ATTICA

ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

για τη χρήση 2025 (1.1-31.12.2025)

(ποσά σε χιλιάδες Ευρώ)

ΑΤΤΙCA ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

ΑΡ.Μ.Α.Ε. 7702/06/Β/86/128

ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ: 5780001000

Α.Φ.Μ. 094008311, ΔΟΥ ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ

Λυσικράτους 1 – 7 & Ευριπίδου

Καλλιθέα 17674

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 5
ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ 6
ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ 19
ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΧΡΗΣΗΣ 1.1.2025 – 31.12.2025 25
ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΧΡΗΣΕΩΣ 2025 220
Κατάσταση συνολικού Εισοδήματος για την περίοδο που έληξε την 31.12.2025 και 2024 221
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 31 Δεκεμβρίου 2025 και 2024 222
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου για την περίοδο 1.1 – 31.12.2025 223
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου για την περίοδο 1.1 – 31.12.2024 223
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρίας για την περίοδο 1.1 – 31.12.2025 224
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρίας για την περίοδο 1.1 – 31.12.2024 224
Κατάσταση Ταμειακών Ροών της 31ης Δεκεμβρίου 2025 και 2024 225
Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων 226
1. Γενικές Πληροφορίες 226
2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων 226
2.1 Λογιστικές αρχές 226
2.2. Πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων 227
2.3. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις και κύριες πηγές αβεβαιότητας λογιστικών εκτιμήσεων 228
2.4. Εφαρμογή νέων Προτύπων 228
2.4.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 228
2.4.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 229
3. Λογιστικές Πολιτικές 232
3.1. Ενοποίηση 232
3.1.1. Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις 232
3.1.2. Θυγατρικές εταιρίες 233
3.1.3. Επενδύσεις σε εταιρίες 233
3.1.4. Συγγενείς εταιρίες 233
3.1.5. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο 234
3.1.6. Ενσώματα Πάγια 234
3.1.7. Άυλα Πάγια 235
3.1.7.1. Υπεραξία 235
3.1.7.2. Σήματα 236
3.1.7.3. Λογισμικά προγράμματα 236

3.1.7.4. Δικαιώματα εκπομπής ρύπων 237
3.1.8. Απομείωση / Αναστροφή απομείωσης αξίας ενσώματων περιουσιακών στοιχείων 237
3.1.9. Αποθέματα 237
3.1.10. Απαιτήσεις από πελάτες 238
3.1.11. Έσοδα 238
3.1.12. Έσοδα από ναύλους επιβατών και οχημάτων 238
3.1.12.1. Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών επί των πλοίων 238
3.1.12.2. Έσοδα από τόκους 238
3.1.12.3. Έσοδα από μερίσματα 239
3.1.12.4. Έσοδα από ναύλωση πλοίου 239
3.1.12.5. Έσοδα από πωλήσεις ξενοδοχειακών υπηρεσιών 239
3.1.13. Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις 239
3.1.13.1 Χρηματοοικονομικά μέσα αντιστάθμισης κινδύνου 239
3.1.14. Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού 241
3.1.15. Κέρδη ανά μετοχή 242
3.1.16. Λειτουργικοί τομείς 242
3.1.17. Έξοδα 243
3.1.17.1. Αναγνώριση εξόδων 243
3.1.17.2. Χρηματοοικονομικά έξοδα 243
3.1.17.3. Κόστος Δανεισμού 243
3.1.18. Παροχές στο προσωπικό 243
3.1.18.1. Βραχυπρόθεσμες παροχές 243
3.1.18.2. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία 243
3.1.18.3. Παροχές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους (ΔΠΧΑ 2) 244
3.1.19. Μισθώσεις 245
3.1.19.1. Χρηματοδοτικές Μισθώσεις 245
3.1.20. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις 247
3.1.21. Περιοδική κατανομή 247
3.1.22. Επιμερισμός των κοινών εσόδων και εξόδων 247
3.1.23. Περιοδική κατανομή εξόδων 247
3.1.24. Τρέχουσα και αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος 247
3.1.25. Κέρδη από ναυτιλιακές δραστηριότητες 247
3.1.26. Κέρδη από μη ναυτιλιακές δραστηριότητες 248
3.2.1. Επιδράσεις των μεταβολών στις τιμές συναλλάγματος 248
3.2.2. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα 248
3.2.3. Μετοχικό Κεφάλαιο 249

3.2.4. Διανομή κερδών / προαιρετικών αποθεματικών 249
3.2.5. Κρατικές Επιχορηγήσεις – Κρατική Υποστήριξη 249
3.2.6. Επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία 249
3.2.6.1. Επιχορηγήσεις που αφορούν αποτελέσματα 249
4. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου 249
4.1.1. Συναλλαγματικός κίνδυνος 250
4.1.2. Πιστωτικός κίνδυνος 250
4.1.3. Κίνδυνος ρευστότητας 251
4.1.4. Κίνδυνος Διακύμανσης Επιτοκίων 253
4.1.5. Διαχείριση Κεφαλαιουχικού κινδύνου 253
4.1.6. Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Καυσίμων 254
4.1.7. Ανταγωνισμός 254
4.1.8. Κίνδυνοι κλιματικής αλλαγής 254
4.1.9. Κίνδυνος ατυχημάτων 254
5. Εύλογη αξία χρηματοοικονομικών μέσων 255
5.1. Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα 255
5.2. Συμμετοχές, αποτιμώμενες σε εύλογες αξίες 255
5.3. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού / υποχρεώσεων στην εύλογη αξία 257
6. Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων μερών 257
6.1. Διεταιρικές συναλλαγές 257
6.1.1. Διαιτερικές συναλλαγές με Λοιπές συνδεδεμένες Εταιρίες 258
6.2. Συμμετοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο άλλων Εταιριών 259
6.3. Εγγυήσεις 260
6.4. Αμοιβές Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου 260
7. Παρατηρήσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου 1.1.2025 - 31.12.2025 260
7.1. Λειτουργικοί Τομείς - Παρουσίαση Γεωγραφικών τομέων 260
7.2. Κόστος Πωληθέντων – Έξοδα Διοίκησης – Έξοδα Διάθεσης 264
7.3. Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης 266
7.4. Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα 266
7.5. Χρηματοοικονομικά έξοδα 267
7.6. Χρηματοοικονομικά έσοδα 267
7.7. Έσοδα από μερίσματα 267
7.8. Κέρδη / (ζημίες) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης 267
7.9. Κέρδη / (ζημίες) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων 267
7.10. Φόροι εισοδήματος 268

7.11. Κέρδη ανά μετοχή 269
7.12. Ενσώματα πάγια 269
7.13. Υπεραξία 273
7.14. Άϋλα Περουσιακά Στοιχεία 275
7.15. Επενδύσεις σε θυγατρικές Εταιρίες 277
7.16. Επενδύσεις σε συγγενείς και κοινοπραξίες 279
7.17. Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές Απαιτήσεις 279
7.18. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού 279
7.19. Αποθέματα 280
7.20. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις 280
7.21. Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού 281
7.22. Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος 282
7.23. Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία 282
7.24. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα 284
7.25. Διακρατούμενα προς πώληση στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων 285
7.26. Μετοχικό Κεφάλαιο – Αποθεματικά 285
7.27. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις - υποχρεώσεις 287
7.28. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία 287
7.29. Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις 289
7.30. Μακροπρόθεσμες Προβλέψεις 292
7.31. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις 292
7.32. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις 293
7.33. Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι 293
7.34. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις 293
8. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις 294
9. Σημαντικά Γεγονότα 294
10. Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας αναφοράς 295
11. Μερίσματα 297

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του ν.3556/2007)

Τα κατωτέρω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Attica A.E. Συμμετοχών:

1. Κυριάκος Μάγειρας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου,
2. Παναγιώτης Γ. Δικαίος, Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου και
3. Λουκάς Παπάζογλου, Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

υπό την ανωτέρω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο της ATTICA A.E. Συμμετοχών, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με τη παρούσα, ότι εξ' όσων γνωρίζουμε:

α) οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις της Attica A.E. Συμμετοχών για την χρήση 1.1.2025 – 31.12.2025, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Attica A.E. Συμμετοχών καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

β) Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 1.1.2025 – 31.12.2025 απεικονίζει ορθά την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Attica A.E. Συμμετοχών, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβανομένων ως σύνολο, μαζί με την περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του Ν. 4548/2018 (Α' 104) και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (L 198).

Αθήνα, 30 Απριλίου, 2026

Οι δηλούντες

Ο Πρόεδρος	**Ο Διευθύνων Σύμβουλος**	**Ο Σύμβουλος** **Ορισθείς από το Δ.Σ.**
Κυριάκος Δ. Μάγειρας **Α.Δ.Τ.: Α01711404**	**Παναγιώτης Γ. Δικαίος** **Α.Δ.Τ.: ΑΚ 031467**	**Λουκάς Κ. Παπάζογλου** **Α.Δ.Τ.: ΑΚ113198**

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας **«**ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	**Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας**
Λογιστική αξία πλοίων Ο Όμιλος δραστηριοποιήθηκε στη χρήση 2025 με επιβατηγά-οχηματαγωγά πλοία αναπόσβεστης αξίας Ευρώ 789,03 εκατ. Όπως περιγράφεται και στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις τα πλοία του Ομίλου επιμετρώνται στο κόστος κτήσης τους, το οποίο αυξάνεται κατά το ποσό των επενδύσεων και των αναστροφών απομείωσης ενώ μειώνεται κατά το ποσό των αποσβέσεων και των ζημιών απομείωσης που πραγματοποιήθηκαν εντός της χρήσης. Η Διοίκηση του Ομίλου στο τέλος κάθε χρήσης εκτιμά την ανακτήσιμη αξία των πλοίων της η οποία αποτελεί το υψηλότερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μετά την αφαίρεση των εκτιμώμενων εξόδων διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης τους. Η εύλογη αξία των πλοίων προσδιορίζεται βάσει αποτιμήσεων που λαμβάνονται από ανεξάρτητους εκτιμητές, αφαιρώντας τα εκτιμώμενα κόστη πώλησης. Η αξία λόγω	Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες: • Λάβαμε τις αποτιμήσεις των πλοίων που στηρίχθηκαν σε μελέτες από εξωτερικούς εκτιμητές της Διοίκησης. • Αξιολογήσαμε την ανεξαρτησία και επάρκεια των εκτιμητών που διενήργησαν τις αποτιμήσεις των πλοίων. • Εξετάσαμε τον υπολογισμό του ελέγχου απομείωσης των πλοίων με βάση την εύλογη αξία των πλοίων λαμβάνοντας υπόψη τις αποτιμήσεις που έλαβε η Διοίκηση από εξωτερικούς εκτιμητές. • Εξετάσαμε την ορθότητα των κεφαλαιοποιήσεων που θεωρήθηκαν ως ξεχωριστό στοιχείο στην αξία των πλοίων σε σχέση με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια». • Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και

χρήσης αποτελεί την παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να αντληθούν από τις Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (Μ.Δ.Τ.Ρ.) που έχει προσδιορίσει η Διοίκηση. Αυτό απαιτεί κρίση από την πλευρά της διοίκησης σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές των ως άνω μονάδων και τα επιτόκια προεξόφλησης που εφαρμόζονται στις προβολές των μελλοντικών ταμειακών ροών. Αναφορικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, οι κρίσεις της διοίκησης σχετίζονται με μεταβλητές όπως το μεταφορικό έργο, οι διεθνείς τιμές των καυσίμων και οι κεφαλαιουχικές δαπάνες.

Εξαιτίας της σημαντικής αξίας των πλοίων καθώς και της σημαντικότητας των παραδοχών/λογιστικών εκτιμήσεων της Διοίκησης, η περιοχή αυτή θεωρείται ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.1.6, 3.1.8 και 7.12 των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Λάβαμε και εξετάσαμε την έκθεση ανεξάρτητου εξωτερικού ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με τα ανωτέρω θέματα.

Λογιστική αξία επενδύσεων σε θυγατρικές

Η μητρική εταιρία ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ τηρεί επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες, των οποίων η αξία την 31/12/2025 ανέρχεται σε Ευρώ 928,83 εκατ. Όπως περιγράφεται και στις

συνημμένες οικονομικές καταστάσεις η μητρική εταιρεία αποτιμά τις συμμετοχές της στην εύλογη αξία με τις διαφορές αποτίμησης να αναγνωρίζονται στην καθαρή θέση. Το σύνολο των μετοχών των θυγατρικών εταιρειών δεν διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά. Η εύλογη αξία των επενδύσεων σε θυγατρικές προσδιορίσθηκε από ανεξάρτητο εξωτερικό εμπειρογνώμονα της Διοίκησης. Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας τους, χρησιμοποιούνται δυο μέθοδοι. Συγκεκριμένα χρησιμοποιούνται οι μέθοδοι της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να αντληθούν από τις θυγατρικές εταιρείες, και εκείνη της αξίας που προκύπτει βάσει των αναπροσαρμοσμένων (με βάση την εύλογη αξία των πλοίων) καθαρών στοιχείων ενεργητικού της κάθε θυγατρικής. Στη συνέχεια για την τελική αξία κάθε θυγατρικής ακολουθεί στάθμιση των δύο μεθόδων.

Για τη χρήση 2025, η ζημιά από την αποτίμηση των συμμετοχών σε εύλογες αξίες ανήλθε σε ποσό Ευρώ 56,2 εκατ.

Εξαιτίας της σημαντικής αξίας των θυγατρικών καθώς και της σημαντικότητας των παραδοχών/λογιστικών εκτιμήσεων και χρήσης ανεξάρτητων εκτιμητών από τη Διοίκηση σχετικά με τον υπολογισμό της εύλογης αξίας των επενδύσεων, η περιοχή αυτή θεωρείται ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την εμπειρογνώμονα της Διοίκησης για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές.

- Αξιολογήσαμε την ανεξαρτησία και επάρκεια του εξωτερικού εμπειρογνώμονα της Διοίκησης.
- Αξιολογήσαμε τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές της αναφορικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, τους αναμενόμενους ρυθμούς ανάπτυξης και το συντελεστή προεξόφλησης των αναμενόμενων ταμειακών ροών από την μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών.
- Αξιολογήσαμε τη συνέπεια, μεταξύ των χρήσεων, της μεθόδου, των παραδοχών και των υπολογισμών που ακολουθεί η Διοίκηση, και κατά πόσο έχουν ληφθεί υπόψη γεγονότα εντός της χρήσης τα οποία μεταβάλλουν το περιβάλλον ή τις συνθήκες. Επιπροσθέτως, λάβαμε υπόψιν μας δεδομένα που επηρεάζουν τις υποθέσεις που χρησιμοποιούνται ή μεταβολές σε επιχειρηματικές πρακτικές, λογιστικές αρχές και πολιτικές που επηρεάζουν τους υπολογισμούς.
- Εξετάσαμε τον υπολογισμό της αναπροσαρμοσμένης αξίας των καθαρών στοιχείων ενεργητικού των θυγατρικών, λαμβάνοντας υπόψη και τις αποτιμήσεις της εύλογης αξίας των πλοίων όπως αυτή προσδιορίστηκε από ανεξάρτητους εκτιμητές.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και

ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.1.2, 3.1.4, 5.2 και 7.15 των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Λογιστική αξία αναγνωρισθείσας υπεραξίας/άυλων στοιχείων ενεργητικού από αποκτήσεις

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει υπεραξία ύψους Ευρώ 15,86 εκατ. και άυλα περιουσιακά στοιχεία που αφορούν σε εμπορικά σήματα ύψους Ευρώ 8,97 εκατ. Η υπεραξία ύψους Ευρώ 15,86 εκατ. αφορά σε ποσό Ευρώ 10,78 εκατ. που προέκυψε από την απόκτηση του Ομίλου HSW σε παρελθούσα χρήση και σε ποσό Ευρώ 5,08 εκατ. που προέκυψε εντός του 2024 από την απόκτηση του ελέγχου της εταιρίας Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. ΑΕ, ιδιοκτήτριας εταιρίας του Ξενοδοχείου GALAXY HOTEL στην Νάξο. Τα εμπορικά σήματα ύψους Ευρώ 8,97 εκατ. αφορούν σε ποσό Ευρώ 5,74 εκατ. που προέκυψε από την εξαγορά της HSW και σε ποσό Ευρώ 3,23 εκατ. που προέκυψε από την εξαγορά της ΑΝΕΚ σε παρελθούσες χρήσεις.

Η υπεραξία καθώς και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή ελέγχονται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Ο έλεγχος απομείωσης προϋποθέτει τον προσδιορισμό των ανακτήσιμων ποσών βάσει της αξίας λόγω χρήσης των στοιχείων του ενεργητικού. Ο υπολογισμός της αξίας λόγω χρήσης, προκύπτει από τη μέθοδο των

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:

- Λάβαμε έκθεση για τον έλεγχο της απομείωσης της υπεραξίας και των εμπορικών σημάτων από ανεξάρτητο εμπειρογνώμονα και αξιολογήσαμε τις εύλογες αξίες, τις κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές της αναφορικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές, τα μελλοντικά ποσοστά αύξησης του όγκου και κύκλου εργασιών, τους αναμενόμενους ρυθμούς ανάπτυξης και το συντελεστή προεξόφλησης των ταμειακών ροών των Μονάδων Δημιουργίας Ταμειακών Ροών. Στα πλαίσια της αξιολόγησης μας χρησιμοποιήσαμε και ιστορικά δεδομένα.
- Αξιολογήσαμε την ανεξαρτησία και επάρκεια των εξωτερικών εμπειρογνωμόνων και εκτιμητών της Διοίκησης.
- Αξιολογήσαμε τη συνέπεια, μεταξύ των χρήσεων, της μεθόδου, των παραδοχών και των υπολογισμών που ακολουθεί η διοίκηση, και κατά πόσο έχουν ληφθεί υπόψη γεγονότα εντός της χρήσης τα οποία μεταβάλλουν το περιβάλλον ή τις

προεξοφλημένων ταμειακών ροών, με βάση επιχειρηματικά πλάνα τα οποία ενσωματώνουν βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης. Στην περίπτωση κατά την οποία τα αναγνωρισθέντα καθαρά στοιχεία ενεργητικού υπερβαίνουν την αξία του ανταλλάγματος προκύπτει αρνητική υπεραξία.

Εξαιτίας της σημαντικής αξίας της υπεραξίας, των σημάτων καθώς και της σημαντικότητας των παραδοχών/λογιστικών εκτιμήσεων των ανωτέρω θεμάτων, η περιοχή αυτή θεωρείται ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.1.1, 3.1.7, 3.1.8, 7.13 και 7.14 των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

συνθήκες. Επιπροσθέτως, λάβαμε υπόψιν μας δεδομένα που επηρεάζουν τις υποθέσεις που χρησιμοποιούνται ή μεταβολές σε επιχειρηματικές πρακτικές, λογιστικές αρχές και πολιτικές που επηρεάζουν τους υπολογισμούς.

- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων", στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σε οποιεσδήποτε άλλες πληροφορίες οι οποίες είτε απαιτούνται από ειδικές διατάξεις του νόμου είτε η Εταιρεία ενσωμάτωσε προαιρετικά στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα

ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 30.04.2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ιδίου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2025.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ATTICA Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014, ή λοιπές επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 12.07.2024 απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 2 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ATTICA Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον

Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800HBUHCXKIPIYO13-2025-12-31-1-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "'block tag"'), σύμφωνα με την Ταξινομία του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινομίας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800HBUHCXKIPIYO13-2025-12-31-1-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αγία Παρασκευή, 30 Απριλίου 2026
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Αντώνιος Αναστασόπουλος
ΑΜ ΣΟΕΛ: 33821

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της ATTICA Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας της ATTICA Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (εφεξής ο «Όμιλος») η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα Γ *Δήλωση Βιωσιμότητας* της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 1/1/2025 έως 31/12/2025.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στην ενότητα *Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών* της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας *Έκθεση Ταξινομίας ΕΕ* της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας

σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα *Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών* στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα *Έκθεση Ταξινομίας ΕΕ* της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στην ενότητα *Πηγές Εκτιμήσεων και αβεβαιότητα αποτελέσματος* στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικοί εγγενείς περιορισμοί που σχετίζονται με τη μέτρηση ή την αξιολόγηση των ζητημάτων βιωσιμότητας σε σχέση με τα εφαρμοστέα κριτήρια.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στην ενότητα *Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών* στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να

αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου , για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη *Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών* της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' 262/22-01-2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αγ. Παρασκευή, 30 Απριλίου 2026
Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Κλεοπάτρα Καλογεροπούλου
ΑΜ/ΣΟΕΛ: 36121

ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΧΡΗΣΗΣ 1.1.2025 – 31.12.2025

Η παρούσα ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Attica A.E. Συμμετοχών (εφεξής «Εταιρία ή «Attica Group») αφορά στη χρήση 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025). Η έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018, του Ν.4706/2020, του Ν. 3556/2007, ως ισχύουν, του Ν.5164/2024, και τις επ' αυτών εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στην παρούσα έκθεση περιέχονται χρηματοοικονομικές πληροφορίες της Attica Group για τη χρήση 2025, η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και η Έκθεση Βιωσιμότητας, και περιγράφονται σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στην περίοδο αυτή, καθώς και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που ο Όμιλος ενδέχεται να αντιμετωπίσει και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών.

Καθώς η Attica Group συντάσσει και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, η παρούσα έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρίας και των θυγατρικών της και με αναφορά στα οικονομικά στοιχεία της μητρικής, μόνο στα σημεία όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η έκθεση περιλαμβάνεται, μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας και του Ομίλου και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις, στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που αφορά στην κλειόμενη χρήση 2025.

Ακολουθεί η παρουσίαση των εκ του νόμου απαιτούμενων στοιχείων ανά θεματική ενότητα:

ΕΝΟΤΗΤΑ Α

ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1.1.2025 – 31.12.2025

1. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΟΜΙΛΟΥ

Η Attica A.E. Συμμετοχών με διακριτικό τίτλο «Attica Group» δραστηριοποιείται κατά κύριο λόγο στην επιβατηγό ναυτιλία μέσω πλοιοκτητριών εταιριών, κυρίως με επιβατηγά - οχηματαγωγά πλοία, συμβατικά και ταχύπλοα, τα οποία δρομολογούνται στην Ελλάδα (Κυκλάδες, Δωδεκάνησα, Κρήτη, Β.Α. Αιγαίο και Σαρωνικό) καθώς και σε Διεθνείς πλόες.
Η Attica Group κατέχει ηγετική θέση στην εγχώρια αγορά και κατατάσσεται μεταξύ των κορυφαίων εταιριών διεθνώς στον κλάδο των επιβατηγών – οχηματαγωγών πλοίων σε διαθέσιμη χωριτικότητα στόλου (στοιχεία SHIPPAX 1.4.2025).

Ο στόλος του Ομίλου με τα εμπορικά σήματα «Superfast Ferries», «Blue Star Ferries», «Hellenic Seaways» και «Anek Lines», αριθμεί την 31.12.2025 37 πλοία, από τα οποία είκοσι πέντε (25) είναι συμβατικά επιβατηγά – οχηματαγωγά πλοία, δέκα (10) είναι ταχύπλοα και δύο (2) είναι φορτηγά – οχηματαγωγά. Όλα τα πλοία του Ομίλου είναι ιδιόκτητα πλην δύο (2) επιβατηγών – οχηματαγωγών, από τα οποία το ένα είναι ναυλωμένο με μακροχρόνια γυμνή ναύλωση (Bareboat Charter) και το δεύτερο με χρονοναύλωση καταστρώματος και μηχανής (Deck & Engine Time Charter).

Στο πλαίσιο της πράσινης μετάβασης και της στρατηγικής ανανέωσης του στόλου, η Attica Group έχει ήδη προχωρήσει στη παραγγελία νέας γενιάς πλοίων τύπου E-Flexer, τα οποία ενσωματώνουν τεχνολογίες εναλλακτικών καυσίμων και υβριδικών συστημάτων ενέργειας. Επιπλέον, ο Όμιλος εντός του 2025 έχει προβεί στην πώληση δύο παλαιών πλοίων για ανακύκλωση φιλική προς το περιβάλλον, στην πώληση των πλοίων τύπου Flying Dolphin καθώς και στη γυμνή ναύλωση με υποχρέωση εξαγοράς δύο παλαιών πλοίων με στόχο την ανανέωση του στόλου. Επίσης, προχώρησε στην ενεργειακή αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό υφιστάμενων πλοίων με την εγκατάσταση νέων τεχνολογιών (Energy Saving Devices, Scrubbers) για την βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης τους συνολικής επένδυσης Ευρώ 22,6 εκατ.

Παράλληλα, συνεχίζεται η περαιτέρω ανάπτυξη του ξενοδοχειακού τομέα. Οι εργασίες ριζικής ανακαίνισης του Tinos Beach εξελίσσονται σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα, ώστε το ξενοδοχείο να λειτουργήσει με την έναρξη της τουριστικής περιόδου του 2026. Παράλληλα, με τη λήξη της προηγούμενης τουριστικής περιόδου ξεκίνησαν οι εργασίες εκσυγχρονισμού του ξενοδοχείου Naxos Resort για την αναβαθμισμένη λειτουργία κατά την φετινή καλοκαιρινή περίοδο.

Επιπλέον, η Διοίκηση του Ομίλου έχει σχεδιάσει να προχωρήσει στην απλοποίηση της εταιρικής δομής του Ομίλου για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας του και τη μείωση των διοικητικών εξόδων. Στο πλαίσιο αυτό στη χρήση 2025 ολοκληρώθηκε η διαδικασία μεταβίβασης των πλοίων Superfast I και Superfast II (εισφορά σε είδος) και η κεφαλαιοποίηση υποχρέωσης από την μεταβίβαση του πλοίου Superfast XI στην 100% θυγατρική εταιρία SUPERFAST FERRIES MANE με την έκδοση νέων μετοχών και την μεταβίβαση των εκδιδόμενων μετοχών στην μητρική εταιρία. Παράλληλα, προβλέπεται ο εταιρικός διαχωρισμός δραστηριοτήτων, κατά τον οποίο η δραστηριότητα της Αδριατικής θα αποσχισθεί στη SUPERFAST FERRIES MANE, που θα αποτελεί πλέον την κύρια θυγατρική γραμμών Αδριατικής αντί για 4 θυγατρικές μέχρι σήμερα.

Τέλος, ο Όμιλος δίνοντας έμφαση στην πελατοκεντρικότητα προέβει σε οργανωτικές αλλαγές στη δομή του με την δημιουργία νέας επιτελικής διεύθυνσης Customer Value με βασικό στόχο τη δημιουργία ακόμα μεγαλύτερης αξίας στους πελάτες. Σε αυτό το πλαίσιο ολοκλήρωσε την πρώτη φάση του έργου Seanthesis που αφορά την ανάπτυξη ψηφιακών εφαρμογών, με στόχο την ενοποίηση των συστημάτων πελατοκεντρικότητας και την καλύτερη κατανόηση των αναγκών των ταξιδιωτών, αλλά και την παροχή προσωποποιημένων υπηρεσιών στους επιβάτες.

2. ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

Στη χρήση 2025 ο κύκλος εργασιών παρουσίασε αύξηση στον γεωγραφικό τομέα της ελληνική ακτοπλοΐας και μείωση στους διεθνείς πλόες, σε σχέση με τη χρήση 2024. Συνολικά, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αυξήθηκε κατά 1,2% φτάνοντας τα Ευρώ 756,9 εκατ. από Ευρώ 747,8 εκατ. στη χρήση 2024, με μείωση κατά 1,6% των δρομολογίων των πλοίων, κατά 4,5% του μεταφορικού έργου των επιβατών, κατά 3,4% του μεταφορικού έργου των Ι.Χ. οχημάτων, και αύξηση κατά 0,5% του μεταφορικού έργου των φορτηγών οχημάτων, σε σχέση με το 2024.

Το λειτουργικό κόστος του Ομίλου στη χρήση 2025 ήταν σημαντικά αυξημένο κατά €44,6 εκατ. (αύξηση 7,1%) σε σχέση με τη χρήση 2024, κατά κύριο λόγο από το αυξημένο κόστος δικαιωμάτων ρύπων και λοιπών περιβαντολλογικών κανονισμών, που έρχεται να προστεθεί στο ήδη αυξανόμενο κόστος λειτουργίας του στόλου λόγω των πληθωριστικών πιέσεων (κόστη συντήρησης στόλου και μισθοδοσίας πληρωμάτων).

Σε ότι αφορά τα κόστη περιβαλλοντικής προσαρμογής, υπενθυμίζεται ότι από 1.1.2024 βάσει Ευρωπαϊκής νομοθεσίας η ναυτιλία εντάχθηκε στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ), που ισχύει για διεθνείς γραμμές και εσωτερικές σε νησιά με πάνω από 200.000 κατοίκους. Η υποχρέωση αγοράς ρύπων ανέρχεται στο 40% των εκπομπών για το έτος 2024, 70% για το έτος 2025 και 100% από το 2026. Το κόστος των δικαιωμάτων ρύπων Ευρώ 40 εκατ. επιβάρυνε τα αποτελέσματα του Ομίλου και εμφανίζεται στο κόστος πωληθέντων έναντι κόστους Ευρώ 18,9 εκατ. στη χρήση 2024. Για τη νέα αυτή επιβάρυνση, ο Όμιλος έχει προβεί στην προσθήκη επίναυλου δικαιωμάτων εκπομπών.

Επιπρόσθετα, έχει τεθεί από 1.1.2025 σε ισχύ ο κανονισμός FuelEU Maritime όπου αποσκοπεί στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τον τομέα της ναυτιλίας με την αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων καυσίμων και καυσίμων χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Ο Όμιλος μεταξύ άλλων ενεργειών προχώρησε σε χρήση βιοκαυσίμων συνολικής αξίας 6,5 εκατ. και του μηχανισμού pooling of interests προκειμένου να συμορφωθεί με τον νέο κανονισμό. Το συνολικό κόστος του μηχανισμού pooling of interests στη χρήση 2025 ανέρχεται σε Ευρώ 3,6 εκατ.

Επιπλέον, από 1ης Μαΐου 2025 η Μεσόγειος χαρακτηρίζεται περιοχή ελέγχου εκπομπών θείου, SECA «Sulphur Emission Control Area» και επιβλήθηκαν αυστηρότερα όρια εκπομπών θείου. Ως αποτέλεσμα τα πλοία του Ομίλου που δεν διαθέτουν σύστημα καθαρισμού καυσαερίων scrubber, χρησιμοποιούν ακριβότερο πετρέλαιο (MGO), χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο μέχρι 0,1% από 0,5% που χρησιμοποιούσαν. Ο Όμιλος έχει ήδη προβεί στην εγκατάσταση scrubber σε οκτώ πλοία και έχει προγραμματίσει την εγκατάσταση scrubber και σε άλλα πλοία του.

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, τα ενοποιημένα κέρδη προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε κέρδη Ευρώ 85,4 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 96,3 εκατ. το 2024.

Το καθαρό αποτέλεσμα μετά από φόρους ήταν ζημίες Ευρώ 33,7 εκατ., το οποίο συμπεριλαμβάνει μη επαναλαμβανόμενα έξοδα Ευρώ 23,6 εκατ., έναντι κερδών Ευρώ 17,5 εκατ. τη χρήση 2024 το οποίο συμπεριλάμβανε μη επαναλαμβανόμενα έξοδα Ευρώ 28,2 εκατ. καθώς και κέρδη από μη συνεχιζόμενες δραστηριότητες (πώληση Africa Morocco Links) ύψους Ευρώ 20,2 εκατ.

Ο Όμιλος διαθέτει ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση και ικανοποιητική ρευστότητα. Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι στις 31.12.2025 ο συντελεστής μόχλευσης ανέρχεται σε 54%, ενώ τα αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ανήλθαν σε Ευρώ 32,7 εκατ. Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στις 31.12.2025 ανέρχονται σε Ευρώ 96,1 εκατ. έναντι Ευρώ 75,8 εκατ. στη χρήση 2024.

3. ΑΓΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΘΗΚΕ Ο ΟΜΙΛΟΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΟ ΕΡΓΟ

Αγορές

Τα πλοία του Ομίλου δραστηριοποιήθηκαν, κατά τη χρήση 2025, στους κάτωθι γεωγραφικούς τομείς:

α) σε Διεθνείς Πλόες, στις γραμμές Πάτρα - Ηγουμενίτσα - Ανκόνα και Πάτρα - Ηγουμενίτσα - Μπάρι με ενδιάμεση προσέγγιση στο λιμάνι της Κέρκυρας κατά τους θερινούς μήνες, καθώς και στη γραμμή Πάτρα - Ηγουμενίτσα – Βενετία.

β) στην Ελληνική Ακτοπλοΐα, στις γραμμές:

- Πειραιάς - Κυκλάδες,
- Πειραιάς - Δωδεκάνησα,
- Πειραιάς - Κρήτη,
- Πειραιάς – νησιά Βόρειο-Ανατολικού Αιγαίου,
- Θεσσαλονίκη - Καβάλα - νησιά Βορείου Αιγαίου,
- Πειραιάς- νησιά Σαρωνικού,

Μεταφορικό έργο

Το συνολικό μεταφορικό έργο του Ομίλου παρουσιάζει μείωση σε σύγκριση με τη χρήση 2024. Πιο συγκεκριμένα, το μεταφορικό έργο το 2025 ανήλθε σε 6,96 εκατ. επιβάτες έναντι 7,29 εκατ. επιβάτες το 2024 ήτοι μείωση 4,5%, 1,26 εκατ. Ι.Χ. οχήματα έναντι 1,30 εκατ. Ι.Χ. οχήματα το 2024 ήτοι μείωση 3,4%

και 0,54 εκατ. φορτηγά οχήματα έναντι 0,53 εκατ. φορτηγά οχήματα το 2024 ήτοι αύξηση 0,5%. Τα δρομολόγια των πλοίων μειώθηκαν κατά 1,6% σε σχέση με τη χρήση 2024.

Πιο αναλυτικά, η εξέλιξη του μεταφορικού έργου ανά γεωγραφικό τομέα έχει ως ακολούθως:

Στους διεθνείς πλόες, το μεταφορικό έργο μειώθηκε σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο κατά 13,1% στους επιβάτες, κατά 12,6% στα Ι.Χ. οχήματα, και κατά 3,2 % στα φορτηγά οχήματα. Τα δρομολόγια των πλοίων μειώθηκαν κατά 2% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο. Σημειώνεται ότι η πραγματοποιηθείσα τον Ιούνιο 2025 9ήμερη απεργία των πληρωμάτων στα πλοία του Ομίλου που εκτελούσαν δρομολόγια στην Αδριατική προκάλεσε ακύρωση 33 δρομολογίων.

Το μεταφορικό έργο στην ελληνική ακτοπλοΐα μειώθηκε σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο κατά 3,6% στους επιβάτες, μειώθηκε κατά 1,5% στα Ι.Χ. οχήματα και αυξήθηκε κατά 2% στα φορτηγά οχήματα. Τα δρομολόγια των πλοίων μειώθηκαν κατά 1,5% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.

4. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου αυξήθηκε για τη χρήση 2025 σε Ευρώ 756,9 εκατ. έναντι κύκλου εργασιών Ευρώ 747,8 εκατ. στη χρήση 2024.

Ειδικότερα, ανά γεωγραφικό τομέα ο κύκλος εργασιών έχει ως ακολούθως:

Στους Διεθνείς Πλόες, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου στη χρήση 2025 ανήλθε σε Ευρώ 262 εκατ. έναντι Ευρώ 269,9 εκατ. στη χρήση 2024 (μείωση 3%).

Στην Ελληνική Ακτοπλοΐα, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου στη χρήση 2025 ανήλθε σε Ευρώ 491,3 εκατ. έναντι Ευρώ 474,6 εκατ. στη χρήση 2024 (αύξηση 3,5%).

Επισημαίνεται ότι στον κύκλο εργασιών, και ειδικότερα στον γεωγραφικό τομέα «Ελληνική Ακτοπλοΐα», περιλαμβάνονται επιδοτήσεις για εκτέλεση δρομολογίων γραμμών εσωτερικού Δημόσιας Υπηρεσίας, συνολικού ύψους Ευρώ 49,7 εκατ. (Ευρώ 51,7 εκατ. το 2024).

Στον γεωγραφικό τομέα «Διεθνείς Πλόες» περιλαμβάνονται έσοδα από μισθώσεις πλοίων ύψους Ευρώ 7,7 εκατ. στη χρήση 2025 (Ευρώ 8,6 εκατ. στη χρήση 2024).

Λειτουργικά έξοδα και άλλοι λογαριασμοί

Το Κόστος Πωληθέντων του Ομίλου τη χρήση 2025 ανήλθε σε Ευρώ 668,6 εκατ. από Ευρώ 624 εκατ. τη χρήση 2024. Όπως αναφέρεται και στην ενότητα 2 σημαντική επιβάρυνση στο λειτουργικό κόστος των πλοίων του Ομίλου επέφεραν οι νέοι περιβαλλοντικοί κανονισμοί που έχουν τεθεί σε εφαρμογή σταδιακά

στην Ευρώπη. Το κόστος δικαιωμάτων ρύπων σημείωσε αύξηση ύψους Ευρώ 21,1 εκατ. (Ευρώ 40 εκατ. τη χρήση 2025 από 18,9 εκατ. τη χρήση 2024). Από 1ης Μαΐου 2025 η Μεσόγειος χαρακτηρίζεται περιοχή ελέγχου εκπομπών θείου, SECA «Sulphur Emission Control Area» και επιβλήθηκαν αυστηρότερα όρια εκπομπών θείου. Ως αποτέλεσμα τα πλοία του Ομίλου που δεν διαθέτουν σύστημα καθαρισμού καυσαερίων scrubber, χρησιμοποιούν ακριβότερο πετρέλαιο (MGO), χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο μέχρι 0,1% από 0,5% που χρησιμοποιούσαν. Επιπλέον, έχει τεθεί από 1.1.2025 σε ισχύ ο κανονισμός FuelEU που αποσκοπεί στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τον τομέα της ναυτιλίας με την αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων καυσίμων και καυσίμων χαμηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Το συνολικό κόστος του μηχανισμού pooling of interests στη χρήση 2025 ανέρχεται σε Ευρώ 3,6 εκατ. Τα συνολικά κόστη από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς (ETS, Fuel EU, Seca) εκτιμάται ότι επιβάρυναν την χρήση 2025 Ευρώ 63 εκατ. περίπου. Επίσης, το κόστος πωληθέντων έχει επηρεαστεί από την αύξηση του κόστους επισκευών και αναβαθμίσεων των πλοίων Ευρώ 13 εκατ. καθώς και αύξηση των αμοιβών πληρωμάτων Ευρώ 4,9 εκατ σε σχέση με τη χρήση 2024 κυρίως λόγω της εφαρμογής της νέας συλλογικής σύμβασης (αύξηση 5% από 1.1.2025).

Τα έξοδα διοίκησης του Ομίλου μειώθηκαν στα Ευρώ 50,5 εκατ. έναντι Ευρώ 61,5 εκατ. στη χρήση 2024. Επισημαίνεται ότι ο λογαριασμός αυτός είχε επιβαρυνθεί κατά τη χρήση 2024 με ποσό συνολικού ύψους Ευρώ 9,6 εκατ. λόγω του προγράμματος εθελουσίας εξόδου που είχε εφαρμόσει ο Όμιλος.

Τα έξοδα διάθεσης ανήλθαν σε Ευρώ 46,4 εκατ. έναντι Ευρώ 47,9 εκατ. στη χρήση 2024.

Τα λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης ανήλθαν σε Ευρώ 2,8 εκατ. έναντι Ευρώ 2 εκατ. στη χρήση 2024.

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, κατά τη χρήση 2025, καταγράφηκαν ενοποιημένα κέρδη προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Αποσβέσεων (EBITDA) Ευρώ 85,4 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 96,3 εκατ. τη χρήση 2024.

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ανήλθαν σε κέρδη Ευρώ 0,4 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 6,1 εκατ. στη χρήση 2024 (κέρδη Ευρώ 5,2 εκατ. στη χρήση 2024 προέκυψαν από πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής των τιμών καυσίμων που η Εταιρία διενεργεί στο πλαίσιο της εγκεκριμένης από το διοικητικό συμβούλιο πολιτικής της). Σχετικές πληροφορίες παρουσιάζονται στις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2025 στην ενότητα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία».

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα του Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 32,2 εκατ. από Ευρώ 30,2 εκατ. στη χρήση 2024. και περιλαμβάνουν κατά κύριο λόγο τόκους δανείων.

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα το 2025 ανήλθαν σε Ευρώ 1 εκατ. έναντι Ευρώ 1,2 εκατ. στη χρήση 2024.

Τα «Κέρδη / (ζημίες) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων» συνολικού ύψους Ευρώ 1,7 εκατ. και περιλαμβάνουν κέρδη Ευρώ 0,7 εκατ. από την πώληση για ανακύκλωση των Ε/Γ - Ο/Γ πλοίων ΚΡΗΤΗ

Ι και ΚΡΗΤΗ ΙΙ, κέρδη Ευρώ 0,7 εκατ. από την πώληση των Flying Dolphins XXIX,XXIII, XVII,X και την αποαναγνώριση παγίων λόγω χρηματοδοτικής μίσθωσης του Flying Dolphins XIX και του επιβατηγού οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» καθώς και κέρδη Ευρώ 0,2 εκατ. από την πώληση ιδιόκτητου κτιρίου στα Χανιά. Αντίστοιχα στη χρήση 2024 προέκυψαν κέρδη από την πώληση του Ε/Γ - Ο/Γ πλοίου Express Skiathos ύψους Ευρώ 2,8 εκατ.

Τα κέρδη από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης ύψους Ευρώ 1,5 εκατ. προέρχονται από τις συγγενείς εταιρίες ANEK LINES ITALY S.R.L., ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε. και ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ.

Συνολικά, στη χρήση 2025, προέκυψαν ενοποιημένες ζημιές μετά από φόρους ύψους Ευρώ 33,7 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 17,5 εκατ. την χρήση 2024.

Στην ανάλυση των αποτελεσμάτων θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έναν κλάδο με έντονη εποχικότητα στους επιβάτες και Ι.Χ. οχήματα, με υψηλότερη κίνηση τους μήνες Ιούλιο με Σεπτέμβριο και χαμηλότερη τους μήνες Νοέμβριο με Φεβρουάριο. Αντίθετα η κίνηση των φορτηγών αυτοκινήτων εμφανίζεται κατανεμημένη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με πολύ μικρότερη εποχικότητα.

5. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Τα «Ενσώματα Πάγια» του Ομίλου ανέρχονται στις 31.12.2025 σε Ευρώ 914,6 εκατ. έναντι Ευρώ 939,6 εκατ. στις 31.12.2024 και αφορούν κυρίως την αξία των ιδιόκτητων πλοίων του Ομίλου.

Η «Υπεραξία επιχείρησης» Ευρώ 15,9 εκατ. (Ευρώ 15,9 εκατ. στις 31.12.2024) προέκυψε από την απόκτηση της ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ ΑΝΕ (εφεξής «HSW»), καθώς και από την εξαγορά της ιδιοκτήτριας εταιρίας του Ξενοδοχείου GALAXY HOTEL στην Νάξο.

Στα «Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία» του Ομίλου, Ευρώ 17,9 εκατ. (Ευρώ 16,7 εκατ. στις 31.12.2024) περιλαμβάνονται κατά κύριο λόγο λογισμικά προγράμματα του Ομίλου καθώς και η αναγνώριση των εμπορικών σημάτων της HSW και της ANEK.

Ο λογαριασμός «Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις» ανήλθε στις 31.12.2025 σε Ευρώ 17,6 εκατ. (Ευρώ 16,6 εκατ. στις 31.12.2024) και περιλαμβάνει τη συμμετοχή του Ομίλου στις συγγενείς εταιρίες ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε, ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALY S.R.L.

Οι «Μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις» ανήλθαν στις 31.12.2025 σε Ευρώ 15,1 εκατ. (Ευρώ μηδέν στις 31.12.2024) και αφορούν την συμφωνία για την γυμνή ναύλωση του επιβατηγού-οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» και του πλοίου Flying Dolphin XIX.

Τα «Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» ανήλθαν σε Ευρώ 6,6 εκατ. από Ευρώ 2,7 εκατ. στις 31.12.2024 και περιλαμβάνουν εγγυήσεις, λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις.

Ο λογαριασμός «Αποθέματα» ανήλθε σε Ευρώ 10,8 εκατ. από Ευρώ 12,2 εκατ. στις 31.12.2024, και αφορά κατά κύριο λόγο την αξία των αποθεμάτων καυσίμων και λιπαντικών των πλοίων.

Ο λογαριασμός «Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις» μειώθηκε σε Ευρώ 94,1 εκατ. από Ευρώ 124,6 εκατ. στις 31.12.2024. Η μείωση οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αποπληρωμή μέρους των αποζημιώσεων για εκτέλεση δρομολογίων γραμμών εσωτερικού Δημόσιας Υπηρεσίας.

Τα «Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» ανήλθαν σε Ευρώ 48,5 εκατ. στις 31.12.2025 έναντι Ευρώ 66,7 εκατ. στις 31.12.2024. Η μεταβολή του λογαριασμού οφείλεται κατά κύριο λόγο σε μείωση των προπληρωθέντων έξοδων των δεξαμενισμών των πλοίων και απαιτήσεων από τους ασφαλιστές των πλοίων.

Τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού» (Ευρώ 0,04 εκατ. έναντι Ευρώ 3,5 εκατ. στις 31.12.2024), καθώς και τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του παθητικού» (Ευρώ 8,2 εκατ. έναντι Ευρώ 0,07 εκατ. στις 31.12.2024), αφορούν πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής της τιμής των καυσίμων (hedging) και αποτιμώνται στην εύλογη αξία. Πληροφορίες για τις πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής των τιμών καυσίμων παρουσιάζονται στις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2025 στην ενότητα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία».

Τα «Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα» του Ομίλου στις 31.12.2025 ανήλθαν σε Ευρώ 96,1 εκατ. από Ευρώ 75,8 εκατ. στις 31.12.2024. Αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην Ενότητα «Στοιχεία Κατάστασης Ταμειακών Ροών». Ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2025 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 32,7 εκατ. από τραπεζικά ιδρύματα.

Το σύνολο των Ιδίων Κεφαλαίων του Ομίλου, αποδιδόμενο στους μετόχους της μητρικής εταιρίας, ανήλθε σε Ευρώ 440,8 εκατ.

Ο Όμιλος στις 31.12.2025 είχε συνολικές δανειακές υποχρεώσεις ύψους Ευρώ 611,6 εκατ. (μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 490,8 εκατ. και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 120,8 εκατ.) έναντι Ευρώ 616,2 εκατ. στις 31.12.2024 (μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 570,8 εκατ. και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 45,4 εκατ.). Ο Όμιλος εντός της χρήσης προχώρησε σε ανάληψη δανεισμού ύψους Ευρώ 73,1 εκατ. και κατέβαλε Ευρώ 83,01 εκατ. για την εξόφληση δανειακών και χρηματοδοτικών του υποχρεώσεων.

Ο λογαριασμός «Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις» στις 31.12.2025 ανέρχεται σε Ευρώ 2,2 εκατ. από Ευρώ 2,4 εκατ. στις 31.12.2024.

Ο λογαριασμός «Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις» στις 31.12.2025 ανέρχεται σε Ευρώ 74.9 εκατ. από Ευρώ 92,5 εκατ. στις 31.12.2024.

Ο λογαριασμός «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» ανήλθε στις 31.12.2025 σε Ευρώ 87,2 εκατ. έναντι Ευρώ 55,0 εκατ. στις 31.12.2024. Η μεταβολή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση των δεδουλευμένων εξόδων. Τα δεδουλευμένα έξοδα αφορούν κατά κύριο λόγο προβλέψεις εξόδων εκμετάλλευσης των πλοίων.

6. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Στη χρήση 2025 προέκυψαν εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες Ευρώ 121,7 εκατ. έναντι εισροών Ευρώ 57,9 εκατ. στη χρήση 2024, διαφορά που προέρχεται κυρίως από την είσπραξη των αποζημιώσεων για εκτέλεση δρομολογίων γραμμών εσωτερικού Δημόσιας Υπηρεσίας. Οι προσαρμογές καθώς και οι μεταβολές που σημειώθηκαν στους λογαριασμούς κεφαλαίου κίνησης που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες, έτσι ώστε να προκύψουν οι καθαρές ταμειακές ροές, παρουσιάζονται αναλυτικά στην κατάσταση ταμειακών ροών των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2025.

Από τις επενδυτικές δραστηριότητες του Ομίλου, το 2025 προέκυψαν καθαρές ταμειακές εκροές Ευρώ 74 εκατ. έναντι εκροών Ευρώ 102,4 εκατ. το 2024. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, προέκυψαν εκροές κυρίως λόγω των κεφαλαίων που διατέθηκαν για αναβαθμίσεις και συντηρήσεις πλοίων του Ομίλου, καθώς και για εργασίες ριζικής ανακαίνισης του ξενοδοχείου στην Τήνο.

Από τις χρηματοδοτικές δραστηριότητες, ο Όμιλος το 2025 είχε καθαρές εκροές Ευρώ 27,0 εκατ. έναντι εισροών Ευρώ 17,4 εκατ. το 2024. Πιο αναλυτικά, εντός της χρήσης 2025, ο Όμιλος σύναψε δάνεια ύψους Ευρώ 73,1 εκατ. και κατέβαλε Ευρώ 83,1 εκατ. για την εξόφληση δανειακών και χρηματοδοτικών του υποχρεώσεων. Επίσης, διένειμε μέρισμα προς τους μετόχους ποσού Ευρώ 17 εκατ. (Ευρώ 17 εκατ. στη χρήση 2024).

7. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ (ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ «ΕΔΜΑ»)

Ορισμένοι βασικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες του Ομίλου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

	2025	2024
Γενική Ρευστότητα Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	0,86	1,46
Σχέση Ιδίων προς Ξένα Κεφάλαια Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Σύνολο Υποχρεώσεων	0,55	0,64

Συντελεστής Μόχλευσης Καθαρός Δανεισμός Συνολικά Απασχολούμενα Κεφάλαια	0,54	0,52
Καθαρός Δανεισμός EBITDA	6,04	5,61

Η μεταβολή στον Δείκτη Γενικής Ρευστότητας οφείλεται κυρίως στην τελευταία αυξημένη δόση ομολογιακού δανείου ύψους Ευρώ 31 εκατ. του οποίου η συμβατική λήξη είναι τον Απρίλη του 2026. Η Διοίκηση του Ομίλου έχει ήδη προχωρήσει σε συζητήσεις με πιστωτικά ιδρύματα για την αναχρηματοδότηση του ανωτέρου δανείου. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος διαθέτει ικανοποιητική ρευστότητα για την διατήρηση επαρκούς κεφαλαίου κίνησης για τους επόμενους 12 μήνες.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στις 31.12.2025 ο συντελεστής μόχλευσης διαμορφώθηκε στο 54%, ενώ η ύπαρξη αχρησιμοποίητων ορίων χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 32,7 εκατ. από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα ενισχύει τη χρηματοδοτική ευελιξία και την ικανότητα κάλυψης μελλοντικών αναγκών. Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ανήλθαν σε Ευρώ 96,1 εκατ. στις 31.12.2025, σημειώνοντας αύξηση από Ευρώ 75,8 εκατ. της 31.12.2024.

Ορισμοί ΕΔΜΑ

Οι δείκτες Γενικής Ρευστότητας και Ίδια προς Ξένα Κεφάλαια, προκύπτουν από κονδύλια της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης του Ομίλου. Το EBITDA (κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων) εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου.

Ο Συντελεστής Μόχλευσης χρησιμοποιείται για να αξιολογηθεί η κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου και η δυνατότητα μόχλευσης.

Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται προσθέτοντας στα μακροπρόθεσμα δάνεια το βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων και τα βραχυπρόθεσμα δάνεια, και αφαιρώντας από το σύνολο τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα. Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται προσθέτοντας στον καθαρό δανεισμό τα Ίδια Κεφάλαια.

Ο δείκτης Καθαρός δανεισμός προς EBITDA χρησιμοποιείται ως ένα ακόμη εργαλείο σχεδιασμού της κατάλληλης κεφαλαιακής διάρθρωσης του Ομίλου σε σχέση με το βαθμό ικανότητας του να παράγει ταμειακές ροές και λειτουργικά κέρδη. Ο ορισμός του καθαρού δανεισμού και του EBITDA δίδεται ανωτέρω.

8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΗΤΡΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η Attica A.E. Συμμετοχών είναι εταιρία συμμετοχών και επιπλέον δραστηριοποιείται στην παροχή διοικητικών υπηρεσιών καθώς και στην απόκτηση και εκμετάλλευση ακινήτων. Η Εταιρία, μέσω των θυγατρικών της εταιριών, δραστηριοποιείται στην επιβατηγό ναυτιλία, καθώς και στην εκμετάλλευση ξενοδοχείων.

Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης

Τα «Ενσώματα Πάγια» της Εταιρίας ανέρχονται στις 31.12.2025 σε Ευρώ 1,3 εκατ. (Ευρώ 1,2 εκατ. στις 31.12.2024) και αφορούν κυρίως κτιριακές εγκαταστάσεις.

Οι συμμετοχές στις 31.12.2025 ανήλθαν σε Ευρώ 928,8 εκατ. έναντι Ευρώ 983,7 εκατ. στις 31.12.2024. Η Εταιρία αποτιμά τις συμμετοχές της στην εύλογη αξία. Η μείωση στις συμμετοχές προέρχεται κυρίως από αναπροσαρμογές στην αποτίμηση της εύλογης αξίας των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου στη χρήση 2025 καθώς και τις αυξήσεις και μειώσεις του μετοχικού κεφαλαίου των θυγατρικών της.

Η εταιρία κατέβαλε για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της 100% θυγατρικής εταιρίας ATTICA BLUE HOSPITALITY M.A.E. ποσό Ευρώ 750 χιλ. Παράλληλα, στο πλαίσιο της απλοποίησης της εταιρικής δομής του Ομίλου, η μητρική εταιρία προχώρησε σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου Ευρώ 172,1 εκατ. με εισφορά σε είδος και καταβολή μετρητών στην 100% θυγατρική εταιρία SUPERFAST FERRIES MANE και σε επιστροφές συμπληρωματικού κεφαλαίου ως διανομή σε είδος από τις 100% θυγατρικές εταιρίες SUPERFAST ONE INC, SUPERFAST TWO INC και SUPERFAST ENDEKA INC Ευρώ 53,5 εκατ, Ευρώ 53,3 εκατ και Ευρώ 65,2 εκατ. αντίστοιχα.

Στο λογαριασμό «Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις» ύψους Ευρώ 15,7 εκατ. (Ευρώ 15,4 εκατ. στις 31.12.2024) περιλαμβάνεται η συμμετοχή στις συγγενείς εταιρίες ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε, ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALY S.R.L.

Τα «Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» ανήλθαν σε Ευρώ 4,2 εκατ. από Ευρώ 0,1 εκατ. στις 31.12.2024. Η μεταβολή οφείλεται στην μακροπρόθεσμη απαίτηση που προέκυψε από την πώληση του ιδιόκτητου κτιρίου στα Χανιά.

Ο λογαριασμός «Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις» ανήλθε σε Ευρώ 2,7 εκατ. (Ευρώ 1,4 εκατ. στις 31.12.2024). Η μεταβολή οφείλεται κατά κύριο λόγο στις απαιτήσεις που έχει η Εταιρία από τις θυγατρικές της εταιρίες.

Τα «Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» αυξήθηκαν σε Ευρώ 36,2 εκατ. από Ευρώ 30,5 εκατ. στις 31.12.2024. Η αύξηση οφείλεται σε απαίτηση μερίσματος ύψους Ευρώ 34,6 εκατ. από τις 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου.

Τα «Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα» ανήλθαν στις 31.12.2025 σε Ευρώ 3,1 εκατ. έναντι Ευρώ 26,3 εκατ. στις 31.12.2024. Αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην Ενότητα «Στοιχεία Κατάστασης Ταμειακών Ροών».

Τα «Ίδια Κεφάλαια» της Εταιρίας ανήλθαν σε Ευρώ 723,3 εκατ. έναντι Ευρώ 778 εκατ. στις 31.12.2024.

Η Εταιρία στις 31.12.2025 είχε συνολικές δανειακές υποχρεώσεις ύψους Ευρώ 263,6 εκατ. (μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 203,5 εκατ. και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 60,1 εκατ.) έναντι Ευρώ 277,6 εκατ. στις 31.12.2024 (μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 262,9 εκατ. και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις Ευρώ 14,7 εκατ.). Η κύρια μεταβολή οφείλεται στο ότι εντός της χρήσης 2025, η Εταιρία κατέβαλε Ευρώ 14,5 εκατ. για την εξόφληση δανειακών της υποχρεώσεων.

Ο λογαριασμός «Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις» στις 31.12.2025 ανέρχεται σε Ευρώ 2,2 εκατ. (Ευρώ 2,4 εκατ. στις 31.12.2024).

Ο λογαριασμός «Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις» στις 31.12.2025 ανέρχεται σε Ευρώ 1,5 εκατ. από Ευρώ 4,3 εκατ. στις 31.12.2024.

Οι «Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις» ανήλθαν σε Ευρώ 1,1 εκατ. έναντι Ευρώ 2,2 εκατ. στις 31.12.2024. Ο λογαριασμός περιλαμβάνει κυρίως υποχρεώσεις προς ασφαλιστικούς οργανισμούς και λοιπές υποχρεώσεις από φόρους, καθώς και δεδουλευμένα έξοδα.

Στοιχεία Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος

Ο κύκλος εργασιών της Εταιρίας ανήλθε στη χρήση 2025 σε Ευρώ 1 εκατ. έναντι Ευρώ 0,6 εκατ. στη χρήση 2024. Η μεταβολή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην δραστηριότητα της Εταιρίας στην παροχή διοικητικών υπηρεσίων καθώς και στην αξιοποίηση ακινήτων που κατέχει η ίδια.

Το κόστος πωληθέντων ανήλθε σε Ευρώ 0,9 εκατ. (Ευρώ 0,5 εκατ. στη χρήση 2024).

Τα έξοδα διοίκησης ανήλθαν σε Ευρώ 5,3 εκατ. (Ευρώ 10,3 εκατ. στη χρήση 2024). Η μεταβολή οφείλεται κατά κύριο λόγο στο γεγονός ότι ο λογαριασμός αυτός είχε επιβαρυνθεί κατά τη χρήση 2024 λόγω του προγράμματος εθελουσίας εξόδου που είχε εφαρμόσει η Εταιρία.

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα, τα οποία αφορούν κυρίως τόκους ομολογιακών δανείων ανήλθαν σε Ευρώ 13,7 εκατ. (Ευρώ 12 εκατ. το 2024).

Στη χρήση 2025, η Εταιρία είχε «Έσοδα από μερίσματα» από 100% θυγατρικές της εταιρίες Ευρώ 34,9 εκατ. (Ευρώ 37,6 εκατ. στη χρήση 2024), καθώς και από συγγενής εταιρία ποσό Ευρώ 0,8 εκατ.

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, για τη χρήση 2025 η Εταιρία σημείωσε κέρδη Ευρώ 17,9 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 16,9 εκατ. στη χρήση 2024.

Στοιχεία Κατάστασης Ταμειακών Ροών

Στη χρήση 2025 προέκυψαν εκροές από τις λειτουργικές δραστηριότητες Ευρώ 23,1 εκατ. έναντι εκροών Ευρώ 26,5 εκατ. στη χρήση 2024.

Από τις επενδυτικές δραστηριότητες προέκυψαν εισροές Ευρώ 31,6 εκατ. έναντι εκροών Ευρώ 23,2 εκατ. το 2024. Οι καθαρές εισροές στη χρήση 2025 προκύπτουν κατά κύριο λόγο από από μερίσματα εισπραχθέντα από 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου.

Από τις χρηματοδοτικές δραστηριότητες η Εταιρία είχε εκροές Ευρώ 31,6 εκατ. το 2025 έναντι εισροών Ευρώ 26,20 εκατ. το 2024.

Οι επιμέρους μεταβολές στις ανωτέρω δραστηριότητες παρουσιάζονται αναλυτικά στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Μερισματική Πολιτική

Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρίας θα προτείνει στη Γενική συνέλευση τη μη διανομή μερίσματος από τα κέρδη χρήσεως της Εταιρίας.

Λοιπά Στοιχεία

Η Εταιρία δεν κατέχει ίδιες μετοχές. Επίσης δεν κατέχουν μετοχές της Attica A.E. Συμμετοχών οι θυγατρικές της εταιρίες.

Οι εταιρίες στις οποίες συμμετέχει η Attica A.E. Συμμετοχών, τα βασικά στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου καθώς και οι λογιστικές αρχές που εφαρμόζει ο Όμιλος περιγράφονται αναλυτικά στις «Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων» οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

9. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Συναλλαγές μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών, όπως ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 (Δείτε Σημείωση 6.1 των οικονομικών καταστάσεων).

Ειδικότερα, οι συναλλαγές που πραγματοποίησε η Attica A.E. Συμμετοχών με τις συνδεδεμένες εταιρίες του Ομίλου κατά την περίοδο 01.01.2025 – 31.12.2025 είναι οι ακόλουθες:

Η μητρική εταιρία έχει έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες προς τις εταιρίες του Ομίλου ύψους Ευρώ 961 χιλ., από ενοίκια ποσό Ευρώ 41 χιλ. καθώς και έξοδα από ενοίκια ποσό Ευρώ 41 χιλ.
Ως αποτέλεσμα των συναλλαγών της με τις θυγατρικές εταιρίες, εμφανίζει απαιτήσεις Ευρώ 2,1 εκατ. και υποχρεώσεις Ευρώ 0,5 εκατ.

Επίσης, η μητρική εταιρία προχώρησε σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου Ευρώ 172,1 εκατ. με εισφορά σε είδος στην 100% θυγατρική εταιρία SUPERFAST FERRIES MANE. και σε επιστροφές συμπληρωματικού κεφαλαίου ως διανομή σε είδος από τις 100% θυγατρικές εταιρίες SUPERFAST ONE INC, SUPERFAST TWO INC και SUPERFAST ENDEKA INC Ευρώ 53,5 εκατ, Ευρώ 53,3 εκατ και Ευρώ 65,2 εκατ. αντίστοιχα.

Επιπλέον, η μητρική εταιρία κατέβαλε για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της 100% θυγατρικής εταιρίας ATTICA BLUE HOSPITALITY M.A.E. ποσό Ευρώ 750 χιλ.

Την 30.5.2025 εγκρίθηκε με την υπ αριθμό 347/30-05-2025 απόφαση του ΓΕΜΗ η συγχώνευση με απορρόφηση της θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου ATTICA BLUE HOSPITALITY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (απορροφώσα), με την εταιρία Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β.Α.Ε. (απορροφώμενη). Ως αποτέλεσμα δεν υπήρξε καμία επίδραση σε ενοποιημένο επίπεδο καθώς και οι δύο εταιρείες ενοποιούνταν με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης.

Οι διεταιρικές συναλλαγές την περίοδο 1.1.2025 – 31.12.2025 μεταξύ των εταιριών του Ομίλου Attica όπως και στην αντίστοιχη χρήση έχουν διαχειριστικό και σε καμία περίπτωση ουσιαστικό χαρακτήρα και προκύπτουν από την ίδια τη δραστηριότητα του Ομίλου στο ναυτιλιακό τομέα και την ανάγκη κοινής διαχείρισης των εσόδων και εξόδων των πλοίων μέσω κοινοπραξιών και διαχειριστριών εταιριών, οι οποίες δημιουργούν διεταιρικές συναλλαγές με τις άλλες εταιρίες του Ομίλου.

Τα διεταιρικά υπόλοιπα, καθώς και τα διεταιρικά έσοδα – έξοδα μεταξύ των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου απαλείφονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Διεταιρικές συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες

Στις συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τις συγγενείς εταιρίες ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΑΠΟΚΟΡΩΝΑ Α.Ε. (ΕΤΑΝΑΠ), ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALIA S.R.L.

Σημειώνεται ότι στις συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες για την χρήση 2024 περιλαμβάνονται επιπλέον οι συναλλαγές με τη συγγενή εταιρία Africa Morroco Links (AML) έως τις 12.6.2024 όταν και διακόπηκε η μετοχική σχέση με τον Όμιλο.

Οι συναλλαγές με τις λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες για την περίοδο 1.1.2025 - 31.12.2025 είναι οι ακόλουθες: Έσοδα Ευρώ μηδέν, έξοδα Ευρώ 2,2 εκατ., απαιτήσεις Ευρώ 1,4 εκατ., υποχρεώσεις Ευρώ 0,03 εκατ. με τα αντίστοιχα ποσά την προηγούμενη χρήση 1.1.2024 - 31.12.2024 να ανέρχονται σε έσοδα Ευρώ 1,4 εκατ., έξοδα Ευρώ 1,9 εκατ., απαιτήσεις Ευρώ 1 εκατ., υποχρεώσεις Ευρώ 0,02 εκατ.

Αμοιβές Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών Δ.Σ., στις οποίες περιλαμβάνονται μικτοί μισθοί, κόστος κοινωνικής ασφάλισης, αποζημιώσεις και λοιπές επιβαρύνσεις, ανέρχονται για τη χρήση 2025 σε Ευρώ 2,9 εκατ. (Ευρώ 3,6 εκατ. στη χρήση 2024).

Επιπλέον, το κόστος από τα δικαιώματα προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα της περιόδου ανήλθαν σε Ευρώ 0,7 εκατ. για τα ανωτέρω στελέχη.

Εγγυήσεις

Η μητρική Εταιρία έχει δώσει εγγυήσεις προς τις δανείστριες τράπεζες για την αποπληρωμή δανείων των θυγατρικών της εταιριών ύψους Ευρώ 311,4 εκατ.

10. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΟΜΙΛΟΥ

Τα σημαντικότερα γεγονότα κατά τη διάρκεια του έτους 2025 έχουν ως ακολούθως:

Πώληση Ε/Γ - Ο/Γ πλοίων «ΚΡΗΤΗ Ι» και «ΚΡΗΤΗ ΙΙ» για ανακύκλωση φιλική προς το περιβάλλον

Στις 05.03.2025 και 19.05.2025, ο Όμιλος ανακοίνωσε την πώληση των Ε/Γ – Ο/Γ πλοίων ΚΡΗΤΗ ΙΙ και ΚΡΗΤΗ Ι αντίστοιχα, με σκοπό την ανακύκλωσή τους σύμφωνα με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία για την ασφαλή και περιβαλλοντικώς υγιή ανακύκλωση, σε μονάδα ανακύκλωσης η οποία περιλαμβάνεται στον Ευρωπαϊκό Κατάλογο Μονάδων Ανακύκλωσης Πλοίων. Το συνολικό τίμημα της πώλησης των δύο πλοίων ανήλθε σε Δολάρια Η.Π.Α. 7,2 εκατ. ενισχύοντας τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου. Από τις συναλλαγές αυτές προέκυψε συνολικό κέρδος Ευρώ 0,7 εκατ.

Γυμνή ναύλωση με υποχρέωση εξαγοράς του Ε/Γ-Ο/Γ πλοίου ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ

Στις 17.07.2025 ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπεγράφη συμφωνία για την γυμνή ναύλωση του επιβατηγού-οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ», πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας. Η διάρκεια

της ναύλωσης ορίσθηκε σε πέντε έτη, με συμβατική υποχρέωση της αντισυμβαλλόμενης εταιρίας να εξαγοράσει το πλοίο μετά την ολοκλήρωση της περιόδου ναύλωσης. Η αποαναγνώριση του παγίου λόγω της συμφωνίας δεν είχε επίπτωση στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Διακρίσεις & Βραβεία

Κατά το α΄ εξάμηνο 2025, η Attica Group απέσπασε συνολικά 21 διακρίσεις στα Tourism & Travel Marketing Awards 2025, οι οποίες περιλάμβαναν 1 Platinum & Gold, 9 Gold, 7 Silver και 3 Bronze βραβεία για τις δράσεις του Ομίλου που αφορούν την Υπεύθυνη & Βιώσιμη Ανάπτυξη και τις Καινοτόμες Πρακτικές Εξυπηρέτησης Πελατών, καθώς και μια βράβευση της ομάδας Marketing του Ομίλου για 2η συνεχόμενη χρονιά ως “In-House Marketing Team of the Year”. Επίσης, ο Όμιλος Attica τιμήθηκε στη διοργάνωση Health & Safety Awards 2025 με συνολικά 10 βραβεία, ανάμεσά τους και αυτό της κορυφαίας διάκρισης "Occupational Health & Safety Team of the Year".

Διανομή Μερίσματος Από Κέρδη Χρήσης 2024 και Κέρδη Προηγούμενων Χρήσεων

Στις 10.09.2025 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας, την 9η Σεπτεμβρίου 2025, εγκρίθηκε η διανομή μερίσματος από τα κέρδη χρήσεως 2024 και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων της Εταιρίας, συνολικού ποσού ύψους Ευρώ 17.021.493,51, ήτοι Ευρώ 0,07 ανά μετοχή. Το ως άνω ποσό προέρχεται από ναυτιλιακά έσοδα, δεν υπόκειται σε φορολόγηση και αποδόθηκε ως καθαρό ποσό στους δικαιούχους.

Προσθήκη νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εντός του εύρους που ορίζει το Καταστατικό της Εταιρίας

Στις 10.09.2025 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας, την 9η Σεπτεμβρίου 2025, εγκρίθηκε η προσθήκη δύο νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου, εντός του εύρους που ορίζει το Καταστατικό της Εταιρίας, και συγκεκριμένα του κ. Ashwin Roy και της κ. Άννας Μαχαίρα, οι οποίοι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που ακολούθησε ορίσθηκαν ως Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα λήξει ταυτόχρονα με τη θητεία των ήδη υφιστάμενων μελών.

11. ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Τα μεταγενέστερα, έως την ημερομηνία δημοσιοποίησης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων έχουν ως ακολούθως:

Ανανέωση του στόλου του Σαρωνικού με αγορά δύο Highspeed Catamaran τύπου Aero και πώληση των Flying Cat 3,4,5, και 6

Στις 17.03.2026 ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπέγραψε συμφωνίες για την αγορά δύο πλοίων τύπου Aero Highspeed Catamaran, συνολικής επένδυσης Ευρώ 15 εκατ. περίπου, συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών αναβάθμισης και δραστηριοποίησης. Τα πλοία προγραμματίζεται να δρομολογηθούν στον Σαρωνικό, κατά την φετινή καλοκαιρινή περίοδο, ως Aero Highspeed 4 και Aero Highspeed 5.

Τα δύο πλοία, έτους ναυπήγησης 2017 και 2018 αντίστοιχα, προσφέρουν βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση και μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, επιτυγχάνοντας περίπου 60% μείωση στις ετήσιες εκπομπές CO_2 σε σύγκριση με τα πλοία που αντικαθιστούν. Παράλληλα, διασφαλίζουν υψηλό επίπεδο άνεσης, ταχύτητας και αξιοπιστίας, στοιχεία που ενισχύουν περαιτέρω την εμπειρία του επιβάτη.

Παράλληλα, ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπεγράφη συμφωνία για την πώληση, σε μια ενιαία συναλλαγή (en-bloc), των πλοίων Flying Cat 3, Flying Cat 4, Flying Cat 5, Flying Cat 6 και Highspeed 4, πλοιοκτησίας θυγατρικής του, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 25 εκατ. Από την συναλλαγή, αναμένεται να προκύψει λογιστικό κέρδος, το ύψος του οποίου θα οριστικοποιηθεί με την παράδοση και την ολοκλήρωση της πώλησης των πλοίων.

Με την αντικατάσταση των Flying Cat 3,4,5, και 6 από τα νεοαποκτηθέντα catamaran, ο μέσος όρος ηλικίας του στόλου που θα δραστηριοποιείται στις γραμμές του Σαρωνικού, θα ανέρχεται πλέον σε 5,8 έτη.

<u>Συμφωνία αγοράς μέσω γυμνής ναύλωσης του επιβατηγού-οχηματαγωγού πλοίου GNV Bridge που θα μετονομασθεί σε Superfast V</u>

Στις 17.03.2026 ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπεγράφη συμφωνία για τη μακροχρόνια γυμνή ναύλωση του επιβατηγού–οχηματαγωγού (Ε/Γ–Ο/Γ) πλοίου GNV BRIDGE, διάρκειας πέντε (5) ετών, με συμβατική υποχρέωση αγοράς στη λήξη της ναύλωσης. Η παραλαβή του πλοίου εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί έως τον Μάιο 2026. Το πλοίο, το οποίο θα μετονομασθεί σε Superfast V, είναι έτους κατασκευής 2021 και ναυπηγήθηκε στο ναυπηγείο Cantiere Navale Visentini της Ιταλίας. Πρόκειται για ένα σύγχρονο πλοίο που αναβαθμίζει ουσιαστικά το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, ενισχύοντας την άνεση, τη λειτουργικότητα και τη συνολική ταξιδιωτική εμπειρία των επιβατών στις γραμμές της Αδριατικής, όπου θα δραστηριοποιηθεί, αντικαθιστώντας το πλοίο Λευκά Όρη, έτους κατασκευής 1987.

Η μεταφορική ικανότητα του Superfast V, ανέρχεται σε 950 επιβάτες (157 καμπίνες – 616 κρεβάτια) και 2.564 γραμμικά μέτρα γκαράζ, για την εξυπηρέτηση Ι.Χ., φορτηγών και ρυμουλκούμενων οχημάτων, δίνοντας σημαντική ώθηση στη συνολική μεταφορική ικανότητα της Εταιρίας στις γραμμές της Αδριατικής. Το πλοίο διαθέτει εγκατεστημένο σύστημα scrubber (open loop – hybrid ready).

Με την απόκτηση του Superfast V, σε συνδυασμό με τα δύο υπό ναυπήγηση πλοία τύπου E-Flexer που αναμένεται να παραληφθούν το 2027, ολοκληρώνεται ο εκσυγχρονισμός του στόλου της Αδριατικής. Ο νέος στόλος, που θα δραστηριοποιείται στις εν λόγω γραμμές, θα έχει μέση ηλικία 8,6 έτη (έναντι 24,8 έτη σήμερα), με σημαντικά, βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση, ενώ όλα τα πλοία θα διαθέτουν συστήματα scrubbers.

Συμφωνία πώλησης μέσω γυμνής ναύλωσης του επιβατηγού-οχηματαγωγού πλοίου ΚΥΔΩΝ

Στις 17.03.2026 ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπεγράφη συμφωνία για τη γυμνή ναύλωση του επιβατηγού-οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου ΚΥΔΩΝ, έτους κατασκευής 1990, πλοιοκτησίας θυγατρικής της εταιρείας. Η διάρκεια της ναύλωσης, ορίσθηκε σε τέσσερα έτη, με συμβατική υποχρέωση της αντισυμβαλλόμενης εταιρίας, να εξαγοράσει το πλοίο μετά την ολοκλήρωση της περιόδου ναύλωσης. Η αποαναγνώριση του παγίου λόγω της συμφωνίας, δεν έχει επίπτωση στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

12. ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑΣ ΧΡΗΣΗΣ

Ο Όμιλος συνεχίζει την υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού που έχει ως βασικούς άξονες την πελατοκεντρικότητα, την πράσινη μετάβαση και ανανέωση στόλου, καθώς και τη λειτουργική βελτιστοποίηση.

Πιο συγκεκριμένα , ο Όμιλος δίνοντας έμφαση στην πελατοκεντρικότητα προέβη σε οργανωτικές αλλαγές στη δομή του με την δημιουργία νέας επιτελικής διεύθυνσης με βασικό στόχο τη δημιουργία ακόμα μεγαλύτερης αξίας στους πελάτες. Σε αυτό το πλαίσιο, ο ‘Ομιλος έχει σχεδιάσει και υλοποιεί στην τρέχουσα χρήση σειρά ενεργειών που αφορούν την ανάπτυξη ψηφιακών εφαρμογών και νέων υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας για το επιβατικό κοινό.

Ο Όμιλος προχωρά με απόλυτη συνέπεια το πρόγραμμα ανανέωσης του στόλου με νέες προσθήκες ενεργειακά αποδοτικότερων πλοίων σε αντικατάσταση παλαιότερων, συνεχίζει το ναυπηγικό του πρόγραμμα καθώς και το επενδυτικό πρόγραμμα για εγκατάσταση νέων τεχνολογιών στα υφιστάμενα πλοία του Ομίλου για την βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης του στόλου (Energy Saving Devices, Scrubbers) και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου.

Τέλος, βρίσκονται σε πλήρη εξέλιξη έργα για την λειτουργική βελτιστοποίηση των εργασιών του Ομίλου και τον εξορθολογισμό της βάσης κόστους, σε συνδυασμό με τη χρήση ψηφιακής τεχνολογίας καθώς και η περαιτέρω απλοποίηση της οργανωτικής δομής του Ομίλου.

Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2026 σημειώθηκε σημαντική κλιμάκωση των γεωπολιτικών εντάσεων στη Μέση Ανατολή, μετά από στρατιωτικές επιχειρήσεις των Η.Π.Α. και του Ισραήλ στο Ιράν και την επέκταση των συγκρούσεων σε άλλες χώρες της περιοχής. Οι εξελίξεις αυτές είχαν σαν αποτέλεσμα την σημαντική αύξηση της τιμής του πετρελαίου από Brent 60,9$/bbl την 31.12.2025 σε πάνω από 125$/bbl μόλις πρόσφατα και την εντεινόμενη γεωπολιτική αβεβαιότητα επηρεάζοντας το διεθνές μακροοικονομικό περιβάλλον, το ενεργειακό κόστος και τις διεθνείς χρηματοπιστωτικές αγορές.

Λόγω της υφιστάμενης αβεβαιότητας, η επίδραση και η διάρκεια των προαναφερθέντων εξελίξεων δεν είναι δυνατόν να εκτιμηθούν με ακρίβεια στο παρόν στάδιο. Η Διοίκηση είχε ήδη προβεί σε μερική αντιστάθμιση

του κόστους καυσίμων πριν την έναρξη της κρίσης και επιπρόσθετα έχει προχωρήσει σε σειρά ενεργειών για τη μείωση των επιπτώσεων όπως μεταδρομολογήσεις πλοίων με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων. Πρόσφατα, η Ελληνική κυβέρνηση, στα πλαίσια δέσμης μέτρων για την αντιμετώπιση της αύξησης του ενεργειακού κόστους στη ελληνική κοινωνία, ανακοίνωσε την αποζημίωση των ακτοπλοϊκών εταιρειών για τις υποχρεωτικές εκπτώσεις που παρέχονται σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες, προκειμένου να περιοριστεί η μετακύλιση του αυξημένου κόστους στις τιμές των εισιτηρίων και να διευκολυνθούν οι ακτοπλοϊκές μετακινήσεις. Η αποτελεσματικότητα του μέτρου θα εξαρτηθεί από την ένταση και τη διάρκεια των γεωπολιτικών συνθηκών. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις, εξετάζοντας όλα τα πιθανά επιπρόσθετα μέτρα για την αντιμετώπιση μιας παρατεταμένης περιόδου αβεβαιότητας.

13. ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που αφορούν τις δραστηριότητες του Ομίλου:

Κίνδυνοι που σχετίζονται με τις οικονομικές συνθήκες και τις συνθήκες της αγοράς στη χώρα μας

Η δραστηριότητα του Ομίλου επηρεάζεται σημαντικά από το ύψος του διαθέσιμου εισοδήματος και της καταναλωτικής δαπάνης που με τη σειρά τους επηρεάζονται από τις κρατούσες γεωπολιτικές και οικονομικές συνθήκες. Η επιβατηγός ναυτιλία είναι ευαίσθητη στις επιπτώσεις τυχόν οικονομικής ύφεσης είτε στην ελληνική οικονομία είτε στην τουριστική αγορά ή ακόμη σε έκτακτα γεγονότα τα οποία οδηγούν σε μειωμένη ζήτηση που σε συνδυασμό με πιθανή πλεονάζουσα προσφορά θα οδηγούσε σε μειωμένους ναύλους και πληρότητες, επηρεάζοντας αρνητικά την κερδοφορία του Ομίλου.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας σε καθημερινή βάση, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, καθώς επίσης και μέσω της καθημερινής παρακολούθησης των πραγματοποιούμενων πληρωμών.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς την ωρίμανση τόσο των απαιτήσεων όσο και των υποχρεώσεων, με αντικειμενικό σκοπό τη διατήρηση μιας ισορροπίας μεταξύ της συνέχειας των κεφαλαίων και της ευελιξίας μέσω της τραπεζικής πιστοληπτικής του ικανότητας.

Στις 31.12.2025 η ληκτότητα των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων του Ομίλου για περίοδο έξι (6) μηνών ήταν Ευρώ 223,1 εκατ. (Ευρώ 162,6 εκατ. στις 31.12.2024) ενώ η ληκτότητα για βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από έξι (6) έως δώδεκα (12) μήνες ήταν Ευρώ 68,5 εκατ. (Ευρώ 31 εκατ. στις 31.12.2024).

Επισημαίνεται ότι η διαθέσιμη ρευστότητα καλύπτει πλήρως τις ανάγκες του Ομίλου για τους επόμενους 12 μήνες. Επίσης, ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2025 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 32,7 εκατ. από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Κίνδυνος διακύμανσης τιμών καυσίμων

Ο Όμιλος, όπως το σύνολο των εταιριών που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας, επηρεάζεται σημαντικά από τη διακύμανση των τιμών των καυσίμων.

Επισημαίνεται ότι το κόστος των ναυτιλιακών καυσίμων, λιπαντικών και εξόδων ρύπων είναι με μεγάλη διαφορά το σημαντικότερο λειτουργικό κόστος, αντιπροσωπεύει δε για τη χρήση 2025 το 43% περίπου του κόστους πωληθέντων του Ομίλου. Ενδεικτικά, μια μεταβολή των τιμών των καυσίμων κατά 10% σε ετήσια βάση θα είχε επίδραση στα αποτελέσματα και τη καθαρή θέση του Ομίλου κατά Ευρώ 23,8 εκατ. περίπου.

Η διοίκηση παρακολουθεί ενεργά την κατάσταση και προβαίνει σε σειρά ενεργειών για τη μείωση του κόστους λειτουργίας του Ομίλου, μεταξύ των οποίων είναι και η διενέργεια πράξεων αντιστάθμισης της τιμής του καυσίμου για μέρος της εκτιμώμενης ποσότητας κατανάλωσης καυσίμων από τα πλοία του Ομίλου.

Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις διακυμάνσεις των επιτοκίων αφού το επιτόκιο του τραπεζικού δανεισμού του επηρεάζεται από τις μεταβολές του επιτοκίου αναφοράς Euribor.

Γενικότερα, η παγκόσμια οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών δεν υπήρξε ευνοϊκή για τις επιχειρήσεις εντάσεως κεφαλαίου, καθώς οι έντονες πληθωριστικές πιέσεις που καταγράφηκαν διεθνώς οδήγησαν τις κεντρικές τράπεζες στη λήψη διαδοχικών αποφάσεων αύξησης των επιτοκίων αναφοράς. Σήμερα, αν και οι πληθωριστικές πιέσεις έχουν μετριαστεί, τα επιτόκια παραμένουν σε σχετικά υψηλά επίπεδα, εξακολουθώντας να επηρεάζουν το κόστος χρηματοδότησης και τις επενδυτικές αποφάσεις.

Ενδεικτικά, μια μεταβολή του επιτοκίου κατά 1% θα είχε επίδραση στα αποτελέσματα και τη καθαρή θέση του Ομίλου κατά Ευρώ έως 5,5 εκατ. περίπου σε ετήσια βάση.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου είναι το Ευρώ.

Το μεγαλύτερο μέρος των απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου είναι σε νόμισμα Ευρώ και ως εκ τούτου ο Όμιλος δεν βρίσκεται σε ουσιαστικό συναλλαγματικό κίνδυνο.

Ο Όμιλος επηρεάζεται από τις συναλλαγματικές ισοτιμίες στο βαθμό που τα ναυτιλιακά καύσιμα που αγοράζει για τη λειτουργία των πλοίων του διαπραγματεύονται διεθνώς σε Δολάρια Η.Π.Α. Επιπλέον, ο

Όμιλος έχει προβεί στην υπογραφή συμφωνίας με τη Stena RoRo για τη μακροχρόνια ναύλωση με δικαίωμα αγοράς 2 πλοίων τύπου E-Flexer, το νόμισμα συναλλαγής της οποίας είναι το δολάριο ΗΠΑ. Παράλληλα, έχει προβεί σε αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου για τις εν λόγω εκροές σε συγκεκριμένη ισοτιμία δολαρίου - Ευρώ. Ως αποτέλεσμα η αναμενόμενη εκροή σε δολάρια ΗΠΑ ενσωματώνει περιορισμένο συναλλαγματικό κίνδυνο και για την αποτύπωση της θα γίνει χρήση λογιστικής αντιστάθμισης. Συνεπώς, η όποια μεταβολή της εύλογης αξίας του συμβολαίου αντιστάθμισης την περίοδο αναφοράς έως την έναρξη των εκροών θα αποτυπωθεί στο αποθεματικό εύλογης αξίας και με την αναγνώριση της σύμβασης μίσθωσης θα ενσωματωθεί στην αξία του δικαιώματος χρήσης των πλοίων.

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δεν έχει σημαντικές συγκεντρώσεις πιστωτικού κινδύνου όμως, λόγω του μεγάλου αριθμού πελατών, εκτίθεται σε πιστωτικό κίνδυνο και για το λόγο αυτό έχει αναπτύξει διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επισφαλειών.

Ειδικότερα, έχει ορίσει πιστωτικά όρια και συγκεκριμένους όρους πιστωτικής πολιτικής για όλες τις κατηγορίες των πελατών του ενώ παράλληλα, με σκοπό την καλύτερη εξασφάλισή του, έχει λάβει εγγυητικές επιστολές τραπέζης από τους μεγαλύτερους κεντρικούς πράκτορες έκδοσης εισιτηρίων. Επίσης, παρακολουθεί τα υπόλοιπα των πελατών του και εξετάζει την περίπτωση σχηματισμού προβλέψεων. Συνεπώς, τυχόν αδυναμία πελατών να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους, ενδεχομένως να επηρεάσει τα αποτελέσματα του Ομίλου μέσω δημιουργίας αντίστοιχων προβλέψεων.

Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου

Ο σκοπός του Ομίλου κατά τη διαχείριση των κεφαλαίων είναι η διασφάλιση της ικανότητας του να συνεχίσει τη δραστηριότητά του ώστε να εξασφαλίζει τις αποδόσεις για τους μετόχους και τα οφέλη των λοιπών μερών τα οποία σχετίζονται με τον Όμιλο και να διατηρεί μια βέλτιστη κεφαλαιακή διάρθρωση ώστε να επιτυγχάνει μείωση του κόστους κεφαλαίου.

Ο Όμιλος έχει σημαντικές δανειακές υποχρεώσεις δεδομένου ότι οι επενδύσεις για απόκτηση πλοίων και ενεργειακή αναβάθμιση του στόλου απαιτούν σημαντικού ύψους κεφάλαια τα οποία, σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική στον ναυτιλιακό κλάδο, χρηματοδοτούνται σε μεγάλο βαθμό με τραπεζικό δανεισμό.

Η ικανότητα του Ομίλου να εξυπηρετεί και να αποπληρώνει τα δάνεια του εξαρτάται από την ικανότητα να παράγει ταμειακές ροές στο μέλλον, η οποία σε ένα βαθμό εξαρτάται από παράγοντες όπως οι γενικές οικονομικές συνθήκες, ο ανταγωνισμός, έκτακτα γεγονότα και άλλοι αστάθμητοι παράγοντες.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τα κεφάλαια του με βάση το συντελεστή μόχλευσης. Ο εν λόγω συντελεστής υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Στις 31.12.2025 ο συντελεστής μόχλευσης είναι 54%, σε σχέση με 52% στις 31.12.2024.

Ανταγωνισμός

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε γραμμές με έντονο ανταγωνισμό, ο οποίος μπορεί να ενταθεί περαιτέρω στην προσπάθεια των εταιριών να αποκτήσουν μεγαλύτερο μερίδιο σε ήδη ώριμες αγορές.

Οι σημαντικότεροι ανταγωνιστές στις γραμμές στις οποίες δραστηριοποιήθηκε ο Όμιλος τη χρήση 2025 είναι οι εξής:

- Grimaldi Lines στους Διεθνείς Πλόες, στην Αδριατική θάλασσα,
- Sea Jets και Creta Cargo Lines στη γραμμή Πειραιάς- Κυκλάδες,
- Minoan Lines (Grimaldi Group), Sea Jets, Creta Cargo Lines στη γραμμή Πειραιάς- Κρήτη,
- Κοινοπραξία πλοίων Σαρωνικού, Aegean Flying Dolphins, ΑΝΕΣ FERRIES, Alpha Lines, Magic Sea Ferries, Aegina Ferries στον Σαρωνικό.

Κίνδυνος ατυχημάτων

Λόγω της φύσεως των εργασιών τους, τα πλοία του Ομίλου και γενικότερα ολόκληρος ο ναυτιλιακός κλάδος υπόκεινται σε κινδύνους ατυχημάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τα αποτελέσματα, την φήμη, την πελατεία ή και τη λειτουργία του Ομίλου. Τα πλοία του Ομίλου καλύπτονται ασφαλιστικά, για ασφάλιση Σκάφους και Μηχανής, για ασφάλιση αυξημένης αξίας και για ασφάλιση σκάφους κατά πολεμικών κινδύνων.

Εποχικότητα Δραστηριοτήτων

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έναν κλάδο με έντονη εποχικότητα στους επιβάτες και στα Ι.Χ. οχήματα, με υψηλότερη κίνηση τους μήνες Ιούλιο έως Σεπτέμβριο και χαμηλότερη τους μήνες Νοέμβριο έως Φεβρουάριο. Αντιθέτως, η κίνηση των φορτηγών οχημάτων εμφανίζεται κατανεμημένη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με μικρή εποχικότητα.

Κίνδυνοι από την κλιματική αλλαγή

Οι κίνδυνοι που προκαλούνται από την κλιματική αλλαγή ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου. Στο Μητρώο Κινδύνων του Ομίλου, έχουν αναγνωριστεί και παρακολουθούνται κίνδυνοι που σχετίζονται με την «Κλιματική αλλαγή & επιπτώσεις στις καιρικές συνθήκες» καθώς και «Μεταβολές στο κανονιστικό πλαίσιο προστασίας του περιβάλλοντος». Στο πλαίσιο των ενεργειών του για το θέμα αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη να μειώσει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα που προέρχονται από την

λειτουργική του δραστηριότητα. Η περιβαλλοντική στρατηγική του Ομίλου περιλαμβάνει στρατηγικούς στόχους που αφορούν τη μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων, την πρόβλεψη για εγκατάσταση εξοπλισμού ενεργειακής βελτίωσης σε πλοία καθώς και τη διενέργεια συγκεκριμένων δράσεων που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Β

ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Attica Group περιγράφει το σύνολο των αρχών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρία, οι οποίες αποτυπώνουν τον τρόπο με τον οποίο διοικείται, λειτουργεί και ελέγχεται.

Η παρούσα Δήλωση αποτελεί ειδική ενότητα της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και καταρτίστηκε σύμφωνα με τα άρθρα 152 και 153 του Ν. 4548/2018, τα άρθρα 1-24 του Ν.4706/2020, τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 (Επιτροπή Ελέγχου), όπως ισχύουν, τον Ν.5164/2024, τις σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρία, και αναλύεται στις ενότητες που ακολουθούν:

1. ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (ΕΚΕΔ)

Ο Ν.4706/2020 εισήγαγε νέες διατάξεις για το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης των ανωνύμων εταιριών με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά. Το Δ.Σ. της Attica A.E. Συμμετοχών με την από 14.7.2021 απόφαση του υιοθέτησε, σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν. 4706/2020 και την Απόφαση 2/905/3.3.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΕΚΕΔ»), ο οποίος έχει καταρτιστεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), και είναι αναρτημένος στον ιστότοπο του www.esed.org.gr , καθώς και στον ιστότοπο της Εταιρίας www.attica-group.com.

Ο ΕΚΕΔ δεν υπεισέρχεται σε θέματα που ρυθμίζονται από διατάξεις αναγκαστικού δικαίου (νόμους και κανονιστικές αποφάσεις). Αντιθέτως, είτε συμπληρώνει τις υποχρεωτικές διατάξεις είτε εισάγει αυστηρότερες αρχές, αντλώντας εμπειρία από τις ευρωπαϊκές και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, με γνώμονα τα χαρακτηριστικά του ελληνικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος και της ελληνικής κεφαλαιαγοράς. Ο ΕΚΕΔ περιλαμβάνει αρχές, βέλτιστες πρακτικές και συστάσεις αυτορρύθμισης λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των εταιριών, τη μετοχική τους σύνθεση και τα κριτήρια που αυτές επιλέγουν, κατά περίπτωση.

Ο ΕΚΕΔ έχει συνταχθεί βάσει της αρχής «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» (“Comply or Explain”), η οποία προβλέπει τη συμμόρφωση με το σύνολο των διατάξεών του, ή σε αντίθετη περίπτωση, την παροχή αιτιολογημένης επεξήγησης για τη μη εφαρμογή συγκεκριμένων πρακτικών του.

Αποκλίσεις από τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) και αιτιολόγηση αυτών

Βάσει των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της Εταιρίας, και με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση του τρόπου οργάνωσης της και την αποτελεσματικότερη λειτουργία της, η Εταιρία δεν εφαρμόζει τις κάτωθι ειδικές πρακτικές του ΕΚΕΔ:

i. Ενότητα 2.2. «Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου»

Σύμφωνα με τον ΕΚΕΔ, ο Πρόεδρος επιλέγεται από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και, στην περίπτωση που επιλεγεί μη εκτελεστικό μέλος, ορίζεται ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ως αντιπρόεδρος ή Senior Independent Director.

Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 & 2 του ν.4706/2020, «Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο διορίσει ως Πρόεδρο ένα εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διορίζει υποχρεωτικά αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών».

