιοποιούνται διάφορα επικοινωνιακά μέσα για την έγκαιρη ενημέρωση των πελατών σε περίπτωση ματαίωσης ή καθυστέρησης προγραμματισμένων δρομολογίων, όπως τις ιστοσελίδες www.superfast.com, www.bluestarferries.com και www.hsw.gr, την ενημέρωση μέσω τηλεφωνικών κλήσεων, SMS ή Viber μηνυμάτων, την ενημέρωση λιμενικών αντιπροσώπων, μέσων κοινωνικής δικτύωσης, το ραδιόφωνο, τις διάφορες δημοσιογραφικές και ενημερωτικές διαδικτυακές πύλες και την ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Παράλληλα, σε περίπτωση καθυστέρησης του δρομολογίου εν πλω, ενημερώνονται οι επιβάτες με ηχητικές αναγγελίες τουλάχιστον στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, οι οποίες αναφέρουν τόσο τον εκτιμώμενο χρόνο όσο και την αιτία της καθυστέρησης.

Υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες του Ομίλου διαφημίζονται με υπευθυνότητα προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το επικοινωνιακό υλικό είναι δίκαιο, νόμιμο, ειλικρινές, ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα δεν προβάλλει ή προωθεί στερεότυπα και δεν προσβάλλει τη διαφορετικότητα των ανθρώπων. Έχει ενσωματώσει στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και στον Κώδικα Υπεύθυνου Marketing και Επικοινωνίας η συμμόρφωσή του Ομίλου με τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης – Επικοινωνίας του Συμβουλίου Ελέγχου Επικοινωνίας, η τήρηση του οποίου είναι δεσμευτική και για τις συνεργαζόμενες διαφημιστικές εταιρείες. Έχει αναπτυχθεί Κώδικας Υπεύθυνου Marketing και Επικοινωνίας για τις εμπορικές δραστηριότητες, προκειμένου να συμπεριλαμβάνεται σε συμβάσεις επικοινωνίας και διαφήμισης. Οι Διευθύνσεις Marketing και Πωλήσεων ελέγχουν την ορθότητα των μηνυμάτων και διαφημίσεων προϊόντων και υπηρεσιών, ενώ οι ιστοσελίδες των Blue Star Ferries, Superfast Ferries, Hellenic Seaways και Anek Lines έχουν διαμορφωθεί έτσι ώστε να είναι συμβατές για άτομα με ειδικές ανάγκες (συμπεριλαμβανομένων ατόμων με προβλήματα όρασης).

Ίση Μεταχείριση

Με βάση τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, εφαρμόζεται πολιτική ίσης μεταχείρισης προς όλους ανεξαιρέτως τους πελάτες και συνεργάτες, ενώ επιδεικνύεται ιδιαίτερη προσοχή και ευαισθησία στις συναλλαγές με κοινωνικά ευπαθείς ομάδες. Με στόχο την ενίσχυση του πελατοκεντρικού χαρακτήρα, ο Όμιλος φροντίζει για την ισότιμη εξυπηρέτηση όλων των πελατών. Για το λόγο αυτό έχουν δημιουργηθεί υποδομές διευκόλυνσης της πρόσβασης ατόμων με ειδικές ανάγκες σε όλες τις εγκαταστάσεις και τα πλοία (εξαιρουμένων των φορτηγών οχηματαγωγών πλοίων. Επιπλέον οι καμπίνες ΑΜΕΑ για άτομα με ειδικές ανάγκες δεν χρεώνονται. Ακόμα, υπάρχει άμεση ενημέρωση αναφορικά με τον αριθμό των ατόμων με προβλήματα κίνησης που θα ταξιδέψουν σε κάθε δρομολόγιο, ώστε να προγραμματίζεται έγκαιρη διάθεση αναπηρικού αμαξιδίου.

Ικανοποίηση πελατών - Επικοινωνία με τους επιβάτες

Ο Όμιλος παρακολουθεί την ικανοποίηση των πελατών και για αυτό έχει δημιουργήσει μηχανισμούς επικοινωνίας και υποβολής σχολίων και παραπόνων από τους πελάτες, οι οποίοι περιλαμβάνουν το τηλεφωνικό κέντρο του Ομίλου και την ηλεκτρονική διεύθυνση εξυπηρέτησης πελατών, την έγγραφη επικοινωνία από τους πελάτες, την κατ' ιδίαν συνάντηση με πελάτες, τα έντυπα και ηλεκτρονικά ερωτηματολόγια ικανοποίησης πελατών, τα έντυπα υποβολής παραπόνων, και τα ερωτηματολόγια για τα A la Carte εστιατόρια σε διάφορα σημεία των πλοίων μας, για θέματα ποιότητας και εξυπηρέτησης, το ειδικό έντυπο που συμπληρώνει η Υποδοχή σε περίπτωση προφορικής υποβολής παραπόνων ή συμβάντων που αντιληφθεί, τα φύλλα διαμαρτυρίας στα εστιατόρια όλων των πλοίων, τις συσκευές αξιολόγησης υπηρεσιών (Private Review) σε όλα τα πλοία, καθώς και το τηλεφωνικό κέντρο εξωτερικού συνεργάτη, στα οποία διεξάγεται έρευνα Net Promoter Score για τις προσφερόμενες υπηρεσίες. Τα στοιχεία που συλλέγονται χρησιμοποιούνται για να αξιολογείται η ικανοποίηση των επιβατών και να υλοποιούνται συγκεκριμένες ενέργειες βελτίωσης. Οι συγκεντρωτικές «Εκθέσεις Παρατηρήσεων Επιβατών» αποστέλλονται μηνιαίως στους Πλοιάρχους, στους επικεφαλής Διευθύνσεων και στην ανάδοχη εταιρεία εστίασης στα πλοία μας και αποτελούν αντικείμενο σύσκεψης, για να καθορισθούν διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες, εφόσον είναι απαραίτητο.

Από το 2011, ο Όμιλος επιβραβεύει τους πελάτες του μέσω του προγράμματος Πιστότητας και Επιβράβευσης seasmiles. Το πρόγραμμα προσφέρει στα μέλη του μοναδικά προνόμια, δώρα, ειδικές προσφορές και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, ενισχύοντας τη σχέση εμπιστοσύνης και ικανοποίησης με τους πελάτες μας.

Χρήση διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων

Στον Όμιλο Attica, η διασφάλιση της ασφάλειας των επιβατών αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Για το λόγο αυτό, πληρούνται αυστηρά οι κανονισμοί της SOLAS (Διεθνής Σύμβαση για την Ασφάλεια της Ανθρώπινης Ζωής στη Θάλασσα), διασφαλίζοντας ότι τα πλοία διαθέτουν τις απαραίτητες υποδομές για πυρόσβεση και πυροπροστασία.

Πέρα από τις τεχνικές προδιαγραφές, παρέχεται εκπαίδευση στους εργαζομένους στα πλοία, ώστε να είναι πλήρως εξοικειωμένοι με τα συστήματα πυροπροστασίας και να είναι έτοιμοι να αντιδράσουν σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Παράλληλα, για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και προστασίας των πληροφοριών, ο Όμιλος έχει πιστοποιηθεί για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών στο Κέντρο Δεδομένων, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 27001:2013. Αυτή η πιστοποίηση επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του στην προστασία των προσωπικών και εταιρικών δεδομένων, διασφαλίζοντας ότι η διαχείριση των πληροφοριών γίνεται με υψηλά επίπεδα ασφάλειας, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και κανονιστικά πρότυπα.

Δράσεις

Σχέδιο δράσης

Ο Όμιλος έχει αρκετές διαδικασίες που συμπεριλαμβάνονται στο στρατηγικό σχέδιο δράσης του. Μια εξ αυτών είναι η διασφάλιση της ασφάλειας των επιβατών στα πλοία με επιθεωρήσεις από την Επιθεώρηση Εμπορικών Πλοίων και έχουμε συστήσει Επιτροπή Ασφαλείας στα πλοία. Ακόμα, έχει δημιουργήσει την Ομάδα Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών η οποία καθοδηγεί το πλοίο και επικοινωνεί με τρίτους. Οι κανονισμοί της SOLAS πληρούνται πλήρως καθώς επιδεικνύονται και προβάλλονται ενημερωτικά video για τη χρήση σωσιβίων και σωστικών μέσων. Τέλος, για τη διατήρηση των επιτρεπόμενων ορίων ο Όμιλος διαθέτει 2 πιστοποιημένα συστήματα κρατήσεων.

Υπάρχει διαδικασία για την αντιμετώπιση των μολυσματικών/μεταδιδόμενων ασθενειών κατά την οποία πραγματοποιείται ενημέρωση των αρμόδιων αρχών σε περίπτωση ύπαρξης σχετικού περιστατικού, η απολύμανση χώρου και η ειδική διαλογή των αντικειμένων που ήρθε σε επαφή ο ασθενής. Ακόμη έχει αναπτυχθεί σχέδιο δράσης για την αντιμετώπιση της Εξαφάνισης Ατόμου εν πλω το οποίο έχει αναλυθεί στις πολιτικές σε προηγούμενο κεφάλαιο. Επίσης, οι ανάδοχοι τηρούν τις απαιτήσεις των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 και Ασφάλειας Τροφίμων κατά ISO 22000 και υπάρχει η διαδικασία Mystery Passenger στην οποία αξιολογήθηκαν τουλάχιστον 17 ενότητες επιβατών.

Παράλληλα, διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, δράση που αναλύεται στις πολιτικές σε προηγούμενο κεφάλαιο και η προστασία των προσωπικών αντικειμένων, αφού παρέχεται τη δυνατότητα ασφαλούς φύλαξης περιουσιακών στοιχείων, χρημάτων και τιμών με αξία μικρότερη των €500 στο Λογιστήριο του πλοίου. Επίσης, εντατικοποιούνται οι έλεγχοι στους χώρους αποσκευών σε δρομολόγια με αυξημένη επιβατική κίνηση και αποζημιώνονται τους επιβάτες σε περίπτωση καταστροφής ή φθοράς αποσκευής ή οχήματος κατά την επιβίβαση/αποβίβαση στο πλοίο ή κατά τη διάρκεια του ταξιδιού με ευθύνη του πληρώματος.

Περιστατικά ατυχημάτων

Για το έτος 2024, δεν προκύπτουν σοβαρά περιστατικά ατυχημάτων που να απαιτούν δράσεις αποκατάστασης μεγάλης κλίμακας.

Δράσεις αποκατάστασης

Ο Όμιλος Attica μέσω της παρακολούθησης ικανοποίησης των πελατών από τους διαθέσιμους διαύλους επικοινωνίας που έχουν ήδη αναλυθεί παραπάνω (π.χ. ερωτηματολόγια ικανοποίησης πελατών, έντυπα υποβολής παραπόνων κ.ά.). Οι μηχανισμοί επικοινωνίας εξυπηρετούν στον μετριάσμό ή στην πρόληψη σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων όσον αφορά τους πελάτες. Επίσης, ο Όμιλος Attica παρακολουθεί την ικανοποίηση των πελατών από τα κανάλια επικοινωνίας στα οποία έχει γίνει ήδη αναφορά (π.χ. ηλεκτρονική διεύθυνση εξυπηρέτησης πελατών, κ.ά.). Η ληφθείσα πληροφορία συλλέγεται και μηνιαία προκύπτουν συγκεντρωτικές Εκθέσεις Παρατηρήσεων Επιβατών. Έπειτα από σχετικές συσκέψεις, γίνεται διαχείριση των δυνητικών επιπτώσεων στους επιβάτες με στόχο να τροποποιηθούν οι δράσεις όπου αυτό κριθεί απαραίτητο.

Ο προσδιορισμός της κατάλληλης δράσης για την αντιμετώπιση των δυνητικών σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων στους πελάτες γίνεται μέσω των συγκεντρωτικών Εκθέσεων Παρατηρήσεων Επιβατών.

Από τους διαύλους παρακολούθησης της ικανοποίησης των πελατών μας συγκεντρώνονται οι «Εκθέσεις Παρατηρήσεων Επιβατών» που αποστέλλονται μηνιαίως στους Πλοιάρχους, στους επικεφαλής των Διευθύνσεων και στις αναδόχους εταιρείες εστίασης και αποτελούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων και τον καθορισμό στρατηγικών δράσεων. Ειδικότερα, οι διορθωτικές ενέργειες που προκύπτουν από αυτές τις εκθέσεις εφαρμόζονται άμεσα και παρακολουθούνται για να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητά τους.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Στόχοι

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί και υλοποιεί ένα πρόγραμμα ετησίως για τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών που να αφορά σε θέματα αθλητισμού, πολιτισμού, εκπαίδευσης ή υγείας. Ένας στόχος αποτελεί η συνέχεια υλοποίησης έως πέντε μη εμπορικών δράσεων ετησίως (δηλ. αποκλειστικά για δημόσιο όφελος), ο οποίος και επετεύχθη το έτος 2024. Επίσης, ο Όμιλος συνεχίζει να υλοποιεί δράσεις/ενέργειες ευαισθητοποίησης της κοινωνίας σε θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (π.χ. σε περιβαλλοντικά θέματα, ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο να βελτιώσει την επίδοσή του σε θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τους Πελάτες κατά 8% έως το 2026.

Διάλογος με πελάτες για την στοχοθεσία

Ο Όμιλος θέτει συνεχώς ως προτεραιότητα την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των πελατών και επιβατών του και την προσφορά της καλύτερης δυνατής ταξιδιωτικής εμπειρίας ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

Οι πελάτες συμμετέχουν στη διαμόρφωση και τον καθορισμό των στόχων του Ομίλου μέσα από τις έρευνες ικανοποίησης πελατών που γίνονται τουλάχιστον μία φορά ανά έτος και από την ανατροφοδότησης μας μέσω των εκθέσεων παρατηρήσεων επιβατών. Τα πιο πρόσφατα στοιχεία δεν επηρέασαν τους στόχους που έχουν τεθεί εξαρχής.

G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Διακυβέρνηση

Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων

Η Attica Group ακολουθεί τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και την έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του Ομίλου. Αποτελείται από 3 έως 15 μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων με τριετή θητεία, και είναι υπεύθυνα για τη διαχείριση των σχέσεων με τους Κοινωνικούς Εταίρους του Ομίλου. Αυτές οι σχέσεις λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη αποφάσεων.

Ένα από τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτει εργασιακή εμπειρία σε θέματα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ESG (κ. Π. Δικαίος, Διευθύνων Σύμβουλος και Αναπληρωτής Πρόεδρος / Εκτελεστικό Μέλος). Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγουν τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Αν και δεν απαγορεύεται από το Καταστατικό, οι θέσεις του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν κατέχονται από το ίδιο πρόσωπο. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. διατηρεί εκτελεστικά καθήκοντα σε όλα τα θέματα που αφορούν τον Όμιλο, κάτι που έχει κριθεί επωφελές για τη βιωσιμότητα και στρατηγική του Ομίλου. Το Δ.Σ. είναι υπεύθυνο για την έγκριση και αναθεώρηση των Κανονισμών και Πολιτικών που σχετίζονται με την υπεύθυνη λειτουργία, ενώ ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να εγκρίνει πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν οργανωτικά ή λειτουργικά θέματα.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου καθορίζει τις αρχές και τα κριτήρια για την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας τους. Η καταλληλότητα των μελών αξιολογείται βάσει ατομικών κριτηρίων, όπως γνώσεις, δεξιότητες, εμπειρία, ανεξάρτητη κρίση και διαθεσιμότητα χρόνου, καθώς και συλλογικών κριτηρίων, που διασφαλίζουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει επαρκή εμπειρία και γνώση στους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της ναυτιλίας, της στρατηγικής διοίκησης, της χρηματοοικονομικής αναφοράς, του ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων.

Ακόμα, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι αξίες και ο στρατηγικός σχεδιασμός της εταιρείας ευθυγραμμίζονται με την εταιρική κουλτούρα. Οι αξίες και ο σκοπός της εταιρείας μεταφράζονται και εφαρμόζονται στην πράξη, επηρεάζοντας τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις συμπεριφορές εντός της εταιρείας σε όλα τα επίπεδα. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση θέτουν τα πρότυπα για τα χαρακτηριστικά και τις συμπεριφορές που διαμορφώνουν την εταιρική κουλτούρα και αποτελούν παράδειγμα εφαρμογής της. Ταυτόχρονα, χρησιμοποιούν εργαλεία και τεχνικές με στόχο την ενσωμάτωση της επιθυμητής κουλτούρας στα συστήματα και τις διαδικασίες της εταιρείας.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Πολιτικές και εταιρική κουλτούρα

Κώδικας εταιρικής διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί ένα σύνολο αρχών που εισάγουν διατάξεις αυτορρύθμισης, ξεπερνώντας σε ορισμένες περιπτώσεις τις υποχρεωτικές διατάξεις της νομοθεσίας. Βασίζεται στην οικειοθελή αποδοχή και εφαρμογή κανόνων που καταγράφονται ως ειδικές πρακτικές, οι οποίες καθορίζουν τη διοίκηση, παρακολουθούν και ελέγχουν τις εταιρικές λειτουργίες, καθώς και τις σχέσεις με τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. προμηθευτές, πελάτες, δημόσια διοίκηση). Επιπλέον, διευκολύνεται η επίτευξη των στόχων και η διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν.

Μέσω των αρχών του Κώδικα, επιδιώκεται η ευχερής εφαρμογή των παραπάνω αρχών, η ενίσχυση της αξιοπιστίας της ελληνικής κεφαλαιαγοράς και η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας. Ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης συμβάλλει στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης στο επιχειρηματικό περιβάλλον και μπορεί να γεφυρώσει τα συμφέροντα των επιχειρήσεων, των πολιτών και της κοινωνίας με έναν αποτελεσματικό και ωφέλιμο τρόπο.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι διαθέσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου.

Μηχανισμός αναφοράς παραπόνων

Όπως ήδη αναφέρθηκε σε προηγούμενο κεφάλαιο, όλοι οι εργαζόμενοι στα γραφεία είναι υποχρεωμένοι να αναφέρουν οποιαδήποτε παραβίαση του Κανονισμού Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, όπως απάτη, κλοπή ή άλλες παράνομες δραστηριότητες. Οι εργαζόμενοι στα πλοία μπορούν να αναφέρουν παραβάσεις του Εγχειριδίου Προσωπικού μέσω της διαδικασίας παραπόνων της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας (MLC) ή απευθείας στις αρμόδιες αρχές, ενώ έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν ανώνυμα παράπονα κατά τις εξωτερικές επιθεωρήσεις της MLC. Επιπλέον, εφαρμόζουμε Διαδικασία Υποβολής και Διερεύνησης Καταγγελιών, η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα, και διαχειρίζεται από την Επιτροπή Διαφάνειας του Ομίλου, η οποία λειτουργεί ανεξάρτητα από τη Διοίκηση. Κάθε Κοινωνικός Εταίρος μπορεί να καταγγείλει πιθανές παραβιάσεις μέσω διάφορων τρόπων επικοινωνίας (ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, φόρμα καταγγελιών ή προσωπική επαφή με την Επιτροπή Διαφάνειας), με πλήρη εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια. Η Επιτροπή ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο ετησίως για τις καταγγελίες που λαμβάνει.

Ακόμα, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να επικοινωνήσουν με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας για καθοδήγηση ή συμβουλές (αν και προς το παρόν δεν υπάρχει καθορισμένη διαδικασία για τη διαχείριση περιστατικών παροχής συμβουλών). Επίσης, μπορούν να ενημερώσουν γραπτώς τη Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε περίπτωση που έχουν αμφιβολίες σχετικά με κάποια ενέργεια τους ή αν υπάρξει πραγματική ή ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων.

Ο Όμιλος Attica έχει θεσπίσει μηχανισμό αναφοράς περιστατικών διαφθοράς, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα σε όλες τις επιχειρησιακές του δραστηριότητες. Η Επιτροπή Διαφάνειας, η οποία αποτελείται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου και

την Διευθύντρια Νομικών, Ασφαλιστικών & Εταιρικών Υποθέσεων, είναι το αρμόδιο όργανο για τη διαχείριση και εξέταση θεμάτων διαφθοράς.

Κάθε εργαζόμενος που εντοπίζει ή υποψιάζεται περιστατικά διαφθοράς έχει την υποχρέωση να τα αναφέρει στην Επιτροπή Διαφάνειας μέσω των επίσημων καναλιών επικοινωνίας. Οι καταγγελίες πρέπει να είναι σαφείς, τεκμηριωμένες και να περιλαμβάνουν λεπτομέρειες όπως η φύση της παραβίασης, ο χρόνος που έλαβε χώρα και τα εμπλεκόμενα πρόσωπα. Ο Όμιλος ενθαρρύνει την υπεύθυνη χρήση αυτού του μηχανισμού, διασφαλίζοντας την προστασία της ανωνυμίας και τη δίκαιη διερεύνηση κάθε αναφοράς, συμβάλλοντας έτσι στη διατήρηση ενός ηθικού και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Κανονισμός κατά της Διαφθοράς

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πολιτική ενάντια στη διαφθορά, εφαρμόζοντας έναν Κανονισμό που ορίζει σαφώς τις δεσμεύσεις και τις απαγορεύσεις για τους εργαζομένους του. Παρόλο που το συγκεκριμένο πλαίσιο δεν έχει ακόμα κοινοποιηθεί ενεργά στο δίκτυο συνεργατών, παραμένει διαθέσιμο στην εταιρική ιστοσελίδα και καλύπτει κάθε δραστηριότητα των υπαλλήλων.

Εκπαίδευση νεοπροσληθέντων σε θέματα επιχειρησιακής ηθικής

Έχει διανεμηθεί εσωτερικά το ενημερωτικό εγχειρίδιο «Βελτιώνοντας το καλύτερο» στους εργαζομένους στα πλοία, το οποίο αποτελεί μέρος του πακέτου γνωριμίας για τους νεοπροσληθέντες και περιέχει βασικούς κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς προς συναδέλφους και πελάτες, καθώς και πληροφορίες για τα καθήκοντα του πληρώματος και τους σχετικούς κανονισμούς. Όλοι οι νεοπροσληθέντες εργαζόμενοι στα γραφεία οφείλουν να αποδεχθούν τον Κανονισμό Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.

Τέλος, ο Όμιλος υλοποιεί διαδραστικά εκπαιδευτικά μαθήματα e-learning για τους εργαζομένους των γραφείων, περιλαμβανομένων των νεοπροσληθέντων, καλύπτοντας θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας, Κανονισμού Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, Κανονισμού Αντιμετώπισης Διαφθοράς, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσης Μεταχείρισης.

Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει έναν Κώδικα Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές και Συνεργάτες, ο οποίος περιγράφει τις αρχές και την πολιτική μας για τις σχέσεις με τους προμηθευτές και εργολάβους. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε καθορίσει τις υποχρεώσεις για υπεύθυνη λειτουργία, περιλαμβάνοντας θέματα όπως η καταπολέμηση της δωροδοκίας, της διαφθοράς και του ξεπλύματος χρημάτων, η απαγόρευση παιδικής και εξαναγκαστικής εργασίας, η ελευθερία συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, και η προστασία του περιβάλλοντος.

Όλοι οι προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των νέων, καλούνται να αποδεχθούν και να υπογράψουν τον Κώδικα Δεοντολογίας. Επιπλέον, οι προμηθευτές αξιολογούνται και κατηγοριοποιούνται σύμφωνα με τις σχετικές

δαπάνες σε τέσσερις κατηγορίες κινδύνου, και εφόσον αρνούνται ή δεν τηρούν τον Κώδικα, κατατάσσονται ως πολύ υψηλού κινδύνου.

Η διαδικασία προμηθειών περιλαμβάνει αυστηρές πολιτικές για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, απαγορεύοντας στους εργαζομένους που συμμετέχουν στην προμήθεια να δέχονται δώρα ή άλλες παροχές από τους προμηθευτές. Για την αξιολόγηση προσφορών και την επιλογή προμηθευτών, έχουν καθοριστεί συγκεκριμένα κριτήρια υπεύθυνης λειτουργίας, τα οποία ισχύουν και για προμηθευτές με λιγότερους από 50 εργαζομένους ή με έδρα εκτός Αττικής. Η παραβίαση του Κώδικα θεωρείται παράβαση της σύμβασης και η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να λάβει διορθωτικές ή νομικές ενέργειες.

ο Όμιλος Attica αναγνωρίζει την ηθική υποχρέωση να προάγει τις αρχές της υπεύθυνης λειτουργίας και ενσωματώνει συμβατικές ρήτρες για θέματα υπευθυνότητας σε όλες τις νέες συμβάσεις με προμηθευτές (εγχώριους και διεθνείς) καθώς και σε αυτές που ανανεώνονται. Αυτές οι ρήτρες καλύπτουν τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την προστασία του περιβάλλοντος, τις συνθήκες εργασίας και την καταπολέμηση της διαφθοράς, ενώ απαιτούν την αποδοχή και συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων). Το 2023, υλοποιήθηκε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους προμηθευτές μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, εστιάζοντας σε θέματα υπεύθυνης λειτουργίας, όπως η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και του περιβάλλοντος.

Επιπλέον, πραγματοποιείται ετήσια αξιολόγηση των προμηθευτών με δαπάνες άνω των €10.000, χρησιμοποιώντας συγκεκριμένα κριτήρια σε έξι τομείς. Αν και προς το παρόν δεν εφαρμόζονται κριτήρια υπευθυνότητας, η διαδικασία αξιολόγησης είναι σημαντική για τη διασφάλιση της ποιότητας και της συμμόρφωσης των προμηθευτών με τις υπεύθυνες πρακτικές του Ομίλου.

	Βαρύτητα
Τιμή/Όροι πληρωμής	25%
Τήρηση προδιαγραφών/Ποιότητα	20%
Έγκαιρη παράδοση	20%
Επίλυση προβλημάτων/Συνεργασία	20%
Οικονομική κατάσταση/Πιστοληπτική ικανότητα	10%
Αποδοχή Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών	5%
Σύνολο	100%

Πληρωμές στους προμηθευτές

Οι πληρωμές προς τους προμηθευτές διαμορφώνονται κατά περίπτωση, καθώς εξαρτώνται από τις ειδικές συνθήκες κάθε συναλλαγής. Λόγω της φύσης αυτής της προσέγγισης, δεν είναι εφικτό να διατυπωθεί ένα ενιαίο και γενικευμένο κείμενο που να καλύπτει όλες τις περιπτώσεις πληρωμών. Η διαδικασία προσαρμόζεται ανάλογα με τις συμφωνίες, τους όρους συνεργασίας και τις επιχειρησιακές ανάγκες, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία και τις αμοιβαία επωφελείς σχέσεις με τους προμηθευτές.

Στην Attica Group, οι πληρωμές προς προμηθευτές βασίζονται σε συγκεκριμένους εμπορικούς όρους που συμφωνούνται σε κάθε σύμβαση ή συναλλαγή, διασφαλίζοντας τόσο τη συμμόρφωση με τις οικονομικές διαδικασίες όσο και τη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει μεγαλύτερη ευελιξία στη διαχείριση των ταμειακών ροών και στη διατήρηση αποδοτικών συνεργασιών, ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις του κλάδου και στις ιδιαίτερες συνθήκες κάθε προμηθευτή.

Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

Ο Κανονισμός κατά της Διαφθοράς του Ομίλου προβλέπει αυστηρούς περιορισμούς σε θέματα δωροδοκίας και αθέμιτων πρακτικών. Απαγορεύεται ρητά στους εργαζομένους και σε όσους ενεργούν εκ μέρους του να προσφέρουν ή να αποδέχονται οποιοδήποτε δώρο ή αντικείμενο αξίας άνω των €100 ετησίως από κοινωνικούς εταίρους, με σκοπό την εξασφάλιση προσωπικού ή επιχειρηματικού οφέλους.

Όποιος εμπλέκεται σε πράξεις διαφθοράς απομακρύνεται άμεσα από τον Όμιλο, ανεξάρτητα από τυχόν ποινικές ευθύνες. Για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών, έχει συγκροτηθεί η Επιτροπή Διαφάνειας, αποτελούμενη από ανώτερα στελέχη, με στόχο τη διερεύνηση καταγγελιών που υποβάλλονται μέσω ειδικών καναλιών επικοινωνίας. Παράλληλα, διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι που προβαίνουν σε σχετικές αναφορές προστατεύονται από αντίποινα, καθώς οποιαδήποτε εκδικητική ενέργεια παραβιάζει τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.

Ο Όμιλος έχει επίσης ενσωματώσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα γνωστοποίησης σημαντικών συναλλαγών που αφορούν άτομα με διευθυντικά καθήκοντα και πρόσωπα με στενούς δεσμούς μαζί τους. Αυτά καταχωρούνται σε ειδικό κατάλογο υποχρεώσεων, ενώ οι σχετικές συναλλαγές δημοσιεύονται τόσο στην εταιρική ιστοσελίδα όσο και στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Παράλληλα, έχει υιοθετήσει ένα σύγχρονο πληροφοριακό σύστημα (ERP), το οποίο βελτιώνει τη διαφάνεια και την αποδοτικότητα των εσωτερικών διαδικασιών.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής του, ο Όμιλος έχει συνυπογράψει την πρωτοβουλία "Call for Action" του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, ενισχύοντας τις δεσμεύσεις του για επιχειρηματική ηθική και διαφάνεια.

Ως εκ τούτου, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Διαδικασία Υποβολής και Διερεύνησης Καταγγελιών, η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα τόσο στην ελληνική όσο και στην αγγλική γλώσσα. Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν πραγματικά ή πιθανά περιστατικά διαφθοράς μέσω ταχυδρομείου, ειδικής διεύθυνσης ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e-mail) ή ηλεκτρονικής φόρμας υποβολής αναφορών.

Οι αναφορές αυτές αποστέλλονται στην Επιτροπή Διαφάνειας του Ομίλου, η οποία αποτελείται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου του Δ.Σ., τον Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου και την Διευθύντρια Νομικών, Ασφαλιστικών & Εταιρικών Υποθέσεων¹³.

Η Επιτροπή Διαφάνειας διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων που υποβάλλουν αναφορές, αποτρέποντας οποιαδήποτε ενέργεια αντίποινων εναντίον τους. Οποιαδήποτε τέτοια ενέργεια θεωρείται παραβίαση του Κανονισμού Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς του Ομίλου.

Εκπαίδευση κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας

Σύμφωνα με την Πολιτική Εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ., υλοποιούνται εκπαιδευτικά προγράμματα με έμφαση σε θέματα υπεύθυνης λειτουργίας. Το 2023, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση διάρκειας δύο ωρών στα μέλη του Δ.Σ. για την Υπεύθυνη και Βιώσιμη Ανάπτυξη, με επίκεντρο τα αποτελέσματα του COP28 στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Η εκπαίδευση αυτή επαναλαμβάνεται κάθε έξι μήνες. Παράλληλα, τα μέλη του Δ.Σ. εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων όπως η ετήσια αξιολόγηση και οι απαιτήσεις σύνθεσης του Δ.Σ., η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο, η παρακολούθηση κανονιστικού πλαισίου και η διαδικασία παραγωγής αναφορών κανονιστικής συμμόρφωσης.

Δείκτες μετρήσεις και στόχοι

Επιχειρηματική συμπεριφορά (G1)	Δείκτες 2024	Μονάδα μέτρησης
Καταδίκες για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	0	num
Ποσό προστίμων για παράβαση των νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	0	€
Χρηματικές πολιτικές συνεισφορές στη χώρα 1	0	€
Εκτιμώμενη πολιτική συνεισφορά σε είδος στη χώρα 1 (εκτιμώμενη)	0	€
Χρηματική πολιτική συνεισφορά στον δικαιούχο 1	0	€

¹³ Σημειώνεται ότι άλλοι Κοινωνικοί Εταίροι δεν συμμετείχαν στον σχεδιασμό, την ανασκόπηση ή τη λειτουργία του σχετικού μηχανισμού.

Πολιτική συνεισφορά σε είδος στον δικαιούχο 1 (εκτιμώμενη)	0	€
Συνολικές πολιτικές συνεισφορές	0	€
Αριθμός νομικών διαδικασιών που εκκρεμούν για καθυστερημένες πληρωμές	0	num

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Κατά τη διάρκεια του έτους απολογισμού δεν συνέβη κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας

Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων

Ο Όμιλος διατηρεί ενεργό ρόλο στη ναυτιλιακή κοινότητα μέσω της συνεργασίας του με τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (ΣΕΕΝ), το INTERFERRY και άλλους θεσμικούς φορείς, συμμετέχοντας σε νομοθετικές διαβουλεύσεις και κρατικά όργανα, όπως οι λιμενικές αρχές. Παράλληλα, έχει αναπτύξει συνεργασίες με την Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ), υπογράφοντας συλλογικές συμβάσεις εργασίας για τους ναυτικούς, καθώς και γενικές εργασιακές συμφωνίες με τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στη Ναυτιλία και τον Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ).

Δεν πραγματοποιήθηκε καμία χρηματική ή σε είδος πολιτική συνεισφορά, τηρώντας την πολιτική διαφάνειας και ουδετερότητας στις πολιτικές διαδικασίες. Οι κύριες θεματικές των δράσεων του Ομίλου σε θέματα πολιτικής επιρροής επικεντρώνονται σε ζητήματα στρατηγικής σημασίας για τον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας, τα οποία εξετάζονται στο πλαίσιο του ΣΕΕΝ.