Το Δ.Σ. της Attica Group έχει ορίσει ως Πρόεδρο τον κ. Κυριάκο Μάγειρα, εκτελεστικό μέλος, και ως Αντιπρόεδρο τον κ. Λουκά Παπάζογλου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο ανωτέρω άρθρο 8 του Ν.4706/2020. Ο κ. Λ. Παπάζογλου είναι μέλος του Δ.Σ. της Attica Group από το 2020 και, κατά τη διάρκεια της θητείας του στο Δ.Σ, έχει συμμετάσχει σε όλες τις επιτροπές Δ.Σ. της Εταιρίας. Είναι σύμβουλος επιχειρήσεων με μεγάλη εμπειρία, μέλος Δ.Σ. καθώς και κάτοχος ανώτατων διοικητικών θέσεων σε διεθνείς και ελληνικές επιχειρήσεις.

ii. Ενότητα 2.3. «Διαδοχή του Διοικητικού Συμβουλίου»

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΕΚΕΔ, η Εταιρία οφείλει να διαθέτει πλαίσιο πλήρωσης θέσεων και διαδοχής των μελών του Δ.Σ., το οποίο διασφαλίζει τη συνεχή και ομαλή λειτουργία του, προωθεί τις απαραίτητες αλλαγές στη σύνθεση και ενισχύει την αποτελεσματικότητα και τη συλλογική καταλληλότητα του οργάνου. Το πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται αντιστοίχως και στο πλάνο διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου. Ωστόσο, η παρουσία βασικού μετόχου στο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας με ποσοστό 88,97%, σύμφωνα με τα στοιχεία του μετοχολογίου της 31.12.2025, καθιστά κυρίαρχο τον ρόλο του στη διαδικασία διαδοχής των μελών Δ.Σ., τη διαμόρφωση της σύνθεσης του, και γενικότερα στη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σε κάθε περίπτωση, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αξιολογεί τις υποψηφιότητες σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρίας και γενικότερα σύμφωνα με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

iii. Ενότητα 3.2. «Εταιρικός Γραμματέας»

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΕΚΕΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να υποστηρίζεται από ικανό και εξειδικευμένο Εταιρικό Γραμματέα, ο οποίος διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις διαδικασίες, τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, καθώς και την αποτελεσματική λειτουργία του οργάνου. Σε συνεργασία με τον Πρόεδρο, ο Εταιρικός Γραμματέας μεριμνά για την άμεση και πλήρη πληροφόρηση των μελών, την ένταξη νέων μελών στο Δ.Σ., την οργάνωση των Γενικών Συνελεύσεων και τη διευκόλυνση της επικοινωνίας του Δ.Σ. με μετόχους και ανώτατα στελέχη.
Στην Εταιρία, οι ως άνω αρμοδιότητες υποστηρίζονται από τη Διεύθυνση Νομικών, Ασφαλιστικών & Εταιρικών Υποθέσεων, τη Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και, κατά περίπτωση, από άλλες Διευθύνσεις του Ομίλου. Από το 2024, στη λειτουργική αυτή υποστήριξη συνδράμει και ο ορισθείς Σύμβουλος Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος συνεισφέρει στην αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Παράλληλα, η μακροχρόνια παρουσία της πλειοψηφίας των μελών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου ενισχύει τη θεσμική συνέχεια και, σε συνδυασμό με την ανωτέρω υποστήριξη, διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. και των Επιτροπών του.

iv. Ενότητα 3.3 «Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου / του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου»

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΕΚΕΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο συλλογικά, οι Επιτροπές του, καθώς και ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογούνται ετησίως ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Η Εταιρία προβαίνει, με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου, σε ετήσια συλλογική αξιολόγηση του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, και ατομική αξιολόγηση για τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Ειδικότερα, το Δ.Σ., η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αξιολογούνται συλλογικά ως όργανα από τα ίδια τα μέλη τους σε ετήσια βάση. Επιπλέον, αξιολογούνται σε ατομικό επίπεδο ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος, λαμβανομένων υπόψη των εκτελεστικών και διοικητικών αρμοδιοτήτων τους.

Ωστόσο τα υπόλοιπα μέλη που απαρτίζουν το Δ.Σ. είναι μη εκτελεστικά μέλη και επιτελούν κατά κύριο λόγο εποπτικό και συμβουλευτικό ρόλο. Η συμβολή τους αποτιμάται στο πλαίσιο της συλλογικής αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. και των επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν. Δεδομένου ότι τα μη εκτελεστικά μέλη δεν ασκούν ατομικές εκτελεστικές ή διαχειριστικές αρμοδιότητες, η αξιολόγησή τους εντάσσεται λειτουργικά στη συλλογική αξιολόγηση του οργάνου, η οποία κρίνεται επαρκής και σύμφωνη με τη φύση και το εύρος του ρόλου τους.

v. Ενότητα 2.4.14 «Σχετικά με το περιεχόμενο των συμβάσεων των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.»

Σύμφωνα με την ειδική πρακτική του ΕΚΕΔ 2.4.14 «Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού».

Στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας υπάρχει σχετική πρόβλεψη, σύμφωνα με την οποία, «Εφόσον αποφασισθεί η χορήγηση έκτακτων ή μεταβλητών αποδοχών, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει τις προϋποθέσεις για την αναβολή της καταβολής τους ή για την ανάκτησή τους από την Εταιρία, όπως π.χ. σε περίπτωση που αποδειχθεί η διάπραξη απάτης από την οποία προέκυψε ζημία για την Εταιρία». Η Εταιρία εκτιμά ότι η σχετική πρόβλεψη καλύπτει τις απαιτήσεις της ως άνω ενότητας του ΕΚΕΔ.

2. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου («Σ.Ε.Ε.») ορίζεται το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρίας και του Ομίλου και συντελεί στην αποτελεσματική λειτουργία τους.

Το Σ.Ε.Ε. αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:

- Στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
- Στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
- Στην αποτελεσματική λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου,
- Στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης και την κατάρτιση

αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν.4548/2018,

- Στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους κανονισμούς που διέπουν την λειτουργία του Ομίλου.

Χαρακτηριστικά Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Τα βασικά συστατικά στοιχεία του Σ.Ε.Ε. είναι:

- Το Περιβάλλον Ελέγχου: Το Περιβάλλον Ελέγχου αποτελείται από το σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού Σ.Ε.Ε. καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του.
- Η Διαχείριση Κινδύνων: Η Διαχείριση Κινδύνων περιλαμβάνει τις διαδικασίες αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), τις διαδικασίες διαχείρισης και απόκρισης σε αυτούς (risk response), καθώς και τις διαδικασίες παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων (risk monitoring).
- Οι Ελεγκτικοί Μηχανισμοί και Δικλείδες Ασφαλείας: Οι δραστηριότητες και μηχανισμοί ελέγχου των κρίσιμων δικλείδων ασφαλείας, με έμφαση στις δικλείδες που σχετίζονται με θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, διαχωρισμό καθηκόντων και τη διακυβέρνηση και ασφάλεια των Πληροφοριακών Συστημάτων.
- Το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας: Περιλαμβάνει την διαδικασία ανάπτυξης της χρηματοοικονομικής, συμπεριλαμβανομένων των εκθέσεων ελεγκτικών μηχανισμών, και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, καθώς και τις διαδικασίες κρίσιμης εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας.
- Η Παρακολούθηση του Σ.Ε.Ε.: Η παρακολούθηση του Σ.Ε.Ε. περιλαμβάνει τις δομές και τους μηχανισμούς που έχουν επιφορτιστεί με την διαρκή αξιολόγηση των στοιχείων του Σ.Ε.Ε. και την αναφορά ευρημάτων προς διόρθωση ή βελτίωση. Η εποπτεία της παρακολούθησης και της συνολικής αποτελεσματικότητας του Σ.Ε.Ε. ασκείται από το Δ.Σ. μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, με τη συνδρομή της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και των λοιπών αρμόδιων λειτουργιών, στο πλαίσιο των εκ του νόμου και του κανονισμού λειτουργίας τους αρμοδιοτήτων τους.

Με στόχο την επάρκεια της αποτελεσματικότητάς του Σ.Ε.Ε., η διάρθρωση του βασίζεται σε μια λειτουργική προσέγγιση τριών επιπέδων (μοντέλο των τριών γραμμών άμυνας):

- Η πρώτη γραμμή άμυνας αποτελείται από κάθε Μονάδα / Διεύθυνση που έχει την πρωταρχική ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της καθώς και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του έργου της,

- Η δεύτερη γραμμή άμυνας αποτελείται από τις λειτουργίες διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης προωθώντας και υποστηρίζοντας την αξιολόγηση και παρακολούθηση των δικλείδων ασφαλείας και των μηχανισμών ελέγχου και λειτουργώντας ανεξάρτητα από την πρώτη γραμμή άμυνας,
- Η τρίτη γραμμή άμυνας αποτελείται από την Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία είναι υπεύθυνη για τον ανεξάρτητο έλεγχο των δύο πρώτων επιπέδων, προκειμένου να παρέχει διαβεβαίωση ότι το πλαίσιο διακυβέρνησης, η διαχείριση των κινδύνων και η κανονιστική συμμόρφωση των επιμέρους στοιχείων και δικλείδων ελέγχου του Σ.Ε.Ε. λειτουργούν αποτελεσματικά.

Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής οργανωτικής διάρθρωσης του Σ.Ε.Ε., ο Όμιλος :

- Καταγράφει αναλυτικά και με σαφή καθορισμό τις αρμοδιότητες και όρια ευθύνης της κάθε οργανωτικής μονάδας,
- Διασφαλίζει τον αποτελεσματικό διαχωρισμό καθηκόντων, ώστε να αποφεύγονται περιπτώσεις ασυμβίβαστων ρόλων μεταξύ των μελών της Διοίκησης και των στελεχών, αλλά και μεταξύ αυτών, μέσω της οργανωτικής διάρθρωσης η οποία προβλέπει κατάλληλες διαφοροποιήσεις στη διοικητική υπαγωγή και στις γραμμές διοικητικής αναφοράς,
- Διαθέτει επίσημες πολιτικές και διαδικασίες για την αναγνώριση ελλείψεων στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου (σε εύλογο βαθμό) και για την εξασφάλιση του ότι λαμβάνονται διορθωτικές δράσεις,
- Ενημερώνει το προσωπικό του Ομίλου αναφορικά με την υποχρέωσή τους να αναφέρουν οποιαδήποτε παράτυπη ή παράνομη πράξη για την οποία διαθέτουν αποδείξεις, μέσω των διαύλων που έχουν δημιουργηθεί,
- Υιοθετεί ένα πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων σε όλο τον οργανισμό, στο πλαίσιο όλων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των εσωτερικών μονάδων, αναγνωρίζοντας την χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική επίδραση όλων των κινδύνων.

α. <u>Εσωτερικός Έλεγχος</u>

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (εφεξής «Δ.Ε.Ε.») αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα. Η Δ.Ε.Ε. αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και μέσω αυτής στο Δ.Σ. της Εταιρίας και υπάγεται διοικητικά στο Διευθύνοντα Σύμβουλο.

<u>Αρμοδιότητες Δ.Ε.Ε.</u>

Η Δ.Ε.Ε. μεταξύ άλλων:

- Συντάσσει ετήσιο πρόγραμμα ελέγχου με βάση την αξιολόγηση κινδύνων, και το υποβάλει προς έγκριση στην Επιτροπή Ελέγχου. Το ετήσιο πρόγραμμα περιλαμβάνει τις απαιτήσεις των πόρων καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της Δ.Ε.Ε. Κάθε σημαντική

απόκλιση από το εγκεκριμένο πρόγραμμα ελέγχων κοινοποιείται στην Επιτροπή Ελέγχου, μέσω περιοδικών αναφορών.

- Παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί την εφαρμογή του Κανονισμού Λειτουργίας και του Σ.Ε.Ε., ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρία, τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τους μηχανισμούς Εταιρικής Διακυβέρνησης, την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρίας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.
- Συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες οργανωτικές μονάδες με τα ευρήματα και τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις περιλαμβάνουν τις σχετικές απόψεις από τις ελεγχόμενες μονάδες, τις συμφωνημένες δράσεις ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης από αυτές, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου της (αν υπάρχουν), τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρίας στις προτάσεις της.
- Παρακολουθεί τον βαθμό υλοποίησης των συμφωνημένων εισηγήσεων που προκύπτουν από τις Εκθέσεις Ελέγχου.
- Υποβάλλει κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της, σχετικά με τα ανωτέρω.
- Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων λαμβάνοντας υπόψη τα πορίσματα και συμπεράσματα των εξωτερικών ελεγκτών, καθώς και τη σχετική συμπληρωματική έκθεση ενημέρωσης που απευθύνεται στην Επιτροπή Ελέγχου.
- Παρέχει εγγράφως οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.
- Συμμετέχει, με ρόλο συμβουλευτικό, στην ανάπτυξη σημαντικών νέων συστημάτων / διαδικασιών με στόχο την καθιέρωση επαρκών και αποτελεσματικών μηχανισμών ελέγχου.
- Διενεργεί ελέγχους ειδικού σκοπού (έκτακτοι) εφόσον της ζητηθεί.

β. Διαχείριση Κινδύνων

Η Attica Group έχει θεσπίσει Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων η οποία συνδράμει το Δ.Σ. σε θέματα διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, καθώς και στην επίβλεψη της υλοποίησης της εγκεκριμένης Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων.

Επιπλέον, η Attica Group έχει ορίσει Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων, οι κυριότερες αρμοδιότητες του οποίου περιγράφονται ως κάτωθι:

- Συντονίζει και υποστηρίζει τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων και διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση και τα Διευθυντικά Στελέχη είναι επαρκείς,
- Παρακολουθεί την εξέλιξη των κινδύνων και περιοδικά ενημερώνει το Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Monitoring),
- Τηρεί το Μητρώο Κινδύνων (Risk Register).

γ. Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Attica Group έχει ορίσει ως Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης τον Διευθυντή Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Σημειώνεται ότι για τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας του, για θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφέρεται απευθείας στον Πρόεδρο και έχει πρόσβαση στο Διοικητικό Συμβούλιο, εάν αυτό κριθεί απαραίτητο. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης υποστηρίζεται από τα στελέχη της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης (ΜΚΣ).

Οι κύριες αρμοδιότητες της ΜΚΣ συμπεριλαμβάνουν:

- Τη σύνταξη και τυχόν επικαιροποίηση της Πολιτικής και της Διαδικασίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και την προώθησή τους προς έγκριση.
- Την παρακολούθηση του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου εντός του εύρους εργασιών της, όπως εξειδικεύεται στη Διαδικασία Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Την αναγνώριση και παρακολούθηση της έκθεσης σε κίνδυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης εντός του εύρους εργασιών της.
- Την παροχή κατευθυντήριων γραμμών προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη για την εφαρμογή της Πολιτικής Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Την παροχή συνεχούς υποστήριξης προς το Δ.Σ. και τη Διοίκηση σχετικά με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Την υποβολή περιοδικών αναφορών προς τον Προέδρο του Δ.Σ. κατ' ελάχιστον σε ετήσια βάση.
- Την εκπόνηση ετήσιου Πλάνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης, το οποίο υποβάλλεται προς έγκριση από το Δ.Σ.
- Την επικοινωνία με τις αρμόδιες εποπτικές και λοιπές Αρχές, εφόσον απαιτείται, σχετικά με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης εντός των αρμοδιοτήτων της.
- Την παροχή υποστήριξης στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας για τη διενέργεια κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, σχετικά με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Στο πλαίσιο εφαρμογής της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης καθώς και της Εταιρικής Διακυβέρνησης έχουν υιοθετηθεί Κώδικες & Κανονισμοί, Πολιτικές & Διαδικασίες, που περιλαμβάνουν τις αρχές και τους κανόνες που εφαρμόζονται στον Όμιλο και δίνουν τις κατευθυντήριες γραμμές λειτουργίας. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, έχουν αναπτυχθεί τα κάτωθι:

- Κανονισμός Λειτουργίας της Attica Group,
- Κανονισμός Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς,
- Κανονισμός Αντιμετώπισης της Διαφθοράς,
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών/ Συνεργατών,
- Πολιτική Αποδοχών,
- Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία συμπεριλαμβάνει και την Πολιτική Πολυμορφίας,
- Πολιτική εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ.,
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης,
- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων,
- Πολιτική & Διαδικασία για τη διενέργεια περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας του ΣΕΕ,
- Πλαίσιο Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων,
- Πλαίσιο Διαχείρισης Συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,
- Πλαίσιο Γνωστοποίησης Συναλλαγών Προσώπων με Διευθυντικά Καθήκοντα και Προσώπων που έχουν Στενούς Δεσμούς με Αυτά (Υπόχρεων Προσώπων),
- Διαδικασία γνωστοποίησης σχέσεων εξάρτησης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.,
- Διαδικασία διαχείρισης προνομιακών πληροφοριών & ορθής ενημέρωσης του κοινού,
- Διαδικασία Παραγωγής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης,
- Διαδικασία Παραγωγής Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης,
- Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών (Whistleblowing Policy).

δ. <u>Λοιποί εσωτερικοί ελεγκτικοί μηχανισμοί και διαδικασίες για τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση</u>

Ο Όμιλος έχει επενδύσει σημαντικά κεφάλαια στη μηχανοργάνωση των δραστηριοτήτων του. Ειδικότερα, για πάνω από είκοσι έτη λειτουργεί ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα (Enterprise Resource Planning-ERP) SAP, το οποίο καλύπτει όλες τις λειτουργίες της Εταιρίας και του Ομίλου, εξασφαλίζει ενιαία πληροφόρηση σε πραγματικό χρόνο και εγγυάται τη σωστή τήρηση των διαδικασιών όπως έχουν οριστεί από τη διοίκηση.

Υπάρχει σύνδεση του συστήματος ERP με τα συστήματα κρατήσεων διασφαλίζοντας έτσι την αυτοματοποιημένη ροή των εσόδων. Μέσω του ERP πραγματοποιούνται επίσης οι προμήθειες του Ομίλου, καταχωρούνται όλα τα έξοδα λειτουργίας των πλοίων καθώς και τα διοικητικά έξοδα βάσει κανόνων και διαδικασιών που ορίζονται από τη διοίκηση.

Επίσης εντός του ERP υπάρχει ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαχείρισης και μισθοδοσίας των πληρωμάτων των πλοίων.

Από τον Ιανουάριο του 2019 το SAP αναβαθμίστηκε στην νέα έκδοση S/4 HANA. Το SAP S/4 HANA είναι η νέα σουίτα εφαρμογών 4ης γενιάς της SAP και είναι ένα εντελώς νέο προϊόν, αναπτυγμένο και σχεδιασμένο σύμφωνα με τις νέες τεχνολογικές εξελίξεις.

Σε όλα τα στάδια των διαφόρων λειτουργιών υπάρχουν δικλείδες ασφαλείας και πραγματοποιούνται έλεγχοι από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου βάσει ετήσιου πλάνου ελέγχου ή κατόπιν αιτήματος της διοίκησης ή και της Επιτροπής Ελέγχου.

Τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου προκύπτουν αυτόματα από το ERP. Περαιτέρω επεξεργασία των οικονομικών στοιχείων γίνεται μέσω εγκεκριμένων προτύπων από τη διοίκηση. Η Εταιρία έχει λάβει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για τη διασφάλιση της ενδοεταιρικής διακίνησης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

ε. <u>Αποτελέσματα της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), σύμφωνα με το Ν. 4706/2020 και τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς</u>

Η Εταιρία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, προέβη στην ανάθεση του έργου «Παροχή Υπηρεσιών Ανεξάρτητης Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου» στην εταιρεία «Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων» (διακριτικός τίτλος «Grant Thornton A.E.»), δυνάμει της από 09/01/2026 σχετικής σύμβασης, με την οποία εκκίνησε και η υλοποίησή του, με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ»), για την περίοδο από 01/01/2023 έως 31/12/2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει (το «Κανονιστικό Πλαίσιο»).

Η εν λόγω αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου διενεργήθηκε σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο, όπως αυτό έχει εξειδικευτεί στο πρόγραμμα ελέγχου που εκδόθηκε με την από 278/16-01-2026 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα») και σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) «Έργα Διασφάλισης πέραν του Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Φεβρουάριο 2026 και κάλυψε τα εξής αντικείμενα: το Περιβάλλον Ελέγχου, την Διαχείριση Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς και Δικλείδες Ασφαλείας, το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας καθώς και την Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Η ως άνω εργασία της Ανεξάρτητης Αξιολογήτριας, ήτοι της κας Αθηνάς Μουστάκη, Ορκωτής Ελέγκτριας Λογίστριας με ΑΜ 28871 και Partner της Grant Thornton, το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 25/02/2026, καταλήγει στο συμπέρασμα ότι από τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρίας, δεν εντοπίστηκαν αδυναμίες που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ της Εταιρίας σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Το αποτέλεσμα αυτό αποτελεί άλλη μία επιβεβαίωση ότι η Εταιρία και ο Όμιλος εταιριών βρίσκονται σε διαρκή συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και υιοθετούν βέλτιστες πρακτικές με σκοπό τη σύννομη και εύρυθμη λειτουργία του ΣΕΕ της Εταιρίας και του Ομίλου εταιριών «ATTICA GROUP».

3. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τα άρθρα 1-24 του Ν.4706/2020, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της. Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης των άρθρων 1- 24 του Ν.4706/2020 περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής: α) επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς, δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρίας.

Αποτελέσματα της αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 4706/2020

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο ανέθεσε στην Grant Thornton, δυνάμει της από 09/01/2026 σύμβασης, το έργο «Αξιολόγηση της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ)» της Εταιρίας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4706/2020. Με την υπογραφή της ανωτέρω σύμβασης εκκίνησε και η υλοποίηση του έργου.

Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση Ι΄73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών

Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης».

Η εν λόγω αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Φεβρουάριο 2026 και κάλυψε τα εξής αντικείμενα: α) επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement), δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρίας.

Η ως άνω εργασία της Ανεξάρτητης Αξιολογήτριας, ήτοι της κας Αθηνάς Μουστάκη, Ορκωτής Ελέγκτριας Λογίστριας με ΑΜ 28871 και Partner της Grant Thornton κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, όπως περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του ΣΕΔ με ημερομηνία 25/02/2026..

4. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων, το ανώτατο όργανο της Εταιρίας, εκπροσωπεί όλους τους μετόχους, δικαιούμενη να λαμβάνει αποφάσεις για κάθε εταιρική υπόθεση. Οι αποφάσεις αυτές δεσμεύουν και αυτούς ακόμα τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους.

Το Δ.Σ. διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων, οι οποίοι θα πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους σε αυτή, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση.

Το Δ.Σ. διευκολύνει, εντός του πλαισίου των σχετικών καταστατικών προβλέψεων, τη συμμετοχή των μετόχων στη Γενική Συνέλευση. Το Δ.Σ. αξιοποιεί τη Γενική Συνέλευση των μετόχων προκειμένου να διευκολύνει τον ουσιαστικό και ανοιχτό διάλογό τους με την Εταιρία.

Με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις, η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να δημοσιεύεται είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς

οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη Συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή διά αντιπροσώπου ή, ενδεχομένως, και από απόσταση.

Περαιτέρω, η πρόσκληση:

α) περιλαμβάνει πληροφορίες τουλάχιστον για:

αα) τα δικαιώματα των μετόχων των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας,

αβ) τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους που προβλέπονται στο καταστατικό, κατά την παράγραφο 4 του άρθρου 128 του ν. 4548/2018, για να δέχεται η Εταιρία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, και

αγ) τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, εφόσον συντρέχει περίπτωση κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 125 και 126 του ν. 4548/2018,

β) καθορίζει την ημερομηνία καταγραφής, όπως αυτή προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 124 του ν. 4548/2018, επισημαίνοντας ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση,

γ) γνωστοποιεί τον τόπο στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, που προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και

δ) αναφέρει τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρίας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 123 του ν. 4548/2018.

Τουλάχιστον ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της Εταιρίας, ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και ο τακτικός ορκωτός ελεγκτής, θα πρέπει να παρίστανται στη Γ.Σ., προκειμένου να παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους που τίθενται προς συζήτηση, καθώς και επί ερωτήσεων ή διευκρινίσεων που ζητούν οι μέτοχοι. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης διαθέτει επαρκή χρόνο για την υποβολή ερωτήσεων από τους μετόχους.

Κατά τις συνεδριάσεις της Γ.Σ. προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ή, αν αυτός κωλύεται, ο Αναπληρωτής του ή, αν αυτός κωλύεται, ο πρεσβύτερος από τα παριστάμενα μέλη του Δ.Σ. Χρέη Γραμματέα εκτελεί προσωρινά αυτός που ορίζεται από τον Πρόεδρο.

Μετά από την κήρυξη του οριστικού καταλόγου εκείνων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η Γ.Σ. προχωρεί στην εκλογή του Προέδρου της και ενός Γραμματέα που εκτελεί και χρέη ψηφολέκτη. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και τις προβλέψεις του Καταστατικού της Εταιρίας.

Στη Γ.Σ. συμμετέχει κάθε μέτοχος που εμφανίζεται με την ιδιότητα αυτή στα αρχεία του φορέα στον οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρίας. Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία δεν προϋποθέτει την δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να λαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και τις προβλέψεις του Καταστατικού της Εταιρίας.

Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά τη Γενική Συνέλευση καταχωρούνται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών.

Η Εταιρία δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της, με ευθύνη του Διοικητικού της Συμβουλίου, τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας, μέσα σε πέντε (5) ημέρες το αργότερο από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό έγκυρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

5. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (Δ.Σ.) ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Δ.Σ. είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρίας και είναι επιφορτισμένο με τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στις κείμενες διατάξεις του νόμου, το Καταστατικό της Εταιρίας και τον Κανονισμό Λειτουργίας του. Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν στην διοίκηση της Εταιρίας, ενώ παράλληλα υποστηρίζεται από την Επιτροπή Ελέγχου, την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων.

Εκλογή, Σύνθεση & Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το Καταστατικό, η Εταιρία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο αποτελείται από τρία (3) έως έντεκα (11) μέλη, που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση για τρία (3) χρόνια. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. αρχίζει από την ημέρα της εκλογής τους και διαρκεί μέχρι την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, η οποία θα συνέλθει το τρίτο έτος μετά από την εκλογή τους.

Τα μέλη του Δ.Σ. είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά, τηρουμένων των κριτηρίων ανεξαρτησίας που προβλέπονται στην οικεία νομοθεσία.Το Δ.Σ. αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη διορίζονται ως τέτοια με σχετική απόφαση του Δ.Σ. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την Πολιτική Καταλληλότητας που έχει υιοθετήσει η Εταιρία. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του, και σε κάθε περίπτωση δεν είναι λιγότερα από δύο (2). Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στον αμέσως εγγύτερο ακέραιο αριθμό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας απαρτιζόμενο από επτά (7) μέλη, εξελέγη κατά την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας της 26.09.2023, κατόπιν λήξης της θητείας του προηγούμενου Διοικητικού Συμβουλίου, με ανανέωση της θητείας των υφιστάμενων μελών του, και συγκροτήθηκε σε σώμα την ίδια ημερομηνία.

Ακολούθως, η Τακτική Γενική Συνέλευση της 09.09.2025 ενέκρινε την αύξηση του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εντός των ορίων που προβλέπει το Καταστατικό της Εταιρίας, με την προσθήκη δύο (2) νέων μελών. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που ελήφθη σε συνέχεια της ως άνω έγκρισης, τα νέα μέλη ορίστηκαν ως Μη Εκτελεστικά Μέλη. Η θητεία τους λήγει ταυτόχρονα με τη θητεία των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά συνέπεια, στις 31.12.2025 το Δ.Σ. απαρτίζεται από εννέα (9) μέλη, εκ των οποίων δύο (2) εκτελεστικά, τέσσερα (4) μη εκτελεστικά και τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Η σύνθεση του Δ.Σ. είναι σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και πληροί επίσης τις απαιτήσεις σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020, ως ισχύει. Η Εταιρία δεν υπόκειται στις πρόσθετες υποχρεώσεις του άρθρου 3^{A} παρ. 3 Ν. 4706/2020, λόγω μη πλήρωσης των κριτηρίων που έχουν προβλεφθεί στην διάταξη αυτήν.

Ειδικότερα, η σύνθεση του Δ.Σ. της Εταιρίας στις 31.12.2025 είχε ως εξής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΕΝΑΡΞΗ ΘΗΤΕΙΑΣ	ΛΗΞΗ ΘΗΤΕΙΑΣ
Κυριάκος Μάγειρας	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Λουκάς Παπάζογλου	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Παναγιώτης Δικαίος	Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου - Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Ηλίας Τρίγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Ιωάννης Βογιατζής	Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Μαρία Σαρρή	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	26.09.2023	2026
Ashwin Roy	Μη Εκτελεστικό Μέλος	09.09.2025	2026
Άννα Μαχαίρα	Μη Εκτελεστικό Μέλος	09.09.2025	2026

Βιογραφικά Σημειώματα Μελών Δ.Σ.

- Κυριάκος Μάγειρας –Πρόεδρος – Εκτελεστικό Μέλος

  Ο κ. Κυριάκος Μάγειρας είναι Εκτελεστικός Προέδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ATTICA ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ / ATTICA GROUP.

  Το 2002 ανέλαβε Διευθυντής Ναυτιλίας του Ομίλου MARFIN, και έκτοτε κατέχει ανώτατες διευθυντικές θέσεις σε εταιρίες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων θέσεων όπως Διευθύνων Σύμβουλος της Επενδυτικής Τράπεζας Ελλάδος και Διευθυντής Επενδυτικής Τραπεζικής και Τραπεζικής Επιχειρήσεων.

  Το 1997 ανέλαβε Αναπληρωτής Διευθυντής του ναυτιλιακού τμήματος της National Westminster Bank plc στην Αθήνα ενώ το 1999 κατέλαβε τη θέση του Διευθυντή του ναυτιλιακού καταστήματος της Piraeus Prime Bank, μετά την εξαγορά του χαρτοφυλακίου της National Westminster Bank στην Ελλάδα από την Τράπεζα Πειραιώς.

  Εργάσθηκε από το 1986 έως το 1997 στην Petrofin S.A. στο Λονδίνο και την Αθήνα με κύριο αντικείμενο δραστηριότητας τις εργασίες επενδυτικής τραπεζικής με ειδίκευση στον κλάδο της ναυτιλίας.

  Σπούδασε Οικονομικές Επιστήμες στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και εν συνεχεία Τραπεζικές και Ναυτιλιακές Επιστήμες στο Πανεπιστήμιο του Λονδίνου (City University Business School, 1986), όπου έλαβε και το μεταπτυχιακό του δίπλωμα στα Ναυτιλιακά με ειδίκευση στην Ναυτιλιακή Χρηματοδότηση.

- Λουκάς Παπάζογλου – Αντιπρόεδρος- Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

  Ο κ. Λουκάς Παπάζογλου είναι σύμβουλος επιχειρήσεων με μεγάλη εμπειρία σε διεθνείς και ελληνικές επιχειρήσεις.

  Έχει πτυχίο Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ, πρώην ΑΣΟΕΕ) και μεταπτυχιακές σπουδές (MSc) σε Διεθνή Χρηματοοικονομικά και Τραπεζικά (Reading University, UK). Την περίοδο 1998-2002 ανέλαβε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρίας B&B Finance.

  Την περίοδο 2004-2008 διετέλεσε Ειδικός Γραμματέας Αποκρατικοποιήσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας όπου είχε το ρόλο του Project Manager σε σημαντικές αποκρατικοποιήσεις, ενώ επίσης για μια περίοδο 8 μηνών είχε και την ευθύνη του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

  Την περίοδο 2008-2010 κατείχε τη θέση του Προέδρου Δ.Σ. του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε. καθώς και του επικεφαλής της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Χρηματοοικονομικών και Επενδύσεων.

  Την περίοδο 2011-2014 διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της HTC AG. Επίσης, είχε το ρόλο του Senior Project Manager της εταιρίας Αυτοκινητόδρομοι Αιγαίου Α.Ε. και της εταιρίας Ολυμπία Οδός Α.Ε. Με την ιδιότητα αυτή διετέλεσε και μέλος του Δ.Σ. των ως άνω εταιριών.

Την περίοδο 2015-2018 διορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της Apivita S.A., κορυφαίας εταιρείας φυσικών καλλυντικών με διεθνή παρουσία.

Την περίοδο 2019-2021 εξελέγη μέλος του Δ.Σ. και μέλος της Επιτροπής Χρηματοοικονομικών της Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε., κορυφαίας εταιρίας ενέργειας με διεθνή παρουσία.

Από το 2018 είναι σύμβουλος επιχειρήσεων με ειδίκευση σε χρηματοοικονομικά θέματα.

Από το 2019 έως και σήμερα είναι μέλος του Δ.Σ. της εισηγμένης εταιρίας συμμετοχών και επενδύσεων MIG HOLDINGS S.A.

Επίσης, από το 2020 έως και σήμερα είναι μέλος του Δ.Σ. της ATTICA GROUP. Επιπλέον, είναι και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της ATTICA GROUP. Από τον Ιούνιο του 2021 έως σήμερα είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος στην εταιρία NOVAL PROPERTIES S.A.

- Παναγιώτης Δικαίος – Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου - Εκτελεστικό Μέλος

  Ο κ. Παναγιώτης Δικαίος είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Attica Group. Εντάχθηκε στο δυναμικό της Attica Group το 2012, και από το 2013 έως το 2023 διετέλεσε Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών (CFO) του Ομίλου. Είναι επίσης μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

  Διαθέτει εμπειρία άνω των 20 ετών σε θέματα ναυτιλιακής χρηματοδότησης και επενδυτικής τραπεζικής. Πριν την ένταξη του στην Attica Group, κατείχε τη θέση του Shipping Manager στην Επενδυτική Τράπεζα Ελλάδος, υπεύθυνος για την χρηματοδότηση και τις υπηρεσίες επενδυτικής τραπεζικής στον ναυτιλιακό τομέα.

  Ο κ. Δικαίος είναι επίσης εκλεγμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ναυτικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

  Ολοκλήρωσε τις ναυτιλιακές σπουδές του στο Πανεπιστήμιο του Πειραιά και στη συνέχεια απέκτησε MBA από το RSM Rotterdam School of Management της Ολλανδίας.

- Ηλίας Τρίγκας– Μη Εκτελεστικό Μέλος

  Ο κ. Ηλίας Τρίγκας έχει πάνω από 20 χρόνια εμπειρίας στην εμπορική και επενδυτική τραπεζική, κατέχοντας ανώτερες διευθυντικές θέσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Αντίστοιχα, έχει διατελέσει και διατελεί μέλος διοικητικών συμβουλίων εταιριών με ευρύ φάσμα δραστηριοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

  Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές στα Χρηματοοικονομικά από το Carroll School of Management, Boston College / Boston, USA.

- Ιωάννης Βογιατζής– Μη Εκτελεστικό Μέλος

  Ο κ. Ιωάννης Βογιατζής εργάζεται ως Διευθύνων Σύμβουλος στην επενδυτική εταιρία Strix Asset Management Ltd και διαθέτει εμπειρία 20 και πλέον ετών στον τομέα του private equity και των εναλλακτικών επενδύσεων. Έχει διατελέσει Group Head of NPEs and Equity Participations στην Τράπεζα Πειραιώς και έχει εργαστεί επίσης στο Λονδίνο στην NBGI Private Equity ως επικεφαλής των

δραστηριοτήτων της εταιρίας για τη Νοτιοανατολική Ευρώπη και στη Citigroup Venture Capital International όπου εδραστηριοποιείτο σε επενδύσεις private equity στην Κεντροανατολική Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Αφρική, και Ινδία.

Ο κ. Βογιατζής μετέχει επίσης στα Δ.Σ. των εταιριών: TRASTOR, EUROMEDICA, ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ., Piraeus Equity Partners, PICAR, EUROAK, EUROTERRA, REBIKAT, Θριάσιο Εμπορευματικό Κέντρο, Strix Asset Management Ltd και Strix Holdings (GP) Ltd.

Ο κ. Βογιατζής είναι κάτοχος MBA in International Business από το Ecole Nationale des Ponts et Chaussées και MEng in Chemical Engineering από το University of Birmingham.

- Ευστράτιος Χατζηγιάννης– Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Ευστράτιος Χατζηγιάννης έχει επαγγελματική εμπειρία άνω των 30 ετών ως ακολούθως:

Θέσεις Διοικητικού Συμβουλίου:

MIG HOLDINGS S.A. (2018 έως σήμερα) - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου / Attica Holdings S.A. (2020 έως σήμερα) - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων / ILa Pothecary Limited, Εμπορική επιχείρηση στο Ηνωμένο Βασίλειο (2018 έως σήμερα) - Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και Δ/νων Σύμβουλος / NBGI SE Real Estate Fund (2008-2014) – Δ/ντής της Επιτροπής Επενδύσεων / NBG PLC, Holding Finance εταιρία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος στο Ηνωμένο Βασίλειο (2001-2014) - Εκτελεστικός Πρόεδρος του Δ.Σ.

Επαγγελματική εμπειρία / διαδρομή:

Από το 2014 συμμετέχει ενεργά στο Ηνωμένο Βασίλειο ως σύμβουλος νεοϊδρυόμενων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στο χώρο της τεχνολογίας, παρέχοντας συμβουλές επί θεμάτων δομών εταιρικής διακυβέρνησης, χρηματοοικονομικής διαχείρισης και στρατηγικών ανάπτυξης.

Επίσης, από το 2014 είναι Μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής της Landbay, πρωτοπόρου στη βιομηχανία P2PO fintech.

Από το 2008 έως το 2014 ήταν επικεφαλής της NBGI PE See Real Estate LP, με έδρα το Λονδίνο.

Από το 2000 έως το 2008 υπήρξε Μέλος της Επιτροπής Επενδύσεων σε μικρομεσαίες Αγγλικές εταιρίες του NBG PE UK FUND.

Από το 1997 έως το 2008 ήταν επικεφαλής των κεφαλαιαγορών της NBGI Limited στο Λονδίνο (θυγατρική της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος στο Ηνωμένο Βασίλειο).

Διετέλεσε επίσης Διευθυντής εταιρικής χρηματοδότησης της PBTC Bank Limited στο Λονδίνο και ήταν βασικό στέλεχος στη δημιουργία τράπεζας στο Monte Carlo, με την επωνυμία Eurofinancière d'investissements SAM. Εξελέγη ως Πρόεδρος και Αναπληρωτής Πρόεδρος της Hellenic Bankers Association UK για 3 συνεχείς θητείες.

Κατά την περίοδο 1987-1995 είχε ενεργό ρόλο στον επιχειρησιακό έλεγχο της Latsis Group.

Επαγγελματικά Προσόντα:

Ορκωτός λογιστής (Μέλος ICAEW), εργάστηκε στην KPMG από το 1982 έως το 1987 / Μέλος της FSA – UK Representatives

Τίτλοι σπουδών:

Μεταπτυχιακό στη Λογιστική και τα Χρηματοοικονομικά από το London School of Economics (LSE) / Πτυχίο στα Οικονομικά από το LSE.

- Μαρία Σαρρή – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η κα Μαρία Σαρρή έχει μακρόχρονη εμπειρία σαράντα και πλέον ετών στη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων και διαχείριση κεφαλαίων επιχειρηματικών συμμετοχών, στην επενδυτική τραπεζική, καθώς και στην διοίκηση, χρηματοδότηση και στο marketing εταιριών. Από το 2003 διατελεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, αρχικά ως Αντιπρόεδρος και σήμερα ως Πρόεδρος, της Hellenic Capital Partners (www.hellenic-cp.com), εταιρίας διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων επιχειρηματικών συμμετοχών.

Η κα Σαρρή κατείχε ανώτερες διοικητικές θέσεις σε Τράπεζες στην Ελλάδα καθώς και στις Η.Π.Α. Στο πλαίσιο της επαγγελματικής της δραστηριότητας διετέλεσε και διατελεί μέλος της διοίκησης και των Διοικητικών Συμβουλίων διαφόρων εταιριών ποικίλων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές στην Διοίκηση Επιχειρήσεων στο West England University- Bristol, United Kingdom.

- Ashwin Roy – Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κος Roy διαθέτει περισσότερα από 25 έτη διεθνούς εμπειρίας στον τομέα των επενδύσεων και της στρατηγικής. Έχει ηγηθεί επενδυτικών πρωτοβουλιών και δράσεων δημιουργίας αξίας σε πολλαπλές γεωγραφικές αγορές, διαχειριζόμενος τοποθετήσεις ιδίων κεφαλαίων άνω των USD 750 εκατ. και επιτυγχάνοντας πολλαπλές επιτυχημένες αποεπενδύσεις στους κλάδους των καταναλωτικών προϊόντων, της υγείας και των μεταφορών.

Ο κ. Roy ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία στη Société Générale Asset Management και στη συνέχεια εντάχθηκε στην CVCI Private Equity, την παγκόσμια πλατφόρμα επενδύσεων σε αναδυόμενες αγορές της Citigroup, όπου διετέλεσε συν-επικεφαλής της δραστηριότητας στην Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Κατά τη διάρκεια της παρουσίας του στην CVCI, συμμετείχε στο Εποπτικό Συμβούλιο της Tallink Grupp.

Ακολούθως, ανέλαβε τη θέση του Διευθυντή Ιδιωτικών Κεφαλαίων στην Oman Investment Authority, όπου ηγήθηκε του παγκόσμιου προγράμματος ιδιωτικών επενδύσεων ύψους USD 4,5 δισ.. Σήμερα είναι Μη Εκτελεστικός Εταίρος στην INVL Private Equity και μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής δύο επενδυτικών κεφαλαίων με συνολικά υπό διαχείριση κεφάλαια άνω των 500 εκατ. ευρώ. Παράλληλα, είναι Senior Advisor στη Strix Asset Management, επενδυτική πλατφόρμα με δραστηριότητα στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη και βασικό μέτοχο της Attica Group.

Καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής του πορείας, ο κ. Roy έχει διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη και επέκταση εταιρειών, μέσω οργανικής μεγέθυνσης και συναλλαγών εξαγορών και συγχωνεύσεων (M&A), καθοδηγώντας παράλληλα τη βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης, της στρατηγικής κατεύθυνσης και της λειτουργικής αποδοτικότητας, με στόχο την επιτυχή διεθνή επέκταση και την ολοκλήρωση επιτυχημένων αποεπενδύσεων.

Ο κ. Roy είναι Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής (FCA, Ηνωμένο Βασίλειο) και απόφοιτος Οικονομικών με άριστα από το King's College του Πανεπιστημίου Cambridge.

- Άννα Μαχαίρα – Μη Εκτελεστικό Μέλος

  Η κα Άννα Μαχαίρα είναι Νομική Σύμβουλος με πάνω από 20 χρόνια εμπειρίας στον τραπεζικό, εταιρικό και χρηματοοικονομικό τομέα, με εξειδίκευση στην εταιρική διακυβέρνηση, τις συγχωνεύσεις και εξαγορές, τις διεθνείς συναλλαγές, το δίκαιο κεφαλαιαγορών, τη συμμόρφωση και τη διαχείριση νομικών και κανονιστικών κινδύνων.

  Από το 2018 κατέχει τη θέση της Νομικής Συμβούλου και Επικεφαλής του Τομέα Νομικών Θεμάτων Κύριων Δραστηριοτήτων στην Τράπεζα Πειραιώς, όπου ηγείται της νομικής υποστήριξης στρατηγικών συναλλαγών και έργων, παρέχοντας ολοκληρωμένη νομική καθοδήγηση στα διοικητικά στελέχη και τις επιτροπές του οργανισμού.

  Στη διάρκεια της καριέρας της έχει διαδραματίσει σημαντικό ρόλο σε στρατηγικές εταιρικές συναλλαγές, σχέδια αναδιάρθρωσης και διεθνή έργα, προσφέροντας εξειδικευμένες νομικές λύσεις που υποστηρίζουν τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων. Παράλληλα, διαθέτει μακρόχρονη εμπειρία στη διοίκηση και ανάπτυξη νομικών ομάδων, ενισχύοντας τη συνεργασία με τις επιχειρησιακές μονάδες και διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τη στρατηγική του οργανισμού.

  Είναι απόφοιτη της Νομικής Σχολής Αθηνών, κάτοχος LLM Ποινικού Δικαίου από το Πανεπιστήμιο της Χαϊδελβέργης και MSc in Business Studies for Lawyers από το ALBA και έχει ολοκληρώσει προγράμματα executive education στο Harvard Law School. Μιλά άπταιστα Ελληνικά, Αγγλικά, Γερμανικά και Ισπανικά.

Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ.

Ως «Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη» ορίζονται τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας, που κατά τον ορισμό ή την εκλογή τους και κατά τη διάρκεια της θητείας τους πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020. Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Η Εταιρία έχει αναπτύξει Διαδικασία Γνωστοποίησης Σχέσεων Εξάρτησης των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Σκοπός της εν λόγω Διαδικασίας είναι η γνωστοποίηση τυχόν ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με τα πρόσωπα αυτά. Στο πλαίσιο αυτό, τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη υποβάλλουν κατά τον

διορισμό τους και ετησίως κατά τη διάρκεια της θητείας τους «Δήλωση Ανεξαρτησίας» αναφορικά με τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Η πλήρωση των προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό μέλους Διοικητικού Συμβουλίου ως Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού επανεξετάζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε ετήσια βάση ανά οικονομικό έτος, και πάντως πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία και συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Η διαδικασία επανεξέτασης δεν περιορίζεται στις Δηλώσεις Ανεξαρτησίας που υποβάλλουν τα ίδια τα μέλη, αλλά συμπληρώνεται από πρόσθετους ελέγχους και επιβεβαιώσεις που διενεργούνται στο πλαίσιο της σχετικής διαδικασίας.

Ως εκ τούτου, κατά τη συνεδρίαση της 4/3/2026, το Διοικητικό Συμβούλιο επανεξέτασε την πλήρωση των εκ του νόμου προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό ως Ανεξάρτητων των Μη Εκτελεστικών μελών του, Ευστράτιου Χατζηγιάννη, Λουκά Παπάζογλου και Μαρίας Σαρρή και διαπίστωσε ότι αυτά πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020.

Αριθμός μετοχών Attica A.E. Συμμετοχών που κατέχουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν κατείχαν μετοχές της Attica A.E. Συμμετοχών την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Σύγκρουση συμφερόντων

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να απέχουν από την επιδίωξη ιδίων συμφερόντων που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρίας. Ειδικότερα, απαγορεύεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της Εταιρίας καθώς και στους Διευθυντές αυτής να ενεργούν, χωρίς την άδεια της Γενικής Συνέλευσης, για λογαριασμό τους ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται στους σκοπούς της Εταιρίας, καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι ή ως μόνοι μέτοχοι ή εταίροι σε εταιρίες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

Η Attica Group έχει υιοθετήσει Πλαίσιο Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων (το «Πλαίσιο») αναφορικά με την εφαρμογή αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου για την πρόληψη, τον εντοπισμό και διαχείριση καταστάσεων οι οποίες συνιστούν ή μπορεί να προκαλέσουν συγκρούσεις συμφερόντων κατά τη δραστηριοποίηση της, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο.

Στόχος του Πλαισίου είναι να παρέχει καθοδήγηση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για το πώς ορίζονται οι συγκρούσεις συμφερόντων, πώς είναι δυνατή η αναγνώριση τους, καθώς επίσης και ποιες διαδικασίες πρέπει να ακολουθούνται όταν διαπιστώνονται, με σκοπό την προστασία των συμφερόντων του Ομίλου.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν γνωστοποιήσει στην Εταιρία τις εξής λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις τους (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρίες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα):

- Ο κ. Κυριάκος Μάγειρας διετέλεσε μέχρι την 3/12/2025 διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.).
- Ο κ. Λουκάς Παπάζογλου συμμετέχει ως μη εκτελεστικό μέλος στο Δ.Σ. της εταιρίας MIG HOLDINGS S.A. Είναι επίσης ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της NOVAL PROPERTY και συμμετέχει στις εταιρίες LKP ΙΚΕ, ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΚΗ ΜΥΚ ΙΚΕ, MNAE ADVISORY, OUT OF THE BLUE ΙΚΕ & PANVISION ΙΚΕ .
- Ο κ. Παναγιώτης Δικαίος δεν έχει λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις, πέραν των όσων σχετίζονται με την Εταιρία και τις θυγατρικές της εταιρίες.
- Ο κ. Ηλίας Τρίγκας συμμετέχει στην εταιρία OWL CAPITAL PARTNERS GM ΙΚΕ με 50% και στην εταιρία OIKOS FUND MANAGEMENT A.E. με 25%, όπου σε αμφότερες κατέχει και θέση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και στις εταιρίες ΗΜΙΘΕΑ ΜΑΕ, ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ ΑΕ, ΘΡΙΑΣΙΟ ΑΕ, PICAR ΜΑΕ, ΕΥΡΩΑΚ ΑΕ, EUROTERRA ΑΕ, REBIKAT ΑΕ, EUROINVESTMENT & FINANCE, ΦΙΛΟΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ, SUNHOLDINGS PROPERTIES COMPANY LTD, MG EQUITY PARTNERS LTD, ACHAIA CLAUSS ESTATE A.E., NOVUS ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ASCL HEALTHCARE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., VARNA ASSET MANAGEMENT EOOD. Επίσης, είναι διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.).
- Ο κ. Ιωάννης Βογιατζής συμμετέχει στην εταιρία OWL CAPITAL PARTNERS GM ΙΚΕ με 50%, είναι διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.), και επίσης συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών TRASTOR, EUROMEDICA, ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ., MG Equity Partners Limited, PICAR, EUROAK, EUROTERRA, REBIKAT, Strix Asset Management Ltd, Strix Holdings (GP) Ltd, Thriasio Logistics Centre S.A., Fabrika secera Sajkaska d.o.o. (Serbia), Crvenka Fabrika secera d.o.o. (Serbia), OIKOS FUND MANAGEMENT ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, BULFINA EAD.
- Ο κ. Ευστράτιος Χατζηγιάννης κατέχει συμμετοχή και είναι μέλος του Δ.Σ. των εταιριών ILA POTHECARY LIMITED, PRM ER LTD, και επίσης συμμετέχει στο Δ.Σ. της εταιρίας MIG HOLDINGS S.A. Επιπλέον, έχει συμμετοχή στις εταιρίες RENEWABLE ENERGY SOURCE STORAGE SERVICES ΙΚΕ και ENERGY STORAGE TECHNOLOGIES ΙΚΕ.
- Η κα Μαρία Σαρρή είναι Πρόεδρος Δ.Σ. της HELLENIC CAPITAL PARTNERS Α.Ε.Δ.Α.Κ.Ε.Σ., Αντιπρόεδρος της RENEWABLE ENERGY PARKS A.E. και συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών HELLENIC CAPITAL PARTNERS A.E., GPS INVESTMENTS A.E. και PLUS ENERGY A.E.

- Ο κ. Ashwin Roy είναι μοναδικός μέτοχος και διευθυντής της Lucie Advisors Limited, καθώς και Μη Εκτελεστικός Εταίρος και μέλος της Επιτροπής Επενδύσεων στην UAB INVL Asset Management. Επιπλέον, κατέχει θέση διευθυντή και συμμετοχή 50% στις εταιρίες R Square Investments Limited και Companion Capital Limited, ενώ εκτελεί καθήκοντα Ανώτερου Συμβούλου στην Strix Asset Management.
- Η κα Άννα Μαχαίρα κατέχει τη θέση της Νομικής Συμβούλου και Επικεφαλής του Τομέα Νομικών Θεμάτων Κύριων Δραστηριοτήτων στην Τράπεζα Πειραιώς.

Αρμοδιότητες και Τρόπος Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 19 του Καταστατικού, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τη διοίκηση και τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αποφασίζει για όλα γενικά τα ζητήματα που αφορούν την Εταιρία και ενεργεί κάθε πράξη μέσα στη φύση και τα πλαίσια του σκοπού της με εξαίρεση τις αποφάσεις, πράξεις και ενέργειες που από το νόμο ή από το Καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Ενδεικτικά: α) Εκπροσωπεί την Εταιρία ενώπιον των Δικαστηρίων καθώς και ενώπιον κάθε άλλης αρχής και δίνει τους όρκους που επιβάλλονται στην Εταιρία δια του Προέδρου ή του Αναπληρωτή Προέδρου ή του Αντιπροέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του Εντεταλμένου Συμβούλου ή και δι' άλλου προσώπου, υπαλλήλου ή μη της Εταιρίας, που διορίζεται από το Συμβούλιο γι' αυτό το σκοπό, β) Κανονίζει τα σχετικά με την εσωτερική και εξωτερική λειτουργία της Εταιρίας, προσδιορίζει και ελέγχει κάθε δαπάνη σχετικά με τη λειτουργία της και διορίζει και παύει το προσωπικό της, γ) Αποφασίζει την εκτέλεση έργων ή την ενέργεια προμηθειών, δ) Συνομολογεί αγορές, πωλήσεις, ανταλλαγές, υποθηκεύσεις, ενεχυριάσεις ή μισθώσεις ακινήτων ή κινητών και γενικά οποιεσδήποτε συμφωνίες, εκχωρεί απαιτήσεις της Εταιρίας, αποδέχεται την εκχώρηση άλλων απαιτήσεων δέχεται και χορηγεί εγγυήσεις από, προς και υπέρ οιουδήποτε τρίτου προς ευόδωση του εταιρικού σκοπού και γενικά αναλαμβάνει κάθε υποχρέωση για την Εταιρία, ε) Προσδιορίζει την εκάστοτε χρήση των κεφαλαίων που είναι διαθέσιμα, συμβάλλεται, συμβιβάζεται, συνάπτει συνυποσχετικά, διορίζει διαιτητές, αποφασίζει για την έγερση αγωγών, ενδίκων μέσων, αποδοχή αποφάσεων, παραιτήσεις όλου ή μέρους δικών, για την εγγραφή, εξάλειψη ή άρση υποθηκών, προσημειώσεων κατασχέσεων και κατάργησης δικών σχετικά με όλα τα συμφέροντα της Εταιρίας, στ) Παρέχει γενική ή μερική πληρεξουσιότητα σε όσα πρόσωπα κρίνει, διορίζει τους δικηγόρους της Εταιρίας και παρέχει σ' αυτούς τη δικαστική πληρεξουσιότητα, ζ) Υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση προτάσεις για την αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου ή για μείωση αυτού, την παράταση της διάρκειας της Εταιρίας, το μετασχηματισμό της σε άλλη και μάλιστα οποιασδήποτε μορφής (τύπου) Εταιρία, τη συγχώνευση της με άλλη, καθώς και για τη διάλυση της πριν από το χρόνο της συμβατικής της διάρκειας, η) Εκδίδει κοινά ομολογιακά δάνεια καθώς και ομολογιακά δάνεια σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3156/03

και όπως οι σχετικές διατάξεις εκάστοτε θα ισχύουν. Η παραπάνω απαρίθμηση των δικαιωμάτων του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι περιοριστική, αλλά απλώς ενδεικτική.

Σημειώνεται ότι πράξεις του Δ.Σ., ακόμη και εκτός εταιρικού σκοπού δεσμεύουν την Εταιρία έναντι τρίτων, εκτός αν αποδειχθεί ότι ο τρίτος γνώριζε την υπέρβαση ή όφειλε να την γνωρίζει, ενώ τυχόν περιορισμοί της εξουσίας του Δ.Σ. από το καταστατικό ή από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δεν αντιτάσσονται στους τρίτους ακόμα και αν έχουν υποβληθεί στις διατυπώσεις δημοσιότητας.

Το Δ.Σ. διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο ενδεικτικά περιλαμβάνει το περιβάλλον ελέγχου, τη διαχείριση κινδύνων, τους ελεγκτικούς μηχανισμούς & δικλείδες Ασφαλείας, το σύστημα πληροφόρησης & επικοινωνίας και την παρακολούθηση του, καλύπτει τις δραστηριότητες της Εταιρίας και του Ομίλου και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία τους.

Το Δ.Σ. επιβλέπει την υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά, ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη, την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση τυχόν ελλείψεων. Στο πλαίσιο αυτό, διασφαλίζει την ενσωμάτωση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης στην επιχειρηματική πρακτική.

Το Δ.Σ. έχει το δικαίωμα να αναθέσει σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή άλλα πρόσωπα τη διεύθυνση της Εταιρίας και την εκπροσώπηση αυτής γενικά ή για ορισμένου μόνο είδους πράξεις ή για ορισμένη πράξη. Οι εξουσίες των προσώπων, στα οποία το Δ.Σ. αναθέτει την ενάσκηση των δικαιωμάτων, καθορίζονται από τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ.

Σύμφωνα με το άρθρο 13 του Καταστατικού, αναφορικά με την συγκρότηση του Δ.Σ., ορίζεται ότι μετά από κάθε εκλογή το νέο Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται αμέσως και εκλέγει από τα μέλη του για ολόκληρη τη θητεία του, τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή αυτού, τον Αντιπρόεδρο καθώς και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και εφόσον κριθεί απαραίτητο Εντεταλμένο Σύμβουλο. Ο Πρόεδρος ή, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, ο Αναπληρωτής του προΐσταται των συνεδριάσεων του Συμβουλίου και διευθύνει τις εργασίες του.

Σύμφωνα με το άρθρο 14 του Καταστατικού, το Δ.Σ. συνεδριάζει έγκυρα στην έδρα της Εταιρίας αλλά μπορεί να συνεδριάζει και εκτός της έδρας σε οποιονδήποτε Δήμο της Περιφέρειας Αττικής.

Σε κάθε περίπτωση το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει έγκυρα εκτός της έδρας του σε άλλο τόπο, στην ημεδαπή ή την αλλοδαπή, εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανείς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 91 του ν. 4548/2018.

Το Δ.Σ. μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Δ.Σ. περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες για τη συμμετοχή αυτών στη συνεδρίαση.

Σε κάθε περίπτωση κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να αξιώσει να διεξαχθεί η συνεδρίαση με τηλεδιάσκεψη ως προς αυτόν, αν κατοικεί σε άλλη χώρα από εκείνη όπου διεξάγεται η συνεδρίαση ή αν υπάρχει άλλος σπουδαίος λόγος, ιδίως ασθένεια ή αναπηρία.

Το άρθρο 15 του Καταστατικού ορίζει ότι μέλος Δ.Σ. που απουσιάζει ή κωλύεται μπορεί να εκπροσωπείται από άλλο μέλος Δ.Σ. Κάθε μέλος Δ.Σ. μπορεί να εκπροσωπεί εγκύρως ένα μόνο μέλος που απουσιάζει εφόσον εξουσιοδοτηθεί με ειδική εντολή.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρευρίσκονται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτό το ήμισυ πλέον ενός των μελών, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων αυτοπροσώπως μελών, μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Προς εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών που είναι παρόντα και εκείνων που αντιπροσωπεύονται. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του Δ.Σ. Οι συζητήσεις και αποφάσεις του Δ.Σ. καταχωρίζονται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και ηλεκτρονικά και υπογράφονται από τα μέλη που ήταν παρόντες στην συνεδρίαση. Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη του Δ.Σ. ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του Δ.Σ., ακόμη και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση.

Σύμφωνα με το άρθρο 16 του Καταστατικού, σε περίπτωση παραίτησης ή θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Δ.Σ., το Δ.Σ. μπορεί να εκλέγει μέλη αυτού σε αντικατάσταση των μελών που εξέλιπαν. Η εκλογή αυτή επιτρέπεται εφόσον η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση ή διοριστεί από μέτοχο ή μετόχους, σύμφωνα με το άρθρο 81 του ν. 4548/2018. Η εκλογή από το Δ.Σ. γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, αν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται σε δημοσιότητα και ανακοινώνεται από το Δ.Σ. στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη. Σε κάθε περίπτωση τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρίας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών σύμφωνα με τα ως άνω, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

Το Δ.Σ. συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά του. Η πληροφόρηση που του παρέχεται πρέπει να είναι έγκαιρη, ώστε να του δίνεται η δυνατότητα να αντεπεξέρχεται αποτελεσματικά στα καθήκοντα που απορρέουν από τις αρμοδιότητές του.

Τα μέλη του Δ.Σ. έχουν το δικαίωμα να ζητούν κάθε πληροφορία που θεωρούν απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος προσδιορίζει τον σκοπό, την οργάνωση, τις ευθύνες και αρμοδιότητες, τον τρόπο λήψης αποφάσεων, τις πολιτικές/διαδικασίες που ακολουθεί και εφαρμόζει το Διοικητικό Συμβούλιο και γενικότερα τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, το Καταστατικό της Εταιρίας και τις ισχύουσες Πολιτικές και Κανονισμούς της Εταιρίας.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποίησε είκοσι (20) συνεδριάσεις, Οι συμμετοχές κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του κατά τη χρήση 2025, εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ Δ.Σ.
Κυριάκος Μάγειρας	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	20/20
Λουκάς Παπάζογλου	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	20/20
Παναγιώτης Δικαίος	Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου - Εκτελεστικό Μέλος	20/20
Ηλίας Τρίγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	20/20
Ιωάννης Βογιατζής	Μη Εκτελεστικό Μέλος	20/20
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	20/20
Μαρία Σαρρή	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	20/20
Ashwin Roy *(*)*	Μη Εκτελεστικό Μέλος	6/6
Άννα Μαχαίρα *(*)*	Μη Εκτελεστικό Μέλος	6/6

(*)Ο κ. Ashwin Roy και η κα. Άννα Μαχαίρα εξελέγησαν ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από την Τ.Γ.Σ της 09.09.2025, και συμμετείχαν σε όλες τις συνεδριάσεις Δ.Σ. που πραγματοποιήθηκαν έως τη λήξη του έτους 2025.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

Κύριο μέλημα της Επιτροπής Ελέγχου είναι η υποβοήθηση του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση των εποπτικών καθηκόντων του, στην εξασφάλιση της διαφάνειας στις εταιρικές δραστηριότητες και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων και ευθυνών του έναντι των μετόχων και των αρχών εποπτείας. Ως εκ τούτου, αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, ο οποίος έχει προσαρμοστεί με τις διατάξεις του Ν. 5164/2024 σχετικά με την υποβολή εκθέσεων

βιωσιμότητας και του Ν.4449/2017 ως ισχύει. Ο Κανονισμός της Επιτροπής είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις ακόλουθες κύριες αρμοδιότητες:

- Την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας για α) τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου και για της διασφάλισης της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας, β) τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου και της διασφάλισης υποβολής στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των εκθέσεων βιωσιμότητας αντίστοιχα και γ) το ρόλο της Επιτροπής στην εν λόγω διαδικασία,
- Την παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των εκθέσεων βιωσιμότητας και την υποβολή συστάσεων ή προτάσεων για την εξασφάλιση της ακεραιότητας της,
- Την παρακολούθηση του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και της διασφάλισης υποβολής της έκθεσης βιωσιμότητας, ιδίως της απόδοσης του ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψιν οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας Αρχής σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο,
- Την επισκόπηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών - λογιστών και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- Την εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιριών και την υποβολή πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας σχετικά με την επιλογή των ορκωτών ελεγκτών που θα διορισθούν κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης,
- Την πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας του επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου,
- Την αξιολόγηση και έγκριση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου,
- Την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τα σημαντικότερα θέματα και τις προτάσεις της, κάθε τρεις μήνες,
- Την κατάρτιση και υποβολή ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων προς τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στην οποία περιλαμβάνεται περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρία.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 26.09.2023, αποφάσισε τον ορισμό της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρίας ως Επιτροπής Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενης από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου, που στην πλειοψηφία τους είναι ανεξάρτητα. Η διάρκεια της θητείας της Επιτροπής Ελέγχου είναι ίσης διάρκειας με εκείνης του Διοικητικού Συμβουλίου, δηλαδή τριετής μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση, η οποία θα συνέλθει το τρίτο έτος από την εκλογή τους.

Κατόπιν τούτου, με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στις 26.09.2023, ορίστηκαν τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, η Επιτροπή συγκροτήθηκε σε Σώμα και εξέλεξε τον Πρόεδρό της.
Τα μέλη της Επιτροπής στο σύνολο τους διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρία και τουλάχιστον ένα μέλος, συγκεκριμένα ο κ. Ευστράτιος Χατζηγιάννης, διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική. Το μέλος αυτό παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών της Επιτροπής αναφέρονται σε προηγούμενη ενότητα της Έκθεσης και είναι αναρτημένα στην εταιρική ιστοσελίδα της ATTICA Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά το τρίμηνο ή όποτε άλλοτε κριθεί απαραίτητο.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου διαμορφώνει και εισηγείται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης τα οποία μαζί με το ανάλογο πληροφοριακό υλικό (αναφορές του εσωτερικού ελέγχου, διοικητικές αναφορές, εκθέσεις, κ.λπ.) διανέμονται εγκαίρως στα λοιπά μέλη της Επιτροπής Ελέγχου. Εάν κριθεί απαραίτητο, η Επιτροπή δύναται να προσκαλέσει στις συνεδριάσεις της, κατά τη διακριτική της ευχέρεια, τον Επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, διευθυντικά στελέχη και εξωτερικούς ελεγκτές.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής, ενημερώνει ανά τρίμηνο το Διοικητικό Συμβούλιο με τις εργασίες της Επιτροπής και υποβάλλει τα πρακτικά των συνεδριάσεων της, στα οποία καταγράφονται τα θέματα που συζητήθηκαν και τυχόν παρατηρήσεις - εισηγήσεις της Επιτροπής.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου στις 31.12.2025, καθώς και η συμμετοχή των μελών της Επιτροπής στις συνεδριάσεις της που πραγματοποιήθηκαν το 2025 βάσει του ετήσιου προγράμματος συνεδριάσεων (συνολικά 12 συνεδριάσεις), παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Ε.
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Πρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	12/12
Λουκάς Παπάζογλου	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	12/12
Ιωάννης Βογιατζής	Μέλος - Μη εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	11/12

Για την ολοκλήρωση των εργασιών επισκόπησης και αξιολόγησης της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της χρήσης 2025, πραγματοποιήθηκαν το 2026, μέχρι την ημερομηνία δημοσιοποίησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης, τρεις (3) επιπρόσθετες συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου με τους Ορκωτούς Ελεγκτές και Στελέχη της Εταιρίας.

Πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου για το έτος 2025

Τα σημαντικότερα θέματα, τα οποία απασχόλησαν μεταξύ άλλων την Επιτροπή κατά τη διάρκεια του 2025 ήταν τα ακόλουθα:

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της επάρκειας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των πολιτικών, διαδικασιών και των δικλείδων ασφαλείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- Διενέργεια διαγωνισμού σύμφωνα με την εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο διαδικασία και εισήγηση κατόπιν αξιολόγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο, της ελεγκτικής εταιρείας «Grant Thornton Α.Ε.» για την ανάθεση του έργου της περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») και Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΣΕΔ»)
- Έγκριση ετήσιου προγράμματος ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου για το 2025.
- Παρακολούθηση των αποτελεσμάτων των εργασιών της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και αξιολόγηση της λειτουργίας της Διεύθυνσης από την Επιτροπή.
- Έγκριση του αναμμορφωμένου Κανονισμού Λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τα νέα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου.
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της διαδικασίας σύνταξης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και της έκθεσης βιωσιμότητας.
- Αξιολόγηση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως προς την πληρότητα και τη συνέπειά τους.
- Ενημέρωση Διοικητικού Συμβουλίου για την επισκόπηση των ετήσιων ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του 2024, των ενδιάμεσων ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του 2025 καθώς και της έκθεσης βιωσιμότητας για τη χρήση 2024.
- Εισήγηση κατόπιν αξιολόγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την ανανέωση συνεργασίας με την ελεγκτική Εταιρεία «BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.», για τον υποχρεωτικό έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την διασφάλιση υποβολής της έκθεσης βιωσιμότητας για τη χρήση 2025.
- Επικαιροποίηση Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5164/2024 σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας.
- Αξιολόγηση της λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του ως συλλογικού οργάνου σύμφωνα με την εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο διαδικασία.
- Επισκόπηση της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών, ως προς την καταλληλότητα παροχής υπηρεσιών πέραν του υποχρεωτικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του Ν. 4449/2017 και ιδίως το άρθρο 44 και του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμός 537/2014, άρθρο 5.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Κύριος σκοπός της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων είναι να συνδράμει το Δ.Σ. της Εταιρίας α) σε θέματα στελέχωσης του Δ.Σ. και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας βάσει της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, και β) στην εφαρμογή της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών.

Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων («Ε.Α.Α.Υ.» ή «Επιτροπή») αναφέρεται στο Δ.Σ. της Εταιρίας. Διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος επικαιροποιήθηκε τον Δεκέμβριο του έτους 2022, βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας και περιγράφει λεπτομερώς τις επιμέρους αρμοδιότητες της Ε.Α.Α.Υ. και τις διαδικασίες για την εκπλήρωση του σκοπού της.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, βασικός σκοπός της Επιτροπής όσον αφορά στην ανάδειξη υποψηφιοτήτων είναι:

- η διασφάλιση της ύπαρξης μιας αποτελεσματικής και διαφανούς διαδικασίας ανάδειξης υποψήφιων μελών Δ.Σ.,
- ο εντοπισμός και η πρόταση προς το Δ.Σ. προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Δ.Σ., καθώς και
- η συνδρομή για την διασφάλιση ότι η σύνθεση και η δομή του Δ.Σ. της Εταιρίας ανταποκρίνονται στο μέγεθος, τα επιχειρηματικά χαρακτηριστικά, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Όσον αφορά στη διαδικασία ορισμού αποδοχών, βασικός σκοπός της Επιτροπής είναι:

- η διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ., σχετικά με το περιεχόμενο της Πολιτικής Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018 και η υποβοήθηση του Δ.Σ. στην παρακολούθηση της εφαρμογής της,
- η διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ. σχετικά με τις αμοιβές και λοιπές παροχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν. 4548/2018 και σχετικά με τις αποδοχές των ανώτατων διευθυντικών στελεχών, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- η εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Δ.Σ., πριν από την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

Η σύσταση ενιαίας Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, αποτελούμενης από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου, τα οποία στην πλειοψηφία τους είναι ανεξάρτητα, έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρίας. Τα μέλη της Ε.Α.Α.Υ. ορίζονται από το Δ.Σ. Ο Πρόεδρος της Ε.Α.Α.Υ. εκλέγεται κατά την πρώτη, μετά τον ορισμό της, συνεδρίασή της από τα μέλη της και είναι

ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. Η θητεία της Ε.Α.Α.Υ. είναι τριετής, αντίστοιχη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου, και παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της.

Η Ε.Α.Α.Υ. συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο και εκτάκτως, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο από τον Πρόεδρο της Επιτροπής ή από οποιοδήποτε μέλος της και τηρεί πρακτικά των συνεδριάσεων της. Ο Πρόεδρος της Ε.Α.Α.Υ. διαμορφώνει και εισηγείται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με ομοφωνία των μελών της. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των εισηγήσεων της Ε.Α.Α.Υ., υπογράφονται από τα μέλη της. Τα μέλη της Ε.Α.Α.Υ. συμμετέχουν στις συνεδριάσεις είτε με τη φυσική τους παρουσία είτε μέσω τηλεδιάσκεψης. Η Ε.Α.Α.Υ. δύναται να καλεί και άλλα στελέχη της Εταιρίας, ανάλογα με τα θέματα που θα συζητηθούν, και να χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε άλλους πόρους κρίνει πρόσφορους για την εκπλήρωση του σκοπού της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους.

Η Ε.Α.Α.Υ. της Εταιρίας αποτελείται από τρία (3) μέλη, δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και ένα (1) μη εκτελεστικό μέλος. Τα μέλη της Ε.Α.Α.Υ. διαθέτουν γνώσεις, εμπειρίες και ικανότητες, σχετικές και ανάλογες με τη φύση των καθηκόντων που καλούνται να εκπληρώσουν.

Τα μέλη της Επιτροπής ορίστηκαν κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 26.09.2023. Η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων στις 31.12.2025, καθώς και οι συμμετοχές κάθε μέλους στις συνεδριάσεις της Ε.Α.Α.Υ. κατά τη χρήση 2025, εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Α.Α.Υ.
Λουκάς Παπάζογλου	Πρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4/4
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4/4
Ηλίας Τρίγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	4/4

Πεπραγμένα της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων για το έτος 2025

Τα κυριότερα θέματα που χειρίστηκε η Επιτροπή, στο πλαίσιο του έργου της και των απαιτήσεων του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, είναι τα εξής:

- Εισήγηση προς το Δ.Σ. της μεθοδολογίας αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των εκ του νόμου υποχρεωτικών Επιτροπών του.
- Απολογισμός πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων για το έτος 2024.

- Διαπίστωση πλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν.4706/2020 στο πρόσωπο των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και σχετική εισήγηση προς το Δ.Σ. για τη διατήρηση του χαρακτηρισμού τους ως ανεξάρτητα.
- Ετήσια αξιολόγηση της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και ενημέρωση για την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και του Προέδρου Δ.Σ. & του Διευθύνοντος Συμβούλου, για το έτος 2024.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. σχετικά με την προκαταβολή αμοιβών σε μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους 2026, σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. σχετικά με τις μεταβλητές αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Attica A.E. Συμμετοχών και των θυγατρικών της εταιριών για τη χρήση 2024.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. σχετικά μετην Έκθεση Αποδοχών της Εταιρίας για τη χρήση 01.01.2024-31.12.2024.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. σχετικά με την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρίας.
- Εισήγηση σχετικά με την προσθήκη νέων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο εντός του εύρους που ορίζει το Καταστατικό της Εταιρίας.
- Εισήγηση προς το Δ.Σ. σχετικά με την επιλογή εξωτερικού συμβούλου για την συνδρομή του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την διενέργεια της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των εκ του Νόμου υποχρεωτικών Επιτροπών του.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Κύριος σκοπός της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων είναι να συνδράμει το Δ.Σ. σε θέματα διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρίας καθώς και στην επίβλεψη της υλοποίησης της εγκεκριμένης Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Κινδύνων.

Η Επιτροπή έχει θεσπιστεί από το Δ.Σ. με σκοπό να παρέχει συμβουλές και στήριξη στο Δ.Σ. στο πλαίσιο της εποπτικής λειτουργίας του όσον αφορά την ανεξάρτητη εξέταση, έγκριση και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας της διαχείρισης κινδύνων. Διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας και περιγράφει λεπτομερώς τις επιμέρους αρμοδιότητες της και τις διαδικασίες για την εκπλήρωση του σκοπού της.

Η σύνθεση της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων στις 31.12.2025 αποτελείται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Λουκάς Παπάζογλου	Πρόεδρος Επιτροπής - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κυριάκος Μάγειρας	Εκτελεστικό Μέλος (Πρόεδρος Δ.Σ.)
Παναγιώτης Δικαίος	Εκτελεστικό Μέλος(Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου)
Ευστράτιος Χατζηγιάννης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ηλίας Τρίγκας	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Βογιατζής	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων πραγματοποίησε 3 συνεδριάσεις εντός της χρήσης 2025.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΤΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) πραγματοποιεί σε ετήσια βάση αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του έργου και της λειτουργίας του, καθώς και αξιολόγηση των εκ του νόμου υποχρεωτικών Επιτροπών του (Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων), σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4706/2020, καθώς και του σχετικού κανονιστικού πλαισίου.

Για την εταιρική χρήση 01.01.2025 - 31.12.2025, το Δ.Σ. και οι εκ του νόμου υποχρεωτικές Επιτροπές του πραγματοποίησαν την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του έργου και της λειτουργίας τους, η οποία πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου (Deloitte Business Solutions S.A.), αξιοποιώντας τη σχετική πρόνοια της Εγκυκλίου Ε.Κ. υπ' αριθμόν 60/ 29.04.2025, καθώς και του ΕΚΕΔ.

Στο πλαίσιο διενέργειας της αξιολόγησης, τα μέλη του Δ.Σ. κλήθηκαν να συμπληρώσουν, μέσω εξειδικευμένης ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ερωτηματολόγια αξιολόγησης που αφορούσαν το Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένης της ατομικής αξιολόγησης του Προέδρου του Δ.Σ. και του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και τις εκ του νόμου υποχρεωτικές Επιτροπές του.

Το ερωτηματολόγιο της αξιολόγησης του Δ.Σ. περιλάμβανε 8 (οκτώ) ενότητες (i) Στρατηγική, (ii) Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, (iii) Κίνδυνοι & Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, (iv) Κουλτούρα Ηγεσίας, (v) Εποπτεία Διοικητικού Συμβουλίου, (vi) Αξιολόγηση επίδοσης, (vii) Εσωτερική & Εξωτερική Πληροφόρηση, (viii) Ικανότητες/ Δεξιότητες – Ταλέντο, και συμπληρώθηκε και από τα εννέα (9) μέλη του.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Δ.Σ., τα οποία παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν σε συνεδρίαση του οργάνου, ανέδειξαν την αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία του. Συγκεκριμένα, για όλες τις αξιολογούμενες ενότητες, καταγράφηκε θετική αξιολόγηση από το σύνολο των μελών του Δ.Σ. Ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος έλαβαν θετική αξιολόγηση για την απόδοση τους από το σύνολο των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε όλες τις ερωτήσεις αξιολόγησης που τους αφορούσαν.

Τα ερωτηματολόγια συλλογικής αξιολόγησης της Επιτροπής Ελέγχου, καθώς και της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, συμπληρώθηκαν από το σύνολο των μελών τους, περιλάμβαναν,

μεταξύ άλλων, ενότητες σχετικά με την οργάνωση και τη λειτουργία τους, και ανέδειξαν απολύτως θετική αξιολόγηση για το σύνολο του έργου τους.

6. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΩΤΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

Βιογραφικά Σημειώματα

Τα βιογραφικά σημειώματα των ανώτατων διευθυντικών στελεχών του Ομίλου, καθώς και του Επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, κατά την εταιρική χρήση 2025 παρατίθενται κατωτέρω:

- Διονύσης Θεοδωράτος- Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος

  Ο κ. Διονύσης Θεοδωράτος ανέλαβε από 1ης Μαρτίου 2024 τη θέση του Αναπληρωτή Διευθύνοντα Συμβούλου και στα καθήκοντα του έχει την αρμοδιότητα επίβλεψης των Επιτελικών Διευθύνσεων Εμπορικής και Ναυτιλιακής Εκμετάλλευσης.

  Ο κ. Διονύσης Θεοδωράτος έχει πάνω από 30 χρόνια εμπειρία στις πωλήσεις και το Marketing. Το 1992 ανέλαβε υπεύθυνος Media Planning στην διαφημιστική εταιρία MRS και το 1995 την διεύθυνση διαφήμισης του Ραδιοφωνικού σταθμού Ελλάδα FM.

  Το 1996 ανέλαβε υπεύθυνος διαφήμισης και marketing στην Strintzis Lines, μετέπειτα Blue Star Ferries. Το 2004 ανέλαβε εμπορικός διευθυντής γραμμών εσωτερικού στην Blue Star Ferries.

  Το 2016 ανέλαβε Επιτελικός Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης της Attica Group διατηρώντας παράλληλα και την θέση του Διευθυντή Marketing.

  Είναι πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (ΣΕΕΝ).

  Για τις υπηρεσίες του ως Επιτελικός Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης της Attica Group προς στα νησιά που εξυπηρετεί ο Όμιλος, έχει ανακηρυχθεί επίτιμος δημότης Σύμης και Λέρου.

  Έχει πτυχίο marketing και διαφήμισης από το Ινστιτούτο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ι.) στη Θεσσαλονίκη.
  Είναι μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

- Γεώργιος Νικολακόπουλος- Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών

  Ο κ. Γεώργιος Νικολακόπουλος ανέλαβε τη θέση του Επιτελικού Διευθυντή Χρηματοοικονομικών (CFO) με ισχύ από 1ης Απριλίου 2024.
  Διαθέτει περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας στο χρηματοοικονομικό κλάδο.

Τα τελευταία έτη διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της doValue Greece ως επικεφαλής διαχείρισης Corporate & SME δανείων. Προηγούμενα, εργάσθηκε στη Eurobank με αντίστοιχες αρμοδιότητες από τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή. Ξεκίνησε την επαγγελματική του πορεία στη Grant Thornton όπου ανέλαβε μια σειρά θέσεων ευθύνης, ολοκληρώνοντας την 14ετή συνεργασία του από τη θέση του Partner, Head of Transactional Services.

Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο Αθηνών και μεταπτυχιακού τίτλου στο Banking & Finance από το University of Wales.

- Γεώργιος Αναγνώστου- Επιτελικός Διευθυντής Ναυτιλιακής Εκμετάλλευσης

  Ο κ. Γεώργιος Αναγνώστου διαθέτει εμπειρία άνω των 30 ετών στην ακτοπλοΐα, καθώς και στις θαλάσσιες μεταφορές ξηρών φορτίων.

  Είναι στο στελεχιακό δυναμικό της Attica Group για συνολικά πάνω από 10 έτη.

  Στην προηγούμενη εργασιακή εμπειρία του, έχει διατελέσει Διευθυντής New-Building Construction στην εταιρία Dryships Inc. Μέσω της θέσης αυτής, διηύθυνε και ήταν υπεύθυνος για την επίβλεψη της κατασκευής περισσότερων των 55 πλοίων, συμπεριλαμβανομένων δεξαμενόπλοιων, πλοίων μεταφοράς χύδην φορτίου, LNG και πλοίων γεωτρήσεων.

  Είναι κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών (Naval Architect & Marine Engineer- PhD Degree) από το Ινστιτούτο Τεχνολογίας της Μασαχουσέτης, Η.Π.Α.

  Είναι μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

- Αντώνης Καλαμάρας- Επιτελικός Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης

  Ο κ. Αντώνης Καλαμάρας ανέλαβε τη θέση του Επιτελικού Διευθυντή Εμπορικής Εκμετάλλευσης, με ισχύ από 15 Μαρτίου 2024.

  Ο κ. Καλαμάρας είναι στέλεχος με μεγάλη εμπειρία στον τομέα των πωλήσεων, ενώ εργάζεται για περισσότερα από 30 χρόνια στο χώρο της ναυτιλίας και των Logistics.

  Ξεκίνησε τη καριέρα του στη ναυτιλία το 1994 από την εταιρεία Jeropoulos Greece S.A. ενώ από το 1998 έως το 2005 εργάστηκε στην εταιρεία Maersk Hellas, μέλος του ναυτιλιακού κολοσσού MAERSK LINES, όπου διατέλεσε και εμπορικός διευθυντής μέχρι και το 2005.

  Από το 2006 εργάστηκε στον οργανισμό της ΙΚΕΑ στην Ελλάδα (House Market) σαν logistics manager, ενώ από το 2009 και για 15 χρόνια εργάστηκε στην εταιρεία ANEK LINES, συνεισφέροντας σημαντικά στην επίτευξη των εμπορικών στόχων της Κοινοπραξίας του Ομίλου Attica με την ΑΝΕΚ.

  Ο κ. Καλαμάρας κατέχει πτυχίο ναυτιλιακών σπουδών, μεταπτυχιακό τίτλο στην διοίκηση επιχειρήσεων από το ALBA Graduate Business School, ενώ έχει ολοκληρώσει ειδικά προγράμματα στη διαχείριση προσωπικού, στην εξυπηρέτηση πελατών (ALBA Executive Development Program) όπως και στα Logistics (Cranfield University).

- Σπύρος Δούκας- Επιτελικός Διευθυντής Customer Value

  Ο κ. Σπύρος Δούκας διαθέτει εμπειρία 24 ετών στους κλάδους των τηλεπικοινωνιών και της ψυχαγωγίας, με 15 χρόνια εξειδίκευση στη στρατηγική ανάπτυξη της αξίας και τη βελτίωση της εμπειρίας πελάτη, τα προγράμματα πιστότητας και την προσωποποίηση. Εντάχθηκε στην Attica Group τον Ιούλιο 2025.

  Διετέλεσε διευθυντικό στέλεχος στον ΟΠΑΠ, όπου σχεδίασε και υλοποίησε προγράμματα πιστότητας για το δίκτυο λιανικής, αναπτύσσοντας ένα προηγμένο ψηφιακό οικοσύστημα προσωποποιημένης επικοινωνίας, το οποίο αποτέλεσε βασικό πυλώνα της στρατηγικής ανάπτυξης του οργανισμού.

  Κατείχε σειρά ανώτερων διευθυντικών θέσεων στη Forthnet και μετέπειτα Nova, όπου ανέπτυξε στρατηγικές διαχείρισης της πελατειακής σχέσης σε όλα τα στάδια της, προγράμματα πιστότητας και καινοτόμες ψηφιακές υπηρεσίες που αναβάθμισαν την εμπειρία πελάτη και δημιούργησαν νέες πηγές εσόδων.

  Είναι απόφοιτος της Πολυτεχνικής Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Τεχνολογίας Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Πατρών με μεταπτυχιακό τίτλο στις Τηλεπικοινωνίες και κάτοχος MBA από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

- Παναγιώτης Παπαδόδημας- Επιτελικός Διευθυντής Διοίκησης, Μετασχηματισμού & Βιώσιμης Ανάπτυξης

  Ο κ. Παναγιώτης Παπαδόδημας διαθέτει εμπειρία άνω των 20 ετών στην ακτοπλοΐα, καθώς και στην ποντοπόρο ναυτιλία.

  Είναι μέλος του στελεχιακού δυναμικού της Attica Group για συνολικά άνω των 18 ετών.

  Στην προηγούμενη εργασιακή εμπειρία του, έχει διατελέσει για 4 έτη Γενικός Διευθυντής στην εταιρία Magna Marine Inc., εταιρία στην θαλάσσια μεταφορά ξηρού φορτίου, διευθύνοντας τη δραστηριότητα και τις λειτουργίες της εταιρίας.

  Είναι κάτοχος πτυχίου Νομικής και MSc σε Bank Finance & Portfolio Management καθώς και MSc στο Maritime Operation.

  Είναι μέλος των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών εταιριών της Attica Group.

- Ευάγγελος Κεφαλάς- Επικεφαλής Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου

  Ο κ. Ευάγγελος Κεφαλάς είναι Επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου στον όμιλο Attica από 1/1/2021. Διαθέτει εμπειρία άνω των 17 ετών στον Εσωτερικό Έλεγχο με εξειδίκευση στην ναυτιλία και σε τομείς που αφορούν Διαχείριση Κινδύνων, Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Controls System) και Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Attica Group για πάνω από 22 έτη.

  Είναι πτυχιούχος του τμήματος Ναυτιλιακών σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιά και πιστοποιημένος εσωτερικός ελεγκτής (Certified Internal Auditor - CIA) από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών

(Institute of Internal Auditors - IIA). Επίσης είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών και εγγεγραμμένο μέλος στο μητρώο εσωτερικών ελεγκτών του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

Αριθμός μετοχών Attica A.E. Συμμετοχών που κατέχουν τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη

Ο αριθμός των μετοχών της Attica A.E. Συμμετοχών που κατείχαν τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, καθώς και του Επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, την 31 Δεκεμβρίου 2025 παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ
Διονύσης Θεοδωράτος	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	0
Γεώργιος Αναγνώστου	Επιτελικός Διευθυντής Ναυτιλιακής Εκμετάλλευσης	348
Γεώργιος Νικολακόπουλος	Επιτελικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών	0
Αντώνης Καλαμάρας	Επιτελικός Διευθυντής Εμπορικής Εκμετάλλευσης	0
Σπύρος Δούκας	Επιτελικός Διευθυντής Διαχείρισης Πελατειακής Βάσης	0
Παναγιώτης Παπαδόδημας	Επιτελικός Διευθυντής Διοίκησης & Μετασχηματισμού	5.000
Ευάγγελος Κεφαλάς	Επικεφαλής Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου	0

7. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρία, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Ν. 4548/2018, άρθρα 110-111, έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη των Δ.Σ. της Εταιρίας και των εταιριών του Ομίλου που έχουν σχετική πρόβλεψη στο καταστατικό τους.

Η Πολιτική Αποδοχών στοχεύει στην προσέλκυση, παρακίνηση και διατήρηση ανώτατων στελεχών υψηλών ικανοτήτων, τα οποία θα συνεισφέρουν στην επιχειρηματική στρατηγική και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας και του Ομίλου.

Στις προβλέψεις της Πολιτικής Αποδοχών, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνονται:

Αμοιβές Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Όσον αφορά στα Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., η Πολιτική Αποδοχών ρυθμίζει τις σταθερές αμοιβές, τις μεταβλητές αμοιβές, καθώς επίσης και τις λοιπές παροχές.

Οι σταθερές αμοιβές εκτελεστικών μελών Δ.Σ. είναι το σταθερό μέρος των ετήσιων αμοιβών που ορίζεται σύμφωνα με τους όρους που διέπουν την ατομική σύμβαση εργασίας των στελεχών που καλύπτονται από την Πολιτική Αποδοχών, λαμβάνοντας υπόψη τη γνώση, την εμπειρία, την βαρύτητα της θέσης, την ανάληψη ευθυνών και τις βασικές αρχές της Πολιτικής Αποδοχών. Επιπρόσθετα, συνεκτιμάται η ανάγκη

διατήρησης στελεχών με εξειδικευμένες δεξιότητες λόγω της φύσεως της δραστηριότητας του Ομίλου και η ισορροπία των μισθών εντός του Ομίλου. Οι μεταβλητές αμοιβές των εκτελεστικών μελών Δ.Σ. παρέχονται ως βραχυπρόθεσμα κίνητρα («short - term incentives»), τα οποία συνδυάζονται με την απόδοση αναφορικά με την επίτευξη των στόχων σε επίπεδο Ομίλου καθώς και ενός συστήματος αμοιβών βάσει ατομικών επιδόσεων.

Αμοιβές μη Εκτελεστικών και Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ.

Οι αμοιβές των μη Εκτελεστικών και των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνονται ετησίως με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Ειδικότερα, τα μη Εκτελεστικά και τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν βασική ετήσια αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, προσαυξανόμενη με πρόσθετο σταθερό ποσό για πρόσθετες ευθύνες, όπως η προεδρία και η συμμετοχή τους σε Επιτροπές, το οποίο επίσης εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση.

Συμμετοχή σε πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών δύναται να υφίσταται για τα μη Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης κατ' άρθρο 113 του ν. 4548/2018.

Τα μη Εκτελεστικά μέλη δεν συμμετέχουν σε κανένα καθεστώς συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, επιδομάτων ή μακροπρόθεσμων κινήτρων και δεν τους χορηγούνται μεταβλητές αμοιβές (bonus) ή άλλες αποζημιώσεις συναρτώμενες με την απόδοση.

Έκθεση Αποδοχών

Η Εταιρία σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καταρτίζει Έκθεση Αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος, η οποία περιέχει πλήρη επισκόπηση των αποδοχών σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας και τη κείμενη νομοθεσία. Η Έκθεση Αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νομοθετικό πλαίσιο.

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Η Εταιρία διαθέτει Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία περιλαμβάνει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας. Η Πολιτική Καταλληλότητας διέπεται από την αρχή της διαφάνειας και της αναλογικότητας και καταρτίστηκε βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του ν. 4706/2020 και των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας εμπίπτουν τα εκτελεστικά, τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας.

Ο σκοπός της Πολιτικής Καταλληλότητας είναι:

- Η διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ., με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρίας, με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.
- Η θέσπιση διαφανών κανόνων και διαδικασιών για την αξιολόγηση της καταλληλότητας και αξιοπιστίας των προσώπων που εμπίπτουν στην Πολιτική Καταλληλότητας, τόσο πριν αναλάβουν τη συγκεκριμένη θέση («τοποθέτηση») όσο και σε περιοδική βάση («αξιολόγηση»).
- Η ελαχιστοποίηση των πιθανών επιχειρησιακών κινδύνων που απορρέουν από την ανάθεση καθηκόντων σε μη κατάλληλα πρόσωπα.

Πολιτική Πολυμορφίας

Με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών, η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Δ.Σ.

Η πολιτική αυτή στοχεύει στην αποφυγή του φαινομένου της «αγελαίας σκέψης» και στην προώθηση διαφορετικών απόψεων και εμπειριών, ώστε να διασφαλίζεται η ύπαρξη ανεξάρτητης κρίσης και εποικοδομητικού διαλόγου κατά τις διαδικασίες συζητήσεως και λήψεως αποφάσεων στο πλαίσιο του Δ.Σ. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία διασφαλίζει την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, όπως ορίζεται στο νόμο. Επιπρόσθετα, κατά την επιλογή υποψηφίων μελών του Δ.Σ. της Εταιρίας απαγορεύεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων λόγω ενδεικτικά και όχι περιοριστικά της φυλής, του χρώματος, της εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, της θρησκείας, της περιουσίας, τυχόν αναπηρίας, της ηλικίας ή/ και του σεξουαλικού προσανατολισμού.

Στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Εταιρίας και του Ομίλου δεν υπάρχει οποιοσδήποτε περιορισμός πρόσβασης σχετικά με το φύλο, την ηλικία ή την εθνικότητα των υποψηφίων στελεχών ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από το νόμο. Οι υποψήφιοι σε κάθε όργανο της Εταιρίας ή των εταιριών του Ομίλου θα πρέπει να διαθέτουν, επαρκή γνώση και εμπειρία στον κλάδο που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, τα κατάλληλα προσόντα καθώς και τις δεξιότητες εκείνες που θα υποστηρίξουν τη βιώσιμη ανάπτυξη των εργασιών και της αξίας του Ομίλου. Επιπρόσθετα, στα προαναφερόμενα όργανα συμμετέχουν στελέχη που κομίζουν σε κάθε τους πράξη τις αξίες του Ομίλου μας.

Η πολυμορφία στη στελέχωση των οργάνων, ιδιαίτερα ως προς το πολιτιστικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για τον Όμιλο διότι προσδίδει, μεταξύ άλλων, την απαραίτητη γνώση των ιδιαιτεροτήτων στις αγορές που δραστηριοποιούμαστε και επιτρέπει τη διεύρυνση των εμπειριών των στελεχών του Ομίλου μας.

Η Attica Group παρέχει ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους και τους υποψηφίους, σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας χωρίς οποιοδήποτε περιορισμό πρόσβασης σχετικά με το φύλο, την ηλικία, το χρώμα, την εθνικότητα ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό προστατεύεται από το νόμο. Στο πλαίσιο αυτό

και όσον αφορά στην εκπροσώπηση ανά φύλο στα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, το ποσοστό εκπροσώπησης των γυναικών στις 31.12.2025 είναι 13.5% (12% στις 31.12.2024).

Πλαίσιο Διαχείρισης Συναλλαγών Με Συνδεδεμένα Μέρη

Η Attica Group τηρεί και εφαρμόζει Πλαίσιο διαχείρισης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη (το «Πλαίσιο»), το οποίο περιλαμβάνει τη πολιτική που διέπει και τη διαδικασία που ρυθμίζει τις συναλλαγές της με συνδεδεμένα μέρη. Το Πλαίσιο υιοθετήθηκε από την Εταιρία με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της, όπως απορρέουν από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Το Πλαίσιο ρυθμίζει το σύνολο των συναλλαγών της Εταιρίας με συνδεδεμένα μέρη, όπως αυτά ορίζονται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 (στ') του ν. 4706/2020 και των άρθρων 99 – 101 του ν. 4548/2018, σε συνδυασμό με τις διατάξεις των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων 24 και 27.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η ορθή διαχείριση των συναλλαγών των εταιριών του Ομίλου με συνδεδεμένα μέρη, το Πλαίσιο περιγράφει τις υποχρεώσεις της Εταιρίας και προβλέπει σαφή καταμερισμό των αρμοδιοτήτων και των ρόλων μεταξύ των οργανωτικών μονάδων της.