Παράρτημα

Δείκτες (μη εφαρμόσιμοι, μη διαθέσιμοι, μη ουσιώδεις)	2024	Θέμα Βιωσιμότητας
Ποσοστό της μεταβλητής αμοιβής που εξαρτάται από στόχους και/ή επιπτώσεις σχετικές με τη βιωσιμότητα	μη διαθέσιμος	ESRS 2
Έσοδα από δραστηριότητες άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2

Έσοδα από δραστηριότητες πετρελαίου	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από δραστηριότητες αερίου	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια (Taxonomy) που σχετίζονται με το ορυκτό αέριο.	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Συνολικά έσοδα από δραστηριότητες ορυκτών καυσίμων	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από την παραγωγή χημικών προϊόντων	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από αμφιλεγόμενα όπλα	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από την καλλιέργεια και παραγωγή καπνού	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Εάν εφαρμόζεται, παρέχετε γνωστοποίηση σημαντικών κεφαλαιουχικών δαπανών που επενδύθηκαν σε δραστηριότητες που σχετίζονται με τον άνθρακα κατά την περίοδο αναφοράς	μη εφαρμόσιμος	E1
Εάν εφαρμόζεται, παρέχετε γνωστοποίηση σημαντικών κεφαλαιουχικών δαπανών που επενδύθηκαν σε δραστηριότητες που σχετίζονται με το πετρέλαιο κατά την περίοδο αναφοράς	μη εφαρμόσιμος	E1
Εάν εφαρμόζεται, παρέχετε γνωστοποίηση σημαντικών κεφαλαιουχικών δαπανών που επενδύθηκαν σε δραστηριότητες που σχετίζονται με το φυσικό αέριο κατά την περίοδο αναφοράς	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική κατανάλωση πυρηνικής ενέργειας	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμων καυσίμων	μη εφαρμόσιμος	E1
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές εκτός από την ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται από την εταιρία	μη εφαρμόσιμος	E1

Συνολική κατανάλωση άνθρακα ή προϊόντων άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Θέρμανση, ψύξη ή ατμός που αγοράστηκε και καταναλώθηκε από ανανεώσιμες πηγές (εκτός της ανανεώσιμης ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται από την εταιρεία)	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική κατανάλωση άλλων ορυκτών καυσίμων	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική παραγόμενη μη ανανεώσιμη ενέργεια	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό της κατανάλωσης ενέργειας από πυρηνικές πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ενέργειας	μη εφαρμόσιμος	E1
Βιογενείς εκπομπές CO ₂ από καύση ή βιοδιάσπαση βιομάζας, που δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές Score 1 GHG	μη εφαρμόσιμος	E1
Μερίδιο εκπομπών Score 2 που προέρχονται από συμβάσεις ηλεκτρικής ενέργειας (GOs ή RECs)	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των συμβατικών εργαλείων που χρησιμοποιούνται για την πώληση και αγορά ενέργειας συνδεδεμένης με χαρακτηριστικά παραγωγής ενέργειας σε σχέση με τις εκπομπές GHG Score 2	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των συμβατικών εργαλείων που χρησιμοποιούνται για την πώληση και αγορά αποσυνδεδεμένων δηλώσεων χαρακτηριστικών ενέργειας σε σχέση με τις εκπομπές GHG Score 2	μη εφαρμόσιμος	E1
Βιογενείς εκπομπές CO ₂ από καύση ή βιοδιάσπαση βιομάζας, που δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές Score 2 GHG	μη εφαρμόσιμος	E1
Βιογενείς εκπομπές CO ₂ από καύση ή βιοδιάσπαση βιομάζας που συμβαίνουν στην αλυσίδα αξίας, που δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές GHG Score 3	μη εφαρμόσιμος	E1
Εκπομπές που αφαιρέθηκαν, ανά πρωτοβουλία αφαίρεσης εκπομπών 1,2...ν	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές που αφαιρέθηκαν, από πρωτοβουλίες αφαίρεσης άνθρακα εντός των ιδίων δραστηριοτήτων (own operations)	μη εφαρμόσιμος	E1

Συνολικές εκπομπές που αφαιρέθηκαν από πρωτοβουλίες αφαίρεσης άνθρακα εντός της ανάντη ή κατάντη αλυσίδας αξίας	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές που αφαιρέθηκαν από πρωτοβουλίες αφαίρεσης άνθρακα εντός της αλυσίδας αξίας της εταιρείας	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές που αφαιρέθηκαν από πρωτοβουλίες αφαίρεσης άνθρακα εκτός της ανάντη ή κατάντη αλυσίδας αξίας της εταιρείας	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικό ποσό πιστωτικών μορίων άνθρακα εκτός της αλυσίδας αξίας της επιχείρησης (σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO2) που είναι επαληθευμένα με βάση αναγνωρισμένα πρότυπα ποιότητας και έχουν ακυρωθεί	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικό ποσό πιστωτικών μορίων άνθρακα εκτός της προβλεπόμενης αλυσίδας αξίας που σχεδιάζεται να ακυρωθεί στο μέλλον.	μη εφαρμόσιμος	E1
Αναστροφές	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό έργων μείωσης - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό έργων αφαίρεσης - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό αναγνωρισμένου προτύπου ποιότητας - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό που προέρχεται από έργα εντός της ΕΕ - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1

Ποσοστό που πληροί τις προϋποθέσεις για να χαρακτηρίζεται ως αντίστοιχη προσαρμογή - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1
Τιμές άνθρακα που εφαρμόζονται για κάθε μετρικό τόνο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές Score 1 για το τρέχον έτος που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα και ποσοστό των συνολικών εκπομπών Score 1 που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές Score 2 για το τρέχον έτος που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα και ποσοστό των συνολικών εκπομπών Score 2 που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές Score 3 για το τρέχον έτος που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα και ποσοστό των συνολικών εκπομπών Score 3 που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των περιουσιακών στοιχείων που διατρέχουν σημαντικό υλικό κίνδυνο που αντιμετωπίζεται μέσω μέτρων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική λογιστική αξία της ακίνητης περιουσίας ανά κατηγορία ενεργειακής απόδοσης	μη εφαρμόσιμος	E1
Καθαρά έσοδα από τους πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με τον άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Καθαρά έσοδα από τους πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με το πετρέλαιο	μη εφαρμόσιμος	E1
Καθαρά έσοδα από τους πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με το φυσικό αέριο	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των καθαρών εσόδων από πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με τον άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1

Ποσοστό των καθαρών εσόδων από πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με το πετρέλαιο	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των καθαρών εσόδων από πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με το αέριο	μη εφαρμόσιμος	E1
Αναμενόμενη εξοικονόμηση κόστους από δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής	μη διαθέσιμος	E1
Αναμενόμενη εξοικονόμηση κόστους από δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	μη διαθέσιμος	E1
Δυνητικό μέγεθος αγοράς για προϊόντα και υπηρεσίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα ή λύσεις προσαρμογής που η επιχείρηση έχει ή μπορεί να έχει πρόσβαση	μη εφαρμόσιμος	E1
Αναμενόμενες μεταβολές στα καθαρά έσοδα από προϊόντα και υπηρεσίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα ή από τις λύσεις προσαρμογής στις οποίες έχει ή μπορεί να έχει πρόσβαση	μη εφαρμόσιμος	E1
Εκτιμώμενο ποσό δυνητικά μη αξιοποιήσιμων στοιχείων ενεργητικού	μη διαθέσιμος	E1
Ποσοστό του εκτιμώμενου μεριδίου των δυνητικά μη αξιοποιήσιμων στοιχείων ενεργητικού που διατρέχουν σημαντικό μεταβατικό κίνδυνο	μη διαθέσιμος	E1
Συνολικό λογιστικό υπόλοιπο ακινήτων, των οποίων η κατανάλωση ενέργειας υπολογίζεται με βάση εσωτερικές εκτιμήσεις	μη εφαρμόσιμος	E1
Εκπομπές στο έδαφος ανά ρύπο [επίσης ανά τομείς ή γεωγραφική περιοχή, τύπο πηγής ή τοποθεσία εγκατάστασης]	μη εφαρμόσιμος	E2
Εκπομπές στο νερό ανά ρύπο [επίσης ανά τομείς ή γεωγραφική περιοχή ή τύπο πηγής ή τοποθεσία εγκατάστασης]	μη διαθέσιμος	E2
Μικροπλαστικά που παράγονται	μη ουσιώδης	E2
Μικροπλαστικά που καταναλώνονται	μη ουσιώδης	E2

Μικροπλαστικά που παράγονται και καταναλώνονται	μη ουσιώδης	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία, οι οποίες παράγονται ή χρησιμοποιούνται στην παραγωγή, ή αποκτώνται από την κύρια τάξη κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Συνολική ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και παράγονται, αποκτώνται ή χρησιμοποιούνται κατά την παραγωγή	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και εξέρχονται ως εκπομπές ανά κύρια κατηγορία κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις σαν προϊόντα ανά κύρια κατηγορία κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως μέρος προϊόντων ανά κύρια κατηγορία κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως υπηρεσίες ανά κύρια κατηγορία κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Συνολική Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως εκπομπές, ως προϊόντα ή ως μέρος προϊόντων ή υπηρεσιών	μη εφαρμόσιμος	E2
Ουσίες πολύ υψηλής ανησυχίας που παράγονται ή χρησιμοποιούνται κατά την παραγωγή ή που προμηθεύεται από την κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών πολύ μεγάλης ανησυχίας	μη εφαρμόσιμος	E2
Συνολική ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και παράγονται, προμηθεύονται ή χρησιμοποιούνται κατά την παραγωγή	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως εκπομπές ανά κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως προϊόντα ανά κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως μέρος των προϊόντων ανά κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2

Ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως υπηρεσίες ανά κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Σύνολο ποσότητας ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως εκπομπές, ως προϊόντα ή ως μέρος προϊόντων ή υπηρεσιών	μη εφαρμόσιμος	E2
Παράθεση του ποσοστού των καθαρών εσόδων από προϊόντα και υπηρεσίες που είναι, ή περιέχουν ουσίες που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Παράθεση του ποσοστού των καθαρών εσόδων από προϊόντα και υπηρεσίες που είναι, ή περιέχουν ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Συνολικό βάρος υλικών που χρησιμοποιήθηκαν (προϊόν, τεχνικό και βιολογικό υλικό)	μη διαθέσιμος	E5
Ποσοστό βιολογικών υλικών από Βιώσιμες Πηγές (και βιοκαυσίμων που χρησιμοποιούνται για μη ενεργειακούς σκοπούς).	μη εφαρμόσιμος	E5
Συνολικό βάρος δευτερευόντων επαναχρησιμοποιούμενων ή ανακυκλωμένων εξαρτημάτων, δευτερογενών ενδιάμεσων προϊόντων και δευτερογενών υλικών που χρησιμοποιούνται για την κατασκευή των προϊόντων και των υπηρεσιών της επιχείρησης (συμπεριλαμβανομένων των συσκευασιών)	μη εφαρμόσιμος	E5
Ποσοστό δευτερογενών επαναχρησιμοποιούμενων ή ανακυκλωμένων εξαρτημάτων, δευτερογενών ενδιάμεσων προϊόντων και δευτερογενών υλικών.	μη εφαρμόσιμος	E5
Γνωστοποιήστε τα ποσοστά ανακυκλώσιμου περιεχομένου στα προϊόντα	μη εφαρμόσιμος	E5

Γνωστοποιήστε τα ποσοστά ανακυκλώσιμου περιεχομένου στις συσκευασίες προϊόντων	μη εφαρμόσιμος	E5
Εργαζόμενοι άλλου φύλου που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής ανάπτυξης	μη εφαρμόσιμος	S1
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο άλλου φύλου	μη εφαρμόσιμος	S1
Ποσοστό εργαζομένων άλλου φύλου που έλαβε οικογενειακή άδεια	μη εφαρμόσιμος	S1
Εργαζόμενοι άλλου φύλου	μη εφαρμόσιμος	S1
Εργαζόμενοι στη χώρα 1 (σε χώρες με 50 ή περισσότερους υπαλλήλους που να αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 10% του συνολικού αριθμού εργαζομένων)	μη εφαρμόσιμος	S1
Μόνιμοι εργαζόμενοι (άλλο φύλο)	μη εφαρμόσιμος	S1
Προσωρινοί εργαζόμενοι (άλλο φύλο)	μη εφαρμόσιμος	S1
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες (άλλου φύλου)	μη εφαρμόσιμος	S1

Αριθμός μη μισθωτών στο δικό του εργατικό δυναμικό (Αυτοαπασχολούμενοι ή άτομα που παρέχονται από εταιρείες που ασχολούνται κυρίως με «δραστηριότητες απασχόλησης»)	μη διαθέσιμος	S1
Στον ΕΟΧ, αν διαθέτει μία ή περισσότερες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και, αν ναι, το συνολικό ποσοστό των εργαζομένων της εταιρίας που καλύπτονται από αυτές τις συμβάσεις για κάθε χώρα	μη εφαρμόσιμος	S1
Εκτός του ΕΟΧ, το ποσοστό του ίδιου εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας ανά περιοχή	μη εφαρμόσιμος	S1
Ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από εκπροσώπους εργαζομένων στη Χώρα του ΕΟΧ 1	μη εφαρμόσιμος	S1
Ποσοστό των κρίσιμων λειτουργιών που καλύπτονται από προγράμματα εκπαίδευσης	μη διαθέσιμος	G1
Μέσος χρόνος που χρειάζεται η εταιρεία για την πληρωμή τιμολογίου από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της συμβατικής ή νομικής προθεσμίας πληρωμής (σε ημέρες)	μη διαθέσιμος	G1
Ποσοστό πληρωμών της εταιρείας που ευθυγραμμίζονται με τους παραπάνω τυπικούς όρους	μη διαθέσιμος	G1

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4, ΠΑΡ. 7 & 8 ΤΟΥ Ν. 3556/2007

Η παρούσα Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιέχει τις προβλεπόμενες πληροφορίες, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7 του ν. 3556/2007, ως ισχύει.

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας στις 31.12.2024 ανέρχονταν σε Ευρώ 72.949.257,90 και διαιρείτο σε 243.164.193 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,30 εκάστη.

Οι μετοχές της Εταιρίας διαπραγματεύονται στο σύνολό τους στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Κατηγορία Χαμηλής Συναλλακτικής Δραστηριότητας). Ο κωδικός ISIN (International Securities Identification Number) για μετοχές της Attica Group είναι: GRS144003001.

Από κάθε μετοχή απορρέουν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρίας και το νόμο.

Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου.

Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Δεν έχουν αποκτηθεί ίδιες μετοχές.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Οι μετοχές της Εταιρίας είναι ελεύθερα διαπραγματεύσιμες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και μεταβιβάζονται όπως ορίζει ο νόμος. Δεν υπάρχουν περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών από το Καταστατικό της Εταιρίας.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (άρθρα 9 έως 11 του ν. 3556/2007)

Με βάση τα στοιχεία του μετοχολογίου της 31.12.2024 μοναδικός μέτοχος της Εταιρίας με ποσοστό άνω του 5% είναι η STRIX Holdings L.P. με συνολικό ποσοστό συμμετοχής (άμεσο και έμμεσο) 88,97%, η οποία ελέγχεται μέσω αλυσίδας επιχειρήσεων από την BLANTYRE CAPITAL (CAYMAN) LTD. Εξ' αυτού α) ποσοστό 27,66% αντιστοιχεί σε μετοχές που κατέχει άμεσα η STRIX Holdings L.P. και β) ποσοστό 61,31% αντιστοιχεί σε μετοχές που κατέχει η 100% θυγατρική της εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.).

Την ημερομηνία δημοσίευσης της ετήσιας οικονομικής έκθεσης οι μέτοχοι οι οποίοι κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρίας είναι οι ίδιοι κατά τα ανωτέρω.

4. Μετοχές που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας οι οποίες να παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

6. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρίας, γνωστές στην Εταιρία, που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Με την επιφύλαξη συμβάσεων ενεχυρίασης μετοχών που κατά καιρούς κοινοποιούνται στην Εταιρία, δεν είναι γνωστές στην Εταιρία συμφωνίες μετόχων, ούτε προβλέπεται στο Καταστατικό της δυνατότητα συμφωνιών μετόχων που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και για την τροποποίηση του Καταστατικού

Οι ρυθμίσεις του Καταστατικού της Εταιρίας για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και για την τροποποίηση του Καταστατικού δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών (Ν.4548/2018). Σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ν. 4548/2018, όπως ισχύει,

η τροποποίηση του καταστατικού της Εταιρίας αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.). Ο διορισμός των μελών του Δ.Σ. γίνεται από τη Γ.Σ. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Σε περίπτωση αντικατάστασης μέλους του Δ.Σ. η απόφαση λαμβάνεται από το Δ.Σ. και υποβάλλεται προς επικύρωση στην επόμενη Γ.Σ.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Η αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών, καθορίζεται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018 και στο Καταστατικό της Εταιρίας.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υπάρχουν σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η Εταιρία και οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν, σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας κατόπιν δημόσιας πρότασης, εκτός των δανειακών της συμβάσεων και των εκδόσεων ομολογιακών δανείων που περιλαμβάνουν συνήθεις όρους για τυχόν αλλαγή ιδιοκτησιακού καθεστώτος.

10. Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρίας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες που η Εταιρία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, οι οποίες προβλέπουν αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης. Σε περίπτωση καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας προσώπων που εργάζονται στην Εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ισχύουν οι αποζημιώσεις που προβλέπονται από το νόμο.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση καθώς και οι Εκθέσεις Ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών είναι καταχωρημένες στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας, στη διεύθυνση www.attica-group.com. Επίσης στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας αναρτώνται οι Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις των εταιριών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση και οι σχετικές Εκθέσεις Ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην απόφαση 12^Α/889/31.8.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Από τα στοιχεία που αναλυτικά σας εκθέσαμε παραπάνω καθώς και από τις οικονομικές καταστάσεις που σας παραδόθηκαν για τη χρήση 2024, μπορείτε να διαμορφώσετε πλήρη εικόνα σε ότι αφορά τις εργασίες και τα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την υπό κρίση περίοδο και να αποφασίσετε την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας και του Ομίλου.

Καλλιθέα, 10 Μαρτίου 2025

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Κυριάκος Δ. Μάγειρας
Πρόεδρος Δ.Σ.

Παναγιώτης Γ. Δικαίος
Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου

ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΧΡΗΣΕΩΣ 2024

Η συνημμένη Ετήσια Οικονομική Έκθεση εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε Συμμετοχών την 10.3.2025 και έχει δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή της στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.attica-group.com καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α. Στην ίδια ιστοσελίδα αναρτώνται οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις των ενοποιούμενων θυγατρικών εταιριών σύμφωνα με τα οριζόμενα στην απόφαση 12Α/889/31.8.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Για την περίοδο που έληξε την 31.12.2024 και 2023

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ		
	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2023 *	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2023 *	
Πωλήσεις	8.1	747.811	588.306	620	-
Κόστος πωληθέντων	8.2	-624.029	-441.799	-543	-
Μικτό Κέρδος		123.782	146.507	77	-
Έξοδα διοίκησης	8.2	-61.505	-39.672	-10.345	-2.337
Έξοδα διάθεσης	8.2	-47.922	-37.465	-137	-10
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	8.3	2.035	1.061	-	-
Κέρδη / (ζημιές) πρό φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		16.390	70.431	-10.405	-2.347
Λοιπά Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	8.4	6.129	-2.185	296	-1
Χρηματοοικονομικά έξοδα	8.5	-30.196	-28.992	-11.959	-10.821
Χρηματοοικονομικά έσοδα	8.6	1.219	1.072	356	22
Έσοδα από μερίσματα	8.7	1	-	37.552	32.039
Κέρδη / (ζημιές) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	8.8	1.635	-81	-	-
Κέρδη από συγχώνευση εταιρειών		-	22.825	-	22.825
Κέρδη / (ζημιές) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων	8.9	2.824	-	-	-
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		-1.998	63.070	15.840	41.717
Φόρος εισοδήματος	8.10	-673	-121	-	-
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		-2.671	62.949	15.840	41.717
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	8.11	20.159	-1.725	1.006	-912
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες και από διακοπείσες δραστηριότητες		17.488	61.224	16.846	40.805
Κατανεμημένα σε:					
Μετόχους της μητρικής		17.499	61.224	16.846	40.805
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-11	-	-	-
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο					
Από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες (σε ευρώ)	8.12	0,0720	0,2811	0,0693	0,1873
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (σε ευρώ)	8.12	-0,0110	0,2890	0,0651	0,1915
Από διακοπείσες δραστηριότητες (σε ευρώ)	8.12	0,0829	-0,0079	0,0041	-0,0042
Λειτουργικά Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικές αποσβέσεις (EBITDA)					
Κέρδη / (ζημιές) πρό φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		16.390	70.431	-10.405	-2.347
Πλέον: Αποσβέσεις	8.13	79.895	55.952	344	110
Σύνολο		96.285	126.383	-10.061	-2.237
Λοιπά συνολικά έσοδα:					
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους		17.488	61.224	16.846	40.805
Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων					
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού		-3	109	84	155
Αποτίμηση στην εύλογη αξία για συνδεδεμένες επιχειρήσεις	8.16	-	-	35.687	99.855
Ποσά που αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων					
Αντιστάθμιση ταμειακών ροών :					
- κέρδη / (ζημιές) τρέχουσας περιόδου		3.400	-581	-	-
- αναταξινόμηση στα κέρδη ή στις ζημιές περιόδου		581	6.850	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του εξωτερικού		46	3	-	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου πρό φόρων		4.024	6.381	35.771	100.010
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου, καθαρά από φόρους		4.024	6.381	35.771	100.010
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά φόρων		21.512	67.605	52.617	140.815
Κατανεμημένα σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		21.523	67.605	52.617	140.815
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-11	-	-	-

* Ορισμένα κονδύλια της προηγούμενης χρήσης έχουν αναμορφωθεί όπως παρουσιάζεται στην σημείωση 6 των Οικονομικών Καταστάσεων.

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Της 31ης Δεκεμβρίου 2024 και 2023

	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού					
Ενσώματα Πάγια	8.13	939.563	883.008	1.241	174.034
Υπεραξία επιχείρησης	8.14	15.856	10.778	-	-
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	8.15	16.737	16.971	2	3.333
Επενδύσεις σε θυγατρικές	8.16	-	-	983.661	869.714
Επενδύσεις σε συγγενείς και κοινοπραξίες	8.17	16.556	23.651	15.351	14.666
Μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις	8.18	-	6.337	-	-
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	8.19	2.696	2.567	53	47
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων του Ενεργητικού		991.408	943.312	1.000.308	1.061.794
Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού					
Αποθέματα	8.20	12.218	12.567	-	-
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	8.21	124.648	132.587	1.355	15.977
Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	8.22	66.691	53.185	30.538	6.386
Εμπορικό χαρτοφυλάκιο και χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω ΚΑΧ	8.23	122	81	122	81
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού	8.24	3.488	563	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	8.25	75.786	103.380	26.277	49.787
Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων του Ενεργητικού		282.953	302.363	58.292	72.231
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία προοριζόμενα προς πώληση	8.26	6.349	-	6.349	-
Σύνολο Ενεργητικού		1.280.710	1.245.675	1.064.949	1.134.025
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	8.27	72.949	72.949	72.949	72.949
Υπέρ το άρτιο	8.27	368.056	368.056	368.056	368.056
Αποθεματικά εύλογης αξίας	8.27	3.400	-581	254.648	218.961
Λοιπά αποθεματικά	8.27	144.096	138.205	46.021	42.600
Αποτελέσματα εις νέον		-86.953	-82.963	36.293	39.556
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		501.548	495.666	777.967	742.122
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		8	19	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		501.556	495.685	777.967	742.122
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	8.28	7.485	6.070	-	886
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	8.29	1.782	3.147	105	1.589
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	8.30	570.860	349.432	262.861	147.605
Μακροπρόθεσμες Προβλέψεις	8.31	2.764	2.764	-	786
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	8.32	2.446	-	2.446	-
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων		585.337	361.413	265.412	150.866
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	8.33	92.498	92.628	4.335	26.461
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	8.34	676	463	186	189
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	8.30	45.351	239.061	14.707	201.831
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του Παθητικού	8.23	74	1.016	-	-
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	8.35	55.043	55.409	2.167	12.556
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων		193.642	388.577	21.395	241.037
Υποχρεώσεις που σχετίζονται με μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία προοριζόμενα προς πώληση	8.26	175	-	175	-
Σύνολο Υποχρεώσεων		779.154	749.990	286.982	391.903
Σύνολο Ίδιων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		1.280.710	1.245.675	1.064.949	1.134.025

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Για την περίοδο 1.1 - 31.12.2024

ΟΜΙΛΟΣ

	Αριθμός Μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2024	243.164.193	72.949	368.056	-581	138.205	-82.963	495.666	19	495.685
Αποτέλεσμα περιόδου	-	-	-	-	-	17.499	17.499	-11	17.488
Λοιπά συνολικά έσοδα									
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών:									
- κέρδη/(ζημιές) τρέχουσας περιόδου	-	-	-	3.400	-	-	3.400	-	3.400
- αναταξινόμηση στα αποτελέσματα	-	-	-	581	-	-	581	-	581
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	-3	-3	-	-3
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	-	-	-	46	-	46	-	46
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου μετά από φόρους	-	-	-	3.981	46	17.496	21.523	-11	21.512
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και κερδών εις νέον	-	-	-	-	4.464	-4.464	-	-	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	-17.022	-17.022	-	-17.022
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	-	-	1.381	-	1.381	-	1.381
Υπόλοιπο την 31.12.2024	243.164.193	72.949	368.056	3.400	144.096	-86.953	501.548	8	501.556

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Για την περίοδο 1.1 - 31.12.2023

ΟΜΙΛΟΣ

	Αριθμός Μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας από αποτίμηση πάγιων περoυσιακών στοιχείων	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2023	215.805.843	64.742	305.952	-6.850	119.947	-126.041	357.750	-	357.750
Αποτέλεσμα περιόδου	-	-	-	-	-	61.224	61.224	-	61.224
Λοιπά συνολικά έσοδα									
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών:									
- κέρδη/(ζημιές) τρέχουσας περιόδου	-	-	-	-581	-	-	-581	-	-581
- αναταξινόμηση στα αποτελέσματα	-	-	-	6.850	-	-	6.850	-	6.850
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	109	109	-	109
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	-	-	-	3	-	3	-	3
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου μετά από φόρους	-	-	-	6.269	3	61.333	67.605	-	67.605
Έκδοση μετοχικού κεφαλαίου	27.358.350	8.207	62.104	-	-	-	70.311	-	70.311
Ίδρυση θυγατρικής	-	-	-	-	-	-	-	20	20
Μη ελέγχουσες συμμετοχές από την αρχική απόκτηση θυγατρικών	-	-	-	-	-	-	-	-1	-1
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και κερδών εις νέον	-	-	-	-	18.255	-18.255	-	-	-
Υπόλοιπο την 31.12.2023	243.164.193	72.949	368.056	-581	138.205	-82.963	495.666	19	495.685

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Για την περίοδο 1.1 - 31.12.2024

ΕΤΑΙΡΙΑ

	Αριθμός Μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας από αποτίμηση παγίων στοιχείων	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2024	243.164.193	72.949	368.056	218.961	42.600	39.556	742.122
Αποτέλεσμα περιόδου	-	-	-	-	-	16.846	16.846
Λοιπά συνολικά εισοδήματα							
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών:							
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	84	84
Αποτίμηση στην εύλογη αξία							
Αποτίμηση στην εύλογη αξία για συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	-	-	35.687	-	-	35.687
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά από φόρους	-	-	-	35.687	-	16.930	52.617
Μερίσματα	-	-	-	-	-	-17.022	-17.022
Αποτέλεσμα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	-	-	-	-1.131	-1.131
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και κερδών εις νέον	-	-	-	-	2.040	-2.040	-
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	-	-	1.381	-	1.381
Υπόλοιπο την 31.12.2024	243.164.193	72.949	368.056	254.648	46.021	36.293	777.967

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Για την περίοδο 1.1 - 31.12.2023

ΕΤΑΙΡΙΑ

	Αριθμός Μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας από αποτίμηση παγίων στοιχείων	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2023	215.805.843	64.742	305.952	119.106	26.675	14.521	530.996
Αποτέλεσμα περιόδου	-	-	-	-	-	40.805	40.805
Λοιπά συνολικά εισοδήματα							
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών:							
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	155	155
Αποτίμηση στην εύλογη αξία							
Αποτίμηση στην εύλογη αξία για συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	-	-	99.855	-	-	99.855
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά από φόρους	-	-	-	99.855	-	40.960	140.815
Έκδοση μετοχικού κεφαλαίου	27.358.350	8.207	62.104	-	-	-	70.311
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και κερδών εις νέον	-	-	-	-	15.925	-15.925	-
Υπόλοιπο την 31.12.2023	243.164.193	72.949	368.056	218.961	42.600	39.556	742.122

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Για τις χρήσεις που έληξαν 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023

Σημείωση	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ		
	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2023	
Λειτουργικές δραστηριότητες					
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων από συνεχιζόμενη δραστηριότητα	-1.998	63.070	15.840	41.717	
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων από διακοπείσα δραστηριότητα	20.159	-1.725	1.006	-912	
Πλέον / μείον προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις	8.13 & 8.15	79.895	55.952	344	110
Προβλέψεις		149	1.047	40	8
Συναλλαγματικές διαφορές	8.4	-489	46	16	2
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημίες) επενδυτικής δραστηριότητας		-5.678	-23.685	-37.908	-54.886
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	8.5	30.102	28.949	11.779	10.814
Προσαρμογές από διακοπείσα δραστηριότητα		-20.159	1.725	17.044	1.301
Πλέον / (μείον) προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων		349	-489	-	-
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων		-9.738	-9.969	17	360
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)		-620	-13.807	-650	971
Λειτουργικές ταμειακές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες		-	-	-20.714	-5.489
Μείον :					
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα		-33.301	-27.732	-13.335	-9.765
Καταβεβλημένοι φόροι		-748	-236	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		57.923	73.146	-26.521	-15.769
Επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	8.13 & 8.15	-147.336	-63.257	-73	-2
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων		9.001	-	-	-
Αγορά θυγατρικών (μείον χρηματικών διαθεσίμων θυγατρικής)		-13.952	5.080	-	2.914
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής		-	-	16.200	4.000
Τόκοι εισπραχθέντες		1.219	1.072	356	23
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής		-	-	-46.500	-3.000
Μερίσματα εισπραχθέντα		350	-	7.550	32.039
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις		-684	-	-684	-
Επενδυτικές ταμειακές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες		49.000	-	-51	-
Σύνολο εισροών/(εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		-102.402	-57.105	-23.202	35.974
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια		282.558	138.812	212.888	46.500
Εξοφλήσεις δανείων	8.30	-238.733	-135.575	-199.546	-22.729
Μερίσματα πληρωθέντα		-17.022	-	-17.022	-
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις (χρεολύσια)		-9.360	-4.029	-121	-51
Χρηματοδοτικές ροές διακοπείσων δραστηριότητας		-	-	30.000	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		17.443	-792	26.199	23.720
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α) + (β) + (γ)		-27.036	15.249	-23.524	43.925
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης		103.380	87.874	49.787	5.862
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		-558	257	14	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης		75.786	103.380	26.277	49.787

Η παραπάνω Κατάσταση Ταμειακών Ροών έχει συνταχθεί με την έμμεση μέθοδο.

Η ανάλυση των Ταμειακών διαθεσίμων παρουσιάζεται στην παράγραφο 8.25.

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων

1. Γενικές Πληροφορίες

Η εταιρία ΑΤΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με διακριτικό τίτλο “ΑΤΤΙΚΑ GROUP” είναι Εταιρία Συμμετοχών, η οποία μετά την συγχώνευση με απορρόφηση της ΑΝΕΚ στις 4.12.2023 απέκτησε τον κλάδο θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών από την απορροφηθείσα εταιρία. Στις 19.12.2024 ολοκληρώθηκε η απόσχιση του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών της εταιρίας και την εισφορά αυτού στην θυγατρική εταιρία BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ν.Α.Ε. Επίσης η Εταιρία δραστηριοποιείται στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών καθώς και στην αξιοποίηση ακινήτων που κατέχει η ίδια. Η Εταιρία μέσω των θυγατρικών Εταιριών του Ομίλου δραστηριοποιείται στην επιβατηγό ναυτιλία, καθώς και στην εκμετάλλευση ξενοδοχείων.

Η έδρα της εταιρίας και του Ομίλου είναι στο Δήμο Καλλιθέας, Λυσικράτους 1-7 & Ευριπίδου, Τ.Κ. 17674.

Ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας περιόδου είναι 109 άτομα για τη μητρική εταιρία και 2.259 άτομα για τον Όμιλο, ενώ στις 31.12.2023 ήταν 187 και 2.297 αντίστοιχα. Στη χρήση 2024 ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού για τον Όμιλο με βάση τον δείκτη FTEs ανέρχεται σε 2.568 άτομα.

Οι Μετοχές της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών με κωδικό ΑΤΤΙΚΑ. Ο αντίστοιχος κωδικός που χρησιμοποιεί το Bloomberg είναι ΑΤΤΙΚΑ GA ενώ του Reuters είναι ΕΡΑΓ.ΑΤ. Το σύνολο των κοινών ονομαστικών μετοχών είναι 243.164.193. Η συνολική κεφαλαιοποίηση της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ την 31.12.2024 ανέρχεται στο ποσό Ευρώ 532.530 χιλ. περίπου.

Ο βασικός μέτοχος του Ομίλου ΑΤΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ είναι η Εταιρία STRIX Holdings L.P της οποίας το συνολικό ποσοστό συμμετοχής στην Εταιρία την 31.12.2024 (άμεσα και έμμεσα) ανέρχεται σε 88,97%.

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρίας και του Ομίλου, της περιόδου που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, εγκρίθηκαν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου την 10 Μαρτίου 2025 και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Τυχόν διαφορές των μονάδων στους πίνακες οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων

2.1 Λογιστικές αρχές

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν από τον Όμιλο για την περίοδο 1.1.2024 - 31.12.2024 είναι ίδιες με αυτές που εφάρμοσε ο Όμιλος κατά την σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31.12.2023 με εξαίρεση τις αλλαγές σε πρότυπα και διερμηνίες που ισχύουν από 1^η Ιανουαρίου 2024.

2.2. Πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων

Ο Όμιλος εφαρμόζει όλα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες τους που έχουν εφαρμογή στις εργασίες του. Οι σχετικές λογιστικές πολιτικές, περίληψη των οποίων παρουσιάζεται παρακάτω, έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις παρουσιαζόμενες περιόδους.

Οι περιπτώσεις οι οποίες περιλαμβάνουν μεγαλύτερο βαθμό κρίσης και πολυπλοκότητας ή οι περιπτώσεις όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, περιλαμβάνονται στη σημείωση 2.3.