Οι διαδικασίες που ακολουθούνται για τη διαχείριση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη είναι οι ακόλουθες:

1. Αρχική Διερεύνηση Συναλλαγής με Συνδεδεμένα Μέρη (εντοπισμός και αξιολόγηση).
2. Αξιολόγηση της Συναλλαγής από τη Διεύθυνση Νομικών, Ασφαλιστικών & Εταιρικών Υποθέσεων.
3. Γνωμοδότηση Δίκαιης Αποτίμησης.
4. Έγκριση Συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η Εταιρία υποχρεούται και γνωστοποιεί τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη συνολικά, μέσω των χρηματοοικονομικών της καταστάσεων.

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ

ΔΗΛΩΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Γενικές Γνωστοποιήσεις

ESRS 2 - Γενικές γνωστοποιήσεις

Περιβάλλον

E1 - Κλιματική Αλλαγή

Έκθεση Ταξινομίας ΕΕ

E2 – Ρύπανση

E5 – Κυκλική Οικονομία

Κοινωνία

S1 - Εργαζόμενοι

S4 – Επιβάτες

Διακυβέρνηση

G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

ESRS 2 - Γενικές γνωστοποιήσεις

Σχετικά με την έκθεση Βιωσιμότητας

Η Δήλωση Βιωσιμότητας της Attica Group για το 2025 προετοιμάστηκε σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (European Sustainability Reporting Standards - ESRS), και επιβεβαιώνει για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά τη δέσμευση του Ομίλου στη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Παρέχει στα ενδιαφερόμενα μέρη πολύτιμες πληροφορίες για τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές δράσεις, για τις πρωτοβουλίες στον τομέα της διακυβέρνησης αλλά και για τις γενικότερες επιπτώσεις του Ομίλου. Με τη χρήση διεθνών προτύπων διαδικασιών συλλογής και ανάλυσης δεδομένων, διασφαλίζεται η εγκυρότητα και η πληρότητα των στοιχείων που περιλαμβάνονται στην έκθεση. Η Δήλωση Βιωσιμότητας ευθυγραμμίζεται με την Ετήσια Έκθεση του Ομίλου Attica, ενώ η ίδια προσέγγιση ακολουθείται και για την περίοδο αναφοράς των πληροφοριών. Το περιεχόμενο αφορά τις δραστηριότητες του Ομίλου Attica, ο οποίος παρέχει υπηρεσίες θαλάσσιων μεταφορών για επιβάτες, οχήματα και φορτηγά στην Ανατολική Μεσόγειο μέσω θυγατρικών εταιρειών, υπό τα εμπορικά σήματα Blue Star Ferries, Superfast Ferries, Hellenic Seaways και Anek Lines, καθώς και ξενοδοχειακές υπηρεσίες μέσω της Attica Blue Hospitality, που καλύπτουν το 100% του συνολικού κύκλου εργασιών του Ομίλου. [1]

Η Attica Group ενσωματώνει αρχές υπεύθυνης και βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις δραστηριότητές της, όπως και σε αυτές της αλυσίδας αξίας της. Η παρούσα έκθεση υπογραμμίζει τις ενέργειες του Ομίλου για την αξιολόγηση και τον μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του, τόσο στις ανάντη (upstream) όσο και στις κατάντη (downstream) δραστηριότητες. Ο καθορισμός των ορίων της αλυσίδας αξίας περιλαμβάνει την πλήρη κάλυψη των ναυτιλιακών και ξενοδοχειακών δραστηριοτήτων, από τη λειτουργία του στόλου έως την εξυπηρέτηση επιβατών/ πελατών και τη διαχείριση προμηθευτών. Ο Όμιλος υλοποιεί δράσεις, όπως η βελτίωση της αποδοτικότητας των πλοίων, και η έρευνα για τη χρήση καινοτόμων τεχνολογιών και καυσίμων φιλικότερων προς το περιβάλλον στα πλοία του.

Η Δήλωση Βιωσιμότητας αναφέρεται στην περίοδο 01/01/2025 – 31/12/2025, αφορά σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (Attica Group) και συμπεριλαμβάνει στοιχεία για όλες τις θυγατρικές του. Η κάλυψη των στοιχείων ανέρχεται στο 100% του συνολικού κύκλου εργασιών του Ομίλου.

Πρόσθετες πληροφορίες

Χρονικοί ορίζοντες

[1] Όλες οι πληροφορίες συλλέγονται εσωτερικά και περιλαμβάνουν άμεσες μετρήσεις ή εκτιμήσεις, με σαφή αναφορά σε αναθεωρήσεις δεδομένων.

Στη Δήλωση Βιωσιμότητας 2025, η Attica Group υιοθετεί χρονικούς ορίζοντες σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές των ESRS.

- Βραχυπρόθεσμος: Που καλύπτει διάστημα μικρότερο του ενός έτους και αντιστοιχεί στην περίοδο αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων.
- Μεσοπρόθεσμος: Που εκτείνεται σε διάστημα άνω του ενός έτους και έως πέντε έτη.
- Μακροπρόθεσμος: Που αφορά χρονικό ορίζοντα μεγαλύτερο των πέντε ετών.

Εκτιμήσεις αλυσίδας αξίας

Δεν έχουν γίνει εκτιμήσεις για τα δεδομένα της αλυσίδας αξίας, καθώς όσοι δείκτες παρουσιάζονται βασίζονται αποκλειστικά σε πρωτογενή δεδομένα. Η προετοιμασία των δεικτών βασίζεται στη συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση στοιχείων που προέρχονται άμεσα από τις δραστηριότητες του Ομίλου, χωρίς τη χρήση έμμεσων πηγών ή εκτιμήσεων. Ως αποτέλεσμα, το επίπεδο ακρίβειας των δεικτών διασφαλίζεται από την αξιοπιστία και την ακεραιότητα των πρωτογενών δεδομένων. Δεν απαιτούνται περαιτέρω δράσεις για τη βελτίωση της ακρίβειας στο μέλλον, δεδομένου ότι η μεθοδολογία του Ομίλου βασίζεται ήδη σε επαληθεύσιμα δεδομένα.

Πηγές εκτιμήσεων και αβεβαιότητα αποτελέσματος

Δεν υπάρχουν ποσοτικοί δείκτες ή χρηματικά ποσά που υπόκεινται σε υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας μέτρησης, καθώς όλα τα δεδομένα βασίζονται σε ακριβείς μετρήσεις. Οι πηγές πιθανής αβεβαιότητας έχουν εξαλειφθεί μέσω της χρήσης πρωτογενών δεδομένων και τεκμηριωμένων διαδικασιών συλλογής. Δεν έχουν γίνει υποθέσεις, προσεγγίσεις ή εκτιμήσεις κατά τη μέτρηση, καθώς η μεθοδολογία διασφαλίζει την αξιοπιστία και τη διαφάνεια των στοιχείων.

Χρήση επιπλέον προτύπων

Η παρούσα έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS. Αντίθετα, στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης γίνεται αναφορά σε πρόσθετα πρότυπα, όπως τα Global Reporting Initiative (GRI) και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Διακυβέρνηση

Ο ρόλος του διοικητικού συμβουλίου

Η διοίκηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) της Attica Group απαρτίζεται από μέλη με πολυετή εμπειρία και εξειδίκευση στους τομείς της ναυτιλίας, της επενδυτικής τραπεζικής, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της διαχείρισης επιχειρήσεων.

Ο Πρόεδρος, κ. Κυριάκος Μάγειρας, έχει μακρά πορεία σε θέσεις ανώτατης διοίκησης στον τομέα της επενδυτικής τραπεζικής και της ναυτιλιακής χρηματοδότησης. Ο Αντιπρόεδρος, κ. Λουκάς Παπάζογλου,

διαθέτει εκτενή εμπειρία ως σύμβουλος επιχειρήσεων και έχει διατελέσει σε ανώτατες διοικητικές θέσεις εταιρειών με διεθνή παρουσία, ενώ έχει διαδραματίσει σημαντικό ρόλο σε ιδιωτικοποιήσεις και στρατηγικές επενδύσεις.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Πάνος Δικαίος, έχει περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας στη ναυτιλιακή χρηματοδότηση και την επενδυτική τραπεζική, διαδραματίζοντας ηγετικό ρόλο στη στρατηγική και την ανάπτυξη του Ομίλου. Πριν αναλάβει CEO κατείχε για 10 χρόνια τη θέση του CFO του Ομίλου.

Τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εργαστεί σε τομείς όπως η διαχείριση κεφαλαίων, οι εναλλακτικές επενδύσεις, η επιχειρησιακή διακυβέρνηση, και η διαχείριση διεθνών έργων. Κάθε μέλος συνεισφέρει με τις γνώσεις και τις δεξιότητές του, διασφαλίζοντας την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο.[2]

Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει τη συνολική ευθύνη για τα ζητήματα εταιρικής ευθύνης και βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των αρχών, πολιτικών και των συνολικών ποσοτικών στόχων που σχετίζονται με την υπευθυνότητα και βιωσιμότητα. Παράλληλα, καθορίζει και υλοποιεί τη στρατηγική, το όραμα και την πολιτική του Ομίλου. Έχει προγραμματισμένες μηνιαίες συναντήσεις με τον Επιτελικό Διευθυντή Βιωσιμότητας, Διοίκησης και Μετασχηματισμού και ενημερώνεται για όλες τις δράσεις και την εξέλιξη της στρατηγικής.

Τα ζητήματα υπευθυνότητας και βιωσιμότητας κοινοποιούνται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στο Διοικητικό Συμβούλιο όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο και τουλάχιστον μία φορά ετησίως, στο πλαίσιο θεμάτων όπως η τριετής Στρατηγική, η Ανάλυση Κινδύνων και η Δέουσα Επιμέλεια.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει την Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή μαζί με τη Δήλωση Βιωσιμότητας, και έχει την ευθύνη για την επιλογή και ανάθεση του έργου στους ανεξάρτητους ελεγκτές. Επιπλέον, η Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων ενημερώνει την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τη διαχείριση θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας, όπως αυτά εντάσσονται στην αξιολόγηση κινδύνων, βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων όπως η κλιματική αλλαγή και η διαφθορά.

Εκπαίδευση της Διοίκησης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Attica Group εφαρμόζει Πολιτική Εκπαίδευσης για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εστιάζοντας σε ζητήματα υπεύθυνης λειτουργίας και βιωσιμότητας. Το 2023 πραγματοποιήθηκε δίωρη εκπαίδευση για τα μέλη του ΔΣ, με αντικείμενο τα αποτελέσματα της Διάσκεψης COP28 και τις απαιτήσεις αναφοράς βάσει των Ευρωπαϊκών Προτύπων Βιωσιμότητας. Επιπλέον, το 2025 πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση για την

[2] Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει εκπροσώπηση εργαζομένων στο ΔΣ.

κλιματική αλλαγή στα μέλη του ΔΣ. Οι δράσεις αυτές διασφαλίζουν ότι το ΔΣ διαθέτει ή/ και αναπτύσσει τις κατάλληλες δεξιότητες για την αποτελεσματική επίβλεψη ζητημάτων βιωσιμότητας.

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, καθώς και για την αποτελεσματικότητα των σχετικών πολιτικών και δράσεων, πραγματοποιείται σύμφωνα με προκαθορισμένες διαδικασίες. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και οι επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου αναλαμβάνουν την επικοινωνία αυτών των θεμάτων, ενώ η εφαρμογή της Στρατηγικής Βιωσιμότητας, η πρόοδος αυτής καθώς και η αποτελεσματικότητα των σχετικών πολιτικών και δράσεων παρακολουθείται από τον Επιτελικό Διευθυντή Βιωσιμότητας, Διοίκησης και Μετασχηματισμού σε συνεργασία με την Ομάδα Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας του Ομίλου. Παράλληλα, η ετήσια Δήλωση Βιωσιμότητας και η ανεξάρτητη διασφάλιση αυτής, όπως και η δημοσίευση του ετήσιου Απολογισμού Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης ενισχύουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία προς το ΔΣ.

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της διπλής ανάλυσης ουσιαστικότητας, ενσωματώνει τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του στη στρατηγική, τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τη διαχείριση κινδύνων.

Η διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας εστιάζει τόσο στις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία όσο και στον τρόπο που εξωτερικοί παράγοντες, όπως η κλιματική αλλαγή και οι κοινωνικές απαιτήσεις, επηρεάζουν τη λειτουργία και τη βιωσιμότητά του. Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα της ανάλυσης για να επισκοπήσει και όπου χρειάζεται να βελτιώσει τη στρατηγική του και να προσαρμόσει τις επιχειρησιακές του αποφάσεις, με ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων, την προστασία των τοπικών κοινωνιών και την ενίσχυση της διαφάνειας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ήδη, στα πλαίσια της Στρατηγικής του, προχώρησε σε συγκεκριμένες ενέργειες για τη μείωση των κινδύνων και την αποτροπή αρνητικών επιπτώσεων. Πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις σε τεχνολογίες με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμου και εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, όπως τα συστήματα παρακολούθησης καυσίμων και ενέργειας, τη χρήση βιοκαυσίμων και το σχεδιασμό πλοίων με χαμηλές εκπομπές, ενώ παράλληλα εφαρμόστηκαν αυστηρότεροι μηχανισμοί παρακολούθησης κινδύνων και συμμόρφωσης και πραγματοποιήθηκαν λειτουργικές δράσεις για τη μείωση του αποτυπώματος (π.χ. μείωση ταχύτητας ή ορθολογισμός δρομολογίων). Επιπλέον, ενισχύθηκαν οι μηχανισμοί διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων και υποβολής παραπόνων, με στόχο τη βελτίωση της διαφάνειας και της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων. Παράλληλα, η υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και η εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης ενίσχυσαν την απόδοση του Ομίλου στη βιωσιμότητα και τη συνολική κοινωνική συνεισφορά του.

Ο Όμιλος αξιοποιεί, επίσης, τις ευκαιρίες που αναδεικνύονται μέσω της διπλής ανάλυσης ουσιαστικότητας. Η έμφαση σε θέματα βιωσιμότητας και υπευθυνότητας συμβάλλει στην ενίσχυση της εικόνας του, δημιουργώντας ισχυρότερες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων και δράσεων, ενισχύεται η εταιρική κουλτούρα, προάγοντας τη συμμετοχικότητα και τη δέσμευση των εργαζομένων.

Παροχή κλιματικών κινήτρων βιωσιμότητας

Αναφορικά με την παροχή κλιματικών κινήτρων, ο Όμιλος περιλαμβάνει στις μεταβλητές αποδοχές των ανωτάτων στελεχών τους στόχους που αφορούν την επίτευξη της Στρατηγικής Υπευθυνότητας. Αναλυτικά ποσοστά και στοιχεία θα δημοσιευθούν στον Απολογισμό Υπεύθυνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025. Επιπλέον, το 2025 ο Όμιλος προχώρησε στην τροποποίηση της δημοσιοποιημένης Πολιτικής Αποδοχών συνδέοντας άμεσα τις μεταβλητές αμοιβές των στελεχών που εμπίπτουν σε αυτή με τις επιδόσεις τους στον τομέα της βιωσιμότητας.. Αυτή η προσέγγιση στοχεύει στην ενίσχυση της βιωσιμότητας και την προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του Ομίλου, ενώ παράλληλα ενισχύει τη διαφάνεια και την καθιέρωση βέλτιστων πρακτικών σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Πιο συγκεκριμένα κατά την έναρξη κάθε χρήσης, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων θα καθορίζει συγκεκριμένα κριτήρια και την βαρύτητά τους για την εκτίμηση της συμβολής του Εκτελεστικού Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου i) στην επίτευξη των λειτουργικών στόχων καθώς και των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση σε θέματα περιβαλλοντικής & κοινωνικής υπευθυνότητας που τίθενται ετησίως στους τομείς ευθύνης τους και ii) στη συνολική επιτυχία και ανάπτυξη της Εταιρίας και του Ομίλου, ιδίως με την επίτευξη προκαθορισμένων στρατηγικών στόχων, καθώς και στην ενίσχυση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων των μετόχων.

Δέουσα επιμέλεια

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Περιγραφή	Θέση στην δήλωση βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η δέουσα επιμέλεια αποτελεί ουσιαστικό μέρος όλων των στρατηγικών και επιχειρησιακών διαδικασιών του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές της βιωσιμότητας και της υπευθυνότητας διέπουν τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης. Η ανώτατη διοίκηση (κατά περίπτωση η ο Διευθύνων Σύμβουλος, το ΔΣ, η Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Διοίκησης και Μετασχηματισμού, ο επιτελικός διευθυντής της, ή η Ομάδα Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας) παρακολουθούν την εφαρμογή των διαδικασιών και την τήρηση των δεσμεύσεων, προάγοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη λειτουργία.	GOV-1, GOV-2

β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Ο Όμιλος διατηρεί επικοινωνία και συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη, όπως οι τοπικές κοινότητες, οι επιβάτες, οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι οργανισμοί, εξασφαλίζοντας ότι οι απόψεις και οι ανησυχίες τους ενσωματώνονται στις διαδικασίες εντοπισμού και διαχείρισης τυχόν αρνητικών επιπτώσεων.	IRO-1
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των αρνητικών επιπτώσεων	Ο Όμιλος πραγματοποιεί αξιολογήσεις για τον εντοπισμό δυνητικών και πραγματικών αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του, λαμβάνοντας υπόψη τη σοβαρότητα, την πιθανότητα εμφάνισης και την έκταση αυτών των επιπτώσεων.	IRO-1
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	Εφαρμόζονται εξειδικευμένες δράσεις για την αποφυγή, τον περιορισμό ή την αποκατάσταση των επιπτώσεων που έχουν εντοπιστεί, όπως η αποκατάσταση του περιβάλλοντος, οι επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες και η βελτίωση των διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης.	Κεφάλαια δράσεων σε όλο το έγγραφο
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	Υπάρχουν καθιερωμένες διαδικασίες για τη συνεχιζόμενη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων δέουσας επιμέλειας. Τα αποτελέσματα αναφέρονται στους ενδιαφερόμενους μέσω τακτικών αναφορών, ενώ γίνονται απαραίτητες προσαρμογές για τη βελτίωση των διαδικασιών όπου χρειάζεται.	Κεφάλαια δράσεων και στόχων σε όλο το έγγραφο

Γενικές αρχές

Ο Όμιλος δεν ανέχεται την παιδική, καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία και σέβεται τις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως περιγράφονται στον Κανονισμό Επαγγελματικής Συμπεριφοράς & Επιχειρηματικής Ηθικής, τη Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ και τις δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, στις οποίες έχει προσχωρήσει. Παράλληλα, είναι πιστοποιημένος και ελέγχεται σύμφωνα με τις αρχές της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να:

- Μην απασχολεί άτομα κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας εργασίας.
- Μην ενθαρρύνει ή ανεχθεί καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- Μην απασχολεί άτομα μέσω οργανισμών που εμπλέκονται σε trafficking ή άλλες μορφές καταναγκαστικής εργασίας.

Η Attica Group αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητές της μπορεί να έχουν δυνητικές ή πραγματικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες. Η αναγνώριση τέτοιων επιπτώσεων έχει ενσωματωθεί στην ετήσια αξιολόγηση κινδύνων και έχει αναπτυχθεί Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης που περιλαμβάνει μέτρα για την πρόληψη και διαχείριση αρνητικών συνεπειών, όπως η ρύπανση και οι τυχόν κίνδυνοι που υπάρχουν για τους εργαζόμενους ή τους επιβάτες. Τα πληρώματα εκπαιδεύονται σε θέματα διαχείρισης κρίσεων και περιβαλλοντικής προστασίας, διασφαλίζοντας τόσο την αποτελεσματική ανταπόκριση σε ενδεχόμενα περιστατικά όσο και την υπεύθυνη στάση του Ομίλου απέναντι στις τοπικές κοινωνίες.

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι

Ο Όμιλος ακολουθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη διαχείριση κινδύνων και τον εσωτερικό έλεγχο, διασφαλίζοντας την επαρκή αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν το επιχειρηματικό του πλάνο και τις διαδικασίες αναφοράς βιωσιμότητας.

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, ως ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα, ελέγχει τη συμμόρφωση με τις υφιστάμενες διαδικασίες, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Ομίλου, καθώς και στην ακρίβεια των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί και διασφαλίζει την επάρκεια των εσωτερικών ελέγχων μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και του Κανονισμού Λειτουργίας. Σημειώνεται ότι τον Νοέμβριο 2024, ο Όμιλος Attica, έλαβε την ανώτερη διάκριση για τη ποιοτική λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, αποκτώντας το διεθνές πιστοποιητικό από τον οργανισμό πιστοποίησης IFACI (French Institute of Audit and Internal Control).

Η διαχείριση κινδύνων περιλαμβάνει την τακτική αξιολόγηση των σημαντικότερων κινδύνων, με την ετήσια επικαιροποίηση ενός Μητρώου Βραχυπρόθεσμων Κινδύνων (12 μηνών) και την ανά διετία επικαιροποίηση ενός Μητρώου Μακροπρόθεσμων Κινδύνων (5 ετών). Η διαδικασία πραγματοποιείται σε συνεργασία μεταξύ του Διευθύνοντος Συμβούλου, των Επιτελικών Διευθυντών και του συνόλου των Εκτελεστικών Διευθυντών και της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία εξετάζει και εγκρίνει τα Μητρώα πριν από την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Επιπλέον, η Διοίκηση του Ομίλου διενεργεί ατομικές συναντήσεις με τη Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων και οργανώνει επιπλέον συναντήσεις με τη συμμετοχή ατόμων για την αξιολόγηση της πιθανής επίπτωσης των κινδύνων στους επιχειρηματικούς στόχους και τη στρατηγική του Ομίλου.

Η προσέγγιση της αξιολόγησης κινδύνων περιλαμβάνει τον εντοπισμό εγγενών κινδύνων μέσω της καθημερινής λειτουργίας του Ομίλου, της ανάλυσης παραπόνων πελατών, περιστατικών ή οικονομικών ζημιών, ενώ γίνεται χρήση ιστορικών δεδομένων για την εκτίμηση της σοβαρότητας και της αλληλεξάρτησης των κινδύνων. Η διοίκηση του Ομίλου διοργανώνει συναντήσεις για την αξιολόγηση των πιθανών επιπτώσεων στους επιχειρηματικούς στόχους και τον σχεδιασμό μέτρων για τον περιορισμό τους και διεξάγονται εσωτερικοί έλεγχοι για τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων κάθε τρία χρόνια, με τον τελευταίο να πραγματοποιείται το 2025.

Η διαδικασία περιλαμβάνει μέτρα αποδοχής, αποφυγής ή μείωσης κινδύνων, ανάλογα με την αποτελεσματικότητά τους και τις επιπτώσεις τους στους επιχειρηματικούς στόχους, ενώ η Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων του Διοικητικού Συμβουλίου εποπτεύει την επάρκεια του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων και την ανταπόκριση του Ομίλου σε αυτούς.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί από το 2023 μια ενιαία πλατφόρμα Governance, Risk and Compliance (GRC), που επιτρέπει τη συστηματική και αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων που περιλαμβάνονται στα Μητρώα Κινδύνων και την αξιολόγηση αυτών βάσει κανονιστικής νομοθεσίας. Παράλληλα, γίνεται ετήσια εξέταση πιθανών νέων κινδύνων που ενσωματώνονται στα Μητρώα Κινδύνων πριν από την επόμενη αξιολόγηση.

Θέματα που αναλύονται στα Μητρώα Κινδύνων περιλαμβάνουν ζητήματα υπεύθυνης λειτουργίας, όπως η ασφάλεια, η κλιματική αλλαγή και η ενσωμάτωση νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Η αξιολόγηση των κινδύνων του Ομίλου περιλαμβάνει την ανάλυση της πιθανότητας εμφάνισης και των πιθανών επιπτώσεων σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, καθώς και την εφαρμογή μέτρων μείωσης των υπολειπόμενων επιπέδων κινδύνου.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως πολύ σημαντικό για την λειτουργία του τη συμμόρφωση με τις επιταγές της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας σε θέματα αναφορών, χρηματοοικονομικών και μη. Ο συγκεκριμένος κίνδυνος αξιολογείται ετησίως από τη Διοίκηση ούτως ώστε να μετρηθούν τα μέτρα που λαμβάνει για τον περιορισμό του ως προς την αποτελεσματικότητα τους και αποδοτικότητά τους.

Ο Όμιλος δημοσιεύει για 17 συνεχόμενα έτη Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει των εκάστοτε αναθεωρημένων κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative (GRI), με διασφάλιση περιορισμένου εύρους. Αυτό έχει δημιουργήσει τα προηγούμενα χρόνια ένα περιβάλλον ελέγχου των δεδομένων, στο οποίο και στηρίχθηκε ο σχεδιασμός και η σύνταξη της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας.

Στο πλαίσιο της σύνταξης της Δήλωσης Βιωσιμότητας βάσει των κανονιστικών απαιτήσεων, ο Όμιλος εγκαίρως αποφάσισε την επένδυση σε πλατφόρμα (Microsoft Sustainability Manager) συγκέντρωσης δεδομένων από τα πρωτογενή της συστήματα, επεξεργασίας αυτών, αποτύπωσης και υπολογισμού των σχετικών δεικτών. Σε αυτή έχουν ενσωματωθεί και τηρούνται παρόμοιες διαδικασίες πρόσβασης και ελέγχου όπως στις αντίστοιχες πλατφόρμες διαχείρισης χρηματοοικονομικών δεδομένων.

Στη Δήλωση Βιωσιμότητας υπάρχουν εκτιμήσεις και σχεδιασμοί μεσοπρόθεσμου και μακροπροθέσμου χαρακτήρα. Η Διοίκηση του Ομίλου αξιολογεί τους κινδύνους σε μεσοπρόθεσμο διάστημα κάθε δύο χρόνια, όμως οι αξιολογήσεις αυτές όπως και οι εκτιμήσεις/ σχεδιασμοί της Δήλωσης περιέχουν σημαντικό αριθμό αβεβαιότητας λόγω των εξωτερικών παραγόντων/ κινδύνων που επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα το στρατηγικό σχεδιασμό. Τέτοιοι κίνδυνοι, που αξιολογούνται από τη Διοίκηση, είναι η γεωπολιτική αστάθεια, το κόστος καυσίμων, οι ενέργειες των ενδιαφερομένων μερών σε σχέση με την κλιματική αλλαγή, τυχόν μεταβολές στο εθνικό, κλαδικό και κοινοτικό πλαίσιο, η πιθανότητα οικονομικής ύφεσης και η δυνατότητα χρηματοδότησης των επενδυτικών σχεδίων.

Στρατηγική

Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως στον τομέα των θαλάσσιων μεταφορών, παρέχοντας υπηρεσίες μεταφοράς επιβατηγών και οχημάτων μέσω ενός εκτεταμένου δικτύου δρομολογίων. Ο Όμιλος επικεντρώνεται στη σύνδεση των ελληνικών νησιών και της ευρύτερης Ανατολικής Μεσογείου, εξασφαλίζοντας προσβάσιμες και αποδοτικές λύσεις μετακίνησης[3].

Ο στόλος του Ομίλου με τα εμπορικά σήματα «Superfast Ferries», «Blue Star Ferries», «Hellenic Seaways» και «Anek Lines», αριθμεί σήμερα 37 πλοία. Το 2025, η Attica Group λειτούργησε πλοία στις εγχώριες γραμμές, συνδέοντας σημαντικά λιμάνια όπως τον Πειραιά και το Λαύριο με τις Κυκλάδες, τα Δωδεκάνησα, τα Νησιά Βορείου Αιγαίου, την Κρήτη και τον Σαρωνικό Κόλπο.

Επιπλέον, συνδέθηκαν η Θεσσαλονίκη με τα Νησιά Βορείου Αιγαίου και τις Κυκλάδες, η Καβάλα με τα Νησιά Βορείου Αιγαίου και τις Κυκλάδες, καθώς και η Κρήτη με τα Δωδεκάνησα και τις Κυκλάδες. Στις διεθνείς γραμμές, ο Όμιλος αριθμεί 8 πλοία στην Αδριατική (Πάτρα–Ηγουμενίτσα–Ανκόνα, Πάτρα–Ηγουμενίτσα–Μπάρι, Πάτρα–Ηγουμενίτσα–Βενετία, με ενδιάμεση στάση στην Κέρκυρα κατά τους θερινούς μήνες).

Ο Όμιλος παρέχει τις υπηρεσίες του μέσω πολλαπλών καναλιών, όπως:

- **Ιστοσελίδες** : Ιστοσελίδες όπως www.bluestarferries.com, www.superfast.com, www.hsw.gr, www.anek.gr .
- **Δίκτυο Πωλήσεων**: 36 Κεντρικοί Αντιπρόσωποι και 74 Λιμενικοί Πράκτορες με 83 Λιμενικά Γραφεία για τις Blue Star Ferries, Superfast Ferries, Hellenic Seaways και ANEK Lines.
- **Συστήματα Κρατήσεων**: Ένα κεντρικό συστήματα κρατήσεων για τις Blue Star Ferries, Superfast Ferries, Hellenic Seaways και ANEK Lines με πάνω από 10.000 online συνδέσεις με ταξιδιωτικά γραφεία.
- **Διεθνείς Συνεργασίες**: Ο Όμιλος είναι μέλος της Διεθνούς Ένωσης Σιδηροδρόμων (UIC), που διευκολύνει τις θαλάσσιες μεταφορές επιβατών μέσω συνεργασιών με σιδηροδρομικές συνδέσεις, με 200 μέλη σε 5 ηπείρους.

Ο Όμιλος ευθυγραμμίζει τις δραστηριότητές του με βιώσιμες πρακτικές, εξασφαλίζοντας τη συνεχιζόμενη προσβασιμότητα στα ελληνικά νησιά, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην τοπική οικονομική ανάπτυξη.

[3] Ο Όμιλος, βάσει της φύσης των δραστηριοτήτων του, κατατάσσεται στους ακόλουθους κωδικούς NACE:

- **H50.1 – Sea and coastal passenger water transport**: Αυτός ο κωδικός αφορά τις θαλάσσιες και παράκτιες μεταφορές επιβατών, συμπεριλαμβάνοντας υπηρεσίες πλοίων που εκτελούν δρομολόγια μεταφοράς επιβατών και οχημάτων, είτε σε τακτικές γραμμές είτε σε ναυλωμένες διαδρομές.
- **I55.1 – Hotels and similar accommodation**: Αυτός ο κωδικός καλύπτει τη λειτουργία ξενοδοχειακών μονάδων και παρόμοιων καταλυμάτων, που παρέχουν προσωρινή διαμονή με ή χωρίς συμπληρωματικές υπηρεσίες, όπως εστίαση, αναψυχή και συνέδρια.

Εξυπηρετείται μια ποικιλία αγορών κυρίως στην Ανατολική Μεσόγειο, προσφέροντας υπηρεσίες θαλάσσιας μεταφοράς επιβατών, IX οχημάτων και φορτηγών. Μέσα από τα εμπορικά σήματα Blue Star Ferries, Hellenic Seaways, ANEK Lines και Superfast Ferries, η Attica Group διαχειρίζεται 59 προορισμούς στην Ελλάδα και την Ιταλία. Η εκτεταμένη αυτή δραστηριότητα επιτρέπει στον Όμιλο να εξυπηρετεί εκατομμύρια επιβάτες και χιλιάδες οχήματα ετησίως, γεγονός που ενισχύει την οικονομική δραστηριότητα και την τουριστική ανάπτυξη στην περιοχή. Οι βασικοί πελάτες περιλαμβάνουν τουρίστες που επιθυμούν να επισκεφθούν διάφορους προορισμούς στην Ελλάδα και την Ιταλία, κατοίκους των νησιών που μετακινούνται από και προς την ενδοχώρα καθώς και επιχειρήσεις που εξαρτώνται από την ασφαλή και αξιόπιστη θαλάσσια μεταφορά εμπορευμάτων και οχημάτων.

Η επιβατηγός ναυτιλία είναι ένας από τους πιο κρίσιμους τομείς για την ελληνική οικονομία, καθώς εξυπηρετεί τόσο τις εσωτερικές όσο και τις διεθνείς μεταφορές, με το λιμάνι του Πειραιά να κατατάσσεται τέταρτο σε επιβατική κίνηση στην ΕΕ. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της βιωσιμότητας στις δραστηριότητές του και διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες του συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και στις στρατηγικές για την επίτευξη των στόχων απανθρακοποίησης.

Έτσι, εξυπηρετεί επαγγελματίες μεταφορείς και φορτηγά, που χρησιμοποιούν τα πλοία του για την μεταφορά εμπορευμάτων, και επιδιώκει να επεκτείνει τις δραστηριότητές του σε νέες αγορές και τομείς, ενώ διασφαλίζει την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες του.

Ο Όμιλος δεν περιορίζεται μόνο στις θαλάσσιες μεταφορές, αλλά επεκτείνει τη δραστηριότητά του στον τουριστικό τομέα, με την απόκτηση ξενοδοχείων στη Νάξο και την Τήνο. Συνολικά, ο Όμιλος ενισχύει τη συνδεσιμότητα στην περιοχή, συμβάλλοντας στην οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία των τοπικών κοινωνιών, ενώ παράλληλα διασφαλίζει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου βασίζεται σε μια στρατηγική που εστιάζει στην αξιοποίηση και ανάπτυξη σημαντικών πόρων για την παροχή αξιόπιστων και καινοτόμων υπηρεσιών μεταφοράς. Τα βασικά στοιχεία εισροών (inputs) για τον Όμιλο περιλαμβάνουν έναν εκτεταμένο στόλο από 37 πλοία, εκ των οποίων τα 35 είναι ιδιόκτητα και τα 2 ναυλωμένα. Τα πλοία χωρίζονται σε συμβατικά επιβατηγά-οχηματαγωγά, ταχύπλοα και φορτηγά-οχηματαγωγά, επιτρέποντας την εξυπηρέτηση ποικιλίας αναγκών στον τομέα των μεταφορών. Το ανθρώπινο δυναμικό είναι επίσης καθοριστικό για την επιτυχία του Ομίλου, καθώς προάγει μια κουλτούρα ασφάλειας και ανάπτυξης, προσφέροντας ευκαιρίες εκπαίδευσης και εξέλιξης στους εργαζομένους του. Παράλληλα, η χρηματοδότηση από τους μετόχους και οι συνεργασίες με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα εξασφαλίζουν τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη και τις επενδύσεις σε νέες υποδομές και τεχνολογίες.

Η κύρια λειτουργία του Ομίλου εκφράζεται μέσα από τις υπηρεσίες που προσφέρει στους πελάτες του, όπως είναι η μεταφορά επιβατών και οχημάτων σε διάφορους προορισμούς. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος μεταφέρει σχεδόν 7 εκατομμύρια επιβάτες ετησίως, ενώ μεταφέρει και περισσότερα από 1 εκατομμύριο Ι.Χ. οχήματα.

Τόσο η αναβάθμιση του υφιστάμενου στόλου όσο και η επέκταση με σύγχρονα πλοία, τα οποία κατασκευάζονται σύμφωνα με τα τελευταία πρότυπα ναυπηγικής τεχνολογίας, ενισχύει την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών και την ικανοποίηση των πελατών. Ο Όμιλος συμβάλλει επίσης στην οικονομική ανάπτυξη των περιοχών που εξυπηρετεί, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της ενίσχυσης του τουριστικού ρεύματος και του εμπορίου. Οι συνεχείς επενδύσεις σε νέα πλοία και η αναβάθμιση των υφιστάμενων υποδομών διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα και την οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου, ενώ ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα του στην αγορά.

Αλυσίδα Αξίας

Ανάντη (upstream)

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο του ανάντη τμήματος της αλυσίδας αξίας του, επικεντρώνεται στη διασφάλιση της επιχειρησιακής αποδοτικότητας μέσω της συνεργασίας με κορυφαία ναυπηγεία και εξειδικευμένους προμηθευτές. Η ναυπήγηση νέων πλοίων πραγματοποιείται με αυστηρά κριτήρια ποιότητας, ενώ δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη συμμόρφωση με διεθνείς κανονισμούς ασφαλείας και περιβαλλοντικής προστασίας. Τα ναυπηγεία, με τα οποία συνεργάζεται, προσφέρουν τεχνογνωσία και αξιοπιστία, εξασφαλίζοντας τη δημιουργία πλοίων υψηλών προδιαγραφών. Επιπλέον, η προμήθεια καυσίμων και ανταλλακτικών αποτελούν σημαντικούς βοηθητικούς πυλώνες των λειτουργιών του Ομίλου.

Κύριες δραστηριότητες (own operations)

Οι λειτουργίες του Όμιλου που σχετίζονται με τη ναυτιλιακή δραστηριότητα του, περιλαμβάνουν τη συνολική διαχείριση του στόλου του, εξασφαλίζοντας την ασφάλεια, την αποδοτικότητα και την έγκαιρη εξυπηρέτηση των επιβατών. Οι δραστηριότητες στα λιμάνια πραγματοποιούνται σε συνεργασία με την εκάστοτε λιμενική αρχή, ενώ οι εταιρικές δραστηριότητες υποστηρίζουν τις στρατηγικές, διοικητικές και τεχνικές ανάγκες του Ομίλου ενισχύοντας τη συνολική του απόδοση. Ο Όμιλος παρέχει επίσης εμπορικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών κρατήσεων, επιβίβασης και αποβίβασης των επιβατών, όπως επίσης παρέχει υπηρεσίες εν πλω, οι οποίες έχουν σχεδιαστεί για να προσφέρουν θετική εμπειρία ταξιδιού στους πελάτες. Οι διαδικασίες αποβίβασης πραγματοποιούνται με τέτοιο τρόπο ώστε να μεγιστοποιείται η αποδοτικότητα και η ικανοποίηση των επιβατών, ενώ το προσωπικό έχει κεντρικό ρόλο στη διατήρηση της υψηλής ποιότητας των υπηρεσιών. Επιπλέον, η διαχείριση ξενοδοχειακών υπηρεσιών αποτελεί κομμάτι της λειτουργίας του Όμιλου.

Κατάντη (downstream)

Ο Όμιλος προσφέρει αξιόπιστες και ποιοτικές υπηρεσίες που δίνουν έμφαση στην άνεση και την εξυπηρέτηση. Οι επιβάτες απολαμβάνουν μια ολοκληρωμένη ταξιδιωτική εμπειρία, που δεν περιορίζεται μόνο στη μεταφορά αλλά περιλαμβάνει και τη διαμονή εν πλω. Με στόχο την άρτια εξυπηρέτηση, ο Όμιλος επενδύει συνεχώς σε σύγχρονες υποδομές και υπηρεσίες, διασφαλίζοντας ότι κάθε ταξίδι ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των επιβατών.

Παράλληλα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στις τοπικές κοινωνίες, λειτουργώντας ως συνδετικός κρίκος για τη διασύνδεση απομακρυσμένων νησιών με την ηπειρωτική Ελλάδα.

Μέσω των υπηρεσιών logistics, της φιλοξενίας και της διευκόλυνσης χερσαίων μεταφορών, ο Όμιλος συμβάλλει στην ανάπτυξη των τοπικών οικονομιών και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής. Επιπλέον, η συνεργασία με ΜΚΟ, λιμενικές αρχές, μέσα ενημέρωσης και κρατικούς φορείς ενισχύει τη αφοσίωση του Όμιλου να λειτουργεί προωθώντας την αειφορία και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

Σε όλη την αλυσίδα αξίας του, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ισχυρό δίκτυο συνεργασιών, από προμηθευτές και εργαζομένους έως τοπικές κοινωνίες και κυβερνητικούς φορείς.

Αλυσίδα αξίας	Σχετικές δραστηριότητες	Ενδιαφερόμενα μέρη
Ανάντη (Upstream)		
Κατασκευές & Επισκευές Πλοίων	• Κατασκευή πλοίων • Συντήρηση και επισκευή πλοίων	Προμηθευτές
Προμήθεια καυσίμων και ανεφοδιασμός	• Προμηθευτές καυσίμων και λιπαντικών	Προμηθευτές
Αλυσίδα εφοδιασμού πλοίων & ξενοδοχείων	• Προμηθευτές αναλώσιμων • Προμηθευτές Ανταλλακτικών • Προμηθευτές ξενοδοχειακού εξοπλισμού	Προμηθευτές
Κανονιστικές Υπηρεσίες	• Νηογνώμονες, Κλάσεις Σημαίας • Ναυτιλιακοί Ασφαλιστές	Ρυθμιστικές Αρχές - Ασφαλιστές
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	• Εξωτερικοί Σύμβουλοι • Ελεγκτές	Συνεργάτες
Κύριες δραστηριότητες (Own operations)		

Ναυτιλιακές λειτουργίες	• Λειτουργίες διαχείρισης στόλου • Λειτουργίες εντός λιμένων	Εργαζόμενοι, Λιμάνια
Εμπορικές υπηρεσίες	• Καμπάνιες • Κρατήσεις & Υπηρεσίες προ επιβίβασης • Υπηρεσίες εν πλω • Υπηρεσίες στο σημείο προορισμού και μετά την ολοκλήρωση του ταξιδιού	Εργαζόμενοι, Επιβάτες
Ξενοδοχειακές Υπηρεσίες	• Διαχείριση ξενοδοχειακών μονάδων	Εργαζόμενοι, Πελάτες

Κατάντη (Downstream)		
Επιβάτες - Πελάτες	• Χρήση πλοίων & ξενοδοχείων	Επιβάτες
Κοινότητες / Φορείς	• Πάροχοι υπηρεσιών διαμονής και φιλοξενίας • Διασύνδεση νησιωτικών τοπικών κοινωνιών • Χερσαίες μεταφορές και logistics • ΜΚΟ, Λιμενικές Αρχές, Μέσα Ενημέρωσης, Κράτος	Τοπικές Κοινότητες
Δίκτυο Πωλήσεων	• Κεντρικοί Αντιπρόσωποι, Λιμενικοί Πράκτορες, Λιμενικά Γραφεία	Συνεργάτες

Στρατηγική Βιωσιμότητας

Η στρατηγική του Ομίλου για την υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη ξεκίνησε το 2017 με την ανάπτυξη της πρώτης Στρατηγικής Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017-2020, η οποία αποτέλεσε το θεμέλιο για τη συνεχιζόμενη πρόοδο αναφορικά με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής και με στόχο τη βελτίωση της επίδοσης του Ομίλου συστηματικά και με μετρήσιμα αποτελέσματα , ο Όμιλος προχώρησε σε μια ποσοτική αξιολόγηση της απόδοσής του μέσω διαδικτυακού εργαλείου με ερωτήσεις που στηρίχτηκαν σε διεθνή συστήματα, πρότυπα και οδηγίες (πχ GRI, AA1000, ISO26000, EFQM) , που βοήθησε στην κατανόηση των δυνατών του σημείων και τις περιοχές στις οποίες απαιτούνται βελτιώσεις. Ειδικότερα, καθορίστηκαν επτά βασικές περιοχές υπεύθυνης λειτουργίας (Sustainability management, Owners, Suppliers, Employees, Customers, Communities, Environment), προσδιορίσθηκαν συγκεκριμένοι ποσοτικοί στόχοι και καθιερώθηκαν δράσεις για την επίτευξή τους.

Η στρατηγική του Ομίλου ενισχύθηκε περαιτέρω το 2020 με την ανάπτυξη της Στρατηγικής Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021-2023, η οποία περιλάμβανε ακόμα μεγαλύτερη εμπλοκή των ανώτατων διοικητικών στελεχών και ενσωμάτωσε τη βιωσιμότητα στην καθημερινή επιχειρηματική του λειτουργία. Στο πλαίσιο αυτό, καθορίστηκε το πρόγραμμα "ΠΛΕΟΥΜΕ ΜΑΖΙ", το οποίο περιλαμβάνει flagship

προγράμματα και δράσεις σε κάθε μία από τις επτά περιοχές υπεύθυνης λειτουργίας, για τη δημιουργία αξίας για τους κοινωνικούς εταίρους. Επιπλέον, η ποσοτική αξιολόγηση της απόδοσης πραγματοποιείται ετησίως και συνδέεται άμεσα με την απόδοση των ανώτερων στελεχών. Η στρατηγική του Ομίλου ενσωματώνει επίσης διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης, με τακτικές συναντήσεις και αναφορές, για να εξασφαλιστεί η συνεχιζόμενη πρόοδος και βελτίωση των επιδόσεών του.

Σήμερα, ο Όμιλος διανύει τον 3ο συνεχόμενο κύκλο τριετούς Στρατηγικής Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024-2026,καθορίζοντας 205 ενέργειες προς υλοποίηση στο πλάνο, με σκοπό να ενσωματώσει νέες καινοτόμες λύσεις και βέλτιστες πρακτικές και να προσαρμοστεί στις εξελισσόμενες ανάγκες της αγοράς και τις νέες κανονιστικές απαιτήσεις.

Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει είναι πολλές, όπως η συνεχιζόμενη ανάγκη για προσαρμογή στις παγκόσμιες περιβαλλοντικές τάσεις, η διασφάλιση της βιωσιμότητας της αλυσίδας αξίας και η ενίσχυση της υπευθυνότητας στον τομέα των προμηθειών.[4]

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τα άτομα και τις οντότητες που διατηρούν άμεσους ή έμμεσους δεσμούς με τις δραστηριότητές του και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τις λειτουργίες του. Η δέσμευση του είναι η διατήρηση διαρκούς, ουσιαστικής και αμοιβαίας επικοινωνίας με όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να ευθυγραμμίζεται με τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

Ο Όμιλος επικοινωνεί συστηματικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στα πλαίσια της ανάλυσης σημαντικότητας 2024 η επικοινωνία αυτή βασίστηκε σε ηλεκτρονική έρευνα. Η έρευνα σχεδιάστηκε για να αξιολογήσει την προτεραιότητα διαφόρων θεμάτων βιωσιμότητας, καλώντας τα ενδιαφερόμενα μέρη να κατατάξουν κρίσιμα ζητήματα, εξασφαλίζοντας δε ότι οι απόψεις τους ενσωματώνονται στη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου. Η διαδικτυακή μορφή της έρευνας διευκόλυνε τη συμμετοχή, παρέχοντας παράλληλα τη δυνατότητα ανάλυσης των αποτελεσμάτων, συμβάλλοντας στην κατανόηση των προτεραιοτήτων των ενδιαφερόμενων μερών.

Επιπρόσθετα, διατηρήθηκαν τα ήδη υπάρχοντα κανάλια επικοινωνίας για άμεση αλληλεπίδραση με βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών. Για τους εργαζόμενους, χρησιμοποιήθηκαν εσωτερικές πλατφόρμες, όπως εσωτερικές γραμμές επικοινωνίας και πύλες ανατροφοδότησης, που επέτρεψαν την ανταλλαγή πληροφοριών και έδωσαν τη δυνατότητα στο προσωπικό να εκφράσει ανησυχίες ή να συνεισφέρει στη διαμόρφωση προτεραιοτήτων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης και της ευημερίας. Παράλληλα, για τους επιβάτες, υιοθετήθηκαν συγκεκριμένες μέθοδοι επικοινωνίας που στοχεύουν στην άμεση και ουσιαστική αλληλεπίδραση μαζί τους. Ένας από τους βασικούς τρόπους ήταν η

[4] Οι στόχοι περιγράφονται αναλυτικότερα στα επί μέρους κεφάλαια παρακάτω.

ανοικτή επικοινωνία, δηλαδή η δυνατότητα των επιβατών να εκφράζουν ελεύθερα τις απόψεις, τις εμπειρίες και τις προσδοκίες τους. Μέσα από αυτές τις διαδικασίες, καταγράφηκαν οι ανάγκες και οι προτεραιότητές τους, ώστε να ληφθούν υπόψη στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Ο Όμιλος λειτουργεί πλατφόρμα Customer Relationship Management (CRM) όπου καταγράφονται το σύνολο των παραπόνων / αιτημάτων των πελατών για να βελτιωθούν οι παρεχόμενες υπηρεσίες.

Τα θέματα που εξετάστηκαν στην έρευνα περιλάμβαναν βασικούς τομείς, όπως η κλιματική αλλαγή, η κοινωνική επίπτωση, και η ορθή διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης, τα οποία επηρεάζουν τόσο τις λειτουργίες του Ομίλου όσο και τις ευρύτερες δεσμεύσεις βιωσιμότητας. Τα ενδιαφερόμενα μέρη κατέθεσαν απόψεις σχετικά με την προτεραιοποίηση των σχετικών θεμάτων, όπως η μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, η αύξηση της ενεργειακής απόδοσης και η μετάβαση σε πιο βιώσιμες πρακτικές καθ' όλο το φάσμα της αλυσίδας αξίας. Παράλληλα, ζητήματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό, όπως η υγεία και η ασφάλεια, η διαφορετικότητα και η ένταξη, η εκπαίδευση και η επαγγελματική ανάπτυξη, αναδείχθηκαν ως κρίσιμα για τη δημιουργία ενός ανθεκτικού οργανισμού.

Επιπρόσθετα το 2025, διενεργήθηκε έρευνα κοινωνικών εταίρων στα πλαίσια στης Στρατηγικής Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024-2026, με πολύ θετικά αποτελέσματα για τον Όμιλο. Τα αποτελέσματα αυτά ενισχύουν τις συνεχιζόμενες προσπάθειες του Ομίλου για υπεύθυνη λειτουργία και αναλυτικά θα δημοσιευθούν στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025.

Προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η συνεχόμενη διεύρυνση και ενίσχυση της συνεργασίας του με τους κοινωνικούς εταίρους, μέσω νέων δράσεων και πρωτοβουλιών που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Συγκεκριμένα, στοχεύει στην ενίσχυση του προγράμματος στήριξης των τοπικών κοινωνιών, εστιάζοντας στους τομείς του αθλητισμού, του πολιτισμού, της εκπαίδευσης και της υγείας. Παράλληλα, συνεχίζει να στηρίζει κοινωνικούς οργανισμούς και ΜΚΟ, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνεργασίας για την αντιμετώπιση κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων. Αυτές οι δράσεις ενισχύουν την κοινωνική παρουσία και εδραιώνουν τη σχέση εμπιστοσύνης με τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Επιπροσθέτως, η εκπαίδευση αποτελεί κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής του Ομίλου για τη βελτίωση της σχέσης με τους κοινωνικούς εταίρους. Ο Όμιλος παρέχει ετησίως εκπαιδευτικά προγράμματα για συνεργάτες, πρακτορεία και προμηθευτές, με θεματολογία που περιλαμβάνει ενότητες υπεύθυνης διοίκησης, βιώσιμης λειτουργίας και περιβαλλοντικής διαχείρισης. Ειδικότερα, κατά το 2025 αναπτύχθηκε σχέδιο συμπερίληψης προμηθευτών/ συνεργατών εντός των εσωτερικών διαδικασιών εκπαίδευσης του Ομίλου και η έναρξη αυτού αναμένεται μέσα στο 2026.Αυτές οι πρωτοβουλίες στοχεύουν στη δημιουργία μιας κοινής βάσης γνώσης και δεξιοτήτων, που θα επιτρέψουν σε όλους τους εταίρους να συμμετέχουν ενεργά στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Παράλληλα, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συμμετοχή των εργαζομένων του σε δράσεις εθελοντισμού, με στόχο την ενθάρρυνσή της συμμετοχής τους σε σχετικές δραστηριότητες. Επιπλέον, θα συνεχίσει να υλοποιεί μη εμπορικές κοινωνικές δράσεις κάθε χρόνο, με έμφαση στο δημόσιο όφελος. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται επίσης στη βελτίωση της αλληλεπίδρασης με τις τοπικές κοινότητες, μέσω πρωτοβουλιών που αφορούν την υποστήριξη της κοινωνικής συνοχής, την παροχή εκπτώσεων σε εισιτήρια, την ενίσχυση των τοπικών αναγκών και την προώθηση εθελοντικών δράσεων. Παράλληλα, ο Όμιλος συνεχίζει να εκπαιδεύει τους εργαζομένους του σε πληθώρα θεμάτων όπως η εταιρική δεοντολογία, η βιωσιμότητας, η διαχείρισης έργων και η αντιμετώπισης κινδύνων.[5]

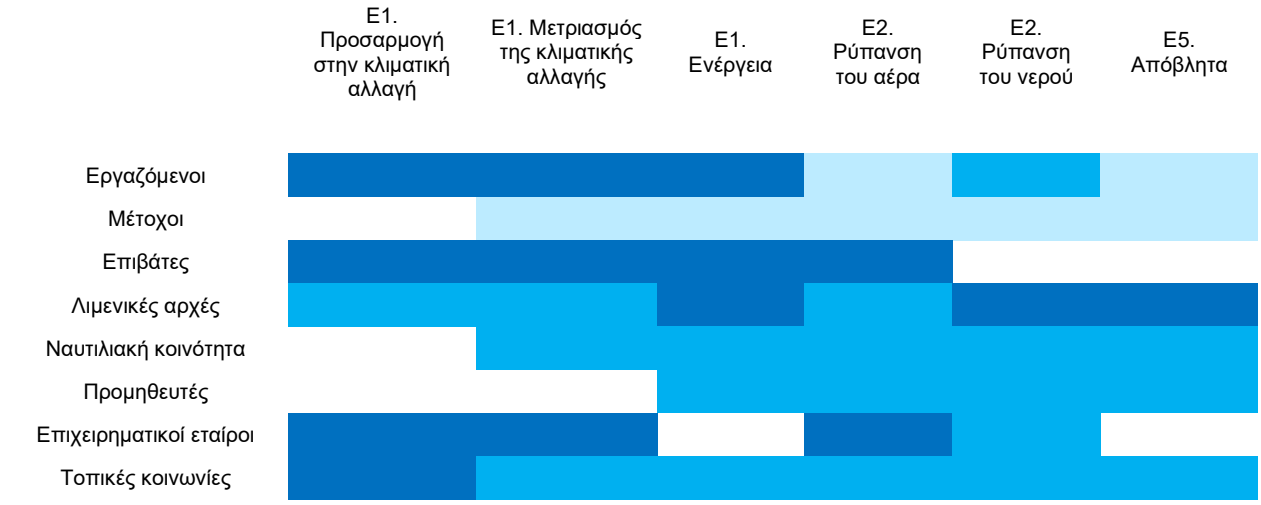
Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών (έρευνα ενδιαφερόμενων μερών 2024)

Πίνακας ενδιαφερόμενων μερών	Αποσταλείσες έρευνες	Απαντήσεις έρευνας
Εργαζόμενοι	60	25
Μέτοχοι	-	-
Επιβάτες	150	8
Επενδυτές και πιστωτές	-	-
Λιμενικές αρχές	12	2
Ναυτιλιακή κοινότητα	32	6
Ρυθμιστικές αρχές	-	-
Προμηθευτές	20	13
Επιχειρηματικοί εταίροι	70	10
Τοπικές κοινωνίες	20	2

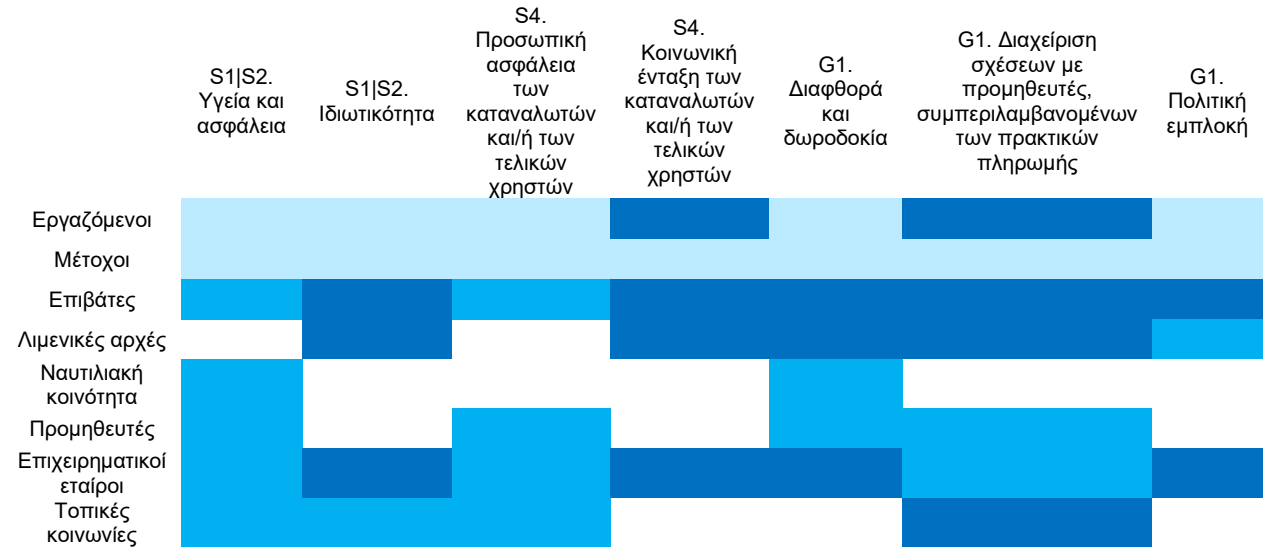
[5] Περισσότερες πληροφορίες μπορούν να δοθούν στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, που εκδίδουμε κάθε χρόνο στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Πίνακας (heatmap) προτεραιοποίησης θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Περιβαλλοντικά θέματα



Κοινωνικά θέματα και θέματα διακυβέρνησης



Πολύ σημαντικό

Σχετικά σημαντικό

Λίγο σημαντικό

***1**: Υπόμνημα*

Ενδιαφερόμενα μέρη και επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος υιοθετεί στρατηγικές που ενσωματώνουν τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων στις επιχειρηματικές του πρακτικές, με στόχο την ευθυγράμμιση με τις ανάγκες βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας. Ο Όμιλος εκτελεί ετησίως αριθμό ερευνών είτε στο σύνολο των ενδιαφερομένων μερών ή σε συγκεκριμένες ομάδες (Πελάτες, Εργαζόμενοι), παράγοντας δεδομένα προς αξιολόγηση. Τα διοικητικά και εποπτικά όργανα είναι υπεύθυνα για την αξιολόγηση αυτών των δεδομένων και για την ενσωμάτωσή τους στις στρατηγικές αποφάσεις του Όμιλου. Η ενημέρωση τους γίνεται μέσω εκθέσεων που περιλαμβάνουν πληροφορίες για τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του, καθώς και τις απόψεις από τα ενδιαφερόμενα μέρη που έχουν συλλεχθεί από τις διαδικασίες επικοινωνίας. Η έρευνα κοινωνικών εταίρων 2025, η οποία θα παρουσιαστεί αναλυτικά στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025, αναδεικνύει θετικά αποτελέσματα, επιβεβαιώνοντας τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου.

Δείκτες Γενικών Γνωστοποιήσεων [ESRS 2]

ESRS2 Γενικές Γνωστοποιήσεις	Δείκτες 2024	Δείκτες 2025	Μονάδα μέτρησης
Αριθμός των εκτελεστικών μελών	2	2	num
Αριθμός των μη εκτελεστικών μελών	5	7	num
Ποσοστό ανδρών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	86	78	%
Ποσοστό γυναικείων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	14	22	%
Αναλογία φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο	0,17	0,29	ratio
Ποσοστό ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	43	33	%
Ανάλυση εργαζομένων ανά περιοχή (Ελλάδα) [6]	4.141	4.297	num
Συνολικός αριθμός εργαζομένων (κατά κεφαλή)[7]	4.141	4.297	num
Έσοδα Ελληνική Ακτοπλοΐα	474.571	491.258	000' €
Έσοδα Διεθνείς Πλόες	269.906	261.960	000' €
Λοιπά	3.334	3.638	000' €
Συνολικά Έσοδα	747.811	756.856	000' €

[6] Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων από 01.01.2024 έως και 31.12.2024 & από 01.01.2025 έως και 31.12.2025, Head Count (HC).
[7] Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων από 01.01.2024 έως και 31.12.2024& από 01.01.2025 έως και 31.12.2025, Head Count (HC).

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιπτώσεις

Θέμα βιωσιμότητας	Περιγραφή επίπτωσης	Ταυτότητα επίπτωσης	Βασικές υφιστάμενες επιδράσεις στη στρατηγική & τη λήψη αποφάσεων	Ταυτότητα δράσης (θετικό ή αρνητικό - Χρονικοί ορίζοντες)
E1. Κλιματική αλλαγή	**Εκπομπές eCO_2** Α. Τα ορυκτά καύσιμα χρησιμοποιούνται για την κίνηση των πλοίων, παρέχοντας την απαραίτητη ενέργεια για τις μετακινήσεις τους, ενώ ταυτόχρονα δημιουργούν εξάρτηση από μη ανανεώσιμους πόρους. Η καύση αυτών των καυσίμων διαταράσσει τη σταθερότητα της ατμόσφαιρας, ενισχύοντας την παγίδευση θερμότητας, υποβαθμίζοντας την ποιότητα του αέρα και προκαλώντας την οξίνιση των υδάτων σε κοντινές περιοχές, με σοβαρές επιπτώσεις στη θαλάσσια βιοποικιλότητα. Β. Τα συμβατικά οχήματα που λειτουργούν με ορυκτά καύσιμα και χρησιμοποιούνται σε θαλάσσιες υποστηρικτικές επιχειρήσεις συνεχίζουν να παράγουν εκπομπές	Αρνητική, Πραγματική, Βραχυπρόθεσμα	Ο Όμιλος έχει αναπτύξει στρατηγική για το περιβάλλον μαζί με έναν οδικό χάρτη απανθρακοποίησης που εκτείνεται έως το 2030. Στο πλαίσιο αυτών των σχεδίων, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένες δράσεις και στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου. Αυτή η στρατηγική προσέγγιση συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος αντιμετωπίζοντας την επείγουσα ανάγκη για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Με τον καθορισμό σαφών στόχων και την εφαρμογή μέτρων, ο Όμιλος δείχνει τη δέσμευσή του στην καταπολέμηση της υπερθέρμανσης του πλανήτη και στην προστασία του περιβάλλοντος για τις μελλοντικές γενιές. Επιπλέον, Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τον κλιματικό κίνδυνο στο μητρώο κινδύνων του και σχεδιάζει να εντοπίσει διεξοδικά τους κινδύνους που θέτει η κλιματική αλλαγή και τον πιθανό αντίκτυπό τους στις καιρικές συνθήκες μέσω των μητρώων κινδύνου του. Αναγνωρίζοντας τους κλιματικούς κινδύνους, ο Όμιλος μπορεί να εφαρμόσει στρατηγικές προσαρμογής, όπως η επένδυση σε ανθεκτικές υποδομές και η καλύτερη ανταπόκριση σε έκτακτες ανάγκες, βοηθώντας έτσι στην προστασία των θαλάσσιων και παράκτιων οικοσυστημάτων από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
			Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει έντεκα κατηγορίες στο λογιστικό σύστημα εκπομπών Scope 3 και σκοπεύει να επεκτείνει σταδιακά τη μέτρηση σε όλες τις σχετικές κατηγορίες Scope 3. Αυτή η διευρυμένη λογιστική προσέγγιση επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίσει τα σημεία όπου προκύπτουν εκπομπές σε όλη την αλυσίδα αξίας του, διευκολύνοντας έτσι τις στοχευμένες προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών. Τελικά, αυτό μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που απελευθερώνονται στην ατμόσφαιρα, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και των επιπτώσεών της στον πλανήτη.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα

που εμποδίζουν την πρόοδο προς την υιοθέτηση καθαρότερων και πιο αποδοτικών τεχνολογιών. Οι διαρκείς αυτές εκπομπές διαταράσσουν την ατμόσφαιρα, επιταχύνουν τη συγκράτηση θερμότητας, συμβάλλουν στη δημιουργία αιθαλομίχλης και ενδέχεται να βλάψουν κοντινά θαλάσσια οικοσυστήματα, αλλάζοντας τη σύνθεση του αέρα και του νερού.		Ο Όμιλος, συμμορφούμενος με τους κανονισμούς του Συστήματος Εμπορίας Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS), έχει δημιουργήσει ειδικούς λογαριασμούς για την αναφορά εκπομπών και την υποβολή δικαιωμάτων εκπομπών για δρομολόγια που εξυπηρετούν νησιά με πληθυσμό άνω των 200.000 κατοίκων, αλλά και για διεθνή δρομολόγια. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει ήδη ξεκινήσει να αποκτά εκτιμώμενα δικαιώματα εκπομπών από το 2024. Ο Όμιλος, μέσω της συμμόρφωσης με τον κανονισμό συμβάλλει στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή με αντιστάθμιση των εκπομπών που παράγονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
Ενέργεια: Οι εμπορικές δραστηριότητες του Ομίλου παράγουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, αντικατοπτρίζοντας την εξάρτηση από συμβατικές πηγές ενέργειας. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας συμβάλλει στις εκπομπές Scope 2, επηρεάζοντας έμμεσα την ατμόσφαιρα, καθώς αυξάνει τη ζήτηση για παραγωγή ενέργειας από ορυκτά καύσιμα, γεγονός που εντείνει τη θέρμανση του πλανήτη και υποβαθμίζει την	Αρνητική, Πραγματική, Βραχυπρόθεσμα	Ο Όμιλος έχει εισαγάγει πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και του ψηφιακού μετασχηματισμού στα πλοία της, συμπεριλαμβανομένης της εγκατάστασης συστήματος παρακολούθησης ανεφοδιασμού πλοίων, αισθητήρων ανάλυσης ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και διάφορων άλλων περιβαλλοντικών αναβαθμίσεων. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος βελτιστοποιεί αποτελεσματικά την κατανάλωση και τη διαχείριση ενέργειας στα σκάφη του. Αυτά τα μέτρα οδηγούν σε πιο αποδοτική χρήση ενεργειακών πόρων, μειώνοντας τη συνολική κατανάλωση ενέργειας. Επιπλέον, η ενσωμάτωση ψηφιακών τεχνολογιών επιτρέπει καλύτερη παρακολούθηση και έλεγχο της χρήσης ενέργειας, ενισχύοντας περαιτέρω την αποδοτικότητα.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
		Ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει ηλιακά πάνελ στο πλοίο Elyros και σκοπεύει να επαναλάβει αυτή την πρωτοβουλία σε τέσσερα επιπλέον μεγάλα πλοία του στόλου του. Επιπλέον, τα τρία νέα αποκτηθέντα καταμαράν AERO εξοπλίστηκαν με νέα συστήματα ηλιακών πάνελ τον Μάιο του 2024. Συνολικά, τα συστήματα ηλιακών πάνελ επιτρέπουν τη δημιουργία ανανεώσιμης ηλεκτρικής ενέργειας επί των πλοίων, αξιοποιώντας την έκθεση των εξωτερικών καταστρωμάτων στην ηλιακή ακτινοβολία, που είναι ιδιαίτερα έντονη κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού στη Μεσόγειο.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα

	ποιότητα του αέρα κοντά στα επιχειρησιακά κέντρα.		Ο Όμιλος έχει εισαγάγει αυτοματισμούς στα Συστήματα Διαχείρισης Κτιρίων (BMS) των γραφείων της για αποδοτικό έλεγχο της θερμοκρασίας. Επιπλέον, οι συμβατικοί λαμπτήρες στα πλοία της έχουν αντικατασταθεί με λαμπτήρες LED, ενώ έχουν τοποθετηθεί αποκλειστικά φωτεινές επιγραφές LED στα πλοία. Αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος, μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές. Ο αυτοματοποιημένος έλεγχος κλίματος και ο ενεργειακά αποδοτικός φωτισμός LED μειώνουν τη ζήτηση για ηλεκτρική ενέργεια, μειώνοντας έτσι τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και περιορίζοντας τις αρνητικές επιπτώσεις στην ατμόσφαιρα.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
Ε2. Ρύπανση	**Ατμοσφαιρική ρύπανση:** Η ατμοσφαιρική ρύπανση από τα πλοία του Ομίλου μπορεί να απελευθερώσει επιβλαβείς εκπομπές, όπως οξείδια του αζώτου (NOx) και οξείδια του θείου (SOx). Αυτές οι εκπομπές συμβάλλουν στη ρύπανση της ατμόσφαιρας, αλλάζουν τη σύνθεση του αέρα και σχηματίζουν όξινη βροχή, η οποία μπορεί να προκαλέσει ζημιές στα θαλάσσια και παράκτια οικοσυστήματα και να διαταράξει τις ατμοσφαιρικές διεργασίες.	Αρνητική, Πραγματική, Βραχυπρόθεσμα	Ο Όμιλος εγκαθιστά συστήματα καθαρισμού καυσαερίων (scrubbers) για τη μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου (SOx). Αυτή η πρωτοβουλία συμβάλλει σημαντικά στη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, ιδιαίτερα των εκπομπών SOx, επηρεάζοντας θετικά την ατμόσφαιρα και την ποιότητα του αέρα.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
			Ο Όμιλος αποφάσισε να επεκτείνει το αποτύπωμα εκπομπών του, υπολογίζοντας τις εκπομπές PM2.5 και PM10 που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του στόλου του κατά το έτος 2024. Η πρώτη αναφορά εκπομπών PM δημοσιεύθηκε στον Απολογισμό Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας της Attica Group για το 2024. Με την ποσοτικοποίηση και δημοσιοποίηση των εκπομπών PM2.5 και PM10, η εταιρεία συμβάλλει στη δημόσια υγεία και στη διαφάνεια, προάγοντας μια πιο υγιή ατμόσφαιρα για τις κοινότητες κοντά στις δραστηριότητές της.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα

Ρύπανση υδάτων : Οι δραστηριότητες του Ομίλου ενδέχεται να προκαλέσουν περιβαλλοντική ζημιά μέσω ρύπανσης από πετρέλαιο, ανεπεξέργαστων αποβλήτων και εισβλητικών ειδών, που συλλογικά διαταράσσουν τα θαλάσσια οικοσυστήματα, απειλούν την άγρια ζωή και μειώνουν τη βιωσιμότητα των γύρω υδάτινων οικοτόπων.	Αρνητική, Δυνητική , Μακροπρόθεσμα	Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες για την επεξεργασία και διάθεση λυμάτων σύμφωνα με τις σχετικές ρυθμίσεις. Τα πλοία, όπου εφαρμόζεται, διαθέτουν σχετικά πιστοποιητικά και είναι εξοπλισμένα με τον απαραίτητο εξοπλισμό (π.χ. εγκεκριμένα συστήματα επεξεργασίας λυμάτων, δεξαμενές συγκράτησης). Τα πλοία είναι εξοπλισμένα με εξοπλισμό φιλτραρίσματος πετρελαίου (διαχωριστές νερού-πετρελαίου) για να διασφαλιστεί ότι, σε περίπτωση που αποφασιστεί/είναι αναγκαία μια απόρριψη (π.χ. από δεξαμενές αμπαριών), αυτή θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς (κάτω από 15 ppm). Υπάρχουν δεξαμενές συγκράτησης, και συνήθως τα νερά αμπαριών παραδίδονται σε κατάλληλες χερσαίες μονάδες υποδοχής όταν είναι απαραίτητο. Αυτή η πρωτοβουλία συμβάλλει σημαντικά στη διαχείριση των υδάτων, αποτρέποντας τη θαλάσσια ρύπανση, προστατεύοντας τα θαλάσσια οικοσυστήματα και προωθώντας καθαρότερες θάλασσες, επωφελώντας έτσι τη θαλάσσια ζωή και τις παράκτιες κοινότητες.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
		Τα διαχειριζόμενα πλοία του Ομίλου εφαρμόζουν ειδικές διαδικασίες/σχέδια/μέτρα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης/ρύπανσης από πετρέλαιο. Σε τέτοια περίπτωση, οι αρχές και οι σχετικοί φορείς ειδοποιούνται άμεσα για να συντονίσουν/αποφασίσουν τα απαραίτητα μέτρα απόκρισης. Ο Όμιλος έχει εκπονήσει και διανείμει σε όλα τα πλοία συγκεκριμένα έντυπα εκτίμησης κινδύνου για να διασφαλιστεί ότι η διαδικασία ανεφοδιασμού προγραμματίζεται και παρακολουθείται σχολαστικά και ότι εφαρμόζονται όλα τα απαιτούμενα μέτρα ασφαλείας, ώστε να αποφευχθεί ή να μειωθεί ο κίνδυνος θαλάσσιας ρύπανσης. Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης που αναθεωρείται όταν χρειάζεται και διανέμεται ετησίως στα πλοία. Οι ασκήσεις εκτάκτου ανάγκης για ρύπανση από πετρέλαιο περιλαμβάνονται και διεξάγονται από το πλήρωμα σε καθορισμένα διαστήματα, με συμμετοχή από την ξηρά όταν απαιτείται. Αυτή η προετοιμασία αποδεικνύει τη δέσμευση του Ομίλου για προστασία των υδάτων, μετριάζοντας τους πιθανούς κινδύνους ρύπανσης, διασφαλίζοντας τα θαλάσσια οικοσυστήματα και μειώνοντας τις επιπτώσεις των ατυχημάτων στα περιβάλλοντα και στις κοινότητες.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα

			Ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει συστήματα επεξεργασίας θαλάσσιου νερού σε πλοία που εξυπηρετούν διεθνείς διαδρομές και έχει επεκτείνει αυτή την πρωτοβουλία σε έναν αριθμό πλοίων που εξυπηρετούν εγχώριες διαδρομές. Τα πλοία της Attica Group μεταφέρουν εξοπλισμό αντιμετώπισης πετρελαϊκών διαρροών (π.χ. απορροφητικά υλικά, χημικά/διαλυτικά, εξοπλισμό PPE) που χρησιμοποιείται σε περίπτωση περιβαλλοντικής έκτακτης ανάγκης/διαρροής πετρελαίου. Όλα τα απορρίμματα παραδίδονται σε κατάλληλες χερσαίες μονάδες υποδοχής και δεν απορρίπτονται στη θάλασσα. Εφαρμόζονται σχετικές διαδικασίες/σχέδια, και αναρτώνται σημάνσεις στα πλοία σύμφωνα με τους κανονισμούς. Όλα τα πλοία εφαρμόζουν συστήματα αντιρρυπαντικής επίστρωσης σύμφωνα με τις σχετικές απαιτήσεις, διαθέτοντας τα απαραίτητα πιστοποιητικά/εγκρίσεις. Με την επεξεργασία του νερού, ο Όμιλος μετριάζει τη διασπορά εισβολικών ειδών και διατηρεί τη θαλάσσια βιοποικιλότητα, συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα των παράκτιων και θαλάσσιων οικοσυστημάτων, τα οποία είναι ζωτικής σημασίας για την περιβαλλοντική ευημερία.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
Ε5. Κυκλική οικονομία	**Απόβλητα :** Η ακατάλληλη διάθεση απορριμμάτων εγκυμονεί κινδύνους περιβαλλοντικής ζημιάς, εισάγοντας ρυπογόνες ουσίες στα φυσικά οικοσυστήματα, γεγονός που απαιτεί την υιοθέτηση ασφαλών μεθόδων επεξεργασίας και διάθεσης για τη μείωση της μακροπρόθεσμης οικολογικής βλάβης και την ευθυγράμμιση με τους στόχους βιωσιμότητας. Η μόλυνση από ακατάλληλη διάθεση μπορεί να διαταράξει τα θαλάσσια και χερσαία οικοσυστήματα, εισάγοντας επικίνδυνες ουσίες, απειλώντας τη	Αρνητική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα	Ο Όμιλος έχει διασφαλίσει ότι τα πλοία του συμμορφώνονται με τον Κανονισμό Ανακύκλωσης Πλοίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU-SRR) και τη Σύμβαση του Χονγκ Κονγκ (SOC - IHM) και έχει εφαρμόσει ένα ισχυρό σύστημα για την παρακολούθηση των αγορών και την καταγραφή επικίνδυνων υλικών στα πλοία. Η συμμόρφωση με τον EU-SRR και τη Σύμβαση του Χονγκ Κονγκ διασφαλίζει υπεύθυνες και περιβαλλοντικά βιώσιμες πρακτικές ανακύκλωσης πλοίων, μειώνοντας τη ρύπανση και την καταστροφή οικοτόπων στους ωκεανούς, ενώ παράλληλα προάγει ασφαλείς πρακτικές για την ανακύκλωση πλοίων στο τέλος της χρήσιμης ζωής τους.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
			Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε προγράμματα ανακύκλωσης, ανακυκλώνοντας υλικά όπως χαρτί, πλαστικά, μπαταρίες και μέταλλα. Αυτές οι πρωτοβουλίες στοχεύουν στη μείωση των αποβλήτων και την ελαχιστοποίηση της χρήσης χώρων υγειονομικής ταφής, ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουν το οικοσύστημα ανακύκλωσης και ελαχιστοποιούν το οικολογικό αποτύπωμα της εταιρείας. Αυτές οι πρωτοβουλίες έχουν θετική επίδραση στα χερσαία οικοσυστήματα μειώνοντας την παραγωγή αποβλήτων και ελαχιστοποιώντας τη χρήση χώρων υγειονομικής ταφής. Με την	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα

	βιοποικιλότητα, υποβαθμίζοντας τους οικοτόπους και αλλοιώνοντας την ισορροπία των διασυνδεδεμένων περιβαλλοντικών συστημάτων.		εκτροπή ανακυκλώσιμων υλικών από τους χώρους υγειονομικής ταφής, ο Όμιλος συμβάλλει στη διατήρηση πόρων και στη μείωση της ρύπανσης, προάγοντας ένα καθαρότερο και πιο υγιές οικοσύστημα.	
G1. Επιχειρηματική Συμπεριφορά	**Διαφθορά και δωροδοκία :** Φαινόμενα διαφθοράς στις συναλλαγές του Ομίλου με τρίτα μέρη ή στις εσωτερικές του λειτουργίες μπορεί να οδηγήσουν σε σοβαρή ζημιά της εικόνας του προς την κοινωνία, τις αρχές, τους πελάτες και τους προμηθευτές, κλονίζοντας τις σχέσεις εμπιστοσύνης που έχει αναπτύξει. Τέτοια φαινόμενα μπορεί να προκαλέσουν σχετική οικονομική ζημία, να επηρεάσουν την κουλτούρα και το ηθικό των εργαζομένων και να επιφέρουν ενισχυμένη εποπτεία στις λειτουργίες του από τις αρχές, όπως και πιθανές νομικές ενέργειες από τρίτους ή κυρώσεις.	Αρνητική, Δυνητική, Μακροπρόθεσμα	Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Κανονισμό Αντιμετώπισης της Διαφθοράς, ο οποίος έχει υπογραφεί, ως πρωτοβουλία για δράση και με αποτέλεσμα τη μη αναφορά περιστατικών, που να σχετίζονται με θέματα ηθικής και διαφθοράς. Η καθιέρωση ενός κώδικα κατά της διαφθοράς ενισχύει μια ηθική κουλτούρα εντός του οργανισμού, προάγοντας την ακεραιότητα και τη διαφάνεια. Επιπλέον, διενεργήθηκε ανάλυση κινδύνου σχετικά με τη διαφθορά και διαβιβάστηκε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Μέσω αυτών των ενεργειών, ο Όμιλος δρα προληπτικά έναντι σχετικών απειλών και ενισχύει την ικανότητά του να αντιστέκεται στους κινδύνους διαφθοράς.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
	Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα Ο Όμιλος μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης σχέσεων με τους προμηθευτές προάγει ηθικές πρακτικές σε σημαντικό αριθμό εταιρειών,	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα	Ο Όμιλος έχει αναπτύξει κριτήρια αξιολόγησης προμηθευτών, ακολουθώντας τον Κώδικα Ηθικής Προμηθευτών καθώς και μια Ενοποιημένη Διαδικασία Προμηθειών. Η ανάπτυξη κριτηρίων αξιολόγησης προμηθευτών σε ευθυγράμμιση με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών προάγει ηθικές πρακτικές προμηθειών σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
			Κάθε δύο χρόνια διεξάγεται ανάλυση κινδύνου για τους πιο σημαντικούς προμηθευτές. Η δέσμευση για τον εντοπισμό και την	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα

	επηρεάζοντας θετικά την ανάπτυξή τους. Επιπλέον με τη σύναψη συλλογικών και γενικών εργασιακών συμφωνιών, συμβάλλει στην κοινωνική βιωσιμότητα της ναυτιλιακής βιομηχανίας.	αντιμετώπιση των κινδύνων εργασίας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών στην ηθική συμπεριφορά του Ομίλου.	
		Ο Όμιλος έχει συνάψει συνεργασία με την Ένωση Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (ΣΕΕΝ) και άλλους θεσμικούς φορείς, συμμετέχοντας ενεργά σε διαβουλεύσεις για τη νομοθεσία και συμμετέχοντας ως μέλος σε διάφορα κρατικά όργανα, συμπεριλαμβανομένης της λιμενικής αρχής. Επιπλέον, έχει συνάψει συνεργασίες με την Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ), υπογράφοντας συλλογικές συμβάσεις εργασίας για τους ναυτικούς και συνολικές εργασιακές συμφωνίες για τα εργατικά συνδικάτα (ΠΑΣΕΝΤ). Αυτή η συνεργασία έχει σημαντικό αντίκτυπο στον τομέα των εργασιακών δικαιωμάτων και των δίκαιων συνθηκών εργασίας για τους ναυτικούς.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
		Ιδιωτικότητα : Ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολιτική αφιερωμένη στην προστασία της ιδιωτικότητας. Για να προτεραιοποιήσει την προστασία της ιδιωτικότητας, ο Όμιλος ζητά ρητή συγκατάθεση από τα άτομα πριν από τη συλλογή ή επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων. Αυτή η πολιτική υποστηρίζει την εμπιστευτικότητα, προστατεύοντας τα προσωπικά δεδομένα των ατόμων, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την αυτοπεποίθηση μεταξύ των εργαζομένων και των πελατών, και προάγοντας μια κουλτούρα σεβασμού και ηθικής συμπεριφοράς εντός του Ομίλου .	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα

S1. Συνθήκες εργασίας	**Συνθήκες εργασίας** Λόγω της φύσης των θαλάσσιων λειτουργιών, η εργασία σε πλοία συνδέεται με σημαντικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Ειδικότερα, το γκαράζ του πλοίου παρουσιάζει διάφορους κινδύνους πέρα από τη συγκέντρωση αερίου, όπως ολισθηρές επιφάνειες, βαριά μηχανήματα, περιορισμένους χώρους και πιθανούς κινδύνους πυρκαγιάς από εύφλεκτα υλικά ή καύσιμα.	Αρνητική, Δυνητική, Μακροπρόθεσμα	Όσον αφορά στην υγεία και στην ασφάλεια στο πλοίο, τα πλοία του Ομίλου συμμορφώνονται με τη Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας (MLC), που είναι υποχρεωτική νομοθεσία για σύντομα εθνικά ταξίδια, και η εφαρμογή της έχει πιστοποιηθεί. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει καθιερώσει Κώδικα Διαχείρισης Ασφάλειας, ο οποίος περιγράφει τους ρόλους και τις ευθύνες του πληρώματος και περιλαμβάνει κανονισμούς που υπερβαίνουν τη νομοθεσία. Επίσης, ο Όμιλος διεξάγει αξιολογήσεις κινδύνου βάσει του Κώδικα Διαχείρισης Ασφάλειας και αναλύει περιστατικά άλλων εταιρειών για την αποφυγή παρόμοιων περιστατικών. Με την εφαρμογή κανονισμών πέραν της νομοθεσίας και την ανάλυση περιστατικών, ο Όμιλος μπορεί να εντοπίζει και να αντιμετωπίζει κενά ασφάλειας, μειώνοντας την πιθανότητα περιστατικών και τραυματισμών στα πλοία και προστατεύοντας τους εργαζόμενους από επαγγελματικούς κινδύνους.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
			Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τους κανονισμούς για την ανανέωση αέρα στα γκαράζ των πλοίων και έχει καθορίσει οδηγίες για τη διαχείριση διαρροών από αυτοκίνητα, παρόλο που δεν έχουν σημειωθεί τέτοια περιστατικά. Ο Όμιλος διασφαλίζει ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας για τους υπαλλήλους, μειώνοντας τον κίνδυνο έκθεσης σε επιβλαβή αέρια όπως το CO2. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των ανησυχιών για την υγεία και σε αυξημένη συνολική ευημερία των εργαζομένων.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
			Τα σεμινάρια για εργαζόμενους στα πλοία καλύπτουν θέματα πέρα από τις νομικές απαιτήσεις, συνοδευόμενα από εκπαίδευση για επικίνδυνες καταστάσεις. Αυτή η ενέργεια προάγει μια κουλτούρα ευαισθητοποίησης για την ασφάλεια και διασφαλίζει την ετοιμότητα για επικίνδυνες καταστάσεις, προστατεύοντας έτσι το εργατικό δυναμικό.	Θετική, Πραγματική, Μακροπρόθεσμα
S4. Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	**Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών** Η φύση των εργασιών του Ομίλου και οι περιορισμοί των υποδομών λιμενικών εγκαταστάσεων της περιοχής δραστηριότητας		Ο Όμιλος διασφαλίζει την ασφάλεια επιβατών και πληρώματος, ακολουθώντας διαδικασίες και λαμβάνοντας απαραίτητα μέτρα όπως η εφαρμογή κανονισμών ασφαλείας, η τοποθέτηση σημάνσεων σε επικίνδυνα σημεία, η παροχή απαιτούμενου εξοπλισμού για το πλήρωμα, καθώς και η συνεχής εκπαίδευση και εξοικείωση για την ασφάλειά τους σύμφωνα με τους σχετικούς διεθνείς κανονισμούς. Με την εφαρμογή τέτοιων μέτρων που ενισχύουν την ασφάλεια επιβατών και πληρώματος στα πλοία, ο	Θετική, Πραγματική, Μεσοπρόθεσμα

	των πλοίων του ενέχουν κίνδυνο ατυχημάτων επί του πλοίου, καθώς οι επιβάτες ενδέχεται να είναι επιρρεπείς σε κινδύνους συμβάντων κατά την επιβίβαση, το ταξίδι και την αποβίβαση.	Αρνητική, Δυνητική, Μακροπρόθεσμα	Όμιλος συμβάλλει στη μείωση των κινδύνων τραυματισμών και βελτιώνει τη θετική εμπειρία των επιβατών.

Κίνδυνοι και ευκαιρίες

Θέμα βιωσιμότητας	Περιγραφή κινδύνου/ευκαιρίας	Κίνδυνος/Ευκαιρία-Χρονικοί ορίζοντες
Ε1. Κλιματική αλλαγή	**Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής:** Η επένδυση σε πρωτοβουλίες απανθρακοποίησης μπορεί να οδηγήσει σε μακροπρόθεσμη εξοικονόμηση κόστους και ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα. Με τη μετάβαση προς καθαρότερες πηγές ενέργειας και την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών, ο Όμιλος μπορεί να μειώσει τα λειτουργικά έξοδα, να συμμορφωθεί με τις κανονιστικές απαιτήσεις και να ενισχύσει τη φήμη του, υποστηρίζοντας τελικά τις οικονομικές επιδόσεις και τη θέση του στην αγορά.	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: Ο Όμιλος σύμφωνα με τον ευρωπαϊκό κανονισμό Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS – Emissions Trading System) έχει ανοίξει εξειδικευμένους λογαριασμούς με στόχο την καταγραφή εκπομπών και την υποβολή δικαιωμάτων εκπομπών για δρομολόγια, που εξυπηρετούν νησιά με πληθυσμό άνω των 200 χιλιάδων κατοίκων, καθώς και για διεθνή δρομολόγια. Η αγορά δικαιωμάτων εκπομπών αντιπροσωπεύει σημαντικό οικονομικό κίνδυνο που μπορεί να μετακυλισθεί στους πελάτες, συμπεριλαμβανομένων των επιβατών. Ο κίνδυνος αυτός ενέχει το ενδεχόμενο αύξησης του λειτουργικού κόστους και θα μπορούσε να επηρεάσει τους πελάτες μέσω υψηλότερων τιμών.	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: Η εγκατάσταση μονάδων ηλιακών πάνελ ευθυγραμμίζεται με μακροπρόθεσμους στόχους εξοικονόμησης κόστους. Η επένδυση θα μπορούσε να αποδώσει μέσω της μείωσης του κόστους καυσίμων και των ενεργειακών δαπανών κατά τη διάρκεια της λειτουργικής ζωής του πλοίου, καθώς και να συμβάλει οριακά στη μείωση της έντασης άνθρακα του πλοίου. Επιπλέον, ενισχύει τη φήμη του Ομίλου, προσελκύοντας δυνητικά περιβαλλοντικά ευαισθητοποιημένους πελάτες και επενδυτές.	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: Ο Όμιλος αξιολογεί τη χρήση βιοκαυσίμων που προέρχονται από ανανεώσιμες πηγές για μελλοντική υιοθέτηση, με στόχο τη μετάβαση σε πιο βιώσιμες επιλογές καυσίμων. Τα βιοκαύσιμα θα μπορούσαν να συμβάλουν στη μείωση της εξάρτησης από τα παραδοσιακά ορυκτά καύσιμα, μειώνοντας έτσι το αποτύπωμα των αερίων του θερμοκηπίου των δραστηριοτήτων του στόλου του Ομίλου, οδηγώντας σε	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα

	καλύτερη ευθυγράμμιση με τους υφιστάμενους και μελλοντικούς ναυτιλιακούς περιβαλλοντικούς κανονισμούς. Κατά το 2025, έγινε χρήση βιοκαυσίμων.	
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής: Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει την αντικατάσταση όλων των εταιρικών οχημάτων με πλήρως ηλεκτρικά και υβριδικά ηλεκτρικά μοντέλα. Η μετάβαση σε ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα μπορεί να συνεπάγεται υψηλότερο αρχικό κόστος, αλλά οδηγεί σε μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη μέσω της μείωσης των δαπανών καυσίμων και συντήρησης. Επιπλέον, ενισχύει τη φήμη της εταιρείας, προσελκύοντας περιβαλλοντικά ευαισθητοποιημένους πελάτες και επενδυτές.	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
E2. Ρύπανση	**Ρύπανση της ατμόσφαιρας:** Η χρήση των συστημάτων καθαρισμού καυσαερίων (scrubbers) επιτρέπει την κατανάλωση HSFO αντί του ακριβότερου VLSFO, με αποτέλεσμα τη μείωση του λειτουργικού κόστους. Αυτό παρουσιάζει επίσης μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη, καθώς διασφαλίζει τη συμμόρφωση με ενδεχόμενους μελλοντικούς κανονισμούς, αποφεύγει πιθανές κυρώσεις και αποδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας για περιβαλλοντική υπευθυνότητα.	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
S1.Άλλα εργασιακά δικαιώματα	**Ιδιωτικότητα:** Η εφαρμογή μιας ισχυρής πολιτικής προστασίας τους ιδιωτικής ζωής απαιτεί συνεχείς επενδύσεις στην τεχνολογία, την εκπαίδευση και τη συμμόρφωση. Ωστόσο, απρόβλεπτες παραβιάσεις ή κανονιστικές αλλαγές μπορεί να αμφισβητήσουν την αποτελεσματικότητα τους πολιτικής, επηρεάζοντας τους νομικούς κινδύνους, τη φήμη και την αφοσίωση των πελατών.	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
S1. Συνθήκες εργασίας	**Υγεία και ασφάλεια:** Λόγω της φύσης των θαλάσσιων μεταφορών, το γκαράζ του πλοίου παρουσιάζει διάφορους κινδύνους πέρα από τη συγκέντρωση αερίων στην ατμόσφαιρα, όπως ολισθηρές επιφάνειες, βαριά μηχανήματα, περιορισμένους χώρους και πιθανούς κινδύνους πυρκαγιάς από εύφλεκτα υλικά ή καύσιμα. Οι προαναφερθέντες κίνδυνοι ενδέχεται να οδηγήσουν σε δαπανηρά ατυχήματα, νομικές ευθύνες και διακύβευση της φήμης του Ομίλου, επηρεάζοντας την οικονομική σταθερότητα και την κερδοφορία του.	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
	S1|S2.Υγεία και ασφάλεια: Η φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και οι περιορισμοί των υποδομών των λιμενικών εγκαταστάσεων της περιοχής δραστηριότητας των πλοίων του ενέχουν κίνδυνο ατυχημάτων επί του πλοίου, καθώς οι επιβάτες ενδέχεται να είναι επιρρεπείς σε κινδύνους ατυχημάτων κατά την επιβίβαση, το ταξίδι και την αποβίβαση. Ο Όμιλος ενδέχεται να αντιμετωπίσει σημαντικές δαπάνες που σχετίζονται με τη διαχείριση ατυχημάτων, συμπεριλαμβανομένων των ιατρικών εξόδων, των αποζημιώσεων και των νομικών εξόδων.	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
S4. Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	**Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών:** Η μη συμμόρφωση με τους κώδικες διαχείρισης της ασφάλειας και τις πιστοποιήσεις ISO ενέχει οικονομικό κίνδυνο για την εταιρεία, με δυνητική συνέπεια την επιβολή κανονιστικών κυρώσεων, δικαστικών εξόδων και διακύβευση της φήμης της εταιρείας. Η αποτυχία μετριασμού αυτών των κινδύνων θα μπορούσε να οδηγήσει σε αυξημένα ασφάλιστρα και απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών.	Κίνδυνος, Μακροπρόθεσμα
	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών: Όσον αφορά το μάρκετινγκ, στα συμβόλαια του Ομίλου με τους διαφημιζόμενους υπάρχουν όροι που υπογραμμίζουν τις υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ. Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών μάρκετινγκ μπορεί να προωθήσει την καινοτομία στο πλαίσιο των στρατηγικών και των διαδικασιών μάρκετινγκ του Ομίλου. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε καινοτόμες λύσεις προς όφελος του Ομίλου.	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα

G1. Επιχειρηματική Συμπεριφορά	**Διαφθορά και δωροδοκία :** Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Κανονισμό Αντιμετώπισης της Διαφθοράς, ο οποίος έχει υπογραφεί, ως πρωτοβουλία για δράση και με αποτέλεσμα τη μη αναφορά περιστατικών, που να σχετίζονται με θέματα ηθικής και διαφθοράς. Επιπλέον, διενεργήθηκε ανάλυση κινδύνου σχετικά με τη διαφθορά και διαβιβάστηκε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Μέσω αυτών των ενεργειών, ο Όμιλος βοηθά στη συνεχή βελτίωση των μέτρων κατά της διαφθοράς, επιτρέποντάς του να αντιμετωπίζει προληπτικά τις εξελισσόμενες απειλές και να ενισχύει την ικανότητά του να αντιστέκεται στους κινδύνους διαφθοράς.	Ευκαιρία, Βραχυπρόθεσμα
	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών: Ο Όμιλος ενισχύει τη συμμόρφωσή του με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τα πρότυπα του κλάδου και μειώνει τον κίνδυνο κυρώσεων που σχετίζονται με τη μη συμμόρφωση και διακύβευση της φήμης.	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα
	Πολιτική δέσμευση: Αυτή η συνεργασία και η ενεργός συμμετοχή στις νομοθετικές διαβουλεύσεις μπορεί να επηρεάσει θετικά τη φήμη του ομίλου και τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Συμμετέχοντας στη διαμόρφωση νομοθετικών αποφάσεων και προωθώντας συνεργασίες, η εταιρεία μπορεί να ενισχύσει τη θέση της στον κλάδο, οδηγώντας ενδεχομένως σε βελτιωμένες επιχειρηματικές ευκαιρίες και μακροπρόθεσμη οικονομική σταθερότητα.	Ευκαιρία, Μακροπρόθεσμα

Σύνδεση με το επιχειρηματικό μοντέλο

Συνοψίζοντας τα ανωτέρω, ο Όμιλος ενσωματώνει τις σημαντικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις στην στρατηγική του, διασφαλίζοντας ότι θέματα όπως η κλιματική αλλαγή, η ικανοποίηση των πελατών και οι κοινωνικές επιπτώσεις αποτελούν μέρος των στόχων του. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στις δράσεις που μπορούν να επηρεάσουν ουσιαστικά την ανταγωνιστικότητά του, ενώ συνεργάζεται με εργαζομένους, προμηθευτές, τοπικές κοινωνίες και ΜΚΟ για τη διαχείριση των επιπτώσεων, θετικών ή αρνητικών, που δύνανται να προκληθούν στο περιβάλλον και στους ανθρώπους.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη λειτουργία των πλοίων του, όπως την πιθανότητα ρύπανσης και τη διαχείριση αποβλήτων. Μέσα από υπεύθυνες πρακτικές και αυστηρούς ελέγχους, διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους διεθνείς κανονισμούς και προωθεί τη χρήση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών. Επιπλέον, δίνει έμφαση στην προώθηση υπεύθυνων πρακτικών στους προμηθευτές του, επιδιώκοντας να ελαχιστοποιήσει τις αρνητικές επιπτώσεις στην αλυσίδα αξίας. Αυτή η ολοκληρωμένη στρατηγική εξασφαλίζει τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών και τη συνεχή βελτίωση της εταιρικής της απόδοσης. Η στρατηγική του Ομίλου υποστηρίζεται από το προαναφερθέν πλαίσιο, το οποίο περιλαμβάνει τη δημιουργία καταλόγου κινδύνων για βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, καθώς και την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης.

Παραδείγματα αλλαγών που επήλθαν στο επιχειρηματικό μοντέλο:

- Παραγγελία ναυπήγησης δύο νέων πλοίων με δυνατότητα κατανάλωσης διαφορετικών ειδών καυσίμων και με σημαντική μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων κατά 60% ανά μεταφορικό έργο, συγκριτικά με τα υφιστάμενα πλοία
- Ενίσχυση της πελατοκεντρικότητας, μέσω επενδύσεων σε εξειδικευμένες ομάδες διαδικασίες και συστήματα
- Σχεδιασμός και υλοποίηση 3ετους στρατηγικής Υπευθυνότητας & Βιωσιμότητας 2024-2026 με 205 καινούριες δράσεις βασισμένες σε 7 άξονες

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Μεθοδολογία διπλής σημαντικότητας

Ο Όμιλος Attica διενήργησε την πρώτη ανάλυση διπλής σημαντικότητας το 2024,για να εντοπίσει, να επανεξετάσει και να ιεραρχήσει τους κρίσιμους τομείς της βιωσιμότητας. Αυτή περιλαμβάνει τη σημαντικότητα αντικτύπου, η οποία εξετάζει τις επιπτώσεις του Ομίλου στην κοινωνία, τη διακυβέρνηση και το περιβάλλον, και ταυτόχρονα εξετάστηκε η χρηματοοικονομική σημαντικότητα, δηλαδή ο εντοπισμός σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν (ή θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρεάσουν) την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Βήμα 1: Εντοπισμός των κύριων θεμάτων βιωσιμότητας

Η πρώτη φάση της ανάλυσης βασίστηκε στη συγκριτική αξιολόγηση του κλάδου με σκοπό την κατανόηση των ευρύτερων σημαντικών θεμάτων του Ομίλου. Αυτή η διαδικασία εμπεριείχε σύγκριση των δραστηριοτήτων του

και αξιολόγηση των πιο θεμελιωδών. Αρχικά, έγινε η αναγνώριση των θετικών, αρνητικών, πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, και το αποτέλεσμα αυτών ήταν η εύρεση επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών.

Βήμα 2: Χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών και της αλυσίδας αξίας

Για να καθοριστεί το ευρετήριο θεμάτων ο Όμιλος Attica πραγματοποίησε άσκηση χαρτογράφησης αλυσίδας αξίας και των ενδιαφερόμενων μερών. Σε αυτό το στάδιο έγινε ανάλυση της αλυσίδας αξίας ανάντη (π.χ. προμηθευτές) και κατάντη (π.χ. πελάτες) προσφέροντας μια καλύτερη κατανόηση του ρόλου και της συνεισφοράς του Ομίλου στον ναυτιλιακό τομέα. Τα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλη την αλυσίδα αξίας, όπως προμηθευτές, ρυθμιστικές αρχές και τοπικές κοινωνίες, χαρτογραφήθηκαν στο ενδεχόμενο επηρεασμού τους ή του Ομίλου. Έπειτα, ο Όμιλος συνέταξε έναν κατάλογο επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτός ο κατάλογος αποτέλεσε το θεμέλιο για τις μετέπειτα φάσεις αξιολόγησης, στις οποίες αναλύθηκε και βαθμολογήθηκε η σημαντικότητα κάθε επίπτωσης, τόσο αναφορικά με τη σημαντικότητα του αντικτύπου (impact materiality) όσο και από πλευράς χρηματοοικονομικής σημαντικότητας (financial materiality).

Βήμα 3: Επικύρωση και βαθμολόγηση των επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών

Σε αυτό το στάδιο, ολοκληρώθηκε η επικύρωση της διατύπωσης και της κατηγοριοποίησης όλων των εντοπισμένων επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών (Impacts, Risks and Opportunities - IROs). Σε περιπτώσεις όπου διαπιστωνόταν ανάγκη για βελτιώσεις, η Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων αναλάμβανε τη διεξαγωγή εσωτερικού διαλόγου με τα αρμόδια τμήματα, ώστε να διασφαλιστεί η ακρίβεια και η πληρότητα των πληροφοριών. Ως αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας, προέκυψε ένας επικυρωμένος κατάλογος IROs, ο οποίος αποτέλεσε τη βάση για την επόμενη φάση αξιολόγησης.

Στη συνέχεια, πραγματοποιήθηκε η διαδικασία βαθμολόγησης, η οποία αφορούσε την εκτίμηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών, με στόχο τον καθορισμό των θεμάτων και υποθεμάτων βιωσιμότητας, όπως αυτά προσδιορίζονται από τα πρότυπα του ESRS. Κατά τη βαθμολόγηση, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση τόσο στη σημασία των επιπτώσεων όσο και στη χρηματοοικονομική τους σημαντικότητα, διασφαλίζοντας έτσι μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση.

Βήμα 4: Επαλήθευση από τη διοίκηση

Για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας και της στρατηγικής ευθυγράμμισης των κινδύνων και ευκαιριών που εντοπίστηκαν, ενσωματώθηκε ένα ακόμη βήμα επικύρωσης στη διαδικασία, το οποίο περιλάμβανε τον τελικό έλεγχο από την εκτελεστική διοίκηση, επαληθεύοντας ότι η ανάλυση και οι μηχανισμοί βαθμολόγησης ήταν σε συμφωνία με τους ευρύτερους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου. Επιπλέον συζητήθηκε και εγκρίθηκε από την Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνων και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, τόσο η μεθοδολογία όσο και το σύνολο των κινδύνων και ευκαιριών που εντοπίστηκαν.

Βήμα 5: Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών

Το τελικό στάδιο της διαδικασίας επικεντρώθηκε στην ενεργή εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζοντας ότι οι απόψεις και οι προσδοκίες τους λήφθηκαν υπόψη στον καθορισμό των θεμάτων βιωσιμότητας. Η επικύρωση που πραγματοποιήθηκε σε αυτό το στάδιο επιβεβαίωσε ότι τα προσδιορισμένα

θέματα όχι μόνο αντανακλούσαν τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου, αλλά και ευθυγραμμίζονταν με τις εξωτερικές απαιτήσεις και τις κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές προσδοκίες.

Η αξιολόγηση περιλάμβανε τη διαδικασία προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων, διασφαλίζοντας ότι αποτυπώνονταν με σαφήνεια οι κρίσιμοι τομείς που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα του Ομίλου. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε ανατροφοδότηση και ανάλυση των σχολίων που συλλέχθηκαν από τις δραστηριότητες διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στόχος αυτής της ανάλυσης ήταν η αναγνώριση κοινών θεμάτων, σημείων ευθυγράμμισης και πιθανών αποκλίσεων στις απόψεις, προκειμένου να διαμορφωθεί μια ολοκληρωμένη και ισορροπημένη προσέγγιση στην τελική διαμόρφωση της στρατηγικής βιωσιμότητας.

Ενσωμάτωση της Διπλής Σημαντικότητας στη Διαχείριση Κινδύνων

Οι βαθμολογίες χρηματοοικονομικής σημαντικότητας πέρασαν διαδικασία επικύρωσης, η οποία καθοδηγήθηκε από τη Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων. Η ομάδα αυτή επανεξέτασε τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις κάθε κινδύνου ή ευκαιρίας, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμισή τους με τη συνολική στρατηγική διαχείρισης κινδύνων και τους επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Βιωσιμότητας, Μετασχηματισμού & Διαχείρισης Κινδύνων είχε καθοριστικό ρόλο στην ενοποίηση των ευρημάτων, λόγω του διττού της ρόλου και εξειδίκευσης σε θέματα βιωσιμότητας και διαχείρισης κινδύνων ταυτόχρονα, παρέχοντας μια ολοκληρωμένη εικόνα που ενσωματώνει στο Enterprise Risk Management (ERM) τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Το 2025, έγινε επαναξιολόγηση και επιβεβαίωση των αποτελεσμάτων της αρχικής μελέτης διπλής σημαντικότητας 2024, δίχως να έχουν υπάρξει γεγονότα που να μεταβάλουν τα σημαντικά θέματα για τον Όμιλο.

Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Αναγνώριση επιπτώσεων

Ο Όμιλος διενεργεί ετήσια αξιολόγηση των δραστηριοτήτων του, συμπεριλαμβανομένης της αλυσίδας αξίας, για να ελέγξει τις πραγματικές και τις πιθανές πηγές εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει τις άμεσες εκπομπές από την κατανάλωση καυσίμων (Εκπομπές Scope 1), τις έμμεσες εκπομπές από την αγοραζόμενη ηλεκτρική ενέργεια και θερμότητα (Εκπομπές Scope 2) και τις εκπομπές σε 11 κατηγορίες στην αλυσίδα αξίας (Εκπομπές Scope 3). Για την ποσοτικοποίηση των επιπτώσεών της, η Attica Group υπολογίζει τις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου συλλέγοντας στοιχεία από τις διάφορες λειτουργίες και εφαρμόζει συντελεστές εκπομπών που σχετίζονται με τον κλάδο και τις γεωγραφικές περιοχές της.

Αναγνώριση φυσικών κινδύνων/ευκαιριών

Η Attica Group αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή μπορεί να ενέχει σημαντικούς φυσικούς κινδύνους για τις δραστηριότητές του Ομίλου και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας. Αυτοί οι κίνδυνοι μπορούν να επηρεάσουν τη συνέχιση των υπηρεσιών, την ασφάλεια των πλοίων, των επιβατών και την αλυσίδα εφοδιασμού.

Εξετάζονται οι κύριες επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου σε συνδυασμό με αυτές της ευρύτερης αλυσίδας αξίας του, λαμβάνοντας υπόψη βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους χρονικούς ορίζοντες. Ειδικότερα:

- Ο Όμιλος εξετάζει κλιματικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις μεταβολές της θερμοκρασίας (π.χ. καύσωνες, πυρκαγιές, θερμικό στρες), τις μεταβολές των ανέμων (π.χ. καταιγίδες, κύματα), τις μεταβολές στις κατακρημνίσεις και τα ύδατα (π.χ. λειψυδρία, άνοδος στάθμης της θάλασσας, ισχυρές βροχοπτώσεις, πλημμύρες) και τις μεταβολές στα χερσαία συστήματα (π.χ. διάβρωση και υποχώρηση εδάφους). Η διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνει γεωχωρική (geospatial) ανάλυση των επιπτώσεων των φαινόμενων αυτών στις τοποθεσίες όπου βρίσκονται τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου ή δραστηριοποιούνται (π.χ. λιμένες και δρομολόγια). Ταυτόχρονα εξετάζεται και η επίπτωση στους συνεργάτες της αλυσίδας εφοδιασμού/αξίας του Ομίλου, για τον προσδιορισμό της έκθεσής τους σε αυτούς τους κινδύνους. Η αξιολόγηση αυτή επικαιροποιείται τακτικά για να εξασφαλιστεί ότι λαμβάνονται υπόψη νεότερα στοιχεία και προβλέψεις λόγω του ότι τα κλιματικά δεδομένα συνεχώς εξελίσσονται.
- Οι φυσικοί κίνδυνοι εξετάζονται βραχυπρόθεσμα (0-1 έτη), μεσοπρόθεσμα (2-5 έτη) και μακροπρόθεσμα (5 - 10 έτη), συνάδοντας με τον επιχειρηματικό μας σχεδιασμό.
- Ο Όμιλος κατηγοριοποιεί επίσης τους φυσικούς κινδύνους σε οξείς και χρόνιους. Οι οξείς φυσικοί κίνδυνοι προκύπτουν από βραχυπρόθεσμα, ακραία καιρικά φαινόμενα ή φυσικές καταστροφές. Παραδείγματα οξέων φυσικών κινδύνων είναι οι τυφώνες, οι πλημμύρες, οι πυρκαγιές και οι καύσωνες. Οι οξείς φυσικοί κίνδυνοι μπορούν να προκαλέσουν άμεσες και σημαντικές ζημιές σε περιουσιακά στοιχεία, υποδομές και λειτουργίες, οδηγώντας σε οικονομικές απώλειες και λειτουργικές διαταραχές. Οι χρόνιοι φυσικοί κίνδυνοι σχετίζονται με μακροχρόνιες, σταδιακές αλλαγές στις κλιματολογικές συνθήκες με την πάροδο του χρόνου. Παραδείγματα χρόνιων φυσικών κινδύνων είναι η άνοδος της στάθμης της θάλασσας, η αύξηση της μέσης θερμοκρασίας, οι αλλαγές στο ρυθμό βροχόπτωσης και οι μακροπρόθεσμες μεταβολές των ανέμων. Οι χρόνιοι φυσικοί κίνδυνοι μπορούν να οδηγήσουν σε μόνιμες επιπτώσεις στην απόδοση των περιουσιακών στοιχείων, τη λειτουργική αποδοτικότητα και τη μακροπρόθεσμη οικονομική βιωσιμότητα.
- Ο Όμιλος, χρησιμοποιώντας τα γεωχωρικά δεδομένα και μοντελοποίηση σεναρίων αξιολογεί την έκθεση και την ευαισθησία των λειτουργιών/δραστηριοτήτων και των περιουσιακών στοιχείων του σε κινδύνους. Η αξιολόγηση αυτή λαμβάνει υπόψη παράγοντες όπως η πιθανότητα, η ένταση/σοβαρότητα και η διάρκεια των φαινομένων. Κατά την ανάλυση των γεωχωρικών δεδομένων και την εκτίμηση των κινδύνων σε συγκεκριμένες τοποθεσίες γίνεται χρήση του συστήματος NUTS επιπέδου 2 ή επιπέδου 3 της ΕΕ (Κοινή Ονοματολογία Εδαφικών Στατιστικών Μονάδων - Nomenclature d' Unités Territoriales Statistiques).

Αναγνώριση μεταβατικών κινδύνων/ευκαιριών

Η Attica Group αξιολογεί συστηματικά πώς οι ευρύτερες δράσεις μετάβασης σε μια Οικονομία χαμηλότερων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου μπορεί να επηρεάσουν τα περιουσιακά στοιχεία και τις επιχειρηματικές

δραστηριότητές της σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα σύμφωνα με τον επιχειρησιακό της σχεδιασμό. Ειδικότερα:

- Ο Όμιλος αξιολογεί τους μεταβατικούς κινδύνους/ευκαιρίες σχετικά με μεταβολές στο νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο (π.χ. τιμολόγηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, υποχρεώσεις αναφοράς εκπομπών, ρυθμίσεις υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών, έκθεση σε δικαστικές διενέξεις), την τεχνολογία (π.χ. Υποκατάσταση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών με επιλογές χαμηλότερων εκπομπών, κόστος και επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες), την αγορά (π.χ. μεταβαλλόμενη συμπεριφορά των πελατών, αυξημένο κόστος πρώτων υλών) και τη φήμη (π.χ. προτιμήσεις και ανησυχία των ενδιαφερομένων μερών, στιγματισμός του κλάδου, αρνητική ανατροφοδότηση των ενδιαφερομένων μερών).
- Για να προσδιορίσει την έκθεση και την ευαισθησία σε μεταβατικούς κινδύνους και για την αναγνώριση ευκαιριών, ο Όμιλος αξιολογεί παράγοντες όπως η πιθανότητα, η σοβαρότητα, η διάρκεια και η ταχύτητα εφαρμογής αυτών των μεταβολών.
- Ο Όμιλος διενεργεί ανάλυση σεναρίων εξετάζοντας μεταξύ άλλων και σενάρια αύξησης της θερμοκρασίας ευθυγραμμισμένα με τον στόχο 1,5°C της Συμφωνίας των Παρισίων.

Χρήση σεναρίων

Στο πλαίσιο της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης φυσικών και μεταβατικών κινδύνων/ευκαιριών, ο Όμιλος χρησιμοποιεί την ανάλυση σεναρίων σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα και διερευνά πώς διαφορετικές μελλοντικές κλιματικές συνθήκες και συναφείς παράγοντες (π.χ. μεταβολές στις πολιτικές, τεχνολογία) θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του, τη στρατηγική και τη βιωσιμότητά του. Τα σενάρια που αξιοποιεί ο Όμιλος είναι τα πλέον σύγχρονα (state-of-the-art) και πλήρως ευθυγραμμισμένα με κορυφαία επιστημονικά πλαίσια. Ειδικότερα, αξιοποιεί τα σενάρια που έχουν αναπτυχθεί από το Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), δηλαδή τα Socioeconomic Factors (SSPs) και Representative Concentration Pathways (RCPs), καθώς και τα σενάρια Network for Greening the Financial System (NGFS), για θέρμανση του πλανήτη 1,5 °C, 2 °C και περισσότερο από 3°C. Ειδικότερα:

1. Σενάρια «Χαμηλών Εκπομπών», με την παραδοχή ότι καταβάλλονται σημαντικές προσπάθειες (παγκοσμίως) για τη μείωση των εκπομπών, περιορίζοντας την υπερθέρμανση του πλανήτη στον 1,5 °C. Χρησιμοποιούνται τα SSP1/RCP2.6 ("Taking the Green Road") και NGFS Net Zero 2050 (“Orderly”).
2. Σενάρια με διαφορετικά επίπεδα προσαρμογής, με την παραδοχή ότι το επίπεδο δράσης διαφέρει από χώρα σε χώρα και από περιοχή σε περιοχή με βάση τις πολιτικές που εφαρμόζονται σήμερα, και ότι η λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής δεν είναι άμεση. Χρησιμοποιούνται τα SSP2/RCP4.5 ("Middle of the Road") και NGFS Delayed Transition (“Disorderly”).
3. Σενάρια «Business-as-usual», με την παραδοχή ότι οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου συνεχίζουν να αυξάνονται με τους σημερινούς ρυθμούς και ότι διατηρούνται μόνο οι ήδη υπάρχουσες πολιτικές, γεγονός που οδηγεί σε αύξηση της θερμοκρασίας περισσότερο από 3°C και σε υψηλούς φυσικούς κινδύνους.

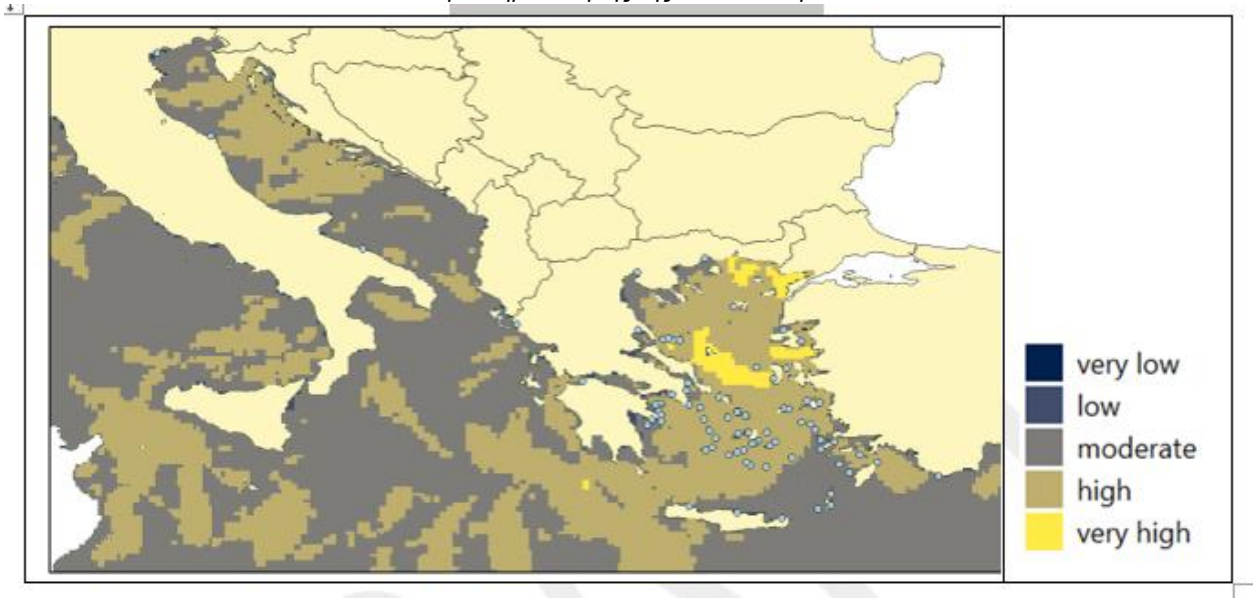
Χρησιμοποιούνται τα SSP5/RCP8.5 ("Taking the Highway") και NGFS Current Policies (“Hot House World”).

Κάθε σενάριο ενσωματώνει τους σχετικούς εξωτερικούς παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των αλλαγών πολιτικής, όπως η τιμολόγηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, των εξελίξεων στις τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα, των αλλαγών στη χρήση και το μείγμα ενέργειας, των μεταβολών διαφόρων κλιματικών μεταβλητών. Αυτοί οι παράγοντες είναι εξαιρετικά σημαντικοί για τον κλάδο μας, ο οποίος μπορεί είναι ευαίσθητος τόσο σε κανονιστικές και τεχνολογικές αλλαγές, όσο και σε φυσικά φαινόμενα.

Όσον αφορά τους φυσικούς κινδύνους/ευκαιρίες, χρησιμοποιούνται δεδομένα και προβολές από παγκόσμια και περιφερειακά μοντέλα (regional models), στην καλύτερη δυνατή ανάλυση (resolution), από τα οποία μέσω επεξεργασίας εξάγονται συγκεκριμένες πληροφορίες (δεδομένα) για την εκτίμηση της πιθανότητας εμφάνισης κινδύνων, για το εκάστοτε σενάριο, στις τοποθεσίες και στις περιοχές ενδιαφέροντος της Attica Group.

Παράδειγμα εκτίμησης κινδύνων με γεωχωρικά δεδομένα σε διαφορετικά σενάρια και χρονικούς ορίζοντες.

Κίνδυνος υψηλού κυματισμού το 2040 για το σενάριο 2°C. Τα γκρι σημεία (κουκίδες) στο χάρτη αποτελούν σημεία δραστηριοποίησης της Attica Group.



Κατά την ανάλυση σεναρίων μεταβατικών κινδύνων/ευκαιριών γίνονται παραδοχές σχετικά με την πιθανότητα και τα χρονοδιαγράμματα μεταβολών, για το εκάστοτε σενάριο, σε κρίσιμους παράγοντες, όπως οι αναμενόμενες ρυθμιστικές αλλαγές, οι τεχνολογικές εξελίξεις και οι μεταβολές της αγοράς.

Με βάση τα δεδομένα των σεναρίων και το στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου, οι κίνδυνοι/ευκαιρίες αξιολογούνται ως προς την επίπτωση και την πιθανότητά, με τη χρήση του υφιστάμενου μοντέλου αξιολόγησης κινδύνων/ευκαιριών του Ομίλου.

Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία βελτίωσης του πλαισίου χρηματοοικονομικού σχεδιασμού του ώστε να ενσωματώσει παραδοχές που σχετίζονται με το κλίμα. Ο Όμιλος εξετάζει τη σταδιακή ευθυγράμμιση με των βασικών οικονομικών παραδοχών με κλιματικά σενάρια που συνάδουν με την πορεία αύξησης της θερμοκρασίας κατά 1,5°C, καθώς επίσης και τους στόχους μείωσης των εκπομπών του ΙΜΟ, εξασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη

ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα. Η διαδικασία αυτή είναι παράλληλη προς την κύρια διαδικασία χρηματοοικονομικού σχεδιασμού στον βαθμό που αναφέρεται σε κοινές περιόδους κατάρτισης προβλέψεων και μελλοντικών οικονομικών καταστάσεων (forecasted financial statements) η οποία σήμερα καλύπτει την προσεχή πενταετία. Μετά την πενταετία, τα κλιματικά ζητήματα τυγχάνουν προβλέψεων αυτοτελώς, δηλαδή με προβλέψεις εξέλιξης των κρίσιμων κονδυλίων που ζητούνται από τον Κανονισμό (με τεχνικές φυσικές παραδοχές) και όχι στην βάση της κατάρτισης πλήρων οικονομικών καταστάσεων για τις αναφερόμενες περιόδους (δηλ., 2030, 2040).

Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η ρύπανση υδάτων αποτελεί κίνδυνο της λειτουργικής φύσης του Ομίλου και μπορεί να προκύψει σε διάφορες φάσεις της ναυτιλιακής λειτουργία πχ ανεφοδιασμό καυσίμων, πρόσκρουση κ.α. Για τη διασφάλιση μιας ολοκληρωμένης και τεκμηριωμένης προσέγγισης πρόληψης και αντιμετώπισης, ο Όμιλος τηρεί όλους τους κανονισμούς που προβλέπονται, συνδυάζει δεδομένα που προκύπτουν από εσωτερικές συζητήσεις με τους αρμόδιους, καθώς και ευρήματα από την καθημερινή λειτουργία και τη λειτουργία συνεργατών και προμηθευτών, ενισχύοντας έτσι τη στρατηγική και τις διαδικασίες για τον εντοπισμό και τον περιορισμό πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων, ακολουθώντας τους διεθνείς ναυτιλιακούς κανονισμούς.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών, ο Όμιλος υλοποιεί τη δράση "Πλέουμε Μαζί", με διεξαγωγή δύο δράσεων ανά έτος. Το 2025, οι δράσεις αυτές πραγματοποιήθηκαν στη Ρόδο και την Αίγινα. Πρόκειται για μια εθελοντική πρωτοβουλία καθαρισμού λιμανιών και ακτών, με τη συμμετοχή εργαζομένων της εταιρείας, τοπικών φορέων και εθελοντών. Πέρα από την απομάκρυνση απορριμμάτων από τον θαλάσσιο χώρο και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για την περιβαλλοντική προστασία, η πρωτοβουλία λειτουργεί και ως πλατφόρμα διαλόγου με τις τοπικές κοινότητες. Μέσα από τη συνεργασία με τοπικούς φορείς, η δράση συμβάλλει στον εντοπισμό περιβαλλοντικών προκλήσεων και κοινωνικών αναγκών που σχετίζονται με τη ναυτιλιακή δραστηριότητα, ενισχύοντας τη βιώσιμη διαχείριση των παράκτιων περιοχών.

Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η αναγνώριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων για τον Όμιλο Attica βασίστηκε στη συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων, οι οποίοι προσέφεραν κρίσιμη γνώση και εμπειρία σχετικά με τις καθημερινές διαδικασίες.

Η συγκέντρωση δεδομένων και παρατηρήσεων έδωσε τη δυνατότητα να αναγνωριστούν συγκεκριμένοι κίνδυνοι, όπως η αδυναμία πλήρους αξιοποίησης των υλικών και η ανεπαρκής ανακύκλωση, ενώ αναδείχθηκαν και ευκαιρίες καινοτομίας, όπως η βελτίωση των διαδικασιών ανακύκλωσης και η ενσωμάτωση νέων πρακτικών κυκλικής οικονομίας.

Για την αναγνώριση των επιπτώσεων από τη διαχείριση αποβλήτων, ο Όμιλος Attica πραγματοποίησε έρευνα το 2024 για τα ενδιαφερόμενα μέρη με 283 συμμετέχοντες, καταγράφοντας τις προσδοκίες τους σχετικά με τις πρακτικές αποβλήτων και τη βιώσιμη διαχείριση. Η έρευνα αυτή έδωσε τη δυνατότητα στον Όμιλο να κατανοήσει τις ανησυχίες και τις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων, ώστε να εντοπιστούν οι καλύτεροι τρόποι για την αποδοτική και υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων. Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι ο Όμιλος λειτουργεί υπεύθυνα,

ενισχύοντας τη συνεργασία με τοπικούς φορείς και προμηθευτές, ενώ παράλληλα διασφαλίζει την προστασία του περιβάλλοντος μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης των αποβλήτων και της εφαρμογής κυκλικών πρακτικών.

Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών νομοθεσιών

Κατάλογος σημείων δεδομένων σε οριζόντια και θεματικά πρότυπα που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει όλα τα σημεία δεδομένων που προκύπτουν από την νομοθεσία της Ε.Ε. όπως έχουν ενσωματωθεί στο ESRS 2 στο Προσάρτημα Β, υποδεικνύοντας από που απορρέουν τα σχετικά σημεία δεδομένων και ποια έχουν κατηγοριοποιηθεί ως «Μη εφαρμόσιμα».

Απαιτήσεις γνωστοποίησης	Σχετικό σημείο δεδομένων	Δηλώσεις βιωσιμότητας | παράρτημα	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Θέση στην δήλωση βιωσιμότητας
ESRS 2 GOV-1	21 (δ)	Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο	X		X		**Ο ρόλος του διοικητικού συμβουλίου**
ESRS 2 GOV-1	21 (ε)	Ποσοστό των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ.			X		**Ο ρόλος του διοικητικού συμβουλίου**
ESRS 2 GOV-4	30	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	X				**Δέουσα επιμέλεια**
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) i	Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων	X	X	X		**Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας**
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) ii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων	X		X		**Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας**
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) iii	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα	X		X		**Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας**
ESRS 2 SBM-1	40 (δ) iv	Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού			X		**Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας**
ESRS E1-1	14	Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως 2050				X	**Στρατηγική | Σχέδιο μετάβασης**

ESRS E1-1	16 (ζ)	Εξαιρούμενες επιχειρήσεις για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050		X	X		**Στρατηγική | Σχέδιο μετάβασης**
ESRS E1-4	34	Στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG)	X	X	X		**Δείκτες μέτρησης και στόχοι| Στόχοι**
ESRS E1-5	38	Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου)	X				**Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας**
ESRS E1-5	37	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	X				**Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας**
ESRS E1-5	40-43	Ενεργειακή ένταση που σχετίζεται με δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα	X				**Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας**
ESRS E1-6	44	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	X	X	X		**Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου**
ESRS E1-6	53-55	Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ	X	X	X		**Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου**
ESRS E1-7	56	Απορροφήσεις ΑΘ και carbon credits				X	**Carbon credits**
ESRS E1-9	66	Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα			X		**Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις**
ESRS E1-9	66 (α); 66 (γ)	Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο. Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο		X			**Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις**
ESRS E1-9	67 (γ)	Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης		X			**Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις**

ESRS E1-9	69	Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα		X	**Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις**
ESRS E2-4	28	Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος	X		**Δείκτες μέτρησης ρύπανσης**
ESRS E3-1	9	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-1	13	Ειδική πολιτική	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-1	14	Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-4	28 (γ)	Σύνολο νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-4	29	Συνολική κατανάλωση σε m3 ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (α) i		X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (β)		X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS 2- SBM 3 - E4	16 (γ)		X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS E4-2	24 (β)	Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/ γεωργίας	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS E4-2	24 (γ)	Βιώσιμες πρακτικές και πολιτικές για τους ωκεανούς/ τις θάλασσες	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS E4-2	24 (δ)	Πολιτικές για την αντιμετώπιση της αποψίλωσης των δασών	X		Μη εφαρμόσιμο

ESRS E5-5	37 (δ)	Μη ανακυκλωμένα απόβλητα	X		**Εκροές πόρων**
ESRS E5-5	39	Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα	X		**Εκροές πόρων**
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (στ)	Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας	X		**Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες**
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (ζ)	Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας	X		**Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες**
ESRS S1-1	20	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	X		**Πολιτικές**
ESRS S1-1	21	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8		X	**Πολιτικές**
ESRS S1-1	22	Διαδικασίες πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	X		**Πολιτικές**
ESRS S1-1	23	Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης	X		**Πολιτικές**
ESRS S1-3	32 (γ)	Μηχανισμοί καταγγελιών/παραπόνων	X		**Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων**
ESRS S1-14	88 (β) and (γ)	Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων	X	X	Μη εφαρμόσιμο
ESRS S1-14	88 (ε)	Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας, λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S1-16	97 (α)	Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	X	X	**Διαφορά μισθών και αποζημίωση**
ESRS S1-16	97 (β)	Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου	X		**Διαφορά μισθών και αποζημίωση**

ESRS S1-17	103 (α)	Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S1-17	104 (α)	Μη τήρηση των κατευθυντηρίων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις	X	X	Μη εφαρμόσιμο
ESRS 2- SBM3 – S2	11 (β)	Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-1	17	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-1	18	Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-1	19	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	X	X	Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-1	19	Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8		X	Μη εφαρμόσιμο
ESRS S2-4	36	Θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S3-1	16	Δεσμεύσεις για πολιτική για τα δικαιώματα	X		Μη εφαρμόσιμο

ESRS S3-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, των αρχών της ΔΟΕ ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ	X	X	Μη εφαρμόσιμο
ESRS S3-4	36	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	X		Μη εφαρμόσιμο
ESRS S4-1	16	Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	X		**Πολιτικές**
ESRS S4-1	17	Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών ΟΟΣΑ	X	X	**Πολιτικές**
ESRS S4-4	35	Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων	X		**Δράσεις**
ESRS G1-1	§10 (β)	Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς	X		**Πολιτικές και εταιρική κουλτούρα**
ESRS G1-1	§10 (δ)	Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος	X		**Πολιτικές και εταιρική κουλτούρα**
ESRS G1-4	§24 (α)	Πρόστιμα για παραβιάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας	X	X	**Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας**
ESRS G1-4	§24 (β)	Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας	X		**Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας**

Απαιτήσεις γνωστοποίησης σχετικά με τις πολιτικές και τις δράσεις

Γενικές Γνωστοποιήσεις [ESRS 2]		Κεφάλαιο
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	**Σχετικά με την έκθεση βιωσιμότητας**

BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	**Πρόσθετες πληροφορίες | Χρονικοί ορίζοντες | Εκτιμήσεις αλυσίδας αξίας | Πηγές εκτιμήσεων και αβεβαιότητα αποτελέσματος | Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση πληροφοριών | Χρήση επιπλέον προτύπων | Incorporation by reference | Phased-in matters**
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	**Ο ρόλος του διοικητικού συμβουλίου**
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	**Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης**
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	**Συστήματα παροχής κινήτρων**
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	**Δέουσα επιμέλεια**
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	**Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι**
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (προϊόντα, αγορά, πελάτες)	**Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας**
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	**Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη**
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	**Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες**
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	**Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών | Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [E1.IRO-1] | Εντοπισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [E2.IRO-1] | Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [E5.IRO-1]**
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	**Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών νομοθεσιών | Απαιτήσεις γνωστοποίησης σχετικά με τις πολιτικές και τις δράσεις**

	Κλιματική Αλλαγή [E1]	**Κεφάλαιο**
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής έως το 2050	**Στρατηγική | Σχέδιο μετάβασης**
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	**Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες**

E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	**Διαδικασίες Αναγνώρισης και Αξιολόγησης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών**
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	**Πολιτικές και διαδικασίες**
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές	**Δράσεις**
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	**Δείκτες μέτρησης και στόχοι | Στόχοι**
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	**Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας**
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	**Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου**
E1-7	Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται	**Carbon credits**
E1-9	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	**Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις**

	Ρύπανση [E2]	**Κεφάλαιο**
E2.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση	**Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών**
E2-1	Πολιτικές σχετικές με τη ρύπανση	**Πολιτικές**
E2-2	Δράσεις και πόροι σχετίζονται με τη ρύπανση	**Δράσεις**
E2-3	Στόχοι σχετικοί με ρύπανση	**Δείκτες μέτρησης και στόχοι | Στόχοι**
E2-4	Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους	**Δείκτες μέτρησης και ρύπανσης**
E2-5	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	**Δείκτες μέτρησης και ρύπανσης ουσιών που προκαλούν ανησυχία**

E2-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τη ρύπανση	**Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις**

Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]		Κεφάλαιο
E5.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	**Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών**
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	**Διαδικασίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία**
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	**Δράσεις**
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	**Δείκτες μέτρησης και στόχοι | Στόχοι**
E5-4	Εισροές πόρων	**Εισροές πόρων**
E5-5	Εκροές πόρων	**Εκροές πόρων**
E5-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	**Χρηματοοικονομικές συνέπειες**

Οικείο Ανθρώπινο δυναμικό [S1]		Κεφάλαιο
S1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	**Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες**
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο ανθρώπινο δυναμικό	**Πολιτικές**
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο ανθρώπινο δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	**Επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό**
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό	**Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων**
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο ανθρώπινο δυναμικό και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο ανθρώπινο δυναμικό και την αποτελεσματικότητα των δράσεων	**Δράσεις**

S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων, καθώς και με κίνδυνους και ευκαιρίες	**Στόχοι**
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	**Πληροφορίες για τους εργαζομένους**
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο ανθρώπινο δυναμικό της ίδιας της ίδιας της επιχείρησης	**Εργαζόμενοι για τους εργαζόμενους**
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	**Συμφωνίες εκπροσώπησης**
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	**Διαφορετικότητα**
S1-10	Επαρκείς μισθοί	**Επαρκείς μισθοί**
S1-11	Κοινωνική προστασία	**Προστασία εργατικών δικαιωμάτων**
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	**Άτομα με αναπηρίες**
S1-15	Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	**Εργασιακή ισορροπία**
S1-16	Μέτρηση αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	**Διαφορά μισθών και αποζημίωση**
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	**Συμβάντα διακρίσεων**

	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]	**Κεφάλαιο**
S4.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	**Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες**
S4-1	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	**Πολιτικές**
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες	**Επικοινωνία με τους επιβάτες**
S4-3	Διαδικασίες για την απόκτηση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες	**Διαδικασία διερεύνησης παραπόνων/καταγγελιών**

S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους πελάτες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	**Δράσεις**
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών ευκαιριών	**Στόχοι**

Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]		**Κεφάλαιο**
G1.GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	**Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων**
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	**Πολιτικές και εταιρική κουλτούρα|**
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	**Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές**
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	**Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας**
G1-4	Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	**Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας**
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	**Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων**
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	**Πρακτικές πληρωμών**

E1 - Κλιματική Αλλαγή

Στρατηγική

Σχέδιο μετάβασης

Στρατηγική απανθρακοποίησης

Η ανάγκη για δράση κατά της κλιματικής αλλαγής είναι επιτακτική, καθώς οι συνέπειές της περιλαμβάνουν την αύξηση των ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως καύσωνες, πλημμύρες και δασικές πυρκαγιές. Παράλληλα, η διατήρηση της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας κάτω από τους 1,5°C έως το 2030 είναι κρίσιμη για τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Σύμφωνα με τα δεδομένα που παρουσιάστηκαν κατά την Διάσκεψη του ΟΗΕ για την Κλιματική Αλλαγή στη Βραζιλία (COP30) το 2025, διαμορφώθηκε το κείμενο “Belém Commitment for Sustainable Fuels,” , το οποίο στοχεύει να επιφέρει πολιτική ενίσχυση υψηλού επιπέδου, στον παγκόσμιο στόχο τετραπλασιασμού της παραγωγής και χρήσης βιώσιμων καυσίμων έως το 2035, με έμφαση στη χρήση χαμηλού άνθρακα βιοκαυσίμων.

Οι κανονιστικές απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και της Διεθνούς Ναυτιλιακής Οργάνωσης (International Maritime Organization - IMO), σε συνδυασμό με τη φιλοδοξία της ΕΕ να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% μέχρι το 2030, σε σχέση με τα επίπεδα του 1990, αναμένεται να δημιουργήσουν σημαντικό άμεσο κόστος για τις ναυτιλιακές εταιρείες, καθώς:

- Το Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Emissions Trading System - EU) (που μέχρι το 2030 ισχύει μόνο για διεθνή δρομολόγια και μόνο για νησιά με πληθυσμό άνω των 200.000 κατοίκων σε εσωτερικές διαδρομές) και ο Κανονισμός Fuel EU Maritime (που τέθηκε σε εφαρμογή τον Ιανουάριο του 2025 με ισχύ έως το 2029, περιοριζόμενος σε διεθνή δρομολόγια και σε νησιά με πληθυσμό άνω των 200.000 κατοίκων σε εσωτερικές διαδρομές) αποτελούν τις κύριες ρυθμίσεις που επηρεάζουν άμεσα τη ναυτιλιακή βιομηχανία.
- Για να περιορίσουμε τις επιπτώσεις του EU ETS (το οποίο εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2024 στις διαδρομές της Αδριατικής Θάλασσας και σε νησιά με πληθυσμό άνω των 200.000 κατοίκων σε εσωτερικές διαδρομές, και σταδιακά θα επεκταθεί σε όλους τους προορισμούς), εφαρμόζουμε μια στρατηγική που προσαρμόζεται στις συνθήκες της αγοράς, αγοράζοντας μεταξύ άλλων δικαιώματα εκπομπών.
- Για τη συμμόρφωση και τον περιορισμό των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων του Κανονισμού Fuel EU Maritime, εφαρμόζουμε μια συνδυαστική στρατηγική χρήσης βιοκαυσίμων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος καθώς και συμμόρφωσης μέσω αγοράς δικαιωμάτων χρήσης (pooling).
- Η Ευρωπαϊκή Ταξινομία (Taxonomy Regulation), η οποία αποτελεί ένα σύστημα ταξινόμησης για τις βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, αναμένεται να επηρεάσει τη ναυτιλιακή βιομηχανία.
- Ο IMO έχει εισαγάγει μέτρα για τη μείωση των εκπομπών από τη διεθνή ναυτιλία, καθορίζοντας νέες κατευθυντήριες γραμμές που αφορούν τον Δείκτη Ενεργειακής Απόδοσης Υφιστάμενων Πλοίων (EEXI) – ένα τεχνικό μέτρο που απαιτεί συγκεκριμένες ενεργειακές επιδόσεις από τα πλοία – καθώς και τον Δείκτη Έντασης Άνθρακα (CII), ο οποίος αξιολογεί τη λειτουργική απόδοση των πλοίων σε 5 κατηγορίες.

Αυτές οι πρωτοβουλίες στοχεύουν στην υποστήριξη της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και αφορούν όσα πλοία μας εκτελούν διεθνή δρομολόγια. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε ολοκληρώσει με επιτυχία τις επιθεωρήσεις EEXI για όλα τα πλοία άνω των 5.000 μικτών τόνων (GT), ενώ παράλληλα αναπτύσσουμε και εγκρίνουμε ένα σχέδιο για τη βελτίωση της κατάταξής μας στον CII.

Ο Οδικός Χάρτης απανθρακοποίησης της εταιρείας αποτελεί στρατηγικό εργαλείο για την επίτευξη κλιματικών στόχων, εξασφαλίζοντας τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη και βιωσιμότητα του στόλου της, με παράλληλη μείωση της έντασης των εκπομπών CO2e και άλλων αερίων του θερμοκηπίου. Η μετάβαση αυτή υποστηρίζεται από ένα σύνολο βραχυπρόθεσμών, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δράσεων, οι οποίες επικεντρώνονται στην τεχνολογική και λειτουργική αναβάθμιση του στόλου, καθώς και στη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και καινοτόμων τεχνολογιών που προάγουν την ενεργειακή αποδοτικότητα. Το σχέδιο μετάβασης αποτελεί τη δέσμευση της Attica Group να συμβάλλει, στο μέτρο των δυνατοτήτων της, στον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας στον στόχο του 1,5°C.

Βραχυπρόθεσμες δράσεις

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών του, ο Όμιλος προσαρμόζει τις λειτουργίες και τα δρομολόγια, μειώνοντας την ταχύτητα των πλοίων για να περιοριστούν οι εκπομπές και το κόστος συμμόρφωσης. Παράλληλα, περιορίζεται και ο αντίκτυπος στους πελάτες του. Ο Όμιλος εισάγει τεχνολογίες ενεργειακής απόδοσης που αποδεδειγμένα μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων ρύπων, ενώ ενισχύει τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων για να αντιμετωπίσει τις διακυμάνσεις στις τιμές των καυσίμων και των δικαιωμάτων εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU ETS allowances), καθώς και του περιβαλλοντικού τέλους Fuel Maritime EU.

Μεσοπρόθεσμες/Μακροπρόθεσμες δράσεις

Παράλληλα διασφαλίζεται ότι ο υφιστάμενος στόλος, καθώς και τα νέα πλοία, διαθέτουν τη δυνατότητα χρήσης διαφορετικών τύπων καυσίμων, επενδύοντας σε συνεργασίες με προμηθευτές και τεχνολογίες που επιτρέπουν τη χρήση τόσο παραδοσιακών όσο και εναλλακτικών καυσίμων (μεσοπρόθεσμα). Ο Όμιλος, μελετά τρόπους για τη μείωση των εκπομπών (μεσοπρόθεσμα), ενώ εξετάζει επενδύσεις και σε πλοία Μηδενικών Εκπομπών (ZEVs) για το μέλλον (μακροπρόθεσμα).

Πυλώνες

Η στρατηγική του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή επικεντρώνεται σε 10 πυλώνες, εκ των οποίων οι 7 είναι σε εξέλιξη και οι υπόλοιποι 3 βρίσκονται υπό μελέτη.

<u>Σε ισχύ</u>

- Ρύθμιση Ταχύτητας Πλοίων (όπου είναι εφικτό) για τα πλοία άνω των 5,000 μικτών τόνων (GT).
- Εφαρμογή Τεχνολογιών Εξοικονόμησης Ενέργειας σε πλοία που δεν θα αντικατασταθούν μεσοπρόθεσμα.
- Υλοποίηση σχεδιασμού νέων επιβατικών πλοίων με κινητήρες τριπλού καυσίμου, με στόχο τις χαμηλές ή μηδενικές εκπομπές σε well-to-wake επίπεδο.

- Χρήση πιστοποιημένων βιώσιμων ναυτιλιακών βιοκαυσίμων με σκοπό τη δραστική μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου από τα υπάρχοντα πλοία του στόλου.
- Μελέτη για την εκμετάλλευση αιολικής ενέργειας επί των πλοίων (παραγωγή ισχύος πρόωσης ή ηλεκτροπαραγωγής).
- Μελέτη για μείωση της ισχύος του συστήματος πρόωσης και αντίστοιχη ρύθμιση των μηχανών.
- Αντικατάσταση πλοίων με νεότερα, μικρότερου ανθρακικού αποτυπώματος

Υπό διερεύνηση

- Μελέτη για εναλλακτικά καύσιμα για τα νέα πλοία, με την μεθανόλη ως προτιμώμενη επιλογή.
- Αντικατάσταση πλοίων με νέα πλοία μηδενικών εκπομπών (ZEVs).
- Μελέτη εγκατάστασης εξοπλισμού για λήψη ρεύματος από την ξηρά και ενδεχόμενη υβριδική λειτουργία του πλοίου με παράλληλη ηλεκτρική ενέργεια από συστοιχίες μπαταριών

Ευθυγράμμιση με την συμφωνία των Παρισίων

Έχουν καθοριστεί κατάλληλοι δείκτες και αντίστοιχοι βραχυπρόθεσμοι, μεσοπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι για την παρακολούθηση, αξιολόγηση και προσαρμογή του Οδικού Χάρτη απανθρακοποίησης του Ομίλου.

Στόχος μας είναι η μείωση των εκπομπών ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα ανά ναυτικό μίλι (kg eCO2/nm) σε σχέση με το 2019, ως εξής:

- 1% έως το 2023
- 4% έως το 2025
- 10% έως το 2028
- 14% έως το 2030

Ο Οδικός Χάρτης απανθρακοποίησης έχει σχεδιαστεί ώστε να συμβάλλει στον στόχο περιορισμού της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη στους 1,5°C, σύμφωνα με τη Συμφωνία των Παρισίων, παρότι η επίτευξη των ενδιάμεσων στόχων μείωσης εκπομπών στον συγκεκριμένο κλάδο επηρεάζεται σημαντικά από την εξέλιξη συγκεκριμένων τεχνολογιών. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της Συμφωνίας των Παρισίων για τον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας στο στόχο του 1,5°C και δεσμεύεται να συμβάλλει, στο μέτρο των δυνατοτήτων του, προς την κατεύθυνση αυτή. Επιδιώκει να αξιοποιήσει στο έπακρο τις διαθέσιμες τεχνολογίες, να υιοθετήσει εναλλακτικά καύσιμα όπου αυτό είναι εφικτό και να ενσωματώσει πρακτικές που προάγουν τη βιωσιμότητα σε όλες τις δραστηριότητές του. Αυτή η προσέγγιση βασίζεται σε επιστημονικά τεκμηριωμένες μεθόδους και στοχεύει στην αποδοτική μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις του διεθνούς κανονιστικού πλαισίου, όπως οι κατευθυντήριες γραμμές του IMO για τη μείωση των εκπομπών από τον ναυτιλιακό τομέα.[8]

Το 2025 αποτέλεσε ένα έτος με μεγάλες κανονιστικές απαιτήσεις συμμόρφωσης και κόστη για τον κλάδο της ναυτιλίας, με το EU ETS και το Fuel Maritime EU να βρίσκονται σε ισχύ. Επιπρόσθετα από την 01/05/2025 επήλθε η μετατροπή της Μεσογείου σε Ζώνη Ελέγχου Εκπομπών Θείου (SECA - Sulphur Emission Control Area). Ως

[8] Σημειώνεται ότι η Attica Group αξιολογείται βάσει του δείκτη της ευθυγράμμισης με τα EU Paris-Aligned Benchmarks (PAB).

αποτέλεσμα και για τη συμμόρφωση με την SECA, ο Όμιλος έκανε χρήση MGO, μειώνοντας τις εκπομπές SOx κατά 48,5 % σε σχέση με το 2024, αναγνωρίζοντας όμως ότι η συμμόρφωση αυτή θα επιφέρει δυσμενείς μεταβολές στις GHG εκπομπές αερίων ρύπων.

Σε αυτό το περιβάλλον, ο Όμιλος ενέτεινε τις προσπάθειές του για μείωση των εκπομπών ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα ανά ναυτικό μίλι, κάνοντας χρήση βιοκαυσίμων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, εγκαθιστώντας στα πλοία συσκευές τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας και ρυθμίζοντας την ταχύτητα των πλοίων στο μέτρο του δυνατού. Η έλλειψη διαθεσιμότητας επαρκών ποσοτήτων βιώσιμου ναυτιλιακού βιοκαυσίμου στην αγορά, σε συνδυασμό με την αδυναμία εξεύρεσης νέων τεχνολογικών λύσεων υψηλής απόδοσης αποτέλεσε τροχοπέδη στην υλοποίηση του οδικού χάρτη απανθρακοποίησης. Παρόλα αυτά ο Όμιλος κατάφερε να μειώσει τον δείκτη έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ανά ναυτικό μίλι κατά 11,07 kg eCO2/nm σε σχέση με το 2019. Επιπρόσθετα μείωσε κατά 3,23% τον δείκτη έντασης εκπομπών αερίων, στον ιδιόκτητο στόλο του, σε σχέση με το 2019 και παράλληλα πέτυχε μείωση της τάξης των 7,91 kg eCO2/nm συγκριτικά με το 2024.

Με σαφή τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη λειτουργία και όραμα στην πράσινη μετάβαση, ο Όμιλος συνεχίζει να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για απανθρακοποίηση και βιωσιμότητα.

Υλοποίηση του σχεδίου μετάβασης

Η Attica Group έχει ενσωματώσει τον Οδικό Χάρτη απανθρακοποίησης στον στρατηγικό πυρήνα της εταιρείας, εξασφαλίζοντας ότι οι δράσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συμβαδίζουν με τους μακροπρόθεσμους στόχους ανάπτυξής της. Οι στρατηγικές ενέργειες περιλαμβάνουν την αναβάθμιση των πλοίων για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και την υιοθέτηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Αυτές οι δράσεις, σε συνδυασμό με την επένδυση σε τεχνολογικές λύσεις για την παρακολούθηση και τη βελτίωση της κατανάλωσης καυσίμου, συνιστούν θεμελιώδη στοιχεία για την υλοποίηση των στόχων απανθρακοποίησης.

Επιπλέον, η χρηματοδότηση αυτών των πρωτοβουλιών ενσωματώνεται στον οικονομικό σχεδιασμό του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι ενέργειες για τη μείωση των εκπομπών δεν επηρεάζουν αρνητικά την επιχειρηματική της βιωσιμότητα, αλλά συμβάλλουν σε έναν πιο βιώσιμο και ανταγωνιστικό στόλο.

Ο Οδικός Χάρτης απανθρακοποίησης έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου. Τα διοικητικά και εποπτικά όργανα της εταιρείας παρακολουθούν τακτικά την πρόοδο στην υλοποίηση του σχεδίου, διασφαλίζοντας ότι όλες οι στρατηγικές και πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι εναρμονισμένες με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισίων και τα πρότυπα της διεθνούς ναυτιλιακής κοινότητας, όπως οι συστάσεις του IMO για τη μείωση των εκπομπών.

Πιο συγκεκριμένα εντός του 2025, έχουν εγκατασταθεί συστήματα παρακολούθησης κατανάλωσης καυσίμου και ενέργειας, σε τέσσερα πλοία, τα οποία επιτρέπουν την ακριβή καταγραφή και ανάλυση της κατανάλωσης, συμβάλλοντας στην καλύτερη διαχείριση των πόρων και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Επίσης, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στον σχεδιασμό νέων πλοίων με μειωμένες εκπομπές CO2e και έχει κάνει χρήση βιοκαυσίμων. Η υλοποίηση αυτών των μέτρων είναι εν εξελίξει, και η Attica Group παρακολουθεί στενά τα αποτελέσματα για να διασφαλίσει ότι προχωρά σύμφωνα με τους στόχους που έχει θέσει για το 2025, το 2028

και το 2030, ενώ παράλληλα αναπτύσσει νέες πρωτοβουλίες για την επιτάχυνση της μετάβασης στην απανθρακοποίηση του στόλου της.

Δεσμευμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (locked-in emissions)

Ο Όμιλος δεν έχει ακόμη πραγματοποιήσει ποιοτική αξιολόγηση των δυνητικών κλειδωμένων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Locked in Emissions) που προκύπτουν από τα βασικά περιουσιακά στοιχεία και τις δραστηριότητές του. Ωστόσο, ο Όμιλος εξετάζει την ανάπτυξη και υλοποίηση αυτής της διαδικασίας στο προσεχές μέλλον. Στόχος είναι να εντοπιστούν οι εκπομπές υψηλής έντασης, να αξιολογηθούν οι πιθανές επιπτώσεις τους στην επίτευξη των στόχων μείωσης εκπομπών και να διαμορφωθούν ολοκληρωμένα σχέδια διαχείρισης για τη μείωση του κινδύνου μετάβασης.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ανθεκτικότητας τα οποία ενοποιήθηκαν με αυτά της διπλής σημαντικότητας παρέχουν μια ολοκληρωμένη εικόνα αφενός των επιπτώσεων (θετικών ή αρνητικών), και αφετέρου της ικανότητας του Ομίλου να αντέχει και να προσαρμόζεται τόσο σε φυσικούς όσο και σε μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα. Επειδή η ανάλυση αυτή αξιολογεί τις πιθανές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής υπό διαφορετικά σενάρια, αναδεικνύει τα σημεία στα οποία ο Όμιλος βρίσκεται σε ευνοϊκή θέση για να ανταποκριθεί, καθώς και τα σημεία που απαιτούν περαιτέρω προσπάθειες προσαρμογής και δράσης. Ταυτόχρονα, καταδεικνύει τη δέσμευση του Ομίλου για βιωσιμότητα και περιγράφει τις στρατηγικές δράσεις που απαιτούνται για τον μετριασμό των κινδύνων, την αξιοποίηση των ευκαιριών.

Ανάλυση ανθεκτικότητας

Πεδίο εφαρμογής

Ο Όμιλος διενεργεί ανάλυση ανθεκτικότητας με στόχο να αξιολογήσει τις επιπτώσεις του και την ευπάθεια σε φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους σχετικών με κλιματική αλλαγή. Το πεδίο εφαρμογής της ανάλυσης αυτής ειδικότερα καλύπτει:

- Ναυτιλιακές δραστηριότητες, που περιλαμβάνει έλεγχο και αξιολόγηση των επιπτώσεων που σχετίζονται με το στόλο, τις μετακινήσεις του (δρομολόγια, λιμένες) και την εφοδιαστική του αλυσίδα, με έμφαση στην έκθεση σε κινδύνους μετάβασης και σε φυσικούς κινδύνους οι οποίοι μπορεί να οδηγήσουν σε λειτουργικές διαταραχές ή γενικά ευπάθεια του στόλου μας.
- Ξενοδοχειακές δραστηριότητες, που περιλαμβάνει αξιολόγηση της ανθεκτικότητας των ξενοδοχειακών μονάδων του Ομίλου, με έμφαση στην ευπάθεια των κτιρίων, των υπηρεσιών για τους επισκέπτες και της επιχειρησιακής συνέχειας απέναντι στις κλιματικές επιπτώσεις.
- Εταιρικές υποδομές, που περιλαμβάνει ανάλυση της ανθεκτικότητας των Κεντρικών Γραφείων Διοίκησης του Ομίλου και των διοικητικών λειτουργιών έναντι κινδύνων, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ασφάλεια των εργαζομένων, τη λειτουργική αποδοτικότητα μας και τη δημιουργία εσόδων.

Η ανάλυση καλύπτει τις βασικές δραστηριότητες του Ομίλου (Own Operations), καθώς και βασικά στοιχεία της αλυσίδας αξίας στα ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) στάδια, όπως οι προμήθειες και οι επίγειες

μεταφορές (ground transportation and logistics). Στην ανάλυση συμπεριλαμβάνονται φυσικοί κίνδυνοι, καθώς και οι μεταβατικοί κίνδυνοι.

Χρήση σεναρίων

Η ανάλυση ανθεκτικότητας του Ομίλου πραγματοποιείται μέσω ενός συνδυασμού εσωτερικών αξιολογήσεων, διαβουλεύσεων με εμπειρογνώμονες και στελέχη του Ομίλου, και χρήσης εξωτερικών στοιχείων (μοντέλων). Η ανάλυση αυτή ενσωματώνει τόσο ποιοτικές όσο και ποσοτικές προσεγγίσεις και διενεργείται για πολλαπλά κλιματικά σενάρια (1,5°C, 2°C και 3°C).

Τα βασικά βήματα της μεθοδολογίας περιλαμβάνουν:

- Αξιολόγηση των επιπτώσεων μέσω ερωτηματολογίων που διανέμονται στους επικεφαλής των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου και μέσω ενσωμάτωσης εσωτερικών επιχειρηματικών δεδομένων και σχετικών εξωτερικών δεδομένων που σχετίζονται με το κλίμα.
- Ποσοτικοποίηση των πιθανών οικονομικών και λειτουργικών επιπτώσεων σε βασικά περιουσιακά στοιχεία, ροές εσόδων και αλυσίδες εφοδιασμού σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Ενσωμάτωση κλιματικών σεναρίων από διεθνώς αναγνωρισμένους οργανισμούς όπως το Intergovernmental Panel on Climate Change και το Network for Greening the Financial System (NGFS) για τη διερεύνηση των πιθανών επιπτώσεων σε διαφορετικά κλιματικά μέλλοντα.
- Συνεργασία με βασικά στελέχη/εμπειρογνώμονες του Ομίλου για την επικύρωση των παραδοχών και την ιεράρχηση των κινδύνων και των ευκαιριών.
- Έλεγχο των υφιστάμενων στρατηγικών μετριασμού και των σχεδίων προσαρμογής σε σχέση με τους κινδύνους για τον προσδιορισμό της αποτελεσματικότητάς τους.
- Ανάπτυξη νέων ενεργειών μετριασμού και σχεδίων δράσης για την αντιμετώπιση αναδυόμενων κινδύνων ή και την αξιοποίηση διαφαινόμενων ευκαιριών.

Η ανάλυση ανθεκτικότητας διεξάγεται στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης της Διαχείρισης Κινδύνων, και τα αποτελέσματα της λαμβάνονται υπόψη στους κύκλους στρατηγικού σχεδιασμού. Τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση, βασίζονται στην ανάλυση ανθεκτικότητας που ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο 2024.

Χρονικοί ορίζοντες ανάλυσης

Η ανάλυση ανθεκτικότητας πραγματοποιείται σε τρεις διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες, ώστε να διασφαλιστεί ότι λαμβάνουμε υπόψη τόσο τους βραχυπρόθεσμους όσο και τους μακροπρόθεσμους κλιματικούς κινδύνους. Ειδικότερα, οι χρονικοί ορίζοντες που εξετάζει ο Όμιλος είναι:

- Βραχυπρόθεσμα (0-1 έτη), εστιάζοντας σε ζητήματα που ενδέχεται να επηρεάσουν τις λειτουργίες και τις υποδομές μας στο εγγύς μέλλον.
- Μεσοπρόθεσμα (2-5 έτη), αξιολογώντας το πώς μπορεί να εξελιχθούν τα κλιματικά ζητήματα και πώς θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη βιωσιμότητα του Ομίλου.
- Μακροπρόθεσμα (5-15 έτη), αξιολογώντας τις ευρύτερες και μονιμότερες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, και τις μακροπρόθεσμες επιπτώσεις στον κλάδο μας.

Το εύρος αυτό διασφαλίζει ότι η ανάλυση καταγράφει πιθανές βραχυπρόθεσμες διαταραχές καθώς και μακροπρόθεσμες προκλήσεις ώστε ο Όμιλος να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα ανθεκτικότητας για να αντιμετωπίσει τους άμεσους κινδύνους, να επενδύσει εγκαίρως σε ενέργειες μακροπρόθεσμης προσαρμογής, και να αξιοποιήσει τυχόν αναδυόμενες ευκαιρίες. Οι χρονικοί αυτοί ορίζοντες ευθυγραμμίζονται πλήρως με τους κύκλους στρατηγικού και επιχειρηματικού σχεδιασμού του Ομίλου.

Ανάλυση ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών

Μεταβατικοί Κίνδυνοι

Η ανάλυση των μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών αξιολογεί τις πιθανές επιπτώσεις της μετάβασης προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, λαμβάνοντας υπόψη το εξελισσόμενο ρυθμιστικό τοπίο, τη δυναμική της αγοράς και τις τεχνολογικές εξελίξεις. Με την εντατικοποίηση των στόχων μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και την ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία των Παρισίων για τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας κάτω από 2^{o}C, ο Όμιλος είναι πιθανό να αντιμετωπίσει μια σειρά προκλήσεων για την προσαρμογή στις αυστηρότερες περιβαλλοντικές πολιτικές, τις μεταβαλλόμενες προτιμήσεις των καταναλωτών και τη μετάβαση σε βιώσιμα επιχειρηματικά μοντέλα. Η παρούσα ανάλυση επισημαίνει τους ουσιαστικούς κινδύνους (material) που σχετίζονται με τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές διατάξεις, τις αλλαγές στην αγορά και τις λειτουργικές προσαρμογές, καθώς και τις ευκαιρίες για ανάπτυξη και καινοτομία μέσω βιώσιμων πρακτικών και τεχνολογιών.

Α. Κίνδυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς των εκπομπών αερίων ρύπων

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 1,5 ^{o}C, 2 ^{o}C | μέσο-, μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Ο Όμιλος εκτιμάται ότι θα αντιμετωπίσει μια σειρά από κινδύνους που συνδέονται με τους ολοένα και πιο αυστηρούς κανονισμούς σχετικά με τις εκπομπές αερίων ρύπων στην ΕΕ και διεθνώς (π.χ. Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών (ETS), Κανονισμός Maritime Fuel EU). Η αυστηροποίηση δεικτών εκπομπών, όπως ο δείκτης έντασης άνθρακα (CII), ενδέχεται να καταστήσει κάποια πλοία παρωχημένα, ενώ οι αναβαθμίσεις του στόλου απαιτούν σημαντικά κεφάλαια. Σε σενάρια 1,5°C και 2°C, οι κανονισμοί θα μπορούσαν ακόμα και να περιορίσουν τη λειτουργία του στόλου (π.χ. απαγορεύσεις διαδρομών), αυξάνοντας το λειτουργικό κόστος και μειώνοντας τα έσοδα. Γενικά, η συμμόρφωση μπορεί να απαιτήσει ειδικό προσωπικό, προηγμένα συστήματα παρακολούθησης, και αναβαθμίσεις υποδομών για μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών, οδηγώντας σε υψηλότερα λειτουργικά κόστη που πιθανώς θα μετακυληθούν στους πελάτες, μειώνοντας την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου ή τον αριθμό των επιβατών που μεταφέρει ετησίως.

Τέλος, η αυξημένη πίεση για διαφάνεια από ενδιαφερόμενα μέρη δημιουργεί επιπλέον επιβάρυνση για αναφορές και δημοσιοποιήσεις, αποτελώντας σημαντική πρόκληση για τον Όμιλο. Οι παράγοντες αυτοί παρουσιάζουν σημαντικές λειτουργικές και οικονομικές προκλήσεις για τον Όμιλο.

Ενέργειες Μετριασμού: Για τον αποτελεσματικό μετριασμό αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος έχει εντάξει στη στρατηγική του τις επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες και λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, και σε συστήματα παρακολούθησης εκπομπών.

Επίσης, ο Όμιλος διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τους εξελισσόμενους κανονισμούς μέσω της πρόσληψης εξειδικευμένου προσωπικού και της συνεργασίας με συμβούλους βιωσιμότητας. Οι αναβαθμίσεις του στόλου, σε συνδυασμό με στρατηγικές αλλαγές, τοποθετούν τον Όμιλο σε θέση να αντιμετωπίσει τις κανονιστικές προκλήσεις και να διατηρήσει την ανταγωνιστικότητά του.

Β. Κίνδυνοι μετάβασης σε (άλλη) ενεργειακή τεχνολογία

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 1,5 ºC, 2 ºC | μέσο-, μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Ο Όμιλος αντιμετωπίζει κινδύνους που σχετίζονται με την απαξίωση των υφιστάμενων περιουσιακών στοιχείων (στόλου) λόγω κανονιστικών αλλαγών στον κλάδο σχετικά με τη χρήση καυσίμων που βασίζονται στον άνθρακα. Οι καθυστερήσεις εκ μέρους του Ομίλου στην υιοθέτηση τεχνολογιών χαμηλότερων εκπομπών θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ανταγωνιστικά μειονεκτήματα, καθώς οι ανταγωνιστές μπορεί ήδη να προωθούν τη μετάβασή τους σε εναλλακτικές λύσεις. Επιπλέον, οι επενδύσεις που απαιτούνται για τη μετασκευή πλοίων ώστε να πληρούν τα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης και βιωσιμότητας δημιουργούν οικονομικές προκλήσεις για τον Όμιλο, συμπεριλαμβανομένης της αύξησης του επενδυτικού κόστους για τεχνικές εργασίες αναβαθμίσεων, εκπαίδευση προσωπικού και επίτευξη πράσινων πιστοποιήσεων.

Ενέργειες Μετριασμού: Για τον μετριασμό αυτού του κινδύνου, ο Όμιλος έχει αναπτύξει τον Οδικό Χάρτη Απανθρακοποίησης, ο οποίος είναι ένα σχέδιο σταδιακής μετάβασης σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών. Περιλαμβάνει μετασκευή των υφιστάμενων περιουσιακών στοιχείων ώστε να πληρούν τα κανονιστικά πρότυπα, μετάβαση σε εναλλακτικά καύσιμα και επενδύσεις σε πλοία μηδενικών εκπομπών.

Γ. Κίνδυνοι στην αλυσίδα εφοδιασμού και στους συνεργάτες

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 1,5 ºC, 3ºC | μέσο-, μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Ο Όμιλος μπορεί να αντιμετωπίζει αυξανόμενο λειτουργικό κόστος από δυσλειτουργίες στην αλυσίδα εφοδιασμού του και πληθωρισμό των τιμών των πρώτων υλών και των καυσίμων. Η δημιουργία υποδομών για εναλλακτικά καύσιμα ή εναλλακτικές τεχνολογίες, απαιτεί πρόσθετες επενδύσεις για υποδομές διαχείρισης τους (π.χ. αποθήκευση, μεταφορά) και εκπαίδευση του προσωπικού. Το κόστος συντήρησης και μετασκευής των πλοίων μπορεί να αυξηθεί κατακόρυφα λόγω των αυξημένων τιμών για βασικά υλικά όπως ο χάλυβας, το αλουμίνιο και τα ανταλλακτικά. Η αστάθεια των τιμών των καυσίμων (παραδοσιακών και εναλλακτικών), θα μπορούσε να επιβαρύνει περαιτέρω τους προϋπολογισμούς κόστους. Αυτές οι πιέσεις μπορεί να οδηγήσουν σε υψηλότερες δαπάνες, επηρεάζοντας ενδεχομένως τη συνολική λειτουργική αποτελεσματικότητα και κερδοφορία.

Ενέργειες Μετριασμού: Για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος συνάπτει μακροπρόθεσμες συμβάσεις και συνεργασίες με βασικούς προμηθευτές για τη σταθεροποίηση του κόστους των πρώτων υλών και της προμήθειας καυσίμων. Επίσης, οι επενδύσεις του Ομίλου στη διαφοροποίηση της αλυσίδας εφοδιασμού (π.χ. εναλλακτικά καύσιμα, χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας) μειώνει την εξάρτηση από μεμονωμένες πηγές και ενισχύει την ανθεκτικότητα στην αστάθεια των τιμών, ιδίως των καυσίμων. Τέλος, ο Όμιλος προβαίνει ήδη σε σταδιακές επενδύσεις μετασκευής του στόλου για την ευθυγράμμιση με τα περιβαλλοντικά πρότυπα.

Δ. Κίνδυνοι Προσαρμογής και Στρατηγικοί Κίνδυνοι

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 2 °C | μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Η επένδυση σε νέες και μη δοκιμασμένες τεχνολογίες ενέχει ουσιαστικούς οικονομικούς και λειτουργικούς κινδύνους για τον Όμιλο. Οι νέες τεχνολογίες ενδέχεται να μην ανταποκριθούν στις προσδοκίες, οδηγώντας σε οικονομικές απώλειες. Η ενσωμάτωση ανώριμων ή υπολειτουργούντων τεχνολογιών θα μπορούσε επίσης να οδηγήσει σε απροσδόκητες διακοπές λειτουργίας, καθυστερήσεις ή λειτουργικές διαταραχές, επηρεάζοντας περαιτέρω την κερδοφορία. Τέλος, υπάρχει επίσης ο κίνδυνος επένδυσης σε τεχνολογίες που γρήγορα θα απαξιωθούν λόγω των ταχύτατων τεχνολογικών εξελίξεων ή των μεταβολών κανονιστικών απαιτήσεων, με αποτέλεσμα να απαιτούνται δαπανηρές αναβαθμίσεις για να παραμείνουν συμβατές.

Ενέργειες Μετριασμού: Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα σε επενδύσεις σε δοκιμασμένες τεχνολογίες με αποδεδειγμένο ιστορικό αξιοπιστίας και επιδόσεων. Ο Όμιλος διεξάγει μελέτες των υπό διερεύνηση τεχνολογιών, με στόχο τον έγκαιρο εντοπισμό πιθανών προβλημάτων και την προτεραιοποίηση. Ο Όμιλος επίσης εστιάζει στη συνεχή παρακολούθηση και προσαρμογή των νέων τεχνολογιών, ώστε να διασφαλίσει ότι ανταποκρίνονται στις προσδοκίες επιδόσεων και στις κανονιστικές απαιτήσεις. Η συνεργασία με εμπειρογνώμονες του κλάδου συμβάλει στη διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τις μελλοντικές τάσεις, μειώνοντας τον κίνδυνο παροπλισμού των περιουσιακών στοιχείων. Τέλος, ο Όμιλος στοχεύει στη διαφοροποίηση των τεχνολογιών επενδύοντας σε διαφορετικές λύσεις ώστε ο κίνδυνος να κατανεμηθεί και να βελτιώσει τις πιθανότητες επιτυχούς εφαρμογής.

Ε. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Σενάριο/Χρονικός Ορίζοντας: 1,5 °C, 2 °C | μέσο-, μακροπρόθεσμα

Περιγραφή: Ο Όμιλος ενδέχεται να αντιμετωπίσει υψηλότερο λειτουργικό κόστος λόγω της αύξησης στις δαπάνες για την προμήθεια καυσίμων χαμηλών εκπομπών αερίων ρύπων.

Επίσης, η μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών απαιτεί σημαντικές προκαταρκτικές επενδύσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να επιβαρύνουν τους οικονομικούς πόρους του Ομίλου. Επιπλέον, η εξασφάλιση χρηματοδότησης για τη μετάβαση μπορεί να αποτελέσει πρόκληση εάν τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα ή οι επενδυτές θεωρούν τις τεχνολογίες ως υψηλού κινδύνου ή δεν διαθέτουν την κατάλληλη ενημέρωση / κατάρτιση αξιολόγησης τους ή εάν ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα καλά καθορισμένο και αξιόπιστο σχέδιο μετάβασης.

Ενέργειες Μετριασμού: Ο Όμιλος αναζητά επιλογές χρηματοδότησης, όπως βιώσιμα δάνεια ή κοινοτικά κίνητρα, και έχει προχωρήσει στη σύναψη σύμβασης με το Ταμείο Ανάκαμψης (Recovery and Reslilience Fund - RRF) για τη χρηματοδότηση επενδύσεων με σκοπό τη μείωση της οικονομικής επιβάρυνσης της μετάβασης σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών και μείωσης των εκπομπών άνθρακα. Επιπροσθέτως βρίσκεται σε αναζήτηση χρηματοδότησης με ευνοϊκούς όρους ως προς τις επενδύσεις για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής. Επιπλέον, έχει αναπτύξει ένα ισχυρό και διαφανές σχέδιο μετάβασης (Οδικός Χάρτης Απανθρακοποίησης) αποδεικνύοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την απόδοση της επένδυσης από την υιοθέτηση πιο πράσινων τεχνολογιών.

Μεταβατικές Ευκαιρίες

Α. Οικονομικές και επενδυτικές ευκαιρίες

Η εξασφάλιση πράσινων χρηματοδοτήσεων μπορεί να προσφέρει οφέλη για τον Όμιλο στη μείωση του κόστους δανεισμού και στην υποστήριξη έργων μετάβασης. Η προσέλκυση επενδυτών αντικτύπου (impact investors) και funds με επίκεντρο τη βιωσιμότητα μπορεί να παρέχουν στον Όμιλο πρόσθετους οικονομικούς πόρους για επέκταση και καινοτομία, ευθυγραμμίζοντας τον με τις τάσεις της αγοράς όσον αφορά την κλιματική αλλαγή. Η επίδειξη ισχυρής κλιματικής ανθεκτικότητας εκτιμάται επίσης ότι βελτιώνει την πιστοληπτική ικανότητα του Ομίλου, οδηγώντας σε χαμηλότερο κόστος δανεισμού.

Β. Ευκαιρίες τεχνολογικής εξέλιξης και ευκαιρίες αποδοτικότητας κόστους και βελτιστοποίησης πόρων

Η τοποθέτηση φωτοβολταϊκών συστημάτων στα πλοία, όπως αποδείχθηκε στις υπάρχουσες εφαρμογές και σχεδιάζεται για άλλα πλοία, αποτελεί ευκαιρία για τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων και των εκπομπών. Αυτή η λύση αφενός μειώνει το λειτουργικό κόστος και αφετέρου προωθεί τους στόχους μείωσης των εκπομπών του Ομίλου. Η απόκτηση ταχυπλόων με φωτοβολταϊκά συστήματα καταδεικνύει περαιτέρω την αφοσίωση της Attica Group στην τεχνολογική καινοτομία και στη μείωση των εκπομπών. Η διερεύνηση βιοκαυσίμων αποτελεί μια άλλη πολλά υποσχόμενη οδό για τη μετάβαση σε πιο βιώσιμες επιλογές καυσίμων στο μέλλον για τον Όμιλο. Με την ενσωμάτωση αυτών των τεχνολογιών, ο Όμιλος ενισχύει τη λειτουργική αποδοτικότητα και ταυτόχρονα μειώνει τις περιβαλλοντικές του επιπτώσεις.

Γ. Ευκαιρίες από ενέργειες προσαρμογής και ανάπτυξης

Η έγκαιρη ενσωμάτωση των δράσεων και των πρωτοβουλιών στο στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου ενισχύει τις μακροπρόθεσμες προοπτικές ανάπτυξης και την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα. Το επιχειρησιακό του μοντέλο περιλαμβάνει βιώσιμες πρακτικές, ενώ οι επενδύσεις στον εκσυγχρονισμό του στόλου διασφαλίζουν την ευθυγράμμιση του Ομίλου με τις εξελισσόμενες τάσεις του κλάδου, τοποθετώντας τον σε θέση να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες ανάπτυξης στις αγορές προϊόντων και υπηρεσιών χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα.

Δ. Ευκαιρίες από ρυθμιστικές παρεμβάσεις και πολιτικές

Με τα αυξανόμενα κυβερνητικά κίνητρα για την υιοθέτηση πράσινων τεχνολογιών, ο Όμιλος μπορεί να μειώσει σημαντικά το κεφαλαιακό και λειτουργικό κόστος, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς βιωσιμότητας. Η αυξανόμενη τάση των ρυθμιστικών πολιτικών που προωθούν τη βιωσιμότητα, ιδίως όσον αφορά την ενεργειακή απόδοση, παρουσιάζει πολλαπλές ευκαιρίες για τον Όμιλο, ώστε να αξιοποιήσει κίνητρα (π.χ. φορολογικές ελαφρύνσεις, επιχορηγήσεις) για αναβαθμίσεις των περιουσιακών του στοιχείων ώστε να πληρούν «πράσινα» πρότυπα, ή να υιοθετήσουν λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Φυσικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες

Κατά την ανάλυση ανθεκτικότητας αξιολογήθηκαν και οι φυσικοί κίνδυνοι που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή σε όλες τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Ενώ η ανάλυση εντόπισε διάφορους φυσικούς κινδύνους, οι κίνδυνοι αυτοί κρίθηκαν μη-σημαντικοί σε σύγκριση με τους μεταβατικούς κινδύνους. Το συμπέρασμα αυτό βασίστηκε στην εξέταση μελλοντικών κλιματικών δεδομένων για τα τρία σενάρια και στο μοντέλο ποσοτικοποίησης κινδύνων του Ομίλου, το οποίο αξιολογεί την πιθανότητα και την επίπτωση των κινδύνων. Σημειώνεται εδώ ότι, οι φυσικοί κίνδυνοι μπορεί να γίνουν πιο ουσιαστικοί μακροπρόθεσμα σε ένα κλιματικό σενάριο αύξησης της θερμοκρασίας περισσότερο από 3°C. Αυτό θα οφείλεται στις ανεπαρκείς

παγκόσμιες προσπάθειες για τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε ισχυρότερα φαινόμενα (οξείς κινδύνους) ή χρόνιες αλλαγές οδηγώντας σε κλιμακούμενες περιβαλλοντικές και οικονομικές επιπτώσεις. Αντίθετα, στα πιο αισιόδοξα σενάρια (1,5°C ή 2°C), οι φυσικοί κίνδυνοι και η έκθεση του Ομίλου μειώνονται. Ειδικότερα, εντοπίστηκαν οι εξής κυριότεροι κίνδυνοι :

- Τα ακραία φαινόμενα μπορεί να οδηγήσουν σε λειτουργικές διαταραχές στις δραστηριότητες του Ομίλου. Για παράδειγμα, οι καταιγίδες, οι ισχυρές βροχοπτώσεις και ο μεγάλος κυματισμός μπορεί να οδηγήσουν σε διαταραχές των δρομολογίων και σε καθυστερήσεις στις εργασίες κατά την παραμονή στα λιμάνια. Οι παράκτιες πλημμύρες και η διάβρωση ακτών αντίστοιχα μπορεί να απειλούν την προσβασιμότητα και την υποδομή των λιμένων, καθιστώντας ενδεχομένως τις χαμηλού υψομέτρου εγκαταστάσεις μη-προσβάσιμες. Οι αλλαγές στους ανέμους και στα θαλάσσια ρεύματα (κατευθύνσεις και ένταση) διαφοροποιούν τις συνθήκες πλοήγησης και ελλιμενισμού.
- Ο Όμιλος εκτιμά ότι μπορεί να αντιμετωπίσει χρηματοοικονομικούς κινδύνους λόγω των φυσικών κλιματικών επιπτώσεων (π.χ. αύξηση δαπανών, μείωση εσόδων). Για παράδειγμα, οι δαπάνες επισκευής, συντήρησης και ασφάλισης μπορεί να αυξάνονται καθώς τα ακραία καιρικά φαινόμενα προκαλούν ζημιές στα πλοία και τις σταθερές μας υποδομές. Οι καύσωνες εκτιμάται ότι οδηγούν σε υψηλότερο λειτουργικό κόστος από τις αυξημένες ανάγκες ψύξης, ενώ οι δυσμενείς άνεμοι κατά την πλοήγηση οδηγούν σε υψηλότερη κατανάλωση καυσίμων
- Επίσης, η μείωση της ζήτησης (ταξίδια και κρατήσεις) σε περιοχές υψηλού κινδύνου (π.χ. για καύσωνες, πυρκαγιές) κατά συγκεκριμένους μήνες το χρόνο, μπορεί να οδηγήσουν σε μείωση των ποσοστών πληρότητας και των εσόδων.
- Οι φυσικοί κίνδυνοι που επηρεάζουν τους εταίρους της αλυσίδας εφοδιασμού/αξίας της Attica Group, συμπεριλαμβανομένων των λιμένων, των προμηθευτών και των επιβατών μας, μπορούν να μετατραπούν σε λειτουργικές διαταραχές για τον Όμιλο. Για παράδειγμα, οι ζημιές στις λιμενικές υποδομές από ισχυρά κύματα και ανέμους μπορεί να οδηγήσουν σε διακοπές των υπηρεσιών. Πυρκαγιές κοντά σε λιμάνια μπορεί να οδηγήσουν σε διακοπές κυκλοφορίας από- και προς το λιμάνι εμποδίζοντας την πρόσβαση επιβατών και φορτίων, και οδηγώντας σε καθυστερήσεις και διαταραχές των λειτουργιών του Ομίλου. Τέλος, ακραίες συνθήκες ζέστης εγκυμονούν κινδύνους για την υγεία των μελών του πληρώματος και των επιβατών (π.χ. κόπωση ή θερμικό στρες), ενώ ταυτόχρονα μπορεί να αυξάνει την πιθανότητα ατυχημάτων ή σφαλμάτων σε κρίσιμες λειτουργίες των πλοίων.
- Ο Όμιλος μπορεί να αντιμετωπίζει κινδύνους που σχετίζονται με τη μείωση της ικανοποίησης των πελατών ή και άλλων ενδιαφερομένων μερών. Για παράδειγμα, διαταραχές που σχετίζονται με τις καιρικές συνθήκες, καθυστερήσεις στα δρομολόγια και ανησυχίες για την ασφάλεια επί του πλοίου μπορεί να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση των επιβατών.
- Η συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και η διαχείριση των υποχρεώσεων αποτελούν κινδύνους για τον Όμιλο, καθώς η τήρηση των κανονισμών και των προτύπων ασφαλείας για τις ναυτιλιακές δραστηριότητες κατά τη διάρκεια ακραίων καιρικών φαινομένων μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση του κόστους.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αυξανόμενη ουσιαστικότητα των φυσικών κινδύνων σε πιο δυσοίωνα μέλλοντα και διερευνά προληπτικά μέτρα και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό για την οικοδόμηση ανθεκτικότητας έναντι τέτοιων δυσμενών συνθηκών. Για παράδειγμα, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει προγνωστικές αναλύσεις και κλιματική μοντελοποίηση για την πρόβλεψη ακραίων καιρικών φαινομένων στη διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων. Τα αποτελέσματα των αναλύσεων του Ομίλου συμβάλλουν στην κατάστρωση σχεδίων ετοιμότητας για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, συμπεριλαμβανομένων πρωτοκόλλων εκκένωσης και εναλλακτικών διαδρομών. Παράλληλα, υπάρχει συνεργασία με άλλους εταίρους (λιμένες, τοπικές κοινωνίες, κυβέρνηση), ώστε να μειωθεί η πιθανότητα διαταραχών.

Τέλος, διαφαίνονται αξιόλογες ευκαιρίες που απορρέουν από την προληπτική διαχείριση των φυσικών κινδύνων. Βελτιώνοντας τους χρόνους απόκρισης κατά τη διάρκεια διαταραχών που σχετίζονται με τις καιρικές συνθήκες και επιδεικνύοντας ηγετική θέση στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος μπορεί να ενισχύσει τη φήμη του και την εμπιστοσύνη των πελατών του. Ακόμη, επειδή αναμένεται η βραχυχρόνια έως μεσοχρόνια αύξηση της τουριστικής περιόδου κατά ένα (1) μήνα, αυτό μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση των εσόδων του Ομίλου.

Θετικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος Attica έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη περιβαλλοντική στρατηγική και έναν Οδικό Χάρτη Απανθρακοποίησης με ορίζοντα το 2030, περιλαμβάνοντας συγκεκριμένες δράσεις και στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τον κλιματικό κίνδυνο στο μητρώο κινδύνων του και σχεδιάζει τη διεξοδική αναγνώριση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, καθώς και την πιθανή επίδρασή τους στις καιρικές συνθήκες.

Σε επίπεδο κανονιστικής συμμόρφωσης, η Attica Group έχει λάβει μέτρα για την τήρηση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS). Συγκεκριμένα, έχει ανοίξει ειδικούς λογαριασμούς για την αναφορά των εκπομπών και την υποβολή πιστοποιητικών αγοράς των αντίστοιχων δικαιωμάτων, καλύπτοντας δρομολόγια προς νησιά με πληθυσμό άνω των 200 χιλιάδων κατοίκων, καθώς και διεθνείς διαδρομές. Το 2025, με την έναρξη της εφαρμογής του Κανονισμού Maritime Fuel EU, ο Όμιλος ανέπτυξε μια συνδυαστική στρατηγική χρήσης βιοκαυσίμων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος και αγοράς δικαιωμάτων χρήσης (pooling), για την πλήρη και έγκαιρη συμμόρφωση.

Στο επιχειρησιακό επίπεδο, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει έντεκα κατηγορίες για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 3, με στόχο την ολοκληρωμένη μέτρηση όλων των σχετικών κατηγοριών στο μέλλον. Για τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος, έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση ηλιακών πάνελ στο πλοίο *Elyros* και στην επέκταση της πρωτοβουλίας αυτής σε τρία νεότερα πλοία (*Aero 1, Aero 2, Aero 3*)..

Επιπλέον, η Attica Group έχει εφαρμόσει μέτρα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, όπως την τοποθέτηση αισθητήρων ανάλυσης ηλεκτρικής ενέργειας, τη χρήση συστημάτων παρακολούθησης για τον ανεφοδιασμό καυσίμων και την τοποθέτηση LED φωτιστικών στα πλοία. Παράλληλα, η αυτοματοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Κτιρίων (BMS) για καλύτερο έλεγχο της θερμοκρασίας στα γραφεία συμβάλλει στην εξοικονόμηση

ενέργειας, ενώ η αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων με LED και η χρήση LED πινακίδων διαφήμισης βελτιώνουν περαιτέρω την ενεργειακή αποδοτικότητα.

Αρνητικές επιπτώσεις

Οι δραστηριότητες του Ομίλου συμβάλλουν δυνητικά στην κλιματική αλλαγή μέσω της δημιουργίας εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και έχουν και άλλες περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Στις ναυτιλιακές δραστηριότητες (high climate impact sector), η καύση ορυκτών καυσίμων, αποτελεί σημαντική πηγή εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2), μεθανίου (CH_4) και οξειδίου του αζώτου (N_2O), που μπορεί να συντελούν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου μακροπρόθεσμα. Οι εκπομπές αυτές μπορεί να επιδεινώνονται από τα μη βελτιστοποιημένα δρομολόγια, τις αδρανοποιήσεις του στόλου στα λιμάνια και την αυξανόμενη ζήτηση για εμπορευματικές και επιβατικές μεταφορές στην περιοχή δραστηριότητάς μας.

Κίνδυνοι και ευκαιρίες

Η παρούσα ανάλυση ανέδειξε ότι οι μεταβατικοί κίνδυνοι και οι ευκαιρίες είναι ουσιαστικοί (material) για τον Όμιλο Attica σε ένα κλιματικό μέλλον ευθυγραμμισμένο με τη Συμφωνία των Παρισίων, με σενάρια αύξησης της θερμοκρασίας 1,5°C ή 2°C. Αυτό συμβαίνει διότι, καθώς εντείνονται οι παγκόσμιες προσπάθειες για τον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής και την επίτευξη των παγκόσμιων στόχων περιορισμού της αύξησης θερμοκρασίας, αναμένονται αυστηρότερες πολιτικές και κανονισμοί, που πιθανότατα θα οδηγήσουν σε ριζικές αλλαγές στις αγορές, την τεχνολογία και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου μας. Ενώ ο Όμιλος αντιμετωπίζει ουσιαστικούς μεταβατικούς κινδύνους, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμιστικών πιέσεων, των εξελισσόμενων προτιμήσεων των καταναλωτών και της οικονομικής επιβάρυνσης από τη μετάβαση σε πιο «πράσινες» λειτουργίες, οι προκλήσεις αυτές παρουσιάζουν επίσης ευκαιρίες για καινοτομία, διαφοροποίηση και μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα. Η ικανότητα του Ομίλου να προσαρμόζεται προληπτικά σε αυτούς τους κινδύνους και να αξιοποιεί αυτές τις ευκαιρίες, θα είναι ζωτικής σημασίας για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και τη διασφάλιση της μελλοντικής ανάπτυξης.

Όσον αφορά τους φυσικούς κινδύνους/ευκαιρίες, από την αξιολόγηση προέκυψε ότι, ενώ οι φυσικοί κίνδυνοι θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διαταραχές, ιδίως στο σενάριο των 3ºC, οι πιθανές οικονομικές και στρατηγικές επιπτώσεις των μεταβατικών κινδύνων, αποτελούν σημαντικότερη πρόκληση για το επιχειρηματικό μοντέλο και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις αβεβαιότητες στην ανάλυση, οι οποίες οφείλονται κατά το πλείστον στο ρευστό περιβάλλον που δραστηριοποιείται, στον μεταβαλλόμενο ρυθμό των κανονιστικών αλλαγών και των τεχνολογικών εξελίξεων, καθώς και στις ποικίλες εκτιμήσεις σε επιστημονικό επίπεδο όσον αφορά τη συχνότητα και τη σφοδρότητα των κλιματικών επιπτώσεων ανάλογα με τα επιλεγόμενα σενάρια.

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που εντοπίστηκαν από την ανάλυση αυτή έχουν εν μέρει ενσωματωθεί και θα ενσωματωθούν περαιτέρω στη στρατηγική του Ομίλου, ώστε να λαμβάνονται υπόψη σε όποιες αποφάσεις ή επιχειρησιακά σχέδια. Οι τρέχουσες και προγραμματισμένες δράσεις περιλαμβάνουν επενδύσεις και υιοθέτηση

τεχνολογιών με χαμηλότερο αποτύπωμα άνθρακα και την ενίσχυση των στρατηγικών Διαχείρισης Κινδύνων για τη μείωση της έκθεσης σε φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους.

Ο Όμιλος παρακολουθεί και εξετάζει τα μέτρα ανθεκτικότητάς του, προσαρμόζοντας τη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Βραχυπρόθεσμα, υλοποιεί δράσεις του Οδικού Χάρτη Απανθρακοποίησης, ενώ μακροπρόθεσμα στοχεύει στη μείωση εκπομπών. Προτεραιότητές του είναι η ενεργειακή απόδοση, η τεχνολογική επένδυση και η ενίσχυση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Ακολουθούν τα βασικά ευρήματα της ανάλυσης ανθεκτικότητας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες και η ανάλυση τους:

Μεταβατικοί Κίνδυνοι σχετικοί με το κλίμα (με βάση την πιθανότητα και την επίπτωση) ανά χρονικό ορίζοντα και σενάριο.

			0-1 Χρόνια			2-5 Χρόνια			5-10 Χρόνια		
Είδος	**Περιγραφή**	**Αιτία**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**
Πολιτικής & Νομικοί	Κίνδυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς των εκπομπών αερίων ρύπων	Ενισχυμένες υποχρεώσεις αναφοράς εκπομπών, Υποχρεώσεις και ρύθμιση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών									
Τεχνολογίας	Κίνδυνοι μετάβασης σε (άλλη) ενεργειακή τεχνολογία	Ρύθμιση των υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών, Υποκατάσταση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών με επιλογές χαμηλότερων εκπομπών									
Τεχνολογίας, Αγοράς	Κίνδυνοι στην αλυσίδα εφοδιασμού και στους συνεργάτες	Κόστος μετάβασης σε τεχνολογία χαμηλότερων εκπομπών, Αύξηση του κόστους των πρώτων υλών, Μεταβολές στις προτιμήσεις των καταναλωτών									
Τεχνολογίας	Κίνδυνοι Προσαρμογής και Στρατηγικοί Κίνδυνοι	Ανεπιτυχής επένδυση σε νέες τεχνολογίες									
Αγοράς	Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	Αυξημένο κόστος πρώτων υλών, Υποκατάσταση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών με επιλογές χαμηλότερων εκπομπών, Κόστος μετάβασης σε τεχνολογία χαμηλότερων εκπομπών									

Αξιολόγηση Κινδύνου (Επίπτωση x Πιθανότητα): Χαμηλός, Μεσαίος, Υψηλός, Πολύ Υψηλός

Οι μεταβατικοί κίνδυνοι εμφανίζονται υψηλότεροι στα σενάρια 1,5°C και 2°C, επειδή τα σενάρια αυτά ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισίων, οι οποίοι απαιτούν ταχείες και σημαντικές παγκόσμιες προσπάθειες απαλλαγής από τον άνθρακα.