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τις αρχές του ιστορικού κόστους με εξαίρεση τα κονδύλια επενδύσεις σε θυγατρικές και παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία τα οποία επιμετρώνται στην εύλογη αξία, της αυτοτέλειας των χρήσεων, της ομοιομορφίας της παρουσίασης, της σημαντικότητας των στοιχείων και της αρχής των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων.

Επίσης, οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και αναθεωρημένα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB.

Επιπρόσθετα, από την 1.1.2024 βάσει Ευρωπαϊκής νομοθεσίας η ναυτιλία εντάχθηκε στο σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων ρύπων (ETS) με αποτέλεσμα να απαιτείται η αγορά δικαιωμάτων για τις εκπομπές αερίων που εκλύουν τα πλοία. Στο πλαίσιο αυτό η λογιστική πολιτική που ακολουθεί ο Όμιλος αναφορικά με τα δικαιώματα ρύπων είναι η αναγνώριση των δικαιωμάτων ρύπων ως άυλο περιουσιακό στοιχείο όταν πραγματοποιείται η αγορά τους στην τιμή κτήσης και εμφανίζεται στις Οικονομικές καταστάσεις στα Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του Ενεργητικού ή στα Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού ανάλογα με την εκτιμώμενη ημερομηνία παράδοση τους σε σχέση με την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών καταστάσεων.

Κάθε μήνα αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα το κόστος με βάση τις αναλώσεις καυσίμου που πραγματοποιούνται στην τιμή αγοράς, εφόσον έχουν αγοραστεί τα αντίστοιχα δικαιώματα, αλλιώς στην τιμή διαπραγμάτευσης στην αγορά κατά τον μήνα εξάσκησης τους. Η αντίστοιχη υποχρέωση αναγνωρίζεται με βάση την τιμή διαπραγμάτευσης στις λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εφόσον δεν έχουν αγοραστεί τα δικαιώματα ρύπων. Η Γενική Συνέλευση στις 12.7.2024 ενέκρινε Πρόγραμμα διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών της Εταιρίας (τα «Δικαιώματα» και το «Πρόγραμμα» αντίστοιχα) και την κατανομή των Δικαιωμάτων σε δικαιούχους. Η εύλογη αξία των υπηρεσιών των στελεχών, στους οποίους παρέχονται τα δικαιώματα προαίρεσης για αγορά μετοχών, αναγνωρίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 ως δαπάνη στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος, με αντίστοιχη αύξηση των ιδίων κεφαλαίων ως «Αποθεματικά δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών», στην διάρκεια της περιόδου που λαμβάνονται οι υπηρεσίες έναντι των οποίων παρέχονται τα δικαιώματα. Το σύνολο του εξόδου των δικαιωμάτων προαίρεσης κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, υπολογίζεται με βάση την εύλογη αξία των παρεχόμενων δικαιωμάτων προαίρεσης κατά την ημερομηνία χορήγησης. Η εύλογη αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης επιμετράται σε κάθε περίοδο αναφοράς, με την υιοθέτηση ενός κατάλληλου μοντέλου αποτίμησης, ώστε να αντικατοπτρίζει τον αριθμό των δικαιωμάτων προαίρεσης για τα οποία αναμένεται να πληρούνται οι όροι απόδοσης του προγράμματος.

Ο Όμιλος κατά την σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου που έληξε την 31.12.2024 έχει επιλέξει και εφαρμόζει λογιστικές πολιτικές που εξασφαλίζουν ότι οι οικονομικές καταστάσεις συμμορφώνονται με όλες τις απαιτήσεις κάθε εφαρμοστέου Προτύπου ή Διερμηνείας.

Η διοίκηση θεωρεί ότι οι παρούσες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα την οικονομική θέση, την απόδοση και τις ταμειακές ροές της επιχείρησης. Όσον αφορά το δικαίωμα της τροποποίησης των οικονομικών καταστάσεων, οι οποίες έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας, αυτό ανήκει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας.

2.3. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις και κύριες πηγές αβεβαιότητας λογιστικών εκτιμήσεων

Η Διοίκηση είναι απαραίτητο να προβεί σε κρίσεις και εκτιμήσεις αναφορικά με τις αξίες των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού οι οποίες δεν είναι βέβαιες. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις βασίζονται κυρίως στην εμπειρία του παρελθόντος.

Απολογιστικά και με την άρση των σχετικών αβεβαιοτήτων είναι πιθανό τα αποτελέσματα να διαφέρουν. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές υποθέσεις εξετάζονται σε συνεχή βάση.

Οι λογιστικές κρίσεις στις οποίες έχει προβεί η Διοίκηση κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών της Εταιρίας και οι οποίες έχουν την σημαντικότερη επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

Η Εταιρία αποτιμά τις επενδύσεις σε θυγατρικές, στην εύλογή τους αξία. Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των θυγατρικών, προσδιορίζεται η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να αντληθούν από αυτές. Ο εν λόγω προσδιορισμός βασίζεται σε εκτιμήσεις και υποκείμενες υποθέσεις.

Οι σημαντικότερες εξ αυτών των εκτιμήσεων αφορούν το μεταφορικό έργο των εταιριών, τις διεθνείς τιμές των καυσίμων, τις κεφαλαιουχικές δαπάνες και το προεξοφλητικό επιτόκιο.

Επιπλέον, η Διοίκηση εξετάζει σε κάθε χρήση, στη βάση υποθέσεων και εκτιμήσεων:

- τις ωφέλιμες ζωές και τις ανακτήσιμες αξίες των πλοίων
- το ύψος των προβλέψεων για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, για επίδικες υποθέσεις και για υποθέσεις συμμόρφωσης με την εργατική νομοθεσία.

Οι πηγές αβεβαιότητας για την Εταιρία και τον Όμιλο κατά την ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων και οι οποίες ενδέχεται να έχουν επίδραση στις φερόμενες αξίες των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού, αφορούν:

- στις ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις της Εταιρίας στο βαθμό που είναι πιθανό να προκύψουν πρόσθετοι φόροι και προσαυξήσεις από μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους,
- στις εκτιμήσεις για την ανακτησιμότητα των επισφαλών απαιτήσεων,
- στις ενδεχόμενες ζημιές από εκκρεμοδικίες.

Η Διοίκηση του Ομίλου προέβη στις παραπάνω εκτιμήσεις με βάση τις γνώσεις και τις πληροφορίες που είχε μέχρι την έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου που έληξε την 31.12.2024.

2.4. Εφαρμογή νέων Προτύπων

2.4.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2024 ή μεταγενέστερα.

- Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024)

Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση (“sale and leaseback”) μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο πίσω για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής, ειδικότερα όταν ορισμένες ή όλες οι πληρωμές είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο.

Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

- Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024)

Οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 1 για την ταξινόμηση των υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες. Με τις τροποποιήσεις διευκρινίζεται η έννοια του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού μιας υποχρέωσης, θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η πρόθεση της Διοίκησης ή το δικαίωμα του αντισυμβαλλόμενου για διακανονισμό της υποχρέωσης μέσω μεταβίβασης συμμετοχικών τίτλων δεν επηρεάζουν την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη ταξινόμηση. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι μόνο οι ρήτρες με τις οποίες μια οικονομική οντότητα πρέπει να συμμορφώνεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς επηρεάζει την ταξινόμηση μιας υποχρέωσης. Με τις τροποποιήσεις του προτύπου απαιτείται να γνωστοποιούνται οι πληροφορίες σχετικά με αυτές τις ρήτρες στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

- Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ροών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2024)

Τον Μάιο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις ("Supplier Finance Arrangements"), οι οποίες τροποποίησαν το ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και το ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις». Με τις νέες τροποποιήσεις απαιτείται από μια οικονομική οντότητα να παρέχει επιπρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τις ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή. Οι εν λόγω γνωστοποιήσεις έχουν ως σκοπό να βοηθήσουν τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων α) να αξιολογήσουν τον τρόπο που οι ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή επηρεάζουν τις υποχρεώσεις και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας, και β) να κατανοήσουν την επίδραση των ρυθμίσεων χρηματοδότησης προμηθευτή στους κινδύνους ρευστότητας και πώς θα μπορούσε να επηρεαστεί η οικονομική οντότητα εάν τα εν λόγω χρηματοοικονομικά εργαλεία δεν είναι πλέον διαθέσιμα. Οι τροποποιήσεις στο IAS 7 και το IFRS 7 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2024.

2.4.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025.

- ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων,

β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Λογιστικές Πολιτικές

3.1. Ουσιώδεις Πληροφορίες Λογιστικών Πολιτικών

3.1. Ενοποίηση

3.1.1. Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις

Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με την μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου της αγοράς.

Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των στοιχείων ενεργητικού που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με την συναλλαγή.

Τα εξαγομικευμένα στοιχεία ενεργητικού, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος αγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα της χρήσης.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου απαλείφονται.

Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών τροποποιούνται όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

3.1.2. Θυγατρικές εταιρίες

Θυγατρικές είναι οι επιχειρήσεις που ελέγχονται από μια άλλη επιχείρηση. Ένας επενδυτής ελέγχει μια εκδότρια όταν είναι εκτεθειμένος ή έχει δικαιώματα σε κυμαινόμενες αποδόσεις στο πλαίσιο της συμμετοχής του στην επενδύμενη οικονομική οντότητα και έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει τις αποδόσεις αυτές μέσω της εξουσίας του επί της εκδότριας.

Η συμμετοχή σε θυγατρικές εταιρίες καταχωρείται αρχικά στο κόστος ενώ σε μεταγενέστερη περίοδο αποτιμάται στην εύλογη αξία με τις μεταβολές να αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α 9.

3.1.3. Επενδύσεις σε εταιρίες

Ανάλογα με το σκοπό της επένδυσης οι επενδύσεις αυτές χωρίζονται σε δύο κατηγορίες :

α) Επενδύσεις που κατέχονται με σκοπό την μόνιμη διακράτησή τους.

Η επένδυση αυτή καταχωρείται στο κόστος κτήσης της και εμφανίζεται σαν μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο. Μεταγενέστερα οι επενδύσεις σε θυγατρικές επιμετρώνται στην εύλογη αξία και η μεταβολή αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά έσοδα.

β) Επενδύσεις που κατέχονται με σκοπό την πώληση.

Η επένδυση αρχικά καταχωρείται στο κόστος πλέον τις δαπάνες που αφορούν άμεσα τη συναλλαγή. Οι επενδύσεις αυτές αποτιμώνται στην εύλογη αξία και τα κέρδη ή οι ζημιές καταχωρούνται σε λογαριασμό των αποτελεσμάτων μέχρι να πωληθούν. Όταν οι επενδύσεις αυτές πωληθούν τα κέρδη ή οι ζημιές μεταφέρονται στα αποτελέσματα.

3.1.4. Συγγενείς εταιρίες

Οι συγγενείς εταιρίες είναι οι επιχειρήσεις αυτές πάνω στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκήσει σημαντική επιρροή αλλά δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να χαρακτηριστούν είτε θυγατρικές είτε συμμετοχή σε κοινοπραξία. Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και κατόπιν ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος αυξάνεται με την αναλογία της επενδύτριας επιχείρησης στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδύμενης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα.

Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των αποθεματικών μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά. Οι συσσωρευμένες μεταβολές επηρεάζουν τη λογιστική αξία των επενδύσεων σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Όταν η συμμετοχή του Ομίλου στις ζημιές σε μία συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει τη συμμετοχή του στη συγγενή επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων οποιοσδήποτε άλλων επισφαλών απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημιές, εκτός και αν έχει καλύψει υποχρεώσεις ή έχει ενεργήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης και εν γένει εκείνων που προκύπτουν από τη μετοχική ιδιότητα.

Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συγγενών επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συγγενείς επιχειρήσεις.

Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές πολιτικές των συγγενών επιχειρήσεων τροποποιούνται προκειμένου να είναι συνεπείς με αυτές που χρησιμοποιεί ο Όμιλος.

3.1.5. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο

Οι επενδύσεις σε κοινοπραξίες ταξινομούνται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 είτε «από κοινού δραστηριότητες», είτε ως «κοινοπραξίες». Η ταξινόμηση εξαρτάται από τα δικαιώματα και τις δεσμεύσεις των μερών στη συμφωνία. Μια από κοινού δραστηριότητα είναι μια από κοινού συμφωνία, όπου τα μέρη που έχουν κοινό έλεγχο στη συμφωνία, έχουν δικαιώματα επί των περιουσιακών στοιχείων και δεσμεύονται για τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με την συμφωνία. Μια κοινοπραξία είναι μια από κοινού συμφωνία όπου τα μέρη που έχουν κοινό έλεγχο στη συμφωνία έχουν δικαιώματα επί των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της συμφωνίας.

Οι Κοινοπραξίες Πλοίων έχουν ως σκοπό τον συντονισμό όλων των πλοιοκτητριών Εταιριών του Ομίλου, για τα πλοία που συμμετέχουν, για την από κοινού εξυπηρέτηση των γραμμών της Ελληνικής Ακτοπλοΐας και της Αδριατικής. Ειδικότερα είναι υπεύθυνες, βάσει συμβάσεων, με τις πλοιοκτήτριες Εταιρίες των πλοίων του Ομίλου για τα έσοδα και τα κοινά έξοδα των πλοίων που εκτελούν πλόες εσωτερικού και εξωτερικού. Στο τέλος κάθε μήνα οι Κοινοπραξίες μεταφέρουν στις πλοιοκτήτριες το σύνολο των εσόδων - εξόδων που πραγματοποιήθηκαν για λογαριασμό τους.

Οι Κοινοπραξίες ενσωματώνονται στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης.

Οι λογιστικές αρχές των κοινοπραξιών είναι συνεπείς με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

3.1.6. Ενσώματα Πάγια

Τα ενσώματα πάγια απεικονίζονται στο κόστος κτήσεώς τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν σωρευμένη ζημία απομείωσης.

Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει τις δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με την απόκτηση του παγίου.

Μεταγενέστερες δαπάνες οι οποίες πραγματοποιούνται με σκοπό την αύξηση των αναμενόμενων εσόδων των πλοίων ή εκτεταμένες προσθήκες και βελτιώσεις και μεγάλες δαπάνες συντήρησης, θεωρούνται ξεχωριστό πάγιο και αποσβένονται έως 5 έτη.

Οι δαπάνες προσαρμογής των πλοίων με κανονισμούς ασφαλείας και ασφαλούς διαχείρισης θεωρούνται ξεχωριστό πάγιο και αποσβένονται σύμφωνα με την υπολειπόμενη ζωή του πλοίου.

Οι υπόλοιπες μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται, όταν πραγματοποιηθούν, στη κατάσταση αποτελεσμάτων διότι θεωρούνται κόστος επισκευών και συντήρησης.

Τα οικόπεδα δεν αποσβένονται.

Οι αποσβέσεις των υπολοίπων ενσώματων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο, στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής τους.

Η αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων ανά κατηγορία έχει ως εξής :

1. Πλοία συμβατικά	35 έτη
2. Ταχύπλοα πλοία	25 έτη
3. Πλοία υδροπτέρυγα – ιπτάμενα δελφίνια	15 έτη
4. Κτίρια	30-40 έτη
5. Λιμενικές εγκαταστάσεις	10 έτη
6. Οχήματα	5 έτη
7. Έπιπλα – Σκεύη	5 έτη
8. Ηλεκτρονικός εξοπλισμός	3 έτη

Πλοία όταν αποκτώνται από τον Όμιλο και είναι ηλικίας μεγαλύτερης των 30 ετών η ωφέλιμη ζωή τους παρατείνεται για 9 έτη ακόμα.

Η υπολειμματική αξία των συμβατικών πλοίων κατόπιν εκτίμησης της διοίκησης ανέρχεται περίπου στο 20% της τιμής κτήσης, ενώ για τα ταχύπλοα και τα δελφίνια σε 15% και 10% αντίστοιχα.

Για τα υπόλοιπα ενσώματα πάγια δεν υπολογίζεται υπολειμματική αξία.

Η υπολειμματική αξία και η ωφέλιμη ζωή των παγίων επανεξετάζεται στο τέλος κάθε χρήσης.

Για κτίρια τα οποία πραγματοποιείται εκτενής μετασκευή η ωφέλιμη ζωή προσδιορίζεται με βάση την εκτίμηση της διοίκησης για την υπολοιπόμενη χρήση του.

Κατά την πώληση ενσώματων παγίων η διαφορά μεταξύ της τιμής πώλησής τους και της αναπόσβεστης αξίας τους, μετά την αφαίρεση τυχόν εξόδων που έχουν άμεση σχέση με το πάγιο, καταχωρείται ως κέρδος ή ζημία στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

3.1.7. Άυλα Πάγια

3.1.7.1. Υπεραξία

Είναι η διαφορά μεταξύ του κόστους αγοράς και της εύλογης αξίας του ενεργητικού και του παθητικού θυγατρικής / συγγενούς επιχείρησης κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Η εταιρία κατά την ημερομηνία εξαγοράς αναγνωρίζει την υπεραξία που προέκυψε από την απόκτηση, ως ένα στοιχείο του ενεργητικού, και την εμφανίζει στο κόστος. Το κόστος αυτό είναι ίσο με το ποσό κατά το οποίο το κόστος ενοποίησης υπερβαίνει το μερίδιο της επιχείρησης, στα στοιχεία του ενεργητικού, στις υποχρεώσεις και στις ενδεχόμενες υποχρεώσεις της αποκτηθείσας εταιρίας.

Μετά την αρχική αναγνώριση η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος μείον τις συσσωρευμένες ζημιές λόγω μείωσης της αξίας της. Η υπεραξία δεν αποσβένεται, αλλά εξετάζεται ετήσια για τυχόν μείωση της αξίας της σύμφωνα με το ΔΛΠ 36.

Για την διεκπεραίωση των ελέγχων απομείωσης, το ποσό της υπεραξίας κατανέμεται σε μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών. Η μονάδα ταμιακών ροών είναι η μικρότερη προσδιορίσιμη ομάδα στοιχείων ενεργητικού που δημιουργεί ανεξάρτητες ταμιακές ροές και αντιπροσωπεύει το επίπεδο στο οποίο ο Όμιλος συλλέγει και παρουσιάζει τα οικονομικά στοιχεία για σκοπούς εσωτερικής πληροφόρησης.

Η απομείωση για την υπεραξία, καθορίζεται με τον υπολογισμό του ανακτήσιμου ποσού από τις μονάδες ταμιακής ροής με τις οποίες συνδέεται η υπεραξία. Ζημιές απομείωσης που σχετίζονται με την υπεραξία δεν μπορούν να αντιστραφούν σε μελλοντικές περιόδους. Στην περίπτωση που το κόστος της απόκτησης είναι μικρότερο από το μερίδιο της εταιρίας στα ίδια κεφάλαια της αποκτηθείσας επιχείρησης, τότε η πρώτη υπολογίζει ξανά το κόστος της απόκτησης, αποτιμά τα στοιχεία του ενεργητικού, τις υποχρεώσεις και τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις της αποκτηθείσας επιχείρησης και αναγνωρίζει απευθείας στα αποτελέσματα χρήσης ως κέρδος οποιαδήποτε διαφορά παραμείνει μετά τον επανυπολογισμό.

3.1.7.2. Σήματα

Τα σήματα αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν σωρευμένη ζημία απομείωσης. Η ωφέλιμη ζωή των σημάτων είναι 15 έτη και οι αποσβέσεις διενεργούνται με βάση τη σταθερή μέθοδο με εξαίρεση ορισμένα εμπορικά σήματα τα οποία εκτιμήθηκε ότι έχουν απεριόριστη ωφέλιμη ζωή.

Στο κόστος κτήσεως των σημάτων περιλαμβάνονται οι δαπάνες εκπόνησης των σχεδίων και οι δαπάνες που απαιτούνται για την κατοχύρωση των σημάτων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Το κόστος ενός άυλου στοιχείου του ενεργητικού το οποίο αποκτήθηκε σε μια συνένωση επιχειρήσεων, αποτελεί η εύλογη αξία του στοιχείου αυτού κατά την ημερομηνία της απόκτησης του. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει το σήμα της ΧΕΛΛΗΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ Μ.Α.Ν.Ε. από την απόκτηση της, καθώς και το σήμα της ANEK κατά την ολοκλήρωση της συγχώνευσής της με την ΑΤΤΙΚΑ ΓΡΟΥΠ. Η ωφέλιμη ζωή των σημάτων καθορίστηκε σε απεριόριστη και εξετάζεται ετήσια για απομείωση.

3.1.7.3. Λογισμικά προγράμματα

Τα προγράμματα λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν σωρευμένη ζημία απομείωσης.

Στο αρχικό κόστος κτήσεως περιλαμβάνονται εκτός από τις άδειες λογισμικού, οι δαπάνες εγκατάστασης, παραμετροποίησης και ανάπτυξης του λογισμικού.

Οι δαπάνες που αυξάνουν την απόδοση των προγραμμάτων λογισμικού πέρα από τις αρχικές προδιαγραφές τους, αναγνωρίζονται ως κεφαλαιουχική δαπάνη και προστίθεται στο αρχικό κόστος του λογισμικού. Η ωφέλιμη ζωή του λογισμικού είναι 8 έτη και οι αποσβέσεις διενεργούνται με βάση τη σταθερή μέθοδο.

3.1.8. Απομείωση / Αναστροφή απομείωσης αξίας ενσώματων περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία υπόκεινται σε έλεγχο, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, αν και κατά πόσο υπάρχει οποιαδήποτε ένδειξη ότι ένα περιουσιακό στοιχείο μπορεί να είναι απομειωμένο.

Αν υπάρχει τέτοια ένδειξη τότε εκτιμάται το ανακτήσιμο ποσό του περιουσιακού στοιχείου, δηλαδή η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμιακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από την χρήση του πάγιου στοιχείου.

Το ανακτήσιμο ποσό ενός περιουσιακού στοιχείου είναι το μεγαλύτερο ποσό, μεταξύ της εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και της αξίας λόγω χρήσης ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας μονάδας δημιουργίας ταμιακών ροών.

Οι ζημίες απομείωσης καταχωρούνται ως έξοδα στα αποτελέσματα όταν προκύπτουν.

Ειδικότερα για τα πλοία του Ομίλου, όταν συντρέχουν σχετικές ενδείξεις, αξιολογούνται για τυχόν απομείωση.

Στην περίπτωση αυτή η ανακτήσιμη αξία τους εκτιμάται ως το υψηλότερο της εύλογης αξίας τους όπως αυτή εκτιμάται από ανεξάρτητους εκτιμητές μείον τα έξοδα διάθεσης και της αξίας χρήσης τους όπως αυτή εκτιμάται από τον υπολογισμό των αναμενόμενων προεξοφλημένων ταμιακών ροών τους.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες για μια ζημιά απομείωσης που έχει αναγνωρισθεί σε προγενέστερες περιόδους για ένα στοιχείο ενεργητικού εκτός από υπεραξία, έχουν μεταβληθεί οι εκτιμήσεις αναφορικά με την προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας του και οι ενδείξεις που τότε είχαν ως αποτέλεσμα την αναγνώριση ζημιάς απομείωσης, δεν υπάρχουν πλέον ή έχουν μειωθεί, τότε προκύπτει αναστροφή ζημιάς απομείωσης μέχρι του αρχικού κόστους κτήσης.

3.1.9. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ του κόστους κτήσης και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης μειωμένη με τυχόν άμεσα έξοδα πώλησης.

Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με τη μέθοδο της μέσης μηνιαίας σταθμισμένης τιμής αγοράς.

3.1.10. Απαιτήσεις από πελάτες

Οι απαιτήσεις από πελάτες είναι βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις, εισπρακτέες σε περίοδο μικρότερη των 12 μηνών από την ημερομηνία καταχώρησης και καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους.

Μεταγενέστερα σε περίπτωση καθυστέρησης είσπραξης, οι εμπορικές απαιτήσεις αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, αφαιρουμένων των ζημιών απομείωσης.

Απομείωση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πρόβλεψη ζημιάς έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαραίτητες και όλες τις προεξοφλημένες ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά να εισπράξει. Για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επιμετράται η πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθόλη τη διάρκεια ζωής. Το ποσό της πρόβλεψης καταχωρείται στα αποτελέσματα χρήσης.

3.1.11. Έσοδα

Τα έσοδα του Ομίλου προέρχονται κατά κύριο λόγο από ναύλους επιβατών, ναύλους οχημάτων, ναυλώσεις πλοίων, πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών επί των πλοίων και από πωλήσεις ξενοδοχειακών υπηρεσιών. Επίσης, ο Όμιλος έχει έσοδα από τόκους και η Εταιρία έσοδα από μερίσματα.

3.1.12. Έσοδα από ναύλους επιβατών και οχημάτων

Τα έσοδα από ναύλους αναγνωρίζονται όταν ο πελάτης πραγματοποιήσει το ταξίδι. Οι κρατικές επιδοτήσεις άγονων γραμμών αναγνωρίζονται κατά την περίοδο που εκτελούνται και περιλαμβάνονται στις «Πωλήσεις».

3.1.12.1. Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών επί των πλοίων

Για τις υπηρεσίες που προσφέρει ο Όμιλος απ' ευθείας στον πελάτη τα έσοδα αναγνωρίζονται με την έκδοση της απόδειξης παροχής υπηρεσιών προς τον πελάτη.

Για τις υπηρεσίες που προσφέρει ο Όμιλος μέσω αναδόχων τα έσοδα αναγνωρίζονται με την έκδοση Τιμολογίων Παροχής Υπηρεσιών των δεδουλευμένων εσόδων προς τον ανάδοχο.

Όλα τα παραπάνω έσοδα αναγνωρίζονται όταν η είσπραξη της απαίτησης είναι εύλογα εξασφαλισμένη.

3.1.12.2. Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονολογικής αναλογίας με τη χρήση του πραγματικού συμφωνημένου επιτοκίου χωρίς να συμψηφίζεται τυχόν παρακρατούμενος φόρος εισοδήματος.

3.1.12.3. Έσοδα από μερίσματα

Τα μερίσματα αναγνωρίζονται ως έσοδα όταν εγκρίνονται από το αρμόδιο όργανο της εταιρίας που τα χορηγεί.

3.1.12.4. Έσοδα από ναύλωση πλοίου

Τα έσοδα από ναυλώσεις πλοίων αναγνωρίζονται με βάση την αρχή του δεδουλευμένου εσόδου, σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στα ναυλωσύμφωνα.

3.1.12.5. Έσοδα από πωλήσεις ξενοδοχειακών υπηρεσιών

Τα έσοδα που προέρχονται από την παροχή ξενοδοχειακών υπηρεσιών αναγνωρίζονται με βάση το ΔΠΧΑ 15 σε μια δεδομένη χρονική στιγμή όταν εκπληρώνεται η υποχρέωση εκτέλεσης της υπηρεσίας. Σύμφωνα με την υπάρχουσα λογιστική πολιτική αναγνώρισης των εσόδων ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα για ξενοδοχειακές υπηρεσίες όταν παρέχονται.

3.1.13. Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Τα βασικά χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου είναι :

α) Δάνεια τραπεζών

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στο κόστος που είναι η πραγματική αξία του ληφθέντος ανταλλάγματος συμπεριλαμβανομένων και τυχόν σχετικών εξόδων. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος βάσει του αποτελεσματικού επιτοκίου.

β) Χρηματοοικονομικά μέσα αντιστάθμισης κινδύνου

Όλα τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία αναγνωρίζονται και επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους. Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παρουσιάζονται διακριτά ως περιουσιακά στοιχεία όταν η εύλογη αξία είναι θετική και διακριτά στις υποχρεώσεις όταν η εύλογη αξία είναι αρνητική.

Η μέθοδος αναγνώρισης του κέρδους ή της ζημίας εξαρτάται από το εάν ένα παράγωγο έχει προσδιορισθεί ως στοιχείο αντιστάθμισης και εάν πρόκειται για αντιστάθμιση από τη φύση του στοιχείου που αντισταθμίζει.

Με την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών, ο Όμιλος προσπαθεί να καλύψει τους κινδύνους που προκαλούν μεταβολή στις ταμειακές ροές και προέρχονται από ένα στοιχείο του ενεργητικού ή μία υποχρέωση ή μία μελλοντική συναλλαγή και η μεταβολή αυτή θα επηρεάσει το αποτέλεσμα της χρήσης.

Παραδείγματα της αντιστάθμισης των ταμειακών ροών του Ομίλου περιλαμβάνουν μελλοντικές συναλλαγές σε αγορά ναυτιλιακού καυσίμου που υπόκεινται σε μεταβολές στις τιμές αγοράς.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τη λογιστική αντιστάθμιση στην περίπτωση όπου κατά την έναρξη της αντισταθμιστικής συναλλαγής και την επακόλουθη χρήση των παραγώγων χρηματοοικονομικών στοιχείων μπορεί να τεκμηριώνει και τη σχέση αντιστάθμισης μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης αναφορικά με τη διαχείριση του κινδύνου και τη στρατηγική για την ανάληψη της αντιστάθμισης.

Επιπρόσθετα, λογιστική αντιστάθμιση ακολουθείται όταν μόνο αναμένεται να είναι αποτελεσματική και μπορεί να επιμετρηθεί με αξιοπιστία και σε συνεχή βάση για κάθε περίοδο αναφοράς.

Ο Όμιλος έχει οριοθετήσει ως δείκτη αντιστάθμισης ποσοστό ίσο με 1:1 για τη σχέση μεταξύ μέσου αντιστάθμισης (συμβόλαια) και αντισταθμισμένου στοιχείου (πετρέλαιο).

Αναποτελεσματικότητα στην αντιστάθμιση δύναται να προκύψει από α) διαφορές που ενδέχεται να υπάρξουν όσον αφορά στη χρονική διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών του μέσου αντιστάθμισης και του αντισταθμισμένου στοιχείου, και β) από ενδεχόμενη μεταβολή του συντελεστή αντιστάθμισης της σχέσης αντιστάθμισης που προκύπτει από την ποσότητα του αντισταθμισμένου στοιχείου που αντισταθμίζει στην πραγματικότητα ο Όμιλος και την ποσότητα του μέσου αντιστάθμισης που χρησιμοποιεί στην πραγματικότητα ο Όμιλος για να αντισταθμίσει την εν λόγω ποσότητα του στοιχείου αντιστάθμισης και γ) από ενδεχόμενη μείωση κατανάλωσης από μειώσεις δρομολογίων.

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία του αποτελεσματικού μέρους του μέσου αντιστάθμισης αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια (Αποθεματικό εύλογης αξίας) μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων ενώ το αναποτελεσματικό μέρος αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Τα ποσά που συσσωρεύονται στα ίδια κεφάλαια μεταφέρονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στις περιόδους που τα αντισταθμιζόμενα στοιχεία αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.

Ο Όμιλος λογιστικοποιεί το αποθεματικό εύλογης αξίας στο χαμηλότερο εκ των κάτωθι ποσών (σε απόλυτα μεγέθη):

- i) το σωρευτικό κέρδος ή ζημία του μέσου αντιστάθμισης από την έναρξη της αντιστάθμισης· και
- ii) τη σωρευμένη μεταβολή της εύλογης αξίας (στην παρούσα αξία) του αντισταθμισμένου στοιχείου (ήτοι την παρούσα αξία της σωρευμένης μεταβολής των αντισταθμισμένων αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών) από την έναρξη της αντιστάθμισης.

Όταν ένα στοιχείο αντιστάθμισης ταμειακών ροών εκπνεύσει, πωληθεί ή ασκηθεί χωρίς να αντικατασταθεί ή όταν ένα στοιχείο αντιστάθμισης δεν πληροί πλέον τα κριτήρια για τη λογιστική αντιστάθμιση κάθε σωρευτικό κέρδος ή ζημία που υπάρχει στα Ίδια Κεφάλαια εκείνη τη στιγμή μεταφέρεται στα αποτελέσματα.

Τέλος, σημειώνεται ότι ο Όμιλος αναφορικά με τη λογιστική αντιστάθμιση συνεχίζει να εφαρμόζει τις απαιτήσεις που απορρέουν από το ΔΛΠ 39.

3.1.14. Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού

Αρχική αναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού αναγνωρίζεται στην κατάσταση Οικονομικής Θέσης του Ομίλου όταν προκύπτει ή όταν ο Όμιλος καθίσταται μέρος των συμβατικών όρων του μέσου.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται κατά την αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Προκειμένου, ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εσόδων πρέπει να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου. Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για τη διαχείριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις οικονομικές του δυνατότητες προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές.

Ταξινόμηση Χρηματοοικονομικών Μέσων

Οι λογιστικές αρχές που εφαρμόζει ο Όμιλος απαιτούν την ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, κατά την απόκτησή τους, σε διαφορετικές κατηγορίες:

α) Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων
Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται για εμπορικούς σκοπούς, τα περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υποχρεωτικά θα επιμετρηθούν στην εύλογη αξία. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή την επαναγορά στο εγγύς μέλλον. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμειακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο.

β) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εσόδων
Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος μπορεί να επιλέξει να ταξινομήσει τις συμμετοχικές επενδύσεις ως συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εσόδων όταν πληρούν τον ορισμό της καθαρής θέσης και δεν κατέχονται προς εμπορία. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο. Τα κέρδη και οι ζημιές από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν ανακυκλώνονται ποτέ στα κέρδη ή τις ζημιές. Οι συμμετοχικοί τίτλοι που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εσόδων δεν υπόκεινται σε εξέταση απομείωσης. Ο Όμιλος δεν διαθέτει τέτοια περιουσιακά στοιχεία.

Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν:

Τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει ή ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματα να λαμβάνει ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχει αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος της συμφωνίας.

3.1.15. Κέρδη ανά μετοχή

Για τον υπολογισμό των βασικών κερδών ανά μετοχή που αναλογεί στους κοινούς μετόχους χρησιμοποιείται κλάσμα το οποίο στον μεν αριθμητή περιλαμβάνει το καθαρό κέρδος ή ζημία της περιόδου από την συνεχιζόμενη εκμετάλλευση μετά την αφαίρεση των προνομιούχων μερισμάτων αν υπάρχουν, στον δε παρονομαστή, το σταθμισμένο μέσο αριθμό των κοινών μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου.

Για τον υπολογισμό των κερδών ανά μετοχή των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, ο αριθμητής του κλάσματος περιλαμβάνει το κέρδος ή τη ζημία που αναλογεί σε επίπεδο Ομίλου στη μητρική μετά την αφαίρεση των μη ελεγχουσών συμμετοχών, στον δε παρανομαστή το σταθμισμένο μέσο αριθμό των κοινών μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου.

Για τον υπολογισμό των μειωμένων κερδών ανά μετοχή λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός τίτλων οι οποίοι δυνητικά θα μπορούσαν να εκδοθούν ενώ το καθαρό κέρδος / (ζημία) της περιόδου προσαρμόζεται κατάλληλα για να συμπεριληφθεί η επίδραση στα αποτελέσματα που θα έχει η έκδοση αυτών των δυνητικών τίτλων.

3.1.16. Λειτουργικοί τομείς

Ο Όμιλος εφαρμόζει το ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί Τομείς» σύμφωνα με τις διατάξεις του οποίου, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση» και επιβάλλει η πληροφόρηση που γνωστοποιείται εξωτερικά να είναι αυτή που βασίζεται στην εσωτερική πληροφόρηση. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας συνιστά τον κύριο λήπτη επιχειρηματικών αποφάσεων του Ομίλου.

Για τους σκοπούς παρουσίασης των λειτουργικών τομέων θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην επιβατηγό ναυτιλία σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, για σκοπούς πληροφόρησης των τομέων, ο Όμιλος χρησιμοποίησε την γεωγραφική περιοχή στην οποία δραστηριοποιείται.

Η γεωγραφική κατάτμηση της δραστηριότητας του Ομίλου γίνεται ως εξής:

α) Ελληνικές Ακτοπλοϊκές Γραμμές

β) Διεθνείς Γραμμές

Τα πλοία του Ομίλου εξυπηρετούν τους επιβάτες και τα Ι.Χ. οχήματα, που αποτελούν ουσιαστικά την τουριστική κίνηση, καθώς και τα φορτηγά αυτοκίνητα που διακινούν την εμπορευματική κίνηση.

Η τουριστική κίνηση χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα με υψηλότερη κίνηση τους μήνες Ιούλιο έως Σεπτέμβριο και χαμηλότερη για τους μήνες Νοέμβριο έως Φεβρουάριο. Αντίθετα, η εμπορευματική κίνηση εμφανίζεται κατανεμημένη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με πολύ μικρότερη εποχικότητα.

Λειτουργικοί τομείς οι οποίοι δεν έχουν καλύψει τις προϋποθέσεις που ορίζονται από το ΔΠΧΑ 8, δεν γνωστοποιούνται χωριστά εφόσον η Διοίκηση θεωρεί ότι η πληροφόρηση σχετικά με τον ξεχωριστό τομέα δεν είναι χρήσιμη για τους χρήστες των χρηματοοικονομικών της καταστάσεων.

3.1.17. Έξοδα

3.1.17.1. Αναγνώριση εξόδων

Τα έξοδα αναγνωρίζονται σύμφωνα με την αρχή των δεδουλευμένων εξόδων.

3.1.17.2. Χρηματοοικονομικά έξοδα

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα αναγνωρίζονται σύμφωνα με την αρχή των δεδουλευμένων εξόδων.

3.1.17.3. Κόστος Δανεισμού

Κόστος δανεισμού είναι οι τόκοι και άλλα συναφή έξοδα που αναλαμβάνει ο Όμιλος λόγω δανεισμού κεφαλαίων.

Στο κόστος αυτό συμπεριλαμβάνονται :

- α) Οι τόκοι από βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια, οι τόκοι από τραπεζικούς λογαριασμούς υπεραναλήψεων, καθώς και τα έξοδα που τυχόν προκύπτουν από την παρούσα αξία των υποχρεώσεων αυτών.
- β) Η απόσβεση βοηθητικού κόστους που αναλήφθηκε για την λήψη δανείων ανάλογα με τη διάρκεια του δανείου.
- γ) Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από λήψη δανείων σε ξένο νόμισμα εφ' όσον αυτές θεωρούνται συμπληρωματικό ποσό του κόστους των τόκων.

3.1.18. Παροχές στο προσωπικό

3.1.18.1. Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες. Τυχόν ανεξόφλητο ποσό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ σε περίπτωση που το ποσό που ήδη καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, η επιχείρηση αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού της (προπληρωθέν έξοδο) μόνο κατά την έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

3.1.18.2. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι παροχές μετά τη λήξη της απασχόλησης περιλαμβάνουν εφάπαξ αποζημιώσεις συνταξιοδότησης, συντάξεις και άλλες παροχές που καταβάλλονται στους εργαζόμενους μετά την λήξη της απασχόλησης ως αντάλλαγμα της υπηρεσίας τους. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου για παροχές συνταξιοδότησης αφορούν τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών. Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Τα προγράμματα συνταξιοδότησης που υιοθετούνται από τον Όμιλο χρηματοδοτούνται εν μέρει μέσω πληρωμών σε ασφαλιστικές Εταιρίες ή σε κρατικά κοινωνικά ασφαλιστικά ιδρύματα.

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αφορούν την καταβολή εισφορών σε Ασφαλιστικούς Φορείς (π.χ. Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων), με αποτέλεσμα να μην ανακύπτει νομική υποχρέωση του Ομίλου σε περίπτωση που το Κρατικό Ταμείο αδυνατεί να καταβάλλει σύνταξη στον ασφαλιζόμενο. Η υποχρέωση του εργοδότη περιορίζεται στην καταβολή των εργοδοτικών εισφορών στα Ταμεία.

Η πληρωτέα εισφορά από τον Όμιλο σε ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, αναγνωρίζεται ως υποχρέωση μετά και την αφαίρεση της εισφοράς που καταβλήθηκε, ενώ οι δεδουλευμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως έξοδο στα αποτελέσματα της χρήσης.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών

Σύμφωνα με τον Ν.2112/20 και 4093/2012 η Εταιρία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, πραγματοποιείται μέσω της κατανομή των παροχών στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση).

Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, βασίζεται συνήθως στα χρόνια προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική Εταιρία) και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method).

Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας, ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές.

Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες απλές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις.

3.1.18.3. Παροχές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους (ΔΠΧΑ 2)

Ο Όμιλος, έχει θέσει σε εφαρμογή συμφωνίες πληρωμής βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους για εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη της. Ειδικότερα, με βάση τις υφιστάμενες συμφωνίες, χορηγείται στους δικαιούχους το δικαίωμα να λάβουν συμμετοχικούς τίτλους (μετοχές) της μητρικής εταιρείας, με δεδομένο ότι έχουν εκπληρωθεί συγκεκριμένες προϋποθέσεις κατοχύρωσης. Το υφιστάμενο πρόγραμμα συμφωνίας πληρωμής βασιζόμενο σε συμμετοχικούς τίτλους δεν διακανονίζεται με μετρητά. Οι υπηρεσίες που λαμβάνονται ως αντάλλαγμα για τη χορήγηση πληρωμών που βασίζονται σε συμμετοχικούς τίτλους επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους. Η εύλογη αξία των υπηρεσιών των στελεχών και των εργαζομένων, κατά την ημερομηνία που τους παρέχονται τα δικαιώματα προαίρεσης μετοχών, αναγνωρίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων, με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια σε λογαριασμό «Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών», κατά τη διάρκεια της περιόδου που λαμβάνονται οι υπηρεσίες έναντι των οποίων παρέχονται τα δικαιώματα. Το σύνολο του εξόδου των δικαιωμάτων προαίρεσης κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, υπολογίζεται με βάση την εύλογη αξία των παρεχόμενων δικαιωμάτων προαίρεσης κατά την ημερομηνία χορήγησης. Το έξοδο κατανέμεται κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, με βάση την καλύτερη διαθέσιμη εκτίμηση του αριθμού των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν. Η εύλογη αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης επιμετράται με την υιοθέτηση ενός κατάλληλου μοντέλου αποτίμησης, ώστε να αντικατοπτρίζει τον αριθμό των δικαιωμάτων προαίρεσης για τα οποία αναμένεται να πληρούνται οι όροι απόδοσης του εκάστοτε προγράμματος.

Οι εκτιμήσεις σχετικά με τον αριθμό των δικαιωμάτων που αναμένεται να εξασκηθούν, αναθεωρούνται εάν υπάρχει κάποια ένδειξη ότι ο αριθμός των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν διαφέρει από προηγούμενες εκτιμήσεις. Οποιαδήποτε προσαρμογή στη σωρευτική αποζημίωση που βασίζεται σε μετοχές που προκύπτει από αναθεώρηση αναγνωρίζεται στην τρέχουσα περίοδο. Ο αριθμός των κατοχυρωμένων δικαιωμάτων προαίρεσης που τελικά ασκούνται από τους εργαζομένους και στελέχη της εταιρείας δεν επηρεάζει το έξοδο που καταγράφεται στην περίοδο.

3.1.19. Μισθώσεις

3.1.19.1. Χρηματοδοτικές Μισθώσεις

Ο μισθώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης ως δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεις μίσθωσης, την ημερομηνία που τα μισθωμένα πάγια καθίστανται διαθέσιμα για χρήση.

A. Ως μισθωτής

Ο Όμιλος και η Εταιρία μισθώνουν διάφορα στοιχεία του ενεργητικού όπως, πλοία κτίρια και αυτοκίνητα.

Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 16, αναγνωρίζεται το δικαίωμα χρήσης των στοιχείων του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις μίσθωσης για τις περισσότερες από τις μισθώσεις στις οποίες αντισυμβάλλεται ως μισθωτής, εκτός από μισθώσεις μικρής αξίας, οι πληρωμές των οποίων καταχωρούνταν με σταθερή μέθοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης.

Σημαντικές λογιστικές πολιτικές:

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο.

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους, και στη συνέχεια μειώνονται κατά το ποσό της συσσωρευμένης απόσβεσης και τυχόν απομείωσης.

Το δικαίωμα χρήσης αποσβένεται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου ή της διάρκειας μίσθωσής του, με τη σταθερή μέθοδο. Η αρχική επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποτελείται από:

- το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης,
- τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν από αυτήν, μειωμένες κατά το ποσό των προσφερόμενων εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων,
- τις αρχικές δαπάνες, που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο,

- τα κόστη αποκατάστασης.

Τέλος, προσαρμόζονται σε συγκεκριμένες επαναμετρήσεις της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης υπολογίζονται αρχικά στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, που δεν καταβλήθηκαν στην έναρξη της μίσθωσης. Προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να προσδιορισθεί από τη σύμβαση, με το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (IBR).

Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού είναι το κόστος που ο μισθωτής θα όφειλε να πληρώσει για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο, ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο παρόμοιας αξίας με το μισθωμένο στοιχείο ενεργητικού, σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον και με παρόμοιους όρους και υποθέσεις.

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των:

- σταθερών μισθωμάτων (συμπεριλαμβανομένου και των «κατ' ουσίαν» σταθερών μισθωμάτων),
- μεταβλητών μισθωμάτων, που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη,
- υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί,
- τιμής εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς, εάν ο εκμισθωτής είναι σχεδόν σίγουρος ότι θα εξασκήσει το δικαίωμα,
- κυρώσεων λήξης μιας μίσθωσης, εάν ο εκμισθωτής επιλέξει αυτό το δικαίωμα.

Μετά την αρχική τους επιμέτρηση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται από το χρηματοοικονομικό κόστος τους και μειώνονται από την πληρωμή των μισθωμάτων. Τέλος, επανεκτιμώνται όταν υπάρχει αλλαγή: α) στα μισθώματα εξαιτίας αλλαγής κάποιου δείκτη, β) στην εκτίμηση του ποσού της υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί, ή γ) στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος επιλογής αγοράς ή επέκτασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι θα εξασκηθεί ή ενός δικαιώματος επιλογής λήξης της σύμβασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι δεν θα εξασκηθεί.

B. Ως εκμισθωτής

Όταν ενσώματα πάγια εκμισθώνονται με χρηματοδοτική μίσθωση, η παρούσα αξία των μισθωμάτων καταχωρείται ως απαίτηση. Η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης καταχωρείται ως αναβαλλόμενο χρηματοοικονομικό έσοδο.

Το έσοδο από την εκμίσθωση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής επένδυσης, η οποία αντιπροσωπεύει μια σταθερή περιοδική απόδοση.

3.1.20. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν :

- α) Ο Όμιλος έχει μια παρούσα δέσμευση, νομική ή τεκμαιρόμενη, ως αποτέλεσμα ενός γεγονότος που συνέβη στο παρελθόν.

β) Πιθανολογείται ότι θα απαιτηθεί εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για το διακανονισμό της δέσμευσης.

γ) Είναι δυνατό να εκτιμηθεί αξιόπιστα η δέσμευση.

Οι προβλέψεις επανεξετάζονται κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εκροή ή η εισροή οικονομικού οφέλους δεν είναι πιθανή.

3.1.21. Περιοδική κατανομή

3.1.22. Επιμερισμός των κοινών εσόδων και εξόδων

Οι ενοποιούμενες στον Όμιλο κοινοπραξίες και διαχειρίστριες Εταιρίες μεταφέρουν στις πλοιοκτήτριες Εταιρίες τα έξοδα και τα έσοδα που πραγματοποιούν για λογαριασμό τους.

Σε περίπτωση όπου τα έσοδα και τα έξοδα δεν αφορούν συγκεκριμένες πλοιοκτήτριες Εταιρίες αλλά είναι κοινά τότε αυτά μοιράζονται χρησιμοποιώντας σαν βάση τους κόρους ολικής χωρητικότητας του κάθε πλοίου.

3.1.23. Περιοδική κατανομή εξόδων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έξοδα ασφαλιστρών των πλοίων και τα λοιπά έξοδα πλοίων που αφορούν περίοδο δώδεκα μηνών στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μηνιαία βάση με σκοπό την ετήσια κατανομή των εξόδων αυτών.

3.1.24. Τρέχουσα και αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος

Για την καλύτερη κατανόηση του τρόπου με τον οποίο φορολογούνται τα κέρδη του Ομίλου, διαχωρίζουμε τα κέρδη ανάλογα με την προέλευσή τους.

3.1.25. Κέρδη από ναυτιλιακές δραστηριότητες

Σύμφωνα με τον νόμο 27/1975 άρθρο 6, οι πλοιοκτήτριες Εταιρίες πλοίων με Ελληνική σημαία ή με ξένη σημαία αλλά έχουν εγκαταστήσει στην Ελλάδα γραφεία του Ν.89/67, πληρώνουν φόρο για τα πλοία τους, ανεξάρτητα αν έχουν κέρδη ή ζημίες, βάσει των κόρων ολικής χωρητικότητας. Ο φόρος αυτός ουσιαστικά είναι φόρος εισοδήματος ο οποίος αναπροσαρμόζεται, σύμφωνα με όσα ορίζονται από το παραπάνω νόμο.

Με την πληρωμή του παραπάνω φόρου εξαντλείται κάθε υποχρέωση που έχει σχέση με την φορολογία εισοδήματος από ναυτιλιακές δραστηριότητες.

Στην περίπτωση αυτή δημιουργείται μόνιμη διαφορά μεταξύ του λογιστικού και του φορολογητέου αποτελέσματος και ως εκ τούτου η διαφορά αυτή δεν λαμβάνεται υπ' όψη στον υπολογισμό αναβαλλόμενης φορολογίας.

3.1.26. Κέρδη από μη ναυτιλιακές δραστηριότητες

Στην περίπτωση αυτή υπολογίζεται το σύνολο των εσόδων από μη ναυτιλιακές δραστηριότητες καθώς και τα έξοδα που αφορούν τα παραπάνω έσοδα ώστε να προκύπτει το κέρδος από μη ναυτιλιακή δραστηριότητα όπου φορολογείται με τις γενικές διατάξεις.

Εάν δεν μπορούν να προσδιοριστούν τα κέρδη από μη ναυτιλιακή δραστηριότητα τότε υπολογίζεται το σύνολο των εσόδων προσθέτοντας τα έσοδα από ναυτιλιακές και μη ναυτιλιακές δραστηριότητες.

Με βάση το σύνολο αυτό προκύπτει το ποσοστό των δύο παραπάνω κατηγοριών στο συνολικό έσοδο. Με τα ποσοστά αυτά μερίζεται το συνολικό κέρδος / ζημιά.

Το ποσό των κερδών που προκύπτει από τον παραπάνω υπολογισμό και αφορά τα μη ναυτιλιακά έσοδα, φορολογείται με τις γενικές διατάξεις.

3.2. Λοιπές Πληροφορίες Λογιστικών Πολιτικών

3.2.1. Επιδράσεις των μεταβολών στις τιμές συναλλάγματος

Το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου είναι το Ευρώ.

Οι συναλλαγές που γίνονται σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία της συναλλαγής.

Σε κάθε ημερομηνία κατάστασης Οικονομικής Θέσης :

α) Τα χρηματικά στοιχεία μετατρέπονται με την ισοτιμία της ημερομηνίας κλεισίματος.

β) Τα μη χρηματικά στοιχεία που αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος μετατρέπονται με τη συναλλαγματική ισοτιμία της ημερομηνίας συναλλαγής. Τα στοιχεία αυτά στο τέλος της περιόδου μετατρέπονται με την ισοτιμία της ημερομηνίας κλεισίματος.

Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τις παραπάνω περιπτώσεις καταχωρούνται στα έσοδα ή στα έξοδα της περιόδου στην οποία προκύπτουν.

Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από μη χρηματικά στοιχεία Εταιριών εξωτερικού με νόμισμα εκτός Ευρώ αναγνωρίζονται απ' ευθείας στην καθαρή θέση.

3.2.2. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα διαθέσιμα και τα ισοδύναμα διαθέσιμων περιλαμβάνουν τα μετρητά στο ταμείο, τις καταθέσεις όψεως και τις καταθέσεις προθεσμίας υψηλής ρευστοποίησης με διάρκεια ως τρεις μήνες.

3.2.3. Μετοχικό Κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο αφορά τις κοινές ανώνυμες ή ονομαστικές μετοχές της εταιρίας και συμπεριλαμβάνεται στο σύνολο των ιδίων κεφαλαίων.

Τα άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται, μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος έκδοσης από τον λογαριασμό διαφορά υπέρ το άρτιο.

Άμεσα έξοδα που σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στο κόστος κτήσης της επιχείρησης που αποκτάται.

3.2.4. Διανομή κερδών / προαιρετικών αποθεματικών

Τα πληρωτέα μερίσματα εμφανίζονται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρίας και του Ομίλου όταν εγκριθούν από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

3.2.5. Κρατικές Επιχορηγήσεις – Κρατική Υποστήριξη

3.2.6. Επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία

Επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία είναι κρατικές επιχορηγήσεις που έχουν ως βασικό όρο ότι η επιχείρηση που τις δικαιούται πρέπει να αγοράσει, ή να κατασκευάσει μακροπρόθεσμα περιουσιακά στοιχεία.

Οι κρατικές επιχορηγήσεις καταχωρούνται όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι:

- α) Η επιχείρηση θα συμμορφωθεί με τους όρους που τις διέπουν.
- β) Οι επιχορηγήσεις θα εισπραχθούν.

Οι κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία απεικονίζονται ως έσοδο επόμενων χρήσεων και καταχωρούνται με συστηματική βάση στα έσοδα κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του παγίου στοιχείου του ενεργητικού.

3.2.6.1. Επιχορηγήσεις που αφορούν αποτελέσματα

Οι κρατικές επιχορηγήσεις που σχετίζονται με αποτελέσματα καταχωρούνται με συστηματικό και ορθολογικό τρόπο στα έσοδα των περιόδων μέσα στις οποίες πρέπει να γίνει ο συσχετισμός των επιχορηγήσεων αυτών με τα αντίστοιχα κόστη.

4. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κύριοι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι για τον Όμιλο και την Εταιρία.

4.1. Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους, όπως κίνδυνο αγοράς (απρόβλεπτες διακυμάνσεις ισοτιμιών και επιτοκίων) και πιστωτικό κίνδυνο. Γι' αυτό το λόγο επιδιώκει την ελαχιστοποίηση των ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων μέσω ενός προγράμματος διαχείρισης κινδύνων.

Η διαχείριση περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την αναγνώριση, αποτίμηση και αντιστάθμιση των χρηματοοικονομικών κινδύνων. Δεν αποτελεί πολιτική του Ομίλου η εκτέλεση συναλλαγών κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος είναι κυρίως καταθέσεις σε τράπεζες, απαιτήσεις και υποχρεώσεις, δάνεια, συμφωνίες επαναγοράς, χρηματοδοτικές μισθώσεις και παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα.

4.1.1. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου είναι το Ευρώ.

Το μεγαλύτερο μέρος των απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου είναι σε νόμισμα Ευρώ και ως εκ τούτου ο Όμιλος δεν βρίσκεται σε ουσιαστικό συναλλαγματικό κίνδυνο.

Ο Όμιλος επηρεάζεται από τις συναλλαγματικές ισοτιμίες στο βαθμό που τα ναυτιλιακά καύσιμα που αγοράζει για τη λειτουργία των πλοίων του διαπραγματεύονται διεθνώς σε Δολάρια Η.Π.Α.

4.1.2. Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος έχει διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επισφαλειών.

Σχετικά με τον πιστωτικό κίνδυνο που απορρέει από άλλες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις, η έκθεση του Ομίλου στον πιστωτικό κίνδυνο προκύπτει από αθέτηση του αντισυμβαλλόμενου σε μια μέγιστη έκθεση όμοια με αυτή του τρέχοντος λογαριασμού των χρηματοοικονομικών απαιτήσεων.

Ο Όμιλος έχει ορίσει πιστωτικά όρια και συγκεκριμένους όρους πιστωτικής πολιτικής για όλες τις κατηγορίες των πελατών του.

Επίσης, ο Όμιλος με σκοπό την καλύτερη εξασφάλιση του έχει λάβει εγγυητικές επιστολές τραπεζίης από τους μεγαλύτερους κεντρικούς πράκτορες έκδοσης εισιτηρίων.

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα) τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Παράγωγα χρημ/κά μέσα	3.488	563	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	75.786	103.380	26.277	49.787
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	124.648	132.587	1.355	15.977
Σύνολο	203.922	236.530	27.632	65.764

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε σημαντικούς πιστωτικούς κινδύνους.

Τα υπόλοιπα των εμπορικών απαιτήσεων που είναι μεν σε καθυστέρηση αλλά δεν έχουν απομειωθεί, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα και δεν είναι απομειωμένα	115.143	127.463
Είναι ληξιπρόθεσμα και δεν είναι απομειωμένα:		
< 90 ημέρες	-	-
91 - 180 ημέρες	-	-
181 - 360 ημέρες	644	495
Σύνολο	<u>115.787</u>	<u>127.958</u>

Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται τα χρεωστικά υπόλοιπα προμηθευτών.

4.1.3. Κίνδυνος ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει την επάρκεια χρηματικών διαθεσίμων και την ύπαρξη των αναγκαίων διαθέσιμων πηγών χρηματοδότησης. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας σε καθημερινή βάση, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, καθώς επίσης και μέσω της καθημερινής παρακολούθησης των πραγματοποιούμενων πληρωμών.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς την ωρίμανση τόσο των απαιτήσεων όσο και των υποχρεώσεων, με αντικειμενικό σκοπό τη διατήρηση μιας ισορροπίας μεταξύ της συνέχειας των κεφαλαίων και της ευελιξίας μέσω της τραπεζικής πιστοληπτικής του ικανότητας.

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρίας κατά την 31.12.2024 και 31.12.2023 αναλύεται στον παρακάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΟΜΙΛΟΥ
31.12.2024

	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες		Σύνολο
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	12.862	16.876	334.074	229.422	593.234
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	1.444	1.222	7.364	-	10.030
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	12.947	-	-	12.947
Σύνολο Δανεισμού	14.306	31.045	341.438	229.422	616.211
Εμπορικές υποχρεώσεις	92.498	-	-	-	92.498
Λοιπές βραχυπρόθεσμες / μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	55.719	-	2.446	-	58.165
Παράγωγα χρημ/κά μέσα	74	-	-	-	74
Σύνολο	162.597	31.045	343.884	229.422	766.948

31.12.2023

	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες		Σύνολο
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	12.449	187.869	176.213	164.153	540.684
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	2.737	6.021	9.066	-	17.824
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	18.552	11.433	-	-	29.985
Σύνολο Δανεισμού	33.738	205.323	185.279	164.153	588.493
Εμπορικές υποχρεώσεις	92.628	-	-	-	92.628
Λοιπές βραχυπρόθεσμες / μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	55.872	-	-	-	55.872
Παράγωγα χρημ/κά μέσα	1.016	-	-	-	1.016
Σύνολο	183.254	205.323	185.279	164.153	738.009

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
31.12.2024

	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες		Σύνολο
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	3.000	11.594	117.435	145.265	277.294
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών υποχρεώσεων	58	55	161	-	274
Σύνολο Δανεισμού	3.058	11.649	117.596	145.265	277.568
Εμπορικές υποχρεώσεις	4.335	-	-	-	4.335
Λοιπές βραχυπρόθεσμες / μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.353	-	2.446	-	4.799
Σύνολο	9.746	11.649	120.042	145.265	286.702

31.12.2023

	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες		Σύνολο
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	21.552	180.172	56.125	91.206	349.055
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών υποχρεώσεων	54	53	274	-	381
Σύνολο Δανεισμού	21.606	180.225	56.399	91.206	349.436
Εμπορικές υποχρεώσεις	26.461	-	-	-	26.461
Λοιπές βραχυπρόθεσμες / μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	12.745	-	-	-	12.745
Σύνολο	60.812	180.225	56.399	91.206	388.642

Ο συνολικός δανεισμός του Ομίλου κατά την 31.12.2024 ανήλθε σε Ευρώ 616.211 χιλ.

4.1.4. Κίνδυνος Διακύμανσης Επιτοκίων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις μεταβολές της αγοράς του επιτοκίου όσον αφορά τον τραπεζικό δανεισμό του, ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου. (βλ. σημείωση 8.30).

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1% ή -1%.

Ανάλυση ευαισθησίας

	Μεταβλητή		Μεταβλητή	
	1%	-1%	1%	-1%
	31.12.2024		31.12.2023	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	-5.537	5.537	-3.618	3.618
Καθαρή Θέση	-5.537	5.537	-3.618	3.618

4.1.5. Διαχείριση Κεφαλαιουχικού κινδύνου

Ο σκοπός του Ομίλου κατά τη διαχείριση των κεφαλαίων είναι η διασφάλιση της ικανότητας του Ομίλου να συνεχίσει τη δραστηριότητά του ώστε να εξασφαλίζει τις αποδόσεις για τους μετόχους και τα οφέλη των λοιπών μερών τα οποία σχετίζονται με τον Όμιλο και να διατηρεί μια βέλτιστη κεφαλαιακή διάρθρωση ώστε να επιτυγχάνει μείωση του κόστους κεφαλαίου.

Για να διασφαλίσει ή να προσαρμόσει τη σωστή διαχείριση κεφαλαίου, ο Όμιλος, κατόπιν αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων, μπορεί να μεταβάλει την μερισματική πολιτική, να εκδώσει νέες μετοχές ή να προβεί σε πώληση περιουσιακών στοιχείων. Καμία αλλαγή δεν έγινε στους στόχους, τις πολιτικές ή διαδικασίες κατά την διάρκεια των ετών που έληξαν 31.12.2024 και 31.12.2023.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τα κεφάλαια με βάση το συντελεστή μόχλευσης. Ο εν λόγω συντελεστής υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια.

Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται ως το «Σύνολο δανεισμού» (συμπεριλαμβανομένου «βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού» όπως εμφανίζεται στην Κατάσταση Καθαρής Θέσης) μείον «Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα».

Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται ως «Ίδια κεφάλαια» όπως εμφανίζονται στην Κατάσταση Καθαρής Θέσης συν τον καθαρό δανεισμό. Σκοπός του Ομίλου είναι η βελτιστοποίηση των κεφαλαίων μέσω της σωστής διαχείρισης των πόρων του.

Οι συντελεστές μόχλευσης στις 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023 αντίστοιχα είχαν ως εξής:

	31.12.2024	31.12.2023
Σύνολο δανεισμού	616.211	588.493
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	75.786	103.380
Καθαρός δανεισμός	540.425	485.113
Ίδια κεφάλαια	501.556	495.685
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια	1.041.981	980.798
Συντελεστής μόχλευσης	52%	49%

4.1.6. Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Καυσίμων

Ο Όμιλος, καθώς και το σύνολο των Εταιριών που δραστηριοποιούνται στον ναυτιλιακό κλάδο, επηρεάζονται σημαντικά από τη διακύμανση των τιμών των καυσίμων. Επισημαίνεται ότι το κόστος των ναυτιλιακών καυσίμων και λιπαντικών είναι το σημαντικότερο λειτουργικό κόστος, αντιπροσωπεύει δε για τη χρήση 2024 το 42% περίπου του κόστους πωληθέντων του Ομίλου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια μεταβολή των τιμών των καυσίμων κατά 10% σε ετήσια βάση.

Αύξηση/(μείωση) της τιμής	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Επίδραση στη καθαρή θέση
+/- 10%	-/+ 25.571	-/+ 25.571

Ο Όμιλος έχει προβεί σε πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής της τιμής καυσίμου.

Η διοίκηση παρακολουθεί ενεργά την κατάσταση και προβαίνει σε σειρά ενεργειών για τη μείωση του κόστους λειτουργίας του Ομίλου, μεταξύ των οποίων είναι και η διενέργεια πράξεων αντιστάθμισης της τιμής του καυσίμου για μέρος της εκτιμώμενης ποσότητας κατανάλωσης καυσίμων από τα πλοία του Ομίλου.

4.1.7. Ανταγωνισμός

Παρατίθεται πίνακας στον οποίο περιέχονται οι γραμμές με έντονο ανταγωνισμό στις οποίες δραστηριοποιήθηκε ο Όμιλος το 2024 καθώς και οι σπουδαιότεροι ανταγωνιστές.

ΓΡΑΜΜΗ	ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ
Αδριατική Θάλασσα	Grimaldi Lines
Πειραιάς - Κυκλάδες	Sea Jets / Golden Star Ferries / Fast Ferries
Ραφήνα - Κυκλάδες	Golden Star Ferries / Fast Ferries
Πειραιάς - Κρήτη	Minoan Lines / Sea Jet
Σποράδες	ANEΣ FERRIES / Sea Jets
Σαρωνικός	Κοινοπραξία πλοίων Σαρωνικού, Aegean Flying Dolphins, ANEΣ FERRIES, Alpha Lines, Magic Sea Ferries

4.1.8. Κίνδυνοι κλιματικής αλλαγής

Οι κίνδυνοι που προκαλούνται από την κλιματική αλλαγή ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου έχουν προσδιοριστεί αναλυτικά στην “Δήλωση Βιωσιμότητας” στο κεφάλαιο Κλιματικής Αλλαγής Ε1.

4.1.9. Κίνδυνος ατυχημάτων

Ο Όμιλος διασφαλίζει την ασφάλεια των επιβατών και του πληρώματος. Αυτό επιτυγχάνεται με την τήρηση των διαδικασιών και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την εφαρμογή των κανονισμών ασφαλείας, την τοποθέτηση πινακίδων στα επικίνδυνα σημεία, την παροχή του απαιτούμενου εξοπλισμού για το πλήρωμα, καθώς και τη συνεχή εκπαίδευση και την εξοικείωση για την ασφάλειά τους σύμφωνα με τους σχετικούς διεθνείς κανονισμούς. Γίνεται αντιληπτό ότι η μη συμμόρφωση με τα ανωτέρω ενέχει οικονομικό κίνδυνο για τον Όμιλο, με δυνητική συνέπεια την επιβολή κανονιστικών κυρώσεων, δικαστικών εξόδων και ζημιών στη φήμη του. Η αποτυχία μετριασμού αυτών των κινδύνων θα μπορούσε να οδηγήσει σε αυξημένα ασφάλιστρα και απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών.

5. Εύλογη αξία χρηματοοικονομικών μέσων

Ο όμιλος χρησιμοποιεί την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και την γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης.

Επίπεδο 1: Στοιχεία Ενεργητικού / Υποχρεώσεων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: Στοιχεία Ενεργητικού / Υποχρεώσεων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα (είτε άμεσα είτε έμμεσα) σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Επίπεδο 3: Στοιχεία Ενεργητικού / Υποχρεώσεων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

5.1. Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώνται με τη χρήση μοντέλων αποτίμησης βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.

5.2. Συμμετοχές, αποτιμώμενες σε εύλογες αξίες

Η Εταιρία σύμφωνα με τα όσα ορίζει το ΔΛΠ 27 «Απλές Οικονομικές Καταστάσεις» αποτιμά τις συμμετοχές της σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», στην εύλογή τους αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων.

Στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων, η Εταιρία διενεργεί τους απαιτούμενους υπολογισμούς αναφορικά με τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των συμμετοχών της.

Οι επενδύσεις που αφορούν στις συμμετοχές της (μη εισηγμένες μετοχές) αποτιμώνται με βάση γενικά αποδεκτά μοντέλα αποτίμησης τα οποία περιλαμβάνουν δεδομένα βασισμένα τόσο σε μη παρατηρήσιμα στοιχεία, όσο και σε παρατηρήσιμα στοιχεία αγοράς.

Η διενεργηθείσα αξιολόγηση για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων που δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές, εστιάζει τόσο σε εξωγενείς όσο και ενδογενείς παράγοντες. Κατά συνέπεια η Εταιρία στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς:

α) Αναγνωρίζει και αξιολογεί την επικρατούσα κατάσταση στην ελληνική οικονομία.

β) Συγκεντρώνει, αναλύει και παρακολουθεί τις απολογιστικές πληροφορίες απόδοσης, με σημεία αναφοράς την εξέλιξη των χρηματοοικονομικών μεγεθών των Εταιριών στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς.

Η ανάλυση των εν λόγω στοιχείων παρέχει πληροφορίες αναφορικά με την επίτευξη ή μη των επιχειρηματικών στόχων και δεικνύει την τάση για τα αποτελέσματα και την χρηματοοικονομική επίδοση των Εταιριών κατά τη λήξη της ετήσιας περιόδου αναφοράς.

γ) Εξετάζει τις επιχειρηματικές συνθήκες και τις διαθέσιμες πληροφορίες και εκτιμήσεις αναφορικά με τις μετέπειτα εξελίξεις των οικονομικών μεγεθών και τάσεων.