Η επίτευξη αυτών των στόχων απαιτεί την εφαρμογή αυστηρών κλιματικών πολιτικών, κανονισμών και δραστικών μεταβολών στην αγορά για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Αυτό περιλαμβάνει υψηλότερους φόρους άνθρακα, αυστηρότερα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης και ταχύτερη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, τα οποία επιβάλλουν οικονομικές και λειτουργικές πιέσεις στον Όμιλο. Αντίθετα, το σενάριο των 3°C προϋποθέτει λιγότερο επιθετικές προσπάθειες μετριασμού και βραδύτερη ανάπτυξη πολιτικής, με αποτέλεσμα λιγότερες αλλαγές στη νομοθεσία και την αγορά. Ενώ οι φυσικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής είναι σοβαρότερες σε ένα μέλλον 3°C, οι ρυθμιστικοί και οικονομικοί παράγοντες των μεταβατικών κινδύνων είναι λιγότερο ευαίσθητοι, καθώς οι παγκόσμιες προσπάθειες για τον περιορισμό των εκπομπών είναι ασθενέστερες. Έτσι, αναμένουμε ο Όμιλος να αντιμετωπίζει λιγότερες άμεσες αλλαγές στο λειτουργικό και οικονομικό τοπίο σε ένα σενάριο 3°C σε σύγκριση με τους πιο φιλόδοξους μετασχηματισμούς που απαιτούνται για τα σενάρια 1,5°C ή 2°C.

Μεταβατικές Ευκαιρίες σχετικά με το κλίμα (με βάση την πιθανότητα και την επίπτωση) ανά χρονικό ορίζοντα και σενάριο.

			0-1 Χρόνια			2-5 Χρόνια			5-10 Χρόνια		
Είδος	**Ευκαιρία**	**Αιτία**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**
Πολιτικής & Νομικές	Οικονομικές και Επενδυτικές Ευκαιρίες	Πρόσβαση σε κεφάλαια και ευνοϊκότερες συνθήκες δανεισμού									
Τεχνολογίας	Ευκαιρίες Τεχνολογικής εξέλιξης	Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών									
Αγοράς	Ευκαιρίες από ενέργειες προσαρμογής και ανάπτυξης	Διαφοροποίηση επιχειρησιακού μοντέλου									
Πολιτικής & Νομικές	Ευκαιρίες από Ρυθμιστικές παρεμβάσεις και Πολιτικές	Κρατικά κίνητρα και επιδοτήσεις									
Τεχνολογίας	Ευκαιρίες αποδοτικότητας κόστους και βελτιστοποίησης πόρων	Εφαρμογή τεχνολογιών βελτιστοποίησης της απόδοσης									

Αξιολόγηση Ευκαιρίας
(Επίπτωση x Πιθανότητα)

Φυσικοί Κίνδυνοι σχετικοί με το κλίμα (με βάση την πιθανότητα και την επίπτωση) ανά χρονικό ορίζοντα και σενάριο.

			0-1 Χρόνια			2-5 Χρόνια			5-10 Χρόνια		
Είδος [1]	**Κίνδυνος**	**Αιτία**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**	**1,5ºC**	**2ºC**	**3ºC**
Οξύς	Υποχρεώσεις συμμόρφωσης με κανονισμούς σχετικά με τις λειτουργίες και τις εγκαταστάσεις κατά τη διάρκεια ακραίων καιρικών φαινομένων	Πυρκαγιές, Πλημμύρες, Κύματα									
Χρόνιος, Οξύς	Οι πελάτες/επιβάτες και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη (Stakeholders) μπορεί να μην ικανοποιούνται από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας (π.χ. ακύρωση δρομολογίων, καθυστερήσεις)	Καταιγίδες, Μεταβολές Ανέμων, Διάβρωση Ακτών, Θερμική Καταπόνηση									
Χρόνιος, Οξύς	Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες ενδέχεται να αντιμετωπίσουν δυσλειτουργίες από καιρικά φαινόμενα που διαταράσσουν τις καθημερινές εργασίες, οδηγώντας σε καθυστερήσεις ή ακυρώσεις δρομολογίων.	Άνοδος Στάθμης της Θάλασσας, Μεταβολές Ανέμων, Πλημμύρες, Κύματα, Καταιγίδες, Μεταβολές στις βροχοπτώσεις, Διάβρωση Ακτών									
Χρόνιος, Οξύς	Τα χρηματοοικονομικά μας στοιχεία επηρεάζονται αρνητικά από την εμφάνιση ακραίων καιρικών φαινομένων	Πλημμύρες, Καύσωνες, Μεταβλητότητα της θερμοκρασίας, Μεταβολές Ανέμων, Πυρκαγιές, Μεταβλητότητα των βροχοπτώσεων, Καταιγίδες, Κύματα, Ισχυρές Βροχοπτώσεις, Διάβρωση Ακτών.									
Χρόνιος, Οξύς	Η αλυσίδα εφοδιασμού (προμηθευτές, πελάτες/ επιβάτες) μπορεί να αντιμετωπίσει διαταραχές.	Καύσωνες, Θερμική Καταπόνηση, Πυρκαγιές, Μεταβολές Ανέμων, Πλημμύρες, Καταιγίδες, Ισχυρές Βροχοπτώσεις, Διάβρωση Ακτών, Κατολισθήσεις, Ξηρασίες									

(1) Οι οξείς φυσικοί κίνδυνοι προκύπτουν από βραχυπρόθεσμα, ακραία καιρικά φαινόμενα ή φυσικές καταστροφές. Οι χρόνιοι φυσικοί κίνδυνοι σχετίζονται με μακροχρόνιες, σταδιακές αλλαγές στις κλιματολογικές συνθήκες με την πάροδο του χρόνου.

Αξιολόγηση Κινδύνου
(Επίπτωση x Πιθανότητα)

Από τους ανωτέρω φυσικούς κινδύνους κανένας δεν είναι σε υψηλό (πορτοκαλί) ή πολύ υψηλό επίπεδο (κόκκινο), άρα δεν κρίνεται σημαντικός (material). Από την ανάλυση μοντέλων φυσικών κινδύνων, ορισμένες τοποθεσίες δραστηριότητάς μας κατατάσσονται σε υψηλό επίπεδο κινδύνου, όμως συσσωρευτικά για όλο το εύρος δραστηριότητας του Ομίλου παραμένουν σε χαμηλά προς μεσαίο επίπεδα.

Φυσικές Ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα (με βάση την πιθανότητα και την επίπτωση) ανά χρονικό ορίζοντα και σενάριο.

			0-1 Χρόνια			2-5 Χρόνια			5-10 Χρόνια		
Είδος	Ευκαιρία	Αιτία	1,5ºC	2ºC	3ºC	1,5ºC	2ºC	3ºC	1,5ºC	2ºC	3ºC
-	Ευκαιρίες για διαφοροποίηση στην αγορά και την Αξία του εμπορικού σήματος	Βελτίωση ανθεκτικότητας και χτίσιμο σχέσεων εμπιστοσύνης									
-	Ευκαιρίες από τον Μετριασμό των Φυσικών Κινδύνων	Μείωση εξάρτησης από τρίτα μέρη - Βελτίωση ανθεκτικότητας και χτίσιμο σχέσεων εμπιστοσύνης									

Πολιτικές και διαδικασίες

Ο Όμιλος Attica αναγνωρίζει ότι πρέπει να συμμετάσχει ενεργά στον βαθμό που του αναλογεί για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου από τις δραστηριότητές του. Επίσης, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή μπορεί να επηρεάσει τις δραστηριότητές του, την αλυσίδα εφοδιασμού, τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται και εξυπηρετεί. Ταυτόχρονα όμως, θεωρεί ότι η κλιματική αλλαγή μπορεί να αποτελέσει ευκαιρία για καινοτομία, βελτίωση της ανθεκτικότητας μας και πρωτοπορία για τη μετάβαση σε μια πιο βιώσιμη Οικονομία.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και υιοθετήσει ξεχωριστή Πολιτική για την Κλιματική Αλλαγή, η οποία περιγράφει την προσέγγιση και τις πρωτοβουλίες μας για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή. Η πολιτική αυτή αποτελεί μέρος ενός ευρύτερου πλαισίου βιωσιμότητας και εφαρμόζεται συμπληρωματικά με την Περιβαλλοντική Πολιτική και την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας μια ολιστική προσέγγιση για την περιβαλλοντική διαχείριση και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Ο ανώτατος υπεύθυνος για τις πολιτικές αυτές, σε επίπεδο Διοίκησης, είναι ο CEO. Οι Πολιτικές αυτές είναι ευθυγραμμισμένες αφενός με τους μακροπρόθεσμους περιβαλλοντικούς και επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου, και αφετέρου τα διεθνή πρότυπα, αποτελώντας αναπόσπαστο μέρος της συνεχούς προσπάθειας του Ομίλου για την ενσωμάτωση της κλιματικής ανθεκτικότητας και της βιωσιμότητας στις επιχειρηματικές μας πρακτικές. Οι πολιτικές αυτές είναι διαθέσιμες στον εταιρικό ιστότοπο του Ομίλου.

Τέλος, η εφαρμογή αυτής της Πολιτικής επεκτείνεται και στους επιχειρηματικούς εταίρους, σε συμφωνία με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών Συνεργατών του Ομίλου, ενθαρρύνοντάς όλους τους συνεργάτες να υιοθετούν αντίστοιχες βιώσιμες πρακτικές και να συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού και ανθρακικού τους αποτυπώματος.

Δράσεις

Για να διαχειριστεί καλύτερα το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, ο Όμιλος τα τελευταία χρόνια έχει προχωρήσει σε σειρά ενεργειών:

- Ρύθμιση Ταχύτητας Πλοίων (όπου είναι εφικτό).

- Εγκατάσταση Τεχνολογιών Εξοικονόμησης Ενέργειας σε πλοία που δεν θα αντικατασταθούν μεσοπρόθεσμα.
- Υλοποίηση σχεδιασμού νέων επιβατικών πλοίων με κινητήρες τριπλού καυσίμου, με στόχο τις χαμηλές ή μηδενικές εκπομπές σε well-to-wake επίπεδο.
- Χρήση πιστοποιημένων βιώσιμων ναυτιλιακών βιοκαυσίμων με σκοπό τη δραστική μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου από τα υπάρχοντα πλοία του στόλου.
- Χρήση εξειδικευμένου αντιρρυπαντικού χρώματος σιλικόνης, χαμηλής αντίστασης, στα πλοία με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων.
- Χρήση της θερμότητας από τα καυσαέρια των κινητήρων των πλοίων, για τη θέρμανση των δημόσιων χώρων και του νερού.
- Τακτικός καθαρισμός των κυτών και των προπελών των πλοίων για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης.
- Εγκατάσταση λαμπτήρων εξοικονόμησης ενέργειας (LED) στα γραφεία του Ομίλου και αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων στα πλοία με νέους LED λαμπτήρες, καθώς και εγκατάσταση LED πινακίδων διαφήμισης.
- Εισαγωγή αυτοματισμών στα Συστήματα Διαχείρισης Κτιρίων (BMS) των γραφείων για αποδοτική ψύξη / θέρμανση και εφαρμογή παρεμβάσεων για την αύξηση της αποδοτικότητας της ενεργειακής διαχείρισης.
- Ρύθμιση των ηλεκτρικών συσκευών (όπως ψυγεία και καταψύκτες) σε βέλτιστα επίπεδα χρήσης και λειτουργίας, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τα εγχειρίδια, και απενεργοποίηση τους όταν δεν χρησιμοποιούνται.
- Αντικατάσταση του στόλου εταιρικών οχημάτων με νέα υβριδικά ή ηλεκτρικά οχήματα
- Εξοπλισμός της διοίκησης με ηλεκτρικά οχήματα, με απώτερο στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου που ανήκουν στις εκπομπές Scope 3 - Κατηγορία 7.

<u>Φιλικότερα προς το περιβάλλον πλοία</u>

Η Attica Group έχει κατασκευάσει και θέσει σε λειτουργία τρία υπερσύγχρονα πλοία Aero Catamaran για τις γραμμές του Σαρωνικού, στο πλαίσιο μιας επένδυσης ύψους 21 εκατομμυρίων ευρώ, με στόχο την αντικατάσταση των παλαιών πλοίων. Αυτή η πρωτοβουλία συμβάλλει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, καθώς τα νέα πλοία έχουν βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση, με μειωμένη κατανάλωση καυσίμου και χαμηλότερες εκπομπές. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της χρήσης ελαφρύτερων υλικών, όπως ο άνθρακας, και της εγκατάστασης ηλιακών πάνελ για την κάλυψη των αναγκών του πλοίου σε φωτισμό και ηλεκτρική ενέργεια.

Ο Όμιλος υπέγραψε συμφωνία με τη Stena RoRo για τη ναύλωση δύο πλοίων τύπου E-Flexer, με δυνατότητα αγοράς, στο πλαίσιο της πράσινης μετάβασης και αναβάθμισης του στόλου του. Τα πλοία θα ναυπηγηθούν στην Κίνα και θα παραδοθούν το 2027 και θα είναι πιστοποιημένα methanol ready και battery ready, με τριών τύπων καύσιμα, μειώνοντας τις εκπομπές ρύπων κατά 60% ανά μεταφορικό έργο, συγκριτικά με τα υφιστάμενα πλοία.

Η συμφωνία αφορά μακροχρόνια ναύλωση, με δικαίωμα αγοράς μετά την 5ετία και δυνατότητα επέκτασης για δύο επιπλέον πλοία. Ο Όμιλος σχεδιάζει αναδιάταξη του στόλου του, αντικαθιστώντας παλαιότερα πλοία. Ο

σχεδιασμός τους εξασφαλίζει υψηλή περιβαλλοντική απόδοση και άνεση, με πολυτελείς καμπίνες, χώρους εστίασης και ψυχαγωγίας. Διαθέτουν τεχνολογίες όπως φωτοβολταϊκά, σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας από την ξηρά και LED φωτισμό, συμβάλλοντας στη βιώσιμη ναυτιλία.

Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα

Η συμμετοχή σε ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα και η συνεργασία με κατασκευαστές κινητήρων εσωτερικής καύσης (WNSD) για την ανάπτυξη τεχνολογιών μείωσης των εκπομπών αποτελούν κεντρική προτεραιότητα στην αναζήτηση καινοτόμων λύσεων για την πράσινη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτών των προσπαθειών, η συμμετοχή στο χρηματοδοτούμενο από την Ε.Ε. πρόγραμμα Poseidon Med II, το οποίο προώθησε τη χρήση Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου (LNG) σε έξι βασικά λιμάνια στην Ελλάδα, την Ιταλία και την Κύπρο, καθώς και στο σταθμό LNG στη Ρεβυθούσα, ενισχύει τη στρατηγική για την υιοθέτηση βιώσιμων ενεργειακών λύσεων στον τομέα των θαλάσσιων μεταφορών. Το LNG θεωρείται το καθαρότερο ορυκτό καύσιμο, καθώς δεν προκαλεί εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO2) και μπορεί να μειώσει έως και 100% τις εκπομπές σωματιδίων (PM), 85% τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NOx) και 25% τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO2), συγκριτικά με το παραδοσιακό ναυτιλιακό καύσιμο .

Επιπρόσθετα, υποστηρίζοντας την έρευνα και την καινοτομία στον κλάδο της ναυτιλίας, εντός του έτους 2025 ξεκίνησε και η συμμετοχή του Ομίλου στο ερευνητικό έργο "Fleetfor55" στο πλαισίου του προγράμματος "Horizon Europe" της ΕΕ. Η εν λόγω πρωτοβουλία, η οποία πρόκειται να διαρκέσει πλέον των 3,5 χρόνων, αποσκοπεί στην ολιστική μελέτη και αξιολόγηση των πλέον αξιόλογων και βιώσιμων νέων τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας επί των πλοίων της ακτοπλοΐας και ποντοπόρου ναυτιλίας, καθώς και στην ανάπτυξη στρατηγικών για τη βέλτιστη χρήση τους στον παγκόσμιο στόλο.

Ψυγεία / Καταψύκτες

Στο πλαίσιο των προσπαθειών για μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση ψυγείων και καταψυκτών με φιλικά προς το περιβάλλον ψυκτικά μέσα, στα πλοία του, συμβάλλοντας έτσι στην υιοθέτηση πιο βιώσιμων τεχνολογιών.

Κτίρια / Πλοία

Προτιμώνται ψυκτικά μέσα που είναι πιο φιλικά προς το περιβάλλον και δεν προκαλούν ζημιές στη στρατόσφαιρα, όπως το R134A, R449, R407, R410A και το R417. Παράλληλα, γίνεται ανανέωση των ψυκτικών μέσων και των υλικών πυροπροστασίας (τα οποία αναπόφευκτα διαρρέουν) με εναλλακτικά ψυκτικά μέσα που είναι φιλικότερα προς το περιβάλλον. Αυτά τα νέα ψυκτικά μέσα έχουν μηδενικό Δυναμικό Απώλειας Όζοντος (R-11 ισοδύναμο), μειώνοντας έτσι την αρνητική τους επίπτωση στο περιβάλλον.

Επιπρόσθετα, οι πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής βασίζονται σε μεγάλο βαθμό στη χρηματοδότηση από τον Όμιλο. Η υλοποίηση στρατηγικών για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, η ανάπτυξη και εφαρμογή τεχνολογιών καθαρής ενέργειας, καθώς και η εισαγωγή βιώσιμων πρακτικών απαιτούν σημαντικούς οικονομικούς πόρους. Αυτές οι επενδύσεις περιλαμβάνουν την αγορά και εγκατάσταση σύγχρονου εξοπλισμού, τη συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα για καινοτόμες λύσεις, την ανανέωση του στόλου με πλοία χαμηλών εκπομπών και τη συνεχιζόμενη έρευνα για εναλλακτικά καύσιμα.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Στόχοι

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, για την αντιμετώπιση αυτών των θεμάτων, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μηχανισμούς απανθρακοποίησης οι οποίοι περιλαμβάνουν συγκεκριμένες ενέργειες και στόχους για το 2030. Η στρατηγική αυτή εγκρίθηκε από το Διοικητικό μας Συμβούλιο το 2022 και στοχεύει στη μείωση των εκπομπών και στη μετάβαση σε πιο βιώσιμες πρακτικές σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Οι κλιματικοί στόχοι του Ομίλου καθορίζονται σύμφωνα με τις διεθνείς ναυτιλιακές κανονιστικές απαιτήσεις, με έμφαση στους κανονισμούς του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO). Ο IMO έχει θεσπίσει αυστηρές προδιαγραφές για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και για άλλους ρύπους, όπως το θείο, με στόχο τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προέρχεται από τη ναυτιλία. Ταυτόχρονα, οι στόχοι του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή ακολουθούν τις απαιτήσεις του IMO, ενώ παράλληλα τηρούνται και οι πρόσθετες υποχρεώσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη μείωση των εκπομπών eCO2 και την προώθηση της βιωσιμότητας. Ο Όμιλος προσπαθεί να συμβάλλει στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, με την υιοθέτηση εναλλακτικών καυσίμων και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των πλοίων.

E1 Κλιματική Αλλαγή[9]	Δείκτες 2024	Δείκτες 2025	Μονάδα μέτρησης
Οικονομικοί πόροι που διατέθηκαν για το σχέδιο δράσης (Λειτουργικές Δαπάνες - OpEx)	0	0	€

[9] *Αέρια του θερμοκηπίου (GHG): Scope 1: CO2, CH4, N2O, Scope 2: CO2, Scope 3: CO2, CH4, N2O. Όλες οι εκπομπές έχουν υπολογιστεί βάσει των πραγματικών ποσοτήτων κατανάλωσης, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά. Το έτος 2019 επιλέχθηκε ως έτος βάσης, λαμβάνοντας υπόψη τη διαθεσιμότητα και την ποιότητα των δεδομένων των εταιρειών του Ομίλου. Ο δείκτης έντασης υπολογίστηκε με βάση τις εκπομπές ανά ναυτικό μίλι που διανύθηκε, παρέχοντας ένα αντιπροσωπευτικό μέτρο αξιολόγησης, το οποίο για το 2019 ανέρχεται σε 546,5 kg eCO2/nm.*

Οι εκπομπές Scope 1 υπολογίστηκαν χρησιμοποιώντας τους συντελεστές DEFRA 2024, & DEFRA 2025 για τα αντίστοιχα έτη όσον αφορά τα ναυτιλιακά καύσιμα, ενώ για τα υπόλοιπα στοιχεία αξιοποιήθηκαν οι συντελεστές του Εθνικού Κλιματικό Νόμου (ΕΚΝ). Για το Scope 2 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές του National Inventory και των ΑΠΕ, για το 2024 και οι συντελεστές ΔΑΠΕΕΠ, για το 2025. Η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνουν τα γραφεία του Ομίλου προμηθεύεται από τη ΔΕΗ, χωρίς ωστόσο να συνοδεύεται από εγγυήσεις προέλευσης. Η αναθεώρηση συντελεστών γίνεται για τον ακριβέστερο υπολογισμό των αερίων ρύπων, δίχως να επιφέρει αλλαγές που διακυβεύουν τη συγκρισιμότητα των στοιχείων.

Για το Scope 3, επιλέχθηκαν οι Κατηγορίες 2, 3, 7 και 13, έπειτα από αξιολόγηση όλων των κατηγοριών με γνώμονα τη σημασία των παραγόμενων εκπομπών, τη συμβολή τους στην έκθεση σε κινδύνους και τη διαθεσιμότητα πρωτογενών δεδομένων. Οι εκπομπές υπολογίστηκαν βάσει καταναλωθέντων καυσίμων και ενέργειας, με εξαίρεση την Κατηγορία 7, όπου χρησιμοποιήθηκαν μέσες καταναλώσεις, πραγματικές αποστάσεις από τον χώρο εργασίας και μέσες ημέρες φυσικής παρουσίας στα γραφεία, καθώς και την Κατηγορία 2, για την οποία αξιοποιήθηκαν δεδομένα δαπανών προσαρμοσμένα για μετατροπή νομίσματος.

Τα πλοία ναυλωμένα σε άλλες εταιρείες συμπεριλήφθηκαν στο Scope 3 – Κατηγορία 13. Οι υπολογισμοί των εκπομπών Scope 3 βασίστηκαν αποκλειστικά σε πραγματικά δεδομένα και όχι σε εκτιμήσεις. Οι συντελεστές που χρησιμοποιήθηκαν περιλαμβάνουν τους DEFRA 2024 & DEFRA 2025 για τα αντίστοιχα έτη (Κατηγορίες 3 και 13), τους EPA 2022 – Supply Chain GHG Emission Factors for US Commodities and Industries v1.1 (Κατηγορία 2) και τους EPA 2024 – Παράγοντες εκπομπών GHG για επαγγελματικά ταξίδια και μετακινήσεις εργαζομένων (Κατηγορία 7).

Τέλος, οι δείκτες ενέργειας υπολογίστηκαν με βάση τους συντελεστές του IMO [Lower Calorific Value] και του GHG Protocol [Lower Calorific Value], για το 2024 και τους συντελεστές του IMO [Lower Calorific Value] και Εθνικού Κλιματικού Νόμου για το 2025.

Το τελικό ποσοστό των εκπομπών GHG Scope 1 που περιλαμβάνονται σε ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών (EU ETS) είναι διαθέσιμο στον Όμιλο σε χρόνο μεταγενέστερο της έκδοσης της παρούσας Οικονομικής Έκθεσης, από τις αρμόδιες αρχές, συνεπώς γίνεται καταγραφή με πρόβλεψη και διορθώνεται σε κάθε επόμενη έκδοση.

Οικονομικοί πόροι που διατέθηκαν για το σχέδιο δράσης (Κεφαλαιουχικές Δαπάνες - CapEx)	10.837	22.606,54	000' €
Επιτευχθείσα μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (δείκτης έντασης)	10,8	11,07	kg CO2e /nautical miles travelled
Αναμενόμενη μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (δείκτης έντασης)	10,9	21,86	kg CO2e /nautical miles travelled
Απόλυτη τιμή των συνολικών στόχων μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	-	-	tCO2e
Ποσοστό των συνολικών στόχων μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ως προς τις εκπομπές του έτους βάσης)	1,98	2,03	%
Δείκτης έντασης των συνολικών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	535,7	535,4	kg CO2e /nautical miles travelled
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτής ενέργειας	5.077.756,6	5.144.779,63	MWh
Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας	94,7	25,72	MWh
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές που παράγεται και καταναλώνεται (αυτοπαραγώμενη, χωρίς καύσιμα)	94,7	25,72	MWh
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμα καύσιμα	-	19.985,31	MWh
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	5.077.851,3	5.164.790,66	MWh
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από αργό πετρέλαιο και πετρελαιοειδή	5.075.417,3	5.142.555	MWh
Συνολική κατανάλωση φυσικού αερίου	8,6	0	MWh
Θέρμανση, ψύξη ή ατμός από ορυκτές πηγές που αγοράστηκε και καταναλώθηκε (εξαιρώντας τις ανανεώσιμες πηγές)	2.330,8	2.224,63	MWh
Συνολική παραγόμενη ανανεώσιμη ενέργεια	94,7	25,72	MWh
Δείκτης έντασης ενέργειας (δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου= ναυτιλία)	0,007	0,007	MWh/ €
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου	5.077.411,1	5.164.098,89	MWh
Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ενέργειας	0,002	0,0005	%
Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας από ορυκτές πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ενέργειας	99,998	99,9995	%
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου	744.477	753.218	000' €

Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες που δεν περιλαμβάνονται σε τομείς υψηλού κλιματικού αντίκτυπου	3.334	3.638	000' €
Συνολικές εκπομπές (χρησιμοποιώντας εκπομπές Scope 2 βάσει τοποθεσίας)	1.799.116,7	1.787.795,34	tCO2e
Συνολικές εκπομπές (χρησιμοποιώντας εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς)	1.799.023,5	1.787.582,02	tCO2e
Συνολικές εκπομπές Scope 1	1.433.601,7	1.437.319,34	tCO2e
Ποσοστό των εκπομπών GHG Scope 1 που περιλαμβάνονται σε ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών (EU ETS)	19,6	31	%
Συνολικές εκπομπές Scope 2 βάσει τοποθεσίας από ηλεκτρική ενέργεια (μέσος όρος δικτύου)	866,3	817,58	tCO2e
Συνολικές εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς από ηλεκτρική ενέργεια	773,1	604,25	tCO2e
Συνολικές εκπομπές Scope 3	364.648,8	349.658,42	tCO2e
Scope 3: Κατηγορία 2	37.144	23.234,82	tCO2e
Scope 3: Κατηγορία 3	323.033	325.673,56	tCO2e
Scope 3: Κατηγορία 7	199	175,50	tCO2e
Scope 3: Κατηγορία 13	4.272	574,54	tCO2e
Scope 3: Κατηγορίες 8,9,10,11,12,14,15	0	0	tCO2e
Ένταση εκπομπών GHG, βάσει τοποθεσίας (συνολικές εκπομπές GHG ανά καθαρά έσοδα)	0,002	0,002	tCO2e /€
Ένταση εκπομπών GHG, βάσει αγοράς (συνολικές εκπομπές GHG ανά καθαρά έσοδα)	0,002	0,002	tCO2e /€
Βιογενείς εκπομπές CO2 από καύση ή βιοδιάσπαση βιομάζας, που δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές Scope 1 GHG	-	5,18	tCO2
Βιογενείς εκπομπές CO2 από καύση ή βιοδιάσπαση βιομάζας που συμβαίνουν στην αλυσίδα αξίας, που δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές GHG Scope 3	-	0	tCO2
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Scope 3 που υπολογίζονται με τη χρήση πρωτογενών δεδομένων	0	0	%
Καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου	747.811	756.856	000' €
Καθαρά έσοδα εκτός από εκείνα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του δείκτη έντασης GHG	0	0	€

Περιουσιακά στοιχεία που διατρέχουν σημαντικό φυσικό κίνδυνο πριν εξεταστούν δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	0	0	€
Περιουσιακά στοιχεία που διατρέχουν οξύ φυσικό κίνδυνο πριν εξεταστούν δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	0	0	€
Περιουσιακά στοιχεία που διατρέχουν χρόνιο φυσικό κίνδυνο πριν εξεταστούν δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	0	0	€
Ποσοστό περιουσιακών στοιχείων που διατρέχουν σημαντικό υλικό κίνδυνο πριν εξεταστούν δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	0	0	%
Καθαρά κέρδη από δραστηριότητες της επιχείρησης που διατρέχουν σημαντικό φυσικό κίνδυνο	0	0	%
Ποσοστό καθαρών εσόδων από επιχειρηματικές δραστηριότητες που διατρέχουν σημαντικό φυσικό κίνδυνο	0	0	%
Ποσοστό των περουσιακών στοιχείων που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο μετάβασης πριν εξεταστούν δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής	0	0	%
Υποχρεώσεις από σημαντικούς κινδύνους μετάβασης που ενδεχομένως πρέπει να αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις	56,5	56,5	000000’ €
Καθαρά έσοδα από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που διατρέχουν σημαντικό μεταβατικό κίνδυνο	744.477	753.218	000' €
Ποσοστό καθαρών εσόδων από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο μετάβασης	99,6	99,52	%

Carbon credits[10]

Ο Όμιλος αγοράζει δικαιώματα ρύπων, τα οποία διασφαλίζονται μέσω του συστήματος εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών (ETS), το οποίο βασίζεται στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS). Το EU ETS αποτελεί ένα ρυθμισμένο πλαίσιο που εγγυάται τη διαφάνεια και την αυθεντικότητα των δικαιωμάτων εκπομπών, διασφαλίζοντας ότι οι εταιρείες συμμορφώνονται με τις κλιματικές πολιτικές της ΕΕ.

Όπως αναφέρεται και στο Σχέδιο Μετάβασης, από το 2023, οι κανονιστικές απαιτήσεις της ΕΕ και του IMO, σε συνδυασμό με τον στόχο μείωσης των εκπομπών κατά 55% έως το 2030, ενδέχεται να αυξήσουν το επιχειρηματικό κόστος για τις ναυτιλιακές εταιρείες. Το Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS), που ισχύει για διεθνείς γραμμές και εσωτερικές σε νησιά με πάνω από 200.000 κατοίκους, είναι μία από τις βασικές ρυθμιστικές προτάσεις που επηρεάζουν τον κλάδο. Για τον περιορισμό της οικονομικής επιβάρυνσης από το EU ETS, το οποίο ισχύει από το 2024, εφαρμόζουμε μεταξύ άλλων στρατηγική αγοράς των δικαιωμάτων ρύπων.

Επιπρόσθετα, το 2025 τέθηκε σε εφαρμογή ο Κανονισμός Fuel EU Maritime. Ο Όμιλος με σκοπό τη συμμόρφωση και τον περιορισμό των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων του κανονισμού, εφάρμοσε έγκαιρα μια

[10] Ο Όμιλος δεν κάνει χρήση carbon credits.

συνδυαστική στρατηγική χρήσης βιοκαυσίμων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος και αγοράς δικαιωμάτων χρήσης (pooling).

Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις

Φυσικοί Κίνδυνοι

Η ανάλυση κινδύνων/ευκαιριών κατέληξε στο συμπέρασμα ότι οι φυσικοί κίνδυνοι είναι λιγότερο ουσιαστικοί σε σύγκριση με τους μεταβατικούς κινδύνους. Παρόλα αυτά, εξακολουθεί να είναι σημαντικό για τον Όμιλο για πληρότητα της μελέτης, να προσδιοριστούν και να κατανοηθούν τα περιουσιακά στοιχεία και τα έσοδα που είναι δυνητικά εκτεθειμένα σε φυσικούς κινδύνους.

Περιουσιακά Στοιχεία - Assets

Η αξιολόγηση των περιουσιακών στοιχείων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που δυνητικά εκτίθενται σε φυσικούς κινδύνους είναι ενσωματωμένη στην ευρύτερη διαδικασία του Ομίλου προσδιορισμού κινδύνων και ευκαιριών (IRO-1) στους χρονικούς ορίζοντες που έχουν οριστεί καθώς και για τρία κλιματικά σενάρια (1,5^{o}C, 2^{o}C, 3^{o}C). Η διαδικασία αυτή ενσωματώνει ανάλυση και μοντελοποίηση των πιθανών οικονομικών επιπτώσεων και εξετάζει πώς οι φυσικοί κίνδυνοι μπορούν να οδηγήσουν σε απομειώσεις της αξίας των περιουσιακών στοιχείων, αυξημένο λειτουργικό κόστος ή μεταβολές στα έσοδα. Τα δεδομένα που εισάγονται περιλαμβάνουν λειτουργικά και άλλα χρηματοοικονομικά μεγέθη, αλλά και εξωτερικά κλιματικά δεδομένα, εξασφαλίζοντας έτσι μια ολοκληρωμένη κατανόηση των πιθανών επιπτώσεων.

Σύμφωνα με τις Οικονομικές Καταστάσεις 31/12/2025, η ανάλυση των κύριων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, δείχνει ότι η συνολική αναπόσβεστη αξία τους ανέρχεται σε 914,56 εκ Ευρώ, ενώ το συντριπτικό ποσοστό αυτών (93,37%) είναι τα πλοία.

Δεδομένου ότι κατά την περίοδο αναφοράς από την ανάλυση κινδύνων και ανθεκτικότητας δεν έχουν εντοπισθεί ουσιαστικοί φυσικοί κίνδυνοι, θεωρούμε ότι δεν υπάρχουν περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου (ποσοστό επί του συνόλου 0%) τα οποία να αξιολογούνται ότι ευρίσκονται σε τοποθεσίες με ουσιαστικούς φυσικούς κινδύνους στην περίοδο αναφοράς μέχρι το 2040.

Έσοδα - Revenues

Σύμφωνα με τις Οικονομικές Καταστάσεις 31/12/2025, τα συνολικά έσοδα του Ομίλου ανέρχονται σε 756,86 εκ Ευρώ. Δεδομένου ότι κατά την περίοδο αναφοράς δεν έχουν εντοπισθεί σημαντικοί φυσικοί κίνδυνοι με την διαδικασία που περιγράφεται ανωτέρω και ότι οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι συναφείς προς τα έσοδα αξιολογούνται ως μη ουσιαστικοί, κρίνουμε ότι δεν υπάρχουν σημαντικά κονδύλια εσόδων (ποσοστό επί του συνόλου 0%) τα οποία να αξιολογούνται ότι συνδέονται με φυσικούς κινδύνους στην περίοδο αναφοράς μέχρι το 2040.

Ο Όμιλος θα συνεχίσει να αξιολογεί και να παρακολουθεί τους φυσικούς κινδύνους σε μελλοντικές περιόδους, διασφαλίζοντας ότι πιθανές εντοπισμένες επιπτώσεις θα αντικατοπτρίζονται κατάλληλα στις οικονομικές καταστάσεις.

Μεταβατικοί Κίνδυνοι

Με βάση τα αποτελέσματα της ανάλυσης ανθεκτικότητας, κινδύνων και ευκαιριών, ορισμένοι μεταβατικοί κίνδυνοι έλαβαν υψηλή βαθμολογία (επίπτωση Χ πιθανότητα = 16 έως 25 στην Κλίματα Risk Model του Ομίλου), άρα πρέπει να τύχουν ιδιαίτερης διαχείρισης. Ο Όμιλος αξιολόγησε περαιτέρω τις πιθανές επιπτώσεις των μεταβατικών κινδύνων στις μελλοντικές οικονομικές επιδόσεις και τη θέση των περιουσιακών στοιχείων. Η αξιολόγηση αυτή περιλαμβάνει την εξέταση των πιθανών επιπτώσεων των αλλαγών λόγω μετάβασης σε μια Οικονομία χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα στα έσοδα, το λειτουργικό κόστος, την αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων και τις υποχρεώσεις του Ομίλου.

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων εξετάζει βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους ορίζοντες και τα σενάρια της ευθυγράμμισης με τη Συμφωνία των Παρισίων (1,5°C ή 2°C). Ο Όμιλος κρίνει ότι το σενάριο 3°C έρχεται σε αντίθεση με τις παγκόσμιες προσπάθειες που περιγράφονται στη Συμφωνία των Παρισίων, η οποία στοχεύει στον περιορισμό της παγκόσμιας αύξησης της θερμοκρασίας σε επίπεδα κάτω των 2°C, το σενάριο αυτό (3°C) θεωρούμε ότι είναι λιγότερο πιθανό. Έτσι οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των μεταβατικών κινδύνων αναμένεται να έχουν σημαντικότερη επίπτωση σε ένα μελλοντικό σενάριο που ευθυγραμμίζεται με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισίων. Επομένως, η μοντελοποίηση των οικονομικών επιπτώσεων εστιάζει σε σενάρια που ευθυγραμμίζονται με πιο φιλόδοξους κλιματικούς στόχους ώστε να συνάδει με τις τρέχουσες πολιτικές τάσεις, τις προσδοκίες των επενδυτών και τους στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου.

Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζουμε τις αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις στα περιουσιακά στοιχεία, τις επιχειρηματικές δραστηριότητες τα έσοδα του Ομίλου. Τα αποτελέσματα χρησιμοποιούνται για τον εντοπισμό περιουσιακών στοιχείων που εκτίθενται σε μεταβατικούς κινδύνους, τον προγραμματισμό των αναγκαίων επενδύσεων και την ανάπτυξη στρατηγικών για τη βελτίωση της απόδοσης του Ομίλου.

Περιουσιακά Στοιχεία - Assets

Σύμφωνα με τις Οικονομικές Καταστάσεις 31/12/2025, η ανάλυση των κύριων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, δείχνει ότι η συνολική αναπόσβεστη αξία τους ανέρχεται σε 914,56 εκ. Ευρώ, ενώ το 93,37% αυτών είναι τα πλοία. Παρά το γεγονός ότι τα πλοία συμμετέχουν δυνητικά σε ποσοστό 100% στο σύνολο των μεταβατικών κινδύνων έως το 2040 στα σενάρια 1,5ºC και 2ºC, ο Όμιλος δεν εκτιμά ότι, στην επόμενη πενταετία θα έχει πλοία τα οποία θα καταστούν μη λειτουργικά ή θα απαξιωθούν (0%) σαν αποτέλεσμα περιορισμών ή ορίων στα αέρια θερμοκηπίου. Αντίθετα προβαίνει ήδη σε ενέργειες μετριασμού και αναβάθμισης σε ένα μεγάλο μέρος του στόλου, σύμφωνα με τον Οδικό Χάρτη Απανθρακοποίησης ώστε να μειωθεί η έκθεση τους σε κινδύνους μετάβασης.

Σχετικά με τα ακίνητα (ξενοδοχεία), αυτά συμμετέχουν σε ποσοστό 6,63 % στη συνολική αναπόσβεστη αξία των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και το εκτιμώμενο ποσοστό αυτών που δυνητικά μπορεί να απαξιωθούν ή να καταστούν μη λειτουργικά επί του συνόλου των περιουσιακών στοιχείων είναι 0%. Η συνολική λογιστική αξία των ακινήτων για τα οποία η κατανάλωση ενέργειας βασίζεται σε εσωτερικές εκτιμήσεις ανέρχεται σε 0 Ευρώ, διότι τα δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας προέρχονται από άμεση μέτρηση και δεν εκτιμώνται μέσω εσωτερικών μεθοδολογιών ή παραδοχών. Τέλος, επί του παρόντος η συνολική λογιστική αξία των περιουσιακών στοιχείων

ακινήτων ανά κατηγορία ενεργειακής απόδοσης δεν είναι διαθέσιμη κατά την περίοδο αναφοράς, καθώς τα απαραίτητα δεδομένα για την ταξινόμηση των ακινήτων σύμφωνα με τα πρότυπα ενεργειακής απόδοσης δεν έχουν ακόμη συλλεχθεί ή αξιολογηθεί πλήρως. Ο Όμιλος διερευνά μεθοδολογίες και διαδικασίες για την παροχή τέτοιων γνωστοποιήσεων στο μέλλον.

Έσοδα - Revenues

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι ουσιαστικοί μεταβατικοί κίνδυνοι λόγω κλιματικής αλλαγής μπορούν να επηρεάσουν τα καθαρά έσοδα από τις διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητες με επιπτώσεις όπως προσαρμογή των τιμών των εισιτηρίων ως αντιστάθμιση του αυξημένου λειτουργικού κόστους (ρυθμιστικού, λειτουργικού και τεχνολογικού) με επακόλουθο τη μεταβολή της ζήτησης στην αγορά. Ακόμη ενδέχεται να υπάρξουν επιπτώσεις από κανονιστικές υποχρεώσεις, και τυχόν μη συμμόρφωση μπορεί να επιδράσει αρνητικά στη φήμη και κατ' επέκταση στην πρόσβαση σε κεφάλαια. Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος εκτιμά ότι τα καθαρά έσοδα σε ποσοστό 99,52%, δηλαδή 753,22 εκ. ευρώ, μπορεί να υπόκεινται σε κίνδυνο στα σενάρια 1,5°C και 2°C. Αυτό το τμήμα των εσόδων αφορά την ναυτιλιακή δραστηριότητα και συνδέεται κυρίως με το αυξημένο κόστος από την τιμολόγηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος έχει ξεκινήσει δράσεις για τη μείωση της εξάρτησης των δραστηριοτήτων του από τον άνθρακα (Οδικός Χάρτης Απανθρακοποίησης), συμπεριλαμβανομένων των επενδύσεων σε ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες και την υιοθέτηση εναλλακτικών πηγών ενέργειας. Τα μέτρα αυτά αποσκοπούν στη μείωση της έκθεσης σε μεταβατικούς κινδύνους, ενώ παράλληλα τοποθετούν τον Όμιλο σε ευνοϊκότερη θέση ώστε να εκμεταλλευτεί τις ευκαιρίες σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Υποχρεώσεις - Liabilities

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει υποχρεώσεις που σχετίζονται με σημαντικούς μεταβατικούς κινδύνους ύψους 56,5 εκατ. ευρώ, οι οποίες σχετίζονται κυρίως με το κόστος συμμόρφωσης για την εκπλήρωση των εξελισσόμενων κανονιστικών απαιτήσεων και των υποχρεώσεων που σχετίζονται με το κλίμα. Αυτό περιλαμβάνει δανειακές υποχρεώσεις που χρηματοδότησαν μέρος των επενδύσεων βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας των πλοίων για την ευθυγράμμιση με τις μελλοντικές κανονιστικές προσδοκίες.

Οι υποχρεώσεις αυτές αντικατοπτρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στις Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις. Αναγνωρίζοντας και αντιμετωπίζοντας αυτές τις οικονομικές υποχρεώσεις, ο Όμιλος διασφαλίζει την προληπτική διαχείριση των κινδύνων μετάβασης και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του για τη βιωσιμότητα.

Ο Όμιλος κατά πάγια τακτική προβαίνει στην συμφωνία των ποσών που προκύπτουν από την ανάλυση κινδύνων με τα αντίστοιχα κονδύλια των οικονομικών του καταστάσεων, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και συνέπεια μεταξύ της αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Αναμενόμενα οικονομικά οφέλη

Ο Όμιλος αναμένει οικονομικά οφέλη που θα προκύπτουν από τις πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τη μετάβαση σε μια Οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Αυτά περιλαμβάνουν την αναμενόμενη εξοικονόμηση κόστους

από την εφαρμογή δράσεων μετριασμού της κλιματικής αλλαγής (Οδικός Χάρτης Απανθρακοποίησης), την αξιολόγηση του δυνητικού μεγέθους της αγοράς για νέες υπηρεσίες, καθώς και τις αναμενόμενες αλλαγές στα καθαρά έσοδα. Τα στοιχεία αυτά αναδεικνύουν τη στρατηγική τοποθέτηση του Ομίλου για την αξιοποίηση της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, ενώ παράλληλα ενισχύουν τη λειτουργική αποδοτικότητα και προωθούν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

Ειδικότερα, ο Όμιλος αναμένει εξοικονόμηση του λειτουργικού κόστους μετά την πάροδο της τρέχουσας πενταετίας ως αποτέλεσμα των συνεχιζόμενων και προγραμματισμένων δράσεων μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων ενεργειακής απόδοσης και της μετάβασης σε τεχνολογίες χαμηλότερων εκπομπών. Οι πρωτοβουλίες αυτές αναμένεται να μειώσουν την κατανάλωση καυσίμων και άλλες λειτουργικές δαπάνες, συμβάλλοντας στην ενίσχυση των οικονομικών επιδόσεων με την πάροδο του χρόνου.

Έκθεση Ταξινομίας ΕΕ

Εισαγωγικά

Η Ταξινομία «περιβαλλοντικά βιώσιμων» οικονομικών δραστηριοτήτων είναι το σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που μπορούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση σε μια περιβαλλοντικά βιώσιμη οικονομία. Εντός του νομοθετικού πλαισίου της Ταξινομίας, οι εταιρίες και οι οργανισμοί μπορούν να προσελκύσουν επενδύσεις ώστε να επεκτείνουν περαιτέρω τις βιώσιμες δραστηριότητές τους καθώς και να τις εξελίξουν, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν ορισμένα κριτήρια.

Μέσω του Κανονισμού της Ταξινομίας (2020/852/ΕΕ), η ΕΕ έχει ορίσει τα κριτήρια που καθορίζουν το επίπεδο βιωσιμότητας των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Συγκεκριμένα, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θέσει τους ακόλουθους 6 περιβαλλοντικούς στόχους, η επίτευξη των οποίων θα προωθήσει την αειφόρο ανάπτυξη εντός της Ένωσης:

i. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
ii. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
iii. Η αειφόρος χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων (WTR)
iv. Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (CE)
v. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (PPC)
vi. Η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (BIO)

Οι κατ' εξουσιοδότηση κανονισμοί που έχουν υιοθετηθεί συμπληρωματικά του Κανονισμού της Ταξινομίας προσδιορίζουν τεχνικά κριτήρια ελέγχου τα οποία θα πρέπει να πληρούνται προκειμένου να αποδεικνύεται η ευθυγράμμιση με την Ταξινομία. Κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, οι επιλέξιμες δραστηριότητες της Ταξινομίας περιγράφονται σε 2 ισχύοντες Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς. Το 2021, η ΕΕ υιοθέτησε τον πρώτο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139 (ΕΕ) με τον οποίο παρουσιάστηκαν δραστηριότητες και τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τη σημαντική συμβολή προς την επίτευξη των στόχων 1-2 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω), συμπεριλαμβανομένων κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης («DNSH») στους υπόλοιπους

στόχους. Επιπλέον, το 2023, υιοθετήθηκε και δημοσιεύθηκε ο δεύτερος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός 2023/2486 (ΕΕ) αναφορικά με τις δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους 3-6 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω).

Οι διατάξεις του πλαισίου της Ταξινομίας που ισχύουν κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, απαιτούν από τις εταιρείες/ομίλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, να γνωστοποιούν το ποσό και το ποσοστό των δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες, μη επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με τους παραπάνω 6 στόχους ως μέρος του συνολικού κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών τους και να διενεργούν σχετικές αξιολογήσεις ευθυγράμμισης για αυτές τις δραστηριότητες. Επιπλέον, όλες οι ποσοτικές πληροφορίες συνοδεύονται από ορισμένες ποιοτικές πληροφορίες για όλους τους στόχους (1-6). Ο Όμιλος εφάρμοσε τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 όπως έχει συμπληρωθεί με τους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς της Επιτροπής (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486 για τον προσδιορισμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων. Η ευθυγράμμιση με τα εν λόγω κριτήρια δεν αποτελεί υποχρέωση για τις επιχειρήσεις σύμφωνα με το πλαίσιο της Ταξινομίας ΕΕ.

Ο Όμιλος έχει αξιολογήσει την ευθυγράμμισή του με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που εφαρμόζονται στις δραστηριότητές του με γνώμονα την τρέχουσα ερμηνεία που προκύπτει από τη νομοθεσία καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές και σχετικές διευκρινίσεις που έχουν εκδοθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέχρι το χρονικό σημείο της δημοσίευσης της παρούσας έκθεσης. Ωστόσο, οι σχετικές οδηγίες αφήνουν περιθώριο προς ερμηνεία και εξελίσσονται συνεχώς για να προσαρμοστούν στις ανάγκες της διαδικασίας και στους κλιματικούς στόχους της Ένωσης. Η πρόθεση της ΕΕ για σταδιακή αυστηροποίηση των κριτηρίων προκειμένου να συμβαδίζουν με τους περιβαλλοντικούς της στόχους αποτελεί μέρος του πλαισίου. Επομένως, ενδεχόμενη ευθυγράμμιση των οικονομικών δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων με την Ταξινομία με βάση τα τρέχοντα κριτήρια δεν εξασφαλίζει τη μελλοντική ευθυγράμμισή τους. Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις και θα προσαρμόζει ανάλογα την προσέγγισή του ως προς τις παραδοχές και τη μεθοδολογία που εφαρμόζεται με σκοπό την πιο ξεκάθαρη και ορθή απεικόνιση των απαιτούμενων πληροφοριών.

Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Δραστηριότητες

Για να οριστεί μια δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινομίας (αρ.3, Κ.2020/852/ΕΕ) θα πρέπει να πληρούνται αθροιστικά τα ακόλουθα κριτήρια για κάθε μία από τις επιλέξιμες δραστηριότητες:

- Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσοτέρων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στο πλαίσιο της Ταξινομίας,
- Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους
- Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις
- Να πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που σχετίζονται με την δραστηριότητα

Δραστηριότητες που συμβάλλουν στη Μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία

Στο πλαίσιο του 1ου περιβαλλοντικού στόχου της Ταξινομίας για την επίτευξη του Μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, η νομοθεσία διακρίνει ορισμένες υποκατηγορίες δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων και οι δραστηριότητες «που στηρίζουν τη μετάβαση» ή αλλιώς «μεταβατικές δραστηριότητες» σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ.10, παρ.2 του Κανονισμού της Ταξινομίας ΕΕ (2020/852). Συγκεκριμένα, το πλαίσιο της Ταξινομίας προβλέπει ότι υπάρχει ενδεχόμενο κάποιες δραστηριότητες να μην είναι πρακτικά εφικτό (για οικονομικούς και/ή τεχνολογικούς λόγους) να λειτουργούν αυτή τη στιγμή με μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Ωστόσο, καθώς δεν συνδέονται όλα τα κριτήρια σε όλες τις δραστηριότητες με τις εκπομπές αερίων, οι δραστηριότητες που πληρούν ορισμένα κριτήρια και επομένως χαρακτηρίζονται ως «ευθυγραμμισμένες» παρά τις ενδεχομένως σημαντικές εκπομπές τους, ανήκουν στην υποκατηγορία «μεταβατικές δραστηριότητες». Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τρεις πιθανές περιπτώσεις δραστηριοτήτων όπως φαίνεται παρακάτω:

1. Δραστηριότητες που διαθέτουν επίπεδα εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που αντιστοιχούν στις καλύτερες επιδόσεις στον τομέα ή στον κλάδο

2. Δραστηριότητες που δεν παρεμποδίζουν την εξέλιξη και την ανάπτυξη εναλλακτικών λύσεων χαμηλών εκπομπών άνθρακα και

3. Δραστηριότητες που δεν οδηγούν σε εγκλωβισμό περιουσιακών στοιχείων υψηλής έντασης άνθρακα, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική ζωή των στοιχείων αυτών.

Οι δραστηριότητες των ακτοπλοϊκών μεταφορών εμπορευμάτων και επιβατών (6.10, 6.11) εμπίπτουν στις ανωτέρω κατηγορίες και ανάλογα με τα κριτήρια που πληρούν ενδέχεται να χαρακτηρίζονται είτε ως «βιώσιμες» είτε ως «μεταβατικές». Σε κάθε περίπτωση, ο σχετικός χαρακτηρισμός απεικονίζεται και στους πίνακες υπολογισμού των ΒΔΕ με ειδική σήμανση στις τελευταίες στήλες.

Παράλληλα, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στις 26 Φεβρουαρίου 2025, παρουσίασε το νομοθετικό πακέτο μέτρων «Omnibus», το οποίο είναι ένα σύνολο προτάσεων που αποσκοπούν στην απλούστευση των υφιστάμενων Κανονισμών της ΕΕ και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας. Το πακέτο αυτό έχει σχεδιαστεί για τον εξορθολογισμό των διοικητικών διαδικασιών, τη μείωση των περιττών επιβαρύνσεων και τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην πλοήγηση τους στα σύνθετα ρυθμιστικά πλαίσια, συμπεριλαμβανομένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας βάσει της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας.

Σε συνέχεια αυτού, στις 4 Ιουλίου 2025, η Επιτροπή πρότεινε έναν νέο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό που τροποποιεί τις Γνωστοποιήσεις της Ταξινομίας, την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα και την Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Περιβάλλον. Μετά την παρέλευση της περιόδου ελέγχου από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο χωρίς καμία αντίρρηση, η Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2026/73 της Επιτροπής. Η εν λόγω πράξη αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Επιτροπής για την επικαιροποίηση και τη βελτίωση του πλαισίου της Ταξινομίας, διασφαλίζοντας ότι παραμένει κατάλληλο για τον σκοπό που προορίζεται, υπό το πρίσμα των εξελισσόμενων πρακτικών της αγοράς, της τεχνολογικής προόδου και των στόχων της δέσμης μέτρων απλούστευσης Omnibus.

Η ευθυγράμμιση με τα κριτήρια παρακολουθείται συνεχώς, τα σχετικά δεδομένα δημοσιεύονται σε ετήσια βάση και περιλαμβάνονται στο μη χρηματοοικονομικό τμήμα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην ακόλουθη ενότητα τους βασικούς δείκτες επιδόσεων που συνδέονται με τις επιλέξιμες για σκοπούς Ταξινομίας δραστηριότητές του για το οικονομικό έτος 2025, όπως ισχύουν οι σχετικοί Κανονισμοί στις 31 Δεκεμβρίου 2025. Η αναλυτική παρουσίαση των αριθμοδεικτών (KPI) βρίσκεται στους αντίστοιχους πίνακες στο τέλος της παρούσας ενότητας.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Ο Όμιλος, δραστηριοποιείται στις θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών και εμπορευμάτων. Κατά τα προηγούμενα έτη, ο Όμιλος αξιολόγησε την επίδοσή του στο πλαίσιο της Ταξινομίας με βάση τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139 (ΕΕ) και τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2023/2486 (ΕΕ). Για την παρούσα χρήση αναγνωρίσθηκαν οι ακόλουθες οικονομικές δραστηριότητες:

- 6.10. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων (CCM)
- 6.11. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών (CCM)
- 2.1. Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα (BIO)

6.10. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την αγορά, χρηματοδότηση, ναύλωση (με ή χωρίς πλήρωμα) και λειτουργία πλοίων που έχουν σχεδιαστεί και εξοπλιστεί για μεταφορά εμπορευμάτων ή για τη συνδυασμένη μεταφορά εμπορευμάτων και επιβατών σε θαλάσσια ή παράκτια ύδατα, είτε τακτική είτε όχι. Επιπλέον περιλαμβάνονται η τυχόν αγορά, χρηματοδότηση, ενοικίαση και λειτουργία πλοίων που απαιτούνται για λιμενικές εργασίες και επικουρικές δραστηριότητες, όπως ρυμουλκά, σκάφη ελλιμενισμού, πλοηγίδες, ναυαγοσωστικά και παγοθραυστικά.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Attica group:

Ο Όμιλος, για τη μεταφορά εμπορευμάτων, διαθέτει δύο (2) φορτηγά – οχηματαγωγά πλοία (ro-ro), καθώς και είκοσι οκτώ (28) συμβατικά επιβατηγά-οχηματαγωγά (ro-pax) τα οποία απασχολούνται τόσο στη μεταφορά επιβατών όσο και στη μεταφορά εμπορευμάτων.

6.11. Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την αγορά, χρηματοδότηση, ναύλωση (με ή χωρίς πλήρωμα) και λειτουργία πλοίων που έχουν σχεδιαστεί και εξοπλιστεί για μεταφορά επιβατών, σε θαλάσσια ή παράκτια ύδατα, είτε τακτική είτε όχι. Στις οικονομικές δραστηριότητες αυτής της κατηγορίας περιλαμβάνεται και η εκμετάλλευση πορθμείων, θαλάσσιων ταξί, πλοίων εκδρομών και περιηγήσεων σε αξιοθέατα και κρουαζιερόπλοιων.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Attica group: Ο Όμιλος, διαθέτει τριανταεπτά (37) πλοία, από τα οποία τα τριανταπέντε (35) δραστηριοποιούνται στη μεταφορά επιβατών, με εικοσιπέντε (25) να είναι συμβατικά επιβατηγά-οχηματαγωγά (ro-pax) και δέκα (10) ταχύπλοα.

Τα πλοία του Ομίλου δρομολογούνται στην Ελλάδα (Κυκλάδες, Δωδεκάνησα, Κρήτη, Β.Α. Αιγαίο, Σαρωνικό και Σποράδες) καθώς και σε Διεθνείς πλόες.

2.1. Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την παροχή τουριστικών καταλυμάτων βραχείας διάρκειας με ή χωρίς συναφείς υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών καθαρισμού, των δραστηριοτήτων υπηρεσιών εστίασης και παροχής ποτών, της στάθμευσης, των υπηρεσιών καθαριστηρίου, των πισινών και χώρων άσκησης, εγκαταστάσεων ψυχαγωγίας, καθώς και χώρων διασκέψεων και συνεδρίων. Σε αυτά περιλαμβάνονται καταλύματα που παρέχονται από: α) ξενοδοχεία και μοτέλ κάθε είδους· β) παραθεριστικές κατοικίες· γ) διαμερίσματα και ισόγειες αυτοτελείς κατοικίες, εξοχικές κατοικίες και καμπίνες· δ) ξενώνες νεότητας και ορεινά καταφύγια· ε) χώρους κάμπινγκ και ρυμουλκούμενα οχήματα· στ) χώρους και εγκαταστάσεις για οχήματα αναψυχής· ζ) χώρους κατασκήνωσης για αναψυχή και χώρους κατασκήνωσης για ερασιτεχνική αλιεία και κυνήγι· η) καταφύγια προστασίας ή απλές εγκαταστάσεις bivouac για την τοποθέτηση σκηνών ή υπνόσακων.

Αυτή η κατηγορία δεν περιλαμβάνει: α) την παροχή κατοικιών και διαμερισμάτων επιπλωμένων ή μη, ή διαμερισμάτων για πιο μόνιμη χρήση, συνήθως σε μηνιαία ή ετήσια βάση· β) κρουαζιερόπλοια. Οι αντισταθμίσεις για τη διατήρηση ή την αποκατάσταση των επιπτώσεων που καθορίζονται στο στάδιο της επίσημης έγκρισης της τουριστικής δραστηριότητας δεν θεωρούνται συμβολή στα μέτρα διατήρησης ή αποκατάστασης.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Attica Group: Ο Όμιλος έχει ιδρύσει μια θυγατρική με την επωνυμία «Attica Blue Hospitality» η οποία κατέχει και λειτουργεί 3 τουριστικά θέρετρα στην Ελλάδα, και συγκεκριμένα: τα Naxos Resort Beach Hotel, Tinos Beach Hotel, και Galaxy Hotel. Τα ξενοδοχεία βρίσκονται σε νησιά του Αιγαίου όπου ταξιδεύει και ο στόλος του Ομίλου και προσφέρουν στους επισκέπτες μια αξέχαστη εμπειρία ενώ συμβάλλουν και στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας. Τα δύο πρώτα ξενοδοχεία ανήκουν στον Όμιλο Attica από το 2021, αλλά συμπεριλήφθηκαν για πρώτη φορά στην έκθεση Ταξινομίας 2023. Το τελευταίο ξενοδοχείο , το οποίο βρίσκεται και αυτό στη παραλία του Αγίου Γεωργίου στη Νάξο και είναι όμορο του Naxos Resort Beach Hotel αποκτήθηκε (μέσω απόκτησης της ιδιοκτήτριας εταιρίας) στο πρώτο εξάμηνο του 2024.

Αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τον κανονισμό της Ταξινομίας (2020/852/ΕΕ) και τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (2021/2139/ΕΕ & 2023/2486/ΕΕ)

Όσον αφορά την οικονομική δραστηριότητα των ξενοδοχείων, η ενδελεχής αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου δεν κατέστη δυνατή λόγω των πρόσφατων εξελίξεων, συμπεριλαμβανομένης της τρέχουσας ανακαίνισης στην Τήνο. Δεδομένου ότι και οι δύο εναπομένουσες οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου σχετίζονται με τις ακτοπλοϊκές μεταφορές, όπως διαχωρίζονται στην Ταξινομία, ακολουθούν σχεδόν

ταυτόσημα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, η αξιολόγηση για την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων παρουσιάζεται συνολικά.

Βασικό στοιχείο των κριτηρίων για τους κλιματικούς στόχους του Μετριασμού και της Προσαρμογής αποτελεί η διενέργεια αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων και της ευπάθειας που σχετίζονται και επηρεάζουν τις εν λόγω δραστηριότητες. Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία αυτής της αξιολόγησης σύμφωνα με τα σχετικά κριτήρια και διευκρινιστικές οδηγίες, η οποία είναι τόσο μακροσκελής όσο και εξονυχιστική. Επομένως, καθώς αυτή η διαδικασία αναμένεται να ολοκληρωθεί μελλοντικά, οι δραστηριότητες του Ομίλου κατά το 2025 κρίθηκαν ως επιλέξιμες.

Ελάχιστες διασφαλίσεις (MS)

Οι ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις στους τομείς των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, επιβεβαιώνουν την ευθυγράμμιση της Attica Group με το σύστημα της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Η Εταιρεία επιδεικνύει τη δέουσα επιμέλεια για την αποφυγή τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και συμμορφώνεται πλήρως με τα πρότυπα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων όπως αυτά περιγράφονται στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ και στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών.

Η υπευθυνότητα στον Όμιλο Attica

Ο Όμιλος λειτουργεί και αναπτύσσεται έχοντας ως αποστολή του τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους και τους εργαζομένους, λειτουργώντας προς όφελος των συνεργατών και των τοπικών κοινωνιών και παράλληλα περιορίζοντας στο μέτρο του δυνατού το περιβαλλοντικό αποτύπωμά του. Στον Όμιλο έχουν δημιουργηθεί οργανωτικές δομές για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας και για τη συλλογή των απαραίτητων στοιχείων για την αξιολόγηση της επίδοσής του, τόσο εσωτερικά όσο και από τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για πολυεθνικές επιχειρήσεις

Η λειτουργία του Ομίλου βασίζεται σε Αρχές & Κανονισμό Δεοντολογίας, οι οποίοι έχουν αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. Ο Κανονισμός Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς αντανακλά τη δέσμευση της Διοίκησης στην υποστήριξη του Οικουμενικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, καθώς περιλαμβάνει την αποδοχή των 10 Αρχών του.

Το 2020 τροποποιήθηκε ο Κανονισμός Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς και προστέθηκαν οι αρχές και δεσμεύσεις του Ομίλου αναφορικά με την υπεύθυνη λειτουργία του απέναντι στην Κοινωνία, συμπεριλαμβανομένης και της δέσμευσής του να αναγνωρίζει, να διαχειρίζεται και να περιορίζει τις δυνητικές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις που η λειτουργία του ενδεχομένως να επιφέρει στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Σεβασμός των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Σεβόμαστε τις Διεθνείς Αρχές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς μας, στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα

Δικαιώματα και στις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, το οποίο έχουμε προσυπογράψει, καθώς και στη Ναυτική Σύμβαση Εργασίας (MLC), με την οποία έχουμε πιστοποιηθεί και ελεγχόμαστε.

Με βάση τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς:

- Εφαρμόζουμε ίση μεταχείριση στις πρακτικές πρόσληψης και αξιολογούμε τους εργαζομένους μας με τρόπο δίκαιο και αντικειμενικό.

- Δεσμευόμαστε να μην ανεχόμαστε οποιαδήποτε αντίποινα προς τους εργαζομένους που αναφέρουν περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ταυτόχρονα, έχουμε αναπτύξει μια διαδικασία για τον εντοπισμό, την ιεράρχηση και την ενσωμάτωση θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας σε τοπικές και διεθνείς επενδυτικές συμφωνίες.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Ο Όμιλος Attica επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά διαφθοράς και συμβάλει ενεργά στην επίτευξη του στόχου «10 Καταπολέμηση της διαφθοράς σε όλες της τις μορφές» όπως έχει θεσπιστεί από το Οικουμενικό Σύμφωνο του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Ως μέρος αυτής της προσπάθειας η Attica Group έχει συντάξει τον Κανονισμό Αντιμετώπισης της Διαφθοράς ο οποίος έχει επικοινωνηθεί στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου ενώ είναι δημόσια διαθέσιμος και στην ιστοσελίδα του. Μέσα από τον Κανονισμό ορίζονται μέτρα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς συμπεριλαμβανομένης της απαγόρευσης προσφοράς ή αποδοχής αντικειμένων αξίας μεγαλύτερης το προκαθορισμένου ορίου που τίθεται από τον Όμιλο καθώς και η άμεση διακοπή συνεργασίας με εργαζομένους που αποδεικνύεται η εμπλοκή τους σε περιστατικά διαφθοράς. Τέλος, ο Κανονισμός παρέχει πληροφορίες για τον μηχανισμό ενημέρωσης που μπορούν να χρησιμοποιήσουν οι εργαζόμενοι του Ομίλου και διατάξεις αναφορικά με την απαγόρευση αντιποίνων προς εργαζομένους οι οποίοι υποβάλλουν καταγγελίες για τέτοια περιστατικά.

Θέματα Φορολογίας

Η φορολογία και η συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία είναι ένα θέμα μείζονος σημασίας για τον Όμιλο και μια σημαντική προτεραιότητα για τη Διοίκησή του. Η φορολογία των εσόδων από ναυτιλιακές δραστηριότητες υπάγεται σε ειδικό καθεστώς σύμφωνα και με το Ν.27/75 και για το λόγο αυτό παρουσιάζει ιδιαιτερότητες τόσο αναφορικά με τη συμμόρφωση όσο και αναφορικά με την πρόληψη παραβάσεων της νομοθεσίας. Ωστόσο, καθώς στην Ελλάδα έχει καθιερωθεί από το 2011 η υποχρέωση για έκδοση φορολογικών πιστοποιητικών, όλες οι εταιρίες του Ομίλου που υπάχθηκαν σε ειδικό φορολογικό έλεγχο από νόμιμο ελεγκτή έχουν λάβει τα αντίστοιχα πιστοποιητικά. Περισσότερες πληροφορίες για θέματα φορολογίας και τη διαχείρισή τους περιλαμβάνονται στην ενότητα «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης» στη σχετική σημείωση των οικονομικών καταστάσεων.

Κανόνες Ανταγωνισμού

Ο υγιής ανταγωνισμός είναι κινητήρια δύναμη για την ανάπτυξη μια ισχυρής αγοράς και η Attica Group αναγνωρίζει τη σημασία του καθώς και την ευθύνη της για τη λειτουργία με βάση τους κανόνες του ανταγωνισμού. Στο πλαίσιο αυτό φροντίζουμε να μη συμμετέχουμε σε παράνομες συμφωνίες ή συμπράξεις με ανταγωνιστές για

καθορισμούς τιμών, καταμερισμό των αγορών, κλπ. ενώ απαγορεύουμε στους εργαζομένους μας να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες για τις δραστηριότητες ή τις συνεργασίες του Ομίλου. Παράλληλα, πραγματοποιούμε ενημερώσεις και εκπαιδεύσεις σε θέματα σχετικά με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού και ακολουθούμε όλες τις απαραίτητες διαδικασίες σύμφωνα με την Επιτροπή Ανταγωνισμού προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι δεν πραγματοποιούνται παραβάσεις των σχετικών κανόνων και της ισχύουσας νομοθεσίας.

Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στον ετήσιο Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία αναρτάται στην ιστότοπο του Ομίλου και στην παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας.

Υπόδειγμα 1		
Γραμμή	**Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια**	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	ΟΧΙ
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	ΟΧΙ
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	ΟΧΙ
	Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια	
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ

6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ

Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια Η Attica Group δεν εμπλέκεται σε καμία από τις δραστηριότητες που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα και, ως εκ τούτου, δεν παρουσιάζει κανέναν από τους πίνακες των ΒΔΕ στα υποδείγματα 2-5 του Παραρτήματος XII του Κανονισμού 2021/2178 (ΕΕ).

Ποιοτικές πληροφορίες

Λογιστική πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους. Για τον καθορισμό τους ενδέχεται να απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου.

Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων του Ομίλου έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο. Οι λογιστικές αρχές που σχετίζονται με την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης παρουσιάζονται στη Σημείωση 2.

Οι υποχρεώσεις δημοσίευσης αφορούν τους Βασικούς Δείκτες Επιδόσεων (ΒΔΕ) κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών καθώς και τις συνοδευτικές πληροφορίες σχετικά με την ερμηνεία και τον υπολογισμό αυτών.

I. ***ΒΔΕ κύκλου εργασιών***. Το ποσοστό των επιλέξιμων/ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων από το σύνολο του κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί αντίστοιχα ως το μέρος του κύκλου εργασιών από υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες/ ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του συνολικού κύκλου εργασιών (παρονομαστής). Συγκεκριμένα, ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στη σημείωση 7.1.

II. ***ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών***. Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών ορίζεται αντίστοιχα ως οι κεφαλαιουχικές δαπάνες για πάγια που συνδέονται με επιλέξιμες/ευθυγραμμισμένες με την Ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) διά του συνόλου των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα και ασώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία καθώς και σε περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά τη διάρκεια της χρήσης, πριν από αποσβέσεις και τυχόν επιμετρήσεις και απομειώσεις, συμπεριλαμβανομένου αυτών που προέκυψαν από επανεκτιμήσεις και απομειώσεις. Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου παρουσιάζεται στις Ταμειακές Ροές του Ομίλου.

Επιπλέον, στις κεφαλαιουχικές δαπάνες ο Όμιλος έχει υπολογίσει ως ευθυγραμμισμένες, δαπάνες που σχετίζονται με την ευθυγράμμιση επιλέξιμων δραστηριοτήτων και αποτελούν μέρος σχεδίου κεφαλαιουχικών δαπανών για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του στόλου καθώς και της ενεργειακής αποδοτικότητάς του. Το εν λόγω Σχέδιο έχει χρονικό ορίζοντα υλοποίησης των επιμέρους επενδυτικών δαπανών μεταξύ 2023 – 2025 και έχει εγκριθεί από τη Διοίκηση του Ομίλου.

III. ***ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών***. Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών ορίζεται ως οι λειτουργικές δαπάνες σχετικές με επιλέξιμες/ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) αντίστοιχα προς το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής). Ο ορισμός της Ταξινομίας για τις σχετικές λειτουργικές δαπάνες περιλαμβάνει δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, συντήρηση και επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων παγίων. Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών αποτελείται από άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες επισκευής και συντήρησης (παρονομαστής). Δεν περιλαμβάνονται δαπάνες σχετικές με την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων παγίων όπως π.χ. πρώτες ύλες, κόστος εργαζομένων για λειτουργία μηχανημάτων, ηλεκτρικό ρεύμα ή υγρά απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων παγίων, κλπ.

Δείκτης Κύκλου Εργασιών

Οικονομικό έτος 2025		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών 2025 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2024 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	%	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	%	Ε	Μ
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	Ε	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Θαλάσσιες και παράκτιες εμπορευματικές πλωτές μεταφορές, πλοία για λιμενικές εργασίες και επικουρικές δραστηριότητες	CCM 6.10/ CCA 6.10	305.144,94	40%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								39%		
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	CCM 6.11/ CCA 6.11	413.468,16	55%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								56%		
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	BIO 2.1	3.638,29	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ								0%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		722.251,38	95%	95%	0%	0%	0%	0%	0%								95%		
Α. Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		722.251,38	95%	95%	0%	0%	0%	0%	0%								95%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		34.604,64	5%																
ΣΥΝΟΛΟ		756.856,03	100%																

	Ποσοστό κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	%	95%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	0%

Δείκτης Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Financial year 2025		Year		Substantial contribution criteria						DNSH criteria ("Does Not Significantly Harm")									
Economic Activities (1)	Code (2)	CapEx (3)	Proportion of CapEx 2025 (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy-aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) CapEx 2024 (18)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
		€000	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
Sea and coastal freight water transport, vessels for port operations and auxiliary activities	CCM 6.10/ CCA 6.10	9.599,42	11%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	3%		T
Sea and coastal passenger water transport	CCM 6.11/ CCA 6.11	13.007,12	15%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	4%		T
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		22.606,54	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	7%		
Of which enabling		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	
Of which transitional		22.606,54	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	7%		T
A.2. Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Sea and coastal freight water transport, vessels for port operations and auxiliary activities	CCM 6.10/ CCA 6.10	18.867,25	21%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								32%		
Sea and coastal passenger water transport	CCM 6.11/ CCA 6.11	25.564,92	29%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								46%		
Hotels, holiday, camping grounds and similar accommodation	BIO 2.1	16.349,29	18%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								13%		
CapEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		60.781,46	68%	68%	0%	0%	0%	0%	0%								32%		
A. CapEx of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)		83.388,00	93%	75%	0%	0%	0%	0%	18%								40%		
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
CapEx of Taxonomy-non-eligible activities		6.122,00	7%																
TOTAL		89.510,00	100%																

	Ποσοστό Κεφαλαιουχικών δαπανών/ Συνολικές Κεφαλαιουχικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	25%	75%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	18%

Δείκτης Λειτουργικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2025		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Λειτουργικές δαπάνες (3)	Ποσοστό Λειτουργικών δαπανών 2025 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2024 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
		€000	%	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	%	Ε	Μ
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)																			
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	Ε	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)																			
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Θαλάσσιες και παράκτιες εμπορευματικές πλωτές μεταφορές, πλοία για λιμενικές εργασίες και επικουρικές δραστηριότητες	CCM 6.10/ CCA 6.10	40.764,38	40%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								35%		
Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	CCM 6.11/ CCA 6.11	55.235,30	54%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								59%		
Ξενοδοχεία, καταλύματα διακοπών, χώροι κατασκήνωσης και παρόμοια καταλύματα	BIO 2.1	328,82	0%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ								0%		
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**96.328,50**	**94%**	**94%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**95%**		
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**96.328,50**	**94%**	**94%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**								**95%**		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		6.190,47	6%																
ΣΥΝΟΛΟ		102.518,97	100%																

	Ποσοστό Λειτουργικών δαπανών/ Συνολικές Λειτουργικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινομία ανά στόχο
CCM	%	94%
CCA	%	%
WTR	%	%
CE	%	%
PPC	%	%
BIO	%	0%

E2 – Ρύπανση

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Πολιτικές

Ως μέρος της περιβαλλοντικής της πολιτικής, η Attica Group δίνει έμφαση στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της, με κύρια προτεραιότητα τη διατήρηση της ποιότητας του νερού και τη μείωση των εκπομπών στον αέρα. Ειδικότερα, δεσμεύεται να εφαρμόζει προηγμένα συστήματα διαχείρισης θαλάσσιων αποβλήτων, ώστε να ελαχιστοποιεί τη ρύπανση των υδάτων, ενώ επενδύει σε τεχνολογίες καθαρότερων καυσίμων και συστήματα Scrubber για τη μείωση εκπομπών αερίων, πέραν αυτών του θερμοκηπίου, από τα πλοία.

Ο Όμιλος ενισχύει τη συμμόρφωση με τις διεθνείς περιβαλλοντικές νομοθεσίες και υιοθετεί πρακτικές ενεργειακής απόδοσης για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος. Στόχος αποτελεί να συμβάλει ενεργά στη διατήρηση της υγείας των θαλάσσιων οικοσυστημάτων και της ποιότητας του αέρα στις περιοχές δραστηριότητάς του, προάγοντας τη βιώσιμη ναυτιλία.

Όλα τα πλοία του Ομίλου, χωρητικότητας άνω των 400 κόρων, είναι εξοπλισμένα με «Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτου Ανάγκης για Ρύπανση από Πετρέλαιο». Το σχέδιο αυτό εξασφαλίζει την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης ή κινδύνου ρύπανσης, είτε κατά τη διαδικασία παραλαβής καυσίμου είτε ως αποτέλεσμα ατυχημάτων, όπως πρόσκρουση ή προσάραξη. Περιγράφει λεπτομερώς τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν και ορίζει με σαφήνεια τους υπεύθυνους για τη λήψη άμεσων μέτρων, με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από πιθανά περιστατικά.

Ο Όμιλος, σε συμμόρφωση με τον Κώδικα (ISM - International Safety Management Code), εφαρμόζει Σύστημα Ασφαλούς Διαχείρισης (SMS), το οποίο περιλαμβάνει μέτρα για την πρόληψη της θαλάσσιας και ατμοσφαιρικής ρύπανσης. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετούνται σαφείς διαδικασίες για τη διαχείριση αποβλήτων, την πρόληψη διαρροών πετρελαίου, τη διαχείριση υδάτων και έρματος, καθώς και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης. Μέσω τακτικών αξιολογήσεων κινδύνου, σχεδίων ετοιμότητας για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και αυστηρής τήρησης των περιβαλλοντικών κανονισμών, ο Όμιλος λαμβάνει προληπτικά μέτρα για τον περιορισμό των πηγών ρύπανσης και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων που απορρέουν από τις δραστηριότητές του. Παράλληλα, η περιβαλλοντική απόδοση παρακολουθείται και αναθεωρείται συνεχώς στο πλαίσιο του SMS.

Δράσεις

Ατμοσφαιρική ρύπανση

Η δραστηριότητα του Ομίλου συμβάλλει στην εκπομπή αέριων ρύπων, κυρίως μέσω της λειτουργίας των μηχανών των πλοίων, με σημαντική επίπτωση από τα οξείδια του θείου.

Από το Μάϊο του 2025 τέθηκε σε εφαρμογή της μετατροπής της Μεσογείου σε Ζώνη Ελέγχου Εκπομπών Θείου (SECA - Sulphur Emission Control Area). Ο Όμιλος είχε ήδη προβεί στην εγκατάσταση συστημάτων Scrubber για τη μείωση των εκπομπών θείου, σε ένα μεγάλο μέρος του στόλου. Για την πλήρη συμμόρφωση στην SECA, ο Όμιλος έκανε χρήση MGO αντικαθιστώντας το VLSFO και μειώνοντας τις εκπομπές SOx κατά 48,5 % σε σχέση

με το 2024. Παράλληλα, πραγματοποιούνται τακτικές συντηρήσεις και επιθεωρήσεις στα μηχανήματα για τη διασφάλιση της σωστής τους λειτουργίας, υποστηριζόμενες από πιστοποιήσεις όπως το International Air Pollution Certificate. Επιπλέον, εξετάζεται η χρήση αθόρυβης λειτουργίας στα λιμάνια με μακρά παραμονή μέσω παροχής ρεύματος από την ξηρά ή μπαταρίες.

Ρύπανση του νερού

Αναγνωρίζοντας τον σημαντικό αντίκτυπο της ανεξέλεγκτης απόρριψης υγρών αποβλήτων στο θαλάσσιο περιβάλλον, έχουμε λάβει μέτρα για την προστασία του. Όλα τα πλοία διαθέτουν Πιστοποιητικό Πρόληψης Ρύπανσης από Λύματα, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθεσίες, και απαγορεύεται η απόρριψη επεξεργασμένων αποβλήτων εντός λιμένων, υπερβαίνοντας τις νομικές απαιτήσεις. Τα πλοία μας είναι εξοπλισμένα με πιστοποιημένα συστήματα επεξεργασίας λυμάτων, τα οποία διασφαλίζουν την ποιότητα των εκροών, συμπεριλαμβανομένων παραμέτρων όπως τα κολοβακτηρίδια και τα αιωρούμενα στερεά. Επιπλέον, τα επεξεργασμένα λύματα παραδίδονται σε αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις υποδοχής στη στεριά. Τέλος, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τους κανονισμούς για τη διαχείριση σεντινόνερων και θαλάσσιου έρματος, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο περιβαλλοντικής ρύπανσης[11].

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Στόχοι

Ο Όμιλος Attica, ακολουθώντας τις κανονιστικές απαιτήσεις, δεσμεύεται στη συμμόρφωση με τα θεσπισμένα όρια εκπομπών και την εφαρμογή περιβαλλοντικών μέτρων για τη μείωση της ρύπανσης των υδάτων και του αέρα. Οι στόχοι που τηρεί προκύπτουν από τις διεθνείς και ευρωπαϊκές ρυθμίσεις, διασφαλίζοντας ότι η ναυτιλιακή του δραστηριότητα παραμένει εντός των επιτρεπόμενων ορίων περιβαλλοντικής επίδρασης.

Μείωση της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης

Στον τομέα της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, η Attica Group συμμορφώθηκε πλήρως με τη Ζώνη Ελέγχου Εκπομπών Θείου (SECA) που τέθηκε σε ισχύ από 01/05/2025 για τη Μεσόγειο, περιορίζοντας τις εκπομπές οξειδίων του θείου (SOx) κατά 48,5% σε σχέση με το 2024. Ο Όμιλος τηρεί τον στόχο χρήσης ναυτιλιακών καυσίμων με περιεκτικότητα σε θείο έως 0,1%, όπως προβλέπεται από τον Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό (IMO) και την Ευρωπαϊκή Ένωση. Παράλληλα, συνεχίζει να αξιολογεί εναλλακτικές λύσεις συμμόρφωσης, όπως η χρήση scrubbers (συστήματα καθαρισμού καυσαερίων) και η υιοθέτηση εναλλακτικών καυσίμων με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει τα όρια εκπομπών οξειδίων του αζώτου (NOx), όπως ορίζονται από τους Κανονισμούς MARPOL Annex VI, με στόχο τη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και της επίδρασης στις παράκτιες περιοχές. Τα πλοία νέας γενιάς της Attica Group συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις Tier III, διασφαλίζοντας χαμηλότερες εκπομπές NOx στις ελεγχόμενες περιοχές.

[11] Οι παραπάνω πρωτοβουλίες που υλοποιούνται αφορούν αποκλειστικά τις εταιρικές δραστηριότητες και δεν περιλαμβάνουν την ευρύτερη αλυσίδα αξίας.

Οι ποσότητες εκπομπών αερίων ρύπων SOx και NOx δεν υπερβαίνουν κάποιο από τα όρια του E-PRTR, Νόμος 166/2006, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις μετρήσεων του 2025. Παρά το γεγονός αυτό και λόγω της εφαρμογής της Ζώνης Ελέγχου Εκπομπών Θείου (SECA) στη Μεσόγειο το έτος αναφοράς, ο Όμιλος επιλέγει να δημοσιεύει στην παρούσα έκθεση τις εκπομπές αερίων SOx. Οι εκπομπές αερίων ρύπων NOx και PM θα δημοσιευθούν στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025.

Διαχείριση και Μείωση της Θαλάσσιας Ρύπανσης

Για τη ρύπανση των υδάτων, η Attica Group ακολουθεί τις διατάξεις του MARPOL Annex IV και V για τη διαχείριση των λυμάτων και των στερεών αποβλήτων. Σύμφωνα με αυτές, η εταιρεία διαχειρίζεται τα λύματα μέσω εγκεκριμένων συστημάτων επεξεργασίας, αποτρέποντας την ανεξέλεγκτη απόρριψή τους στο θαλάσσιο περιβάλλον. Επιπλέον, εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες για τη διαχείριση των καταλοίπων πετρελαίου (sludge), διασφαλίζοντας ότι παραδίδονται σε εξουσιοδοτημένες εγκαταστάσεις διάθεσης.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται επίσης στην πρόληψη της ρύπανσης από νερά έρματος (ballast water), καθώς η εταιρεία συμμορφώνεται με τη Διεθνή Σύμβαση Διαχείρισης Υδάτων Έρματος του IMO. Τα πλοία της είναι εξοπλισμένα με πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης υδάτων έρματος και προστατεύοντας τη θαλάσσια βιοποικιλότητα.

Ο Όμιλος Attica έχει θέσει ως στόχο την αποφυγή διαρροών πετρελαίου και πετρελαιοειδών. Ο στόχος αυτός ευθυγραμμίζεται με τις διεθνείς ναυτιλιακές απαιτήσεις και διασφαλίζει την εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών πρόληψης και διαχείρισης, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο θαλάσσιας ρύπανσης. Παρόλα αυτά, το 2025 σημειώθηκε περιστατικό περιορισμένης έκτασης, σε ένα πλοίο. Πιο συγκεκριμένα κατά τη διαδικασία πετρέλευσης υπήρξε υπερχείλιση του καταμετρικού οργάνου, με αποτέλεσμα την αρχική διαρροή περιορισμένης ποσότητας πετρελαιοειδών στο γκαράζ του πλοίου και εν συνεχεία τη διαφυγή ελάχιστης ποσότητας στη θαλάσσια περιοχή. Αμέσως μετά τη διαπίστωση της διαφυγής, ενεργοποιήθηκαν όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες του Κώδικα Ασφαλούς Διαχείρισης Contingency Plan και το SOPEP και αμέσως ξεκίνησαν οι εργασίες περισυλλογής των ρυπαντών τόσο με ίδια μέσα όσο και με την χρήση ειδικού αντιρρυπαντικού σκάφους. Εκτελέστηκαν όλες οι απαραίτητες εργασίες καθαρισμού και συνεχίστηκαν οι επιθεωρήσεις στην ευρύτερη θαλάσσια περιοχή για τον εντοπισμό τυχόν υπολειμμάτων ρύπανσης. Μετά την ολοκλήρωση των ανωτέρω ενεργειών, διενεργήθηκαν επιθεωρήσεις της περιοχής χωρίς να διαπιστωθούν ίχνη ρύπανσης. Τα ως άνω ικανοποιητικά αποτελέσματα επιβεβαιώθηκαν από το αρμόδιο σώμα, επικυρώνοντας ότι ουδεμία επιβάρυνση του θαλάσσιου περιβάλλοντος ή ρύπανση προκλήθηκε τελικώς.

Δείκτες μέτρησης ρύπανσης

Η εσωτερική διαδικασία συλλογής μετρήσεων ρύπανσης στον Όμιλο Attica βασίζεται σε έναν συστηματικό έλεγχο της κατανάλωσης καυσίμων στα πλοία του στόλου. Κάθε πλοίο καταγράφει καθημερινά τα δεδομένα καυσίμων, όπως η ποσότητα καυσίμου που καταναλώνεται και ο τύπος του καυσίμου που χρησιμοποιείται, καθώς και τις συνθήκες λειτουργίας των κινητήρων και των συστημάτων που επηρεάζουν τις εκπομπές. Τα δεδομένα αυτά συλλέγονται μέσω του συστήματος διαχείρισης καυσίμων και μεταφέρονται σε κεντρικό σύστημα του Ομίλου για ανάλυση. Η μεθοδολογία που ακολουθείται για τον υπολογισμό των εκπομπών SOx βασίζεται στα πρότυπα του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO), με τη χρήση συντελεστών εκπομπής για τα καύσιμα που καταναλώνονται από τα πλοία.

Στη συνέχεια, τα δεδομένα που συλλέγονται και οι υπολογισμοί των εκπομπών SOx δημοσιεύονται στον ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου. Οι υπολογισμοί βασίζονται στην κατανάλωση καυσίμου και τις αντίστοιχες εκπομπές θείου (SOx), ακολουθώντας τη μεθοδολογία του IMO, η οποία καθορίζει τις εκπομπές ανά μονάδα καυσίμου. Τα δεδομένα αυτά αξιολογούνται σε συνδυασμό με τις σχετικές περιβαλλοντικές κατευθυντήριες γραμμές και ρυθμίσεις, και η τελική αναφορά υποβάλλεται στις αρμόδιες αρχές σύμφωνα με τους κανονισμούς SECA και MARPOL.

E2 Ρύπανση	Δείκτες 2024	Δείκτες 2025	Μονάδα μέτρησης
Εκπομπές στον αέρα ανά ρύπο (SOx)	3.553,6	1.824.4	tn
Διαρροή πετρελαίου & πετρελαιοειδών	0	0,0005-0,004	cubic meter
Λειτουργικά έξοδα που πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς σε σχέση με σημαντικά περιστατικά και αποθέσεις (που αφορούν τη ρύπανση)	54.500	16.384	€
Κεφαλαιουχικές δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς σε σχέση με σημαντικά περιστατικά και αποθέσεις (που αφορούν τη ρύπανση)	0	0	€

Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος Attica εγκατέστησε εγκαίρως scrubbers σε ένα μεγάλο μέρος του στόλου του, με σκοπό τη μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου (SOx). Η χρήση scrubbers επιτρέπει τη χρήση HSFO αντί του πιο ακριβού MGO, με αποτέλεσμα τη μείωση των λειτουργικών εξόδων. Αυτό αποφέρει μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη, καθώς διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις τρέχουσες αλλά και ενδεχόμενες μελλοντικές κανονιστικές ρυθμίσεις, αποφεύγοντας πιθανά χρηματικά πρόστιμα ή ποινικές ευθύνες και επιδεικνύοντας τη δέσμευσή της στην περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Η πρωτοβουλία αυτή έχει πολύ υψηλό λειτουργικό αποτέλεσμα και η πιθανότητα εμφάνισής της είναι πολύ πιθανή, με βραχυπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.

Πρόστιμα και πληρωμές

Κατά το έτος 2025, σύμφωνα με τη Διεύθυνση Νομικών, Ασφαλιστικών και Εταιρικών Υποθέσεων δεν υπήρξε έναρξη νέων δικαστικών ενεργειών κατά των εταιρειών του Ομίλου που να αφορούν σε υποθέσεις περιβαλλοντικής φύσεως. Ο Όμιλος συνεχίζει να εφαρμόζει αυστηρά πρωτόκολλα παρακολούθησης και διαχείρισης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, διασφαλίζοντας ότι οι δραστηριότητές του τηρούν το εκάστοτε ρυθμιστικό πλαίσιο.

Αναφορικά με τις εκκρεμείς υποθέσεις προηγούμενων ετών, σημειώνεται ότι εντός του 2025 μία εξ αυτών κατέστη τελεσίδικη, με το πρόστιμο να μειώνεται σημαντικά σε σχέση με το αρχικώς επιβληθέν ποσό. Στην έτερη υπόθεση

εκδόθηκε πρωτόδικη απόφαση ακύρωσης του επιβληθέντος προστίμου, η οποία πλέον εκκρεμεί ενώπιον του δευτεροβάθμιου δικαστηρίου. Συνολικά, τα αποτελέσματα όλων των ανωτέρω διαδικασιών υπήρξαν ευνοϊκά για τον Όμιλο. Ως γενική παρατήρηση σημειώνεται ότι σε περίπτωση επιβολής προστίμου για υποθέσεις περιβαλλοντικής φύσεως, η σχετική πληροφορία καταγράφεται και ανακοινώνεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες οικονομικής και κανονιστικής συμμόρφωσης. Για το 2025, τα πρόστιμα που σχετίζονται με περιβαλλοντική ρύπανση μειώθηκαν σε σχέση με το 2024, καθώς καταγράφηκε μόλις ένα το οποίο πληρώθηκε και ανήλθε στα 16.384 ευρώ.

Ε5 – Κυκλική Οικονομία

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Διαδικασίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Περιβαλλοντική πολιτική

Ο Όμιλος συμβαδίζει πλήρως με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και διαθέτει Περιβαλλοντική Πολιτική στην οποία περιλαμβάνονται θέματα διαχείρισης αποβλήτων. Συγκεκριμένα, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο για τη διαχείριση των ναυτιλιακών αποβλήτων, με στόχο την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και τη διασφάλιση βιώσιμων πρακτικών στη ναυτιλία. Βασικός πυλώνας της νομοθεσίας είναι η Οδηγία (ΕΕ) 2019/883, η οποία αφορά τις λιμενικές εγκαταστάσεις παραλαβής για την παράδοση αποβλήτων από πλοία. Στόχος της είναι η διασφάλιση ότι τα πλοία που καταπλέουν σε λιμένες της ΕΕ παραδίδουν τα απόβλητά τους σε κατάλληλες εγκαταστάσεις, προλαμβάνοντας τη ρύπανση των θαλασσών. Επιπλέον, η Οδηγία 2008/98/ΕΚ, γνωστή και ως "Οδηγία-Πλαίσιο για τα Απόβλητα", καθορίζει τις βασικές αρχές και προτεραιότητες για τη διαχείριση των αποβλήτων στην ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των ναυτιλιακών αποβλήτων. Παράλληλα, η Ευρωπαϊκή Ένωση συνεχώς προωθεί νέες νομοθετικές πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ασφάλειας στη μεταφορά υλικών που μπορεί να προκαλέσουν ρύπανση. Το συνολικό νομικό πλαίσιο της ΕΕ για τη διαχείριση των ναυτιλιακών αποβλήτων αποσκοπεί στη μείωση της ρύπανσης, την προώθηση βιώσιμων πρακτικών και τη διασφάλιση της προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Δράσεις

Κάποιες δράσεις του Ομίλου για την διαχείριση των αποβλήτων επικεντρώνονται στην ανακύκλωση, την επαναχρησιμοποίηση, την υπεύθυνη διαχείριση επικίνδυνων υλικών και τη μείωση της χρήσης πρώτων υλών, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της επαναχρησιμοποίησης αναλωσίμων:

- Οι παλέτες φόρτωσης επιστρέφονται στους προμηθευτές για επαναχρησιμοποίηση.
- Τα κατεστραμμένα υφάσματα, όπως σεντόνια, πετσέτες και μαξιλαροθήκες, αξιοποιούνται για καθαρισμούς ως υλικά απορρόφησης.
- Οι χρησιμοποιημένοι κόκκοι καφέ επαναχρησιμοποιούνται για τη δημιουργία σαπουνιού.

Η υπεύθυνη διαχείριση επικίνδυνων υλικών είναι επίσης καθοριστική για τη στρατηγική του Ομίλου:

- Υγρά και στερεά επικίνδυνα απόβλητα, όπως λιπαντικά, βιοδιασπώμενα απόβλητα κουζίνας, λαμπτήρες, ηλεκτρονικός εξοπλισμός και toner, επεξεργάζονται σε εξειδικευμένες εταιρείες διαχείρισης με αυστηρές περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Η ανακύκλωση αποτελεί επίσης βασική προτεραιότητα:

- Ειδικοί κάδοι για τη συλλογή ανακυκλώσιμων υλικών (χαρτί, πλαστικό, μελανοδοχεία, ηλεκτρονικός εξοπλισμός, λαμπτήρες, μπαταρίες) σε γραφεία και πλοία.