Κατά πάγια τακτική, η Εταιρία σε κάθε ετήσια ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων προβαίνει σε επανέλεγχο των παραδοχών των επιχειρηματικών σχεδίων των θυγατρικών της, χρησιμοποιώντας ως βάση το επιχειρηματικό σχέδιο που καταρτίζεται στη λήξη της προηγούμενης ετήσιας περιόδου αναφοράς και αφορά σε μετέπειτα οικονομικές περιόδους.

Στην περίπτωση που η χρηματοοικονομική επίδοση της κάθε Εταιρίας κατά τη διάρκεια της υπό εξέταση ετήσιας περιόδου αναφοράς δεν παρουσιάζει ουσιώδεις αποκλίσεις με τον προϋπολογισμό της αντίστοιχης περιόδου αλλά και με τις εκτιμήσεις της Διοίκησης αναφορικά με τις μετέπειτα εξελίξεις των εν λόγω οικονομικών μεγεθών, δεν θεωρείται αναγκαίος ο επαναπροσδιορισμός του αρχικού επιχειρησιακού σχεδίου και οι σχετικοί υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας περιορίζονται σε μία ανάλυση ευαισθησίας επί των μεταβολών του μεσοσταθμικού κόστους κεφαλαίου.

Σε διαφορετική περίπτωση, ακολουθεί λεπτομερής ανασχεδιασμός και αναθεώρηση του υφιστάμενου επιχειρησιακού σχεδίου προκειμένου να αντικατοπτρίζονται οι τρέχουσες οικονομικές και επιχειρηματικές συνθήκες.

Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των συμμετοχών, εκτός από την εκτίμηση των αναμενόμενων ταμειακών ροών όπως αναλύθηκε ανωτέρω, βασική παραδοχή αποτελεί το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίου (WACC) που χρησιμοποιείται. Για τον προσδιορισμό του σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού και τυχόν επιχορηγήσεις, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων.

Οι βασικές παράμετροι προσδιορισμού του σταθμισμένου κόστους κεφαλαίου (WACC) περιλαμβάνουν:

- Την απόδοση μηδενικού κινδύνου επιτοκίου της αγοράς (risk-free return)
- Τον ειδικό κίνδυνο της χώρας (country risk premium):

- Το Equity risk premium

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, το WACC προσδιορίστηκε από 8,5% έως 11,5%.

Η αξία που προκύπτει σύμφωνα με τα ανωτέρω, σταθμίζεται με την αξία η οποία προκύπτει βάσει των αναπροσαρμοσμένων (κατά την εύλογη αξία των πλοίων) καθαρών στοιχείων ενεργητικού (net assets value) της κάθε θυγατρικής.

Η εύλογη αξία των συμμετοχών προσδιορίστηκε από ανεξάρτητο εξωτερικό εμπειρογνώμονα.

5.3. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού / υποχρεώσεων στην εύλογη αξία

Στον πίνακα που ακολουθεί, απεικονίζονται τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, που αποτιμώνται σε εύλογες αξίες κατά την 31.12.2024.

Χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες	ΟΜΙΛΟΣ			
	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς			
	<u>31.12.2024</u>	<u>Επίπεδο 1</u>	<u>Επίπεδο 2</u>	<u>Επίπεδο 3</u>
Επενδύσεις σε θυγατρικές (αποτιμημένες)	-	-	-	-
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα ενεργητικού / παθητικού	3.414	-	3.414	-
Σύνολο	3.414	-	3.414	-

Χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες	ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς			
	<u>31.12.2024</u>	<u>Επίπεδο 1</u>	<u>Επίπεδο 2</u>	<u>Επίπεδο 3</u>
Επενδύσεις σε θυγατρικές (αποτιμημένες)	983.661	-	-	983.661
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού / παθητικού	-	-	-	-
Σύνολο	983.661	-	-	983.661

6. Διακοπείσες Δραστηριότητες

α. Πώληση ποσοστού εταιρείας AFRICA MOROCCO LINKS

Στις 08.04.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι ήλθε σε δεσμευτική συμφωνία με τη Stena Line Holding BV για τη μεταβίβαση της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο της Μαροκινής εταιρείας Africa Morocco Link (AML), ποσοστού 49%, το οποίο κατέχει μέσω θυγατρικής της εταιρείας. Η συμφωνία προέβλεπε και την πώληση των πλοίων Morocco Star και Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3), πλοιοκτησίας θυγατρικών του Ομίλου και τα οποία συνδέονται με την εξυπηρέτηση της συγκεκριμένης αγοράς. Στις 12.6.2024 ολοκληρώθηκε η πώληση της Εταιρικής Συμμετοχής καθώς και του πλοίου Morocco Star. Η πώληση του πλοίου Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3) πραγματοποιήθηκε στις αρχές Ιουλίου. Το συνολικό τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε Ευρώ 49 εκατ. και το καθαρό κέρδος στα Ευρώ 23,78 εκατ.

Στις διακοπείσες δραστηριότητες του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται οι λειτουργικές ζημιές της AML ύψους Ευρώ 3,50 εκατ. μέχρι την ημερομηνία πώλησης της συμμετοχής στην Εταιρία, το κέρδος από την πώληση της συμμετοχής της καθώς και η πώληση των Ε/Γ – Ο/Γ πλοίων Morocco Star και Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3), συνολικού ύψους Ευρώ 23,78 εκατ.

Στην χρήση 2023, στο αποτέλεσμα περιόδου του Ομίλου που αφορά διακοπείσες δραστηριότητες περιλαμβάνονται οι λειτουργικές ζημιές της AML ύψους Ευρώ 1,715 χιλ. όπως ταξινομήθηκε λόγω της πώλησης της συμμετοχής του ομίλου στην εταιρία AML.

β. Πώληση ακινήτου

Σε συνέχεια της από 28.11.2024 απόφασης του Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την πώληση και μεταβίβαση του ακινήτου ιδιοκτησίας της στα Χανιά Κρήτης, στις 18.2.2025 ολοκληρώθηκε η πώληση του ακινήτου έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 6,5 εκατ.

Ως συνέπεια της άνωθεν συναλλαγής στον όμιλο και στην εταιρία τα στοιχεία του Ενεργητικού κατεχόμενο προς πώληση ανήλθαν σε Ευρώ 6,35 εκατ. και αφορούν την αξία του ακινήτου κατά την ημερομηνία της ταξινόμησης του, ενώ στις υποχρεώσεις που σχετίζονται με μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση ποσό Ευρώ 0,18 εκατ. αφορά αναβαλλόμενο φόρο που έχει σχηματισθεί στην διαφορά μεταξύ της λογιστικής και φορολογικής αξίας του ακινήτου.

Επιπλέον, στο αποτέλεσμα της χρήσης του Ομίλου και της Εταιρίας που αφορά διακοπείσες δραστηριότητες περιλαμβάνεται πόσο Ευρώ 125 χιλ. από τις αποσβέσεις του ακινήτου για την παρούσα χρήση.

Στην χρήση 2023, στο αποτέλεσμα περιόδου του Ομίλου και της Εταιρίας που αφορά διακοπείσες δραστηριότητες περιλαμβάνονται οι αποσβέσεις του ακινήτου στα Χανιά της Κρήτης ύψους 10 χιλ.

γ. Διάσπαση κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς

Στις 28.6.2024 το Διοικητικό Συμβούλιο, αποφάσισε την έναρξη της διαδικασίας διάσπασης με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών και της απορρόφησης του από την κατά 100% θυγατρική «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ν.Α.Ε.» (η «Επωφελούμενη Εταιρία»). Ο κλάδος ο οποίος μεταβιβάστηκε στην Επωφελούμενη Εταιρία προήλθε από την συγχώνευση με απορρόφηση της «ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.» («ΑΝΕΚ») από την ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. Συμμετοχών. Ως ημερομηνία μετασχηματισμού ορίστηκε η 30.6.2024 και η ολοκλήρωση της απόσχισης ολοκληρώθηκε στις 19.12.2024, κατόπιν της καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο της με αριθμό 3518718 Απόφασης του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Εταιρειών του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.

Η λογιστική αποτύπωση της διάσπασης του κλάδου έγινε με βάση τις λογιστικές αξίες των επιμέρους στοιχείων ενεργητικού και υποχρεώσεων που μεταφέρθηκαν και χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος pooling of interests καθώς η Διοίκηση θεωρεί ότι αποτυπώνει πιο ορθά τη συναλλαγή καθώς αποτελεί μία συναλλαγή εντός του Ομίλου. Δεδομένου ότι η διαδικασία της απόσχισης του κλάδου αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό γεγονός στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας, παρακάτω παρουσιάζονται πρόσθετες πληροφορίες οι οποίες είναι σχετικές με την κατανόηση της επίδρασης της συναλλαγής (ΔΛΠ 1).

Η ολοκλήρωση της απόσχισης του κλάδου επέιχε τα ακόλουθα αποτελέσματα :

α) η Επωφελούμενη Εταιρία «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ν.Α.Ε.» υποκαθίσταται ως καθολική διάδοχος στο σύνολο της μεταβιβαζόμενης περιουσίας, όπως αυτή αποτυπώνεται στη λογιστική κατάσταση του εισφερόμενου Κλάδου όπως διαμορφώθηκε την ημέρα της ολοκλήρωσης της απόσχισης

β) η Επωφελούμενη Εταιρία «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ν.Α.Ε.» εξέδωσε 15.931.689 κοινές ονομαστικές μετοχές υπέρ της Διασπώμενης Εταιρίας, και κατά 100% μετόχου της, με αύξηση μετοχικού κεφαλαίου κατά το ποσό των Ευρώ 46.679.848,77.

γ) ποσό Ευρώ 1.131 χιλ. που αφορά το αποτέλεσμα του αποσχισθέντος κλάδου θα εισφερθεί στην επωφελούμενη Εταιρία

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα στοιχεία Ενεργητικού και Υποχρεώσεις που αποσχίστηκαν από την εταιρία :

**Στοιχεία Εταιρίας
Διακοπείσα δραστηριότητα
λόγω απόσχισης κλάδου**

Στοιχεία Ενεργητικού

Ενσώματα Πάγια	153.861
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.249
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	6
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	17.266
Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	178
Συνολικά στοιχεία Ενεργητικού	174.560

Υποχρεώσεις

Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	711
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	213
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	108.207
Μακροπρόθεσμες Προβλέψεις	786
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	7.284
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	9.547
Συνολικές Υποχρεώσεις	126.748

Τα στοιχεία της Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών της Εταιρίας που ταξινομήθηκαν ως διακοπείσες δραστηριότητες για τη χρήση 2024 αναλύονται ως εξής:

ΕΤΑΙΡΙΑ	
Ναυτιλιακή δραστηριότητα	
1.1-31.12.2024	
Πωλήσεις	19.662
Κόστος πωληθέντων	-12.533
Μικτό Κέρδος / (ζημιές)	7.129
Έξοδα διοίκησης	-7.429
Έξοδα διάθεσης	-142
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	6.031
Κέρδη / (ζημιές) πρό φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	5.589
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-4.458
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	1.131
Φόρος εισοδήματος	-
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	1.131

Στην Εταιρία για την χρήση 1.1 – 31.12.2023, οι συγκριτικές πληροφορίες της κατάστασης συνολικών εισοδημάτων έχουν ταξινομηθεί ώστε να παρουσιάσουν οι διακοπείσες δραστηριότητες σε επίπεδο Εταιρίας ως εξής :

	ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Συνεχιζόμενες δραστηριότητες	Διακοπείσες Δραστηριότητες	Δημοσιευμένα της 01.01-31.12.2023
Πωλήσεις	-	1.565	1.565
Κόστος πωληθέντων	-	-2.184	-2.184
Μικτό Κέρδος / (ζημιές)	-	-619	-619
Έξοδα διοίκησης	-2.338	-40	-2.378
Έξοδα διάθεσης	-10	-	-10
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	-	-	0
Κέρδη / (ζημιές) πρό φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	-2.348	-659	-3.007
Λοιπά Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-1	-	-1
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-10.820	-253	-11.073
Χρηματοοικονομικά έσοδα	22	-	22
Έσοδα από μερίσματα	32.039	-	32.039
Κέρδη από συγχώνευση εταιριών	22.825	-	22.825
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	41.717	-912	40.805
Φόρος εισοδήματος	-	-	-
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους	41.717	-912	40.805

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές, επενδυτικές και χρηματοδοτικές δραστηριότητες που αφορούν στις διακοπείσες δραστηριότητες για τις χρήσεις 2023 και 2024 :

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
	στοιχεία από διακοπείσες δραστηριότητες	στοιχεία από διακοπείσες δραστηριότητες
	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2024
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	-	-2.664
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	49.000	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-	30.000
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα από διακοπείσες δραστηριότητες	49.000	27.336

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
	στοιχεία από διακοπείσες δραστηριότητες	στοιχεία από διακοπείσες δραστηριότητες
	1.1 - 31.12.2023	1.1 - 31.12.2023
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	-	-5.100
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες	-	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-	-
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-5.100

Η απόσχιση του του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών δεν έχει κάποια επίπτωση στα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία της περιόδου ή στα ενοποιημένα συγκριτικά στοιχεία.

7. Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων μερών

7.1. Διεταιρικές συναλλαγές

Οι σπουδαιότερες Εταιρίες του Ομίλου οι οποίες δημιουργούν διεταιρικές συναλλαγές είναι η ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES N.A.E. & ΣΙΑ, η ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ANEK - SFF και η διαχειρίστρια Εταιρία SUPERFAST FERRIES S.A.

α) Η «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES N.A.E.& ΣΙΑ» και η «Κοινοπραξία ANEK – SFF» έχουν ως σκοπό τον συντονισμό όλων των πλοιοκτητριών Εταιριών του Ομίλου, για τα πλοία που συμμετέχουν, για την από κοινού εξυπηρέτηση των γραμμών της Ελληνικής Ακτοπλοΐας και της Αδριατικής. Ειδικότερα είναι υπεύθυνες, βάσει συμβάσεων, με τις πλοιοκτήτριες Εταιρίες των πλοίων του Ομίλου για τα έσοδα και τα κοινά έξοδα των πλοίων που εκτελούν πλόες εσωτερικού και εξωτερικού. Στο τέλος κάθε μήνα οι Κοινοπραξίες μεταφέρουν στις πλοιοκτήτριες το σύνολο των εσόδων - εξόδων που πραγματοποιήθηκαν για λογαριασμό τους.

β) Η διαχειρίστρια Εταιρία SUPERFAST FERRIES S.A. έχει περιορισμένο αντικείμενο δραστηριότητας και είναι υπεύθυνη, βάσει συμβάσεων με τις αλλοδαπές πλοιοκτήτριες Εταιρίες για διάφορα έσοδα - έξοδα που αφορούν τα πλοία που εκτελούν πλόες εξωτερικού. Στο τέλος κάθε μήνα η διαχειρίστρια Εταιρία μεταφέρει στις πλοιοκτήτριες τα έξοδα που έκαναν για λογαριασμό τους.

Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της περιόδου, ενσωματώθηκε για πρώτη φορά η Εταιρία Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β.Α.Ε, ιδιοκτήτρια εταιρία του Ξενοδοχείου GALAXY HOTEL στην Νάξο η οποία αποκτήθηκε στις 4.4.2024 (βλέπε σημείωση 7.5).

Οι διεταιρικές συναλλαγές της μητρικής με τις 100% θυγατρικές Εταιρίες για τη χρήση 2024 έχουν ως εξής:

Εταιρίες	Καταβληθείσες Αυξήσεις Μετοχικού	Επιστροφές Μετοχικού Κεφαλαίου	Έσοδα από Μερίσματα	Έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες
BLUE STAR FERRIES M.N.A.E.	76.680	-	24.070	285
SUPERFAST ONE INC	-	-	5.000	29
SUPERFAST TWO INC	-	-	2.000	23
NORNTIA N.E.	-	16.200	-	-
SUPERFAST FERRIES MANE	-	-	4.830	47
ΑΤΤΙΚΑ ΕΠΟΜΕΝΗ ΓΕΝΙΑ ΧΑΙΣΠΙΝΤ Μ.Α.Ν.Ε.	-	-	-	12
ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΙΓΟΥΕΙΣ Α.Ν.Ε.	-	-	-	169
ΑΤΤΙΚΑ FERRIES Μ.Ν.Α.Ε.	-	-	1.302	17
ΑΤΤΙΚΑ BLUE HOSPITALITY Μ.Α.Ε.	16.500	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	93.180	16.200	37.202	582

* Η μητρική Εταιρία συμμετείχε στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της 100% θυγατρικής Εταιρίας BLUE STAR FERRIES Μ.Ν.Α.Ε. κατά ποσό Ευρώ 76.680 χιλ. εκ των οποίων ποσό Ευρώ 30.000 χιλ. κατεβλήθησαν τοις μετρητοίς, ενώ ποσό 46.480 χιλ. με εισφορά σε είδος λόγω της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών από την Εταιρία προς την Επωφελούμενη θυγατρική Εταιρία BLUE STAR FERRIES Μ.Ν.Α.Ε.

Επιπλέον τα κέρδη μετά από φόρους από διακοπείσα δραστηριότητα στην μητρική εταιρία περιλαμβάνονται έσοδα από ναυλώσεις πλοίων ποσό Ευρώ 19.662 χιλ. καθώς και έσοδα από δανεισμό εργαζομένων ποσό Ευρώ 6.022 χιλ.

Η Εταιρία ως αποτέλεσμα των συναλλαγών της με τις θυγατρικές εταιρίες από τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες, εμφανίζει απαιτήσεις Ευρώ 30.002 χιλ. και υποχρεώσεις Ευρώ 3.074 χιλ.

Τα διαιτηρικά υπόλοιπα μεταξύ των θυγατρικών Εταιριών του Ομίλου στις Ενοποιημένες Οικονομικές καταστάσεις απαλείφονται.

7.1.1. Διαιτητικές συναλλαγές με Λοιπές συνδεδεμένες Εταιρίες

	31.12.2024		31.12.2023	
	Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες		Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες	
	Όμιλος	Εταιρία	Όμιλος	Εταιρία
Έσοδα	1.447	349	3.715	-
Έξοδα	1.878	-	5.273	1.413
Απαιτήσεις	953	-	15.880	-
Υποχρεώσεις	22	-	2.380	-

Στις συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες, περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τη συγγενή εταιρία Africa Morocco Links (AML) έως της 12.6.2024 όπου και διακόπηκε η μετοχική σχέση με τον Όμιλο, καθώς και οι συναλλαγές με τις συγγενείς εταιρίες ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΑΠΟΚΟΡΩΝΑ Α.Ε. (ΕΤΑΝΑΠ), ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALIA S.R.L. Κατά την περίοδο αναφοράς η μητρική εταιρία έλαβε μέρος από την συγγενή εταιρία ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΑΠΟΚΟΡΩΝΑ Α.Ε. (ΕΤΑΝΑΠ) ποσό Ευρώ 349 χιλ.

Επίσης κατά την 23.12.2024 η Εταιρία αγόρασε μετοχές της συγγενούς εταιρίας ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε, ποσοστού 1,78% από μετόχους της έναντι ποσού Ευρώ 648 χιλ.

Στις συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες για την χρήση 1.1 – 31.12.2023 περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τις εταιρίες του Ομίλου MIG HOLDINGS S.A. και με τον Όμιλο Πειραιώς έως την 12.05.2023 όπου και διακόπηκε η μετοχική σχέση με τους ανωτέρω Ομίλους. Επίσης, περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τη συγγενή εταιρία Africa Morocco Links (AML).

7.2. Συμμετοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο άλλων Εταιριών

α) Συμμετοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο άλλων Εταιριών.

Ο κ. Κυριάκος Μάγειρας είναι διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.).

Ο κ. Παναγιώτης Δικαίος δεν έχει λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις, πέραν των όσων σχετίζονται με την Εταιρία και τις θυγατρικές της εταιρίες.

β) Συμμετοχές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο άλλων Εταιριών.

Ο κ. Λουκάς Παπάζογλου συμμετέχει ως μη εκτελεστικό μέλος στο Δ.Σ. της εταιρίας MIG HOLDINGS S.A. Είναι επίσης ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της NOVAL PROPERTY και συμμετέχει στις εταιρίες LKP IKE, ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΚΗ ΜΥΚ IKE, ΜΝΑΕ ADVISORY, OUT OF THE BLUE IKE & PANVISION IKE .

Ο κ. Ηλίας Τρίγκας συμμετέχει στις εταιρίες OWL CAPITAL PARTNERS GM IKE, είναι διευθυντής στην εταιρία MIG SHIPPING S.A., καθώς επίσης συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών ΗΜΙΘΕΑ ΜΑΕ, ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ ΑΕ, ΘΡΙΑΣΙΟ ΑΕ, PICAR ΜΑΕ, MG EQUITY PARTNERS LTD, ΟΙΚΟΣ FUND MANAGEMENT Α.Ε., ΑΧΑΙΑ CLAUSS ESTATE Α.Ε., NOVUS ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ASCL HEALTHCARE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Ο κ. Ιωάννης Βογιατζής συμμετέχει στην εταιρία OWL CAPITAL PARTNERS με 50%, είναι διευθυντής στην εταιρία MIG SHIPPING S.A., και επίσης συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών TRASTOR, EUROMEDICA, ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ., MG Equity Partners Limited, PICAR, EUROAK, EUROTERRA, REBIKAT, Strix Asset Management Ltd, Strix Holdings (GP) Ltd, Thriasio Logistics Centre S.A., Fabrika secera Sajkaska d.o.o. (Serbia), Crvenka Fabrika secera d.o.o. (Serbia), ΟΙΚΟΣ FUND MANAGEMENT ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, BULFINA EAD.

Ο κ. Ευστράτιος Χατζηγιάννης συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών ILA POTHECARY LIMITED, PRM ER LTD, καθώς και της εταιρίας MIG HOLDINGS S.A. Επίσης, έχει συμμετοχή στις εταιρίες RENEWABLE ENERGY SOURCE STORAGE SERVICES IKE και ENERGY STORAGE TECHNOLOGIES IKE.

Η κα Μαρία Σαρρή είναι Πρόεδρος Δ.Σ. της HELLENIC CAPITAL PARTNERS A.E.Δ.Α.Κ.Ε.Σ., Αντιπρόεδρος της RENEWABLE ENERGY PARKS A.E. και συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών HELLENIC CAPITAL PARTNERS A.E., GPS INVESTMENTS A.E. και PLUS ENERGY A.E.

7.3. Εγγυήσεις

Η μητρική Εταιρία έχει δώσει εγγυήσεις προς τις δανείστριες τράπεζες για την αποπληρωμή των δανείων των πλοίων του Ομίλου ύψους Ευρώ 202.693 χιλ.

7.4. Αμοιβές Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών στις οποίες περιλαμβάνονται μικτοί μισθοί, αμοιβές, κόστος κοινωνικής ασφάλισης, αποζημιώσεις και λοιπές επιβαρύνσεις, ανέρχονται για την χρήση 2024 σε Ευρώ 3.616 χιλ. και για την χρήση 2023 σε Ευρώ 3.236 χιλ.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρίας της 12ης Ιουλίου 2024, ενέκρινε την παραχώρηση δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών της Εταιρίας (stock options). Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά την συνεδρίασή του της 1.8.2024 προέβη στην εξειδίκευση των όρων του Προγράμματος διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών της Εταιρίας (τα «Δικαιώματα» και το «Πρόγραμμα» αντίστοιχα) και την κατανομή των Δικαιωμάτων σε δικαιούχους (Βλέπε σημείωση 8.27).

7.5. Εξαγορά της εταιρίας Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. Α.Ε. από τον Όμιλο Attica

Η ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, συνεχίζοντας την υλοποίηση του αναπτυξιακού στρατηγικού σχεδιασμού της, επένδυσε στην απόκτηση του 2ου κατά σειρά ξενοδοχειακού συγκροτήματος στη Νάξο με σκοπό να διευρύνει περαιτέρω την παρουσία της στο νησί.

Ειδικότερα, η Attica Group μέσω της θυγατρικής της εταιρίας ATTICA BLUE HOSPITALITY M.A.E., εξαγόρασε το 100% των μετοχών της ιδιοκτήτριας εταιρίας του ξενοδοχείου Galaxy Hotel, όμορου του Naxos Resort Beach Hotel, που βρίσκεται στην παραλία του Αγίου Γεωργίου. Το ύψος της επένδυσης ανήλθε σε €14 εκατ. και χρηματοδοτήθηκε με ίδια κεφάλαια.

Η διαδικασία προσδιορισμού της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων της εξαγορασθείσας εταιρίας, ο επιμερισμός του τιμήματος εξαγοράς (Purchase Price Allocation) σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων» και ο συνεπακόλουθος οριστικός προσδιορισμός της σχετικής υπεραξίας ολοκληρώθηκε κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας περιόδου.

Οι οριστικές εύλογες αξίες της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της εξαγορασθείσας εταιρίας, το συνολικό τίμημα εξαγοράς, και το αποτέλεσμα που προέκυψε για τον όμιλο κατά την ημερομηνία απόκτησης έχουν ως εξής :

	Εύλογες αξίες κατά την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου	Λογιστικές αξίες την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Ενσώματα Πάγια	10.918	949
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	2	2
Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	121	121
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	47	47
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	-1.702	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	-202	-202
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	-164	-164
Λοιπές βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	-97	-97
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	8.923	656
Ποσοστό απόκτησης	100%	100%
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής	8.923	656

Οι μεταβολές από την επιμέτρηση των κονδυλίων της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της αποκτηθείσας εταιρίας, στην εύλογη αξία αφορούν την επιμέτρηση του οικοπέδου και του κτιρίου στην εύλογη αξία βάσει έκθεσης πιστοποιημένου εκτιμητή, καθώς και την αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση που υπολογίσθηκε πάνω στην διαφορά μεταξύ εύλογης και λογιστικής αξίας του κτιρίου. Για την επιμέτρηση της εύλογης αξίας του ακινήτου έγινε η χρήση της μεθόδου Απομειωμένων Ταμειακών Ροών (Discounted Cash Flow - DCF) προκειμένου να εκτιμηθεί με τη μεγαλύτερη δυνατή ασφάλεια η εύλογη αξία του ακινήτου.

Τίμημα αγοράς	Εύλογες αξίες κατά την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου
Μετρητά που καταβλήθηκαν για την απόκτηση	14.000
Μείον :Καθαρά στοιχεία του ενεργητικού που αποκτήθηκαν	-8.923
Υπεραξία από απόκτηση θυγατρικής	5.077
Καθαρές Ταμειακές ροές κατά την απόκτηση:	Εύλογες αξίες κατά την ημερομηνία απόκτησης του ελέγχου
Μετρητά που καταβλήθηκαν για την απόκτηση	14.000
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα αποκτώμενης	-48
Καθαρή ταμειακή ροή	13.952

Η απόκτηση της εταιρίας την 4.4.2024 αύξησε τα στοιχεία του ενεργητικού κατά 0,8% (10,9 εκατ.) ενώ δεν επέφερε σημαντική επίδραση στις υποχρεώσεις του Ομίλου. Επίσης, επηρέασε αρνητικά τα κέρδη χρήσης μετά από φόρους κατά Ευρώ 180 χιλ.

Εάν η απόκτηση είχε πραγματοποιηθεί από την 1.1.2024 τότε τα ενοποιημένα κέρδη μετά φόρων θα ήταν μειωμένα κατά Ευρώ 166 χιλ.

8. Παρατηρήσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου 1.1.2024- 31.12.2024

8.1. Λειτουργικοί Τομείς - Παρουσίαση Γεωγραφικών τομέων

Ο Όμιλος εφαρμόζει το ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί Τομείς» σύμφωνα με τις διατάξεις του οποίου, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση» και επιβάλλει η πληροφόρηση που γνωστοποιείται εξωτερικά να είναι αυτή που βασίζεται στην εσωτερική πληροφόρηση. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας συνιστά τον κύριο λήπτη επιχειρηματικών αποφάσεων του Ομίλου.

Για τους σκοπούς παρουσίασης των λειτουργικών τομέων θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην επιβατηγό ναυτιλία σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, για σκοπούς πληροφόρησης των τομέων, ο Όμιλος χρησιμοποίησε την γεωγραφική περιοχή ως μέσον πληροφόρησης.

Η γεωγραφική κατάτμηση της δραστηριότητας του Ομίλου γίνεται ως εξής :

- α) Ελληνικές Ακτοπλοϊκές Γραμμές
- β) Διεθνείς Πλόες

Τα πλοία του Ομίλου εξυπηρετούν τους επιβάτες και τα Ι.Χ. οχήματα, που αποτελούν ουσιαστικά την τουριστική κίνηση, καθώς και τα φορτηγά αυτοκίνητα που διακινούν την εμπορευματική κίνηση.

Η τουριστική κίνηση χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα με υψηλότερη κίνηση τους μήνες Ιούλιο έως Σεπτέμβριο και χαμηλότερη για τους μήνες Νοέμβριο έως Φεβρουάριο. Αντίθετα, η εμπορευματική κίνηση εμφανίζεται κατανεμημένη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με πολύ μικρότερη εποχικότητα.

Τα αποτελέσματα και τα λοιπά στοιχεία πληροφόρησης κατά τομέα για την χρήση 2024 έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ

Γεωγραφικός Τομέας	1.1-31.12.2024			
	Ελληνική Ακτοπλοία	Διεθνείς Πλόες	Λοιπά*	Σύνολο
Στοιχεία Αποτελεσμάτων				
Ναύλοι	460.491	256.797	-	717.288
Πωλήσεις επί των πλοίων	14.080	13.109	-	27.189
Έσοδα από ξενοδοχειακή δραστηριότητα	-	-	3.334	3.334
Σύνολο κύκλου εργασιών	<u>474.571</u>	<u>269.906</u>	<u>3.334</u>	<u>747.811</u>
Λειτουργικά έξοδα	-400.188	-221.377	-2.464	-624.029
Έξοδα διοίκησης & διάθεσης	-61.093	-36.737	-11.597	-109.427
Άλλα έσοδα/έξοδα	1.017	1.018	-	2.035
Λειτουργικό αποτέλεσμα	<u>14.307</u>	<u>12.810</u>	<u>-10.727</u>	<u>16.390</u>
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-19.470	-2.524	-853	-22.847
Κέρδη / (ζημιές) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-	-	1.635	1.635
Κέρδη / (ζημιές) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων	2.824	-	-	2.824
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	64.245	41.891	-9.851	96.285
Κέρδη/(ζημιές) πρό φόρων	-2.339	10.286	-9.945	-1.998
Φόρος εισοδήματος	-254	-229	-190	-673
Κέρδη/(ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-2.593	10.057	-10.135	-2.671
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	20.159	20.159
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους	-2.593	10.057	10.024	17.488
Γεωγραφική κατανομή πελατών				
Ελλάδα	655.212			
Ευρώπη	80.201			
Τρίτες Χώρες	12.398			
Σύνολο	<u>747.811</u>			

* Στη στήλη Λοιπά συμπεριλαμβάνονται η μητρική εταιρία, τα στοιχεία που προέρχονται από τον ξενοδοχειακό κλάδο καθώς και στοιχεία που δεν μπορούν να καταμεμηθούν.

ΟΜΙΛΟΣ

Γεωγραφικός Τομέας	1.1-31.12.2023			
	Ελληνική Ακτοπλοΐα	Διεθνείς Πλόες	Λοιπά*	Σύνολο
Στοιχεία Αποτελεσμάτων				
Ναύλοι	401.352	165.598	-	566.950
Πωλήσεις επί των πλοίων	11.317	8.376	-	19.693
Έσοδα από ξενοδοχειακή δραστηριότητα	-	-	1.663	1.663
Σύνολο κύκλου εργασιών	<u>412.669</u>	<u>173.974</u>	<u>1.663</u>	<u>588.306</u>
Λειτουργικά έξοδα	-311.356	-128.744	-1.699	-441.799
Έξοδα διοίκησης & διάθεσης	-53.231	-22.936	-970	-77.137
Άλλα έσοδα/έξοδα	760	301	-	1.061
Λειτουργικό αποτέλεσμα	<u>48.842</u>	<u>22.595</u>	<u>-1.006</u>	<u>70.431</u>
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-22.255	-7.303	-547	-30.105
Κέρδη / (ζημιές) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-	-	-81	-81
Κέρδη από συγχώνευση εταιρειών	-	-	22.825	22.825
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	85.936	40.847	-400	126.383
Κέρδη/(ζημιές) πρό φόρων	26.587	15.292	21.191	63.070
Φόρος εισοδήματος	-172	-87	138	-121
Κέρδη/(ζημιές) μετά από φόρους συνεχιζόμενες δραστηριότητες	26.415	15.205	21.329	62.949
Κέρδη/(ζημιές) μετά από φόρους διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	-1.725	-1.725
Κέρδη/(ζημιές) μετά φόρων	26.415	15.205	19.604	61.224
Γεωγραφική κατανομή πελατών				
Ελλάδα	530.240			
Ευρώπη	52.608			
Τρίτες Χώρες	5.458			
Σύνολο	<u>588.306</u>			

* Στη στήλη Λοιπά συμπεριλαμβάνονται η μητρική εταιρία, τα στοιχεία που προέρχονται από τον ξενοδοχειακό κλάδο καθώς και στοιχεία που δεν μπορούν να κατανεμηθούν.

Στα έσοδα από ναύλους εσωτερικού συμπεριλαμβάνονται οι επιδοτήσεις για εκτέλεση δρομολογίων γραμμών εσωτερικού Δημόσιας Υπηρεσίας συνολικού ύψους Ευρώ 51.744 χιλ. για την χρήση 2024 και Ευρώ 44.982 χιλ. για την χρήση 2023.

Στον λειτουργικό τομέα «Διεθνείς Πλόες» και στη χρήση 2024 περιλαμβάνονται έσοδα από μισθώσεις πλοίων ύψους Ευρώ 8,59 εκατ. έναντι Ευρώ 7,49 εκατ. τη χρήση 2023. Επίσης, στον λειτουργικό τομέα «Ελληνική Ακτοπλοΐα» στη χρήση 2024 περιλαμβάνονται έσοδα από μισθώσεις πλοίων ύψους Ευρώ 0,23 εκατ.

Η μητρική εταιρία εκτός από εταιρία συμμετοχών δραστηριοποιείται κατά την 31.12.2024 στην αξιοποίηση ακινήτων που κατέχει η ίδια καθώς και στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών. Τα έσοδα ανήλθαν σε Ευρώ 38 χιλ. και Ευρώ 582 χιλ. αντίστοιχα.

ΟΜΙΛΟΣ

Γεωγραφικός Τομέας	1.1-31.12.2024			Σύνολο
	Ελληνική Ακτοπλοΐα	Διεθνείς Πλόες	Λοιπά*	
Στοιχεία Ενεργητικού και Υποχρεώσεων				
Αξίες ενσώματων παγίων αρχής περιόδου	547.527	300.345	35.136	883.008
Αναπροσαρμογές μεταξύ Γεωγραφικών Τομέων	-16.020	16.020	-	-
Προσθήκες στη τρέχουσα περίοδο	49.802	88.637	7.835	146.274
Αποαναγώριση σύμβασης μίσθωσης	-	9.000	-	9.000
Περιουσιακά στοιχεία ταξινομημένα ως κατεχόμενα προς πώληση	-	-	-6.349	-6.349
Προσθήκες / μειώσεις από ΔΠΧΑ 16	-	-	1.050	1.050
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	-	11.900	11.900
Πωλήσεις / αποσύρσεις	-22.047	-9.000	-	-31.047
Συσσωρευμένων αποσβέσεις θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	-	-981	-981
Αποσβέσεις πωληθέντων / αποσυρθέντων	5.312	-	-	5.312
Αποσβέσεις	-48.117	-28.191	-2.296	-78.604
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων ομίλου	<u>516.457</u>	<u>376.811</u>	<u>46.295</u>	<u>939.563</u>
Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	382.948	210.641	22.622	616.211

* Στη στήλη Λοιπά συμπεριλαμβάνονται η μητρική εταιρία, τα στοιχεία που προέρχονται από τον ξενοδοχειακό κλάδο καθώς και στοιχεία που δεν μπορούν να κατανεμηθούν.

ΟΜΙΛΟΣ

Γεωγραφικός Τομέας	1.1-31.12.2023			Σύνολο
	Ελληνική Ακτοπλοΐα	Διεθνείς Πλόες	Λοιπά*	
Στοιχεία Ενεργητικού και Υποχρεώσεων				
Αξίες ενσώματων παγίων αρχής περιόδου	439.543	221.618	26.881	688.042
Αναπροσαρμογές μεταξύ Γεωγραφικών Τομέων	44.127	-44.243	115	-
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	63.700	117.600	14.216	195.516
Προσθήκες στη τρέχουσα περίοδο	39.705	18.577	1.865	60.147
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από συγχώνευση εταιρίας	-	-	-6.214	-6.214
Αποσβέσεις	-39.423	-13.332	-1.728	-54.483
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων ομίλου	<u>547.652</u>	<u>300.220</u>	<u>35.135</u>	<u>883.008</u>
Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	440.342	140.861	7.290	588.493

* Στη στήλη Λοιπά συμπεριλαμβάνονται η μητρική εταιρία, τα στοιχεία που προέρχονται από τον ξενοδοχειακό κλάδο καθώς και στοιχεία που δεν μπορούν να κατανεμηθούν.

Πίνακας συμφωνίας Συνόλου Ενεργητικού και Συνόλου Υποχρεώσεων του Ομίλου της 31.12.2024 και 31.12.2023

		31.12.2024	31.12.2023
Αναπόσβεστη αξία ενσωμάτων παγίων	Ευρώ	939.563	883.008
Μη κατανεμηθέντα λοιπά στοιχεία ενεργητικού	Ευρώ	341.147	362.667
Σύνολο ενεργητικού	Ευρώ	1.280.710	1.245.675
Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Ευρώ	616.211	588.493
Μη κατανεμηθέντα λοιπά στοιχεία παθητικού	Ευρώ	162.943	161.497
Σύνολο υποχρεώσεων	Ευρώ	779.154	749.990

Δεν υπάρχουν εμπορικές συναλλαγές μεταξύ των τομέων.

Ως πάγια περιουσιακά στοιχεία παρουσιάζονται οι αξίες των πλοίων που δραστηριοποιούνται σε κάθε γεωγραφικό τομέα.

8.2. Κόστος Πωληθέντων – Έξοδα Διοίκησης – Έξοδα Διάθεσης

Κατωτέρω παρουσιάζεται η ανάλυση του κόστους πωληθέντων των εξόδων διοίκησης και των εσόδων διάθεσης ανά κατηγορία εξόδου όπως αυτά εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης που έληξε την 31.12.2024 και 2023.

	31.12.2024				31.12.2023			
	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Κόστος Πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Σύνολο	Κόστος Πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Σύνολο
Αμοιβές, συναξιοδοτικές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους	129.107	43.936	-	173.043	543	6.825	-	7.368
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	1.667	-	-	1.667	-	-	-	-
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	70.910	744	-	71.654	-	343	-	343
Αποσβέσεις ασώματων παγίων	-	1.418	-	1.418	-	-	-	-
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	6.186	637	-	6.823	-	-	-	-
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	-	5.137	-	5.137	-	1.902	-	1.902
Παροχές τρίτων	204	672	-	876	-	247	-	247
Έξοδα τηλεπικοινωνιών	8	500	-	508	-	106	-	106
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	90	200	-	290	-	66	-	66
Φόροι και τέλη	-	268	-	268	-	71	-	71
Καύσιμα - Λιπαντικά	263.851	-	-	263.851	-	-	-	-
Προβλέψεις	-	-	-	-	-	-	-	-
Ασφάλιστρα	14.752	315	-	15.067	-	312	-	312
Έπισκευές και συντηρήσεις	71.782	5.205	-	76.987	-	132	-	132
Έξοδα διαφήμισης και προώθησης	-	-	9.130	9.130	-	-	137	137
Προμήθειες πωλήσεων	-	-	38.792	38.792	-	-	-	-
Έξοδα λιμένων	28.690	-	-	28.690	-	-	-	-
Λοιπά έξοδα	25.069	1.873	-	26.942	-	271	-	271
Δωρεές	-	34	-	34	-	-	-	-
Έξοδα μεταφοράς	1	214	-	215	-	19	-	19
Αναλώσιμα	11.712	352	-	12.064	-	51	-	51
Σύνολο	624.029	61.505	47.922	733.456	543	10.345	137	11.025

Στο κονδύλι Λοιπά Έξοδα περιλαμβάνονται κατά κύριο λόγο τα έξοδα ναυλώσεων καθώς και το κόστος των ρύπων ύψους Ευρώ 6.193 χιλ. και 18.861 χιλ. αντίστοιχα.

*Τα συγκριτικά στοιχεία της Εταιρίας έχουν αναμορφωθεί προκειμένου να συμβαδίζουν με τα κονδύλια της Κατάστασης Οικονομικής θέσης της συγκριτικής περιόδου που έληξε την 31.12.2023, τα οποία έχουν αναμορφωθεί προκειμένου να απεικονιστούν τα στοιχεία της διακοπείσας δραστηριότητας του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών.

	31.12.2023							
	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Κόστος Πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Σύνολο	Κόστος Πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Σύνολο
Αμοιβές, συνταξιοδοτικές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους	91.288	26.953	-	118.241	-	460	-	460
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	1.191	-	-	1.191	-	-	-	0
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	49.548	616	-	50.164	-	68	-	68
Αποσβέσεις ασώματων παγίων	-	1.479	-	1.479	-	-	-	-
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	3.816	493	-	4.309	-	42	-	42
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	-	3.592	-	3.592	-	853	-	853
Παροχές τρίτων	132	398	-	530	-	6	-	6
Έξοδα τηλεπικοινωνιών	7	317	-	324	-	-	-	-
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	51	111	-	162	-	5	-	5
Φόροι και τέλη	-	222	-	222	-	77	-	77
Καύσιμα - Λιπαντικά	205.254	-	-	205.254	-	-	-	-
Προβλέψεις	-	-	829	829	-	-	-	-
Ασφάλιστρα	10.289	511	-	10.800	-	459	-	459
Έπισκευές και συντηρήσεις	50.143	3.024	-	53.167	-	16	-	16
Έξοδα διαφήμισης και προώθησης	-	-	6.196	6.196	-	-	9	9
Προμήθειες πωλήσεων	-	-	30.440	30.440	-	-	1	1
Έξοδα λιμένων	19.097	-	-	19.097	-	-	-	0
Λοιπά έξοδα	3.144	1.547	-	4.691	-	348	-	348
Δωρεές	-	32	-	32	-	-	-	-
Έξοδα μεταφοράς	1	167	-	168	-	1	-	1
Αναλώσιμα	7.838	210	-	8.048	-	2	-	2
Σύνολο	441.799	39.672	37.465	518.936	0	2.337	10	2.347

Η αύξηση των εξόδων διοίκησης του Ομίλου, προέρχεται κατά κύριο λόγο από την αύξηση των αμοιβών και λοιπών παροχών στους εργαζομένους λόγω του προγράμματος εθελουσίας εξόδου που εφάρμοσε ο Όμιλος ποσού Ευρώ 9,64 εκατ.

Η επίδραση της μεταβολής της τιμής των ναυτιλιακών καυσίμων στα αποτελέσματα του Ομίλου όσο και ο τρόπος αντιμετώπισης του κινδύνου αυτού εμφανίζεται στη παράγραφο 4.1.6.

Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, δεν προέκυψαν αμοιβές των τακτικών ελεγκτών που αφορούν σε υπηρεσίες πέραν του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων.

8.3. Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης

Κατωτέρω παρουσιάζεται η ανάλυση για τα άλλα έσοδα εκμετάλλευσης ανά κατηγορία εσόδου όπως αυτά εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης που έληξε την 31.12.2024 και την 31.12.2023.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Έσοδα από Επιδοτήσεις	10	391	-	-
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	-	112	-	-
Λοιπά έσοδα	2.025	558	-	-
Σύνολο λοιπών εσόδων εκμετάλλευσης	2.035	1.061	-	-

8.4. Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Ο λογαριασμός «Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αποτέλεσμα από παράγωγα (Καύσιμα)	5.214	-1.974	-	-
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	999	206	2	-
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	-510	-252	-18	-1
Λοιπά Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	426	-165	312	-
Σύνολο λοιπών χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων	6.129	-2.185	296	-1

Το στοιχείο «Αποτέλεσμα από παράγωγα» αφορά πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής της τιμής του καυσίμου και αφορά σε συμβόλαια που οι θέσεις τους έκλεισαν μέσα στη χρήση 2024.

Η πολιτική του Ομίλου σχετικά με τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία αφορά αποκλειστικά σε αντιστάθμιση ταμειακών ροών που σχετίζεται με τη μεταβολή της τιμής του καυσίμου. Τα συμβόλαια αντιστάθμισης που έκλεισε ο Όμιλος το 2024 είναι βραχυπρόθεσμης διάρκειας και ο τύπος των συμβολαίων που χρησιμοποιήθηκε είναι κατά κύριο λόγο SWAP. Ο λογιστικός χειρισμός των παραγώγων χρηματοοικονομικών στοιχείων αναλύεται στην παραγραφή 3.1.13.

Οι απαιτήσεις και οι υποχρεώσεις των παραγώγων χρηματοοικονομικών στοιχείων παρουσιάζονται διακριτά στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης και στην παράγραφο 8.24.

Οι συναλλαγματικές διαφορές δημιουργήθηκαν κατά κύριο λόγο από την αποτίμηση, την 31.12.2024, των υπολοίπων των διαθεσίμων, των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων.

8.5. Χρηματοοικονομικά έξοδα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Τόκοι μακροπρόθεσμων δανείων	100	426	-	-
Τόκοι βραχυπρόθεσμων δανείων	980	431	366	431
Τόκοι ομολογιακών δανείων	27.344	22.551	11.369	9.754
Τόκοι χρηματοοικονομικών μισθώσεων	436	397	-	-
Τόκοι δικαιωμάτων χρήσης	96	108	12	7
Τόκοι Factoring	269	355	-	182
Σύνολο χρηματοοικονομικών τόκων δανείων	29.225	24.268	11.747	10.374
Χρηματοοικονομικό κόστος προεξόφλησης υποχρεώσεων παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	95	43	40	6
Προμήθειες Εγγυητικών Επιστολών	132	120	87	19
Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	744	4.561	85	422
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	30.196	28.992	11.959	10.821

8.6. Χρηματοοικονομικά έσοδα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Έσοδα από τόκους καταθέσεων	1.155	916	356	22
Έσοδα από τόκους χρηματοοικονομικής μίσθωσης	64	156	-	-
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	1.219	1.072	356	22

8.7. Έσοδα από μερίσματα

Η μητρική εταιρία είχε έσοδα από μερίσματα ποσού Ευρώ 37.202 χιλ. από τις 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου SUPERFAST FERRIES M.A.N.E., SUPERAFAST ONE INC., SUPERAFAST TWO INC., BLUE STAR FERRIES M.A.N.E. και ATTICA FERRIES M.A.N.E., από τη συγγενή εταιρία ΕΤ.ΑΝ.ΑΠ. Α.Ε. ποσό Ευρώ 349 χιλ. καθώς και 1 χιλ. από μετοχές εταιρίας εισηγμένης στο Χ.Α.

8.8. Κέρδη / (ζημίες) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης

Στο στοιχείο «Κέρδη / (ζημίες) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης», έχει συμπεριληφθεί το μερίδιο του Ομίλου στα αποτελέσματα της ANEK LINES ITALY S.R.L., ETANAΠ Α.Ε. και ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ, το οποίο ανέρχεται σε κέρδος ποσού Ευρώ 1.635 χιλ.

8.9. Κέρδη / (ζημίες) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων

Στο στοιχείο «Κέρδη / (ζημίες) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων», έχει συμπεριληφθεί το κέρδος ύψους Ευρώ 2.824 χιλ. από την πώληση του Ε/Γ - Ο/Γ πλοίου Express Skiathos.

8.10. Φόροι εισοδήματος

Η φορολόγηση των κερδών του Ομίλου παρουσιάζει ιδιαιτερότητες και για το λόγο αυτό πιστεύουμε ότι η παρακάτω ανάλυση δίνει μια καλύτερη απεικόνιση των φόρων.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Φόρος Ν. 27/75	377	199	-	-
Φόρος εισοδήματος -				
Λοιποί φόροι	406	60	-	-
Αναβαλλόμενη				
φορολογία	-110	-138	-	-
Σύνολο	673	121	-	-

Ο φόρος εισοδήματος ανά χρήση δεν είναι συγκρίσιμος, διότι όπως εξηγείται και στην παράγραφο 3.1.25 ο φόρος εισοδήματος εξαρτάται από το ύψος των μη ναυτιλιακών κερδών.

Ο βασικός φορολογικός συντελεστής για τις Ανώνυμες Εταιρίες στην Ελλάδα για τη διαχειριστική χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 ανέρχεται σε 22%.

Οι ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις της μητρικής Εταιρίας και των θυγατρικών Εταιριών του Ομίλου παρουσιάζονται στον πίνακα της παραγράφου 8.16 «Επενδύσεις σε θυγατρικές Εταιρίες».

Οι Εταιρίες του Ομίλου ΑΤΤΙΚΑ έχουν σχηματίσει συνολική πρόβλεψη Ευρώ 228 χιλ. για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις.

Η μητρική Εταιρία έχει σχηματιστεί αντίστοιχη πρόβλεψη Ευρώ 186 χιλ.

Για τις εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης εγκατεστημένες θυγατρικές Εταιρίες του Ομίλου, οι οποίες δεν έχουν υποκατάστημα στην Ελλάδα, δεν υπάρχει υποχρέωση φορολογικού ελέγχου.

Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης

Από το 2011 και εφεξής οι Εταιρίες του ομίλου που εδρεύουν στην Ελλάδα ή έχουν εγκαταστήσει βάσει του νόμου περί Ανωνύμων Εταιριών υποκατάστημα στην Ελλάδα έχουν ελεγχθεί από νόμιμο ελεγκτή και έχουν λάβει φορολογικά πιστοποιητικά χωρίς επιφύλαξη έως το οικονομικό έτος που έληξε το 2023. Η έκδοση των φορολογικών πιστοποιητικών για το έτος του 2024 θα ολοκληρωθεί τον Οκτώβριο του 2025.

Από τη χρήση 2011 έως και 2023 όλες οι Εταιρίες του ομίλου που υπάχθηκαν σε ειδικό φορολογικό έλεγχο που διενεργήθηκε από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, παράλληλα με τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης, με σκοπό τη διαπίστωση της συμμόρφωσης της Εταιρίας από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 82 του Ν. 2238/1994 και το άρθρο 65Α του Ν.4174/2013 έλαβαν Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την εγκύκλιο ΠΟΛ.1006/2016 οι Εταιρίες που έχουν υπαχθεί στον ως άνω ειδικό φορολογικό έλεγχο δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια του τακτικού φορολογικού ελέγχου από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές και για το λόγο αυτό οι χρήσεις δεν έχουν καταστεί οριστικές.

Η διοίκηση της Εταιρίας εκτιμά ότι, σε ενδεχόμενους μελλοντικούς επανελέγχους από τις φορολογικές αρχές, εφόσον τελικά διενεργηθούν, δεν θα προκύψουν επιπρόσθετες φορολογικές διαφορές με σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

Για τη χρήση 2024 ο ειδικός έλεγχος για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη και δεν αναμένεται κατά την ολοκλήρωσή του να προκύψουν διαφορές με ουσιώδη διαφοροποίηση στις φορολογικές υποχρεώσεις που αποτυπώνονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Αναφορικά με τις εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης εγκατεστημένες θυγατρικές Εταιρίες του Ομίλου ΑΤΤΙCΑ οι οποίες δεν έχουν υποκατάστημα στην Ελλάδα δεν υπάρχει υποχρέωση φορολογικού ελέγχου. Οι Ναυτικές Εταιρίες δεν εμπίπτουν στους προαναφερθέντες ελέγχους και ο φορολογικός τους έλεγχος θα διενεργηθεί ως είθισται από τις φορολογικές αρχές.

8.11. Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες

Στον Όμιλο στην χρήση 2024 στις διακοπείσες δραστηριότητες συμπεριλαμβάνεται ποσό κέρδος Ευρώ 20,16 εκατ. και το 2023 ποσό ζημιά Ευρώ 1,73 εκατ., ενώ στην Εταιρία συμπεριλαμβάνεται ποσό κέρδος Ευρώ 1 εκατ. και το 2023 ποσό ζημιά Ευρώ 0,91 εκατ. Αναλυτικά τα στοιχεία που έχουν επηρεάσει το κονδύλι των οικονομικών καταστάσεων περιλαμβάνονται στην σημείωση 6.

8.12. Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος ή τη ζημιά που αναλογεί στους μετόχους της μητρικής Εταιρίας με το μέσο σταθμικό αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Ο υπολογισμός με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών εμφανίζεται στην παρακάτω πίνακα :

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2023
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής από συνεχιζόμενες δραστηριότητες και από διακοπείσες δραστηριότητες	17.499	61.224	16.846	40.805
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-2.671	62.949	15.840	41.717
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	20.159	-1.725	1.006	-912
Μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών	243.164.193	217.829.611	243.164.193	217.829.611
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο				
Από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες (σε ευρώ)	0,0720	0,2811	0,0693	0,1873
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (σε ευρώ)	-0,0110	0,2890	0,0651	0,1915
Από διακοπείσες δραστηριότητες (σε ευρώ)	0,0829	-0,0079	0,0041	-0,0042

8.13. Ενσώματα πάγια

Επί των πλοίων και κτιριακών εγκαταστάσεων του Ομίλου έχουν εγγραφεί υποθήκες αξίας Ευρώ 991.235 χιλ. για εξασφάλιση των ενυπόθηκων δανείων.

Η ανάλυση των αποσβέσεων εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αποσβέσεις πλοίων	76.307	52.755	-	-
Αποσβέσεις λοιπών ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	3.588	3.197	344	110
Σύνολο	79.895	55.952	344	110

ΟΜΙΛΟΣ
ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

	Πλοία	Οικόπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μεταφορικά Μέσα & Μηχανήματα	Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Λογιστική Αξία την 1.1.2023	1.295.318	5.235	28.107	919	11.232	191	1.341.002
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-634.398	-	-6.878	-807	-10.878	-	-652.960
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2023	660.920	5.235	21.229	112	354	191	688.042
Προσθήκες	58.282	206	180	12	198	1.269	60.147
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	181.300	1.620	10.368	90	2.138	-	195.516
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από συγχώνευση εταιρίας	-	-	-4.016	-81	-2.117	-	-6.214
Αποσβέσεις περιόδου	-52.755	-	-1.505	-46	-177	-	-54.483
Λογιστική Αξία την 31.12.2023	1.534.900	7.061	38.655	1.021	13.568	1.460	1.596.665
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-687.153	-	-12.399	-934	-13.172	-	-713.657
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2023	847.747	7.061	26.256	87	396	1.460	883.008

	Πλοία	Οικόπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μεταφορικά Μέσα & Μηχανήματα	Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	1.534.900	7.061	38.655	1.021	13.568	1.460	1.596.665
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-687.153	-	-12.399	-934	-13.172	-	-713.657
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	847.747	7.061	26.256	87	396	1.460	883.008
Προσθήκες	83.213	536	70	13	220	62.221	146.273
Αποαναγνώριση σύμβασης μίσθωσης	9.000	-	-	-	-	-	9.000
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	2.840	7.930	146	984	-	11.900
Προσθήκες / μειώσεις από ΔΠΧΑ 16	-	-	-	1.050	-	-	1.050
Πωλήσεις /αποσύρσεις	-31.047	-	-	-	-	-	-31.047
Περιουσιακά στοιχεία ταξινομημένα ως κατεχόμενα προς πώληση	-	-1.316	-5.168	-	-	-	-6.484
Αναταξινομήσεις	-	-	50	-	51	-101	-
Αποσβέσεις πωληθέντων /αποσυρθέντων	5.312	-	-	-	-	-	5.312
Αποσβέσεις από μη κυκλοφορούντα στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	-125	-	-	-	-125
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από μη κυκλοφορούντα στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	135	-	-	-	135
Συσσωρευμένες αποσβέσεις θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	-	-	-76	-905	-	-981
Αποσβέσεις περιόδου	-76.307	-	-1.795	-134	-242	-	-78.478
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	1.596.066	9.121	41.537	2.230	14.823	63.580	1.727.357
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-758.148	-	-14.184	-1.144	-14.319	-	-787.794
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	837.918	9.121	27.353	1.086	504	63.580	939.563

ΕΤΑΙΡΙΑ
ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

	Πλοία	Οικόπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μεταφορικά Μέσα	Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Λογιστική Αξία την 1.1.2023	-	-	382	22	283	3	690
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-	-	-272	-22	-283	-3	-580
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2023	-	-	110	-	-	-	110
Προσθήκες από συγχώνευσης εταιρίας	181.300	1.620	10.367	90	2.138	-	195.515
Αποσβέσεις περιόδου	-1.047	-	-109	-7	-4	-	-1.167
Παύση συμβολαίων μίσθωσης	-14.210	-	-	-	-	-	-14.210
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από συγχώνευση εταιρίας	-	-	-4.016	-81	-2.117	-	-6.214
Λογιστική Αξία την 31.12.2023	167.090	1.620	10.749	112	2.421	3	181.995
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-1.047	-	-4.397	-110	-2.404	-3	-7.961
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2023	166.043	1.620	6.352	2	17	-	174.034

	Πλοία	Οικόπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μεταφορικά Μέσα	Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	167.090	1.620	10.749	112	2.421	3	181.995
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-1.047	-	-4.397	-110	-2.404	-3	-7.961
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	166.043	1.620	6.352	2	17	-	174.034
Προσθήκες	-	-	-	-	115	-	115
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία προοριζόμενα προς	-	-1.316	-5.168	-	-	-	-6.484
Μειώσεις αποσχισθέντος κλάδου	-167.090	-	-	-	-1.112	-	-168.202
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από μη κυκλοφορούντα στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	135	-	-	-	135
Συσσωρευμένες αποσβέσεις αποσχισθέντος κλάδου	13.263	-	-	-	1.086	-	14.349
Αποσβέσεις περιόδου	-	-	-319	-2	-23	-	-344
Αποσβέσεις περιόδου από μη κυκλοφορούντα στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	-125	-	-	-	-125
Αποσβέσεις περιόδου αποσχισθέντος κλάδου	-12.216	-	-	-	-21	-	-12.237
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	-	304	5.581	112	1.424	3	7.424
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-	-	-4.706	-112	-1.362	-3	-6.183
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	-	304	875	-	62	-	1.241

Στις ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση του Ομίλου περιλαμβάνεται κυρίως ποσό Ευρώ 8.223 χιλ. που αφορά την ανακατασκευή του ξενοδοχείου στα Κίονια της Τήνου. Επίσης περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 49.825 χιλ. βάση της συμφωνίας που προχώρησε ο όμιλος για τη μακροχρόνια ναύλωση 2 πλοίων με δικαίωμα αγοράς, το οποίο η διοίκηση προτίθεται να εξασκήσει στην λήξη της. Πιο συγκεκριμένα, η συμφωνία προβλέπει τη ναυπήγηση από τη Stena RoRo δύο πλοίων τύπου E-Flexer, για λογαριασμό θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου με σύμβαση γυμνής ναύλωσης, για διάστημα 10 ετών και δικαίωμα αγοράς των πλοίων από το τέλος του 5ου έτους ναύλωσης. Τέλος περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 5.400 χιλ. που στην τοποθέτηση πλυντηρίδων καυσαερίων (scrubbers) σε 2 πλοία του Ομίλου.

Στις 1.4.2024 ο Όμιλος ανακοίνωσε την υπογραφή συμφωνίας για την πώληση του Ε/Γ - Ο/Γ πλοίου EXPRESS SKIATHOS, πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 9 εκατ., στην εταιρία 4NAVER SHIPHOLDING LTD. Η ολοκλήρωση της συναλλαγής πραγματοποιήθηκε με την παράδοση του πλοίου στους νέους αγοραστές το πρώτο δεκαήμερο του Απριλίου 2024.

Στις 8.4.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι ήλθε σε συμφωνία με τη Stena Line Holding BV για την πώληση του πλοίου Morocco Star, η οποία ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2024. Για το πλοίο είχε συναφθεί σύμβαση πώλησης και επαναμίσθωσης (Sale and leaseback) διάρκειας 8 ετών με υποχρέωση επαναγοράς του πλοίου από την εταιρία AML, η οποία διακόπηκε με την ταυτόχρονη απαναγνώριση της μίσθωσης ως απαίτηση και την μεταφορά

στο κονδύλι των ενσώματων ακινητοποιήσεων. Με την ολοκλήρωση της πώλησης το πλοίο δεν παρουσιάζεται πλέον στις ενσώματες ακινητοποιήσεις.

Στις 8.4.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι ήλθε σε δεσμευτική συμφωνία με τη Stena Line Holding BV για την πώληση του πλοίου Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3), πλοιοκτησίας θυγατρικής του Ομίλου η οποία ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο του 2024.

Στις 1.8.2024 ο Όμιλος προέβη στην εξαγορά των επιβατηγών – οχηματαγωγών (Ε/Γ – Ο/Γ) πλοίων ΚΙΣΣΑΜΟΣ και ΚΥΔΩΝ, τα οποία ήταν ήδη ενταγμένα στον στόλο του Ομίλου με συμφωνίες μακροχρόνιας ναύλωσης γυμνού πλοίου (bareboat charter agreements). Η απόκτηση των δύο πλοίων προέκυψε από την άσκηση του σχετικού δικαιώματος εξαγοράς που προβλεπόταν στις συμφωνίες μακροχρόνιας ναύλωσης, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 4,4 εκατ. και 4,5 εκατ. αντίστοιχα.

Στις 25.9.2024 ολοκληρώθηκε η απόκτηση, μέσω θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου, του επιβατηγού – οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Γ) ταχυπλόου πλοίου «THUNDER» από την εταιρία Fast Ferries, έναντι συνολικού τιμήματος € 17.750 χιλ. τοις μετρητοίς.

ΟΜΙΛΟΣ
Ενσώματα Πάγια με δικαίωμα χρήσης

	Δικαιώματα χρήσης σε κτίρια και εγκαταστάσεις - Αυτοκίνητα	Δικαιώματα χρήσης σε πλοία	Σύνολο
Λογιστική Αξία την 1.1.2023	3.364	33.708	37.072
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-1.644	-15.969	-17.613
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2023	1.720	17.739	19.459
Προσθήκες	-	5.359	5.359
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	251	14.210	14.461
Αποσβέσεις περιόδου	-493	-3.816	-4.309
Λογιστική Αξία την 31.12.2023	3.615	53.277	56.892
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-2.137	-19.785	-21.922
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2023	1.478	33.492	34.970

ΟΜΙΛΟΣ
Ενσώματα Πάγια με δικαίωμα χρήσης

	Δικαιώματα χρήσης σε κτίρια και εγκαταστάσεις - Αυτοκίνητα	Δικαιώματα χρήσης σε πλοία	Σύνολο
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	3.615	53.277	56.892
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-2.137	-19.785	-21.922
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	1.478	33.492	34.970
Προσθήκες	1.050	2.505	3.555
Παύση συμβολαίων μίσθωσης	-	-34.559	-34.559
Αποσβέσεις περιόδου	-637	-6.187	-6.824
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από Παύση συμβολαίων μίσθωσης	-	18.587	18.587
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	4.665	21.223	25.888
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-2.774	-7.385	-10.159
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	1.891	13.838	15.729

ΕΤΑΙΡΙΑ
Ενσώματα Πάγια με δικαίωμα χρήσης

	Δικαιώματα χρήσης σε κτίρια και εγκαταστάσεις
Λογιστική Αξία την 1.1.2023	256
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-146
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2023	110
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	251
Αποσβέσεις περιόδου	-42
Λογιστική Αξία την 31.12.2023	507
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-188
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2023	319

ΕΤΑΙΡΙΑ
Ενσώματα Πάγια με δικαίωμα χρήσης

	Δικαιώματα χρήσης σε κτίρια και εγκαταστάσεις
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	507
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-188
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	319
Αποσβέσεις περιόδου	-98
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	507
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-286
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	221

Οι υποχρεώσεις των χρηματοοικονομικών μισθώσεων εμφανίζονται στην παράγραφο 8.30 «Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις».

8.14. Υπεραξία

Η υπεραξία την 31.12.2024 ανέρχεται σε ποσό Ευρώ 15.856 χιλ. Στο κονδύλι περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 10.778 χιλ. που προέκυψε κατά τη χρήση 2018 από την απόκτηση της ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ Μ.Α.Ν.Ε. Επίσης κατά την παρούσα χρήση αναγνωρίσθηκε υπεραξία Ευρώ 5.077 χιλ. από την απόκτηση του ελέγχου της εταιρίας Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. ΑΕ, ιδιοκτήτριας εταιρίας του Ξενοδοχείου GALAXY HOTEL στην Νάξο (βλέπε σημείωση 7.5).

Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας

Κατά την 31.12.2024 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που έχει αναγνωρισθεί. Ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας πραγματοποιήθηκε έχοντας επιμερίσει τα στοιχεία αυτά στις επιμέρους Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (στον λειτουργικό τομέα Ελληνική Ακτοπλοΐα) για την υπεραξία ποσού Ευρώ 10.778 χιλ. από την απόκτηση της ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ ΜΑΝΕ και στις επιμέρους Μονάδες Δημιουργίας

Ταμειακών Ροών στα ξενοδοχεία στη Νάξο για την υπεραξία ποσού Ευρώ 5.077χιλ από την απόκτηση της Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. ΑΕ. Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας από την απόκτηση της ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΙΣ ΜΑΝΕ έχει προσδιοριστεί με βάση την αξία λόγω χρήσης, η οποία υπολογίστηκε με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας από την απόκτηση της Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. ΑΕ έχει προσδιοριστεί από τις εύλογες αξίες ακινήτων βάσει εκτίμησης πιστοποιημένου ανεξάρτητου εκτιμητή.

Στον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης, η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στη διάθεση της και ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων. Από το διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης, δεν προέκυψε ανάγκη αποαναγνώρισης υπεραξίας.

Παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης

Ο Όμιλος για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας κάθε ΜΔΤΡ, υπολογίζει την αξία λόγω χρήσης, μέσω της μεθόδου της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών. Οι βασικές παραδοχές που ο Όμιλος χρησιμοποιεί για τον προσδιορισμό των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών είναι οι εξής:

• Παραδοχές τιμών αγοράς- Λειτουργικές παραδοχές:

Οι βασικές λειτουργικές παραδοχές αφορούν κυρίως στις τιμές καυσίμου, στο κόστος και στο χρόνο των μεγάλων συντηρήσεων των πλοίων του Ομίλου, και στις εκτιμήσεις του αριθμού των πλόων, του αριθμού επιβατών και φορτίων.

• Κατάρτιση επιχειρηματικών σχεδίων ανά λειτουργικό τομέα:

- Τα επιχειρηματικά σχέδια καταρτίζονται βάσει μίας μέγιστης περιόδου 5ετίας. Οι ταμειακές ροές πέραν της 5ετίας εξάγονται συμπερασματικά χρησιμοποιώντας εκτιμήσεις των ποσοστών ανάπτυξης (1% - 2%).
- Τα επιχειρηματικά σχέδια βασίζονται σε πρόσφατα καταρτισμένους προϋπολογισμούς και εκτιμήσεις.
- Επί των επιχειρηματικών σχεδίων χρησιμοποιούνται προϋπολογιστικά περιθώρια λειτουργικού κέρδους και EBITDA, καθώς και μελλοντικές εκτιμήσεις με τη χρήση εύλογων παραδοχών.

Οι υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των λειτουργικών τομέων βασίστηκαν σε επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από τη Διοίκηση, τα οποία έχουν συμπεριλάβει τις απαραίτητες αναθεωρήσεις για την αποτύπωση της τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας και αντανακλούν προηγούμενη εμπειρία, προβλέψεις κλαδικών μελετών και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές.

• Μέσο σταθμισμένο κόστος κεφαλαίου (WACC):

Η μέθοδος του WACC αντανακλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ροών κάθε λειτουργικού τομέα, σύμφωνα με το οποίο σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων.