Στην κατεύθυνση της μείωσης της χρήσης υλικών:

- Χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών και εκτύπωση με ανακυκλωμένο χαρτί.
- Μέρος του ηλεκτρονικού εξοπλισμού προέρχεται από ανακατασκευή.
- Εγκατάσταση δοσομετρικών μηχανημάτων για την αποτροπή υπερκατανάλωσης καθαριστικών.
- Ανάδειξη ως ο πρώτος όμιλος επιβατικής ναυτιλίας στην Ελλάδα που χρησιμοποιεί βιοδιασπώμενες κάρτες Seasmiles BIO-PVC για όλες τις νέες εγγραφές μελών στο πρόγραμμα Πιστότητας και Επιβράβευσης Seasmiles, καθώς και για τις επανεκδόσεις και ανανεώσεις καρτών.

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού:

- Εκπαίδευση στο Σχέδιο Διαχείρισης Απορριμμάτων, προκειμένου να διασφαλιστεί η σωστή διαχείριση και η αποτροπή απόρριψης αποβλήτων στη θάλασσα.

Κατά τη διάρκεια του 2025, σε συνεργασία με την Antipollution, πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε όλο το στόλο με στόχο την αξιολόγηση και βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης απορριμμάτων. Κατά τη διάρκεια αυτών των επισκέψεων, παρασχέθηκαν στα μέλη του πληρώματος καθοδήγηση και διευκρινίσεις σχετικά με τις υπάρχουσες διαδικασίες διαχείρισης απορριμμάτων, συλλέγοντας παράλληλα πολύτιμα σχόλια σχετικά με τις λειτουργικές τους ανάγκες και εντοπίζοντας παράγοντες που υποστήριζαν ή εμπόδιζαν την αποτελεσματική εφαρμογή του τρέχοντος συστήματος. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν λεπτομερείς επιθεωρήσεις των περιοχών χειρισμού και αποθήκευσης απορριμμάτων, καταγράφοντας παρατηρήσεις για συγκεκριμένα πλοία και εντοπίζοντας ευκαιρίες βελτίωσης. Με βάση αυτά τα ευρήματα, αναπτύχθηκε μια ολοκληρωμένη ανάλυση κενών, η οποία αποτέλεσε τη βάση για τον επανασχεδιασμό του προγράμματος εκπαίδευσης στη διαχείριση απορριμμάτων. Επιπλέον, βρίσκεται σε εξέλιξη στη διαδικασία προετοιμασίας στοχευμένων συστάσεων για ενημερώσεις πολιτικής και ανάπτυξης ενός τυποποιημένου πλαισίου διαχείρισης απορριμμάτων για ολόκληρο τον στόλο, για να διασφαλισθούν η συνέπεια, η συμμόρφωση και η επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα σε όλα τα πλοία.

Δείκτες μέτρησης

E5 Κυκλική Οικονομία	Δείκτες 2024	Δείκτες 2025	Μονάδα μέτρησης
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα	74.626,8	71.797,8	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα για προετοιμασία προς επαναχρησιμοποίηση	0	0	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα προς ανακύκλωση	395,1	481,7	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση χρησιμοποιώντας άλλες διαδικασίες ανάκτησης	3.264	3.336,7	cubic meter
Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση*	3.659,1	3.818,4	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα για προετοιμασία προς επαναχρησιμοποίηση	0	0	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα για ανακύκλωση	9.551,9	9.184,4	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από την απόρριψη χρησιμοποιώντας άλλες διαδικασίες ανάκτησης	61.413,2	58.792,5	cubic meter
Συνολικά μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτράπηκαν από την απόρριψη*	70.965,1	67.976,9	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα προς αποτέφρωση	2,71	2,4	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα προς υγειονομική ταφή	0	0	cubic meter
Επικίνδυνα απόβλητα που απορρίπτονται χρησιμοποιώντας διαφορετική μέθοδο	0	0	cubic meter
Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα προς διάθεση*	2.71	2,4	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα προς αποτέφρωση	0	0	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα προς υγειονομική ταφή	0	0	cubic meter
Μη επικίνδυνα απόβλητα που απορρίπτονται με διαφορετική μέθοδο	0	0	cubic meter
Το σύνολο των μη επικίνδυνων αποβλήτων που προορίζονται για απόρριψη	0	0	cubic meter
Συνολικά μη ανακυκλωμένα απόβλητα	64.679,9	62.131,6	cubic meter

Συνολικά παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα	3.661,8	3.820,9	cubic meter
Συνολικά παραγόμενα ραδιενεργά απόβλητα	0	0	cubic meter

Μεθοδολογίες που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό απορριμμάτων

Όσον αφορά τον υπολογισμό των απορριμμάτων, η διαδικασία που ακολουθείται είναι η παραλαβή των απορριμμάτων από τους εξωτερικούς συνεργάτες απευθείας από τα πλοία για τη μέτρηση και την καταγραφή τους. Η καταγραφή των απορριμμάτων πραγματοποιείται ανά κατηγορία (ανακυκλώσιμα, οργανικά, κ.λπ.) και έπειτα γίνεται η ογκομέτρηση των ποσοτήτων τους. Τέλος, όλα τα δεδομένα αποστέλλονται πίσω στον Όμιλο μέσω των ετήσιων αναφορών όπου έχουν καταγραφεί αναλυτικά καθώς επίσης και τον μετέπειτα τρόπο διαχείρισής τους. Όλες οι ποσότητες απορριμμάτων είναι καταμετρημένες σε μονάδα μέτρησης κυβικών μέτρων και δεν είναι εφικτή η μετατροπή τους σε μονάδα μέτρησης τόνων ή κιλών. Για τις τιμές των δεικτών 2024 που απεικονίζονται με * στον παραπάνω πίνακα, υπήρξε επαναδιατύπωση για τη διόρθωση αθροιστικού σφάλματος.

Εκροές πόρων

Κατάλογος αποβλήτων

Ο Όμιλος Attica παράγει διάφορους τύπους αποβλήτων κατά τη διάρκεια των ναυτιλιακών του δραστηριοτήτων, όπως χρησιμοποιημένα λάδια και λιπαντικά, καύσιμα, διαλύτες, πλαστικές συσκευασίες και απόβλητα τροφίμων. Επιπλέον, απόβλητα προκύπτουν από τη συντήρηση του πλοίου, τον καθαρισμό των εξωτερικών επιφανειών, καθώς και από τη διαχείριση λυμάτων και απορριμμάτων ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, όλα τα απόβλητα, είτε επικίνδυνα είτε μη επικίνδυνα, καταγράφονται και παρακολουθούνται προσεκτικά ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση σύμφωνα με την περιβαλλοντική νομοθεσία για την ασφαλή διαχείρισή τους. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος συνεργάζεται με πιστοποιημένους φορείς, διασφαλίζοντας την ορθή επεξεργασία και διάθεση των αποβλήτων, σύμφωνα με όλες τις απαραίτητες διαδικασίες ασφαλείας.

Τύποι μη επικίνδυνων αποβλήτων:

- Χαρτί, χαρτόνι και πλαστικά συσκευασίας (κυρίως από τρόφιμα και ποτά)
- Γυάλινα και μεταλλικά δοχεία (που χρησιμοποιούνται στα καύσιμα και τα τρόφιμα)
- Υπολείμματα τροφίμων από τις καμπίνες και τα εστιατόρια του πλοίου
- Υφάσματα ή ενδύματα που δεν είναι μολυσμένα

Διαχείριση

Τα μη επικίνδυνα απόβλητα που παράγονται στα πλοία συλλέγονται, ταξινομούνται και μεταφέρονται σε κατάλληλες εγκαταστάσεις ανακύκλωσης ή διάθεσης.

Τύποι επικίνδυνων αποβλήτων:

Επικίνδυνα απόβλητα τύπου 1 (Τοξικά και εξαιρετικά επικίνδυνα απόβλητα)

- Χρησιμοποιημένα έλαια και λιπαντικά από τον εξοπλισμό του πλοίου
- Καύσιμα και διαλύτες από τις διαδικασίες καθαρισμού και συντήρησης
- Αμίαντος από τον εξοπλισμό του πλοίου

Διαχείριση:
Αυτά τα απόβλητα συλλέγονται και αποθηκεύονται σε ειδικά δοχεία για ασφαλή μεταφορά και διάθεση σε πιστοποιημένες εγκαταστάσεις διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων.

Επικίνδυνα απόβλητα τύπου 2 (Μέτρια επικίνδυνα απόβλητα)

- Καθαριστικά με χημικές ουσίες
- Φθορισμού λάμπες και άλλες συσκευές φωτισμού
- Μπαταρίες από τον ηλεκτρονικό εξοπλισμό του πλοίου

Διαχείριση:
Αυτά τα απόβλητα διαχειρίζονται με αυστηρούς κανόνες αποθήκευσης και μεταφοράς και αποστέλλονται για επεξεργασία ή ανακύκλωση σε ειδικές μονάδες που είναι πιστοποιημένες για την επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων.

Επικίνδυνα απόβλητα τύπου 3 (Χαμηλού επιπέδου επικίνδυνα απόβλητα)

- Βαρέα μέταλλα που μπορεί να περιέχονται σε κατεστραμμένα εξαρτήματα
- Υπολείμματα ελαστικών ή πλαστικών που προέρχονται από την ανακύκλωση των αντικειμένων του πλοίου

Διαχείριση: Αυτά τα απόβλητα απαιτούν ειδική διαχείριση για να αποτραπεί η μόλυνση του περιβάλλοντος. Αποθηκεύονται σε ελεγχόμενα σημεία του πλοίου και αποστέλλονται σε ειδικές εγκαταστάσεις για επεξεργασία ή ασφαλή απόρριψη.

Στόχο του Ομίλου αποτελεί η πλήρης συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία περί διαχείρισης ναυτιλιακών αποβλήτων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Στρατηγική Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάρχουν στην ενότητα ESRS 2, καθώς και στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

S1 - Εργαζόμενοι

Στρατηγική

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου αποτελείται από τους εργαζόμενους στα πλοία, τους εργαζόμενους στα γραφεία, καθώς και τους εργαζόμενους των ξενοδοχείων του Ομίλου. Οι εργαζόμενοι στα πλοία, απαρτίζουν το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων και αποτελούνται από τους Αξιωματικούς και τα πληρώματα των πλοίων. Οι εργαζόμενοι στα γραφεία συντονίζουν τη λειτουργία του Ομίλου, μέσω των Επιτελικών Διευθύνσεων (Εμπορικής, Χρηματοοικονομικής, Ναυτιλιακής και Διοίκησης, Μετασχηματισμού & Βιωσιμότητας). Αναφορικά με τους εργαζόμενους σε όλη την αλυσίδα αξίας, τόσο αυτοί που ανήκουν άμεσα στον Όμιλο όσο και αυτοί που εργάζονται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου χωρίς να αποτελούν μέρος του βασικού ανθρώπινου δυναμικού, επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Παράλληλα, στα γραφεία του Ομίλου δραστηριοποιούνται εργαζόμενοι τρίτων εταιρειών, όπως συνεργεία καθαρισμού, προμηθευτές, τεχνικοί συντήρησης και προσωπικό υποστήριξης.

Θετικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος Attica έχει αναπτύξει και εφαρμόσει μια σειρά από στρατηγικές και πρακτικές που ενισχύουν τις θετικές επιπτώσεις του τόσο στο περιβάλλον όσο και στους εργαζομένους του. Στο πλαίσιο της προστασίας της ιδιωτικότητας, ο Όμιλος διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων και των επιβατών, ενισχύοντας έτσι την εμπιστοσύνη προς τον οργανισμό. Η προστασία της ιδιωτικότητας δεν είναι μόνο μια νομική υποχρέωση, αλλά και μια αξία που προάγει τη δημιουργία μιας κουλτούρας σεβασμού και ηθικής συμπεριφοράς, ενισχύοντας τις σχέσεις με τους πελάτες και τους συνεργάτες.

Επίσης, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τη Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας [Maritime Labour Convention (MLC)] και έχει υιοθετήσει έναν Κώδικα Ασφαλούς Διαχείρισης , ο οποίος περιλαμβάνει κανονισμούς που υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις. Αυτή η δέσμευση για υπέρβαση των βασικών απαιτήσεων έχει ως αποτέλεσμα την πρόληψη ατυχημάτων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα της δραστηριότητας του Ομίλου.

Ο Όμιλος οργανώνει τακτικά σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα για την αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων και τη διαχείριση εκτάκτων αναγκών, ενισχύοντας έτσι την κουλτούρα ασφάλειας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Εκτός από την εκπαίδευση των εργαζομένων, εφαρμόζονται επίσης κανονισμοί για την ανανέωση του αέρα στα γκαράζ των πλοίων και για την ορθή διαχείριση διαρροών, προσφέροντας ένα ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον.

Αρνητικές επιπτώσεις

Οι ολισθηρές επιφάνειες στο γκαράζ του πλοίου αποτελούν ένα πιθανό κίνδυνο για την ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς ενδέχεται να προκαλέσουν πτώσεις, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε τραυματισμούς όπως θλαστικά τραύματα, κατάγματα ή πιο σοβαρά ατυχήματα. Παράλληλα, τα επικίνδυνα αέρια που εκπέμπονται από τις εξατμίσεις των οχημάτων, όπως το μονοξείδιο του άνθρακα και άλλοι ρύποι, συσσωρεύονται στους κλειστούς χώρους του γκαράζ, θέτοντας σε κίνδυνο την αναπνευστική υγεία των εργαζομένων. Η παρατεταμένη έκθεση σε αυτά τα αέρια μπορεί να προκαλέσει αναπνευστικά προβλήματα, πονοκεφάλους, ζάλη και, σε ακραίες περιπτώσεις, να οδηγήσει σε σοβαρές βλάβες στην υγεία του προσωπικού του πλοίου.

Κίνδυνοι

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, ελλοχεύουν κίνδυνοι για τους επιβάτες και τους εργαζόμενους στα πλοία. Αν δεν διαχειριστούν σωστά αυτοί οι κίνδυνοι, μπορεί να προκύψουν ατυχήματα, νομικές ευθύνες και ζημιά στη φήμη του Ομίλου, κάτι που θα επηρεάσει τη χρηματοοικονομική του σταθερότητα και κερδοφορία. Επίσης, οι δαπάνες από τα ατυχήματα, όπως ιατρικά έξοδα, αποζημιώσεις και νομικά κόστη, καθώς και τα έξοδα για την προστασία της ιδιωτικότητας, μπορεί να αυξηθούν λόγω παραβιάσεων ή αλλαγών στη νομοθεσία. Αυτό ενδέχεται να επιβαρύνει τον Όμιλο με επιπλέον κανονιστικούς κινδύνους και να μειώσει την εμπιστοσύνη των πελατών, επηρεάζοντας αρνητικά την εικόνα και την οικονομική απόδοσή του.

Τέλος, αναφορικά με την πολιτική προστασίας απορρήτου, η εφαρμογή της απαιτεί συνεχείς επενδύσεις σε τεχνολογικά μέσα, εκπαίδευση και συμμόρφωση. Ωστόσο, παραβιάσεις ή αλλαγές στη νομοθεσία μπορεί να προκαλέσουν προκλήσεις στην αποτελεσματικότητα της πολιτικής, επηρεάζοντας τους κανονιστικούς κινδύνους, τη φήμη και την πελατειακή εμπιστοσύνη.

Ο Όμιλος Attica δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, η οποία θεωρείται χώρα χαμηλού κινδύνου λόγω των σταθερών πολιτικών, οικονομικών και κανονιστικών πλαισίων, τα οποία ακολουθεί. Ως αποτέλεσμα, δεν υπάρχουν δραστηριότητες που να εκθέτουν σε σημαντικούς κινδύνους τους εργαζόμενους του Ομίλου σχετικά με εργασιακά θέματα όπως περιστατικά αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Πολιτικές

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες και πολιτικές, όπως είναι η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών , ο Κανονισμός Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Πολιτική για την Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία, οι οποίες είναι διαθέσιμες στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου, καθώς επίσης και Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το Πρότυπο ISO45001.

Ο Όμιλος Attica εναρμονίζεται με τις Αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, σεβόμενος την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Διασφαλίζει ότι δεν συμμετέχει σε παραβιάσεις των άνωθεν, αναγνωρίζει την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων. Ακόμα, εξαλείφει όλες τις μορφές καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας, εφαρμόζει μηδενική ανοχή για την παιδική εργασία και μειώνει τις διακρίσεις στο χώρο εργασίας.

Παρακάτω αναπτύσσονται ενδεικτικά οι Πολιτικές και οι Διαδικασίες του Ομίλου Attica:

Κανονισμός δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Ο Κανονισμός Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες που διέπουν όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου Attica. Αφορά τον τρόπο εργασίας σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας, λειτουργώντας ως οδηγός για την ορθή επιχειρηματική συμπεριφορά και δεσμεύει όλους τους εργαζομένους του Ομίλου. Στοχεύει, επίσης, στην εφαρμογή υψηλών προτύπων εταιρικής και κοινωνικής υπευθυνότητας, τα οποία είναι κρίσιμα για τη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία του Ομίλου.

Επιπλέον, ο Κανονισμός ευθυγραμμίζεται με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, των προτύπων European Sustainability Reporting Standards για την εταιρική υπευθυνότητα και τις 10 οικουμενικές αρχές του UN Global Compact, με στόχο την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των βέλτιστων συνθηκών

εργασίας και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Περιγράφει τις αξίες και τις αρχές του Ομίλου Attica, προάγοντας τον σεβασμό, την ακεραιότητα και την τήρηση των υποχρεώσεών του στην αγορά. Τέλος, αποτελεί τη βάση των Εγχειριδίων και Διαδικασιών του Ομίλου, τις οποίες όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να γνωρίζουν και να εφαρμόζουν. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή και διαχείρισή του.

Κανονισμός λειτουργίας

Ο Κανονισμός καταρτίζεται βάσει του Ν. 4706/2020, καταγράφει τις βασικές αρχές, πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζονται στον Όμιλο, περιλαμβάνοντας τις αρχές που διέπουν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), και αποσκοπεί στη συμμόρφωση με Το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Περιγράφει, μεταξύ άλλων, τις βασικές αρχές λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και των επιτροπών του, καθώς και τις ευθύνες των μελών του. Περιλαμβάνει την οργανωτική διάρθρωση του Ομίλου, τις γραμμές αναφοράς και τα καθήκοντα των Διευθύνσεων Περιγράφει τα κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και του ΣΕΕ συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών του Εσωτερικού Ελέγχου, της Διαχείριση Κινδύνων, και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Περιλαμβάνει επίσης τις διαδικασίες που αφορούν στην πρόσληψη και αξιολόγηση των ανώτατων διευθυντικών στελεχών, στη γνωστοποίηση συναλλαγών των προσώπων με διευθυντικά καθήκοντα και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά, τη γνωστοποίηση τυχόν ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. της Εταιρίας, τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που αφορούν συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, την πρόληψη και αντιμετώπιση συγκρούσεων συμφερόντων, την κανονιστική συμμόρφωση, τη διαχείριση προνομιακών πληροφοριών και την ορθή ενημέρωση του κοινού, την περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ, την εκπαίδευση των μελών του Δ.Σ. και λοιπών στελεχών. Τέλος, αναφέρεται και στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και την επικαιροποίηση του.

Πολιτική για την Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία

Η Πολιτική για την Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία στοχεύει στην προώθηση της ισότητας ευκαιριών των εργαζομένων και στην καταπολέμηση πάσης φύσεως διακρίσεων, στην διατήρηση και εδραίωση περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί, διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και έχει μηδενική ανοχή σε κάθε είδους βία και παρενόχληση στην εργασία, ρητά συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος έχει προβεί σε εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, στη λήψη μέτρων για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, σε ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού, σε παροχή πληροφοριών στους εργαζομένους για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταιρειών του Ομίλου και των εργαζομένων και σε ορισμό προσώπου αναφοράς («συνδέσμου»), αρμόδιου, για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζομένους για τέτοιου είδους ζητήματα.

Οι επικεφαλής όλων των Διευθύνσεων, Τομέων και Τμημάτων έχουν την ειδικότερη ευθύνη να διασφαλίσουν ότι τηρείται και εφαρμόζεται από το υφιστάμενο αυτών προσωπικό η παρούσα πολιτική και όλα τα μέτρα που έχουν

ληφθεί. Οι αποδέκτες τέτοιας συμπεριφοράς θα πρέπει να απευθύνονται και να εκφράζουν τις ανησυχίες τους στον Υπεύθυνο Παραλαβής & Παρακολούθησης των Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) του Ομίλου. Οι αναφορές-καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται ταχυδρομικά, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση whistleblowing@attica-group.com, στην τηλεφωνική γραμμή Υ.Π.Π.Α, με προσωπική συνάντηση με τον Υ.Π.Π.Α. και μέσω της ηλεκτρονικής φόρμας υποβολής αναφορών.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή και διαχείρισή του.

Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών

Ο Όμιλος ATTICA, δεσμευμένος για τις αξίες της ακεραιότητας, διαφάνειας και υπευθυνότητας, συμμετέχει στο Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact) από το 2008 και έχει συνυπογράψει την πρωτοβουλία «Call for Action».

Στο πλαίσιο αυτό και σε εναρμόνιση με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις, ο Όμιλος έχει εκδώσει την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών (Whistleblowing Policy), η οποία εφαρμόζεται τόσο για την Attica Holdings S.A όσο και για τις θυγατρικές της εταιρίες, σύμφωνα με την οποία κάθε ενδιαφερόμενο μέρος μπορεί να καταγγείλει ανώνυμα ή επώνυμα πιθανή παραβίαση του νομοθετικού – κανονιστικού πλαισίου ή των εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών.

Η λήψη των αναφορών-καταγγελιών γίνεται από τον Υ.Π.Π.Α. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και η διαχείρισή τους από την ειδικά ορισμένη προς τούτο Ομάδα Αξιολόγησης Αναφορών του Ομίλου. Η διαχείριση όλων των αναφορών γίνεται με εμπιστευτικότητα και η συλλογή και επεξεργασία τυχόν προσωπικών δεδομένων με απόλυτη εχεμύθεια. Ενημέρωση σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο διαχείρισης αναφορών, περιλαμβάνεται στο κείμενο Ειδικής Δήλωσης Απορρήτου Αναφορών, το οποίο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του Ομίλου,

Οι αναφορές-καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται ταχυδρομικά, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση whistleblowing@attica-group.com, στην τηλεφωνική γραμμή Υ.Π.Π.Α, μέσω προσωπικής συνάντησης με τον Υ.Π.Π.Α, καθώς και μέσω της ηλεκτρονικής φόρμας υποβολής αναφορών, η οποία είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο του Ομίλου..

Η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών είναι δημόσια διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου και υπεύθυνη για την Πολιτική και τυχόν τροποποιήσεις αυτής είναι η Ομάδα Αξιολόγησης Αναφορών.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος ακολουθεί τις Διεθνείς Αρχές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και στις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, το οποίο έχει υπογράψει, καθώς και στη Ναυτική Σύμβαση Εργασίας (MLC), με την οποία έχει πιστοποιηθεί και ελέγχεται. Αν και δεν εφαρμόζεται ακόμα διαδικασία δέουσας επιμέλειας (due diligence) για τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας, ο Όμιλος δεσμεύεται τουλάχιστον για τις δικές του δραστηριότητες βάσει των ανωτέρω Αρχών να μην προσλαμβάνει εργαζομένους κάτω του

νόμιμου ορίου ηλικίας, να διατηρεί μηδενικά περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας στις δραστηριότητές του και να μην απασχολεί εργαζομένους μέσω οργανισμών ή επιχειρήσεων που εμπλέκονται σε παράνομες δραστηριότητες, όπως το trafficking ή άλλες μορφές καταναγκαστικής εργασίας.

Στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, αναφέρεται ότι ο Όμιλος λειτουργεί σύμφωνα με προγράμματα και πολιτικές, οι οποίες:

• Παρέχουν ανταγωνιστικούς μισθούς, επιπλέον παροχές και δίκαιες συνθήκες εργασίας.

• Αναγνωρίζουν την "ελευθερία συνάθροισης" των εργαζομένων.

• Διασφαλίζουν τις ανθρώπινες και ασφαλείς συνθήκες εργασίας.

• Απαγορεύουν την καταναγκαστική ή παιδική εργασία.

• Προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις.

Αποκατάσταση συμβάντων

Η μη τήρηση των αρχών του Κανονισμού Δεοντολογίας αποτελεί σοβαρό εργασιακό παράπτωμα, καθώς παραβιάζει τις ηθικές και επαγγελματικές αξίες που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου. Σε περιπτώσεις που εντοπιστεί παράβαση, οι συνέπειες μπορεί να περιλαμβάνουν την επιβολή πειθαρχικών μέτρων, όπως η απομάκρυνση από την εργασία ή τη διακοπή συνεργασίας με τον Όμιλο. Σε ιδιαίτερα σοβαρές περιπτώσεις, όταν η παράβαση θέτει σε κίνδυνο την εταιρική ακεραιότητα ή τη δημόσια ασφάλεια, είναι πιθανό να προκύψουν κυρώσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε νομικές διαδικασίες και σε ποινικές ευθύνες για τους υπεύθυνους.

Εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινο δυναμικό

Συμβολή στη δημιουργία θέσεων εργασίας

Ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθειες για τη δημιουργία άμεσων θέσεων εργασίας, ενώ η δραστηριότητά του υποστηρίζει έμμεσα εκατοντάδες θέσεις εργασίας σε όλη την αλυσίδα αξίας και στον κλάδο της ναυτιλίας.

Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Για να διασφαλιστεί η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων, υπάρχει συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία για τα όρια των ωρών εργασίας, παρακολουθούνται οι ώρες εργασίας και ανάπαυσης των Αξιωματικών και του πληρώματος εν πλω, ενώ οι υπερωρίες αποζημιώνονται πλήρως κατά το νομοθετικό πλαίσιο. Επιπλέον, καλύπτεται πλήρως η μισθοδοσία των γυναικών εργαζομένων στα γραφεία κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, υπερβαίνοντας τις νομικές απαιτήσεις.

Βέλτιστες συνθήκες διαβίωσης για το πλήρωμα

Ο Όμιλος προσφέρει τις κατάλληλες συνθήκες διαβίωσης για το πλήρωμα, όπως καμπίνες πάνω από το κύριο κατάστρωμα και χώρους αναψυχής στα πλοία.

Ενημέρωση εργαζομένων

Όλοι οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι στα γραφεία ενημερώνονται για θέματα όπως ο Κανονισμός Δεοντολογίας, η Πολιτική κατά της Διαφθοράς, η Πολιτική για την καταπολέμηση διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στην εργασία, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Πολιτική Προστασίας της Ιδιωτικότητας (GDPR). Επίσης, ενημερώνονται για το Σχέδιο Αντιμετώπισης Κρίσιμων Καταστάσεων, για βασικές διαδικασίες όπως άδειες και εκπαίδευση, καθώς και για θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένου του ετήσιου Απολογισμού Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Υγεία και Ασφάλεια

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία εκφράζει τη δέσμευση του Ομίλου μας για τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος τόσο για τους εργαζομένους στα γραφεία όσο και για το πλήρωμα των πλοίων και είναι αναρτημένη στη εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου. Για τους εργαζομένους στα γραφεία, διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις και προάγεται η απρόσκοπτη διαβούλευση για ζητήματα ασφάλειας και ευημερίας. Το Τμήμα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος Ξηράς είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή και διαχείρισή της.

Για τους εργαζόμενους εν πλω, κάθε πλοίο διαθέτει Επιτροπή Ασφαλείας που εκπροσωπεί όλους τους τομείς εργασίας και διοργανώνει τουλάχιστον μηνιαίες συναντήσεις για θέματα Υγείας, Υγιεινής και Ασφάλειας, ενώ τα σχετικά ζητήματα καλύπτονται από διεθνείς και εθνικές συμβάσεις, καθώς και από κλαδικές ή συλλογικές συμφωνίες.

Υγεία και ασφάλεια στα πλοία

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας στα πλοία. Στο πλαίσιο αυτό:

- Εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001
- Διασφαλίζεται ότι οι υποψήφιοι προς ναυτολόγηση διαθέτουν πιστοποιητικά επάρκειας σύμφωνα με τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις.
- Παρέχεται ατομικός προστατευτικός εξοπλισμός και σχετική εκπαίδευση σε όλους τους εργαζομένους.
- Πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις και εσωτερικά γυμνάσια σε θέματα υγείας, υγιεινής και ασφάλειας.
- Εφαρμόζεται το πρόγραμμα ασφάλειας "Behavioral Based Safety Program," το οποίο βασίζεται στην αξιολόγηση συμπεριφορών για την ενίσχυση της ασφάλειας του πληρώματος και των επιβατών.
- Διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι κατανάλωσης οινοπνευματωδών ποτών σε όλους τους εργαζομένους των πλοίων.

Υγεία και ασφάλεια στα γραφεία

Πέρα από την εξασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας στα πλοία, η ίδια προσοχή εφαρμόζεται και τα γραφεία. Συγκεκριμένα:

- Εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001 και παρακολουθούνται περιστατικά υγείας και ασφάλειας που αφορούν εργαζομένους και υπεργολάβους στα γραφεία. Στις συνεργασίες με υπεργολάβους προβλέπεται η υποχρεωτική ασφάλιση όλων των εργαζομένων τους σε κρατικό φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

- Έχει δημιουργηθεί Ομάδα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος για τον σχεδιασμό της στρατηγικής, καθώς και Τμήμα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος για την εφαρμογή μέτρων προστασίας εργαζομένων και κτιρίων. Παράλληλα, έχει εκπονηθεί ολοκληρωμένο Σχέδιο Μέτρων Ασφάλειας, με κοινοποιημένες οδηγίες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων και ενημερώσεις για θέματα υγείας και ευεξίας.
- Εφαρμόζεται διαδικασία αναφοράς ανησυχιών και κινδύνων μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας (HSe-service Help Desk) και διερευνώνται περιστατικά υγείας και ασφάλειας μέσω του Σχεδίου Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων. Ακόμα, έχει οριστεί Ομάδα Πυρασφάλειας και Ομάδα Μέριμνας Εκτάκτων Περιστατικών για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.
- Επιπλέον, λαμβάνονται ειδικά μέτρα ασφαλείας για εργαζόμενους ευάλωτων ομάδων, όπως εγκύους και εργαζομένους νυχτερινής βάρδιας, ενώ διασφαλίζεται η προσβασιμότητα των ΑΜΕΑ τόσο στα γραφεία, με την παροχή ραμπών, θέσεων στάθμευσης, τουαλετών ΑΜΕΑ και αναπηρικών αμαξιδίων, όσο και στα πλοία, όπου εφαρμόζονται ειδικές υποδομές για την ασφαλή επιβίβαση, μετακίνηση και εξυπηρέτηση επιβατών με αναπηρία ή μειωμένη κινητικότητα.

Μηδενική ανοχή διακρίσεων

Με βάση τον Κανονισμό Δεοντολογίας και την Πολιτική για την Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία. Ο Όμιλος επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο. Εντοπίζονται και αξιολογούνται οι κίνδυνοι που ενδέχεται να οδηγήσουν σε διακρίσεις, όπως φύλο, ηλικία ή θρησκεία, και διασφαλίζεται ίση μεταχείριση στις διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης των εργαζομένων. Εκπαιδεύεται το προσωπικό σε θέματα προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης των διακρίσεων, ενώ δεν υπάρχει ανοχή σε αντίποινα προς εκείνους που αναφέρουν περιστατικά. Οι παραβάτες των πολιτικών ενδέχεται να αντιμετωπίσουν ποινικές κυρώσεις ή διακοπή της σχέσης εργασίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος λειτουργεί με βάση σαφή προγράμματα και πολιτικές που διασφαλίζουν τον απόλυτο σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, απαγορεύοντας αυστηρά κάθε μορφή καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, ενώ λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για την πρόληψη και έγκαιρη αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων.

Αναφορικά με την αξιολόγηση των εργαζομένων, λαμβάνεται υπόψη η εμπειρία, η προσωπικότητα, η απόδοση, οι ικανότητες και τα προσόντα τους σε σχέση με την απασχόληση (όπως μισθοί και επαγγελματική εξέλιξη). Επίσης, για την αποφυγή κάθε μορφής παρενόχλησης (π.χ. σεξουαλικής), απαγορεύονται σχόλια μεταξύ των εργαζομένων σχετικά με τα παραπάνω ζητήματα, ενώ προάγεται μια εργασιακή κουλτούρα βασισμένη στον αμοιβαίο σεβασμό και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό

Το 2025 πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή έρευνα κοινωνικών εταίρων με σκοπό την καταγραφή των της άποψης και των προσδοκιών τους που σχετίζονται με τη Βιωσιμότητα . Μέσω της παραπάνω έρευνας και άλλων καναλιών, διατηρείται συνεχής επικοινωνία και αλληλεπίδραση με τους εργαζόμενους του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η

σταθερή δημιουργία αξίας για αυτούς. Τα υπόλοιπα κανάλια επικοινωνίας είναι η έρευνα, ενδιαφερόμενων μερών, η έρευνα απόψεων εργαζομένων (ανά 1-2 χρόνια), οι ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης, οι εκδηλώσεις/συναντήσεις, οι εκπαιδεύσεις, οι διαπραγματεύσεις με συνδικαλιστικές ενώσεις εργαζομένων (μέσω του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας – ΣΕΕΝ) και η εταιρική ενδοδικτυακή πλατφόρμα (Intranet Portal). Επιπλέον κανάλια επικοινωνίας αποτελούν η σειρά ενεργειών υπό τον τίτλο «Συνδεόμαστε στην πράξη» η οποία περιλαμβάνει: τα CEO Breakfasts (συναντήσεις του CEO με μικρές ομάδες εργαζομένων), τα HR Open Circles (συναντήσεις της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διαχείρισης Κουλτούρας με μικρές ομάδες εργαζομένων) και τις Διατμηματικές συναντήσεις (όπου κάθε φορά διαφορετικά τμήματα παρουσιάζουν το έργο τους στις υπόλοιπες ομάδες). Στόχος όλων των ενεργειών είναι η διαμόρφωση κουλτούρας που ευνοεί την ανοιχτή επικοινωνία και τη συνεργασία μεταξύ των ομάδων.

Οι Αξιωματικοί και τα πληρώματα στα πλοία συμμετέχουν σε σωματεία ανάλογα με την ειδικότητά τους και μέσω αυτών στην Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ), ενώ οι εργαζόμενοι στα γραφεία είναι μέλη του Πανελλήνιου Συνδέσμου Εργαζομένων στη Ναυτιλία και τον Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ). Σημειώνεται ότι το 2025 υπήρξαν εργαζόμενοι στα πλοία που δεν εργάστηκαν κατά τη διάρκεια απεργιακών κινητοποιήσεων ή στάσεων εργασίας της ΠΝΟ, οι οποίες αφορούσαν σε θέματα σχετικά με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, την υπερεργασία των Αξιωματικών και του πληρώματος και άλλα. Επιπλέον, ακολουθώντας τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), ο Όμιλος στηρίζει και σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ελευθερία του συνδικαλισμού και τη μη διάκριση στους χώρους εργασίας.

Από το 2023, έχει ξεκινήσει η λειτουργία δύο πρωτοβουλιών:

- της πλατφόρμας «Πύλη Ναυτικού», μέσω της οποίας παρέχεται στους εργαζομένους στα πλοία ενημέρωση για προσωπικές πληροφορίες όπως άδειες, μισθοδοσία, εκπαιδευτικά προγράμματα και απαραίτητα έγγραφα,
- καθώς και του καναλιού «OneAttica onboard», το οποίο ενημερώνει τους εργαζομένους για εταιρικά νέα και ανακοινώσεις, προσφέροντας ταυτόχρονα δυνατότητες εκπαίδευσης και ψυχαγωγίας.

Υπεύθυνοι για τη διατήρηση της επικοινωνίας μεταξύ του Ομίλου και των εργαζομένων είναι η Διεύθυνση Πληρωμάτων και η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού και Διαχείρισης Κουλτούρας. Επιπλέον, υπάρχει Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών, μέσω της οποίας κάθε εργαζόμενος μπορεί να καταγγείλει πιθανή παραβίαση εταιρικών πολιτικών, διαδικασιών ή νομοθεσίας, ανώνυμα ή επώνυμα.

Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων

Όλοι οι εργαζόμενοι στα γραφεία είναι υποχρεωμένοι να αναφέρουν οποιαδήποτε παραβίαση του Κανονισμού Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, όπως απάτη, κλοπή ή άλλες παράνομες δραστηριότητες. Τα πληρώματα στα πλοία μας, μπορούν να αναφέρουν παραβάσεις του Εγχειριδίου Προσωπικού μέσω της διαδικασίας παραπόνων της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας (MLC) ή απευθείας στις αρμόδιες αρχές, ενώ έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν ανώνυμα παράπονα κατά τις εξωτερικές επιθεωρήσεις της MLC. Επιπλέον, εφαρμόζεται Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών, η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα και την οποίαν διαχειρίζεται ο Υ.Π.Π.Α. του Ομίλου. Κάθε Κοινωνικός Εταίρος μπορεί να καταγγείλει πιθανές

παραβιάσεις μέσω διάφορων τρόπων επικοινωνίας (ταχυδρομείο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, τηλέφωνο, φόρμα υποβολής αναφορών ή προσωπική επαφή με τον Υ.Π.Π.Α.), με πλήρη εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια.

Ο Κανονισμός Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς έχει αναπτυχθεί με τις κατευθυντήριες αρχές και τους κανόνες που καθορίζουν την υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και είναι διαθέσιμος στην εταιρική ενδοδικτυακή πλατφόρμα (Intranet Portal) OneAttica και στην εταιρική ιστοσελίδα. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι με αορίστου και ορισμένου χρόνου συμβάσεις εργασίας υποχρεούνται να ακολουθούν τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθώς και το Εγχειρίδιο Εργαζομένων.

Δράσεις

Ο Όμιλος εξασφαλίζει την προστασία της μητρότητας παρέχοντας πλήρη αποζημίωση μισθού στις εργαζόμενες στα γραφεία ως μπόνους μητρότητας, κατά τη διάρκεια της λοχείας και της άδειας μητρότητας, υπερβαίνοντας τις νομικές απαιτήσεις. Σχετικά με τις άδειες, οι εργαζόμενοι υποστηρίζονται με πολιτικές που τηρούν τα εθνικά και διεθνή εργασιακά πρότυπα. Ακόμα, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε δράσεις Υπευθυνότητας, προωθώντας την αειφορία και την κοινωνική ευημερία.

Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν επίσης προτεραιότητα, με τον Όμιλο Attica να εφαρμόζει ολοκληρωμένα πρωτόκολλα ασφαλείας, να παρέχει τον απαραίτητο εξοπλισμό ατομικής προστασίας και να διεξάγει εκπαιδεύσεις για να διασφαλίσει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον στο σύνολο του προσωπικού.

Επιπλέον, ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία των ίσων ευκαιριών, εξασφαλίζοντας βέλτιστες πρακτικές κατά την πρόσληψη, τις προαγωγές και άλλες δραστηριότητες στον χώρο εργασίας, προάγοντας μια κουλτούρα σεβασμού και ενσωμάτωσης.

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει την ψηφιακή πλατφόρμα ONE IDEA, προκειμένου οι εργαζόμενοι να υποβάλουν προτάσεις και ιδέες για τη βελτίωση του τρόπου εργασίας. Επιπλέον, διατηρούμε συνεχή επικοινωνία με τους εργαζόμενους στα πλοία για να ενισχύσουμε την αλληλεπίδραση και την ανταλλαγή ιδεών.

Κάποιες από τις δράσεις που έχει σχεδιάσει και στοχεύει να υλοποιήσει ο Όμιλος μέσω της Στρατηγική Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024-2026 είναι οι εξής:

- Βελτίωση της επίδοσής μας σε θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τους Εργαζομένους κατά 7%
- Συμπερίληψη προκαθορισμένων και σαφώς γνωστοποιημένων κριτηρίων απόλυσης των εργαζομένων γραφείων στον Κανονισμό Εργασίας ή στον Κανονισμό Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.
- Υλοποίηση 15ήμερων ενημερώσεων για θέματα ευεξίας και υγιεινού τρόπου ζωής (π.χ. κάπνισμα, διατροφή, άσκηση, ψυχική υγεία).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Στρατηγική Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάρχουν στην ενότητα ESRS 2, καθώς και στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Εργαζόμενοι (S1)[12]	Δείκτες 2024	Δείκτες 2025	Μονάδα μέτρησης
Ποσοστό των εργαζομένων που αμείβονται κάτω από το κατώτατο όριο επαρκούς μισθού στη Χώρα	0	0	%
Άτομα με αναπηρία μεταξύ των εργαζομένων που υπόκεινται σε νομικούς περιορισμούς στη συλλογή δεδομένων	0	0	%
Άνδρες εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής ανάπτυξης	90	99,82	%
Γυναίκες εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής ανάπτυξης	38	99,93	%
Αριθμός αξιολογήσεων σε αναλογία με τον συμφωνημένο αριθμό αξιολογήσεων από τη διοίκηση	80	100	%
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά άνδρα εργαζόμενο*	5,1	7,05	Hours
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά γυναίκα εργαζόμενη*	8,9	6,65	Hours
Συνολικός μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο*	5,8	6,98	Hours
Ποσοστό εργαζομένων ιδίου εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας βάσει νομικών απαιτήσεων και (ή) αναγνωρισμένων προτύπων ή οδηγιών	100	100	%

[12] Οι νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις δεν περιλαμβάνουν φοιτητές πανεπιστημίου και σπουδαστές των Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού και Λιμενικού Σώματος που εκπαιδεύονται στα πλοία του Ομίλου, καθώς ολοκληρώνουν την πρακτική τους άσκηση. Εξαιρούνται, επίσης, τα πληρώματα που επαναπροσλαμβάνονται εντός του ίδιου έτους, καθώς η διαδικασία αυτή ακολουθεί τυποποιημένο πλαίσιο απόλυσης και επαναπρόσληψης.

Για τον υπολογισμό των αποχωρήσεων των ναυτικών, αποκλείστηκαν όσοι επαναπροσλήφθηκαν και διατηρήθηκαν μόνο οι ναυτικοί με ένα διάστημα ναυτολόγησης κατά τη διάρκεια του έτους. Στη συνέχεια, επιλέχθηκαν οι περιπτώσεις όπου η αιτιολόγηση αποχώρησης ήταν αμοιβαία συναινέσει, θάνατος, παράνομη απουσία ή καταγγελία σύμβασης.

Οι δείκτες εργαζομένων υπολογίζονται κυρίως με βάση τα FTEs (Full-Time Equivalents), ενώ οι δείκτες που βασίζονται στο Headcount (HC) επισημαίνονται με (*). Τα στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζονται τόσο με βάση τα FTEs όσο και το HC, διασφαλίζοντας την ακριβή αποτύπωση της κατανομής και της απασχόλησης των εργαζομένων.

Οι δείκτες Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά άνδρα εργαζόμενο, Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά γυναίκα εργαζόμενη και Συνολικός μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο για το 2024 υπολογίστηκαν με βάση τα FTEs, ενώ για το 2025 υπολογίζονται με βάση το HC.

** (Αριθμός ατυχημάτων / Σύνολο εργατοωρών) X 1.000.000

Θάνατοι ως αποτέλεσμα εργατικών ατυχημάτων ή ασθενειών σχετιζόμενων με την εργασία (ίδιο εργατικό δυναμικό)	0	2	Num
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα εργατικών ατυχημάτων ή ασθενειών άλλων εργαζομένων που εργάζονται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης	0	0	Num
Καταγεγραμμένα εργατικά ατυχήματα	76	74	Num
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων**	9	8,62	%
Καταγεγραμμένες ασθένειες που προκλήθηκαν από την εργασία	0	0	Num
Ημέρες που χάθηκαν λόγω εργατικών τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες και θανάτων από επαγγελματικές ασθένειες.	3.391	6.489	Num
Ποσοστό των εργαζομένων που δικαιούνται άδεια οικογενειακού χαρακτήρα	2,7	3	%
Ποσοστό των συνολικών δικαιούχων εργαζομένων που πήραν άδεια για οικογενειακούς λόγους	100	100	%
Ποσοστό ανδρών εργαζομένων που έλαβε οικογενειακή άδεια	100	100	%
Ποσοστό των γυναικών εργαζομένων που έλαβε οικογενειακή άδεια	100	100	%
Μισθολογική απόκλιση μεταξύ των φύλων	20	20,3	%
Αναλογία συνολικών ετήσιων αποδοχών	13,5	14,09	Ratio
Περιστατικά διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης	0	0	Num
Αναφορές/ Καταγγελίες που υποβλήθηκαν μέσω μηχανισμών αναφοράς από το προσωπικό της εταιρείας	0	2	Num

Αναφορές/ Καταγγελίες που υποβλήθηκαν στα Εθνικά Σημεία Επαφής για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ	0	0	Num
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για βλάβη ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των υποβληθέντων καταγγελιών	0	0	€
Σοβαρά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το προσωπικό της εταιρείας	0	0	Num
Αριθμός σοβαρών ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που συνδέονται με το ίδιο το εργατικό δυναμικό και συνιστούν περιπτώσεις μη συμμόρφωση με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ και τις Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις	0	0	Num
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για ζημιές σχετικές με τα περιστατικά που περιγράφονται παραπάνω	0	0	€
Άνδρες εργαζόμενοι	2.148,9	2.064,67	Num
Γυναίκες εργαζόμενοι	418,8	448,31	Num
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	2.567,70	2512,98	Num
Μόνιμοι εργαζόμενοι (άνδρες)	198,2	181,3	Num
Μόνιμοι εργαζόμενοι (γυναίκες)	230,7	208,8	Num
Προσωρινοί εργαζόμενοι (άνδρες)	16,7	24,37	Num
Προσωρινοί εργαζόμενοι (γυναίκες)	30,1	34,51	Num

Εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες (άνδρες)	1	1	Num
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες (γυναίκες)	0	0	Num
Ποσοστό Εργασιακής Αποχώρησης*	15,9	32	%
Ποσοστό Εργασιακής Αποχώρησης (Εθελούσια)*	2,7	-	%
Συνολικές Εργασιακές Αποχωρήσεις*	660	1.361	Num
Συνολικές Εργασιακές Αποχωρήσεις (Εθελούσια)*	112	-	Num
Ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων της εταιρίας που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100	100	%
Αριθμός ανδρών σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο	83	72	Num
Ποσοστό ανδρών σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο	98,8	100	%
Αριθμός γυναικών σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο	1	0	Num
Ποσοστό γυναικών σε θέση ανώτατης διοίκησης	1,2	0	%
Εργαζόμενοι ηλικίας <30*	1.023	1.127	Num
Εργαζόμενοι ηλικίας <30*	24,7	26,23	%
Εργαζόμενοι ηλικίας 30-50*	2.012	2.049	Num
Εργαζόμενοι ηλικίας 30-50*	48,6	47,68	%
Εργαζόμενοι ηλικίας >50*	1.106	1.121	Num
Εργαζόμενοι ηλικίας >50*	26,7	26,09	%

Εργαζόμενοι τρίτων

Το 2024, ο Όμιλος αναγνώρισε τις κατηγορίες εργαζομένων τρίτων. Στους εργαζόμενους τρίτων συμπεριλαμβάνονται:

- Για την Εμπορική Διεύθυνση το εξωτερικό call center (eValue).
- Για τη Διεύθυνση Ξενοδοχειακού το συνεργείο "Κανελλόπουλος" το οποίο είναι υπεύθυνο για τη συντήρηση της επιστασίας του ξενοδοχειακού στα πλοία.
- Για τη Διεύθυνση IT&T οι εξωτερικοί πάροχοι / συνεργάτες, που προσφέρουν outsourced υπηρεσίες.

Οι εργαζόμενοι των τρίτων προμηθευτών και συνεργατών οφείλουν να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας για Προμηθευτές/Συνεργάτες.

Συμφωνίες εκπροσώπησης εργαζομένων

Αναφορικά με την εκπροσώπηση των εργαζομένων, υπάρχουν σωματεία που σχετίζονται με τον κλάδο. Αυτά τα σωματεία παρέχουν στους εργαζόμενους μια πλατφόρμα για την υποστήριξη των δικαιωμάτων τους και τη διαπραγμάτευση των όρων εργασίας, ενώ προάγουν τη συνεργασία μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών για την ενίσχυση της ευημερίας στον εργασιακό χώρο.

Πιο συγκεκριμένα, για τον Όμιλό μας το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες βασίζονται σε κλαδικές συλλογικές συμβάσεις. Αυτές οι ατομικές συμβάσεις εξασφαλίζουν τη διαφάνεια και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα εναρμονίζονται με τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που ισχύουν στον κλάδο.

Οι ατομικές συμβάσεις παρέχουν ένα ξεκάθαρο και νομικά δεσμευτικό πλαίσιο για τις εργασιακές σχέσεις, διασφαλίζοντας τις συνθήκες εργασίας, τις αποδοχές και τα υπόλοιπα δικαιώματα των εργαζομένων, ενώ ταυτόχρονα ενισχύουν τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις και συλλογικές συμβάσεις.

Διαφορετικότητα

Στην Ανώτερη Διοίκηση, υπεύθυνος σε θέματα προώθησης της διαφορετικότητας στον Όμιλο, είναι ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας.

Επαρκείς μισθοί

Ο Όμιλος ακολουθεί σύστημα καθορισμού αμοιβών που είναι σύμφωνο με την ισχύουσα κλαδική σύμβαση εργασίας. Οποιαδήποτε διαφορά μισθών μεταξύ ανδρών και γυναικών στα γραφεία εξηγείται από παράγοντες όπως η προϋπηρεσία, το ακαδημαϊκό υπόβαθρο και η εξειδίκευση, ενώ δεν παρατηρούνται διαφορές στους μισθούς αντρών και γυναικών στα πληρώματα των πλοίων, καθώς ο μισθός εξαρτάται αποκλειστικά από την ειδικότητα. Παράλληλα, εξασφαλίζεται η καταβολή των μισθών εντός των προκαθορισμένων χρονικών ορίων, χωρίς περικοπές για πειθαρχικά παραπτώματα ή άλλες κρατήσεις εκτός των, κατά το νόμο, προβλεπόμενων υποχρεώσεων. Μέσα στο έτος 2025, κοινοποιήθηκαν 28 αγωγές κατά εταιρειών του Ομίλου, οι οποίες αφορούν σε εργατικές αξιώσεις άνω των €30χιλ και παράλληλα τελεσιδίκησαν 33 υποθέσεις, οι οποίες αφορούν σε αγωγές προηγούμενων ετών κατά εταιρειών του Ομίλου, με εργατικές αξιώσεις άνω των €30χιλ.

Προστασία εργατικών δικαιωμάτων

Ο Όμιλος σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων στην προστασία των προσωπικών τους δεδομένων και εφαρμόζει αυστηρά μέτρα για την ασφάλειά τους. Συγκεκριμένα, έχει πιστοποιηθεί για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2022 και ακολουθεί πολιτικές και διαδικασίες που συμμορφώνονται με τις εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθετικές απαιτήσεις. Έχουν επίσης καθοριστεί τα κατάλληλα μέσα ελέγχου και επιτήρησης σε κρίσιμα σημεία πρόσβασης σε γραφεία και πλοία, όπως servers και UPS, εφαρμόζοντας κλειστό κύκλωμα τηλεόρασης (CCTV) και ελεγχόμενη πρόσβαση μέσω καρτών ασφαλείας. Η πρόσβαση στο υλικό επιτήρησης περιορίζεται μόνο στους εργαζομένους του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Παράλληλα, δεν παρακολουθούμε τους χώρους εργασίας, εκτός από κάποια σημεία στα πλοία για λόγους ασφαλείας χωρίς να συλλέγουμε προσωπικά δεδομένα, και δεν κρατάμε προσωπικά έγγραφα όπως ταυτότητες, διαβατήρια ή άλλα προσωπικά αντικείμενα.

Όλοι οι εργαζόμενοι που αποτελούν μέρος του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου καλύπτονται από κοινωνική ασφάλιση, είτε μέσω δημόσιων προγραμμάτων είτε μέσω πρόσθετων παροχών που παρέχει ο Όμιλος. Η κάλυψη αυτή διασφαλίζει την προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων σε περιπτώσεις ασθένειας ή ανεργίας, από τη στιγμή που ξεκινούν την εργασία τους στην επιχείρηση.

Επιπλέον, η κοινωνική ασφάλιση επεκτείνεται σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων, αναπηρίας που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια της εργασίας, καθώς και στην παροχή γονικών αδειών και συνταξιοδοτικών παροχών. Μέσω αυτών των παροχών, ο Όμιλος διασφαλίζει την ευημερία των εργαζομένων του, προσφέροντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και ενισχύοντας την κοινωνική τους προστασία.

Εργασιακή ισορροπία

Οι γονικές άδειες που παραχωρούνται στους εργαζομένους αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των εργασιακών συμφωνιών που έχουν συναφθεί με τον Όμιλο και βασίζονται στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

S4 Επιβάτες

Στρατηγική

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Θετικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος Attica διασφαλίζει την ασφάλεια των επιβατών και του πληρώματος ακολουθώντας σχετικές διαδικασίες και λαμβάνοντας τα απαραίτητα μέτρα, όπως η εφαρμογή των κανονισμών ασφαλείας, η τοποθέτηση σήμανσης σε επικίνδυνες περιοχές, η παροχή του απαιτούμενου εξοπλισμού για το πλήρωμα, καθώς και η διεξαγωγή συνεχούς εκπαίδευσης και εξοικείωσης για την ασφάλειά τους, βάσει διεθνών κανονισμών. Η εφαρμογή αυτών των μέτρων βελτιώνει την ασφάλεια των επιβατών εν πλω, συμβάλλει στη μείωση του κινδύνου τραυματισμού και ενισχύει τη θετική ταξιδιωτική τους εμπειρία.

Κίνδυνοι

Ο Όμιλος διασφαλίζει την ασφάλεια των επιβατών και του πληρώματος. Αυτό επιτυγχάνεται με την τήρηση των διαδικασιών και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την εφαρμογή των κανονισμών

ασφαλείας, την τοποθέτηση πινακίδων στα επικίνδυνα σημεία, την παροχή του απαιτούμενου εξοπλισμού για το πλήρωμα, καθώς και τη συνεχή εκπαίδευση και την εξοικείωση για την ασφάλειά τους σύμφωνα με τους σχετικούς διεθνείς κανονισμούς. Γίνεται αντιληπτό ότι η μη συμμόρφωση με τα ανωτέρω ενέχει οικονομικό κίνδυνο για τον Όμιλο, με δυνητική συνέπεια την επιβολή κανονιστικών κυρώσεων, δικαστικών εξόδων και ζημιά στη φήμη του. Η αποτυχία μετριασμού αυτών των κινδύνων θα μπορούσε να οδηγήσει σε αυξημένα ασφάλιστρα και απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών.

Ευκαιρίες

Όσον αφορά το μάρκετινγκ, στα συμβόλαια του Ομίλου με τους διαφημιζόμενους υπάρχουν όροι που υπογραμμίζουν τις υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ. Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών μάρκετινγκ μπορεί να προωθήσει την καινοτομία στο πλαίσιο των στρατηγικών και των διαδικασιών μάρκετινγκ και σε καινοτόμες λύσεις προς όφελος του Ομίλου. Συνεπώς, η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών μάρκετινγκ μπορεί να προωθήσει την καινοτομία στις στρατηγικές και στις διαδικασίες μάρκετινγκ του Ομίλου Attica.

Κατηγορίες επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών

Τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται είναι οι επιβάτες των πλοίων και σε μικρότερο βαθμό οι πελάτες ξενοδοχείων του χαρτοφυλακίου του Ομίλου.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Πολιτικές

Ιδιωτικότητα

Ο Όμιλος διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, αναγνωρίζοντας τη σημασία της δημιουργίας σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες και προστατεύει τα προσωπικά τους δεδομένα. Ενδεικτικά, έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 27001:2022 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και έχει δημιουργήσει Ομάδα Προστασίας Δεδομένων (προτού εφαρμοστεί ο Κανονισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης) για την εφαρμογή και συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR). Επιπλέον, έχει συστήσει Ομάδα Αντιμετώπισης Παραβίασης Ασφαλείας για τη διερεύνηση περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων και την αξιολόγηση των σχετικών πολιτικών, διαδικασιών, τεχνολογικών μέσων και μέτρων ασφαλείας. Οι πελάτες ενημερώνονται για την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων καθώς και τη χρήση αυτών, και έχει υπογραφεί σύμβαση συνεργασίας με εξωτερικό συνεργάτη για την ανάληψη του ρόλου Υπεύθυνου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO). Η Πολιτική για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα είναι διαθέσιμη στον εταιρικό ιστότοπο του Ομίλου. Όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (πελάτες, εργαζόμενοι κ.α.) μπορούν να απευθυνθούν, για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, μέσω email στην ηλεκτρονική διεύθυνση DPO@attica-group.com ή μέσω ταχυδρομικής επιστολής. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Σχέδιο Αντιμετώπισης Περιστατικών Παραβίασης Ψηφιακών Δεδομένων, καθώς και ειδικούς αριθμούς τηλεφώνων και διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για τη γνωστοποίηση ύποπτων ή επιβεβαιωμένων παραβιάσεων. Τέλος, παρέχεται εκπαίδευση στους εργαζομένους για τον κανονισμό GDPR και υπογράφεται Πρόσθετη Πράξη Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων στις νέες συμβάσεις συνεργασίας.

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ο Όμιλος φροντίζει να συμπεριλαμβάνει συστηματικά θέματα Υπευθυνότητας στην επικοινωνία, ώστε να ενσωματώσει την υπευθυνότητα και στη συμπεριφορά των πελατών του. Ενδεικτικά:

- Ενσωματώθηκαν εικόνες που υποστηρίζουν την αποδοχή της ισότητας και της διαφορετικότητας σε διάφορες προωθητικές ενέργειες μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, ιστοσελίδων και εφαρμογών για κινητά.
- Εντάχθηκαν διάφορα ενημερωτικά θέματα (π.χ. σχετικά με τη διαφορετικότητα, το περιβάλλον, τον εθελοντισμό, τη νεανική βία κ.α.) στα περιοδικά του Ομίλου που διανέμονται δωρεάν στα πλοία.
- Επικοινωνήθηκε μέσω ενημερωτικών μηνυμάτων με κοινωνικό, περιβαλλοντικό και πολιτιστικό περιεχόμενο σε όσα πλοία μας υπάρχουν σχετικές οθόνες, θέματα που ενδεικτικά αφορούσαν τις δράσεις κοινωνικής υποστήριξης που υλοποιεί ή συμμετέχει ο Όμιλος , όπως τη δράση απορρύπανσης εθελοντών εργαζομένων σε συνεργασία με την Aegean Rebreath και δράσεις τρίτων που αφορούν το περιβάλλον, τη βιοποικιλότητα κ.α. .
- Γίνεται συστηματική ενημέρωση για θέματα διαφορετικότητας και περιβάλλοντος κατά τη διάρκεια σχετικών θεματικών Παγκόσμιων Ημερών όπως Παγκόσμια Ημέρα κατά του Ρατσισμού, Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας στη Ναυτιλία, Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών κ.α.

Επίσης, αξιοποιούνται διάφορα επικοινωνιακά μέσα για την έγκαιρη ενημέρωση των πελατών σε περίπτωση ματαίωσης ή καθυστέρησης προγραμματισμένων δρομολογίων, όπως τις ιστοσελίδες www.superfast.com, www.bluestarferries.com και www.hsw.gr, την ενημέρωση μέσω τηλεφωνικών κλήσεων, SMS ή Viber μηνυμάτων, την ενημέρωση λιμενικών αντιπροσώπων, μέσων κοινωνικής δικτύωσης, το ραδιόφωνο, τις διάφορες δημοσιογραφικές και ενημερωτικές διαδικτυακές πύλες και την ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Παράλληλα, σε περίπτωση καθυστέρησης του δρομολογίου εν πλω, ενημερώνονται οι επιβάτες με ηχητικές αναγγελίες τουλάχιστον στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, οι οποίες αναφέρουν τόσο τον εκτιμώμενο χρόνο όσο και την αιτία της καθυστέρησης.

Υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες του Ομίλου διαφημίζονται με υπευθυνότητα προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το επικοινωνιακό υλικό είναι δίκαιο, νόμιμο, ειλικρινές, ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα δεν προβάλλει ή προωθεί στερεότυπα και δεν προσβάλει τη διαφορετικότητα των ανθρώπων. Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς όρους αναφορικά με το Υπεύθυνο Marketing και την Επικοινωνία. Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης – Επικοινωνίας του Συμβουλίου Ελέγχου Επικοινωνίας, η τήρηση του οποίου είναι δεσμευτική και για τις συνεργαζόμενες διαφημιστικές εταιρείες. Παράλληλα, έχει ενσωματώσει όρους για το Υπεύθυνο Marketing και Επικοινωνία στις συμβάσεις επικοινωνίας και διαφήμισης με τις διαφημιστικές εταιρείες. Οι Διευθύνσεις Marketing και Πωλήσεων ελέγχουν την ορθότητα των μηνυμάτων και των διαφημίσεων προϊόντων και υπηρεσιών, ενώ οι ιστοσελίδες των Blue Star Ferries, Superfast Ferries, Hellenic Seaways και Anek Lines έχουν διαμορφωθεί έτσι ώστε να είναι προσβάσιμες σε άτομα με ειδικές ανάγκες (συμπεριλαμβανομένων ατόμων με προβλήματα όρασης).

Ίση Μεταχείριση

Με βάση τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, εφαρμόζεται πολιτική ίσης μεταχείρισης προς όλους ανεξαιρέτως τους πελάτες και συνεργάτες, ενώ επιδεικνύεται ιδιαίτερη προσοχή και ευαισθησία στις συναλλαγές με κοινωνικά ευπαθείς ομάδες. Με στόχο την ενίσχυση του πελατοκεντρικού χαρακτήρα, ο Όμιλος φροντίζει για την ισότιμη εξυπηρέτηση όλων των πελατών. Για το λόγο αυτό έχουν δημιουργηθεί υποδομές διευκόλυνσης της πρόσβασης ατόμων με ειδικές ανάγκες σε όλες τις εγκαταστάσεις και τα πλοία (εξαιρουμένων των φορτηγών οχηματαγωγών πλοίων. Επιπλέον οι καμπίνες ΑΜΕΑ για άτομα με ειδικές ανάγκες δεν χρεώνονται. Ακόμα, υπάρχει άμεση ενημέρωση αναφορικά με τον αριθμό των ατόμων με προβλήματα κίνησης που θα ταξιδέψουν σε κάθε δρομολόγιο, ώστε να προγραμματίζεται έγκαιρη διάθεση αναπηρικού αμαξιδίου.

Ικανοποίηση πελατών - Επικοινωνία με τους επιβάτες

Ο Όμιλος παρακολουθεί την ικανοποίηση των πελατών και γι' αυτό έχει δημιουργήσει μηχανισμούς επικοινωνίας και υποβολής σχολίων και παραπόνων από τους πελάτες, οι οποίοι περιλαμβάνουν το τηλεφωνικό κέντρο του Ομίλου και την ηλεκτρονική διεύθυνση εξυπηρέτησης πελατών, την έγγραφη επικοινωνία από τους πελάτες, την κατ' ιδίαν συνάντηση με πελάτες, τα έντυπα και ηλεκτρονικά ερωτηματολόγια ικανοποίησης πελατών, τα έντυπα υποβολής παραπόνων, και τα ερωτηματολόγια για τα A la Carte εστιατόρια σε διάφορα σημεία των πλοίων μας, για θέματα ποιότητας και εξυπηρέτησης, το ειδικό έντυπο που συμπληρώνει η Υποδοχή σε περίπτωση προφορικής υποβολής παραπόνων ή συμβάντων που αντιληφθεί, τα φύλλα διαμαρτυρίας στα εστιατόρια όλων των πλοίων, τις συσκευές αξιολόγησης υπηρεσιών (Private Review) σε όλα τα πλοία, καθώς και το τηλεφωνικό κέντρο εξωτερικού συνεργάτη, στα οποία διεξάγεται έρευνα Net Promoter Score για τις προσφερόμενες υπηρεσίες. Τα στοιχεία που συλλέγονται χρησιμοποιούνται για να αξιολογείται η ικανοποίηση των επιβατών και να υλοποιούνται συγκεκριμένες ενέργειες βελτίωσης. Οι συγκεντρωτικές «Εκθέσεις Παρατηρήσεων Επιβατών» αποστέλλονται μηνιαίως στους Πλοιάρχους, στους επικεφαλής Διευθύνσεων και στην ανάδοχη εταιρεία εστίασης στα πλοία μας και αποτελούν αντικείμενο σύσκεψης, για να καθορισθούν διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες, εφόσον είναι απαραίτητο.

Από το 2011, ο Όμιλος επιβραβεύει τους πελάτες του μέσω του προγράμματος Πιστότητας και Επιβράβευσης seasmiles. Το πρόγραμμα προσφέρει στα μέλη του μοναδικά προνόμια, δώρα, ειδικές προσφορές και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, ενισχύοντας τη σχέση εμπιστοσύνης και ικανοποίησης με τους πελάτες μας.

Χρήση διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων

Στον Όμιλο Attica, η διασφάλιση της ασφάλειας των επιβατών αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Για το λόγο αυτό, πληρούνται αυστηρά οι κανονισμοί της SOLAS (Διεθνής Σύμβαση για την Ασφάλεια της Ανθρώπινης Ζωής στη Θάλασσα), διασφαλίζοντας ότι τα πλοία διαθέτουν τις απαραίτητες υποδομές για πυρόσβεση και πυροπροστασία. Πέρα από τις τεχνικές προδιαγραφές, παρέχεται εκπαίδευση στους εργαζομένους στα πλοία, ώστε να είναι πλήρως εξοικειωμένοι με τα συστήματα πυροπροστασίας και να είναι έτοιμοι να αντιδράσουν σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Παράλληλα, για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και προστασίας των πληροφοριών, ο Όμιλος έχει πιστοποιηθεί για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών στο Κέντρο Δεδομένων, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 27001:2022. Αυτή η πιστοποίηση επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του στην προστασία των προσωπικών και εταιρικών δεδομένων, διασφαλίζοντας ότι η διαχείριση των πληροφοριών γίνεται με υψηλά επίπεδα ασφάλειας, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και κανονιστικά πρότυπα.

Δράσεις

Σχέδιο δράσης

Ο Όμιλος έχει αρκετές διαδικασίες που συμπεριλαμβάνονται στο στρατηγικό σχέδιο δράσης του. Μια εξ αυτών είναι η διασφάλιση της ασφάλειας των επιβατών στα πλοία με επιθεωρήσεις από την Επιθεώρηση Εμπορικών Πλοίων και έχουμε συστήσει Επιτροπή Ασφαλείας στα πλοία. Ακόμα, έχει δημιουργήσει την Ομάδα Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών η οποία καθοδηγεί το πλοίο και επικοινωνεί με τρίτους. Οι κανονισμοί της SOLAS πληρούνται πλήρως καθώς επιδεικνύονται και προβάλλονται ενημερωτικά video για τη χρήση σωσιβίων και σωστικών μέσων. Τέλος, για τη διατήρηση των επιτρεπόμενων ορίων ο Όμιλος διαθέτει πιστοποιημένα συστήματα κρατήσεων.

Υπάρχει διαδικασία για την αντιμετώπιση των μολυσματικών/μεταδιδόμενων ασθενειών κατά την οποία πραγματοποιείται ενημέρωση των αρμόδιων αρχών σε περίπτωση ύπαρξης σχετικού περιστατικού, η απολύμανση χώρου και η ειδική διαλογή των αντικειμένων που ήρθε σε επαφή ο ασθενής. Ακόμη έχει αναπτυχθεί σχέδιο δράσης για την αντιμετώπιση της Εξαφάνισης Ατόμου εν πλω το οποίο έχει αναλυθεί στις πολιτικές σε προηγούμενο κεφάλαιο. Επίσης, οι ανάδοχοι τηρούν τις απαιτήσεις των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 και Ασφάλειας Τροφίμων κατά ISO 22000 και υπάρχει η διαδικασία Mystery Passenger στην οποία αξιολογήθηκαν τουλάχιστον 17 ενότητες επιβατών.

Παράλληλα, διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, δράση που αναλύεται στις πολιτικές σε προηγούμενο κεφάλαιο και η προστασία των προσωπικών αντικειμένων, αφού παρέχεται η δυνατότητα ασφαλούς φύλαξης περιουσιακών στοιχείων, χρημάτων και τιμών με αξία μικρότερη των €500 στο Λογιστήριο του πλοίου. Επίσης, εντατικοποιούνται οι έλεγχοι στους χώρους αποσκευών σε δρομολόγια με αυξημένη επιβατική κίνηση και αποζημιώνονται τους επιβάτες σε περίπτωση καταστροφής ή φθοράς αποσκευής ή οχήματος κατά την επιβίβαση/αποβίβαση στο πλοίο ή κατά τη διάρκεια του ταξιδιού με ευθύνη του πληρώματος.

Περιστατικά ατυχημάτων

Για το έτος 2025, δεν προκύπτουν σοβαρά περιστατικά ατυχημάτων επιβατών που να απαιτούν δράσεις αποκατάστασης μεγάλης κλίμακας.

Δράσεις αποκατάστασης

Ο Όμιλος Attica μέσω της παρακολούθησης ικανοποίησης των πελατών από τους διαθέσιμους διαύλους επικοινωνίας που έχουν ήδη αναλυθεί παραπάνω (π.χ. ερωτηματολόγια ικανοποίησης πελατών, έντυπα υποβολής παραπόνων κ.ά.). Οι μηχανισμοί επικοινωνίας εξυπηρετούν στον μετριασμό ή στην πρόληψη σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων όσον αφορά τους πελάτες. Επίσης, ο Όμιλος Attica παρακολουθεί την ικανοποίηση των πελατών από τα κανάλια επικοινωνίας στα οποία έχει γίνει ήδη αναφορά (π.χ. ηλεκτρονική

διεύθυνση εξυπηρέτησης πελατών, κ.ά.). Η ληφθείσα πληροφορία συλλέγεται και μηνιαία προκύπτουν συγκεντρωτικές Εκθέσεις Παρατηρήσεων Επιβατών**.** Έπειτα από σχετικές συσκέψεις, γίνεται διαχείριση των δυνητικών επιπτώσεων στους επιβάτες με στόχο να τροποποιηθούν οι δράσεις όπου αυτό κριθεί απαραίτητο.

Ο προσδιορισμός της κατάλληλης δράσης για την αντιμετώπιση των δυνητικά σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων στους πελάτες γίνεται μέσω των συγκεντρωτικών Εκθέσεων Παρατηρήσεων Επιβατών.

Από τους διαύλους παρακολούθησης της ικανοποίησης των πελατών μας συγκεντρώνονται οι «Εκθέσεις Παρατηρήσεων Επιβατών» που αποστέλλονται μηνιαίως στους Πλοιάρχους, στους επικεφαλής των Διευθύνσεων και στις αναδόχους εταιρείες εστίασης και αποτελούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων και τον καθορισμό στρατηγικών δράσεων. Ειδικότερα, οι διορθωτικές ενέργειες που προκύπτουν από αυτές τις εκθέσεις εφαρμόζονται άμεσα και παρακολουθούνται για να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητά τους.

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Στόχοι

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί και υλοποιεί ένα πρόγραμμα ετησίως για τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών που αφορά σε θέματα αθλητισμού, πολιτισμού, εκπαίδευσης ή υγείας. Ένας στόχος αποτελεί η συνέχεια υλοποίησης έως πέντε μη εμπορικών δράσεων ετησίως (δηλ. αποκλειστικά για δημόσιο όφελος), ο οποίος και επετεύχθη το έτος 2025. Επίσης, ο Όμιλος συνεχίζει να υλοποιεί δράσεις/ενέργειες ευαισθητοποίησης της κοινωνίας σε θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (π.χ. σε περιβαλλοντικά θέματα, ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο να βελτιώσει την επίδοσή του σε θέματα Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τους Πελάτες κατά 8% έως το 2026. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη Στρατηγική Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάρχουν στην ενότητα ESRS 2, καθώς και στον Απολογισμό Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Διάλογος με πελάτες για την στοχοθεσία

Ο Όμιλος θέτει συνεχώς ως προτεραιότητα την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των πελατών και επιβατών του και την προσφορά της καλύτερης δυνατής ταξιδιωτικής εμπειρίας ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

Οι πελάτες συμμετέχουν στη διαμόρφωση και τον καθορισμό των στόχων του Ομίλου μέσα από τις έρευνες ικανοποίησης πελατών που γίνονται τουλάχιστον μία φορά ανά έτος και από την ανατροφοδότησης μας μέσω των εκθέσεων παρατηρήσεων επιβατών. Τα πιο πρόσφατα στοιχεία δεν επηρέασαν τους στόχους που έχουν τεθεί εξαρχής.

G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Διακυβέρνηση

Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων

Η Attica Group έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και την έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του Ομίλου. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρίας, το Δ.Σ αποτελείται από 3 έως 11 μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική

Συνέλευση των Μετόχων με τριετή θητεία, και είναι υπεύθυνα, μεταξύ άλλων, για τη διαχείριση των σχέσεων με τους Κοινωνικούς Εταίρους του Ομίλου, οι οποίες λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη αποφάσεων.

Ένα από τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτει εργασιακή εμπειρία σε θέματα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ESG (κ. Π. Δικαίος, Διευθύνων Σύμβουλος και Αναπληρωτής Πρόεδρος / Εκτελεστικό Μέλος). Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγουν τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Αν και δεν απαγορεύεται από το Καταστατικό, οι θέσεις του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν κατέχονται από το ίδιο πρόσωπο. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. διατηρεί εκτελεστικά καθήκοντα σε όλα τα θέματα που αφορούν τον Όμιλο, κάτι που έχει κριθεί επωφελές για τη βιωσιμότητα και στρατηγική του Ομίλου. Το Δ.Σ. είναι υπεύθυνο για την έγκριση και αναθεώρηση των Κανονισμών και Πολιτικών που σχετίζονται με την υπεύθυνη λειτουργία, ενώ ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να εγκρίνει πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν οργανωτικά ή λειτουργικά θέματα.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου καθορίζει τις αρχές και τα κριτήρια για την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας τους. Η καταλληλότητα των μελών αξιολογείται βάσει ατομικών κριτηρίων, όπως ήθος και φήμη, γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία, ύπαρξη τυχόν συγκρούσεων συμφερόντων, ανεξάρτητη κρίση και διαθεσιμότητα χρόνου, καθώς και συλλογικών κριτηρίων, που διασφαλίζουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει επαρκή εμπειρία και γνώση στους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που άπτονται του ναυτιλιακού κλάδου, της στρατηγικής διοίκησης, των χρηματοοικονομικών αναφορών, της λογιστικής, του ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων.

Ακόμα, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι αξίες και ο στρατηγικός σχεδιασμός του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με την εταιρική κουλτούρα. Οι αξίες και ο σκοπός της εταιρείας μεταφράζονται και εφαρμόζονται στην πράξη, επηρεάζοντας τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις συμπεριφορές εντός της εταιρείας σε όλα τα επίπεδα. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση θέτουν τα πρότυπα για τα χαρακτηριστικά και τις συμπεριφορές που διαμορφώνουν την εταιρική κουλτούρα και αποτελούν παράδειγμα εφαρμογής της. Ταυτόχρονα, χρησιμοποιούν εργαλεία και τεχνικές με στόχο την ενσωμάτωση της επιθυμητής κουλτούρας στα συστήματα και τις διαδικασίες της εταιρείας.

Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Πολιτικές και εταιρική κουλτούρα

Κώδικας εταιρικής διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί ένα σύνολο αρχών που εισάγουν διατάξεις αυτορρύθμισης, ξεπερνώντας σε ορισμένες περιπτώσεις τις υποχρεωτικές διατάξεις της νομοθεσίας. Βασίζεται στην οικειοθελή αποδοχή και εφαρμογή κανόνων που καταγράφονται ως ειδικές πρακτικές, οι οποίες καθορίζουν τη διοίκηση, παρακολουθούν και ελέγχουν τις εταιρικές λειτουργίες, καθώς και τις σχέσεις με τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. προμηθευτές, πελάτες, δημόσια διοίκηση). Επιπλέον, διευκολύνεται η επίτευξη των στόχων και η διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν.

Μέσω των αρχών του Κώδικα, επιδιώκεται η ευχερής εφαρμογή των παραπάνω αρχών, η ενίσχυση της αξιοπιστίας της ελληνικής κεφαλαιαγοράς και η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων,

με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας. Ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης συμβάλλει στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης στο επιχειρηματικό περιβάλλον και μπορεί να γεφυρώσει τα συμφέροντα των επιχειρήσεων, των πολιτών και της κοινωνίας με έναν αποτελεσματικό και ωφέλιμο τρόπο.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι διαθέσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου.

Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών

Όπως ήδη αναφέρθηκε σε προηγούμενο κεφάλαιο, όλοι οι εργαζόμενοι στα γραφεία είναι υποχρεωμένοι να αναφέρουν οποιαδήποτε παραβίαση του Κανονισμού Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, όπως απάτη, κλοπή ή άλλες παράνομες δραστηριότητες. Οι εργαζόμενοι στα πλοία μπορούν να αναφέρουν παραβάσεις του Εγχειριδίου Προσωπικού μέσω της διαδικασίας παραπόνων της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας (MLC) ή απευθείας στις αρμόδιες αρχές, ενώ έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν ανώνυμα παράπονα κατά τις εξωτερικές επιθεωρήσεις της MLC. Επιπλέον, εφαρμόζουμε Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών, η οποία είναι δημόσια διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου και υπεύθυνη για την Πολιτική και τυχόν τροποποιήσεις αυτής είναι η Ομάδα Αξιολόγησης Αναφορών. Κάθε Κοινωνικός Εταίρος μπορεί να καταγγείλει πιθανές παραβιάσεις μέσω διάφορων τρόπων επικοινωνίας (ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, ταχυδρομείο, φόρμα καταγγελιών ή προσωπική επαφή με τον Υ.Π.Π.Α), με πλήρη εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια. Η λήψη των αναφορών-καταγγελιών γίνεται από τον Υπεύθυνο Παραλαβής & Παρακολούθησης των Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και η διαχείρισή τους από την ειδικά ορισμένη προς τούτο Ομάδα Αξιολόγησης Αναφορών του Ομίλου.

Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να επικοινωνήσουν με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού & Διαχείρισης Κουλτούρας για καθοδήγηση ή συμβουλές (αν και προς το παρόν δεν υπάρχει καθορισμένη διαδικασία για τη διαχείριση περιστατικών παροχής συμβουλών). Επίσης, όσον αφορά πραγματικές ή ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων, ή σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι έχουν αμφιβολίες σχετικά με κάποια ενέργεια τους ή θεωρούν ότι τα προσωπικά τους συμφέροντα συγκρούονται ή μπορεί να συγκρουστούν με αυτά του Ομίλου, μπορούν να ενημερώσουν γραπτώς τη Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Κανονισμός Αντιμετώπισης της Διαφθοράς

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πολιτική ενάντια στη διαφθορά, εφαρμόζοντας έναν Κανονισμό που ορίζει σαφώς τις δεσμεύσεις και τις απαγορεύσεις για τους εργαζομένους του. Το συγκεκριμένο πλαίσιο ξεκίνησε να κοινοποιείται ενεργά στο δίκτυο συνεργατών εντός του 2025 και παραμένει διαθέσιμο στην εταιρική ιστοσελίδα καλύπτοντας κάθε δραστηριότητα των εργαζομένων

Εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων σε θέματα επιχειρησιακής ηθικής

Έχει διανεμηθεί εσωτερικά το ενημερωτικό εγχειρίδιο «Βελτιώνοντας το καλύτερο» στους εργαζομένους στα πλοία, το οποίο αποτελεί μέρος του πακέτου γνωριμίας για τους νεοπροσληφθέντες και περιέχει βασικούς κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς προς συναδέλφους και πελάτες, καθώς και πληροφορίες για τα καθήκοντα του πληρώματος και τους σχετικούς κανονισμούς. Όλοι οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι στα γραφεία οφείλουν να αποδεχτούν τον Κανονισμό Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.

Τέλος, ο Όμιλος υλοποιεί διαδραστικά εκπαιδευτικά μαθήματα e-learning για τους εργαζομένους των γραφείων, περιλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων, καλύπτοντας θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας, Κανονισμού Δεοντολογίας & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, Κανονισμού Αντιμετώπισης Διαφθοράς, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσης Μεταχείρισης.

Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει έναν Κώδικα Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές και Συνεργάτες, ο οποίος περιγράφει τις αρχές και την πολιτική για τις σχέσεις με τους προμηθευτές και εργολάβους. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε καθορίσει τις υποχρεώσεις για υπεύθυνη λειτουργία, περιλαμβάνοντας θέματα όπως η καταπολέμηση της δωροδοκίας, της διαφθοράς και του ξεπλύματος χρημάτων, η απαγόρευση παιδικής και εξαναγκαστικής εργασίας, η ελευθερία συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, και η προστασία του περιβάλλοντος.

Όλοι οι προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των νέων, καλούνται να αποδεχθούν και να υπογράψουν τον Κώδικα Δεοντολογίας. Επιπλέον, οι προμηθευτές αξιολογούνται και κατηγοριοποιούνται σύμφωνα με τις σχετικές δαπάνες σε τέσσερις κατηγορίες κινδύνου, και εφόσον αρνούνται ή δεν τηρούν τον Κώδικα, κατατάσσονται ως πολύ υψηλού κινδύνου.

Η διαδικασία προμηθειών περιλαμβάνει αυστηρές πολιτικές για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, απαγορεύοντας στους εργαζομένους που συμμετέχουν στην προμήθεια να δέχονται δώρα ή άλλες παροχές από τους προμηθευτές. Για την αξιολόγηση προσφορών και την επιλογή προμηθευτών, έχουν καθοριστεί συγκεκριμένα κριτήρια υπεύθυνης λειτουργίας, τα οποία ισχύουν και για προμηθευτές με λιγότερους από 50 εργαζομένους ή με έδρα εκτός Αττικής. Η παραβίαση του Κώδικα θεωρείται παράβαση της σύμβασης και η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να λάβει διορθωτικές ή νομικές ενέργειες.

Ο Όμιλος Attica αναγνωρίζει την ηθική υποχρέωση να προάγει τις αρχές της υπεύθυνης λειτουργίας και ενσωματώνει συμβατικές ρήτρες για θέματα υπευθυνότητας σε όλες τις νέες συμβάσεις με προμηθευτές (εγχώριους και διεθνείς) καθώς και σε αυτές που ανανεώνονται. Αυτές οι ρήτρες καλύπτουν τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την προστασία του περιβάλλοντος, τις συνθήκες εργασίας και την καταπολέμηση της διαφθοράς, ενώ απαιτούν την αποδοχή και συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων). Το 2023, υλοποιήθηκε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους προμηθευτές μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, εστιάζοντας σε θέματα υπεύθυνης λειτουργίας, όπως η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και του περιβάλλοντος. Επιπλέον το 2025, σχεδιάστηκε η διαδικασία ενσωμάτωσης προμηθευτών/ συνεργατών στην διαδικασία εκπαιδεύσεων εργαζομένων του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, ετησίως θα συλλέγεται μία λίστα προμηθευτών/ συνεργατών, πενήντα (50) στο σύνολο που εμπίπτουν στις παρακάτω 3 κατηγορίες: τοπικοί, μικρομεσαίοι, μεγάλοι προμηθευτές/συνεργάτες, με στόχο να επεκταθούν προς αυτούς προσκλήσεις για τις εκπαιδεύσεις εργαζομένων του Ομίλου. Αυτό θα συμβαίνει στις εκπαιδεύσεις που λαμβάνουν χώρα μέσω e-Learning, αφορούν σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, είναι γενικού εύρους γνώσεων και δεν περιέχουν εμπιστευτικές ή προσωποποιημένες πληροφορίες.

Επιπλέον, πραγματοποιείται ετήσια αξιολόγηση των προμηθευτών με δαπάνες άνω των €10.000, χρησιμοποιώντας συγκεκριμένα κριτήρια σε έξι τομείς. Αν και προς το παρόν δεν εφαρμόζονται κριτήρια

υπευθυνότητας, η διαδικασία αξιολόγησης είναι σημαντική για τη διασφάλιση της ποιότητας και της συμμόρφωσης των προμηθευτών με τις υπεύθυνες πρακτικές του Ομίλου.

	Βαρύτητα
Τιμή/Όροι πληρωμής	25%
Τήρηση προδιαγραφών/Ποιότητα	20%
Έγκαιρη παράδοση	20%
Επίλυση προβλημάτων/Συνεργασία	20%
Οικονομική κατάσταση/Πιστοληπτική ικανότητα	10%
Αποδοχή Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών	5%
Σύνολο	**100%**

Πληρωμές στους προμηθευτές

Οι πληρωμές προς τους προμηθευτές διαμορφώνονται κατά περίπτωση, καθώς εξαρτώνται από τις ειδικές συνθήκες κάθε συναλλαγής. Λόγω της φύσης αυτής της προσέγγισης, δεν είναι εφικτό να διατυπωθεί ένα ενιαίο και γενικευμένο κείμενο που να καλύπτει όλες τις περιπτώσεις πληρωμών. Η διαδικασία προσαρμόζεται ανάλογα με τις συμφωνίες, τους όρους συνεργασίας και τις επιχειρησιακές ανάγκες, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία και τις αμοιβαία επωφελείς σχέσεις με τους προμηθευτές.

Στην Attica Group, οι πληρωμές προς προμηθευτές βασίζονται σε συγκεκριμένους εμπορικούς όρους που συμφωνούνται σε κάθε σύμβαση ή συναλλαγή, διασφαλίζοντας τόσο τη συμμόρφωση με τις οικονομικές διαδικασίες όσο και τη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει μεγαλύτερη ευελιξία στη διαχείριση των ταμειακών ροών και στη διατήρηση αποδοτικών συνεργασιών, ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις του κλάδου και στις ιδιαίτερες συνθήκες κάθε προμηθευτή.

Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

Ο Κανονισμός Αντιμετώπισης της Διαφθοράς του Ομίλου προβλέπει αυστηρούς περιορισμούς σε θέματα δωροδοκίας και αθέμιτων πρακτικών. Απαγορεύεται ρητά στους εργαζομένους και σε όσους ενεργούν εκ μέρους του να προσφέρουν ή να αποδέχονται οποιοδήποτε δώρο ή αντικείμενο αξίας άνω των €100 ετησίως από κοινωνικούς εταίρους, με σκοπό την εξασφάλιση προσωπικού ή επιχειρηματικού οφέλους.

Όποιος εμπλέκεται σε πράξεις διαφθοράς απομακρύνεται άμεσα από τον Όμιλο, ανεξάρτητα από τυχόν ποινικές ευθύνες. Το όργανο που ενημερώνεται, μεταξύ άλλων, για θέματα διαφθοράς είναι η Ομάδα Αξιολόγησης Αναφορών, αποτελούμενη από ανώτερα στελέχη, με στόχο τη διερεύνηση καταγγελιών που υποβάλλονται μέσω ειδικών καναλιών επικοινωνίας. Παράλληλα, διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι που προβαίνουν σε σχετικές

αναφορές προστατεύονται από αντίποινα, καθώς οποιαδήποτε εκδικητική ενέργεια παραβιάζει τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθώς και την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει επίσης ενσωματώσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα γνωστοποίησης σημαντικών συναλλαγών που αφορούν άτομα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και πρόσωπα με στενούς δεσμούς μαζί τους. Τα πρόσωπα αυτά καταχωρούνται σε ειδικό «Κατάλογο Υπόχρεων Προσώπων», ο οποίος κοινοποιείται στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ενώ οι σχετικές συναλλαγές άνω των προβλεπόμενων από το κανονιστικό πλαίσιο ορίων δημοσιεύονται τόσο στην εταιρική ιστοσελίδα όσο και στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Παράλληλα, έχει υιοθετήσει ένα σύγχρονο πληροφοριακό σύστημα (ERP), το οποίο βελτιώνει τη διαφάνεια και την αποδοτικότητα των εσωτερικών διαδικασιών.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής του, ο Όμιλος έχει συνυπογράψει την πρωτοβουλία "Call for Action" του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, ενισχύοντας τις δεσμεύσεις του για επιχειρηματική ηθική και διαφάνεια.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών Δυσλειτουργιών , η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα τόσο στην ελληνική όσο και στην αγγλική γλώσσα. Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν πραγματικά ή πιθανά περιστατικά διαφθοράς ταχυδρομικά, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση whistleblowing@attica-group.com , στην τηλεφωνική γραμμή Υ.Π.Π.Α, με προσωπική συνάντηση με τον Υ.Π.Π.Α και μέσω της ηλεκτρονικής φόρμας υποβολής αναφορών στην εταιρική ιστοσελίδα.

Η λήψη των αναφορών-καταγγελιών γίνεται από τον Υπεύθυνο Παραλαβής & Παρακολούθησης των Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και η διαχείρισή τους από την ειδικά ορισμένη προς τούτο Ομάδα Αξιολόγησης Αναφορών του Ομίλου. Η διαχείριση όλων των αναφορών γίνεται με εμπιστευτικότητα και η συλλογή και επεξεργασία τυχόν προσωπικών δεδομένων με απόλυτη εχεμύθεια.

Εκπαίδευση κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας

Σύμφωνα με την Πολιτική Εκπαίδευσης των μελών του Δ.Σ., υλοποιούνται εκπαιδευτικά προγράμματα με έμφαση και σε θέματα υπεύθυνης λειτουργίας. Το 2023, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση διάρκειας δύο ωρών στα μέλη του Δ.Σ. για την Υπεύθυνη και Βιώσιμη Ανάπτυξη, με επίκεντρο τα αποτελέσματα του COP28 στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα και τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Επιπλέον, το 2025 πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση για την κλιματική αλλαγή στα μέλη του ΔΣ. Παράλληλα, τα μέλη του Δ.Σ. ενημερώθηκαν για θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καλύπτοντας, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση του κανονιστικού πλαισίου και τη λειτουργία της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης στον Όμιλο, τη διαδικασία παραγωγής αναφορών κανονιστικής συμμόρφωσης καθώς και την αναθεώρηση του πλαισίου Whistleblowing του Ομίλου.

Δείκτες μετρήσεις και στόχοι

Επιχειρηματική συμπεριφορά (G1)	Δείκτες 2024	Δείκτες 2025	Μονάδα μέτρησης
Καταδίκες για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	0	0	num
Ποσό προστίμων για παράβαση των νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	0	0	€
Χρηματικές πολιτικές συνεισφορές στη χώρα 1	0	0	€
Εκτιμώμενη πολιτική συνεισφορά σε είδος στη χώρα 1 (εκτιμώμενη)	0	0	€
Χρηματική πολιτική συνεισφορά στον δικαιούχο 1	0	0	€
Πολιτική συνεισφορά σε είδος στον δικαιούχο 1 (εκτιμώμενη)	0	0	€
Συνολικές πολιτικές συνεισφορές	0	0	€
Αριθμός νομικών διαδικασιών που εκκρεμούν για καθυστερημένες πληρωμές	0	0	num

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Κατά τη διάρκεια του έτους απολογισμού δεν συνέβη κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας

Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων

Ο Όμιλος διατηρεί ενεργό ρόλο στη ναυτιλιακή κοινότητα μέσω της συμμετοχής του στον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (ΣΕΕΝ), το INTERFERRY και άλλους θεσμικούς φορείς, συμμετέχοντας σε νομοθετικές διαβουλεύσεις και κρατικά όργανα, όπως οι λιμενικές αρχές. Παράλληλα, έχει αναπτύξει συνεργασίες με την Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ), υπογράφοντας συλλογικές συμβάσεις εργασίας για τους ναυτικούς, καθώς και γενικές εργασιακές συμφωνίες με τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στη Ναυτιλία και τον Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ).

Δεν πραγματοποιήθηκε καμία χρηματική ή σε είδος πολιτική συνεισφορά, τηρώντας την πολιτική διαφάνειας και ουδετερότητας στις πολιτικές διαδικασίες. Οι κύριες θεματικές των δράσεων του Ομίλου σε θέματα πολιτικής επιρροής επικεντρώνονται σε ζητήματα στρατηγικής σημασίας για τον κλάδο της επιβατηγού ναυτιλίας, τα οποία εξετάζονται στο πλαίσιο του ΣΕΕΝ.