Δεδομένου του προσδιορισμού όλων των ταμειακών ροών των επιχειρηματικών σχεδίων στο νόμισμα του ευρώ, ως απόδοση μηδενικού κινδύνου (risk-free return), χρησιμοποιήθηκε η απόδοση του 10ετούς Γερμανικού ομολόγου. Για τον υπολογισμό του risk premium λήφθηκαν υπόψη εκτιμήσεις από ανεξάρτητες πηγές. Οι δείκτες ευαισθησίας beta αξιολογούνται ετήσια με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς. Σύμφωνα με τα ανωτέρω το WACC υπολογίστηκε από 8,5% έως 11,5%.

Εκτός των ανωτέρω εκτιμήσεων σχετικά με τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης των ΜΔΤΡ, δεν έχουν υποπέσει στην αντίληψη της Διοίκησης, μεταβολές στις συνθήκες που ενδεχομένως να επηρέαζαν τις λοιπές παραδοχές της.

Ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά λειτουργικό τομέα σε σχέση με μία μεταβολή 0,5% στην βασική παραδοχή του προεξοφλητικού επιτοκίου. Από τις σχετικές αναλύσεις δεν προκύπτει ότι μπορεί να ανακύψει ποσό απομείωσης για την υπεραξία.

8.15. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρίας και του Ομίλου αφορούν σε εμπορικά σήματα και λογισμικά προγράμματα και αναλύονται ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ

Άυλα περιουσιακά στοιχεία

	Εμπορικά Σήματα	Λογισμικά Προγράμματα	Σύνολα
Λογιστική Αξία την 1.1.2023	5.898	22.442	28.340
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-16.529	-16.682
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2023	5.745	5.913	11.658
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	3.230	2.371	5.601
Προσθήκες	-	3.110	3.110
Προσθήκες από θυγατρικές που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	878	878
Λοιπές κινήσεις	-2	41	39
Αποσβέσεις περιόδου	-1	-1.478	-1.479
Συσσωρευμένες αποσβέσεις θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	-568	-568
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις από συγχώνευση εταιρίας	-	-2.268	-2.268
Λογιστική Αξία την 31.12.2023	9.126	28.842	37.968
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-154	-20.843	-20.997
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2023	8.972	7.999	16.971

	Εμπορικά Σήματα	Λογισμικά Προγράμματα	Σύνολα
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	9.126	28.842	37.968
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-154	-20.843	-20.997
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	8.972	7.999	16.971
Προσθήκες	-	1.184	1.184
Αποσβέσεις περιόδου	-	-1.418	-1.418
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	9.126	30.026	39.152
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-154	-22.261	-22.415
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	8.972	7.765	16.737

ΕΤΑΙΡΙΑ
Άυλα περιουσιακά στοιχεία

	Εμπορικά Σήματα	Λογισμικά Προγράμματα	Σύνολα
Λογιστική Αξία την 1.1.2023	153	142	295
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-142	-295
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2023	-	-	-
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	3.230	2.371	5.601
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις από συγχώνευση εταιρίας	-	-2.268	-2.268
Λογιστική Αξία την 31.12.2023	3.383	2.513	5.896
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-2.410	-2.563
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2023	3.230	103	3.333

	Εμπορικά Σήματα	Λογισμικά Προγράμματα	Σύνολα
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	3.383	2.513	5.896
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-2.410	-2.563
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	3.230	103	3.333
Προσθήκες	-	11	11
Μειώσεις από απόσχιση κλάδου	-3.230	-2.380	-5.610
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις αποσχισθέντος κλάδου	-	2.362	2.362
Αποσβέσεις περιόδου αποσχισθέντος κλάδου	-	-94	-94
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	153	144	297
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-142	-295
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	-	2	2

Στα άυλα πάγια του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται:

α) Τα σήματα, τα οποία αφορούν το κόστος μελετών και το κόστος καταχώρησης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό των σημάτων της μητρικής Εταιρίας ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ καθώς και των σημάτων της SUPERFAST FERRIES και της BLUE STAR FERRIES.

β) Το σήμα/επωνυμία της ΧΕΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ Μ.Α.Ν.Ε. αναγνωρίστηκε με βάση τη μέθοδο Relief from Royalty κατά την ολοκλήρωση του επιμερισμού του κόστους αγοράς της Εταιρίας την 31.12.2018 και ανέρχονταν στο ποσό Ευρώ 5.745 χιλ. Η ωφέλιμη ζωή του καθορίστηκε σε απροσδιόριστη και ελέγχεται ετήσια για απομείωση.

γ) Το σήμα/επωνυμία της ANEK αναγνωρίστηκε με βάση τη μέθοδο Relief from Royalty κατά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης της ANEK από την εταιρία και ανέρχονταν στο ποσό Ευρώ 3,230 χιλ. Η ωφέλιμη ζωή του καθορίστηκε σε απροσδιόριστη και ελέγχεται ετήσια για απομείωση.

δ) Τα λογισμικά προγράμματα, που αναγνωρίστηκαν με την συγχώνευση της ANEK, στις εύλογες αξίες τους, βάσει εκθέσεων εκτιμητών.

Έλεγχος απομείωσης σήματος

Κατά την 31.12.2024 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης του σήματος. Το ανακτήσιμο ποσό του εμπορικού σήματος με απεριόριστη διάρκεια ζωής, προσδιορίστηκε με βάση τα έσοδα που θα προέκυπταν από τα

δικαιώματα χρήσης (μέθοδος Income Approach via Relief from Royalty). Από το διενεργηθέντα έλεγχο δεν προέκυψε οποιαδήποτε απομείωση του σήματος κατά την 31.12.2024. Αναλυτικότερα για τις λειτουργικές παραδοχές κατάρτισης των επιχειρηματικών σχεδίων καθώς και για τον προσδιορισμό του μέσου σταθμικού κόστους κεφαλαίου (WACC) στη σημείωση 8.14 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

8.16. Επενδύσεις σε θυγατρικές Εταιρίες

Η μητρική Εταιρία αποτιμά τις συμμετοχές της στην εύλογη αξία (βλ. σημ.5.2).

	ΕΤΑΙΡΙΑ
σε Αξία Κόστους κατά την 1.1.2023	762.247
Αυξήσεις Μ.Κ. Θυγατρικών	3.000
Μειώσεις Μ.Κ. Θυγατρικών	-4.000
Λοιπές μεταβολές	8.612
Ζημιές από αναπροσαρμογές που καταχωρήθηκαν στη καθαρή θέση	99.855
Αξία κατά την 31.12.2023	869.714
σε Αξία Κόστους κατά την 1.1.2024	869.714
Αυξήσεις Μ.Κ. Θυγατρικών	93.180
Μειώσεις Μ.Κ. Θυγατρικών	-16.200
Λοιπές Μεταβολές	1.280
Κέρδη από αναπροσαρμογές που καταχωρήθηκαν στη καθαρή θέση	35.687
Αξία κατά την 31.12.2024	983.661

Για τις αυξήσεις και μειώσεις Μετοχικού κεφαλαίου που καταβλήθηκαν μέσα στη χρήση βλέπε παράγραφο 7.1. Κατωτέρω εμφανίζεται αναλυτικός πίνακας συμμετοχών σε θυγατρικές Εταιρίες.

Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρίες

Η μητρική Εταιρία συμμετέχει σε όλες τις θυγατρικές Εταιρίες του Ομίλου. Το είδος συμμετοχής είναι «Άμεση Συμμετοχή» με εξαίρεση την Κοινοπραξία Σούπερφαστ Δώδεκα (Ελλάς) INK & ΣΙΑ, την Κοινοπραξία Blue Star Ferries, την Κοινοπραξία Blue Star Ferries NAE & ΣΙΑ, την Κοινοπραξία ANEK – SFF όπου το είδος συμμετοχής είναι « Υπό Ενιαία Διεύθυνση» και τις εταιρίες Tanger Morocco Maritime S.A., BLUE HOSPITALITY MANAGEMENT I.K.E., ΧΕΛΛΗΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ ΚΑΡΓΚΟ Ν.Ε., HELLENIC SEAWAYS MANAGEMENT S.A., WORLD CRUISES HOLDINGS LTD, HELCAT LINES S.A. όπου το είδος της συμμετοχής είναι «Έμμεση Συμμετοχή». Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης, ενσωματώθηκε για πρώτη φορά η Εταιρία Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β.Α.Ε, ιδιοκτήτριας εταιρίας του Ξενοδοχείου GALAXY HOTEL στην Νάξο η οποία αποκτήθηκε στις 4.4.2024 ως «έμμεση συμμετοχή».

Όλες οι Εταιρίες ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενσωμάτωσης.

Επωνυμία θυγατρικής	31.12.2024						Ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις	Ελεγμένες φορολογικές χρήσεις*
	Αξία Συμμετοχής	% άμεσης συμμετοχής	% έμμεσης συμμετοχής	Χώρα εγκατάστασης	Είδος Συμμετοχής	Μέθοδος Ενοποίησης		
NORNTIA N.E.	5.777	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
SUPERFAST FERRIES S.A.	15.881	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
SUPERFAST ΕΝΔΕΚΑ INC.**	65.487	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	2019-2023
BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ν.Α.Ε.	530.811	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	2019-2023
SUPERFAST ONE INC**	73.927	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	2019-2023
SUPERFAST TWO INC**	70.494	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	2019-2023
ΑΤΤΙΚΑ ΦΕΡΡΙΣ Ν.Ε.	-	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES Ν.Α.Ε & ΣΙΑ	-	0,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	Υπό ενιαία διεύθυνση	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ANEK - SFF	-	0,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	Υπό ενιαία διεύθυνση	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΑΤΤΙΚΑ FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ν.Α.Ε.	26.734	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	2019-2023
ΧΕΛΛΗΝΙΚ ΣΙΓΟΥΕΙΣ Μ.Α.Ν.Ε.	121.351	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020 - 2024	2019-2023
SUPERFAST FERRIES Μ.Α.Ν.Ε.	13.805	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020 - 2024	2021-2023
TANGIER MARITIME INC	7	100,00%	-	ΠΑΝΑΜΑΣ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
TANGER MOROCCO MARITIME SA	7	-	100,00%	ΜΑΡΟΚΟ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ΑΤΤΙΚΑ ΕΠΟΜΕΝΗ ΓΕΝΙΑ ΧΑΙΣΠΙΝΤ Μ.Α.Ν.Ε.	26.097	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020 - 2024	2021-2023
ΑΤΤΙΚΑ BLUE HOSPITALITY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	32.486	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2021 - 2024	2022-2023
BLUE HOSPITALITY MANAGEMENT Ι.Κ.Ε.	80	-	80,00%	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2023-2024	-
Ε. ΧΑΜΗΛΟΘΩΡΗ - Κ. ΚΑΠΙΡΗ Ξ.Τ.Ε.Β.Α.Ε.	14.000	-	100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ ΘΑΛΑΣΣΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019 - 2024	-
Αδρανείς Εταιρείες								
ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΕΠΤΑ Ν.Ε.	2	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΟΚΤΩ Ν.Ε.	2	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΕΝΝΕΑ Ν.Ε.	8	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΔΕΚΑ Ν.Ε.	2	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
MARIN Ν.Ε.	-	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΑΤΤΙΚΑ CHALLENGE LTD	-	100,00%	-	ΜΑΛΤΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ΑΤΤΙΚΑ SHIELD LTD	2	100,00%	-	ΜΑΛΤΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΔΩΔΕΚΑ (ΕΛΛΑΣ) INK & ΣΙΑ	-	0,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	Υπό ενιαία διεύθυνση	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
SUPERFAST RENTE INC.**	-	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
SUPERFAST EXI INC.**	-	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
SUPERFAST DODEKA INC.**	-	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES	-	0,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	Υπό ενιαία διεύθυνση	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
BLUE STAR FERRIES S.A.	-	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
BLUE ISLAND SHIPPING INC.	22	100,00%	-	ΠΑΝΑΜΑΣ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
STRINTZIS LINES SHIPPING LTD.	29	100,00%	-	ΚΥΠΡΟΣ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	737	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΦΕΡΡΙΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
ΧΕΛΛΗΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΙΣ ΚΑΡΓΚΟ Ν.Ε.	-	-	100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-
HELLENIC SEAWAYS MANAGEMENT S.A	-	-	100,00%	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
WORLD CRUISES HOLDINGS LTD	-	-	100,00%	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
HELICAT LINES S.A	-	-	100,00%	ΝΗΣΟΙ MARSHALL	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ΑΝΕΚ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	99,32%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2019-2024	-

* Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης από τους νόμιμους ελεγκτές.

** Οι λιβεριανές εταιρείες οι οποίες έχουν υποκατάστημα στην Ελλάδα και ο φορολογικός έλεγχος αφορά τα υποκαταστήματα.

Την 31.12.2024 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31.12.2018 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Αναφορικά με τις Εταιρείες του Ομίλου που ελέγχονται φορολογικά από το νόμιμο ελεγκτή έλαβαν Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη για τη χρήση 2023 από την ελεγκτική εταιρία Grant Thornton A.E. Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση 2024 είναι σε εξέλιξη από τους ορκωτούς λογιστές και δεν αναμένονται διαφορές οι οποίες θα επιβαρύνουν τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Εντός της χρήσης 2024 ολοκληρώθηκε φορολογικός έλεγχος της θυγατρικής εταιρίας ΧΕΛΛΗΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΙΣ ΜΑΝΕ για τις χρήσεις 2018-2019 από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές και δεν προέκυψαν σημαντικές διαφορές.

8.17. Επενδύσεις σε συγγενείς και κοινοπραξίες

Ο Όμιλος Attica, μέσω της κατά 100% θυγατρικής Εταιρίας ΝΟΡΝΤΙΑ Ν.Ε. είχε αποκτήσει το 49% της ναυτιλιακής Εταιρίας «AFRICA MOROCCO LINKS» (AML) με έδρα τη Ταγγέρη του Μαρόκου.

Στις 12.6.2024, πωλήθηκε η συμμετοχή του Ομίλου στη συγγενή εταιρία Africa Morocco Links (AML) και διακόπηκε η σχέση μεταξύ του Ομίλου και της Εταιρίας.

Ο Όμιλος μετά την συγχώνευση της ANEK εντός του 2023 ενσωμάτωσε τις συγγενείς εταιρίες ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε. (31,90%), ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ (48,24%) (άμεση συμμετοχή 24% και έμμεση συμμετοχή 24,24%), ANEK LINES ITALIA S.R.L. (49%) και ΛΑΝΕ Α.Ε. (50,11%) των οποίων η συμμετοχή στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις στις 31.12.2024 ανέρχεται σε συνολικό ποσό Ευρώ 16.556 χιλ.

Κατά την 23.12.2024 η Εταιρία αγόρασε μετοχές της συγγενούς εταιρίας ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε, ποσοστού 1,78% από μετόχους της έναντι ποσού Ευρώ 648 χιλ. με το συνολικό ποσοστό του Ομίλου να ανέρχεται σε 33,68%. Ως συνέπεια της εν λόγω συναλλαγής αυξήθηκε η έμμεση συμμετοχή στην εταιρία ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ μέσω της ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε. κατά ποσοστό 1,35% και διαμορφώθηκε σε 49,59% (άμεση συμμετοχή 24% και έμμεση συμμετοχή 25,59%). Τα ποσοστά στις υπόλοιπες συγγενείς εταιρίες δεν έχουν μεταβληθεί μέσα στην χρήση 2024.

8.18. Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές Απαιτήσεις

Στις 31.12.2023 το κονδύλι λοιπές χρηματοοικονομικές απαιτήσεις περιλάμβανε την σύμβαση πώλησης και επαναμίσθωσης (Sale and leaseback) του πλοίου Morocco Star διάρκειας 8 ετών με υποχρέωση επαναγοράς του πλοίου, η οποία συνάφθηκε το 2020. Η σύμβαση διακόπηκε εντός της χρήσης με την ταυτόχρονη αποαναγνώριση της μίσθωσης ως απαίτηση και την μεταφορά στο κονδύλι των ενσώματων ακινητοποιήσεων. Το συγκεκριμένο πλοίο πωλήθηκε στην Εταιρία Stena Line Holding BV εντός του Ιουνίου στα πλαίσια της συμφωνίας για την πώληση της συμμετοχής του Ομίλου στο μετοχικό κεφάλαιο της AML.

8.19. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού

Τα Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εγγυήσεις	1.428	1.336	53	47
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	1.268	1.231	-	-
Καθαρή Λογιστική Αξία	2.696	2.567	53	47

Στο κονδύλι «Εγγυήσεις» περιλαμβάνονται εγγυήσεις ενοικίων γραφείων και εγγυήσεις προς Οργανισμούς όπως Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε., ΕΚΟ κ.λ.π.

Στο κονδύλι «Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις» περιλαμβάνονται επιχορηγήσεις δαπανών ύψους Ευρώ 540 χιλ. που είναι σε διαδικασία ελέγχου από τις αρμόδιες αρχές και αναμένεται να εισπραχθούν.

8.20. Αποθέματα

Ο λογαριασμός «Αποθέματα» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες:

ΟΜΙΛΟΣ

	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>
Εμπορεύματα	192	123
Πρώτες Ύλες και λοιπά αναλώσιμα	2.964	2.063
Καύσιμα και λιπαντικά	9.062	10.381
Καθαρή Λογιστική Αξία	<u>12.218</u>	<u>12.567</u>

Για τα παραπάνω αποθέματα δεν συνέτρεξε περίπτωση απομείωσης.

8.21. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Ο λογαριασμός «Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>
Εμπορικές Απαιτήσεις από τρίτους	167.838	165.060	-	27.442
Εμπορικές Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	953	-	733	15.559
Γραμμάτια Εισπρακτέα	1.224	1.224	-	1.181
Επιταγές Εισπρακτέες	29.819	45.721	-	19.821
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	-84.047	-84.047	-	-48.655
Καθαρές Εμπορικές Απαιτήσεις	<u>115.787</u>	<u>127.958</u>	<u>733</u>	<u>15.348</u>
Προκαταβολές σε προμηθευτές	8.861	4.629	622	629
Σύνολο	<u>124.648</u>	<u>132.587</u>	<u>1.355</u>	<u>15.977</u>

	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα και δεν είναι απομειωμένα	115.143	127.463
Είναι ληξιπρόθεσμα και δεν είναι απομειωμένα:		
< 90 ημέρες	-	-
91 - 180 ημέρες	-	-
181 - 360 ημέρες	644	495
Σύνολο	<u>115.787</u>	<u>127.958</u>

Προβλέψεις απομείωσης

	ΟΜΙΛΟΣ	
	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>
Υπόλοιπο ανοίγματος	<u>-84.047</u>	<u>-37.196</u>
Πρόσθετες προβλέψεις	-	-1.940
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	-	-44.911
Εισπραχθείσες επισφάλειες	-	-
Υπόλοιπο κλεισίματος	<u>-84.047</u>	<u>-84.047</u>

Οι μεταβολές στους επιμέρους λογαριασμούς της μητρικής εταιρίας οφείλονται στη διάσπαση της Εταιρίας με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών και της απορρόφησής του από την κατά 100% θυγατρική «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Αναλυτικά βλέπε σημείωση 6.

Η πιστωτική πολιτική του Ομίλου όσον αφορά τις απαιτήσεις από πελάτες έχει ως εξής:

Ελληνική Ακτοπλοΐα

α) Τα εισιτήρια επιβατών, Ι.Χ. οχημάτων εξοφλούνται εντός 2 μηνών από την ημερομηνία έκδοσης των παραστατικών (τελευταία ημερομηνία κάθε μήνα).

β) Τα εισιτήρια που αφορούν φορτηγά αυτοκίνητα εξοφλούνται από 2 έως 4 μήνες από την ημέρα έκδοσης των παραστατικών (τελευταία ημερομηνία κάθε μήνα).

Αδριατική

α) Τα εισιτήρια επιβατών και Ι.Χ. οχημάτων εξοφλούνται εντός 2 μηνών από τους πράκτορες του εσωτερικού και εξωτερικού από την ημερομηνία έκδοσης των παραστατικών.

β) Τα εισιτήρια φορτηγών αυτοκινήτων εξοφλούνται εντός 4 μηνών από τους πράκτορες του εσωτερικού και εξωτερικού από την ημερομηνία έκδοσης των παραστατικών.

Για τις βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις δεν απαιτείται προεξόφληση κατά την λήξη της περιόδου. Ο Όμιλος έχει μεγάλο αριθμό πελατών τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό και για το λόγο αυτό ο πιστωτικός κίνδυνος είναι πολύ μικρός.

Οι διαδικασίες για την αντιμετώπιση του πιστωτικού κινδύνου αναφέρονται στην παράγραφο 4.1.2.

8.22. Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού

Ο λογαριασμός «Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Χρεώστες Διάφοροι	19.808	17.360	-	144
Λοιπές Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	-	-	30.002	-
Βραχυπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις από συγγενείς εταιρείες	-	1.240	-	-
Απαιτήσεις Από Δημόσιες Αρχές	3.459	852	67	17
Προκαταβολές και δάνεια στο προσωπικό	713	512	5	75
Προπληρωθέντα έξοδα	34.397	24.754	197	3.179
Απαιτήσεις από ασφαλιστές	8.486	6.681	12	-
Λοιπές Απαιτήσεις	440	336	-	90
Δεσμευμένες καταθέσεις	5.658	8.461	255	3.022
Επιταγές σε τράπεζα	1.038	297	-	-
Σύνολα	73.999	60.493	30.538	6.527
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	-7.308	-7.308	-	-141
Καθαρές απαιτήσεις Χρεωστών	66.691	53.185	30.538	6.386

Ο λογαριασμός «Προπληρωθέντα έξοδα» περιλαμβάνει κατά κύριο λόγο τα ετήσια έξοδα δεξαμενισμού και επισκευών των πλοίων του Ομίλου. Οι μεταβολές στον αντίστοιχο λογαριασμό της μητρικής εταιρίας οφείλονται στη διάσπαση της Εταιρίας με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών και της απορρόφησής του από την κατά 100% θυγατρική «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Αναλυτικά βλέπε σημείωση 6.

Στην Εταιρία στο στοιχείο «Λοιπές απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη» περιλαμβάνεται απαίτηση μερίσματος ύψους Ευρώ 30 εκατ. από τις 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου.

8.23. Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν μετοχές εταιριών εισηγμένων στο Χ.Α. αξίας 122 χιλ.

8.24. Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία

Ο Όμιλος έχει προβεί σε πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής της τιμής καυσίμου.

Η πολιτική του Ομίλου αναφορικά με την αντιστάθμιση του κινδύνου των ταμειακών ροών από τη μεταβολή της τιμής του ναυτιλιακού καυσίμου είναι να καλύπτει με τα μέσα αντιστάθμισης έως το 80% των προβλεπόμενων αναγκών σε καύσιμο μέσα στη χρήση. Για το 2024, τα συμβόλαια αντιστάθμισης τα οποία είχε ο Όμιλος ήταν εντός των ορίων της παραπάνω πολιτικής.

Υπάρχει άμεση οικονομική σχέση ανάμεσα στο αντισταθμισμένο στοιχείο και το μέσο αντιστάθμισης καθώς οι όροι των συμβολαίων αντιστάθμισης συνδέονται με τις προβλεπόμενες μελλοντικές αγορές ναυτιλιακού καυσίμου.

Αναποτελεσματικότητα στην αντιστάθμιση δύναται να προκύψει από α) διαφορές που ενδέχεται να υπάρξουν όσον αφορά στη χρονική διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών του μέσου αντιστάθμισης και του αντισταθμισμένου στοιχείου, β) από ενδεχόμενη μεταβολή του συντελεστή αντιστάθμισης της σχέσης αντιστάθμισης που προκύπτει από την ποσότητα του αντισταθμισμένου στοιχείου που αντισταθμίζει στην πραγματικότητα ο Όμιλος και την ποσότητα του μέσου αντιστάθμισης που χρησιμοποιεί στην πραγματικότητα ο Όμιλος για να αντισταθμίσει την εν λόγω ποσότητα του στοιχείου αντιστάθμισης και γ) από ενδεχόμενη μείωση κατανάλωσης από μειώσεις δρομολογίων. Η επίδραση των μέσων αντιστάθμισης στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης την 31.12.2024 και την 31.12.2023 έχει ως εξής:

31.12.2024	Ονομαστικό Ποσό	Μεταβολή στην Εύλογη Αξία	Παρουσίαση στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	Μεταβολή εύλογης αξίας που χρησιμοποιήθηκε για την επιμέτρηση της αποτελεσματικότητας
Συμβόλαια αντιστάθμισης καυσίμου	35.565	3.400	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις/ Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	3.400
31.12.2023	Ονομαστικό Ποσό	Μεταβολή στην Εύλογη Αξία	Παρουσίαση στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	Μεταβολή εύλογης αξίας που χρησιμοποιήθηκε για την επιμέτρηση της αποτελεσματικότητας
Συμβόλαια αντιστάθμισης καυσίμου	51.033	-581	Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις/ Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-581

Δεν υπήρξε περίπτωση αναποτελεσματικότητας σχετικά με τα συμβόλαια αντιστάθμισης εντός της χρήσης 2024.

Την 31.12.2024 η μεταβολή εύλογης αξίας που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά έσοδα ανέρχεται σε ποσό Ευρώ 3.400 χιλ. και αναταξινόμηση από τα λοιπά συνολικά έσοδα στα αποτελέσματα ποσού Ευρώ 581 χιλ. Τα συμβόλαια αντιστάθμισης τα οποία διακανονίστηκαν εντός της χρήσης 2024 είχαν αποτέλεσμα κέρδη ποσού Ευρώ 5.213 χιλ. τα οποία έχουν περιληφθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων στο κονδύλι λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα. Δεν υπήρξαν περιπτώσεις όπου είχαν αντισταθμιστεί μελλοντικές αγορές οι οποίες δεν πραγματοποιηθήκαν. Ο Όμιλος κατά την 31.12.2023 διατηρούσε ανοιχτές θέσεις σε συμβόλαια αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών ονομαστικού ποσού Ευρώ 51.033 χιλ. οι οποίες έκλεισαν μέσα στη χρήση και το αποτέλεσμα τους ήταν κέρδος ποσό Ευρώ 5.606 χιλ. Επίσης μέσα στη χρήση 2024 ο Όμιλος προχώρησε σε ανοίγμα νέων θέσεων σε συμβόλαια αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών μέρος των οποίων έκλεισαν μέσα στη χρήση και το αποτελέσμά τους ήταν ζημιά ποσό Ευρώ 393 χιλ. Κατά την 31.12.2024 ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτές θέσεις σε συμβόλαια αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών ονομαστικού ποσού Ευρώ 35.565 χιλ.

31.12.2024	Ληκτότητα			
	Από 1 μήνα έως 6 μήνες	Από 6 έως 12 μήνες	>1 έτους	Σύνολο
Ανοικτά Συμβόλαια αντιστάθμισης τιμής καυσίμου				
Μετρικοί τόνοι (σε χιλιάδες)	59,7	-	-	59,7
Ονομαστικό ποσό (σε χιλιάδες Ευρώ)	35.565	-	-	35.565
31.12.2023	Από 1 μήνα έως 6 μήνες	Από 6 έως 12 μήνες	>1 έτους	Σύνολο
Ανοικτά Συμβόλαια αντιστάθμισης τιμής καυσίμου				
Μετρικοί τόνοι (σε χιλιάδες)	100,9	28,5	-	129,4
Ονομαστικό ποσό (σε χιλιάδες Ευρώ)	38.357	12.676	-	51.033

8.25. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα

Ο λογαριασμός «Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μετρητά στο ταμείο	1.090	1.320	65	100
Ταμειακά διαθέσιμα στην τράπεζα	33.488	46.092	1.227	4.187
Βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές τραπεζικές καταθέσεις	41.208	55.968	24.985	45.500
Σύνολο Ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμα	75.786	103.380	26.277	49.787
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε €	74.746	101.546	26.276	49.786
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε ξένο νόμισμα	1.040	1.834	1	1
Σύνολο Ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμα	75.786	103.380	26.277	49.787

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα του Ομίλου παρουσιάζουν μείωση σε σχέση με την 31.12.2023. Αναλυτικά η μείωση οφείλεται σε α) Εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες Ευρώ 57.923 χιλ. β) Εκροές από επενδυτικές δραστηριότητες Ευρώ 102.402 χιλ. που αφορούν κυρίως επενδύσεις και βελτιώσεις σε πλοία και γ) Εισροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες Ευρώ 17.443 χιλ.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της Εταιρίας παρουσιάζουν μείωση σε σχέση με την 31.12.2023. Αναλυτικά η μείωση οφείλεται σε α) Εκροές από λειτουργικές δραστηριότητες Ευρώ 26.521 χιλ. β) Εκροές από επενδυτικές δραστηριότητες Ευρώ 23.202 χιλ. που αφορούν κυρίως σε αυξήσεις και επιστροφές μετοχικού κεφαλαίου σε 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου και εισροές από μερίσματα εισπραχθέντα και γ) Εισροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες Ευρώ 26.199 χιλ. Η Εταιρία σύναψε δάνεια ύψους Ευρώ 212.888 χιλ. και κατέβαλε Ευρώ 199.546 χιλ. για την εξόφληση του κοινού ομολογιακού δανείου Ευρώ 175 εκατ. καθώς και εξόφληση δόσεων των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανείων της.

Ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2024 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 26,1 εκατ. από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Για τους κινδύνους που αφορούν τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε ξένο νόμισμα βλ. παρ. 4.1.1.

Για την ανάλυση του κινδύνου ρευστότητας βλ. παρ. 4.1.3.

8.26. Διακρατούμενα προς πώληση στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων

Σε συνέχεια της από 28.11.2024 ειλημένης απόφασης του Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την πώληση και μεταβίβαση του ακινήτου ιδιοκτησίας της στα Χανιά Κρήτης, στις 18.2.2025 ολοκληρώθηκε η πώληση του ακινήτου έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 6,5 εκατ.

Ως συνέπεια της άνωθεν συναλλαγής στον όμιλο τα στοιχεία του Ενεργητικού κατεχόμενο προς πώληση ανήλθαν σε Ευρώ 6,35 εκατ. και αφορούν την αξία του ακινήτου κατά την ημερομηνία της ταξινόμησης του, ενώ του

παθητικού ποσό Ευρώ 0,18 εκατ. αφορά αναβαλλόμενο φόρο που έχει σχηματισθεί στην διαφορά μεταξύ της λογιστικής και φορολογικής αξίας του ακινήτου.

8.27. Μετοχικό Κεφάλαιο – Αποθεματικά

α) Μετοχικό Κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο ανέρχεται σε Ευρώ 72.949 χιλ. διαιρούμενο σε 243.164.193 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,30 η κάθε μία.

ΟΜΙΛΟΣ - ΕΤΑΙΡΙΑ	Αριθμός μετοχών	Ονομαστική αξία	Αξία κοινών μετοχών	Υπερ Το Άρτιο
Υπόλοιπα την 1.1.2023	215.805.843	0,30	64.742	305.952
Έκδοση Νέων Μετοχών				
-Κοινές	27.358.350	0,30	8.207	62.104
Υπόλοιπα την 31.12.2023	243.164.193	0,30	72.949	368.056
Έκδοση Νέων Μετοχών				
-Κοινές	-	-	-	-
Υπόλοιπα την 31.12.2024	243.164.193	0,30	72.949	368.056

β) Αποθεματικά εύλογης αξίας

ΟΜΙΛΟΣ	Αποθεματικά εύλογης αξίας	
	Αντισταθμίσεις ταμειακών ροών	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2023	-6.850	-6.850
Ανιστάθμιση Ταμιακών ροών	6.269	6.269
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2023	-581	-581
Ανιστάθμιση Ταμιακών ροών	3.981	3.981
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2024	3.400	3.400

ΕΤΑΙΡΙΑ	Αποθεματικά εύλογης αξίας επενδύσεων σε θυγατρικές	
	Αποθεματικά εύλογης αξίας επενδύσεων σε θυγατρικές	Σύνολο
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2023	119.106	119.106
Κέρδη /(Ζημιές) Αποτίμησης μεταφερόμενη απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια	99.855	99.855
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2023	218.961	218.961
Κέρδη /(Ζημιές) Αποτίμησης μεταφερόμενη απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια	35.687	35.687
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2024	254.648	254.648

γ) Λοιπά αποθεματικά

ΟΜΙΛΟΣ	Τακτικό αποθεματικό	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2023	20.374	8.128	91.446	119.947
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον	2.755	-	-	2.755
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	-	3	3
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης λόγω συγχώνευσης	-	15.500	-	15.500
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2023	23.129	23.628	91.449	138.205
	Τακτικό αποθεματικό	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2024	23.129	23.628	91.449	138.205
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον	4.464	-	-	4.464
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	-	46	46
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	1.381	1.381
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2024	27.593	23.628	92.876	144.096
	Τακτικό αποθεματικό	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
ΕΤΑΙΡΙΑ	Τακτικό αποθεματικό	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2023	14.020	5.388	7.267	26.675
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον	425	-	-	425
Μεταβολές κατά τη διάρκεια της χρήσης λόγω συγχώνευσης	-	15.500	-	15.500
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2023	14.445	20.888	7.267	42.600
	Τακτικό αποθεματικό	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2024	14.445	20.888	7.267	42.600
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον	2.040	-	-	2.040
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	1.381	1.381
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2024	16.485	20.888	8.648	46.021

Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρίας της 12ης Ιουλίου 2024, ενέκρινε την παραχώρηση δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών της Εταιρίας (stock options). Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά την συνεδρίασή του της 1.8.2024 προέβη στην εξειδίκευση των όρων του Προγράμματος διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών της Εταιρίας (τα «Δικαιώματα» και το «Πρόγραμμα» αντίστοιχα) και την κατανομή των Δικαιωμάτων σε δικαιούχους.

Οι βασικοί όροι του Προγράμματος είναι οι ακόλουθοι:

- Δικαιούχοι του Προγράμματος είναι εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (το «Δ.Σ.») και στελέχη της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιριών, κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014, περιλαμβανομένων και προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρία και τις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρίες σε σταθερή βάση σύμφωνα με το άρθρο 113 του Ν. 4548/2018 (οι «Δικαιούχοι»).

- Ο ανώτατος αριθμός των νέων μετοχών που θα εκδοθούν ανέρχεται συνολικά σε 5.500.000 ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής τριάντα λεπτών του ευρώ (€0,30), ήτοι ποσοστό 2,26% του υφιστάμενου μετοχικού κεφαλαίου, και θα προέλθουν από αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας. Το Δ.Σ. χορήγησε κατά την ως άνω συνεδρίασή του σε Δικαιούχους 4.912.500 Δικαιώματα για την απόκτηση σε περίπτωση εξάσκησης τους ισάριθμων νέων μετοχών της Εταιρίας. Σε περίπτωση εταιρικών γεγονότων τα οποία μεταβάλλουν κατά την κρίση του Δ.Σ. τα χαρακτηριστικά των υφιστάμενων μετοχών της Εταιρίας (ενδεικτικά, διάσπασης ή σύμπτυξης των μετοχών χωρίς μεταβολή του μετοχικού κεφαλαίου με μείωση ή αύξηση της ονομαστικής αξίας εκάστης μετοχής αντίστοιχα, μετατροπής, συγχώνευσης κ.λπ.) ο αριθμός των μετοχών τις οποίες θα αποκτούν οι Δικαιούχοι των Δικαιωμάτων που εξασκούνται θα αναπροσαρμόζεται αντίστοιχα από το Δ. Σ. της Εταιρίας.
- Η τιμή διάθεσης των ως άνω νέων μετοχών θα είναι ίση με δύο ευρώ και είκοσι πέντε λεπτά (€2,25) ανά μετοχή. Σε περίπτωση εταιρικών γεγονότων τα οποία οδηγούν σε αναπροσαρμογή του αριθμού των μετοχών τις οποίες θα αποκτούν οι Δικαιούχοι των δικαιωμάτων που εξασκούνται ή άλλως επηρεάζουν κατά την κρίση του Δ.Σ. την τιμή εξάσκησης, η τιμή διάθεσης ενδέχεται να αναπροσαρμόζεται από το Δ.Σ. προκειμένου να αντικατοπτρίσει τις αλλαγές αυτές.
- Η διάρκεια του Προγράμματος είναι έως πέντε (5) έτη (περίοδος ωρίμανσης τμηματικά από την ημερομηνία της απόφασης του Δ.Σ, έως και τρία έτη από αυτήν και περίοδος εξάσκησης έως και δύο έτη από την τελευταία περίοδο ωρίμανσης των Δικαιωμάτων κάθε Δικαιούχου).

Η κίνηση δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών κατά την διάρκεια του 2024 είναι :

	31.12.2024	
	Τιμή εξάσκησης σε € ανά μετοχή	Δικαιώματα
1.1.2024	-	-
Χορηγηθέντα	2,25	1.637.500
Ασκηθέντα	-	-
Έληξαν	-	-
31.12.2024	2,25	1.637.500

Οι καταληκτικές ημερομηνίες άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών που έχουν χορηγηθεί έως το τέλος του έτους 2024 είναι μέχρι τις 1.8.2028.

Οι παροχές σε συμμετοχικούς τίτλους που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2024 ανήλθαν σε €1,3 εκατ.

8.28. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις - υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής και φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων για τα μη ναυτικά εισοδήματα.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις/(υποχρεώσεις)	Υπόλοιπο την 1/1/2024	(Χρέωση)/ Πίστωση στα αποτελέσματα	Από απόκτηση θυγατρικής	Αναβαλ. φορολογικές απαιτήσεις/(υποχρεώσεις) που αφορούν τις διακοπτόμενες δραστηριότητες	Υπόλοιπο την 31/12/2024
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	-1.973	-	-	-	-1.973
Ενσώματα Πάγια	-4.097	111	-1.701	175	-5.512
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	-6.070	111	-1.701	175	-7.485
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/(υποχρέωση)	-6.070	111	-1.701	175	-7.485

Ο βασικός φορολογικός συντελεστής για τις Ανώνυμες Εταιρίες στην Ελλάδα για τη διαχειριστική χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 ανέρχεται σε 22% βάσει του Ν. 4799/2021.

Η μεταβολή των αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων κατά κύριο λόγο προέρχεται από την απόκτηση της εταιρίας Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. Α.Ε (βλέπε παράγραφο 7.5), καθώς και την ταξινόμηση του ακινήτου ιδιοκτησίας της εταιρίας στα Χανιά Κρήτης ως κατεχόμενο προς πώληση (βλέπε παράγραφο 8.26).

8.29. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού αφορούν σε προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.

Ο Όμιλος έχει την νομική υποχρέωση για την καταβολή στο προσωπικό εφ' άπαξ αποζημίωσης κατά την ημερομηνία εξόδου κάθε εργαζομένου από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης.

Η ανωτέρω υποχρέωση είναι πρόγραμμα καθορισμένων παροχών σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19.

Στις 31.12.2024 οι «Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία» ανήλθαν σε Ευρώ 1,78 εκατ. από Ευρώ 3,15 εκατ. στις 31.12.2023. Η μεταβολή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην εφαρμογή προγράμματος εθελουσίας εξόδου από τον Όμιλο.

Για την προεξόφληση της χρήσης 2024 το επιλεγμένο επιτόκιο ακολουθεί την τάση του iBoxx AA Corporate Overall 10+ EUR indices, το οποίο και θεωρείται συνεπές προς τις αρχές του ΔΛΠ 19, δηλαδή είναι βασισμένο σε ομόλογα αντίστοιχα ως προς το νόμισμα και την εκτιμώμενη διάρκεια σε σχέση με τις παροχές προς τους εργαζόμενους, όπως και ενδεδειγμένο για μακροχρόνιες προβλέψεις.

Οι παραδοχές οι οποίες χρησιμοποιήθηκαν για την πρόβλεψη παροχών προσωπικού είναι οι ακόλουθες:

	2024	2023
Επιτόκιο προεξόφλησης	2,93%	2,98%
Πληθωρισμός	2,00%	2,10%
Αναμενόμενο ποσοστό μισθολογικών αυξήσεων	2,50%	2,50%

Η ανάλυση της υποχρέωσης αυτής έχει ως εξής :

ΟΜΙΛΟΣ
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις συνταξιοδότησης	1.782	3.147
Σύνολο	1.782	3.147

Η μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης για τα καθορισμένα προγράμματα παροχών έχει ως εξής:

	31.12.2024	31.12.2023
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	3.147	1.372
Τρέχον κόστος απασχόλησης	290	247
Έξοδο τόκων	95	88
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	-	1.550
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών	-	13
Αναλογιστικές ζημιές/(κέρδη) στην υποχρέωση	-29	-109
Παροχές πληρωθείσες	-10.450	-122
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών/Περικοπών/Ειδικών περιπτώσεων	8.729	108
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	1.782	3.147

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων είναι :

	31.12.2024	31.12.2023
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	290	247
Κόστος προϋπηρεσίας	-	-
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	95	88
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	385	335

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

	31.12.2024	31.12.2023
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) από μεταβολές σε χρηματοοικονομικές παραδοχές	-8	51
Αναλογιστικό (κέρδος) ζημιά στην υποχρέωση λόγω δημογραφικών παραδοχών	-3	13
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) από μεταβολές λόγω εμπειρίας	40	45
Συνολικά έσοδα/(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	29	109

Η επίδραση των μεταβολών σε σημαντικές αναλογιστικές παραδοχές είναι :

	0,5%	-0,5%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	-47	50
Αύξηση / (μείωση) στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών		
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	0,5%	-0,5%
Αύξηση / (μείωση) στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών	39	-37

ΕΤΑΙΡΙΑ
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις συνταξιοδότησης	105	1.589
Σύνολο	105	1.589

Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών/Περικοπών/Ειδικών περιπτώσεων

	31.12.2024	31.12.2023
	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	1.589	52
Τρέχον κόστος απασχόλησης	55	91
Έξοδο τόκων	40	51
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	-	1.550
Μειώσεις από απόσχιση κλάδου	-241	-
Αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) στην υποχρέωση	-84	-155
Παροχές πληρωθείσες	-7.626	-
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών/Περικοπών/Ειδικών περιπτώσεων	6.372	-
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	105	1.589

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων είναι :

	31.12.2024	31.12.2023
	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	55	91
Κόστος προϋπηρεσίας	-	-
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	40	51
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	95	142

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

	31.12.2024	31.12.2023
	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε χρηματοοικονομικές παραδοχές	-	(11)
Αναλογιστικό (κέρδος) ζημιά στην υποχρέωση λόγω δημογραφικών παραδοχών	-	51
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές λόγω εμπειρίας	84	115
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	84	155

8.30. Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις

Η ανάλυση των δανειακών υποχρεώσεων σε παρούσες αξίες την 31.12.2024 και 31.12.2023 έχει ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις				
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	10.030	17.824	274	381
Δάνεια με εξασφαλίσεις	1.259	1.376	-	-
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	586.845	539.309	268.700	330.504
Μείον: Μακροπρόθεσμα δάνεια πληρωτέα την επόμενη χρήση	-27.274	-209.077	-6.113	-183.280
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	570.860	349.432	262.861	147.605
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις				
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης (μακροπρόθεσμη υποχρέωση πληρωτέα στην επόμενη χρήση)	2.666	8.758	113	107
Σύμβασηπρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων (Factoring).	-	3.546	-	3.546
Τραπεζικός δανεισμός	18.077	26.438	8.594	15.005
Πλέον: Μακροπρόθεσμα δάνεια πληρωτέα την επόμενη χρήση	24.608	200.319	6.000	183.173
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	45.351	239.061	14.707	201.831

Ληκτότητα των δανειακών υποχρεώσεων την 31.12.2024	Όμιλος			
	Εως 1 έτους	Μεταξύ 1 έτους και 5 ετών	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	2.666	7.364	-	10.030
Δάνεια με εξασφαλίσεις	18.077	1.259	-	19.336
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	24.608	332.815	229.422	586.845
Λοιπά Δάνεια	-	-	-	-
Δανειακές Υποχρεώσεις	45.351	341.438	229.422	616.211
Ληκτότητα των δανειακών υποχρεώσεων την 31.12.2023				
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	8.758	9.066	-	17.824
Δάνεια με εξασφαλίσεις	26.438	1.376	-	27.814
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	200.319	174.837	164.153	539.309
Λοιπά Δάνεια	3.546	-	-	3.546
Δανειακές Υποχρεώσεις	239.061	185.279	164.153	588.493

Εταιρία				
Ληκτότητα των δανειακών υποχρεώσεων την 31.12.2024	Εως 1 έτους	Μεταξύ 1 έτους και 5 ετών	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	113	161	-	274
Δάνεια με εξασφαλίσεις	8.594	-	-	8.594
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	6.000	117.435	145.265	268.700
Δανειακές Υποχρεώσεις	14.707	117.596	145.265	277.568
Ληκτότητα των δανειακών υποχρεώσεων την 31.12.2023	Εως 1 έτους	Μεταξύ 1 έτους και 5 ετών	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	107	274	-	381
Δάνεια με εξασφαλίσεις	15.005	-	-	15.005
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	183.173	56.125	91.206	330.504
Λοιπά Δάνεια	3.546	-	-	3.546
Δανειακές Υποχρεώσεις	201.831	56.399	91.206	349.436

Ο Όμιλος έλαβε δάνεια ύψους Ευρώ 282.558 χιλ. και κατέβαλε Ευρώ 248.093 χιλ. για την εξόφληση δανεισμού καθώς και εξόφληση δόσεων των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανείων του. Η εταιρία την 26.7.2024 εξόφλησε ολοσχερώς βραχυπρόθεσμη δανειακή υποχρέωση που αφορά στο διαπραγματεύσιμο στο Χρηματιστήριο κοινό ομολογιακό δάνειο της Εταιρίας ύψους Ευρώ 175 εκατ. με μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση από Τραπεζικό ίδρυμα.

Ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2024 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 26,1 εκατ. από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Το μέσο επιτόκιο του Ομίλου για τη χρήση 2024 ανήλθε σε 4,98% και 4,91% την προηγούμενη χρήση

Οι μεταβολές στις υποχρεώσεις του Ομίλου οι οποίες προέρχονται από χρηματοδοτικές δραστηριότητες έχουν κατηγοριοποιηθεί ως ακολούθως:

Όμιλος	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Σύμβαση πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων (Factoring)	Μισθωτικές Υποχρεώσεις	Σύνολο
31.12.2023	340.366	226.757	3.546	17.824	588.493
Ταμειακές ροές:					
Αποπληρωμές	-	-235.187	-3.546	-9.360	-248.093
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	254.058	28.500	-	-	282.558
Μη ταμειακές μεταβολές:					
Προσθήκες από νέες συμβάσεις	-	-	-	1.050	1.050
Μεταβολές στην εύλογη αξία	-3.501	-2.098	-	516	-5.083
Αναταξινόμησης	-24.713	24.713	-	-	-
Λοιπές μεταβολές	-2.714	-	-	-	-2.714
31.12.2024	563.496	42.685	-	10.030	616.211

Εταιρία	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Σύμβαση πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων (Factoring)	Μισθωτικές Υποχρεώσεις	Σύνολο
31.12.2023	147.331	198.178	3.546	381	349.436
Ταμειακές ροές:					
Αποπληρωμές	-	-196.000	-3.546	-121	-199.667
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	234.388	8.500	-	-	242.888
Μη ταμειακές μεταβολές:					
Μειώσεις από απόσχιση κλάδου	-108.347	-	-	14	-108.333
Μεταβολές στην εύλογη αξία	-4.672	-2.084	-	-	-6.756
Αναταξινόμησης	-6.000	6.000	-	-	-
31.12.2024	262.700	14.594	-	274	277.568

Στις 1.8.2024 η Εταιρία ανακοινώσε ότι προέβη στην εξαγορά των επιβατηγών – οχηματαγωγών (Ε/Γ – Ο/Γ) πλοίων ΚΙΣΣΑΜΟΣ και ΚΥΔΩΝ, τα οποία ήταν ήδη ενταγμένα στον στόλο του Ομίλου με συμφωνίες μακροχρόνιας ναύλωσης γυμνού πλοίου (bareboat charter agreements). Η απόκτηση των δύο πλοίων προέκυψε από την άσκηση του σχετικού δικαιώματος εξαγοράς που προβλεπόταν στις συμφωνίες μακροχρόνιας ναύλωσης, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 4,4 εκατ. και 4,5 εκατ. αντίστοιχα.

Οι υποχρεώσεις των χρηματοοικονομικών μισθώσεων που παρουσιάζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά μισθώματα	2.666	8.758	113	107
Μακροπρόθεσμα χρηματοοικονομικά μισθώματα	7.364	9.066	161	274
Σύνολο χρηματοοικονομικών μισθωμάτων	10.030	17.824	274	381

Τα ελάχιστα χρηματοοικονομικά μισθώματα με βάση τις χρηματοοικονομικές μισθώσεις καθώς και η παρούσα αξία των καθαρών ελάχιστων μισθωμάτων την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και την 31^η Δεκεμβρίου 2023 έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ 31.12.2024		ΕΤΑΙΡΙΑ 31.12.2024	
	Ελάχιστες πληρωμές	Παρούσα αξία πληρωμών	Ελάχιστες πληρωμές	Παρούσα αξία πληρωμών
Εντός του επόμενου έτους	3.096	2.666	122	113
Μεταξύ 2-5 ετών	7.597	7.364	169	161
Ανω των 5 ετών	-	-	-	-
	10.693	10.030	291	274
Μείον: Ποσά που αποτελούν χρηματοοικονομικά έξοδα Τρέχουσα αξία ελάχιστων μισθωμάτων	-663	-	-17	-
	10.030	10.030	274	274

	ΟΜΙΛΟΣ 31.12.2023		ΕΤΑΙΡΙΑ 31.12.2023	
	Ελάχιστες πληρωμές	Παρούσα αξία πληρωμών	Ελάχιστες πληρωμές	Παρούσα αξία πληρωμών
Εντός του επόμενου έτους	9.253	8.758	124	107
Μεταξύ 2-5 ετών	9.565	9.066	291	274
Ανω των 5 ετών	-	-	-	-
	18.818	17.824	415	381
Μείον: Ποσά που αποτελούν χρηματοοικονομικά έξοδα Τρέχουσα αξία ελάχιστων μισθωμάτων	-994	-	-34	-
	17.824	17.824	381	381

8.31. Μακροπρόθεσμες Προβλέψεις

Ο Όμιλος έχει σχηματίσει πρόβλεψη για νομικές και λοιπές υποθέσεις ύψους Ευρώ 2.764 χιλ.

	Επίδικη Υπόθεση αποζημιώσεων ναυτικών	Λοιπές Προβλέψεις	Σύνολα
Υπόλοιπο αρχής την 1.1.2023	1.441	477	1.918
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις προηγούμενης χρήσης	786	-	786
Προσθήκες από εταιρίες που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	60	-	60
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2023	2.287	477	2.764
Υπόλοιπο αρχής την 1.1.2024	2.287	477	2.764
Υπόλοιπο κλεισίματος την 31.12.2024	2.287	477	2.764

Στις Μακροπρόθεσμες προβλέψεις περιλαμβάνονται κατά κύριο λόγο προβλέψεις για ενδεχόμενες υποχρεώσεις από αγωγές ναυτικών οι οποίοι εργαζόνταν στα πλοία του Ομίλου.

8.32. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η εταιρία έχει λάβει χρηματοδότηση από τραπεζικό ίδρυμα σε συνεργασία με το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας στα πλαίσια των προγραμμάτων Πράσινη Μετάβαση & Εξωστρέφεια και Ψηφιακός Μετασχηματισμός για το οποίο στο μέρος που χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας έχει λάβει ευνοϊκό επιτόκιο δανεισμού.

Η ενίσχυση που παρέχεται με χαμηλότοκη χρηματοδότηση, συγκεντρώνει τα εννοιολογικά χαρακτηριστικά της επιχορήγησης, δεδομένου ότι μεταφέρονται πόροι, σε ανταπόδοση από την οικονομική οντότητα, για μελλοντικές επενδύσεις. Στα πλαίσια αυτά το όφελος που προέκυψε ως διαφορά μεταξύ του ονομαστικού ποσού του δανείου και της εύλογης αξίας του δανείου με βάση το επιτόκιο της αγοράς, αναγνωρίστηκε ως επιχορήγηση η οποία θα αποσβεσθεί στα έτη διάρκειας του δανείου.

8.33. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Ο λογαριασμός «Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προμηθευτές	81.222	83.305	1.251	23.945
Επιταγές Πληρωτέες	19	10	-	-
Προκαταβολές πελατών	6.296	5.925	-	2.316
Εμπορικές υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη	22	-	3.074	186
Λοιπές υποχρεώσεις	4.939	3.388	10	14
Σύνολο	92.498	92.628	4.335	26.461

Οι μεταβολές στα επιμέρους κονδύλια στη μητρική Εταιρία οφείλονται στη διάσπαση της Εταιρίας με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών και της απορρόφησής του από την κατά 100% θυγατρική «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Αναλυτικά βλέπε σημείωση 6.

8.34. Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Φόρος εισοδήματος	448	172	-	4
Πρόβλεψη για έξοδο φόρου από ανέλεγκτες χρήσεις	228	291	186	185
Σύνολο	676	463	186	189

8.35. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Ο λογαριασμός «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Έσοδα επόμενης περιόδου - Επιχορηγήσεις	17.387	14.932	268	2.106
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	4.206	5.377	221	1.074
Λοιπές υποχρεώσεις από φόρους	12.022	13.366	702	1.776
Μερίσματα πληρωτέα	-	916	-	-
Υποχρεώσεις προς το προσωπικό	4.400	4.194	1	33
Δεδουλευμένα έξοδα	16.852	15.999	891	7.340
Λοιπές υποχρεώσεις	176	625	84	227
Σύνολο	55.043	55.409	2.167	12.556

Το στοιχείο «Έσοδα επόμενης περιόδου» περιλαμβάνει εισιτήρια τα οποία είχαν εκδοθεί και τα οποία δεν είχαν ταξιδέψει μέχρι 31.12.2024. Το στοιχείο «Δεδουλευμένα έξοδα» περιλαμβάνει κατά κύριο λόγο προβλέψεις εξόδων εκμετάλλευσης των πλοίων.

Η συνολική υποχρέωση του Ομίλου αναφορικά με την παράδοση ρύπων που σχετίζονται με τις πραγματοποιηθείσες εκπομπές αερίων των πλοίων του ανέρχεται σε Ευρώ 18,86 εκατ. Έναντι αυτής της υποχρέωσης ο Όμιλος έχει αγοράσει δικαιώματα ρύπων αξίας Ευρώ 13,33 εκατ. και έχει σχηματίσει πρόβλεψη ύψους Ευρώ 5,53 εκατ. για τις υπολειπόμενες ποσότητες και περιλαμβάνεται στο κονδύλι «Δεδουλευμένα έξοδα». Το κόστος των δικαιωμάτων ρύπων επιβάρυνε τα αποτελέσματα του Ομίλου και εμφανίζεται στο κόστος πωληθέντων.

Οι μεταβολές στα επιμέρους κονδύλια στη μητρική Εταιρία οφείλονται στη διάσπαση της Εταιρίας με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών και της απορρόφησής του από την κατά 100% θυγατρική «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Αναλυτικά βλέπε σημείωση 6.

8.36. Pro-forma επίδραση στα αποτελέσματα της περιόδου 1.1 – 31.12.2023 σε περίπτωση συγχώνευσης της ANEK A.E. από 1.1.2023

Η συγχώνευση της ANEK A.E. με την ΑΤΤΙΚΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στις 4.12.2023 επηρέασε τα αποτελέσματα μετά από φόρους του Ομίλου για την περίοδο 1.1 – 31.12.2024. Για σκοπούς συγκρισιμότητας, εάν η συγχώνευση είχε πραγματοποιηθεί από την 1.1.2023, τότε τα pro-forma αποτελέσματα της περιόδου 1.1 – 31.12.2023 θα παρουσιάζονταν ως εξής :

Κατάσταση Αποτελεσμάτων ποσά σε χιλ. ευρώ	ATTICA GROUP (α)	ANEK GROUP (β)	Προσαρμογές (γ)	01.01-31.12.2023
Πωλήσεις	588.306	173.635	-1.256	760.685
Κόστος πωληθέντων	-441.799	-150.131	1.256	-590.674
Μικτό Κέρδος	146.507	23.504	-	170.011
Έξοδα διοίκησης	-39.682	-10.986		-50.668
Έξοδα διάθεσης	-37.465	-9.720	60	-47.125
Λοιπά έσοδα	1.061	1.008	-60	2.009
Κέρδη / (ζημιές) πρό φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	70.421	3.806	-	74.227
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-30.105	-17.709	-	-47.814
Κέρδη / (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις εννοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-1.796	2.528	-	732
Κέρδη από συγχώνευση εταιρίας	22.825	-	-	22.825
Κέρδη προ φόρων	61.345	-11.375	-	49.970
Φόρος εισοδήματος	-121	-375	-	-496
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	61.224	-11.750	-	49.474
Ιδιοκτήτες της μητρικής	61.224	-11.750		49.474
Λειτουργικά Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικές αποσβέσεις (EBITDA)	126.383	10.820	-	137.203

Οι Προσαρμογές στις πωλήσεις και στο κόστος πωληθέντων αφορούν σε ενδοομιλικές μισθώσεις πλοίων εντός της χρήσης 2023. Για την παρουσίαση των αποτελεσμάτων 1.1.2023 – 31.12.2023 έχει γίνει η παραδοχή ότι η συγχώνευση πραγματοποιήθηκε την 1.1.2023 και το κέρδος από την συναλλαγή παρέμεινε ως έχει στις 4.12.2023. Σημειώνεται ότι το κέρδος από την συγχώνευση αποτελεί ένα μη επαναλαμβανόμενο αποτέλεσμα στα κέρδη του Ομίλου.

9. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

α) Εμπράγματα βάρη

Όπως αναφέρεται και στη παράγραφο 8.13 επί των πλοίων και κτιριακών εγκαταστάσεων του Ομίλου έχουν εγγραφεί υποθήκες αξίας Ευρώ 991.235 χιλ. για εξασφάλιση των ενυπόθηκων δανείων.

β) Επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές του Ομίλου και της Εταιρίας

Σε βάρος του Ομίλου δεν εκκρεμούν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές ή άλλες υποχρεώσεις, που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην οικονομική κατάσταση του πέραν της κατωτέρω:

Εντός της χρήσης 2024, έχει ασκηθεί αγωγή κατά θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου, για απαιτήσεις συνολικού ποσού Ευρώ 410χιλ. σε σχέση με αποζημίωση για την ισχυριζόμενη προσβολή των ένδικων δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας. Διενεργήθηκε η διαδικασία της διαμεσολάβησης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Ν.4640/2019 η οποία δεν είχε αποτέλεσμα. Αναμένεται ο ορισμός δικάσιμου και η έκδοση της απόφασης.

Η Διοίκηση του Ομίλου λαμβάνοντας υπόψιν τις εκτιμήσεις των νομικών συμβούλων της θεωρεί ότι κατά την παρούσα ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων δεν μπορεί να γίνει αξιόπιστη εκτίμηση της πιθανής εκροής οικονομικών πόρων.

γ) **Ανέλεγκτες Φορολογικά χρήσεις**

(βλ. παρ. 8.10 «Φόρος Εισοδήματος» και παρ. 8.16 «Επενδύσεις σε θυγατρικές Εταιρίες»).

δ) **Δοθείσες Εγγυήσεις**

Οι εγγυητικές επιστολές που δόθηκαν ως εξασφάλιση για υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρίας οι οποίες ήταν σε ισχύ στις 31.12.2024 και στις 31.12.2023 έχουν ως εξής:

	<u>31.12.2024</u>	<u>31.12.2023</u>
Εγγυήσεις		
Εγγυήσεις καλής εκτέλεσης δημόσιων υπηρεσιών	2.299	2.088
Εγγυήσεις για την αποπληρωμή υποχρεώσεων	4.523	4.532
Εγγυήσεις για την συμμετοχή σε διάφορους διαγωνισμούς	1.278	1.158
Άλλες εγγυήσεις	16	16
Σύνολο εγγυήσεων	<u>8.116</u>	<u>7.794</u>

Η μητρική εταιρία έχει εγγυηθεί για την αποπληρωμή δανείων των πλοίων ύψους Ευρώ 202.693 χιλ.

10. Σημαντικά Γεγονότα

Στις 01.04.2024 ο Όμιλος ανακοίνωσε την υπογραφή συμφωνίας για την πώληση του Ε/Γ - Ο/Γ πλοίου Express Skiathos, πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 9 εκατ. καταβλητέου τοις μετρητοίς, στην εταιρία 4NAVER SHIPHOLDING LTD. Από τη συναλλαγή αυτή, πραγματοποιήθηκε καθαρό κέρδος για την Attica Group Ευρώ 2,8 εκατ. περίπου και συμπεριλήφθηκε στα αποτελέσματα του 2024 ενώ τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου ενισχύθηκαν κατά Ευρώ 9 εκατ. περίπου.

Στις 08.04.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι ήλθε σε δεσμευτική συμφωνία με τη Stena Line Holding BV για τη μεταβίβαση της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο της Μαροκινής εταιρίας Africa Morocco Link (AML), ποσοστού 49%, το οποίο κατέχει μέσω θυγατρικής της εταιρίας. Η συμφωνία προέβλεπε και την πώληση των πλοίων Morocco Star και Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3), πλοιοκτησίας θυγατρικών του Ομίλου και τα οποία συνδέονται με την εξυπηρέτηση της συγκεκριμένης αγοράς.

Στις 12.6.2024 ολοκληρώθηκε η πώληση της Εταιρικής Συμμετοχής καθώς και του πλοίου Morocco Star. Η πώληση του πλοίου Morocco Express 1 (ex. Highspeed 3) πραγματοποιήθηκε στις αρχές Ιουλίου. Το συνολικό τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε Ευρώ 49 εκατ. και το καθαρό κέρδος στα Ευρώ 24 εκατ.

Στις 10.4.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι, συνεχίζοντας την υλοποίηση του αναπτυξιακού στρατηγικού σχεδιασμού της, επένδυσε στην απόκτηση του 2^{ου} κατά σειρά ξενοδοχειακού συγκροτήματος στη Νάξο, διευρύνοντας περαιτέρω την παρουσία της στο νησί. Ειδικότερα, η Attica Group μέσω της θυγατρικής της εταιρίας Attica Blue Hospitality, εξαγόρασε το 100% των μετοχών της ιδιοκτήτριας εταιρίας του ξενοδοχείου Galaxy Hotel, όμορου του Naxos Resort Beach Hotel, που βρίσκεται στην παραλία του Αγίου Γεωργίου. Το ύψος της επένδυσης ανήλθε σε €14 εκατ. και χρηματοδοτήθηκε με ίδια κεφάλαια.

Στις 28.6.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι προχώρησε στην υπογραφή συμφωνίας με τη Stena RoRo για τη μακροχρόνια ναύλωση 2 πλοίων με δικαίωμα αγοράς. Πιο συγκεκριμένα, η συμφωνία προβλέπει τη ναυπήγηση από τη Stena RoRo δύο πλοίων τύπου E-Flexer, για λογαριασμό της Attica με σύμβαση γυμνής ναύλωσης, για διάστημα 10 ετών και δικαίωμα αγοράς των πλοίων από το τέλος του 5ου έτους ναύλωσης. Τα πλοία θα ναυπηγηθούν από τη Stena RoRo στο ναυπηγείο CMI Jinling Weihai της Κίνας και η παραλαβή τους έχει προγραμματιστεί για τον Απρίλιο και τον Αύγουστο του 2027.

Στις 15.07.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας, την 12η Ιουλίου 2024, εγκρίθηκε η διανομή μερίσματος από κέρδη προηγούμενων χρήσεων και από τα κέρδη χρήσεως 2023 της Εταιρίας, συνολικού ποσού ύψους Ευρώ 17.021.493,51, ήτοι Ευρώ 0,07 ανά μετοχή. Το ως άνω ποσό προέρχεται από ναυτιλιακά έσοδα, δεν υπόκειται σε φορολόγηση και θα αποδοθεί ως καθαρό ποσό στους δικαιούχους.

Στις 26.07.2024 ολοκληρώθηκε η πληρωμή του 10^{ου} τοκομεριδίου, καθώς και η αποπληρωμή της ονομαστικής αξίας του συνόλου των ομολογιών του κοινού ομολογιακού δανείου. Η αποπληρωμή πραγματοποιήθηκε με μακροπρόθεσμη χρηματοδότηση από Τραπεζικό ίδρυμα.

Στις 1.8.2024 η Εταιρία ανακοινώσε ότι προέβη στην εξαγορά των επιβατηγών – οχηματαγωγών (Ε/Γ – Ο/Γ) πλοίων ΚΙΣΣΑΜΟΣ και ΚΥΔΩΝ, τα οποία ήταν ήδη ενταγμένα στον στόλο του Ομίλου με συμφωνίες μακροχρόνιας ναύλωσης γυμνού πλοίου (bareboat charter agreements). Η απόκτηση των δύο πλοίων προέκυψε από την άσκηση του σχετικού δικαιώματος εξαγοράς που προβλεπόταν στις συμφωνίες μακροχρόνιας ναύλωσης, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 4,4 εκατ. και 4,5 εκατ. αντίστοιχα.

Στις 2.8.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι κατά την συνεδρίασή του Διοικητικό Συμβούλιο στις 1.8.2024 προέβη στην εξειδίκευση των όρων του Προγράμματος διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών της Εταιρίας (τα «Δικαιώματα» και το «Πρόγραμμα» αντίστοιχα) και την κατανομή των Δικαιωμάτων σε δικαιούχους σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 12.7.2024.

Στις 25.9.2024 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι ολοκληρώθηκε η απόκτηση, μέσω θυγατρικής εταιρίας, του επιβατηγού – οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Γ) ταχυπλόου πλοίου «THUNDER» από την εταιρία Fast Ferries, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 17.750 χιλ. τοις μετρητοίς.

Στις 12.12.2024, πραγματοποιήθηκε η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας, η οποία μεταξύ άλλων, ενέκρινε όλα τα απαιτούμενα σχετικά έγγραφα καθώς και εν γένει τη διάσπαση της Εταιρίας με την μορφή της απόσχισης του κλάδου θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, ΙΧ οχημάτων και φορτηγών και της απορρόφησής του από την κατά 100% θυγατρική «BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», κατά τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο Σχέδιο Σύμβασης Διάσπασης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4601/2019, του Ν. 4548/2018 και του Ν.Δ. 1297/1972, καθώς και εν γένει της ελληνικής νομοθεσίας.

Η Διάσπαση ολοκληρώθηκε, κατόπιν της καταχώρισης την 19.12.2024 στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο της με αριθμό 3518718 Απόφασης του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Εταιριών του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.

11. Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας αναφοράς

Στις 17.02.2025 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αποφάσισε σε συνέχεια της ειλημένης από 28.11.2024 εγγριτικής απόφασης του την πώληση και μεταβίβαση του ακινήτου ιδιοκτησίας της στα Χανιά Κρήτης. Στις 18.2.2025 ολοκληρώθηκε η πώληση του ακινήτου έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 6,5 εκατ.

Στις 5.3.2025, η Εταιρία ενημέρωσε το επενδυτικό κοινό ότι το Ε/Γ - Ο/Γ πλοίο ΚΡΗΤΗ II, πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας, πωλήθηκε με σκοπό την ανακύκλωσή του σύμφωνα με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία για την ασφαλή και περιβαλλοντικώς υγιή ανακύκλωση πλοίων, σε μονάδα ανακύκλωσης πλοίων, η οποία περιλαμβάνεται στον Ευρωπαϊκό Κατάλογο Μονάδων Ανακύκλωσης Πλοίων. Το τίμημα της πώλησης ανήλθε σε Δολάρια Η.Π.Α. 3,6 εκατ. και ενίσχυσε τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου. Από τη συναλλαγή προέκυψε κέρδος Ευρώ 0,2 εκατ.

12. Μερίσματα

Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρίας θα προτείνει στη Γενική συνέλευση τη διανομή μερίσματος από κέρδη προηγούμενων χρήσεων και από τα κέρδη χρήσεως της μητρικής Εταιρίας 0,07 ευρώ ανά μετοχή.

Καλλιθέα, 10 Μαρτίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ Δ. ΜΑΓΕΙΡΑΣ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 109642

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Γ. ΔΙΚΑΙΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 031467

ΚΩΝ/ΝΟΣ Β. ΛΑΧΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΒ 663685
Α.Μ. Ο.Ε.Ε. 76784 Α΄ΤΑΞΗΣ