Παράρτημα

Δείκτες (μη εφαρμόσιμοι, μη διαθέσιμοι, μη ουσιώδεις)	2024/2025	Θέμα Βιωσιμότητας
Ποσοστό της μεταβλητής αμοιβής που εξαρτάται από στόχους και/ή επιπτώσεις σχετικές με τη βιωσιμότητα	μη διαθέσιμος	ESRS 2
Έσοδα από δραστηριότητες άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από δραστηριότητες πετρελαίου	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από δραστηριότητες αερίου	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινομία (Taxonomy) που σχετίζονται με το ορυκτό αέριο.	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Συνολικά έσοδα από δραστηριότητες ορυκτών καυσίμων	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από την παραγωγή χημικών προϊόντων	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από αμφιλεγόμενα όπλα	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Έσοδα από την καλλιέργεια και παραγωγή καπνού	μη εφαρμόσιμος	ESRS 2
Εάν εφαρμόζεται, παρέχετε γνωστοποίηση σημαντικών κεφαλαιουχικών δαπανών που επενδύθηκαν σε δραστηριότητες που σχετίζονται με τον άνθρακα κατά την περίοδο αναφοράς	μη εφαρμόσιμος	E1
Εάν εφαρμόζεται, παρέχετε γνωστοποίηση σημαντικών κεφαλαιουχικών δαπανών που επενδύθηκαν σε δραστηριότητες που σχετίζονται με το πετρέλαιο κατά την περίοδο αναφοράς	μη εφαρμόσιμος	E1
Εάν εφαρμόζεται, παρέχετε γνωστοποίηση σημαντικών κεφαλαιουχικών δαπανών που επενδύθηκαν σε δραστηριότητες που σχετίζονται με το φυσικό αέριο κατά την περίοδο αναφοράς	μη εφαρμόσιμος	E1

Συνολική κατανάλωση πυρηνικής ενέργειας	μη εφαρμόσιμος	E1
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές εκτός από την ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται από την εταιρία	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική κατανάλωση άνθρακα ή προϊόντων άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Θέρμανση, ψύξη ή ατμός που αγοράστηκε και καταναλώθηκε από ανανεώσιμες πηγές (εκτός της ανανεώσιμης ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται από την εταιρεία)	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική κατανάλωση άλλων ορυκτών καυσίμων	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική παραγόμενη μη ανανεώσιμη ενέργεια	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό της κατανάλωσης ενέργειας από πυρηνικές πηγές σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση ενέργειας	μη εφαρμόσιμος	E1
Μερίδιο εκπομπών Scope 2 που προέρχονται από συμβάσεις ηλεκτρικής ενέργειας (GOs ή RECs)	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των συμβατικών εργαλείων που χρησιμοποιούνται για την πώληση και αγορά ενέργειας συνδεδεμένης με χαρακτηριστικά παραγωγής ενέργειας σε σχέση με τις εκπομπές GHG Scope 2	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των συμβατικών εργαλείων που χρησιμοποιούνται για την πώληση και αγορά αποσυνδεδεμένων δηλώσεων χαρακτηριστικών ενέργειας σε σχέση με τις εκπομπές GHG Scope 2	μη εφαρμόσιμος	E1
Βιογενείς εκπομπές CO2 από καύση ή βιοδιάσπαση βιομάζας, που δεν περιλαμβάνονται στις εκπομπές Scope 2 GHG	μη εφαρμόσιμος	E1
Εκπομπές που αφαιρέθηκαν, ανά πρωτοβουλία αφαίρεσης εκπομπών 1,2…v	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές που αφαιρέθηκαν, από πρωτοβουλίες αφαίρεσης άνθρακα εντός των ιδίων δραστηριοτήτων (own operations)	μη εφαρμόσιμος	E1

Συνολικές εκπομπές που αφαιρέθηκαν από πρωτοβουλίες αφαίρεσης άνθρακα εντός της ανάντη ή κατάντη αλυσίδας αξίας	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές που αφαιρέθηκαν από πρωτοβουλίες αφαίρεσης άνθρακα εντός της αλυσίδας αξίας της εταιρείας	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές που αφαιρέθηκαν από πρωτοβουλίες αφαίρεσης άνθρακα εκτός της ανάντη ή κατάντη αλυσίδας αξίας της εταιρείας	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικό ποσό πιστωτικών μορίων άνθρακα εκτός της αλυσίδας αξίας της επιχείρησης (σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO2) που είναι επαληθευμένα με βάση αναγνωρισμένα πρότυπα ποιότητας και έχουν ακυρωθεί	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικό ποσό πιστωτικών μορίων άνθρακα εκτός της προβλεπόμενης αλυσίδας αξίας που σχεδιάζεται να ακυρωθεί στο μέλλον.	μη εφαρμόσιμος	E1
Αναστροφές	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό έργων μείωσης - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό έργων αφαίρεσης - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό αναγνωρισμένου προτύπου ποιότητας - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό που προέρχεται από έργα εντός της ΕΕ - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1

Ποσοστό που πληροί τις προυποθέσεις για να χαρακτηρίζεται ως αντίστοιχη προσαρμογή - carbon credits	μη εφαρμόσιμος	E1
Τιμές άνθρακα που εφαρμόζονται για κάθε μετρικό τόνο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές Scope 1 για το τρέχον έτος που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα και ποσοστό των συνολικών εκπομπών Scope 1 που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές Scope 2 για το τρέχον έτος που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα και ποσοστό των συνολικών εκπομπών Scope 2 που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολικές εκπομπές Scope 3 για το τρέχον έτος που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα και ποσοστό των συνολικών εκπομπών Scope 3 που καλύπτονται από εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των περιουσιακών στοιχείων που διατρέχουν σημαντικό υλικό κίνδυνο που αντιμετωπίζεται μέσω μέτρων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	μη εφαρμόσιμος	E1
Συνολική λογιστική αξια της ακίνητης περιουσίας ανά κατηγορία ενεργειακής απόδοσης	μη εφαρμόσιμος	E1
Καθαρά έσοδα από τους πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με τον άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1
Καθαρά έσοδα από τους πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με το πετρέλαιο	μη εφαρμόσιμος	E1
Καθαρά έσοδα από τους πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με το φυσικό αέριο	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των καθαρών εσόδων από πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με τον άνθρακα	μη εφαρμόσιμος	E1

Ποσοστό των καθαρών εσόδων από πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με το πετρέλαιο	μη εφαρμόσιμος	E1
Ποσοστό των καθαρών εσόδων από πελάτες που δραστηριοποιούνται σε δραστηριότητες σχετικές με το αέριο	μη εφαρμόσιμος	E1
Αναμενόμενη εξοικονόμηση κόστους από δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής	μη διαθέσιμος	E1
Αναμενόμενη εξοικονόμηση κόστους από δράσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	μη διαθέσιμος	E1
Δυνητικό μέγεθος αγοράς για προϊόντα και υπηρεσίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα ή λύσεις προσαρμογής που η επιχείρηση έχει ή μπορεί να έχει πρόσβαση	μη εφαρμόσιμος	E1
Αναμενόμενες μεταβολές στα καθαρά έσοδα από προϊόντα και υπηρεσίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα ή από τις λύσεις προσαρμογής στις οποίες έχει ή μπορεί να έχει πρόσβαση	μη εφαρμόσιμος	E1
Εκτιμώμενο ποσό δυνητικά μη αξιοποιήσιμων στοιχείων ενεργητικού	μη διαθέσιμος	E1
Ποσοστό του εκτιμώμενου μεριδίου των δυνητικά μη αξιοποιήσιμων στοιχείων ενεργητικού που διατρέχουν σημαντικό μεταβατικό κίνδυνο	μη διαθέσιμος	E1
Συνολικό λογιστικό υπόλοιπο ακινήτων, των οποίων η κατανάλωση ενέργειας υπολογίζεται με βάση εσωτερικές εκτιμήσεις	μη εφαρμόσιμος	E1
Εκπομπές στο έδαφος ανά ρύπο [επίσης ανά τομείς ή γεωγραφική περιοχή, τύπο πηγής ή τοποθεσία εγκατάστασης]	μη εφαρμόσιμος	E2
Εκπομπές στο νερό ανά ρύπο[επίσης ανά τομείς ή γεωγραφική περιοχή ή τύπο πηγής ή τοποθεσία εγκατάστασης]	μη διαθέσιμος	E2
Μικροπλαστικά που παράγονται	μη ουσιώδης	E2
Μικροπλαστικά που καταναλώνονται	μη ουσιώδης	E2

Μικροπλαστικά που παράγονται και καταναλώνονται	μη ουσιώδης	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία, οι οποίες παράγονται ή χρησιμοποιούνται στην παραγωγή, ή αποκτώνται από την κύρια τάξη κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Συνολική ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και παράγονται, αποκτώνται ή χρησιμοποιούνται κατά την παραγωγή	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και εξέρχονται ως εκπομπές ανά κύρια κατηγορία κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις σαν προϊόντα ανά κύρια κατηγορία κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως μέρος προϊόντων ανά κύρια κατηγορία κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως υπηρεσίες ανά κύρια κατηγορία κινδύνου των ουσιών που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Συνολική Ποσότητα ουσιών που προκαλούν ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως εκπομπές, ως προϊόντα ή ως μέρος προϊόντων ή υπηρεσιών	μη εφαρμόσιμος	E2
Ουσίες πολύ υψηλής ανησυχίας που παράγονται ή χρησιμοπούνται κατά την παραγωγή ή που προμηθεύεται από την κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών πολύ μεγάλης ανησυχίας	μη εφαρμόσιμος	E2
Συνολική ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και παράγονται, προμηθεύονται ή χρησιμοποιούνται κατά την παραγωγή	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως εκπομπές ανά κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως προϊόντα ανά κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως μέρος των προϊόντων ανά κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2

Ποσότητα ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως υπηρεσίες ανά κύρια κατηγορία κινδύνου ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Σύνολο ποσότητας ουσιών που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία και εξέρχονται από τις εγκαταστάσεις ως εκπομπές, ως προϊόντα ή ως μέρος προϊόντων ή υπηρεσιών	μη εφαρμόσιμος	E2
Παράθεση του ποσοστού των καθαρών εσόδων από προϊόντα και υπηρεσίες που είναι, ή περιέχουν ουσίες που προκαλούν ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Παράθεση του ποσοστού των καθαρών εσόδων από προϊόντα και υπηρεσίες που είναι, ή περιέχουν ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	μη εφαρμόσιμος	E2
Συνολικό βάρος υλικών που χρησιμοποιήθηκαν (προϊόν, τεχνικό και βιολογικό υλικό)	μη διαθέσιμος	E5
Ποσοστό βιολογικών υλικών από Βιώσιμες Πηγές (και βιοκαυσίμων που χρησιμοποιούνται για μη ενεργειακούς σκοπούς).	μη εφαρμόσιμος	E5
Συνολικό βάρος δευτερευόντων επαναχρησιμοποιούμενων ή ανακυκλωμένων εξαρτημάτων, δευτερογενών ενδιάμεσων προϊόντων και δευτερογενών υλικών που χρησιμοποιούνται για την κατασκευή των προϊόντων και των υπηρεσιών της επιχείρησης (συμπεριλαμβανομένων των συσκευασιών)	μη εφαρμόσιμος	E5
Ποσοστό δευτερογενών επαναχρησιμοποιούμενων ή ανακυκλωμένων εξαρτημάτων, δευτερογενών ενδιάμεσων προϊόντων και δευτερογενών υλικών.	μη εφαρμόσιμος	E5
Γνωστοποιήστε τα ποσοστά ανακυκλώσιμου περιεχομένου στα προϊόντα	μη εφαρμόσιμος	E5

Γνωστοποιήστε τα ποσοστά ανακυκλώσιμου περιεχομένου στις συσκευασίες προϊόντων	μη εφαρμόσιμος	E5
Εργαζόμενοι άλλου φύλου που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής ανάπτυξης	μη εφαρμόσιμος	S1
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο άλλου φύλου	μη εφαρμόσιμος	S1
Ποσοστό εργαζομένων άλλου φύλου που έλαβε οικογενειακή άδεια	μη εφαρμόσιμος	S1
Εργαζόμενοι άλλου φύλου	μη εφαρμόσιμος	S1
Εργαζόμενοι στη χώρα 1 (σε χώρες με 50 ή περισσότερους υπαλλήλους που να αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 10% του συνολικού αριθμού εργαζομένων)	μη εφαρμόσιμος	S1
Μόνιμοι εργαζόμενοι (άλλο φύλο)	μη εφαρμόσιμος	S1
Προσωρινοί εργαζόμενοι (άλλο φύλο)	μη εφαρμόσιμος	S1
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένες ώρες (άλλου φύλου)	μη εφαρμόσιμος	S1

Αριθμός μη μισθωτών στο δικό του εργατικό δυναμικό (Αυτοαπασχολούμενοι ή άτομα που παρέχονται από εταιρείες που ασχολούνται κυρίως με «δραστηριότητες απασχόλησης»)	μη διαθέσιμος	S1
Στον ΕΟΧ, αν διαθέτει μία ή περισσότερες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και, αν ναι, το συνολικό ποσοστό των εργαζομένων της εταιρίας που καλύπτονται από αυτές τις συμβάσεις για κάθε χώρα	μη εφαρμόσιμος	S1
Εκτός του ΕΟΧ, το ποσοστό του ίδιου εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας ανά περιοχή	μη εφαρμόσιμος	S1
Ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από εκπροσώπους εργαζομένων στη Χώρα του ΕΟΧ 1	μη εφαρμόσιμος	S1
Ποσοστό των κρίσιμων λειτουργιών που καλύπτονται από προγράμματα εκπαίδευσης	μη διαθέσιμος	G1
Μέσος χρόνος που χρειάζεται η εταιρεία για την πληρωμή τιμολογίου από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της συμβατικής ή νομικής προθεσμίας πληρωμής (σε ημέρες)	μη διαθέσιμος	G1
Ποσοστό πληρωμών της εταιρείας που ευθυγραμμίζονται με τους παραπάνω τυπικούς όρους	μη διαθέσιμος	G1

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4, ΠΑΡ. 7 & 8 ΤΟΥ Ν. 3556/2007

Η παρούσα Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου περιέχει τις προβλεπόμενες πληροφορίες, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7 του ν. 3556/2007, ως ισχύει.

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας και διασπορά των μετοχών

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας στις 31.12.2025 ανέρχοταν σε Ευρώ 72.949.257,90 και διαιρείτο σε 243.164.193 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,30 εκάστης.

Οι μετοχές της Εταιρίας διαπραγματεύονται στο σύνολό τους στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Κατηγορία Χαμηλής Συναλλακτικής Δραστηριότητας). Ο κωδικός ISIN (International Securities Identification Number) για τις μετοχές της Attica Group είναι: GRS144003001.

Από κάθε μετοχή απορρέουν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρίας και το νόμο.

Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου.

Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Δεν έχουν αποκτηθεί ίδιες μετοχές.

Διασπορά των μετοχών

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό του Χρηματιστηρίου Αθηνών, η Εταιρία, βάσει της κεφαλαιοποίησης της, υποχρεούται να τηρεί σε συνεχή βάση ποσοστό επαρκούς διασποράς τουλάχιστον 15%. Ως διασπορά ορίζεται το άθροισμα των ποσοστών συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο επί κοινών μετοχών της Εταιρίας σε επίπεδο δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων, οι οποίοι κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μικρότερο του πέντε τοις εκατό (5%) στο μετοχικό κεφάλαιο αυτής.

Η Εταιρία, με στόχο τη βελτίωση της εμπορευσιμότητας και την υποστήριξη της αποκατάστασης της διασποράς των μετοχών της, έχει ήδη προβεί, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στον ορισμό δύο (2) Ειδικών Διαπραγματευτών, με ελάχιστη διάρκεια ενός (1) έτους και έως την πλήρη αποκατάσταση της διασποράς.

Παράλληλα, η Διοίκηση της Εταιρίας παρακολουθεί σε διαρκή βάση την εξέλιξη της διασποράς και ευρίσκεται σε συνεχή συνεννόηση με τον βασικό μέτοχο της Εταιρίας για την υλοποίηση κάθε διαθέσιμης εναλλακτικής επιλογής που θα υποδειχθεί για την επίτευξη της απαιτούμενης ελάχιστης διασποράς λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες και τις προοπτικές της αγοράς.

Σε συνέχεια αιτήματός της Εταιρίας, το Χρηματιστήριο Αθηνών, κατ' εφαρμογή της §3.1.4.4 παρ. 6 του Κανονισμού του, της χορήγησε εξάμηνη παράταση, έως την 30.06.2026, για την αποκατάσταση της επάρκειας της διασποράς των μετοχών της.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Οι μετοχές της Εταιρίας είναι ελεύθερα διαπραγματεύσιμες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και μεταβιβάζονται όπως ορίζει ο νόμος. Δεν υπάρχουν περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών από το Καταστατικό της Εταιρίας.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (άρθρα 9 έως 11 του ν. 3556/2007)

Με βάση τα στοιχεία του μετοχολογίου της 31.12.2025 μοναδικός μέτοχος της Εταιρίας με ποσοστό άνω του 5% είναι η STRIX Holdings L.P. με συνολικό ποσοστό συμμετοχής (άμεσο και έμμεσο) 88,97%, η οποία ελέγχεται μέσω αλυσίδας επιχειρήσεων από την BLANTYRE CAPITAL (CAYMAN) LTD. Εξ αυτού α) ποσοστό 27,66% αντιστοιχεί σε μετοχές που κατέχει άμεσα η STRIX Holdings L.P. και β) ποσοστό 61,31% αντιστοιχεί σε μετοχές που κατέχει η 100% θυγατρική της εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.).
Την ημερομηνία δημοσίευσης της ετήσιας οικονομικής έκθεσης οι μέτοχοι οι οποίοι κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρίας είναι οι ίδιοι κατά τα ανωτέρω.

4. Μετοχές που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας οι οποίες να παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

6. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρίας, γνωστές στην Εταιρία, που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Με την επιφύλαξη συμβάσεων ενεχυρίασης μετοχών που κατά καιρούς κοινοποιούνται στην Εταιρία, δεν είναι γνωστές στην Εταιρία συμφωνίες μετόχων, ούτε προβλέπεται στο Καταστατικό της δυνατότητα συμφωνιών μετόχων που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και για την τροποποίηση του Καταστατικού

Οι ρυθμίσεις του Καταστατικού της Εταιρίας για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και για την τροποποίηση του Καταστατικού δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιριών (Ν.4548/2018). Σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, η τροποποίηση του καταστατικού της Εταιρίας αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.). Ο διορισμός των μελών του Δ.Σ. γίνεται από τη Γ.Σ. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Σε περίπτωση αντικατάστασης μέλους του Δ.Σ. η απόφαση λαμβάνεται από το Δ.Σ. και υποβάλλεται προς επικύρωση στην επόμενη Γ.Σ.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Η αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών, καθορίζεται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018 και στο Καταστατικό της Εταιρίας.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υπάρχουν σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η Εταιρία και οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν, σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας κατόπιν δημόσιας πρότασης, εκτός των δανειακών της συμβάσεων και των εκδόσεων ομολογιακών δανείων που περιλαμβάνουν συνήθεις όρους για τυχόν αλλαγή ιδιοκτησιακού καθεστώτος.

10. Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρίας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες που η Εταιρία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, οι οποίες προβλέπουν αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης. Σε περίπτωση καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας προσώπων που εργάζονται στην Εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ισχύουν οι αποζημιώσεις που προβλέπονται από το νόμο.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση καθώς και οι Εκθέσεις Ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών είναι καταχωρημένες στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας, στη διεύθυνση www.attica-group.com. Επίσης στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας αναρτώνται οι Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις των εταιριών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση και οι σχετικές Εκθέσεις Ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην απόφαση 12^{Α}/889/31.8.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Από τα στοιχεία που αναλυτικά σας εκθέσαμε παραπάνω καθώς και από τις οικονομικές καταστάσεις που σας παραδόθηκαν για τη χρήση 2025, μπορείτε να διαμορφώσετε πλήρη εικόνα σε ότι αφορά τις εργασίες και τα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την υπό κρίση περίοδο και να αποφασίσετε την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας και του Ομίλου.

Καλλιθέα, 30 Απριλίου 2026

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Κυριάκος Δ. Μάγειρας	Παναγιώτης Γ. Δικαίος
Πρόεδρος Δ.Σ.	Διευθύνων Σύμβουλος & Αναπληρωτής Προέδρου

ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΧΡΗΣΕΩΣ 2025

Η συνημμένη Ετήσια Οικονομική Έκθεση εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ATTICA A.E Συμμετοχών την 30.4.2026 και έχει δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή της στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.attica-group.com καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α. Στην ίδια ιστοσελίδα αναρτώνται οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις των ενοποιούμενων θυγατρικών εταιριών σύμφωνα με τα οριζόμενα στην απόφαση 12Α/889/31.8.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Για την περίοδο που έληξε την 31.12 2025 και 2024

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
		1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024
Πωλήσεις	7.1	756.856	747.811	1.045	620
Κόστος πωληθέντων	7.2	-668.595	-624.029	-898	-543
Μικτό Κέρδος		**88.261**	**123.782**	**147**	**77**
Έξοδα διοίκησης	7.2	-50.523	-61.505	-5.302	-10.345
Έξοδα διάθεσης	7.2	-46.398	-47.922	-108	-137
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	7.3	2.787	2.035	165	-
Κέρδη / (ζημίες) πρό φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**-5.873**	**16.390**	**-5.098**	**-10.405**
Λοιπά Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	7.4	386	6.129	357	296
Χρηματοοικονομικά έξοδα	7.5	-32.237	-30.196	-13.720	-11.959
Χρηματοοικονομικά έσοδα	7.6	1.032	1.219	271	356
Έσοδα από μερίσματα	7.7	-	1	35.684	37.552
Κέρδη / (ζημίες) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	7.8	1.490	1.635	-	-
Κέρδη / (ζημίες) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων	7.9	1.723	2.824	226	-
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		**-33.479**	**-1.998**	**17.720**	**15.840**
Φόρος εισοδήματος	7.10	-219	-673	177	-
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		**-33.698**	**-2.671**	**17.897**	**15.840**
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες		**-**	**20.159**	**-**	**1.006**
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες και από διακοπείσες δραστηριότητες		**-33.698**	**17.488**	**17.897**	**16.846**
Κατανεμημένα σε:					
Μετόχους της μητρικής		-33.693	17.499	17.897	16.846
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-5	-11	-	-
Κέρδη /(ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο					
Από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες (σε ευρώ)	7.11	-0,1386	0,0720	0,0736	0,0693
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (σε ευρώ)	7.11	-0,1386	-0,0110	0,0736	0,0651
Από διακοπείσες δραστηριότητες (σε ευρώ)		-	0,0829	-	0,0041
Λειτουργικά Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικές αποσβέσεις (EBITDA)					
Κέρδη / (ζημίες) πρό φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		-5.873	16.390	-5.098	-10.405
Πλέον: Αποσβέσεις	7.12	91.270	79.895	360	344
Σύνολο		**85.397**	**96.285**	**-4.738**	**-10.061**
Λοιπά συνολικά έσοδα:					
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους		-33.698	17.488	17.897	16.846
Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων					
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού		2	-3	9	84
Αποτίμηση στην εύλογη αξία για συνδεδεμένες επιχειρήσεις	7.15	-	-	-56.234	35.687
Ποσά που αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων					
Αντιστάθμιση ταμειακών ροών :					
- κέρδη / (ζημιές) τρέχουσας περιόδου		-7.370	3.400	-	-
- αναταξινόμηση στα κέρδη ή στις ζημιές περιόδου		-3.400	581	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του εξωτερικού		-16	46	-	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου πρό φόρων		**-10.784**	**4.024**	**-56.225**	**35.771**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου, καθαρά από φόρους		**-10.784**	**4.024**	**-56.225**	**35.771**
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά φόρων		**-44.482**	**21.512**	**-38.328**	**52.617**
Κατανεμημένα σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		-44.477	21.523	-38.328	52.617
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-5	-11	-	-

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ
Της 31ης Δεκεμβρίου 2025 και 2024

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Σημ.	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού					
Ενσώματα Πάγια	7.12	914.556	939.563	1.284	1.241
Υπεραξία επιχείρησης	7.13	15.856	15.856	-	-
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	7.14	17.896	16.737	2	2
Επενδύσεις σε θυγατρικές	7.15	-	-	928.833	983.661
Επενδύσεις σε συγγενείς και κοινοπραξίες	7.16	17.593	16.556	15.655	15.351
Μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις	7.17	15.055	-	-	-
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού	7.18	6.596	2.696	4.177	53
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων του Ενεργητικού		**987.552**	**991.408**	**949.951**	**1.000.308**
Κυκλοφορούντα Στοιχεία του Ενεργητικού					
Αποθέματα	7.19	10.810	12.218	-	-
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	7.20	94.111	124.648	2.687	1.355
Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	7.21	48.457	66.691	36.202	30.538
Εμπορικό χαρτοφυλάκιο και χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω ΚΑΧ	7.22	155	122	155	122
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού	7.23	41	3.488	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	7.24	96.071	75.786	3.091	26.277
Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων του Ενεργητικού		**249.645**	**282.953**	**42.135**	**58.292**
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία προοριζόμενα προς πώληση	7.25	-	6.349	-	6.349
Σύνολο Ενεργητικού		**1.237.197**	**1.280.710**	**992.086**	**1.064.949**
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	7.26	72.949	72.949	72.949	72.949
Υπέρ το άρτιο	7.26	368.056	368.056	368.056	368.056
Αποθεματικά εύλογης αξίας	7.26	-7.370	3.400	198.414	254.648
Λοιπά αποθεματικά	7.26	146.004	144.096	47.515	46.021
Αποτελέσματα εις νέον		-138.882	-86.953	36.392	36.293
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		**440.757**	**501.548**	**723.326**	**777.967**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		3	8	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		**440.760**	**501.556**	**723.326**	**777.967**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	7.27	7.381	7.485	-	-
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	7.28	1.966	1.782	110	105
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	7.29	490.763	570.860	203.553	262.861
Μακροπρόθεσμες Προβλέψεις	7.30	2.439	2.764	-	-
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	7.31	2.218	2.446	2.218	2.446
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων		**504.767**	**585.337**	**205.881**	**265.412**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	7.32	74.911	92.498	1.489	4.335
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	7.33	477	676	187	186
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	7.29	120.880	45.351	60.073	14.707
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του Παθητικού	7.23	8.218	74	-	-
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	7.34	87.184	55.043	1.130	2.167
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων		**291.670**	**193.642**	**62.879**	**21.395**
Υποχρεώσεις που σχετίζονται με μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία προοριζόμενα προς πώληση	7.25	-	175	-	175
Σύνολο Υποχρεώσεων		**796.437**	**779.154**	**268.760**	**286.982**
Σύνολο Ίδιων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		**1.237.197**	**1.280.710**	**992.086**	**1.064.949**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Για την περίοδο 1.1 - 31.12.2025

ΟΜΙΛΟΣ

	Αριθμός Μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας από αποτίμηση πάγιων περουσιακών στοιχείων	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2025	**243.164.193**	**72.949**	**368.056**	**3.400**	**144.096**	**-86.953**	**501.548**	**8**	**501.556**
Αποτέλεσμα περιόδου	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-33.693**	**-33.693**	**-5**	**-33.698**
Λοιπά συνολικά έσοδα									
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών:									
- κέρδη/(ζημιές) τρέχουσας περιόδου	-	-	-	-7.370	-	-	-7.370	-	-7.370
- αναταξινόμηση στα αποτελέσματα	-	-	-	-3.400	-	-	-3.400	-	-3.400
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	2	2	-	2
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	-	-	-	-16	-	-16	-	-16
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**-10.770**	**-16**	**-33.691**	**-44.477**	**-5**	**-44.482**
Μερίσματα	-	-	-	-	-	-17.022	-17.022	-	-17.022
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και κερδών εις νέον	-	-	-	-	1.216	-1.216	-	-	-
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	-	-	708	-	708	-	708
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**243.164.193**	**72.949**	**368.056**	**-7.370**	**146.004**	**-138.882**	**440.757**	**3**	**440.760**

	Αριθμός Μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2024	**243.164.193**	**72.949**	**368.056**	**-581**	**138.205**	**-82.963**	**495.666**	**19**	**495.685**
Αποτέλεσμα περιόδου	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**17.499**	**17.499**	**-11**	**17.488**
Λοιπά συνολικά έσοδα									
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών:									
- κέρδη/(ζημιές) τρέχουσας περιόδου	-	-	-	3.400	-	-	3.400	-	3.400
- αναταξινόμηση στα αποτελέσματα	-	-	-	581	-	-	581	-	581
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	-3	-3	-	-3
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	-	-	-	46	-	46	-	46
Λοιπά συνολικά έσοδα περιόδου μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**3.981**	**46**	**17.496**	**21.523**	**-11**	**21.512**
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και κερδών εις νέον	-	-	-	-	4.464	-4.464	-	-	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	-17.022	-17.022	-	-17.022
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	-	-	1.381	-	1.381	-	1.381
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**243.164.193**	**72.949**	**368.056**	**3.400**	**144.096**	**-86.953**	**501.548**	**8**	**501.556**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

	Αριθμός Μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας από αποτίμηση παγίων στοιχείων	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2025	**243.164.193**	**72.949**	**368.056**	**254.648**	**46.021**	**36.293**	**777.967**
Αποτέλεσμα περιόδου	-	-	-	-	-	**17.897**	**17.897**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα							
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών:							
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	9	9
Αποτίμηση στην εύλογη αξία							
Αποτίμηση στην εύλογη αξία για συνδεδεμενες επιχειρήσεις	-	-	-	-56.234	-	-	-56.234
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**-56.234**	**-**	**17.906**	**-38.328**
Μερίσματα	-	-	-	-	-	-17.022	-17.022
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και κερδών εις νέον	-	-	-	-	785	-785	-
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	-	-	708	-	708
Υπόλοιπο την 31.12.2025	**243.164.193**	**72.949**	**368.056**	**198.414**	**47.515**	**36.392**	**723.326**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Για την περίοδο 1.1 - 31.12.2024

ΕΤΑΙΡΙΑ

	Αριθμός Μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπερ Το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας από αποτίμηση παγίων στοιχείων	Λοιπά αποθεματικά	Κέρδη εις Νέον	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2024	**243.164.193**	**72.949**	**368.056**	**218.961**	**42.600**	**39.556**	**742.122**
Αποτέλεσμα περιόδου	-	-	-	-	-	**16.846**	**16.846**
Λοιπά συνολικά εισοδήματα							
Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών:							
Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	-	-	-	-	-	84	84
Αποτίμηση στην εύλογη αξία							
Αποτίμηση στην εύλογη αξία για συνδεδεμενες επιχειρήσεις	-	-	-	35.687	-	-	35.687
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**35.687**	**-**	**16.930**	**52.617**
Μερίσματα	-	-	-	-	-	-17.022	-17.022
Αποτέλεσμα περιόδου από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	-	-	-	-1.131	-1.131
Μεταφορά μεταξύ αποθεματικών και κερδών εις νέον	-	-	-	-	2.040	-2.040	-
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	-	-	1.381	-	1.381
Υπόλοιπο την 31.12.2024	**243.164.193**	**72.949**	**368.056**	**254.648**	**46.021**	**36.293**	**777.967**

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Για τις χρήσεις που έληξαν 31 Δεκεμβρίου 2025 και 2024

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	Σημείωση	1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024
Λειτουργικές δραστηριότητες					
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων από συνεχιζόμενη δραστηριότητα		-33.479	-1.998	17.720	15.840
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων από διακοπείσα δραστηριότητα		-	20.159	-	1.006
Πλέον / μείον προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις	7.12 & 7.14	91.270	79.895	360	344
Προβλέψεις		661	149	14	40
Συναλλαγματικές διαφορές	7.4	-341	-489	-7	16
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημίες) επενδυτικής δραστηριότητας		-5.245	-5.678	-270	-37.908
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	7.5	31.595	30.102	13.716	11.779
Προσαρμογές από διακοπείσα δραστηριότητα		-	-20.159	-	17.044
Πλέον / (μείον) προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων		1.408	349	-	-
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων		46.528	-9.738	-37.532	17
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)		19.843	-620	-2.423	-650
Λειτουργικές ταμειακές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες		-	-	-	-20.714
Μείον :					
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα		-30.191	-33.301	-14.707	-13.335
Καταβεβλημένοι φόροι		-387	-748	-3	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		**121.662**	**57.923**	**-23.132**	**-26.521**
Επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορά ενσώματων και άϋλων παγίων στοιχείων	7.12 & 7.14	-85.969	-147.336	-	-73
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άϋλων παγίων στοιχείων		8.267	9.001	1.283	-
Αγορά θυγατρικών (μείον χρηματικών διαθεσίμων θυγατρικής)		-	-13.952	-	-
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής				-	16.200
Τόκοι εισπραχθέντες		1.033	1.219	270	356
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής		-	-	-750	-46.500
Εισπράξεις κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων		2.208	-	-	-
Μερίσματα εισπραχθέντα		757	350	31.099	7.550
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις		-305	-684	-305	-684
Επενδυτικές ταμειακές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες		-	49.000	-	-51
Σύνολο εισροών/(εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		**-74.009**	**-102.402**	**31.597**	**-23.202**
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια		73.080	282.558	-	212.888
Εξοφλήσεις δανείων	7.29	-80.044	-238.733	-14.500	-199.546
Μερίσματα πληρωθέντα		-17.022	-17.022	-17.022	-17.022
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις (χρεολύσια)		-3.033	-9.360	-122	-121
Χρηματοδοτικές ροές διακοπεισών δραστηριοτήτων		-	-	-	30.000
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		**-27.019**	**17.443**	**-31.644**	**26.199**
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α) + (β) + (γ)		**20.634**	**-27.036**	**-23.179**	**-23.524**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης		**75.786**	**103.380**	**26.277**	**49.787**
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		**-349**	**-558**	**-7**	**14**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης		**96.071**	**75.786**	**3.091**	**26.277**

Η παραπάνω Κατάσταση Ταμειακών Ροών έχει συνταχθεί με την έμμεση μέθοδο.

Η ανάλυση των Ταμειακών διαθεσίμων παρουσιάζεται στην παράγραφο 7.24.

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων.

Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων

1. Γενικές Πληροφορίες

Η εταιρία ΑΤΤΙCA ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με διακριτικό τίτλο "ATTICA GROUP" είναι Εταιρία Συμμετοχών και επιπλέον δραστηριοποιείται στην παροχή διοικητικών υπηρεσιών καθώς και στην απόκτηση και εκμετάλλευση ακινήτων. Η Εταιρία μέσω των θυγατρικών Εταιριών του Ομίλου δραστηριοποιείται στην επιβατηγό ναυτιλία, καθώς και στην εκμετάλλευση ξενοδοχείων.

Η έδρα της εταιρίας και του Ομίλου είναι στο Δήμο Καλλιθέας, Λυσικράτους 1-7 & Ευριπίδου, Τ.Κ. 17674.

Ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας περιόδου είναι 17 άτομα για τη μητρική εταιρία και 2.222 άτομα για τον Όμιλο, ενώ στις 31.12.2024 ήταν 109 και 2.259 αντίστοιχα. Στη χρήση 2025 ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού για τον Όμιλο με βάση τον δείκτη FTEs ανέρχοταν σε 2.513 άτομα.

Οι Μετοχές της ΑΤΤΙCA Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών με κωδικό ATTICA.
Ο αντίστοιχος κωδικός που χρησιμοποιεί το Bloomberg είναι ATTICA GA ενώ του Reuters είναι EPAr.AT.
Το σύνολο των κοινών ονομαστικών μετοχών είναι 243.164.193. Η συνολική κεφαλαιοποίηση της ΑΤΤΙCA Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ την 31.12.2025 ανερχόταν στο ποσό Ευρώ 452.285 χιλ. περίπου.

Ο βασικός μέτοχος του Ομίλου ΑΤΤΙCA ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ είναι η Εταιρία STRIX Holdings L.P της οποίας το συνολικό ποσοστό συμμετοχής στην Εταιρία την 31.12.2025 (άμεσα και έμμεσα) ανέρχεται σε 88,97%.

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρίας και του Ομίλου, της περιόδου που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, εγκρίθηκαν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου την 30 Απριλίου 2026 και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Τυχόν διαφορές των μονάδων στους πίνακες οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων

2.1 Λογιστικές αρχές

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν από τον Όμιλο για την περίοδο 1.1.2025 - 31.12.2025 είναι ίδιες με αυτές που εφάρμοσε ο Όμιλος κατά την σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31.12.2024 με εξαίρεση τις αλλαγές σε πρότυπα και διερμηνίες που ισχύουν από 1η Ιανουαρίου 2025.

2.2. Πλαίσιο κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων

Ο Όμιλος εφαρμόζει όλα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες τους που έχουν εφαρμογή στις εργασίες του. Οι σχετικές λογιστικές πολιτικές, περίληψη των οποίων παρουσιάζεται παρακάτω, έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις παρουσιαζόμενες περιόδους.

Οι περιπτώσεις οι οποίες περιλαμβάνουν μεγαλύτερο βαθμό κρίσης και πολυπλοκότητας ή οι περιπτώσεις όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, περιλαμβάνονται στη σημείωση 2.3.

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τις αρχές του ιστορικού κόστους με εξαίρεση τα κονδύλια επενδύσεις σε θυγατρικές και παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία τα οποία επιμετρώνται στην εύλογη αξία, της αυτοτέλειας των χρήσεων, της ομοιομορφίας της παρουσίασης, της σημαντικότητας των στοιχείων και της αρχής των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων.

Επίσης, οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και αναθεωρημένα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB.

Την 31.12.2025 οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά ποσό Ευρώ 42 εκατ. Στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις περιλαμβάνεται ομολογιακό δάνειο ύψους Ευρώ 31 εκατ. του οποίου η συμβατική λήξη είναι τον Απρίλιο του 2026. Η Διοίκηση του Ομίλου έχει ήδη προχωρήσει σε συζητήσεις με πιστωτικά ιδρύματα για την αναχρηματοδότηση του ανωτέρου δανείου. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος διαθέτει ικανοποιητική ρευστότητα για την διατήρηση επαρκούς κεφαλαίου κίνησης για τους επόμενους 12 μήνες. Επίσης, ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2025 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 32,7 εκατ. από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Ο Όμιλος κατά την σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου που έληξε την 31.12.2025 έχει επιλέξει και εφαρμόζει λογιστικές πολιτικές που εξασφαλίζουν ότι οι οικονομικές καταστάσεις συμμορφώνονται με όλες τις απαιτήσεις κάθε εφαρμοστέου Προτύπου ή Διερμηνείας.

Η διοίκηση θεωρεί ότι οι παρούσες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα την οικονομική θέση, την απόδοση και τις ταμειακές ροές της επιχείρησης. Όσον αφορά το δικαίωμα της τροποποίησης των οικονομικών καταστάσεων, οι οποίες έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας, αυτό ανήκει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας.

2.3. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις και κύριες πηγές αβεβαιότητας λογιστικών εκτιμήσεων

Η Διοίκηση είναι απαραίτητο να προβεί σε κρίσεις και εκτιμήσεις αναφορικά με τις αξίες των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού οι οποίες δεν είναι βέβαιες. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις βασίζονται κυρίως στην εμπειρία του παρελθόντος.
Απολογιστικά και με την άρση των σχετικών αβεβαιοτήτων είναι πιθανό τα αποτελέσματα να διαφέρουν. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές υποθέσεις εξετάζονται σε συνεχή βάση.

Οι λογιστικές κρίσεις στις οποίες έχει προβεί η Διοίκηση κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών της Εταιρίας και οι οποίες έχουν την σημαντικότερη επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

Η Εταιρία αποτιμά τις επενδύσεις σε θυγατρικές, στην εύλογή τους αξία. Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των θυγατρικών, προσδιορίζεται η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να αντληθούν από αυτές. Ο εν λόγω προσδιορισμός βασίζεται σε εκτιμήσεις και υποκείμενες υποθέσεις.
Οι σημαντικότερες εξ αυτών των εκτιμήσεων αφορούν το μεταφορικό έργο των εταιριών, τις διεθνείς τιμές των καυσίμων, τις κεφαλαιουχικές δαπάνες και το προεξοφλητικό επιτόκιο.
Επιπλέον, η Διοίκηση εξετάζει σε κάθε χρήση, στη βάση υποθέσεων και εκτιμήσεων:
- τις ωφέλιμες ζωές και τις ανακτήσιμες αξίες των πλοίων
- το ύψος των προβλέψεων για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, για επίδικες υποθέσεις και για υποθέσεις συμμόρφωσης με την εργατική νομοθεσία.

Οι πηγές αβεβαιότητας για την Εταιρία και τον Όμιλο κατά την ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων και οι οποίες ενδέχεται να έχουν επίδραση στις φερόμενες αξίες των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού, αφορούν:
- στις ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις της Εταιρίας στο βαθμό που είναι πιθανό να προκύψουν πρόσθετοι φόροι και προσαυξήσεις από μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους,
- στις εκτιμήσεις για την ανακτησιμότητα των επισφαλών απαιτήσεων,
- στις ενδεχόμενες ζημιές από εκκρεμοδικίες.

Η Διοίκηση του Ομίλου προέβη στις παραπάνω εκτιμήσεις με βάση τις γνώσεις και τις πληροφορίες που είχε μέχρι την έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου που έληξε την 31.12.2025.

2.4. Εφαρμογή νέων Προτύπων

2.4.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2025 ή μεταγενέστερα.

- Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

2.4.2. <u>Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, αναθεωρήσεις και τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση</u>

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των

παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση

αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Λογιστικές Πολιτικές

3.1. Ουσιώδεις Πληροφορίες Λογιστικών Πολιτικών

3.1. Ενοποίηση

3.1.1. Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις

Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με την μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου της αγοράς.

Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των στοιχείων ενεργητικού που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με την συναλλαγή.

Τα εξατομικευμένα στοιχεία ενεργητικού, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος αγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα της χρήσης.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου απαλείφονται.

Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών τροποποιούνται όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

3.1.2. Θυγατρικές εταιρίες

Θυγατρικές είναι οι επιχειρήσεις που ελέγχονται από μια άλλη επιχείρηση. Ένας επενδυτής ελέγχει μια εκδότρια όταν είναι εκτεθειμένος ή έχει δικαιώματα σε κυμαινόμενες αποδόσεις στο πλαίσιο της συμμετοχής του στην επενδυόμενη οικονομική οντότητα και έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει τις αποδόσεις αυτές μέσω της εξουσίας του επί της εκδότριας.

Η συμμετοχή σε θυγατρικές εταιρίες καταχωρείται αρχικά στο κόστος ενώ σε μεταγενέστερη περίοδο αποτιμάται στην εύλογη αξία με τις μεταβολές να αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σύμφωνα με το Δ.Π.Χ.Α 9.

3.1.3. Επενδύσεις σε εταιρίες

Ανάλογα με το σκοπό της επένδυσης οι επενδύσεις αυτές χωρίζονται σε δύο κατηγορίες :

α) Επενδύσεις που κατέχονται με σκοπό την μόνιμη διακράτησή τους.

Η επένδυση αυτή καταχωρείται στο κόστος κτήσης της και εμφανίζεται σαν μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο. Μεταγενέστερα οι επενδύσεις σε θυγατρικές επιμετρώνται στην εύλογη αξία και η μεταβολή αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά έσοδα.

β) Επενδύσεις που κατέχονται με σκοπό την πώληση.

Η επένδυση αρχικά καταχωρείται στο κόστος πλέον τις δαπάνες που αφορούν άμεσα τη συναλλαγή. Οι επενδύσεις αυτές αποτιμώνται στην εύλογη αξία και τα κέρδη ή οι ζημίες καταχωρούνται σε λογαριασμό των αποτελεσμάτων μέχρι να πωληθούν. Όταν οι επενδύσεις αυτές πωληθούν τα κέρδη ή οι ζημίες μεταφέρονται στα αποτελέσματα.

3.1.4. Συγγενείς εταιρίες

Οι συγγενείς εταιρίες είναι οι επιχειρήσεις αυτές πάνω στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκήσει σημαντική επιρροή αλλά δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να χαρακτηριστούν είτε θυγατρικές είτε συμμετοχή σε κοινοπραξία. Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και κατόπιν ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος αυξάνεται με την αναλογία της επενδύτριας επιχείρησης στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδυόμενης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα.

Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των αποθεματικών μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά. Οι συσσωρευμένες μεταβολές επηρεάζουν τη λογιστική αξία των επενδύσεων σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Όταν η συμμετοχή του Ομίλου στις ζημίες σε μία συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει τη συμμετοχή του στη συγγενή επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων οποιονδήποτε άλλων επισφαλών απαιτήσεων,

ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημίες, εκτός και αν έχει καλύψει υποχρεώσεις ή έχει ενεργήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης και εν γένει εκείνων που προκύπτουν από τη μετοχική ιδιότητα.

Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συγγενών επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συγγενείς επιχειρήσεις.

Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές πολιτικές των συγγενών επιχειρήσεων τροποποιούνται προκειμένου να είναι συνεπείς με αυτές που χρησιμοποιεί ο Όμιλος.

3.1.5. Σχήματα υπό κοινό έλεγχο

Οι επενδύσεις σε κοινοπραξίες ταξινομούνται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 είτε «από κοινού δραστηριότητες», είτε ως «κοινοπραξίες». Η ταξινόμηση εξαρτάται από τα δικαιώματα και τις δεσμεύσεις των μερών στη συμφωνία. Μια από κοινού δραστηριότητα είναι μια από κοινού συμφωνία, όπου τα μέρη που έχουν κοινό έλεγχο στη συμφωνία, έχουν δικαιώματα επί των περιουσιακών στοιχείων και δεσμεύονται για τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με την συμφωνία. Μια κοινοπραξία είναι μια από κοινού συμφωνία όπου τα μέρη που έχουν κοινό έλεγχο στη συμφωνία έχουν δικαιώματα επί των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της συμφωνίας.
Οι Κοινοπραξίες Πλοίων έχουν ως σκοπό τον συντονισμό όλων των πλοιοκτητριών Εταιριών του Ομίλου, για τα πλοία που συμμετέχουν, για την από κοινού εξυπηρέτηση των γραμμών της Ελληνικής Ακτοπλοΐας και της Αδριατικής. Ειδικότερα είναι υπεύθυνες, βάσει συμβάσεων, με τις πλοιοκτήτριες Εταιρίες των πλοίων του Ομίλου για τα έσοδα και τα κοινά έξοδα των πλοίων που εκτελούν πλόες εσωτερικού και εξωτερικού. Στο τέλος κάθε μήνα οι Κοινοπραξίες μεταφέρουν στις πλοιοκτήτριες το σύνολο των εσόδων - εξόδων που πραγματοποιήθηκαν για λογαριασμό τους.
Οι Κοινοπραξίες ενσωματώνονται στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης.

Οι λογιστικές αρχές των κοινοπραξιών είναι συνεπείς με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

3.1.6. Ενσώματα Πάγια

Τα ενσώματα πάγια απεικονίζονται στο κόστος κτήσεώς τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν σωρευμένη ζημία απομείωσης.

Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει τις δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με την απόκτηση του παγίου.

Μεταγενέστερες δαπάνες οι οποίες πραγματοποιούνται με σκοπό την αύξηση των αναμενόμενων εσόδων των πλοίων ή εκτεταμένες προσθήκες και βελτιώσεις και μεγάλες δαπάνες συντήρησης, θεωρούνται ξεχωριστό πάγιο και αποσβένονται έως 5 έτη.
Οι δαπάνες προσαρμογής των πλοίων με κανονισμούς ασφαλείας και ασφαλούς διαχείρισης θεωρούνται ξεχωριστό πάγιο και αποσβένονται σύμφωνα με την υπολειπόμενη ζωή του πλοίου.

Οι υπόλοιπες μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται, όταν πραγματοποιηθούν, στη κατάσταση αποτελεσμάτων διότι θεωρούνται κόστος επισκευών και συντήρησεων.

Τα οικόπεδα δεν αποσβένονται.

Οι αποσβέσεις των υπολοίπων ενσώματων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο, στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής τους.

Η αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων ανά κατηγορία έχει ως εξής :

1. Πλοία συμβατικά	35 έτη
2. Ταχύπλοα πλοία	25 έτη
3. Πλοία υδροπτέρυγα – ιπτάμενα δελφίνια	15 έτη
4. Κτίρια	30 - 60έτη
5. Λιμενικές εγκαταστάσεις	10 έτη
6. Οχήματα	5 έτη
7. Έπιπλα – Σκεύη	5 έτη
8. Ηλεκτρονικός εξοπλισμός	3 έτη

Πλοία όταν αποκτώνται από τον Όμιλο και είναι ηλικίας μεγαλύτερης των 30 ετών η ωφέλιμη ζωή τους παρατείνεται για 9 έτη ακόμα.
Η υπολειμματική αξία των συμβατικών πλοίων κατόπιν εκτίμησης της διοίκησης ανέρχεται περίπου στο 20% της τιμής κτήσης, ενώ για τα ταχύπλοα και τα δελφίνια σε 15% και 10% αντίστοιχα.
Για τα υπόλοιπα ενσώματα πάγια δεν υπολογίζεται υπολειμματική αξία.
Η υπολειμματική αξία και η ωφέλιμη ζωή των παγίων επανεξετάζεται στο τέλος κάθε χρήσης.
Για κτίρια τα οποία πραγματοποιείται εκτενής μετασκευή η ωφέλιμη ζωή προσδιορίζεται με βάση την εκτίμηση της διοίκησης για την υπολοιπόμενη χρήση του.
Κατά την πώληση ενσώματων παγίων η διαφορά μεταξύ της τιμής πώλησής τους και της αναπόσβεστης αξίας τους, μετά την αφαίρεση τυχόν εξόδων που έχουν άμεση σχέση με το πάγιο, καταχωρείται ως κέρδος ή ζημία στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

3.1.7. Άυλα Πάγια

3.1.7.1. Υπεραξία

Είναι η διαφορά μεταξύ του κόστους αγοράς και της εύλογης αξίας του ενεργητικού και του παθητικού θυγατρικής / συγγενούς επιχείρησης κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Η εταιρία κατά την ημερομηνία εξαγοράς αναγνωρίζει την υπεραξία που προέκυψε από την απόκτηση , ως ένα στοιχείο του ενεργητικού, και την εμφανίζει στο κόστος. Το κόστος αυτό είναι ίσο με το ποσό κατά το οποίο το κόστος ενοποίησης υπερβαίνει το μερίδιο της επιχείρησης, στα στοιχεία του ενεργητικού, στις υποχρεώσεις και στις ενδεχόμενες υποχρεώσεις της αποκτηθείσας εταιρίας.

Μετά την αρχική αναγνώριση η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος μείον τις συσσωρευμένες ζημιές λόγω μείωσης της αξίας της. Η υπεραξία δεν αποσβένεται, αλλά εξετάζεται ετήσια για τυχόν μείωση της αξίας της σύμφωνα με το ΔΛΠ 36.

Για την διεκπεραίωση των ελέγχων απομείωσης, το ποσό της υπεραξίας κατανέμεται σε μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών. Η μονάδα ταμειακών ροών είναι η μικρότερη προσδιορίσιμη ομάδα στοιχείων ενεργητικού που δημιουργεί ανεξάρτητες ταμιακές ροές και αντιπροσωπεύει το επίπεδο στο οποίο ο Όμιλος συλλέγει και παρουσιάζει τα οικονομικά στοιχεία για σκοπούς εσωτερικής πληροφόρησης.

Η απομείωση για την υπεραξία, καθορίζεται με τον υπολογισμό του ανακτήσιμου ποσού από τις μονάδες ταμιακής ροής με τις οποίες συνδέεται η υπεραξία. Ζημιές απομείωσης που σχετίζονται με την υπεραξία δεν μπορούν να αντιστραφούν σε μελλοντικές περιόδους.Στην περίπτωση που το κόστος της απόκτησης είναι μικρότερο από το μερίδιο της εταιρίας στα ιδία κεφάλαια της αποκτηθείσας επιχείρησης, τότε η πρώτη υπολογίζει ξανά το κόστος της απόκτησης, αποτιμά τα στοιχεία του ενεργητικού, τις υποχρεώσεις και τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις της αποκτηθείσας επιχείρησης και αναγνωρίζει απευθείας στα αποτελέσματα χρήσης ως κέρδος οποιαδήποτε διαφορά παραμείνει μετά τον επανυπολογισμό.

3.1.7.2. Σήματα

Τα σήματα αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν σωρευμένη ζημία απομείωσης. Η ωφέλιμη ζωή των σημάτων είναι 15 έτη και οι αποσβέσεις διενεργούνται με βάση τη σταθερή μέθοδο με εξαίρεση ορισμένα εμπορικά σήματα τα οποία εκτιμήθηκε ότι έχουν απεριόριστη ωφέλιμη ζωή.

Στο κόστος κτήσεως των σημάτων περιλαμβάνονται οι δαπάνες εκπόνησης των σχεδίων και οι δαπάνες που απαιτούνται για την κατοχύρωση των σημάτων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Το κόστος ενός άυλου στοιχείου του ενεργητικού το οποίο αποκτήθηκε σε μια συνένωση επιχειρήσεων, αποτελεί η εύλογη αξια του στοιχείου αυτού κατά την ημερομηνία της απόκτησης του. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει το σήμα της ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ Μ.Α.Ν.Ε. από την απόκτηση της, καθώς και το σήμα της ΑΝΕΚ κατά την ολοκλήρωση της συγχώνευσής της με την ATTICA GROUP. Η ωφέλιμη ζωή των σημάτων καθορίσθηκε σε απεριόριστη και εξετάζεται ετήσια για απομείωση.

3.1.7.3. Λογισμικά προγράμματα

Τα προγράμματα λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και κάθε τυχόν σωρευμένη ζημία απομείωσης.

Στο αρχικό κόστος κτήσεως περιλαμβάνονται εκτός από τις άδειες λογισμικού, οι δαπάνες εγκατάστασης, παραμετροποίησης και ανάπτυξης του λογισμικού.

Οι δαπάνες που αυξάνουν την απόδοση των προγραμμάτων λογισμικού πέρα από τις αρχικές προδιαγραφές τους, αναγνωρίζονται ως κεφαλαιουχική δαπάνη και προστίθεται στο αρχικό κόστος του λογισμικού. Η ωφέλιμη ζωή του λογισμικού είναι 8 έτη και οι αποσβέσεις διενεργούνται με βάση τη σταθερή μέθοδο.

3.1.7.4. Δικαιώματα εκπομπής ρύπων

Από την 1.1.2024 βάσει Ευρωπαϊκής νομοθεσίας η ναυτιλία εντάχθηκε στο σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων ρύπων (ETS) με αποτέλεσμα να απαιτείται η αγορά δικαιωμάτων για τις εκπομπές αερίων που εκλύουν τα πλοία. Στο πλαίσιο αυτό η λογιστική πολιτική που ακολουθεί ο Όμιλος αναφορικά με τα δικαιώματα ρύπων είναι η αναγνώριση των δικαιωμάτων ρύπων ως άυλο περιουσιακό στοιχείο όταν πραγματοποιείται η αγορά τους στην τιμή κτήσης και εμφανίζεται στις Οικονομικές καταστάσεις στα Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του Ενεργητικού ή στα Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού ανάλογα με την εκτιμώμενη ημερομηνία παράδοση τους σε σχέση με την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών καταστάσεων.

Κάθε μήνα αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα το κόστος με βάση τις αναλώσεις καυσίμου που πραγματοποιούνται στην τιμή αγοράς, εφόσον έχουν αγοραστεί τα αντίστοιχα δικαιώματα, αλλιώς στην τιμή διαπραγμάτευσης στην αγορά κατά τον μήνα εξάσκησης τους. Η αντίστοιχη υποχρέωση αναγνωρίζεται με βάση την τιμή διαπραγμάτευσης στις λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εφόσον δεν έχουν αγοραστεί τα δικαιώματα ρύπων.

3.1.8. Απομείωση / Αναστροφή απομείωσης αξίας ενσώματων περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία υπόκεινται σε έλεγχο, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, αν και κατά πόσο υπάρχει οποιαδήποτε ένδειξη ότι ένα περιουσιακό στοιχείο μπορεί να είναι απομειωμένο.

Αν υπάρχει τέτοια ένδειξη τότε εκτιμάται το ανακτήσιμο ποσό του περιουσιακού στοιχείου, δηλαδή η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμιακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από την χρήση του πάγιου στοιχείου.

Το ανακτήσιμο ποσό ενός περιουσιακού στοιχείου είναι το μεγαλύτερο ποσό, μεταξύ της εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και της αξίας λόγω χρήσης ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας μονάδας δημιουργίας ταμιακών ροών.

Οι ζημίες απομείωσης καταχωρούνται ως έξοδα στα αποτελέσματα όταν προκύπτουν.

Ειδικότερα για τα πλοία του Ομίλου, όταν συντρέχουν σχετικές ενδείξεις, αξιολογούνται για τυχόν απομείωση.

Στην περίπτωση αυτή η ανακτήσιμη αξία τους εκτιμάται ως το υψηλότερο της εύλογης αξίας τους όπως αυτή εκτιμάται από ανεξάρτητους εκτιμητές μείον τα έξοδα διάθεσης και της αξίας χρήσης τους όπως αυτή εκτιμάται από τον υπολογισμό των αναμενόμενων προεξοφλημένων ταμειακών ροών τους.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες για μια ζημιά απομείωσης που έχει αναγνωρισθεί σε προγενέστερες περιόδους για ένα στοιχείο ενεργητικού εκτός από υπεραξία, έχουν μεταβληθεί οι εκτιμήσεις αναφορικά με την προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας του και οι ενδείξεις που τότε είχαν ως αποτέλεσμα την αναγνώριση ζημιάς απομείωσης, δεν υπάρχουν πλέον ή έχουν μειωθεί, τότε προκύπτει αναστροφή ζημιάς απομείωσης μέχρι του αρχικού κόστους κτήσης.

3.1.9. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ του κόστους κτήσης και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης μειωμένη με τυχόν άμεσα έξοδα πώλησης.

Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με τη μέθοδο της μέσης μηνιαίας σταθμισμένης τιμής αγοράς.

3.1.10. Απαιτήσεις από πελάτες

Οι απαιτήσεις από πελάτες είναι βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις, εισπρακτέες σε περίοδο μικρότερη των 12 μηνών από την ημερομηνία καταχώρησης και καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους.

Μεταγενέστερα σε περίπτωση καθυστέρησης είσπραξης, οι εμπορικές απαιτήσεις αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, αφαιρουμένων των ζημιών απομείωσης.

Απομείωση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πρόβλεψη ζημιάς έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαραίτητες και όλες τις προεξοφλημένες ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά να εισπράξει. Για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επιμετράται η πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθόλη τη διάρκεια ζωής. Το ποσό της πρόβλεψης καταχωρείται στα αποτελέσματα χρήσης.

3.1.11. Έσοδα

Τα έσοδα του Ομίλου προέρχονται κατά κύριο λόγο από ναύλους επιβατών, ναύλους οχημάτων, ναυλώσεις πλοίων, πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών επί των πλοίων και από πωλήσεις ξενοδοχειακών υπηρεσιών. Επίσης, ο Όμιλος έχει έσοδα από τόκους και η Εταιρία έσοδα από μερίσματα.

3.1.12. Έσοδα από ναύλους επιβατών και οχημάτων

Τα έσοδα από ναύλους αναγνωρίζονται όταν ο πελάτης πραγματοποιήσει το ταξίδι. Οι κρατικές επιδοτήσεις άγονων γραμμών αναγνωρίζονται κατά την περίοδο που εκτελούνται και περιλαμβάνονται στις «Πωλήσεις».

3.1.12.1. Έσοδα από πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών επί των πλοίων

Για τις υπηρεσίες που προσφέρει ο Όμιλος απ' ευθείας στον πελάτη τα έσοδα αναγνωρίζονται με την έκδοση της απόδειξης παροχής υπηρεσιών προς τον πελάτη.

Για τις υπηρεσίες που προσφέρει ο Όμιλος μέσω αναδόχων τα έσοδα αναγνωρίζονται με την έκδοση Τιμολογίων Παροχής Υπηρεσιών των δεδουλευμένων εσόδων προς τον ανάδοχο.

Όλα τα παραπάνω έσοδα αναγνωρίζονται όταν η είσπραξη της απαίτησης είναι εύλογα εξασφαλισμένη.

3.1.12.2. Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονολογικής αναλογίας με τη χρήση του πραγματικού συμφωνημένου επιτοκίου χωρίς να συμψηφίζεται τυχόν παρακρατούμενος φόρος εισοδήματος.

3.1.12.3. Έσοδα από μερίσματα

Τα μερίσματα αναγνωρίζονται ως έσοδα όταν εγκρίνονται από το αρμόδιο όργανο της εταιρίας που τα χορηγεί.

3.1.12.4. Έσοδα από ναύλωση πλοίου

Τα έσοδα από ναυλώσεις πλοίων αναγνωρίζονται με βάση την αρχή του δεδουλευμένου εσόδου, σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στα ναυλωσύμφωνα.

3.1.12.5. Έσοδα από πωλήσεις ξενοδοχειακών υπηρεσιών

Τα έσοδα που προέρχονται από την παροχή ξενοδοχειακών υπηρεσιών αναγνωρίζονται με βάση το ΔΠΧΑ 15 σε μια δεδομένη χρονική στιγμή όταν εκπληρώνεται η υποχρέωση εκτέλεσης της υπηρεσίας. Σύμφωνα με την υπάρχουσα λογιστική πολιτική αναγνώρισης των εσόδων ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα για ξενοδοχειακές υπηρεσίες όταν παρέχονται.

3.1.13. Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Τα βασικά χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου είναι :

α) Δανειακές υποχρεώσεις

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στο κόστος που είναι η πραγματική αξία του ληφθέντος ανταλλάγματος συμπεριλαμβανομένων και τυχόν σχετικών εξόδων. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος βάσει του αποτελεσματικού επιτοκίου.

β) Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις

Τα υπόλοιπα προμηθευτών και λοιπών υποχρεώσεων αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και επιμετρώνται μεταγενέστερα στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Οι εμπορικές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις δεν είναι τοκοφόροι λογαριασμοί και συνήθως διακανονίζονται με βάση τις συμφωνηθείσες πιστώσεις.

3.1.13.1 Χρηματοοικονομικά μέσα αντιστάθμισης κινδύνου

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, όπως συμβόλαια προθεσμιακής αγοράς συναλλάγματος, και προθεσμιακά συμβόλαια επί αποθεμάτων ναυτιλιακού καυσίμου, για την αντιστάθμιση, αντίστοιχα, των κινδύνων από μεταβολές συναλλαγματικών ισοτιμιών και τιμών ναυτιλιακού καυσίμου.

Όλα τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία αναγνωρίζονται και επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους. Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παρουσιάζονται διακριτά ως περιουσιακά στοιχεία όταν η εύλογη αξία είναι θετική και διακριτά στις υποχρεώσεις όταν η εύλογη αξία είναι αρνητική.

Η μέθοδος αναγνώρισης του κέρδους ή της ζημίας εξαρτάται από το εάν ένα παράγωγο έχει προσδιορισθεί ως στοιχείο αντιστάθμισης και εάν πρόκειται για αντιστάθμιση από τη φύση του στοιχείου που αντισταθμίζει.

Με την αντιστάθμιση των ταμειακών ροών, ο Όμιλος προσπαθεί να καλύψει τους κινδύνους που προκαλούν μεταβολή στις ταμειακές ροές και προέρχονται από ένα στοιχείο του ενεργητικού ή μία υποχρέωση ή μία μελλοντική συναλλαγή και η μεταβολή αυτή θα επηρεάσει το αποτέλεσμα της χρήσης.

Παραδείγματα της αντιστάθμισης των ταμειακών ροών του Ομίλου περιλαμβάνουν μελλοντικές συναλλαγές σε αγορά ναυτιλιακού καυσίμου που υπόκεινται σε μεταβολές στις τιμές αγοράς καθώς και συμβόλαια προθεσμιακής αγοράς συναλλάγματος λόγω μελλοντικής μίσθωσης πλοίου σε δολάριο.

Μια σχέση αντιστάθμισης πληροί τα κριτήρια για την εφαρμογή λογιστικής αντιστάθμισης εφόσον ικανοποιεί όλες τις ακόλουθες απαιτήσεις αποτελεσματικότητας:

- Υφίσταται οικονομική σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης.
- Η επίδραση του πιστωτικού κινδύνου δεν κυριαρχεί στις μεταβολές αξίας που προκύπτουν από την εν λόγω οικονομική σχέση.
- Ο λόγος αντιστάθμισης της σχέσης αντιστάθμισης είναι ο ίδιος με εκείνον που προκύπτει από την ποσότητα του αντισταθμιζόμενου στοιχείου που ο Όμιλος πράγματι αντισταθμίζει και την ποσότητα του μέσου αντιστάθμισης που ο Όμιλος πράγματι χρησιμοποιεί για την αντιστάθμιση της εν λόγω ποσότητας του αντισταθμιζόμενου στοιχείου.

Οι σχέσεις αντιστάθμισης που πληρούν όλα τα κριτήρια για την εφαρμογή λογιστικής αντιστάθμισης λογιστικοποιούνται, όπως περιγράφεται κατωτέρω:

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία του αποτελεσματικού μέρους του μέσου αντιστάθμισης αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια (Αποθεματικό εύλογης αξίας) μέσων των λοιπών συνολικών εσόδων ενώ το αναποτελεσματικό μέρος αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.
Τα ποσά που συσσωρεύονται στα ίδια κεφάλαια μεταφέρονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στις περιόδους που τα αντισταθμιζόμενα στοιχεία αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα. Παράλληλα, για τις περιπτώσεις αντιστάθμισης μιας προβλεπόμενης συναλλαγής που έχει ως αποτέλεσμα την αναγνώριση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μιας μη χρηματοοικονομικής υποχρέωσης, ο Όμιλος έχει επιλέξει να περιλαμβάνει στο αρχικό κόστος του περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης, κατά την αρχική τους αναγνώριση, τα σχετικά κέρδη και ζημίες που είχαν σωρευτικά αναγνωριστεί στα λοιπά συνολικά έσοδα.

Ο Όμιλος λογιστικοποιεί το αποθεματικό εύλογης αξίας στο χαμηλότερο εκ των κάτωθι ποσών (σε απόλυτα μεγέθη):

i) το σωρευτικό κέρδος ή ζημία του μέσου αντιστάθμισης από την έναρξη της αντιστάθμισης
και
ii) τη σωρευμένη μεταβολή της εύλογης αξίας (στην παρούσα αξία) του αντισταθμισμένου στοιχείου (ήτοι την παρούσα αξία της σωρευμένης μεταβολής των αντισταθμισμένων αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών) από την έναρξη της αντιστάθμισης.

Εάν η λογιστική αντιστάθμισης ταμειακών ροών παύσει να εφαρμόζεται, το ποσό που έχει σωρευθεί στα λοιπά συνολικά εισοδήματα παραμένει στα συσσωρευμένα λοιπά συνολικά εισοδήματα, εφόσον οι αντισταθμιζόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές εξακολουθούν να αναμένονται. Διαφορετικά, το ποσό αναταξινομείται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων ως προσαρμογή αναταξινόμησης. Μετά τη διακοπή, όταν πραγματοποιηθεί η

αντισταθμιζόμενη ταμειακή ροή, κάθε ποσό που παραμένει στα συσσωρευμένα λοιπά συνολικά εισοδήματα λογιστικοποιείται ανάλογα με τη φύση της υποκείμενης συναλλαγής, όπως περιγράφεται ανωτέρω

Τέλος, σημειώνεται ότι ο Όμιλος αναφορικά με τη λογιστική αντιστάθμισης συνεχίζει να εφαρμόζει τις απαιτήσεις που απορρέουν από το ΔΛΠ 39.

3.1.14. Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού

Αρχική αναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού αναγνωρίζεται στην κατάσταση Οικονομικής Θέσης του Ομίλου όταν προκύπτει ή όταν ο Όμιλος καθίσταται μέρος των συμβατικών όρων του μέσου.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται κατά την αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος,στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Προκειμένου, ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εσόδων πρέπει να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου. Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για τη διαχείριση χρηματοοικοομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις οικονομικές του δυνατότητες προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές.

Ταξινόμηση Χρηματοοικονομικών Μέσων

Οι λογιστικές αρχές που εφαρμόζει ο Όμιλος απαιτούν την ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, κατά την απόκτησή τους, σε διαφορετικές κατηγορίες:

α) Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται για εμπορικούς σκοπούς, τα περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υποχρεωτικά θα επιμετρηθούν στην εύλογη αξία. Χρηματοοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή την επαναγορά στο εγγύς μέλλον. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμειακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο.

β) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εσόδων

Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος μπορεί να επιλέξει να ταξινομήσει τις συμμετοχικές επενδύσεις ως συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εσόδων όταν πληρούν τον ορισμό της καθαρής θέσης και δεν κατέχονται προς εμπορία. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο.

Τα κέρδη και οι ζημιές από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν ανακυκλώνονται ποτέ στα κέρδη ή τις ζημιές. Οι συμμετοχικοί τίτλοι που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εσόδων δεν υπόκεινται σε εξέταση απομείωσης. Ο Όμιλος δεν διαθέτει τέτοια περιουσιακά στοιχεία.

Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν:

Τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ρόών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει ή ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματα να λαμβάνει ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχει αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος της συμφωνίας.

3.1.15. Κέρδη ανά μετοχή

Για τον υπολογισμό των βασικών κερδών ανά μετοχή που αναλογεί στους κοινούς μετόχους χρησιμοποιείται κλάσμα το οποίο στον μεν αριθμητή περιλαμβάνει το καθαρό κέρδος ή ζημία της περιόδου από την συνεχιζόμενη εκμετάλλευση μετά την αφαίρεση των προνομιούχων μερισμάτων αν υπάρχουν, στον δε παρανομαστή, το σταθμισμένο μέσο αριθμό των κοινών μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου.

Για τον υπολογισμό των κερδών ανά μετοχή των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, ο αριθμητής του κλάσματος περιλαμβάνει το κέρδος ή τη ζημία που αναλογεί σε επίπεδο Ομίλου στη μητρική μετά την αφαίρεση των μη ελεγχουσών συμμετοχών, στον δε παρανομαστή το σταθμισμένο μέσο αριθμό των κοινών μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου.

Για τον υπολογισμό των μειωμένων κερδών ανά μετοχή λαμβάνεται υπόψην ο αριθμός τίτλων οι οποίοι δυνητικά θα μπορούσαν να εκδοθούν ενώ το καθαρό κέρδος / (ζημιά) της περιόδου προσαρμόζεται κατάλληλα για να συμπεριληφθεί η επίδραση στα αποτελέσματα που θα έχει η έκδοση αυτών των δυνητικών τίτλων.

3.1.16. Λειτουργικοί τομείς

Ο Όμιλος εφαρμόζει το ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί Τομείς» σύμφωνα με τις διατάξεις του οποίου, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση» και επιβάλλει η πληροφόρηση που γνωστοποιείται εξωτερικά να είναι αυτή που βασίζεται στην εσωτερική πληροφόρηση. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας συνιστά τον κύριο λήπτη επιχειρηματικών αποφάσεων του Ομίλου.

Για τους σκοπούς παρουσίασης των λειτουργικών τομέων θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην επιβατηγό ναυτιλία σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, για σκοπούς πληροφόρησης των τομέων, ο Όμιλος χρησιμοποίησε την γεωγραφική περιοχή στην οποία δραστηριοποιείται.

Η γεωγραφική κατάτμηση της δραστηριότητας του Ομίλου γίνεται ως εξής:

α) Ελληνικές Ακτοπλοϊκές Γραμμές

β) Διεθνείς Γραμμές

Τα πλοία του Ομίλου εξυπηρετούν τους επιβάτες και τα Ι.Χ. οχήματα, που αποτελούν ουσιαστικά την τουριστική κίνηση, καθώς και τα φορτηγά αυτοκίνητα που διακινούν την εμπορευματική κίνηση.

Η τουριστική κίνηση χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα με υψηλότερη κίνηση τους μήνες Ιούλιο έως Σεπτέμβριο και χαμηλότερη για τους μήνες Νοέμβριο έως Φεβρουάριο. Αντίθετα, η εμπορευματική κίνηση εμφανίζεται κατανεμημένη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με πολύ μικρότερη εποχικότητα.

Λειτουργικοί τομείς οι οποίοι δεν έχουν καλύψει τις προυποθέσεις που ορίζονται από το ΔΠΧΑ 8, δεν γνωστοποιούνται χωριστά εφόσον η Διοίκηση θεωρεί ότι η πληροφόρηση σχετικά με τον ξεχωριστό τομέα δεν είναι χρήσιμη για τους χρήστες των χρηματοοικονομικών της καταστάσεων.

3.1.17. Έξοδα

3.1.17.1. Αναγνώριση εξόδων

Τα έξοδα αναγνωρίζονται σύμφωνα με την αρχή των δεδουλευμένων εξόδων.

3.1.17.2. Χρηματοοικονομικά έξοδα

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα αναγνωρίζονται σύμφωνα με την αρχή των δεδουλευμένων εξόδων.

3.1.17.3. Κόστος Δανεισμού

Κόστος δανεισμού είναι οι τόκοι και άλλα συναφή έξοδα που αναλαμβάνει ο Όμιλος λόγω δανεισμού κεφαλαίων. Στο κόστος αυτό συμπεριλαμβάνονται :

α) Οι τόκοι από βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια, οι τόκοι από τραπεζικούς λογαριασμούς υπεραναλήψεων, καθώς και τα έξοδα που τυχόν προκύπτουν από την παρούσα αξία των υποχρεώσεων αυτών.

β) Η απόσβεση βοηθητικού κόστους που αναλήφθηκε για την λήψη δανείων ανάλογα με τη διάρκεια του δανείου.

γ) Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από λήψη δανείων σε ξένο νόμισμα εφ' όσον αυτές θεωρούνται συμπληρωματικό ποσό του κόστους των τόκων.

3.1.18. Παροχές στο προσωπικό

3.1.18.1. Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες. Τυχόν ανεξόφλητο ποσό καταχωρείται ως υποχρέωση, ενώ σε περίπτωση που το ποσό που ήδη καταβλήθηκε υπερβαίνει το ποσό των παροχών, η επιχείρηση αναγνωρίζει το υπερβάλλον ποσό ως στοιχείο του ενεργητικού της (προπληρωθέν έξοδο) μόνο κατά την έκταση που η προπληρωμή θα οδηγήσει σε μείωση μελλοντικών πληρωμών ή σε επιστροφή.

3.1.18.2. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι παροχές μετά τη λήξη της απασχόλησης περιλαμβάνουν εφάπαξ αποζημιώσεις συνταξιοδότησης, συντάξεις και άλλες παροχές που καταβάλλονται στους εργαζόμενους μετά την λήξη της απασχόλησης ως αντάλλαγμα της υπηρεσίας τους. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου για παροχές συνταξιοδότησης αφορούν τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών. Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Τα προγράμματα συνταξιοδότησης που υιοθετούνται από τον Όμιλο χρηματοδοτούνται εν μέρει μέσω πληρωμών σε ασφαλιστικές Εταιρίες ή σε κρατικά κοινωνικά ασφαλιστικά ιδρύματα.

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αφορούν την καταβολή εισφορών σε Ασφαλιστικούς Φορείς (π.χ. Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων), με αποτέλεσμα να μην ανακύπτει νομική υποχρέωση του Ομίλου σε

περίπτωση που το Κρατικό Ταμείο αδυνατεί να καταβάλλει σύνταξη στον ασφαλιζόμενο. Η υποχρέωση του εργοδότη περιορίζεται στην καταβολή των εργοδοτικών εισφορών στα Ταμεία.

Η πληρωτέα εισφορά από τον Όμιλο σε ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, αναγνωρίζεται ως υποχρέωση μετά και την αφαίρεση της εισφοράς που καταβλήθηκε, ενώ οι δεδουλευμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως έξοδο στα αποτελέσματα της χρήσης.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών
Σύμφωνα με τον Ν.2112/20 και 4093/2012 η Εταιρία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, πραγματοποιείται μέσω της κατανομή των παροχών στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.
Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση).

Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, βασίζεται συνήθως στα χρόνια προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.
Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική Εταιρία) και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method).
Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας, ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές.
Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες απλές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις.

3.1.18.3. Παροχές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους (ΔΠΧΑ 2)
Ο Όμιλος, έχει θέσει σε εφαρμογή συμφωνίες πληρωμής βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους για εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη της. Ειδικότερα, με βάση τις υφιστάμενες συμφωνίες, χορηγείται στους δικαιούχους το δικαίωμα να λάβουν συμμετοχικούς τίτλους (μετοχές) της μητρικής εταιρείας, με δεδομένο ότι έχουν εκπληρωθεί συγκεκριμένες προϋποθέσεις κατοχύρωσης. Το υφιστάμενο πρόγραμμα συμφωνίας πληρωμής βασιζόμενο σε συμμετοχικούς τίτλους δεν διακανονίζεται με μετρητά. Οι υπηρεσίες που λαμβάνονται ως αντάλλαγμα για τη χορήγηση πληρωμών που βασίζονται σε συμμετοχικούς τίτλους επιμετρώνται στην εύλογη

αξία τους. Η εύλογη αξία των υπηρεσιών των στελεχών και των εργαζομένων, κατά την ημερομηνία που τους παρέχονται τα δικαιώματα προαίρεσης μετοχών, αναγνωρίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων, με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια σε λογαριασμό «Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών», κατά τη διάρκεια της περιόδου που λαμβάνονται οι υπηρεσίες έναντι των οποίων παρέχονται τα δικαιώματα. Το σύνολο του εξόδου των δικαιωμάτων προαίρεσης κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, υπολογίζεται με βάση την εύλογη αξία των παρεχόμενων δικαιωμάτων προαίρεσης κατά την ημερομηνία χορήγησης. Το έξοδο κατανέμεται κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, με βάση την καλύτερη διαθέσιμη εκτίμηση του αριθμού των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν. Η εύλογη αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης επιμετράται με την υιοθέτηση ενός κατάλληλου μοντέλου αποτίμησης, ώστε να αντικατοπτρίζει τον αριθμό των δικαιωμάτων προαίρεσης για τα οποία αναμένεται να πληρούνται οι όροι απόδοσης του εκάστοτε προγράμματος.

Οι εκτιμήσεις σχετικά με τον αριθμό των δικαιωμάτων που αναμένεται να εξασκηθούν, αναθεωρούνται εάν υπάρχει κάποια ένδειξη ότι ο αριθμός των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν διαφέρει από προηγούμενες εκτιμήσεις. Οποιαδήποτε προσαρμογή στη σωρευτική αποζημίωση που βασίζεται σε μετοχές που προκύπτει από αναθεώρηση αναγνωρίζεται στην τρέχουσα περίοδο. Ο αριθμός των κατοχυρωμένων δικαιωμάτων προαίρεσης που τελικά ασκούνται από τους εργαζομένους και στελέχη της εταιρείας δεν επηρεάζει το έξοδο που καταγράφεται στην περίοδο.

3.1.19. Μισθώσεις

3.1.19.1. Χρηματοδοτικές Μισθώσεις

Ο μισθώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης ως δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού και υποχρεώσεις μίσθωσης, την ημερομηνία που τα μισθωμένα πάγια καθίστανται διαθέσιμα για χρήση.

Α. Ως μισθωτής

Ο Όμιλος και η Εταιρία μισθώνουν διάφορα στοιχεία του ενεργητικού όπως, πλοία κτίρια και αυτοκίνητα.

Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 16, αναγνωρίζεται το δικαίωμα χρήσης των στοιχείων του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις μίσθωσης για τις περισσότερες από τις μισθώσεις στις οποίες αντισυμβάλλεται ως μισθωτής, εκτός από μισθώσεις μικρής αξίας, οι πληρωμές των οποίων καταχωρούνταν με σταθερή μέθοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης.

Σημαντικές λογιστικές πολιτικές:

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται

στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο.

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους, και στη συνέχεια μειώνονται κατά το ποσό της συσσωρευμένης απόσβεσης και τυχόν απομείωσης.

Το δικαίωμα χρήσης αποσβένεται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου ή της διάρκειας μίσθωσής του, με τη σταθερή μέθοδο. Η αρχική επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποτελείται από:

- το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης,
- τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν από αυτήν, μειωμένες κατά το ποσό των προσφερόμενων εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων,
- τις αρχικές δαπάνες, που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο,
- τα κόστη αποκατάστασης.

Τέλος, προσαρμόζονται σε συγκεκριμένες επαναμετρήσεις της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης υπολογίζονται αρχικά στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, που δεν καταβλήθηκαν στην έναρξη της μίσθωσης. Προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να προσδιορισθεί από τη σύμβαση, με το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (IBR).

Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού είναι το κόστος που ο μισθωτής θα όφειλε να πληρώσει για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο, ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο παρόμοιας αξίας με το μισθωμένο στοιχείο ενεργητικού, σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον και με παρόμοιους όρους και υποθέσεις.

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των:

- σταθερών μισθωμάτων (συμπεριλαμβανομένου και των «κατ' ουσίαν» σταθερών μισθωμάτων),
- μεταβλητών μισθωμάτων, που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη,
- υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί,
- τιμής εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς, εάν ο εκμισθωτής είναι σχεδόν σίγουρος ότι θα εξασκήσει το δικαίωμα,
- κυρώσεων λήξης μιας μίσθωσης, εάν ο εκμισθωτής επιλέξει αυτό το δικαίωμα.

Μετά την αρχική τους επιμέτρηση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται από το χρηματοοικονομικό κόστος τους και μειώνονται από την πληρωμή των μισθωμάτων. Τέλος, επανεκτιμώνται όταν υπάρχει αλλαγή: α) στα μισθώματα εξαιτίας αλλαγής κάποιου δείκτη, β) στην εκτίμηση του ποσού της υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί, ή γ) στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος επιλογής αγοράς ή επέκτασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι θα εξασκηθεί ή ενός δικαιώματος επιλογής λήξης της σύμβασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι δεν θα εξασκηθεί.

Β. Ως εκμισθωτής

Όταν ενσώματα πάγια εκμισθώνονται με χρηματοδοτική μίσθωση, η παρούσα αξία των μισθωμάτων καταχωρείται ως απαίτηση. Η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης καταχωρείται ως αναβαλλόμενο χρηματοοικονομικό έσοδο.

Το έσοδο από την εκμίσθωση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής επένδυσης, η οποία αντιπροσωπεύει μια σταθερή περιοδική απόδοση.

3.1.20. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν :

α) Ο Όμιλος έχει μια παρούσα δέσμευση, νομική ή τεκμαιρόμενη, ως αποτέλεσμα ενός γεγονότος που συνέβη στο παρελθόν.

β) Πιθανολογείται ότι θα απαιτηθεί εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για το διακανονισμό της δέσμευσης.

γ) Είναι δυνατό να εκτιμηθεί αξιόπιστα η δέσμευση.

Οι προβλέψεις επανεξετάζονται κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις ή ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εκροή ή η εισροή οικονομικού οφέλους δεν είναι πιθανή.

3.1.21. Περιοδική κατανομή

3.1.22. Επιμερισμός των κοινών εσόδων και εξόδων

Οι ενοποιούμενες στον Όμιλο κοινοπραξίες και διαχειρίστριες Εταιρίες μεταφέρουν στις πλοιοκτήτριες Εταιρίες τα έξοδα και τα έσοδα που πραγματοποιούν για λογαριασμό τους.

Σε περίπτωση όπου τα έσοδα και τα έξοδα δεν αφορούν συγκεκριμένες πλοιοκτήτριες Εταιρίες αλλά είναι κοινά τότε αυτά μοιράζονται χρησιμοποιώντας σαν βάση τους κόρους ολικής χωρητικότητας του κάθε πλοίου.

3.1.23. Περιοδική κατανομή εξόδων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έξοδα ασφαλίστρων των πλοίων και τα λοιπά έξοδα πλοίων που αφορούν περίοδο δώδεκα μηνών στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μηνιαία βάση με σκοπό την ετήσια κατανομή των εξόδων αυτών.

3.1.24. Τρέχουσα και αναβαλλόμενη φορολογία εισοδήματος

Για την καλύτερη κατανόηση του τρόπου με τον οποίο φορολογούνται τα κέρδη του Ομίλου, διαχωρίζουμε τα κέρδη ανάλογα με την προέλευσή τους.

3.1.25. Κέρδη από ναυτιλιακές δραστηριότητες

Σύμφωνα με τον νόμο 27/1975 άρθρο 6, οι πλοιοκτήτριες Εταιρίες πλοίων με Ελληνική σημαία ή με ξένη σημαία αλλά έχουν εγκαταστήσει στην Ελλάδα γραφεία του Ν.89/67, πληρώνουν φόρο για τα πλοία τους, ανεξάρτητα αν

έχουν κέρδη ή ζημίες, βάσει των κόρων ολικής χωρητικότητας. Ο φόρος αυτός ουσιαστικά είναι φόρος εισοδήματος ο οποίος αναπροσαρμόζεται, σύμφωνα με όσα ορίζονται από το παραπάνω νόμο.
Με την πληρωμή του παραπάνω φόρου εξαντλείται κάθε υποχρέωση που έχει σχέση με την φορολογία εισοδήματος από ναυτιλιακές δραστηριότητες.
Στην περίπτωση αυτή δημιουργείται μόνιμη διαφορά μεταξύ του λογιστικού και του φορολογητέου αποτελέσματος και ως εκ τούτου η διαφορά αυτή δεν λαμβάνεται υπ' όψη στον υπολογισμό αναβαλλόμενης φορολογίας.

3.1.26. Κέρδη από μη ναυτιλιακές δραστηριότητες

Στην περίπτωση αυτή υπολογίζεται το σύνολο των εσόδων από μη ναυτιλιακές δραστηριότητες καθώς και τα έξοδα που αφορούν τα παραπάνω έσοδα ώστε να προκύπτει το κέρδος από μη ναυτιλιακή δραστηριότητα όπου φορολογείται με τις γενικές διατάξεις.
Εάν δεν μπορούν να προσδιοριστούν τα κέρδη από μη ναυτιλιακή δραστηριότητα τότε υπολογίζεται το σύνολο των εσόδων προσθέτοντας τα έσοδα από ναυτιλιακές και μη ναυτιλιακές δραστηριότητες.
Με βάση το σύνολο αυτό προκύπτει το ποσοστό των δύο παραπάνω κατηγοριών στο συνολικό έσοδο. Με τα ποσοστά αυτά μερίζεται το συνολικό κέρδος / ζημιά.
Το ποσό των κερδών που προκύπτει από τον παραπάνω υπολογισμό και αφορά τα μη ναυτιλιακά έσοδα, φορολογείται με τις γενικές διατάξεις.

3.2. Λοιπές Πληροφορίες Λογιστικών Πολιτικών

3.2.1. Επιδράσεις των μεταβολών στις τιμές συναλλάγματος

Το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου είναι το Ευρώ.
Οι συναλλαγές που γίνονται σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία της συναλλαγής.
Σε κάθε ημερομηνία κατάστασης Οικονομικής Θέσης :
α) Τα χρηματικά στοιχεία μετατρέπονται με την ισοτιμία της ημερομηνίας κλεισίματος.
β) Τα μη χρηματικά στοιχεία που αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος μετατρέπονται με τη συναλλαγματική ισοτιμία της ημερομηνίας συναλλαγής. Τα στοιχεία αυτά στο τέλος της περιόδου μετατρέπονται με την ισοτιμία της ημερομηνίας κλεισίματος.
Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τις παραπάνω περιπτώσεις καταχωρούνται στα έσοδα ή στα έξοδα της περιόδου στην οποία προκύπτουν.
Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από μη χρηματικά στοιχεία Εταιριών εξωτερικού με νόμισμα εκτός Ευρώ αναγνωρίζονται απ' ευθείας στην καθαρή θέση.

3.2.2. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα διαθέσιμα και τα ισοδύναμα διαθεσίμων περιλαμβάνουν τα μετρητά στο ταμείο, τις καταθέσεις όψεως και τις καταθέσεις προθεσμίας υψηλής ρευστοποίησης με διάρκεια ως τρεις μήνες.

3.2.3. Μετοχικό Κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο αφορά τις κοινές ανώνυμες ή ονομαστικές μετοχές της εταιρίας και συμπεριλαμβάνεται στο σύνολο των ιδίων κεφαλαίων.

Τα άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται, μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος έκδοσης από τον λογαριασμό διαφορά υπέρ το άρτιο.

Άμεσα έξοδα που σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στο κόστος κτήσης της επιχείρησης που αποκτάται.

3.2.4. Διανομή κερδών / προαιρετικών αποθεματικών

Τα πληρωτέα μερίσματα εμφανίζονται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρίας και του Ομίλου όταν εγκριθούν από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

3.2.5. Κρατικές Επιχορηγήσεις – Κρατική Υποστήριξη

3.2.6. Επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία

Επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία είναι κρατικές επιχορηγήσεις που έχουν ως βασικό όρο ότι η επιχείρηση που τις δικαιούται πρέπει να αγοράσει, ή να κατασκευάσει μακροπρόθεσμα περιουσιακά στοιχεία.

Οι κρατικές επιχορηγήσεις καταχωρούνται όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι:

α) Η επιχείρηση θα συμμορφωθεί με τους όρους που τις διέπουν.

β) Οι επιχορηγήσεις θα εισπραχθούν.

Οι κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία απεικονίζονται ως έσοδο επόμενων χρήσεων και καταχωρούνται με συστηματική βάση στα έσοδα κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του παγίου στοιχείου του ενεργητικού.

3.2.6.1. Επιχορηγήσεις που αφορούν αποτελέσματα

Οι κρατικές επιχορηγήσεις που σχετίζονται με αποτελέσματα καταχωρούνται με συστηματικό και ορθολογικό τρόπο στα έσοδα των περιόδων μέσα στις οποίες πρέπει να γίνει ο συσχετισμός των επιχορηγήσεων αυτών με τα αντίστοιχα κόστη.

4. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κύριοι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι για τον Όμιλο και την Εταιρία.

4.1. Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους, όπως κίνδυνο αγοράς (απρόβλεπτες διακυμάνσεις ισοτιμιών και επιτοκίων) και πιστωτικό κίνδυνο. Γι' αυτό το λόγο επιδιώκει την ελαχιστοποίηση των ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων μέσω ενός προγράμματος διαχείρισης κινδύνων.

Η διαχείριση περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την αναγνώριση, αποτίμηση και αντιστάθμιση των χρηματοοικονομικών κινδύνων. Δεν αποτελεί πολιτική του Ομίλου η εκτέλεση συναλλαγών κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος είναι κυρίως καταθέσεις σε τράπεζες, απαιτήσεις και υποχρεώσεις, δάνεια, συμφωνίες επαναγοράς, χρηματοδοτικές μισθώσεις και παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα.

4.1.1. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Το νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου είναι το Ευρώ.

Το μεγαλύτερο μέρος των απαιτήσεων και υποχρεώσεων του Ομίλου είναι σε νόμισμα Ευρώ και ως εκ τούτου ο Όμιλος δεν βρίσκεται σε ουσιαστικό συναλλαγματικό κίνδυνο.

Ο Όμιλος επηρεάζεται από τις συναλλαγματικές ισοτιμίες στο βαθμό που τα ναυτιλιακά καύσιμα που αγοράζει για τη λειτουργία των πλοίων του διαπραγματεύονται διεθνώς σε Δολάρια Η.Π.Α. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει προβεί στην υπογραφή συμφωνίας με τη Stena RoRo για τη μακροχρόνια ναύλωση με δικαίωμα αγοράς 2 πλοίων τύπου E-Flexer το νόμισμα συναλλαγής της οποίας είναι το δολάριο ΗΠΑ. Παράλληλα, έχει προβεί σε αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου για τις εν λόγω εκροές σε συγκεκριμένη ισοτιμία δολαρίου - Ευρώ. Ως αποτέλεσμα η αναμενόμενη εκροή σε δολάρια ΗΠΑ ενσωματώνει περιορισμένο συναλλαγματικό κίνδυνο και για την αποτύπωση της θα γίνει χρήση λογιστικής αντιστάθμισης. Συνεπώς, η όποια μεταβολή της εύλογης αξίας του συμβολαίου αντιστάθμισης την περίοδο αναφοράς έως την έναρξη των εκροών θα αποτυπωθεί στο αποθεματικό εύλογης αξίας και με την αναγνώριση της σύμβασης μίσθωσης θα ενσωματωθεί στην αξία του δικαιώματος χρήσης των πλοίων.

4.1.2. Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος έχει διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επισφαλειών.

Σχετικά με τον πιστωτικό κίνδυνο που απορρέει από άλλες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις, η έκθεση του Ομίλου στον πιστωτικό κίνδυνο προκύπτει από αθέτηση του αντισυμβαλλόμενου σε μια μέγιστη έκθεση όμοια με αυτή του τρέχοντος λογαριασμού των χρηματοοικονομικών απαιτήσεων.

Ο Όμιλος έχει ορίσει πιστωτικά όρια και συγκεκριμένους όρους πιστωτικής πολιτικής για όλες τις κατηγορίες των πελατών του.

Επίσης, ο Όμιλος με σκοπό την καλύτερη εξασφάλιση του έχει λάβει εγγυητικές επιστολές τραπέζης από τους μεγαλύτερους κεντρικούς πράκτορες έκδοσης εισιτηρίων.

Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (μέσα) τα οποία την ημερομηνία του Ισολογισμού αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Παράγωγα χρημ/κά μέσα	41	3.488	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	96.071	75.786	3.091	26.277
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	94.111	124.648	2.687	1.355
Σύνολο	**190.223**	**203.922**	**5.778**	**27.632**

Για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε σημαντικούς πιστωτικούς κινδύνους.

Τα υπόλοιπα των εμπορικών απαιτήσεων που είναι μεν σε καθυστέρηση αλλά δεν έχουν απομειωθεί, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

	31.12.2025	**31.12.2024**
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα και δεν είναι απομειωμένα	84.764	115.143
Είναι ληξιπρόθεσμα και δεν είναι απομειωμένα:		
< 90 ημέρες	-	-
91 - 180 ημέρες	-	-
181 - 360 ημέρες	911	644
Σύνολο	**85.675**	**115.787**

Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται τα χρεωστικά υπόλοιπα προμηθευτών.

4.1.3. Κίνδυνος ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει την επάρκεια χρηματικών διαθεσίμων και την ύπαρξη των αναγκαίων διαθέσιμων πηγών χρηματοδότησης. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις ανάγκες ρευστότητας σε καθημερινή βάση, μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, καθώς επίσης και μέσω της καθημερινής παρακολούθησης των πραγματοποιούμενων πληρωμών.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς την ωρίμανση τόσο των απαιτήσεων όσο και των υποχρεώσεων, με αντικειμενικό σκοπό τη διατήρηση μιας ισορροπίας μεταξύ της συνέχειας των κεφαλαίων και της ευελιξίας μέσω της τραπεζικής πιστοληπτικής του ικανότητας.

Την 31.12.2025 οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις υπερβαίνουν τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατά ποσό Ευρώ 42 εκατ. Στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις περιλαμβάνεται ομολογιακό δάνειο ύψους Ευρώ 31 εκατ. του οποίου η συμβατική λήξη είναι τον Απρίλιο του 2026. Η Διοίκηση του Ομίλου έχει ήδη προχωρήσει σε συζητήσεις με πιστωτικά ιδρύματα για την αναχρηματοδότηση του ανωτέρου δανείου. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος διαθέτει ικανοποιητική ρευστότητα για την διατήρηση επαρκούς κεφαλαίου κίνησης για τους επόμενους 12 μήνες. Επίσης, ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2025 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 32,7 εκατ. από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρίας κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024 αναλύεται στον παρακάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

	31.12.2025				
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες		
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	50.999	42.220	314.528	168.098	575.845
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	1.339	1.382	6.242	1.895	10.858
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	24.940	-	-	24.940
Σύνολο Δανεισμού	**52.338**	**68.542**	**320.770**	**169.993**	**611.643**
Εμπορικές υποχρεώσεις	74.911	-	-	-	74.911
Λοιπές βραχυπρόθεσμες / μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	87.661	-	2.218	-	89.879
Παράγωγα χρημ/κά μέσα	8.218	-	-	-	8.218
Σύνολο	**223.128**	**68.542**	**322.988**	**169.993**	**784.651**

	31.12.2024				
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες		
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	12.862	16.876	334.074	229.422	593.234
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	1.444	1.222	7.364	-	10.030
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	12.947	-	-	12.947
Σύνολο Δανεισμού	**14.306**	**31.045**	**341.438**	**229.422**	**616.211**
Εμπορικές υποχρεώσεις	92.498	-	-	-	92.498
Λοιπές βραχυπρόθεσμες / μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	55.719	-	2.446	-	58.165
Παράγωγα χρημ/κά μέσα	74	-	-	-	74
Σύνολο	**162.597**	**31.045**	**343.884**	**229.422**	**766.948**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

	31.12.2025				
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες		
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεμος Δανεισμός	34.236	25.730	78.332	124.789	263.087
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών υποχρεώσεων	53	54	228	204	539
Σύνολο Δανεισμού	**34.289**	**25.784**	**78.560**	**124.993**	**263.626**
Εμπορικές υποχρεώσεις	1.489	-	-	-	1.489
Λοιπές βραχυπρόθεσμες / μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.317	-	2.218	-	3.535
Σύνολο	**37.095**	**25.784**	**80.778**	**124.993**	**268.650**

	31.12.2024				
	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες		
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεμος Δανεισμός	3.000	11.594	117.435	145.265	277.294
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών υποχρεώσεων	58	55	161	-	274
Σύνολο Δανεισμού	**3.058**	**11.649**	**117.596**	**145.265**	**277.568**
Εμπορικές υποχρεώσεις	4.335	-	-	-	4.335
Λοιπές βραχυπρόθεσμες / μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.353	-	2.446	-	4.799
Σύνολο	**9.746**	**11.649**	**120.042**	**145.265**	**286.702**

Ο συνολικός δανεισμός του Ομίλου κατά την 31.12.2025 ανήλθε σε Ευρώ 611.643 χιλ.

4.1.4. Κίνδυνος Διακύμανσης Επιτοκίων

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στις μεταβολές της αγοράς του επιτοκίου όσον αφορά τον τραπεζικό δανεισμό του, ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου. (βλ. σημείωση 7.29).

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια λογική μεταβολή του επιτοκίου της τάξεως του +1% ή –1%.

Ανάλυση ευαισθησίας

	Μεταβλητή		Μεταβλητή	
	1%	-1%	1%	-1%
	31.12.2025		**31.12.2024**	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	-5.514	5.514	-5.537	5.537
Καθαρή Θέση	-5.514	5.514	-5.537	5.537

4.1.5. Διαχείριση Κεφαλαιουχικού κινδύνου

Ο σκοπός του Ομίλου κατά τη διαχείριση των κεφαλαίων είναι η διασφάλιση της ικανότητας του Ομίλου να συνεχίσει τη δραστηριότητά του ώστε να εξασφαλίζει τις αποδόσεις για τους μετόχους και τα οφέλη των λοιπών μερών τα οποία σχετίζονται με τον Όμιλο και να διατηρεί μια βέλτιστη κεφαλαιακή διάρθρωση ώστε να επιτυγχάνει μείωση του κόστους κεφαλαίου.

Για να διασφαλίσει ή να προσαρμόσει τη σωστή διαχείριση κεφαλαίου, ο Όμιλος, κατόπιν αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων, μπορεί να μεταβάλει την μερισματική πολιτική, να εκδώσει νέες μετοχές ή να προβεί σε πώληση περιουσιακών στοιχείων. Καμία αλλαγή δεν έγινε στους στόχους, τις πολιτικές ή διαδικασίες κατά την διάρκεια των ετών που έληξαν 31.12.2025 και 31.12.2024.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τα κεφάλαια με βάση το συντελεστή μόχλευσης. Ο εν λόγω συντελεστής υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια.

Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται ως το «Σύνολο δανεισμού» (συμπεριλαμβανομένου «βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού» όπως εμφανίζεται στην Κατάσταση Καθαρής Θέσης) μείον «Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα».
Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται ως «Ίδια κεφάλαια» όπως εμφανίζονται στην Κατάσταση Καθαρής Θέσης συν τον καθαρό δανεισμό. Σκοπός του Ομίλου είναι η βελτιστοποίηση των κεφαλαίων μέσω της σωστής διαχείρισης των πόρων του.

Οι συντελεστές μόχλευσης στις 31 Δεκεμβρίου 2025 και 2024 αντίστοιχα είχαν ως εξής:

	31.12.2025	**31.12.2024**
Σύνολο δανεισμού	611.643	616.211
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα	96.071	75.786
Καθαρός δανεισμός	**515.572**	**540.425**
Ίδια κεφάλαια	440.760	501.556
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια	**956.332**	**1.041.981**
Συντελεστής μόχλευσης	54%	52%

4.1.6. Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Καυσίμων

Ο Όμιλος, καθώς και το σύνολο των Εταιριών που δραστηριοποιούνται στον ναυτιλιακό κλάδο, επηρεάζονται σημαντικά από τη διακύμανση των τιμών των καυσίμων. Επισημαίνεται ότι το κόστος των ναυτιλιακών καυσίμων, λιπαντικών και δικαιωμάτων ρύπων είναι το σημαντικότερο λειτουργικό κόστος, αντιπροσωπεύει δε για τη χρήση 2025 το 43% περίπου του κόστους πωληθέντων του Ομίλου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία του αποτελέσματος της χρήσης καθώς και των ιδίων κεφαλαίων σε μια μεταβολή των τιμών των καυσίμων κατά 10% σε ετήσια βάση.

Αύξηση/(μείωση) της τιμής	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	Επίδραση στη καθαρή θέση
+/- 10%	-/+ 23.800	-/+ 23.800

Ο Όμιλος έχει προβεί σε πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής της τιμής καυσίμου.

Η διοίκηση παρακολουθεί ενεργά την κατάσταση και προβαίνει σε σειρά ενεργειών για τη μείωση του κόστους λειτουργίας του Ομίλου, μεταξύ των οποίων είναι και η διενέργεια πράξεων αντιστάθμισης της τιμής του καυσίμου για μέρος της εκτιμώμενης ποσότητας κατανάλωσης καυσίμων από τα πλοία του Ομίλου.

4.1.7. Ανταγωνισμός

Παρατίθεται πίνακας στον οποίο περιέχονται οι γραμμές με έντονο ανταγωνισμό στις οποίες δραστηριοποιήθηκε ο Όμιλος το 2025 καθώς και οι σπουδαιότεροι ανταγωνιστές.

ΓΡΑΜΜΗ	ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ
Αδριατική Θάλασσα	Grimaldi Lines
Πειραιάς - Κυκλάδες	Sea Jets / Creta Cargo Lines
Πειραιάς - Κρήτη	Minoan Lines / Sea Jet/ Creta Cargo Lines
Σαρωνικός	Κοινοπραξία πλοίων Σαρωνικού, Aegean Flying Dolphins, ΑΝΕΣ FERRIES, Alpha Lines, Magic Sea Ferries

4.1.8. Κίνδυνοι κλιματικής αλλαγής

Οι κίνδυνοι που προκαλούνται από την κλιματική αλλαγή ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου έχουν προσδιοριστεί αναλυτικά στην “Δήλωση Βιωσιμότητας” στο κεφάλαιο Κλιματικής Αλλαγής Ε1.

4.1.9. Κίνδυνος ατυχημάτων

Ο Όμιλος διασφαλίζει την ασφάλεια των επιβατών και του πληρώματος. Αυτό επιτυγχάνεται με την τήρηση των διαδικασιών και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την εφαρμογή των κανονισμών ασφαλείας, την τοποθέτηση πινακίδων στα επικίνδυνα σημεία, την παροχή του απαιτούμενου εξοπλισμού για το πλήρωμα, καθώς και τη συνεχή εκπαίδευση και την εξοικείωση για την ασφάλειά τους σύμφωνα με τους σχετικούς διεθνείς κανονισμούς. Γίνεται αντιληπτό ότι η μη συμμόρφωση με τα ανωτέρω ενέχει οικονομικό κίνδυνο για τον Όμιλο, με δυνητική συνέπεια την επιβολή κανονιστικών κυρώσεων, δικαστικών εξόδων και ζημιά στη φήμη του.

Η αποτυχία μετριασμού αυτών των κινδύνων θα μπορούσε να οδηγήσει σε αυξημένα ασφάλιστρα και απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών.

5. Εύλογη αξία χρηματοοικονομικών μέσων

Ο όμιλος χρησιμοποιεί την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και την γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης.

Επίπεδο 1: Στοιχεία Ενεργητικού / Υποχρεώσεων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: Στοιχεία Ενεργητικού / Υποχρεώσεων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα (είτε άμεσα είτε έμμεσα) σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Επίπεδο 3: Στοιχεία Ενεργητικού / Υποχρεώσεων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

5.1. Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώνται με τη χρήση μοντέλων αποτίμησης βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.

5.2. Συμμετοχές, αποτιμώμενες σε εύλογες αξίες

Η Εταιρία σύμφωνα με τα όσα ορίζει το ΔΛΠ 27 «Απλές Οικονομικές Καταστάσεις» αποτιμά τις συμμετοχές της σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», στην εύλογή τους αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων.

Στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων, η Εταιρία διενεργεί τους απαιτούμενους υπολογισμούς αναφορικά με τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των συμμετοχών της.

Οι επενδύσεις που αφορούν στις συμμετοχές της (μη εισηγμένες μετοχές) αποτιμώνται με βάση γενικά αποδεκτά μοντέλα αποτίμησης τα οποία περιλαμβάνουν δεδομένα βασισμένα τόσο σε μη παρατηρήσιμα στοιχεία, όσο και σε παρατηρήσιμα στοιχεία αγοράς.

Η διενεργηθείσα αξιολόγηση για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων που δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές, εστιάζει τόσο σε εξωγενείς όσο και ενδογενείς παράγοντες. Κατά συνέπεια η Εταιρία στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς:

α) Αναγνωρίζει και αξιολογεί την επικρατούσα κατάσταση στην ελληνική οικονομία.

β) Συγκεντρώνει, αναλύει και παρακολουθεί τις απολογιστικές πληροφορίες απόδοσης, με σημεία αναφοράς την εξέλιξη των χρηματοοικονομικών μεγεθών των Εταιριών στη λήξη κάθε περιόδου αναφοράς.

Η ανάλυση των εν λόγω στοιχείων παρέχει πληροφορίες αναφορικά με την επίτευξη ή μη των επιχειρηματικών στόχων και δεικνύει την τάση για τα αποτελέσματα και την χρηματοοικονομική επίδοση των Εταιριών κατά τη λήξη της ετήσιας περιόδου αναφοράς.

γ) Εξετάζει τις επιχειρηματικές συνθήκες και τις διαθέσιμες πληροφορίες και εκτιμήσεις αναφορικά με τις μετέπειτα εξελίξεις των οικονομικών μεγεθών και τάσεων.

Κατά πάγια τακτική, η Εταιρία σε κάθε ετήσια ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων προβαίνει σε επανέλεγχο των παραδοχών των επιχειρηματικών σχεδίων των θυγατρικών της, χρησιμοποιώντας ως βάση το επιχειρηματικό σχέδιο που καταρτίζεται στη λήξη της προηγούμενης ετήσιας περιόδου αναφοράς και αφορά σε μετέπειτα οικονομικές περιόδους.

Στην περίπτωση που η χρηματοοικονομική επίδοση της κάθε Εταιρίας κατά τη διάρκεια της υπό εξέταση ετήσιας περιόδου αναφοράς δεν παρουσιάζει ουσιώδεις αποκλίσεις με τον προϋπολογισμό της αντίστοιχης περιόδου αλλά και με τις εκτιμήσεις της Διοίκησης αναφορικά με τις μετέπειτα εξελίξεις των εν λόγω οικονομικών μεγεθών, δεν θεωρείται αναγκαίος ο επαναπροσδιορισμός του αρχικού επιχειρησιακού σχεδίου και οι σχετικοί υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας περιορίζονται σε μία ανάλυση ευαισθησίας επί των μεταβολών του μεσοσταθμικού κόστους κεφαλαίου.

Σε διαφορετική περίπτωση, ακολουθεί λεπτομερής ανασχεδιασμός και αναθεώρηση του υφιστάμενου επιχειρησιακού σχεδίου προκειμένου να αντικατοπτρίζονται οι τρέχουσες οικονομικές και επιχειρηματικές συνθήκες.

Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των συμμετοχών, εκτός από την εκτίμηση των αναμενώμενων ταμειακών ροών όπως αναλύθηκε ανωτέρω, βασική παραδοχή αποτελεί το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίου (WACC) που χρησιμοποιείται. Για τον προσδιορισμό του σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού και τυχόν επιχορηγήσεις, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων.

Οι βασικές παράμετροι προσδιορισμού του σταθμισμένου κόστους κεφαλαίου (WACC) περιλαμβάνουν:

- Την απόδοση μηδενικού κινδύνου επιτοκίου της αγοράς (risk-free return)
- Τον ειδικό κίνδυνο της χώρας (country risk premium):
- Το Equity risk premium

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, το WACC προσδιορίστηκε από 8,3% έως 9,2%.

Η αξία που προκύπτει σύμφωνα με τα ανωτέρω, σταθμίζεται με την αξία η οποία προκύπτει βάσει των αναπροσαρμοσμένων (κατά την εύλογη αξία των πλοίων) καθαρών στοιχείων ενεργητικού (net assets value) της κάθε θυγατρικής.

Η εύλογη αξία των συμμετοχών προσδιορίσθηκε από ανεξάρτητο εξωτερικό εμπειρογνώμονα.

5.3. Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού / υποχρεώσεων στην εύλογη αξία

Στον πίνακα που ακολουθεί, απεικονίζονται τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, που αποτιμώνται σε εύλογες αξίες κατά την 31.12.2025.

	ΟΜΙΛΟΣ			
Χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες	**Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς**			
	31.12.2025	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Επενδύσεις σε θυγατρικές (αποτιμημένες)	-	-	-	-
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα ενεργητικού/ παθητικού	8.177	-	8.177	-
Σύνολο	8.177	-	8.177	-

	ΕΤΑΙΡΙΑ			
Χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώμενα σε εύλογες αξίες	**Αποτίμηση σε εύλογες αξίες στη λήξη της περιόδου αναφοράς**			
	31.12.2025	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Επενδύσεις σε θυγατρικές (αποτιμημένες)	928.833	-	-	928.833
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού / παθητικού	-	-	-	-
Σύνολο	928.833	-	-	928.833

6. Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων μερών

6.1. Διεταιρικές συναλλαγές

Οι σπουδαιότερες Εταιρίες του Ομίλου οι οποίες δημιουργούν διεταιρικές συναλλαγές είναι η ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES N.A.E. & ΣΙΑ, η ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ANEK - SFF και η διαχειρίστρια Εταιρία SUPERFAST FERRIES S.A.

α) Η «ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES N.A.E.& ΣΙΑ» και η «Κοινοπραξία ANEK – SFF» έχουν ως σκοπό τον συντονισμό όλων των πλοιοκτητριών Εταιριών του Ομίλου, για τα πλοία που συμμετέχουν, για την από κοινού εξυπηρέτηση των γραμμών της Ελληνικής Ακτοπλοΐας και της Αδριατικής. Ειδικότερα είναι υπεύθυνες, βάσει συμβάσεων, με τις πλοιοκτήτριες Εταιρίες των πλοίων του Ομίλου για τα έσοδα και τα κοινά έξοδα των πλοίων που εκτελούν πλόες εσωτερικού και εξωτερικού. Στο τέλος κάθε μήνα οι Κοινοπραξίες μεταφέρουν στις πλοιοκτήτριες το σύνολο των εσόδων - εξόδων που πραγματοποιήθηκαν για λογαριασμό τους.

β) Η διαχειρίστρια Εταιρία SUPERFAST FERRIES S.A. έχει περιορισμένο αντικείμενο δραστηριότητας και είναι υπεύθυνη, βάσει συμβάσεων με τις πλοιοκτήτριες Εταιρίες για διάφορα έσοδα - έξοδα που αφορούν τα πλοία που εκτελούν πλόες εξωτερικού.

Οι διεταιρικές συναλλαγές της μητρικής με τις 100% θυγατρικές Εταιρίες για τη χρήση 2025 έχουν ως εξής:

Εταιρίες	Αυξήσεις Μετοχικού Κεφαλαίου	Μειώσεις Μετοχικού Κεφαλαίου	Έσοδα από Μερίσματα	Έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες -Έσοδα ενοικίων	Έξοδα ενοικίων
BLUE STAR FERRIES M.N.A.E.	-	-	4.317	483	41
SUPERFAST ONE INC	-	53.516	9.000	48	-
SUPERFAST TWO INC	-	53.328	7.000	38	-
SUPERFAST ENDEKA INC	-	65.237	-	-	-
ΝΟΡΝΤΙΑ Ν.Ε.	-	-	5.510	-	-
SUPERFAST FERRIES MANE	172.081	-	6.843	77	-
ATTICA ΕΠΟΜΕΝΗ ΓΕΝΙΑ ΧΑΙΣΠΙΝΤ Μ.Α.Ν.Ε.	-	-	2.257	19	-
ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΙΓΟΥΕΙΣ Α.Ν.Ε.	-	-	-	279	-
ATTICA FERRIES M.N.A.E.	-	-	-	30	-
ATTICA BLUE HOSPITALITY M.A.E.	750	-	-	-	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES N.A.E. & ΣΙΑ	-	-	-	13	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ANEK - SFF	-	-	-	15	-
ΣΥΝΟΛΟ	**172.831**	**172.081**	**34.927**	**1.002**	**41**

Η εταιρία κατέβαλε για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της 100% θυγατρικής εταιρίας ATTICA BLUE HOSPITALITY M.A.E. ποσό Ευρώ 750 χιλ. Παράλληλα, η μητρική εταιρία προχώρησε σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου σε είδος Ευρώ 172,1 εκατ. στην 100% θυγατρική εταιρία SUPERFAST FERRIES MANE. και σε επιστροφές συμπληρωματικού κεφαλαίου σε είδος από τις 100% θυγατρικές εταιρίες SUPERFAST ONE INC, SUPERFAST TWO INC και SUPERFAST ENDEKA INC Ευρώ 53,5 εκατ, Ευρώ 53,3 εκατ και Ευρώ 65,2 εκατ. αντίστοιχα.

Η μητρική εταιρία έχει έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες προς τις εταιρίες του Ομίλου ύψους Ευρώ 961 χιλ., από ενοίκια ποσό Ευρώ 41 χιλ. καθώς και έξοδα από ενοίκια ποσό Ευρώ 41 χιλ.

Ως αποτέλεσμα των συναλλαγών της με τις θυγατρικές εταιρίες, εμφανίζει απαιτήσεις Ευρώ 2,1 εκατ. και υποχρεώσεις Ευρώ 0,5 εκατ.

Τα διαιτερικά υπόλοιπα μεταξύ των θυγατρικών Εταιριών του Ομίλου στις Ενοποιημένες Οικονομικές καταστάσεις απαλείφονται.

6.1.1. Διαιτερικές συναλλαγές με Λοιπές συνδεδεμένες Εταιρίες

	31.12.2025		31.12.2024	
	Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες		Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες	
	Όμιλος	Εταιρία	Όμιλος	Εταιρία
Έσοδα	-	757	1.447	349
Έξοδα	2.223	-	1.878	-
Απαιτήσεις	1.390	10	953	-
Υποχρεώσεις	26	-	22	-

Στις συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες για την χρήση 1.1 – 31.12.2025 περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τις συγγενείς εταιρίες ΕΤ.ΑΝ.ΑΠ. Α.Ε., ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALIA S.R.L. Επίσης κατά την παρούσα χρήση η Εταιρία αγόρασε μετοχές της συγγενούς εταιρίας ΕΤ.ΑΝ.ΑΠ. Α.Ε., ποσοστού 0,93% από μετόχους της έναντι ποσού Ευρώ 305 χιλ, ενώ έλαβε μέρισμα από αυτή ποσό Ευρώ 757 χιλ.

Στις συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρίες για την χρήση 1.1 – 31.12.2024, περιλαμβάνονται οι συναλλαγές με τη συγγενή εταιρία Africa Morroco Links (AML) έως της 12.6.2024 όπου και διακόπηκε η μετοχική σχέση με τον Όμιλο, καθώς και οι συναλλαγές με τις συγγενείς εταιρίες ΕΤ.ΑΝ.ΑΠ. Α.Ε., ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ και ANEK LINES ITALIA S.R.L. Κατά την περίοδο αναφοράς η μητρική εταιρία έλαβε μέρισμα από την συγγενή εταιρία ΕΤ.ΑΝ.ΑΠ. Α.Ε. ποσό Ευρώ 349 χιλ. Επίσης κατά την 23.12.2024 η Εταιρία αγόρασε μετοχές της συγγενούς εταιρίας ΕΤ.ΑΝ.ΑΠ. Α.Ε., ποσοστού 1,78% από μετόχους της έναντι ποσού Ευρώ 648 χιλ.

6.2. Συμμετοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο άλλων Εταιριών

α) Συμμετοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο άλλων Εταιριών.

Ο κ. Κυριάκος Μάγειρας διετέλεσε μέχρι την 3/12/2025 διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.).

Ο κ. Παναγιώτης Δικαίος δεν έχει λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις, πέραν των όσων σχετίζονται με την Εταιρία και τις θυγατρικές της εταιρίες.

β) Συμμετοχές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο άλλων Εταιριών.

Ο κ. Λουκάς Παπάζογλου συμμετέχει ως μη εκτελεστικό μέλος στο Δ.Σ. της εταιρίας MIG HOLDINGS S.A. Είναι επίσης ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της NOVAL PROPERTY και συμμετέχει στις εταιρίες LKP ΙΚΕ, ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΚΗ ΜΥΚ ΙΚΕ, MNAE ADVISORY, OUT OF THE BLUE IKE & PANVISION IKE

Ο κ. Ηλίας Τρίγκας συμμετέχει στην εταιρία OWL CAPITAL PARTNERS GM IKE με 50% και στην εταιρία OIKOS FUND MANAGEMENT Α.Ε. με 25%, και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο τους. Είναι διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.). και συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών ΗΜΙΘΕΑ ΜΑΕ, ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ ΑΕ, ΘΡΙΑΣΙΟ ΑΕ, PICAR MAE, ΕΥΡΩΑΚ ΑΕ, EUROTERRA AE, REBIKAT AE, EUROINVESTMENT & FINANCE, ΦΙΛΟΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ, SUNHOLDINGS PROPERTIES COMPANY LTD, MG EQUITY PARTNERS LTD, ACHAIA CLAUSS ESTATE A.E., NOVUS ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ASCL HEALTHCARE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., VARNA ASSET MANAGEMENT EOOD.

Ο κ. Ιωάννης Βογιατζής συμμετέχει στην εταιρία OWL CAPITAL PARTNERS GM IKE με 50%, είναι διευθυντής στην εταιρία GM Capital Limited (πρώην MIG SHIPPING S.A.), και επίσης συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών TRASTOR, EUROMEDICA, ETBA ΒΙ.ΠΕ., MG Equity Partners Limited, PICAR, EUROAK, EUROTERRA, REBIKAT, Strix Asset Management Ltd, Strix Holdings (GP) Ltd, Thriasio Logistics Centre S.A., Fabrika secera Sajkaska d.o.o. (Serbia), Crvenka Fabrika secera d.o.o. (Serbia), OIKOS FUND MANAGEMENT ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, BULFINA EAD.

Ο κ. Ευστράτιος Χατζηγιάννης κατέχει συμμετοχή και είναι μέλος του Δ.Σ. των εταιριών ILA POTHECARY LIMITED, PRM ER LTD, και επίσης συμμετέχει στο Δ.Σ. της εταιρίας MIG HOLDINGS S.A. Επιπλέον, έχει

συμμετοχή στις εταιρίες RENEWABLE ENERGY SOURCE STORAGE SERVICES IKE και ENERGY STORAGE TECHNOLOGIES IKE.

Η κα Μαρία Σαρρή είναι Πρόεδρος Δ.Σ. της HELLENIC CAPITAL PARTNERS A.E.Δ.Α.Κ.Ε.Σ., Αντιπρόεδρος της RENEWABLE ENERGY PARKS A.E. και συμμετέχει στο Δ.Σ. των εταιριών HELLENIC CAPITAL PARTNERS A.E., GPS INVESTMENTS A.E. και PLUS ENERGY A.E.

Ο κ. Ashwin Roy είναι μοναδικός μέτοχος και διευθυντής της Lucie Advisors Limited, καθώς και Μη Εκτελεστικός Εταίρος και μέλος της Επιτροπής Επενδύσεων στην UAB INVL Asset Management. Επιπλέον, κατέχει θέση διευθυντή και συμμετοχή 50% στις εταιρίες R Square Investments Limited και Companion Capital Limited, ενώ εκτελεί καθήκοντα Ανώτερου Συμβούλου στην Strix Asset Management.

Η κα Άννα Μαχαίρα κατέχει τη θέση της Νομικής Συμβούλου και Επικεφαλής του Τομέα Νομικών Θεμάτων Κύριων Δραστηριοτήτων στην Τράπεζα Πειραιώς.

6.3. Εγγυήσεις

Η μητρική Εταιρία έχει δώσει εγγυήσεις προς τις δανείστριες τράπεζες για την αποπληρωμή των δανείων των πλοίων του Ομίλου ύψους Ευρώ 311.383 χιλ.

6.4. Αμοιβές Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών στις οποίες περιλαμβάνονται μικτοί μισθοί, αμοιβές, κόστος κοινωνικής ασφάλισης, αποζημιώσεις και λοιπές επιβαρύνσεις, ανέρχονται για την χρήση 2025 σε Ευρώ 2.935 χιλ. και για την χρήση 2024 σε Ευρώ 3.616 χιλ.
Επιπλέον, το κόστος από τα δικαιώματα προαίρεσης για την απόκτηση μετοχών που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα της περιόδου ανήλθαν σε Ευρώ 708 χιλ. για τα ανωτέρω στελέχη ενώ για την χρήση 2024 ανέρχονταν σε Ευρώ 1.308 χιλ.

7. Παρατηρήσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου 1.1.2025 - 31.12.2025

7.1. Λειτουργικοί Τομείς - Παρουσίαση Γεωγραφικών τομέων

Ο Όμιλος εφαρμόζει το ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί Τομείς» σύμφωνα με τις διατάξεις του οποίου, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση» και επιβάλλει η πληροφόρηση που γνωστοποιείται εξωτερικά να είναι αυτή που βασίζεται στην εσωτερική πληροφόρηση. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας συνιστά τον κύριο λήπτη επιχειρηματικών αποφάσεων του Ομίλου.

Για τους σκοπούς παρουσίασης των λειτουργικών τομέων θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην επιβατηγό ναυτιλία σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, για σκοπούς πληροφόρησης των τομέων, ο Όμιλος χρησιμοποίησε την γεωγραφική περιοχή ως μέσον πληροφόρησης.

Η γεωγραφική κατάτμηση της δραστηριότητας του Ομίλου γίνεται ως εξής :
α) Ελληνικές Ακτοπλοϊκές Γραμμές

β) Διεθνείς Πλόες

Τα πλοία του Ομίλου εξυπηρετούν τους επιβάτες και τα Ι.Χ. οχήματα, που αποτελούν ουσιαστικά την τουριστική κίνηση, καθώς και τα φορτηγά αυτοκίνητα που διακινούν την εμπορευματική κίνηση.

Η τουριστική κίνηση χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα με υψηλότερη κίνηση τους μήνες Ιούλιο έως Σεπτέμβριο και χαμηλότερη για τους μήνες Νοέμβριο έως Φεβρουάριο. Αντίθετα, η εμπορευματική κίνηση εμφανίζεται κατανεμημένη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με πολύ μικρότερη εποχικότητα.
Τα αποτελέσματα και τα λοιπά στοιχεία πληροφόρησης κατά τομέα για την χρήση 2025 έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ

	1.1-31.12.2025			
Γεωγραφικός Τομέας	Ελληνική Ακτοπλοΐα	Διεθνείς Πλόες	Λοιπά*	Σύνολο
Στοιχεία Αποτελεσμάτων				
Ναύλοι	476.922	249.358	-	726.280
Πωλήσεις επί των πλοίων	14.337	12.601	-	26.938
Έσοδα από ξενοδοχειακή δραστηριότητα	-	-	3.638	3.638
Σύνολο κύκλου εργασιών	491.259	261.959	3.638	756.856
Λειτουργικά έξοδα	-416.149	-249.296	-3.150	-668.595
Έξοδα διοίκησης & διάθεσης	-57.647	-32.384	-6.890	-96.921
Αλλα έσοδα/έξοδα	1.653	1.126	8	2.787
Λειτουργικό αποτέλεσμα	19.116	-18.595	-6.394	-5.873
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-22.495	-7.674	-650	-30.819
Κέρδη / (ζημιές) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-	-	1.490	1.490
Κέρδη / (ζημιές) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων	1.497	-	226	1.723
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	72.079	18.818	-5.500	85.397
Κέρδη/(ζημίες) πρό φόρων	-1.882	-26.269	-5.328	-33.479
Φόρος εισοδήματος	-217	-280	278	-219
Κέρδη/(ζημίες) μετά από φόρους	-2.099	-26.549	-5.050	-33.698
Γεωγραφική κατανομή πελατών				
Ελλάδα	664.603			
Ευρώπη	64.777			
Τρίτες Χώρες	27.476			
Σύνολο	756.856			

* Στη στήλη Λοιπά συμπεριλαμβάνονται η μητρική εταιρία, τα στοιχεία που προέρχονται από τον ξενοδοχειακό κλάδο καθώς και στοιχεία που δεν μπορούν να κατανεμηθούν.

ΟΜΙΛΟΣ

Γεωγραφικός Τομέας	1.1-31.12.2024 Ελληνική Ακτοπλοΐα	Διεθνείς Πλόες	Λοιπά*	Σύνολο
Στοιχεία Αποτελεσμάτων				
Ναύλοι	460.491	256.797	-	717.288
Πωλήσεις επί των πλοίων	14.080	13.109	-	27.189
Έσοδα από ξενοδοχειακή δραστηριότητα	-	-	3.334	3.334
Σύνολο κύκλου εργασιών	474.571	269.906	3.334	747.811
Λειτουργικά έξοδα	-400.188	-221.377	-2.464	-624.029
Έξοδα διοίκησης & διάθεσης	-61.093	-36.737	-11.597	-109.427
Αλλα έσοδα/έξοδα	1.017	1.018	-	2.035
Λειτουργικό αποτέλεσμα	14.307	12.810	-10.727	16.390
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	-19.470	-2.524	-853	-22.847
Κέρδη / (ζημιές) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης	-	-	1.635	1.635
Κέρδη / (ζημιές) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων	2.824	-	-	2.824
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	64.245	41.891	-9.851	96.285
Κέρδη/(ζημίες) πρό φόρων	-2.339	10.286	-9.945	-1.998
Φόρος εισοδήματος	-254	-229	-190	-673
Κέρδη/(ζημίες) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-2.593	10.057	-10.135	-2.671
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	-	-	20.159	20.159
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους	-2.593	10.057	10.024	17.488
Γεωγραφική κατανομή πελατών				
Ελλάδα	655.212			
Ευρώπη	80.201			
Τρίτες Χώρες	12.398			
Σύνολο	747.811			

* Στη στήλη Λοιπά συμπεριλαμβάνονται η μητρική εταιρία, τα στοιχεία που προέρχονται από τον ξενοδοχειακό κλάδο καθώς και στοιχεία που δεν μπορούν να κατανεμηθούν.

Στα έσοδα από ναύλους εσωτερικού συμπεριλαμβάνονται οι επιδοτήσεις για εκτέλεση δρομολογίων γραμμών εσωτερικού Δημόσιας Υπηρεσίας συνολικού ύψους Ευρώ 49.691 χιλ. για την χρήση 2025 και Ευρώ 51.744 χιλ. για την χρήση 2024.

Στον λειτουργικό τομέα «Διεθνείς Πλόες» και στη χρήση 2025 περιλαμβάνονται έσοδα από μισθώσεις πλοίων ύψους Ευρώ 7.651 χιλ. έναντι Ευρώ 8.593 χιλ. τη χρήση 2024. Επίσης, στον λειτουργικό τομέα «Ελληνική Ακτοπλοΐα» στη χρήση 2025 περιλαμβάνονται έσοδα από μισθώσεις πλοίων ύψους Ευρώ 16 χιλ. έναντι Ευρώ 232 χιλ. το 2024.

Η μητρική εταιρία εκτός από εταιρία συμμετοχών δραστηριοποιείται κατά την 31.12.2025 στην αξιοποίηση ακινήτων που κατέχει η ίδια καθώς και στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών. Τα έσοδα ανήλθαν σε Ευρώ 85 χιλ. και Ευρώ 961 χιλ. αντίστοιχα.

ΟΜΙΛΟΣ

	1.1-31.12.2025			
Γεωγραφικός Τομέας	Ελληνική Ακτοπλοΐα	Διεθνείς Πλόες	Λοιπά*	Σύνολο
Στοιχεία Ενεργητικού και Υποχρεώσεων				
Αξίες ενσώματων παγίων αρχής περιόδου	516.457	376.811	46.295	939.563
Αναπροσαρμογές μεταξύ Γεωγραφικών Τομέων	26.634	-26.634	-	-
Προσθήκες στη τρέχουσα περίοδο	32.456	34.139	16.793	83.388
Προσθήκες / μειώσεις από ΔΠΧΑ 16	-	-	3.541	3.541
Παύση συμβολαίων μίσθωσης ΔΠΧΑ 16	-	-	-28	-28
Πωλήσεις /αποσύρσεις	-27.825	-	-	-27.825
Λοιπές μεταφορές	-	-	20	20
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από παύση συμβολαίων μίσθωσης	-	-	10	10
Αποσβέσεις πωληθέντων /αποσυρθέντων	5.735	-	-	5.735
Αποσβέσεις	-51.382	-36.067	-2.399	-89.848
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων ομίλου	502.075	348.249	64.232	914.556
Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	401.140	177.414	33.089	611.643

* Στη στήλη Λοιπά συμπεριλαμβάνονται η μητρική εταιρία, τα στοιχεία που προέρχονται από τον ξενοδοχειακό κλάδο καθώς και στοιχεία που δεν μπορούν να κατανεμηθούν.

ΟΜΙΛΟΣ

	1.1-31.12.2024			
Γεωγραφικός Τομέας	Ελληνική Ακτοπλοΐα	Διεθνείς Πλόες	Λοιπά*	Σύνολο
Στοιχεία Ενεργητικού και Υποχρεώσεων				
Αξίες ενσώματων παγίων αρχής περιόδου	547.527	300.345	35.136	883.008
Αναπροσαρμογές μεταξύ Γεωγραφικών Τομέων	-16.020	16.020	-	-
Προσθήκες στη τρέχουσα περίοδο	49.802	88.637	7.835	146.274
Αποαναγώριση σύμβασης μίσθωσης	-	9.000	-	9.000
Περιουσιακά στοιχεία ταξινομημένα ως κατεχόμενα προς πώληση	-	-	-6.349	-6.349
Προσθήκες / μειώσεις από ΔΠΧΑ 16	-	-	1.050	1.050
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	-	11.900	11.900
Πωλήσεις /αποσύρσεις	-22.047	-9.000	-	-31.047
Συσσωρευμένες αποσβέσεις θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	-	-981	-981
Αποσβέσεις πωληθέντων /αποσυρθέντων	5.312	-	-	5.312
Αποσβέσεις	-48.117	-28.191	-2.296	-78.604
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων ομίλου	516.457	376.811	46.295	939.563
Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	382.948	210.641	22.622	616.211

* Στη στήλη Λοιπά συμπεριλαμβάνονται η μητρική εταιρία, τα στοιχεία που προέρχονται από τον ξενοδοχειακό κλάδο καθώς και στοιχεία που δεν μπορούν να κατανεμηθούν.

Πίνακας συμφωνίας Συνόλου Ενεργητικού και Συνόλου Υποχρεώσεων του Ομίλου της 31.12.2025 και 31.12.2024

		31.12.2025	31.12.2024
Αναπόσβεστη αξία ενσωμάτων παγίων	Ευρώ	914.556	939.563
Μη κατανεμηθέντα λοιπά στοιχεία ενεργητικού	Ευρώ	322.641	341.147
Σύνολο ενεργητικού	Ευρώ	1.237.197	1.280.710
Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Ευρώ	611.643	616.211
Μη κατανεμηθέντα λοιπά στοιχεία παθητικού	Ευρώ	184.794	162.943
Σύνολο υποχρεώσεων	Ευρώ	796.437	779.154

Δεν υπάρχουν εμπορικές συναλλαγές μεταξύ των τομέων.

Ως πάγια περιουσιακά στοιχεία παρουσιάζονται οι αξίες των πλοίων που δραστηριοποιούνται σε κάθε γεωγραφικό τομέα.

7.2. Κόστος Πωληθέντων – Έξοδα Διοίκησης – Έξοδα Διάθεσης

Κατωτέρω παρουσιάζεται η ανάλυση του κόστους πωληθέντων των εξόδων διοίκησης και των εσόδων διάθεσης ανά κατηγορία εξόδου όπως αυτά εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης που έληξε την 31.12.2025 και 2024.

31.12.2025	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Κόστος Πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Σύνολο	Κόστος Πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Σύνολο
Αμοιβές, συνταξιοδοτικές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους	134.048	31.837	-	**165.885**	898	1.313	-	**2.211**
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	2.392	-	-	**2.392**	-	-	-	**-**
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	85.358	803	-	**86.161**	-	259	-	**259**
Αποσβέσεις ασώματων παγίων	-	1.422	-	**1.422**	-	-	-	**-**
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	2.860	827	-	**3.687**	-	101	-	**101**
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	-	5.323	-	**5.323**	-	2.269	-	**2.269**
Παροχές τρίτων	726	458	-	**1.184**	-	79	-	**79**
Έξοδα τηλεπικοινωνιών	12	409	-	**421**	-	67	-	**67**
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	74	227	-	**301**	-	130	-	**130**
Φόροι και τέλη	-	580	-	**580**	-	99	-	**99**
Καύσιμα - Λιπαντικά	246.193	-	-	**246.193**	-	-	-	**-**
Προβλέψεις	-	-	400	**400**	-	-	-	**-**
Ασφάλιστρα	13.122	349	-	**13.471**	-	290	-	**290**
Επισκευές και συντηρήσεις	85.185	5.867	-	**91.052**	-	59	-	**59**
Έξοδα διαφήμισης και προώθησης	-	-	9.287	**9.287**	-	-	108	**108**
Προμήθειες πωλήσεων	-	-	36.711	**36.711**	-	-	-	**-**
Έξοδα λιμένων	30.722	-	-	**30.722**	-	-	-	**-**
Λοιπά έξοδα	13.173	1.764	-	**14.937**	-	553	-	**553**
ETS - Fuel EU	43.586	-	-	**43.586**	-	-	-	-
Δωρεές	-	92	-	**92**	-	50	-	**50**
Έξοδα μεταφοράς	-	242	-	**242**	-	16	-	**16**
Αναλώσιμα	11.144	323	-	**11.467**	-	17	-	**17**
Σύνολο	**668.595**	**50.523**	**46.398**	**765.516**	**898**	**5.302**	**108**	**6.308**

	31.12.2024							
	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Κόστος Πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Σύνολο	Κόστος Πωληθέντων	Έξοδα διοίκησης	Έξοδα διάθεσης	Σύνολο
Αμοιβές, συνταξιοδοτικές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους	129.107	43.936	-	**173.043**	543	6.825	-	**7.368**
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	1.667	-	-	**1.667**	-	-	-	**-**
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	70.910	744	-	**71.654**	-	343	-	**343**
Αποσβέσεις ασώματων παγίων	-	1.418	-	**1.418**	-	-	-	**-**
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	6.186	637	-	**6.823**	-	-	-	**-**
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	-	5.137	-	**5.137**	-	1.902	-	**1.902**
Παροχές τρίτων	204	672	-	**876**	-	247	-	**247**
Έξοδα τηλεπικοινωνιών	8	500	-	**508**	-	106	-	**106**
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	90	200	-	**290**	-	66	-	**66**
Φόροι και τέλη	-	268	-	**268**	-	71	-	**71**
Καύσιμα - Λιπαντικά	263.851	-	-	**263.851**	-	-	-	**-**
Προβλέψεις	-	-	-	**-**	-	-	-	**-**
Ασφάλιστρα	14.752	315	-	**15.067**	-	312	-	**312**
Επισκευές και συντηρήσεις	71.782	5.205	-	**76.987**	-	132	-	**132**
Έξοδα διαφήμισης και προώθησης	-	-	9.130	**9.130**	-	-	137	**137**
Προμήθειες πωλήσεων	-	-	38.792	**38.792**	-	-	-	**-**
Έξοδα λιμένων	28.690	-	-	**28.690**	-	-	-	**-**
Λοιπά έξοδα	6.208	1.873	-	**8.081**	-	271	-	**271**
ETS - Fuel EU	18.861	-	-	**18.861**	-	-	-	**-**
Δωρεές	-	34	-	**34**	-	-	-	**-**
Έξοδα μεταφοράς	1	214	-	**215**	-	19	-	**19**
Αναλώσιμα	11.712	352	-	**12.064**	-	51	-	**51**
Σύνολο	**624.029**	**61.505**	**47.922**	**733.456**	**543**	**10.345**	**137**	**11.025**

Το Κόστος Πωληθέντων του Ομίλου τη χρήση 2025 ανήλθε σε Ευρώ 668,6 εκατ. από Ευρώ 624 εκατ. τη χρήση 2024. Το κόστος δικαιωμάτων ρύπων σημείωσε αύξηση ύψους Ευρώ 21,1 εκατ. (Ευρώ 40 εκατ. τη χρήση 2025 από 18,9 εκατ. τη χρήση 2024). Επίσης από 1ης Μαΐου 2025 η Μεσόγειος χαρακτηρίζεται περιοχή ελέγχου εκπομπών SECA «Sulphur Emission Control Areas» και επιβλήθηκαν αυστηρότερα όρια εκπομπών θείου. Ως αποτέλεσμα τα πλοία του Ομίλου που δεν διαθέτουν σύστημα καθαρισμού καυσαερίων scrubber, χρησιμοποιούν ακριβότερο πετρέλαιο (MGO), χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο μέχρι 0,1% από 0,5% που χρησιμοποιούσαν. Επιπλέον, έχει τεθεί από 1.1.2025 σε ισχύ ο κανονισμός FuelEU που αποσκοπεί στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τον τομέα της ναυτιλίας με την αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων καυσίμων και καυσίμων χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών. Το συνολικό κόστος του μηχανισμού pooling of interests στη χρήση 2025 ανέρχεται σε Ευρώ 3,6 εκατ. Τα συνολικά κόστη από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς (ETS, Fuel EU, Seca) εκτιμάται ότι επιβάρυναν την χρήση 2025 Ευρώ 63 εκατ. περίπου. Επίσης, το κόστος πωληθέντων έχει επηρεαστεί από την αύξηση του κόστους επισκευών και αναβαθμίσεων των πλοίων Ευρώ 13 εκατ. καθώς και αύξηση των αμοιβών πληρωμάτων Ευρώ 4,9 εκατ σε σχέση με τη χρήση 2024 κυρίως λόγω της εφαρμογής της νέας συλλογικής σύμβασης (αύξηση 5% από 1.1.2025).

Τα έξοδα διοίκησης του Ομίλου μειώθηκαν στα Ευρώ 50,5 εκατ. έναντι Ευρώ 61,5 εκατ. στη χρήση 2024. Επισημαίνεται ότι ο λογαριασμός αυτός είχε επιβαρυνθεί κατά τη χρήση 2024 με ποσό συνολικού ύψους Ευρώ 9,6 εκατ. λόγω του προγράμματος εθελουσίας εξόδου που είχε εφαρμόσει ο Όμιλος.

Η επίδραση της μεταβολής της τιμής των ναυτιλιακών καυσίμων στα αποτελέσματα του Ομίλου όσο και ο τρόπος αντιμετώπισης του κινδύνου αυτού εμφανίζεται στη παράγραφο 4.1.6.

Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν προέκυψαν αμοιβές των τακτικών ελεγκτών που αφορούν σε υπηρεσίες πέραν του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων.

7.3. Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης

Κατωτέρω παρουσιάζεται η ανάλυση για τα άλλα έσοδα εκμετάλλευσης ανά κατηγορία εσόδου όπως αυτά εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης που έληξε την 31.12.2025 και την 31.12.2024.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Έσοδα από Επιδοτήσεις	163	10	163	-
Έσοδα από αχρησιμοποίητες Προβλέψεις	1.000	-	-	-
Λοιπά έσοδα	1.624	2.025	2	-
Σύνολο λοιπών εσόδων εκμετάλλευσης	**2.787**	**2.035**	**165**	**-**

7.4. Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Ο λογαριασμός «Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Αποτέλεσμα από παράγωγα (Καύσιμα)	42	5.214	-	-
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	1.373	999	31	2
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	-1.031	-510	-24	-18
Λοιπά Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	2	426	350	312
Σύνολο λοιπών χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων	**386**	**6.129**	**357**	**296**

Το στοιχείο «Αποτέλεσμα από παράγωγα» αφορά πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής της τιμής του καυσίμου και αφορά σε συμβόλαια που οι θέσεις τους έκλεισαν μέσα στη χρήση 2025.

Η πολιτική του Ομίλου σχετικά με τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία αφορά αποκλειστικά σε αντιστάθμιση ταμειακών ροών που σχετίζεται με τη μεταβολή της τιμής του καυσίμου. Τα συμβόλαια αντιστάθμισης που έκλεισε ο Όμιλος το 2025 είναι βραχυπρόθεσμης διάρκειας και ο τύπος των συμβολαίων που χρησιμοποιήθηκε είναι κατά κύριο λόγο SWAP. Ο λογιστικός χειρισμός των παραγώγων χρηματοοικονομικών στοιχείων αναλύεται στην παραγραφό 3.1.13.1.

Οι απαιτήσεις και οι υποχρεώσεις των παραγώγων χρηματοοικονομικών στοιχείων παρουσιάζονται διακριτά στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης και στην παράγραφο 7.23.

Οι συναλλαγματικές διαφορές δημιουργήθηκαν κατά κύριο λόγο από την αποτίμηση, την 31.12.2025, των υπολοίπων των διαθεσίμων, των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων.

7.5. Χρηματοοικονομικά έξοδα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Τόκοι μακροπρόθεσμων δανείων	-	100	-	-
Τόκοι βραχυπρόθεσμων δανείων	773	980	207	366
Τόκοι ομολογιακών δανείων	28.160	27.344	12.653	11.369
Τόκοι χρηματοοικονομικών μισθώσεων	279	436	-	-
Τόκοι δικαιωμάτων χρήσης	73	96	8	12
Τόκοι Factoring	587	269	-	-
Σύνολο χρηματοοικονομικών τόκων δανείων	**29.872**	**29.225**	**12.868**	**11.747**
Χρηματοοικονομικό κόστος προεξόφλησης υποχρεώσεων παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	52	95	4	40
Προμήθειες Εγγυητικών Επιστολών	164	132	116	87
Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα	2.149	744	732	85
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	**32.237**	**30.196**	**13.720**	**11.959**

Στο στοιχείο «Λοιπά χρηματοοικονομικα έξοδα», περιλαμβάνεται κυρίως το κόστος προεξόφλησης μακροπρόθεσμων απαιτήσεων και λοιπά έξοδα τραπεζών.

7.6. Χρηματοοικονομικά έσοδα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Έσοδα από τόκους καταθέσεων	769	1.155	271	356
Έσοδα από τόκους χρηματοοικονομικής μίσθωσης	263	64	-	-
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	**1.032**	**1.219**	**271**	**356**

7.7. Έσοδα από μερίσματα

Η μητρική εταιρία είχε έσοδα από μερίσματα ποσού Ευρώ 34.927 χιλ. από τις 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου SUPERFAST FERRIES M.A.N.E., SUPERAFAST ONE INC., SUPERAFAST TWO INC., BLUE STAR FERRIES M.A.N.E., ATTICA ΕΠΟΜΕΝΗ ΓΕΝΙΑ ΧΑΙΣΠΙΝΤ M.A.N.E και ΝΟΡΝΤΙΑ Ν.Ε., καθώς και από τη συγγενή εταιρία ΕΤ.ΑΝ.ΑΠ. Α.Ε. ποσό Ευρώ 757 χιλ.

7.8. Κέρδη / (ζημίες) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης

Στο στοιχείο «Κέρδη / (ζημίες) από επιχειρήσεις ενοποιούμενες με τη μέθοδο της καθαρής θέσης», έχει συμπεριληφθεί το μερίδιο του Ομίλου στα αποτελέσματα της ANEK LINES ITALY S.R.L., ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε. και ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ, το οποίο ανέρχεται σε κέρδος ποσού Ευρώ 1.490 χιλ.

7.9. Κέρδη / (ζημίες) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων

Στο στοιχείο «Κέρδη / (ζημίες) από πωλήσεις πάγιων περιουσιακών στοιχείων» συνολικού ύψους Ευρώ 1,7 εκατ. και περιλαμβάνονται κέρδη Ευρώ 0,7 εκατ. από την πώληση για ανακύκλωση των Ε/Γ - Ο/Γ πλοίων ΚΡΗΤΗ Ι και

ΚΡΗΤΗ ΙΙ, κέρδη Ευρώ 0,7 εκατ. από την πώληση των Flying Dolphins XXIX,XXIII, XVII,X, από την αποαναγνώριση παγίων λόγω χρηματοδοτικής μίσθωσης του Flying Dolphins XIX και του επιβατηγού οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» καθώς και κέρδη Ευρώ 0,2 εκατ. από την πώληση ιδιόκτητου κτιρίου στα Χανιά.

7.10. Φόροι εισοδήματος

Η φορολόγηση των κερδών του Ομίλου παρουσιάζει ιδιαιτερότητες και για το λόγο αυτό πιστεύουμε ότι η παρακάτω ανάλυση δίνει μια καλύτερη απεικόνιση των φόρων.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Φόρος Ν. 27/75	379	377	-	-
Φόρος εισοδήματος - Λοιποί φόροι	118	406	2	-
Αναβαλλόμενη φορολογία	-278	-110	175	-
Σύνολο	**219**	**673**	**177**	**-**

Ο φόρος εισοδήματος ανά χρήση δεν είναι συγκρίσιμος, διότι όπως εξηγείται και στην παράγραφο 3.1.25 ο φόρος εισοδήματος εξαρτάται από το ύψος των μη ναυτιλιακών κερδών.

Ο βασικός φορολογικός συντελεστής για τις Ανώνυμες Εταιρίες στην Ελλάδα για τη διαχειριστική χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025 ανέρχεται σε 22%.

Οι ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις της μητρικής Εταιρίας και των θυγατρικών Εταιριών του Ομίλου παρουσιάζονται στον πίνακα της παραγράφου 7.15 «Επενδύσεις σε θυγατρικές Εταιρίες».

Οι Εταιρίες του Ομίλου ATTICA έχουν σχηματίσει συνολική πρόβλεψη Ευρώ 228 χιλ. για τις ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις.

Η μητρική Εταιρία έχει σχηματιστεί αντίστοιχη πρόβλεψη Ευρώ 186 χιλ.

Για τις εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης εγκατεστημένες θυγατρικές Εταιρίες του Ομίλου, οι οποίες δεν έχουν υποκατάστημα στην Ελλάδα, δεν υπάρχει υποχρέωση φορολογικού ελέγχου.

Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης

Από το 2011 και εφεξής οι Εταιρίες του ομίλου που εδρεύουν στην Ελλάδα ή έχουν εγκαταστήσει βάσει του νόμου περί Ανωνύμων Εταιριών υποκατάστημα στην Ελλάδα έχουν ελεγχθεί από νόμιμο ελεγκτή και έχουν λάβει φορολογικά πιστοποιητικά χωρίς επιφύλαξη έως το οικονομικό έτος που έληξε το 2024. Η έκδοση των φορολογικών πιστοποιητικών για το έτος του 2025 θα ολοκληρωθεί τον Νοέμβριο του 2026.
Από τη χρήση 2011 έως και 2024 όλες οι Εταιρίες του ομίλου που υπάχθηκαν σε ειδικό φορολογικό έλεγχο που διενεργήθηκε από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, παράλληλα με τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης, με σκοπό τη διαπίστωση της συμμόρφωσης της Εταιρίας από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 82 του Ν. 2238/1994 και το άρθρο 65Α του Ν.4174/2013 έλαβαν Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την εγκύκλιο ΠΟΛ.1006/2016 οι Εταιρίες που έχουν υπαχθεί στον

ως άνω ειδικό φορολογικό έλεγχο δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια του τακτικού φορολογικού ελέγχου από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές και για το λόγο αυτό οι χρήσεις δεν έχουν καταστεί οριστικές.
Η διοίκηση της Εταιρίας εκτιμά ότι, σε ενδεχόμενους μελλοντικούς επανελέγχους από τις φορολογικές αρχές, εφόσον τελικά διενεργηθούν, δεν θα προκύψουν επιπρόσθετες φορολογικές διαφορές με σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

Για τη χρήση 2025 ο ειδικός έλεγχος για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη και δεν αναμένεται κατά την ολοκλήρωσή του να προκύψουν διαφορές με ουσιώδη διαφοροποίηση στις φορολογικές υποχρεώσεις που αποτυπώνονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Αναφορικά με τις εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης εγκατεστημένες θυγατρικές Εταιρίες του Ομίλου ATTICA οι οποίες δεν έχουν υποκατάστημα στην Ελλάδα δεν υπάρχει υποχρέωση φορολογικού ελέγχου. Οι Ναυτικές Εταιρίες δεν εμπίπτουν στους προαναφερθέντες ελέγχους και ο φορολογικός τους έλεγχος θα διενεργηθεί ως είθισται από τις φορολογικές αρχές.

7.11. Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος ή τη ζημία που αναλογεί στους μετόχους της μητρικής Εταιρίας με το μέσο σταθμικό αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Ο υπολογισμός με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών εμφανίζεται στιν παρακάτω πίνακα :

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024	1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής από συνεχιζόμενες δραστηριότητες και από διακοπείσες δραστηριότητες	-33.698	17.488	17.897	16.846
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-33.698	-2.671	17.897	15.840
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	-	20.159	-	1.006
Μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών	243.164.193	243.164.193	243.164.193	243.164.193
Κέρδη /(ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο				
Από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες (σε ευρώ)	-0,1386	0,0720	0,0736	0,0693
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (σε ευρώ)	-0,1386	-0,0110	0,0736	0,0651
Από διακοπείσες δραστηριότητες (σε ευρώ)	-	0,0829	-	0,0041

7.12. Ενσώματα πάγια

Επί των πλοίων και κτιριακών εγκαταστάσεων του Ομίλου έχουν εγγραφεί υποθήκες αξίας Ευρώ 970.587 χιλ. για εξασφάλιση των ενυπόθηκων δανείων.

Η ανάλυση των αποσβέσεων εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Αποσβέσεις πλοίων	87.449	76.307	-	-
Αποσβέσεις λοιπών ενσώματων και άϋλων περιουσιακών στοιχείων	3.821	3.588	360	344
Σύνολο	**91.270**	**79.895**	**360**	**344**

ΟΜΙΛΟΣ

ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

	Πλοία	**Οικόπεδα**	**Κτίρια και εγκαταστάσεις**	**Μεταφορικά Μέσα & Μηχανήματα**	**Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	1.534.900	10.926	34.790	1.021	13.568	1.460	1.596.665
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-687.153	-	-12.399	-934	-13.172	-	-713.657
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	**847.747**	**10.926**	**22.391**	**87**	**396**	**1.460**	**883.008**
Προσθήκες	83.213	536	70	13	220	62.221	146.273
Αποαναγνώριση σύμβασης μίσθωσης	9.000	-	-	-	-	-	9.000
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	2.840	7.930	146	984	-	11.900
Προσθήκες / μειώσεις από ΔΠΧΑ 16	-	-	-	1.050	-	-	1.050
Πωλήσεις /αποσύρσεις	-31.047	-	-	-	-	-	-31.047
Περιουσιακά στοιχεία ταξινομημένα ως κατεχόμενα προς πώληση	-	-1.316	-5.168	-	-	-	-6.484
Αναταξινομήσεις	-	-	50	-	51	-101	-
Αποσβέσεις πωληθέντων /αποσυρθέντων	5.312	-	-	-	-	-	5.312
Αποσβέσεις από μη κυκλοφορούντα στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	-125	-	-	-	-125
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από μη κυκλοφορούντα στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	135	-	-	-	135
Συσσωρευμένες αποσβέσεις θυγατρικών που ενοποιήθηκαν για πρώτη φορά	-	-	-	-76	-905	-	-981
Αποσβέσεις περιόδου	-76.307	-	-1.795	-134	-242	-	-78.478
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	1.596.066	12.986	37.672	2.230	14.823	63.580	1.727.357
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-758.148	-	-14.184	-1.144	-14.319	-	-787.794
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	**837.918**	**12.986**	**23.488**	**1.086**	**504**	**63.580**	**939.563**

	Πλοία	**Οικόπεδα**	**Κτίρια και εγκαταστάσεις**	**Μεταφορικά Μέσα & Μηχανήματα**	**Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Λογιστική Αξία την 1.1.2025	1.596.066	12.986	37.672	2.230	14.823	63.580	1.727.357
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-758.148	-	-14.184	-1.144	-14.319	-	-787.794
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2025	**837.918**	**12.986**	**23.488**	**1.086**	**504**	**63.580**	**939.563**
Προσθήκες	57.026	-	2	46	716	25.598	83.388
Προσθήκες / μειώσεις από ΔΠΧΑ 16	-	-	3.356	185	-	-	3.541
Παύση συμβολαίων μίσθωσης ΔΠΧΑ 16	-	-	-	-28	-	-	-28
Πωλήσεις /αποσύρσεις	-27.825	-	-	-	-	-	-27.825
Λοιπές μεταφορές	-	-	20	-	-	-	20
Αναταξινομήσεις	3.628	-	-	-	-	-3.628	-
Αποσβέσεις περιόδου	-87.449	-	-1.787	-328	-284	-	-89.848
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από παύση συμβολαίων μίσθωσης ΔΠΧΑ 16	-	-	-	10	-	-	10
Αποσβέσεις πωληθέντων / αποσυρθέντων	5.735	-	-	-	-	-	5.735
Λογιστική Αξία την 31.12.2025	1.628.895	12.986	41.050	2.433	15.539	85.550	1.786.453
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-839.862	-	-15.971	-1.462	-14.603	-	-871.897
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2025	**789.033**	**12.986**	**25.079**	**971**	**936**	**85.550**	**914.556**

ΕΤΑΙΡΙΑ

ΕΝΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

	Πλοία	Οικόπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μεταφορικά Μέσα	Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	167.090	1.620	10.749	112	2.421	3	181.995
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-1.047	-	-4.397	-110	-2.404	-3	-7.961
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	**166.043**	**1.620**	**6.352**	**2**	**17**	**-**	**174.034**
Προσθήκες	-	-	-	-	115	-	115
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία προοριζόμενα προς	-	-1.316	-5.168	-	-	-	-6.484
Μειώσεις αποσχισθέντος κλάδου	-167.090	-	-	-	-1.112	-	-168.202
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από μη κυκλοφορούντα στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	135	-	-	-	135
Συσσωρευμένες αποσβέσεις αποσχισθέντος κλάδου	13.263	-	-	-	1.086	-	14.349
Αποσβέσεις περιόδου	-	-	-319	-2	-23	-	-344
Αποσβέσεις περιόδου από μη κυκλοφορούντα στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	-125	-	-	-	-125
Αποσβέσεις περιόδου αποσχισθέντος κλάδου	-12.216	-	-	-	-21	-	-12.237
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	-	304	5.581	112	1.424	3	7.424
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-	-	-4.706	-112	-1.362	-3	-6.183
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	**-**	**304**	**875**	**-**	**62**	**-**	**1.241**

	Πλοία	Οικόπεδα	Κτίρια και εγκαταστάσεις	Μεταφορικά Μέσα	Επιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Λογιστική Αξία την 1.1.2025	-	304	5.581	112	1.424	3	7.424
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-	-	-4.706	-112	-1.362	-3	-6.183
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2025	**-**	**304**	**875**	**-**	**62**	**-**	**1241**
Προσθήκες	-	-	-	-	1	-	1
Προσθήκες / μειώσεις από ΔΠΧΑ 16	-	-	380	-	-	-	380
Λοιπές μεταβολές	-	-	22	-	-	-	22
Αποσβέσεις περιόδου	-	-	-335	-	-25	-	-360
Λογιστική Αξία την 31.12.2025	-	304	5.961	112	1.425	3	7.805
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-	-	-5.019	-112	-1.387	-3	-6.521
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2025	**-**	**304**	**942**	**-**	**38**	**-**	**1.284**

Στις ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση του Ομίλου περιλαμβάνεται κυρίως ποσό Ευρώ 24.259 χιλ. που αφορά την ανακατασκευή του ξενοδοχείου στα Κιόνια της Τήνου. Επίσης περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 52.661 χιλ. ως προκαταβολή για τη ναυπήγηση από τη Stena RoRo δύο πλοίων τύπου E-Flexer, για λογαριασμό θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου με σύμβαση γυμνής ναύλωσης, για διάστημα 10 ετών και δικαίωμα αγοράς των πλοίων από το τέλος του 5ου έτους ναύλωσης. Τέλος περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 8.505 χιλ. που στην τοποθέτηση πλυντηρίδων καυσαερίων (scrubbers) σε 2 πλοία του Ομίλου.

Στις 05.03.2025 και 19.05.2025, ο Όμιλος ανακοίνωσε την πώληση των Ε/Γ – Ο/Γ πλοίων ΚΡΗΤΗ ΙΙ και ΚΡΗΤΗ Ι αντίστοιχα, με σκοπό την ανακύκλωσή τους σύμφωνα με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία για την ασφαλή και περιβαλλοντικώς υγιή ανακύκλωση, σε μονάδα ανακύκλωσης η οποία περιλαμβάνεται στον Ευρωπαϊκό Κατάλογο Μονάδων Ανακύκλωσης Πλοίων. Το συνολικό τίμημα της πώλησης των δύο πλοίων ανήλθε σε Δολάρια Η.Π.Α. 7,2 εκατ. ενισχύοντας τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου. Από τις συναλλαγές αυτές προέκυψε συνολικό κέρδος Ευρώ 0,7 εκατ.

Τον Ιούνιο υπεγράφη συμφωνία για την γυμνή ναύλωση του επιβατηγού-οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» (EL. VENIZELOS), πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας. Η διάρκεια της ναύλωσης ορίσθηκε σε πέντε έτη και συμβατική υποχρέωση της αντισυμβαλλόμενης εταιρίας να εξαγοράσει το πλοίο μετά την

ολοκλήρωση της περιόδου ναύλωσης. Η αποαναγνώριση του παγίου λόγω της συμφωνίας δεν έχει επίπτωση στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Στις 06.05.2025 ολοκληρώθηκε η μεταβίβαση των πλοίων FLYING DOLPHIN X, FLYING DOLPHIN XVII, FLYING DOLPHIN XXIII και FLYING DOLPHIN XXIX. Επίσης υπεγράφη συμφωνία για την γυμνή ναύλωση του πλοίου FLYING DOLPHIN XIX, πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας. Η διάρκεια της ναύλωσης ορίσθηκε σε 3,5 έτη, με συμβατική υποχρέωση της αντισυμβαλλόμενης εταιρίας να εξαγοράσει το πλοίο μετά την ολοκλήρωση της περιόδου ναύλωσης. Από τις ανωτέρω συναλλαγές προέκυψε κέρδος Ευρώ 0,7 εκατ.

ΟΜΙΛΟΣ
Ενσώματα Πάγια με δικαίωμα χρήσης

	Δικαιώματα χρήσης σε κτίρια και εγκαταστάσεις - Αυτοκίνητα	**Δικαιώματα χρήσης σε πλοία**	**Σύνολο**
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	3.615	53.277	56.892
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-2.137	-19.785	-21.922
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	**1.478**	**33.492**	**34.970**
Προσθήκες	1.050	2.505	3.555
Παύση συμβολαίων μίσθωσης	-	-34.559	-34.559
Αποσβέσεις περιόδου	-637	-6.187	-6.824
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από Παύση συμβολαίων μίσθωσης	-	18.587	18.587
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	4.665	21.223	25.888
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-2.774	-7.385	-10.159
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	**1.891**	**13.838**	**15.729**

ΟΜΙΛΟΣ
Ενσώματα Πάγια με δικαίωμα χρήσης

	Δικαιώματα χρήσης σε κτίρια και εγκαταστάσεις - Αυτοκίνητα	**Δικαιώματα χρήσης σε πλοία**	**Σύνολο**
Λογιστική Αξία την 1.1.2025	4.665	21.223	25.888
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-2.774	-7.385	-10.159
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2025	**1.891**	**13.838**	**15.729**
Προσθήκες	3.541	1.541	5.082
Παύση συμβολαίων μίσθωσης	-28	-	-28
Συσσωρευμένες αποσβέσεις από Παύση συμβολαίων μίσθωσης	10	-	10
Αποσβέσεις περιόδου	-827	-2.860	-3.687
Λογιστική Αξία την 31.12.2025	8.178	22.764	30.942
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-3.591	-10.245	-13.836
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2025	**4.587**	**12.519**	**17.106**

ΕΤΑΙΡΙΑ
Ενσώματα Πάγια με δικαίωμα χρήσης

	Δικαιώματα χρήσης σε κτίρια και εγκαταστάσεις
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	507
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-188
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	**319**
Αποσβέσεις περιόδου	-98
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	507
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-286
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	**221**

ΕΤΑΙΡΙΑ
Ενσώματα Πάγια με δικαίωμα χρήσης

	Δικαιώματα χρήσης σε κτίρια και εγκαταστάσεις
Λογιστική Αξία την 1.1.2025	507
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-286
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2025	**221**
Προσθήκες	381
Αποσβέσεις περιόδου	-101
Λογιστική Αξία την 31.12.2025	888
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-387
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2025	**501**

Οι υποχρεώσεις των χρηματοοικονομικών μισθώσεων εμφανίζονται στην παράγραφο 7.29 «Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις».

7.13. Υπεραξία

Η υπεραξία την 31.12.2025 ανέρχεται σε ποσό Ευρώ 15.856 χιλ. Στο κονδύλι περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 10.778 χιλ. που προέκυψε κατά τη χρήση 2018 από την απόκτηση της ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ Μ.Α.Ν.Ε. Επίσης κατά την προηγούμενη χρήση αναγνωρίσθηκε υπεραξία Ευρώ 5.077 χιλ. από την απόκτηση του ελέγχου της εταιρίας Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. ΑΕ, ιδιοκτήτριας εταιρίας του Ξενοδοχείου GALAXY HOTEL στην Νάξο.

Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας

Κατά την 31.12.2025 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που έχει αναγνωριστεί. Ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας πραγματοποιήθηκε έχοντας επιμερίσει τα στοιχεία αυτά στις επιμέρους Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (στον λειτουργικό τομέα Ελληνική Ακτοπλοΐα) για την υπεραξία ποσού Ευρώ 10.778 χιλ. από την απόκτηση της ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΙΣ ΜΑΝΕ και στις επιμέρους Μονάδες Δημιουργίας Ταμειακών Ροών στα ξενοδοχεία στη Νάξο για την υπεραξία ποσού Ευρώ 5.077χιλ από την απόκτηση της Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. ΑΕ. Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας από την απόκτηση της ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΙΣ ΜΑΝΕ έχει προσδιοριστεί με βάση την αξία λόγω χρήσης, η οποία υπολογίστηκε με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας από

την απόκτηση της Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β. ΑΕ έχει προσδιοριστεί από τις εύλογες αξίες ακινήτων βάσει εκτίμησης πιστοποιημένου ανεξάρτητου εκτιμητή.

Στον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης, η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που έχει στη διάθεση της και ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων. Από το διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης, δεν προέκυψε ανάγκη αποαναγνώρισης υπεραξίας.

Παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης

Ο Όμιλος για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας κάθε ΜΔΤΡ, υπολογίζει την αξία λόγω χρήσης, μέσω της μεθόδου της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών. Οι βασικές παραδοχές που ο Όμιλος χρησιμοποιεί για τον προσδιορισμό των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών είναι οι εξής:

• Παραδοχές τιμών αγοράς- Λειτουργικές παραδοχές:

Οι βασικές λειτουργικές παραδοχές αφορούν κυρίως στις τιμές καυσίμου, στο κόστος και στο χρόνο των μεγάλων συντηρήσεων των πλοίων του Ομίλου, και στις εκτιμήσεις του αριθμού των πλόων, του αριθμού επιβατών και φορτίων.

• Κατάρτιση επιχειρηματικών σχεδίων ανά λειτουργικό τομέα:

- Τα επιχειρηματικά σχέδια καταρτίζονται βάσει μίας μέγιστης περιόδου 5ετίας. Οι ταμειακές ροές πέραν της 5ετίας εξάγονται συμπερασματικά χρησιμοποιώντας εκτιμήσεις των ποσοστών ανάπτυξης (1% - 2%).
- Τα επιχειρηματικά σχέδια βασίζονται σε πρόσφατα καταρτισμένους προϋπολογισμούς και εκτιμήσεις.
- Επί των επιχειρηματικών σχεδίων χρησιμοποιούνται προϋπολογιστικά περιθώρια λειτουργικού κέρδους και EBITDA, καθώς και μελλοντικές εκτιμήσεις με τη χρήση εύλογων παραδοχών.

Οι υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των λειτουργικών τομέων βασίστηκαν σε επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από τη Διοίκηση, τα οποία έχουν συμπεριλάβει τις απαραίτητες αναθεωρήσεις για την αποτύπωση της τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας και αντανακλούν προηγούμενη εμπειρία, προβλέψεις κλαδικών μελετών και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές.

• Μέσο σταθμισμένο κόστος κεφαλαίου (WACC):

Η μέθοδος του WACC αντανακλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ροών κάθε λειτουργικού τομέα, σύμφωνα με το οποίο σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων.

Δεδομένου του προσδιορισμού όλων των ταμειακών ροών των επιχειρηματικών σχεδίων στο νόμισμα του ευρώ, ως απόδοση μηδενικού κινδύνου (risk-free return), χρησιμοποιήθηκε η απόδοση του 10ετούς Γερμανικού ομολόγου. Για τον υπολογισμό του risk premium λήφθηκαν υπόψη εκτιμήσεις από ανεξάρτητες πηγές. Οι δείκτες ευαισθησίας beta αξιολογούνται ετήσια με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς. Σύμφωνα με τα ανωτέρω το WACC υπολογίστηκε από 8,3% έως 10%.

Εκτός των ανωτέρω εκτιμήσεων σχετικά με τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης των ΜΔΤΡ, δεν έχουν υποπέσει στην αντίληψη της Διοίκησης, μεταβολές στις συνθήκες που ενδεχομένως να επηρέαζαν τις λοιπές παραδοχές της.

Ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά λειτουργικό τομέα σε σχέση με μία μεταβολή 0,5% στην βασική παραδοχή του προεξοφλητικού επιτοκίου. Από τις σχετικές αναλύσεις δεν προκύπτει ότι μπορεί να ανακύψει ποσό απομείωσης για την υπεραξία.

7.14. Άϋλα Περουσιακά Στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρίας και του Ομίλου αφορούν σε εμπορικά σήματα και λογισμικά προγράμματα και αναλύονται ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ

Άυλα περιουσιακά στοιχεία

	Εμπορικά Σήματα	**Λογισμικά Προγράμματα**	**Σύνολα**
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	9.126	28.842	37.968
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-154	-20.843	-20.997
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	**8.972**	**7.999**	**16.971**
Προσθήκες	-	1.184	1.184
Αποσβέσεις περιόδου	-	-1.418	-1.418
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	9.126	30.026	39.152
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-154	-22.261	-22.415
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	**8.972**	**7.765**	**16.737**

	Εμπορικά Σήματα	**Λογισμικά Προγράμματα**	**Σύνολα**
Λογιστική Αξία την 1.1.2025	9.126	30.026	39.152
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-154	-22.261	-22.415
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2025	**8.972**	**7.765**	**16.737**
Προσθήκες	-	2.581	2.581
Αποσβέσεις περιόδου	-	-1.422	-1.422
Λογιστική Αξία την 31.12.2025	9.126	32.607	41.733
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-154	-23.683	-23.837
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2025	**8.972**	**8.924**	**17.896**

ΕΤΑΙΡΙΑ

Άυλα περιουσιακά στοιχεία

	Εμπορικά Σήματα	Λογισμικά Προγράμματα	Σύνολα
Λογιστική Αξία την 1.1.2024	3.383	2.513	5.896
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-2.410	-2.563
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2024	**3.230**	**103**	**3.333**
Προσθήκες	-	11	11
Μειώσεις από απόσχιση κλάδου	-3.230	-2.380	-5.610
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις αποσχισθέντος κλάδου	-	2.362	2.362
Αποσβέσεις περιόδου αποσχισθέντος κλάδου	-	-94	-94
Λογιστική Αξία την 31.12.2024	153	144	297
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-142	-295
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2024	**-**	**2**	**2**

	Εμπορικά Σήματα	Λογισμικά Προγράμματα	Σύνολα
Λογιστική Αξία την 1.1.2025	153	144	297
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-142	-295
Καθαρή Λογιστική Αξία την 1.1.2025	**-**	**2**	**2**
Λογιστική Αξία την 31.12.2025	153	144	297
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	-153	-142	-295
Καθαρή Λογιστική Αξία την 31.12.2025	**-**	**2**	**2**

Στα άϋλα πάγια του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται:

α) Τα σήματα, τα οποία αφορούν το κόστος μελετών και το κόστος καταχώρησης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό των σημάτων της μητρικής Εταιρίας ATTICA A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ καθώς και των σημάτων της SUPERFAST FERRIES και της BLUE STAR FERRIES.

β) Το σήμα/επωνυμία της ΧΕΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ Μ.Α.Ν.Ε. αναγνωρίστηκε με βάση τη μέθοδο Relief from Royalty κατά την ολοκλήρωση του επιμερισμού του κόστους αγοράς της Εταιρίας την 31.12.2018 και ανέρχονταν στο ποσό Ευρώ 5,74 εκατ. Η ωφέλιμη ζωή του καθορίσθηκε σε απροσδιόριστη και ελέγχεται ετήσια για απομείωση.

γ) Το σήμα/επωνυμία της ΑΝΕΚ αναγνωρίστηκε με βάση τη μέθοδο Relief from Royalty κατά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης της ΑΝΕΚ από την εταιρία και ανέρχονταν στο ποσό Ευρώ 3,23 εκατ. Η ωφέλιμη ζωή του καθορίσθηκε σε απροσδιόριστη και ελέγχεται ετήσια για απομείωση.

δ) Λογισμικά προγράμματα ποσού Ευρώ 8,92 εκατ.

Έλεγχος απομείωσης σήματος

Κατά την 31.12.2025 διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης των σημάτων. Το ανακτήσιμο ποσό των εμπορικών σημάτων με απεριόριστη διάρκεια ζωής, προσδιορίστηκε με βάση τα έσοδα που θα προέκυπταν από τα δικαιώματα χρήσης (μέθοδος Income Approach via Relief from Royalty). Από το διενεργηθέντα έλεγχο δεν προέκυψε οποιαδήποτε απομείωση των σημάτων κατά την 31.12.2025. Αναλυτικότερα για τις λειτουργικές παραδοχές κατάρτισης των επιχειρηματικών σχεδίων καθώς και για τον προσδιορισμό του μέσου σταθμικού κόστους κεφαλαίου (WACC) στη σημείωση 7.13 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

7.15. Επενδύσεις σε θυγατρικές Εταιρίες

Η μητρική Εταιρία αποτιμά τις συμμετοχές της στην εύλογη αξία (βλ. σημ.5.2).

	ΕΤΑΙΡΙΑ
σε Αξία Κόστους κατά την 1.1.2024	869.714
Αυξήσεις Μ.Κ. Θυγατρικών	93.180
Μειώσεις Μ.Κ. Θυγατρικών	-16.200
Λοιπές μεταβολές	1.280
Ζημιές από αναπροσαρμογές πού καταχωρήθηκαν στη καθαρή θέση	35.687
Αξία κατά την 31.12.2024	**983.661**
σε Αξία Κόστους κατά την 1.1.2025	983.661
Αυξήσεις Μ.Κ. Θυγατρικών	172.831
Μειώσεις Μ.Κ. Θυγατρικών	-172.081
Λοιπές Μεταβολές	656
Ζημιές από αναπροσαρμογές πού καταχωρήθηκαν στη καθαρή θέση	-56.234
Αξία κατά την 31.12.2025	**928.833**

Για τις αυξήσεις και μειώσεις Μετοχικού κεφαλαίου που καταβλήθηκαν μέσα στη χρήση βλέπε παράγραφο 6.1.

Κατωτέρω εμφανίζεται αναλυτικός πίνακας συμμετοχών σε θυγατρικές Εταιρίες.

Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρίες

Η μητρική Εταιρία συμμετέχει σε όλες τις θυγατρικές Εταιρίες του Ομίλου. Το είδος συμμετοχής είναι «Άμεση Συμμετοχή» με εξαίρεση την Κοινοπραξία Σούπερφαστ Δώδεκα (Ελλάς) ΙΝΚ & ΣΙΑ, την Κοινοπραξία Blue Star Ferries, την Κοινοπραξία Blue Star Ferries ΝΑΕ & ΣΙΑ, την Κοινοπραξία ΑΝΕΚ – SFF όπου το είδος συμμετοχής είναι « Υπό Ενιαία Διεύθυνση» και τις εταιρίες Tanger Morocco Maritime S.A., BLUE HOSPITALITY MANAGEMENT I.K.E., ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ ΚΑΡΓΚΟ Ν.Ε., HELLENIC SEAWAYS MANAGEMENT S.A., WORLD CRUISES HOLDINGS LTD, HELCAT LINES S.A. όπου το είδος της συμμετοχής είναι «Έμμεση Συμμετοχή».

Την 30.5.2025 εγκρίθηκε με την υπ αριθμό 347/30-05-2025 απόφαση του ΓΕΜΗ η συγχώνευση με απορρόφηση της θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου ATTICA BLUE HOSPITALITY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (απορροφώσα), με την εταιρία Ε. Χαμηλοθώρη - Κ. Καπίρη Ξ.Τ.Ε.Β.Α.Ε. (απορροφώμενη). Η συγχώνευση πραγματοποιήθηκε με βάση τον Ν. 4601/2019 και του Ν. 5162/2024. Η λογιστική αποτύπωση της συγχώνευσης των δυο θυγατρικών έγινε με βάση τις λογιστικές αξίες των επιμέρους στοιχείων ενεργητικού και υποχρεώσεων που μεταφέρθηκαν και χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος pooling of interests καθώς η Διοίκηση θεωρεί ότι αποτυπώνει πιο ορθά τη συναλλαγή καθώς αποτελεί μία συναλλαγή εντός του Ομίλου. Ως αποτέλεσμα δεν υπήρξε καμία επίδραση σε ενοποιημένο επίπεδο καθώς και οι δύο εταιρείες ενοποιούνταν με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης.

Στις 30.5.2025 ιδρύθηκε η εταιρία ATTICA SHIPPING (CYPRUS) LTD με έδρα την Κύτρο.

Όλες οι Εταιρίες ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενσωμάτωσης.

	31.12.2025							
Επωνυμία Θυγατρικής	**Αξία Συμμετοχής**	**% άμεσης συμμετοχής**	**% έμμεσης συμμετοχής**	**Χώρα εγκατάστασης**	**Είδος Συμμετοχής**	**Μέθοδος Ενοποίησης**	**Ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις**	**Ελεγμένες φορολογικές χρήσεις***
ΝΟΡΝΤΙΑ Ν.Ε.	181	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
SUPERFAST FERRIES S.A.	15.712	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
SUPERFAST ENDEKA INC.**	248	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	2020-2024
BLUE STAR FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ν.Α.Ε.	335.047	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	2020-2024
SUPERFAST ONE INC**	13.842	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	2020-2024
SUPERFAST TWO INC**	12.981	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	2020-2024
ΑΤΤΙΚΑ ΦΕΡΡΙΣ Ν.Ε.	-	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES Ν.Α.Ε & ΣΙΑ	-	0,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	Υπό εναία διεύθυνση	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΝΕΚ - SFF	-	0,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	Υπό εναία διεύθυνση	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ATTICA FERRIES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ν.Α.Ε.	38.955	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	2020-2024
ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΙΓΟΥΕΙΣ Μ.Α.Ν.Ε.	122.646	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	2020-2024
SUPERFAST FERRIES M.A.N.E.	299.273	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	2020-2024
TANGIER MARITIME INC	5	100,00%	-	ΠΑΝΑΜΑΣ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
TANGER MOROCCO MARITIME SA	7	-	100,00%	ΜΑΡΟΚΟ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ATTICA ΕΠΟΜΕΝΗ ΓΕΝΙΑ ΧΑΙΣΠΙΝΤ Μ.Α.Ν.Ε.	37.029	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	2021-2024
ATTICA BLUE HOSPITALITY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	52.108	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2021-2025	2022-2024
BLUE HOSPITALITY MANAGEMENT Ι.Κ.Ε.	54	-	80,00%	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2023-2025	-
ΑΙΓΑΙΟΝ ΠΕΛΑΓΟΣ ΘΑΛΑΣΣΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
Αδρανείς Εταιρείες								
ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΕΠΤΑ Ν.Ε.	2	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΟΚΤΩ Ν.Ε.	2	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΕΝΝΕΑ Ν.Ε.	8	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΔΕΚΑ Ν.Ε.	2	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
MAPIN Ν.Ε.	-	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ATTICA CHALLENGE LTD	-	100,00%	-	ΜΑΛΤΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ATTICA SHIELD LTD	2	100,00%	-	ΜΑΛΤΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΣΟΥΠΕΡΦΑΣΤ ΔΩΔΕΚΑ (ΕΛΛΑΣ) ΙΝΚ & ΣΙΑ	-	0,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	Υπό εναία διεύθυνση	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
SUPERFAST PENTE INC.**	-	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
SUPERFAST EXI INC.**	-	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
SUPERFAST DODEKA INC.**	-	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ BLUE STAR FERRIES	-	0,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	Υπό εναία διεύθυνση	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
BLUE STAR FERRIES S.A.	-	100,00%	-	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
BLUE ISLAND SHIPPING INC.	22	100,00%	-	ΠΑΝΑΜΑΣ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
STRINTZIS LINES SHIPPING LTD.	29	100,00%	-	ΚΥΠΡΟΣ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ATTICA SHIPPING (CYPRUS) LTD	-	100,00%		ΚΥΠΡΟΣ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	737	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ΜΠΛΟΥ ΣΤΑΡ ΦΕΡΡΙΣ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	100,00%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΣΗΓΟΥΕΪΣ ΚΑΡΓΚΟ Ν.Ε	-	-	100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-
HELLENIC SEAWAYS MANAGEMENT S.A	-	-	100,00%	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
WORLD CRUISES HOLDINGS LTD	-	-	100,00%	ΛΙΒΕΡΙΑ	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
HELCAT LINES S.A	-	-	100,00%	ΝΗΣΟΙ MARSHALL	ΕΜΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	-	-
ANEK ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	99,32%	-	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΣΗ	ΟΛΙΚΗ	2020-2025	-

* Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης από τους νόμιμους ελεγκτές.
** Οι λιβεριανές εταιρίες οι οποίες έχουν υποκατάστημα στην Ελλάδα και ο φορολογικός έλεγχος αφορά τα υποκαταστήματα.

Την 31.12.2025 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31.12.2019 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 36 του Ν. 4174/2013, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Αναφορικά με τις Εταιρίες του Ομίλου που ελέγχονται φορολογικά από το νόμιμο ελεγκτή έλαβαν Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη για τη χρήση 2024 από τον νόμιμο ελεγκτή. Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση 2025 είναι σε εξέλιξη από τους ορκωτους λογιστές και δεν αναμένονται διαφορές οι οποίες θα επιβαρύνουν τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.
Στην χρήση 2026 εκδόθηκε εντολή φορολογικού ελέγχου από τις φορολογικές αρχές στην 100% θυγατρική εταιρία ATTICA BLUE HOSPITALITY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. για τις χρήσεις 2023 – 2024. Από το φορολογικό έλεγχο δεν αναμένεται κατά την ολοκλήρωσή του να προκύψουν διαφορές με ουσιώδη διαφοροποίηση στις φορολογικές υποχρεώσεις που αποτυπώνονται στις οικονομικές καταστάσεις.

7.16. Επενδύσεις σε συγγενείς και κοινοπραξίες

Κατά την χρήση 1.1 – 31.12.2025 η Εταιρία αγόρασε μετοχές της συγγενούς εταιρίας ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε, ποσοστού 0,93% από μετόχους της έναντι ποσού Ευρώ 304 χιλ. με το συνολικό ποσοστό της Εταιρίας να ανέρχεται σε 34,61%. Ως συνέπεια της εν λόγω συναλλαγής αυξήθηκε η έμμεση συμμετοχή στην εταιρία ΛΕΥΚΑ ΟΡΗ ΑΒΕΕ μέσω της ΕΤΑΝΑΠ Α.Ε. κατά ποσοστό 0,71% και διαμορφώθηκε σε 50,30% (άμεση συμμετοχή 24% και έμμεση συμμετοχή 26,30%). Επίσης στον Όμιλο περιλαμβάνονται οι συγγενείς εταιρίες ANEK LINES ITALIA S.R.L. (49%) και ΛΑΝΕ Α.Ε. (50,11%), τα ποσοστά των οποίων δεν έχουν μεταβληθεί μέσα στην χρήση 2025. Η συμμετοχή τους στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις στις 31.12.2025 ανέρχεται σε συνολικό ποσό Ευρώ 17.593 χιλ.

7.17. Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές Απαιτήσεις

Οι λοιπές χρηματοοικονομικές απαιτήσεις περιλαμβάνουν την συμφωνία για την γυμνή ναύλωση του επιβατηγού-οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» (EL. VENIZELOS), πλοιοκτησίας θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου. Η διάρκεια της ναύλωσης ορίσθηκε σε πέντε έτη, με συμβατική υποχρέωση της αντισυμβαλλόμενης εταιρίας να εξαγοράσει το πλοίο μετά την ολοκλήρωση της περιόδου ναύλωσης. Επίσης περιλαμβάνουν την συμφωνία για την γυμνή ναύλωση του πλοίου FLYING DOLPHIN XIX, θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου. Η διάρκεια της ναύλωσης ορίσθηκε σε 3,5 έτη, με συμβατική υποχρέωση της αντισυμβαλλόμενης εταιρίας να εξαγοράσει το πλοίο μετά την ολοκλήρωση της περιόδου ναύλωσης. Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και τα ελάχιστα χρηματοοικονομικά μισθώματα που προέκυψαν από τις παραπάνω συναλλαγές κατά την 31.12.2025 αναλύονται σε βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά μισθώματα ύψους Ευρώ 3.101 χιλ. και σε μακροπρόθεσμα χρηματοοικονομικά μισθώματα ύψους Ευρώ 15.055 χιλ.

	ΟΜΙΛΟΣ 31.12.2025	
	Ελάχιστες εισπράξεις	Παρούσα αξία εισπράξεων
Εντός του επόμενου έτους	3.490	3.101
Μεταξύ 2-5 ετών	15.800	15.055
Άνω των 5 ετών	-	-
	19.290	**18.156**
Μείον: Ποσά που αποτελούν χρηματοοικονομικά έσοδα	-1.134	-
Τρέχουσα αξία ελάχιστων μισθωμάτων	**18.156**	**18.156**

7.18. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού

Τα Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		**ΕΤΑΙΡΙΑ**	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Εγγυήσεις	1.342	1.428	33	53
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	5.254	1.268	4.144	-
Καθαρή Λογιστική Αξία	**6.596**	**2.696**	**4.177**	**53**

Στο κονδύλι «Εγγυήσεις» περιλαμβάνονται εγγυήσεις ενοικίων γραφείων και εγγυήσεις προς Οργανισμούς όπως Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε., ΕΚΟ κ.λ.π..Στο κονδύλι «Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις» του Ομίλου περιλαμβάνονται

επιχορηγήσεις δαπανών ύψους Ευρώ 540 χιλ. που είναι σε διαδικασία ελέγχου από τις αρμόδιες αρχές και αναμένεται να εισπραχθούν ενώ εντός της χρήσης αναγνωρίσθηκε μακροπρόθεσμη απαίτηση από την πώληση του κτιρίου της εταιρίας στα Χανιά της Κρήτης.

7.19. Αποθέματα

Ο λογαριασμός «Αποθέματα» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες:

ΟΜΙΛΟΣ

	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορεύματα	167	192
Πρώτες Ύλες και λοιπά αναλώσιμα	3.252	2.964
Καύσιμα και λιπαντικά	7.391	9.062
Καθαρή Λογιστική Αξία	**10.810**	**12.218**

Για τα παραπάνω αποθέματα δεν συνέτρεξε περίπτωση απομείωσης.

7.20. Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Ο λογαριασμός «Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορικές Απαιτήσεις από τρίτους	138.115	167.838	6	-
Εμπορικές Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	1.390	953	2.154	733
Γραμμάτια Εισπρακτέα	1.181	1.224	-	-
Επιταγές Εισπρακτέες	29.436	29.819	-	-
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	-84.447	-84.047	-	-
Καθαρές Εμπορικές Απαιτήσεις	**85.675**	**115.787**	**2.160**	**733**
Προκαταβολές σε προμηθευτές	8.436	8.861	527	622
Σύνολα	**94.111**	**124.648**	**2.687**	**1.355**

	31.12.2025	31.12.2024
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα και δεν είναι απομειωμένα	84.764	115.143
Είναι ληξιπρόθεσμα και δεν είναι απομειωμένα:		
< 90 ημέρες	-	-
91 - 180 ημέρες	-	-
181 - 360 ημέρες	911	644
Σύνολο	**85.675**	**115.787**

Προβλέψεις απομείωσης

	ΟΜΙΛΟΣ	
	31.12.2025	**31.12.2024**
Υπόλοιπο ανοίγματος	**-84.047**	**-84.047**
Πρόσθετες προβλέψεις	-400	-
Προσθήκες από συγχώνευση εταιρίας	-	-
Εισπραχθείσες επισφάλειες	-	-
Υπόλοιπο κλεισίματος	**-84.447**	**-84.047**

Η πιστωτική πολιτική του Ομίλου όσον αφορά τις απαιτήσεις από πελάτες έχει ως εξής:

Ελληνική Ακτοπλοΐα

α) Τα εισιτήρια επιβατών, Ι.Χ. οχημάτων εξοφλούνται εντός 2 μηνών από την ημερομηνία έκδοσης των παραστατικών (τελευταία ημερομηνία κάθε μήνα).

β) Τα εισιτήρια που αφορούν φορτηγά αυτοκίνητα εξοφλούνται απο 2 έως 4 μήνες από την ημέρα έκδοσης των παραστατικών (τελευταία ημερομηνία κάθε μήνα).

Αδριατική

α) Τα εισιτήρια επιβατών και Ι.Χ. οχημάτων εξοφλούνται εντός 2 μηνών από τους πράκτορες του εσωτερικού και εξωτερικού από την ημερομηνία έκδοσης των παραστατικών.

β) Τα εισιτήρια φορτηγών αυτοκινήτων εξοφλούνται εντός 4 μηνών από τους πράκτορες του εσωτερικού και εξωτερικού από την ημερομηνία έκδοσης των παραστατικών.

Για τις βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις δεν απαιτείται προεξόφληση κατά την λήξη της περιόδου. Ο Όμιλος έχει μεγάλο αριθμό πελατών τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό και για το λόγο αυτό ο πιστωτικός κίνδυνος είναι πολύ μικρός.
Οι διαδικασίες για την αντιμετώπιση του πιστωτικού κινδύνου αναφέρονται στην παράγραφο 4.1.2.

7.21. Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού

Ο λογαριασμός «Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Χρεώστες Διάφοροι	19.931	19.808	-	-
Λοιπές Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	-	-	34.587	30.002
Απαιτήσεις Από Δημόσιες Αρχές	2.843	3.459	209	67
Προκαταβολές και δάνεια στο προσωπικό	694	713	7	5
Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα	39	-	166	-
Προπληρωθέντα έξοδα	20.360	34.397	123	197
Απαιτήσεις από ασφαλιστές	4.851	8.486	12	12
Λοιπές Απαιτήσεις	1.009	440	844	-
Δεσμευμένες καταθέσεις	1.917	5.658	254	255
Επιταγές σε τράπεζα	1.020	1.038	-	-
Βραχυπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις	3.101	-	-	-
Σύνολα	**55.765**	**73.999**	**36.202**	**30.538**
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	-7.308	-7.308	-	-
Καθαρές απαιτήσεις Χρεωστών	**48.457**	**66.691**	**36.202**	**30.538**

Ο λογαριασμός «Προπληρωθέντα έξοδα» περιλαμβάνει κατά κύριο λόγο τα ετήσια έξοδα δεξαμενισμού και επισκευών των πλοίων του Ομίλου.

Στην Εταιρία στο στοιχείο «Λοιπές απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη» περιλαμβάνεται απαίτηση μερίσματος ύψους Ευρώ 34.587 χιλ. από τις 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου.

7.22. Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν μετοχές εταιριών εισηγμένων στο Χ.Α. αξίας 155 χιλ.

7.23. Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία

Ο Όμιλος έχει προβεί σε πράξεις αντιστάθμισης μέρους του κινδύνου μεταβολής της τιμής καυσίμου.

Η πολιτική του Ομίλου αναφορικά με την αντιστάθμιση του κινδύνου των ταμειακών ροών από τη μεταβολή της τιμής του ναυτιλιακού καυσίμου είναι να καλύπτει με τα μέσα αντιστάθμισης έως το 80% των προβλεπόμενων αναγκών σε καύσιμο μέσα στη χρήση. Για το 2025, τα συμβόλαια αντιστάθμισης τα οποία είχε ο Όμιλος ήταν εντός των ορίων της παραπάνω πολιτικής.

Υπάρχει άμεση οικονομική σχέση ανάμεσα στο αντισταθμισμένο στοιχείο και το μέσο αντιστάθμισης καθώς οι όροι των συμβολαίων αντιστάθμισης συνδέονται με τις προβλεπόμενες μελλοντικές αγορές ναυτιλιακού καυσίμου.

Αναποτελεσματικότητα στην αντιστάθμιση δύναται να προκύψει από α) διαφορές που ενδέχεται να υπάρξουν όσον αφορά στη χρονική διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών του μέσου αντιστάθμισης και του αντισταθμισμένου στοιχείου, β) από ενδεχόμενη μεταβολή του συντελεστή αντιστάθμισης της σχέσης αντιστάθμισης που προκύπτει από την ποσότητα του αντισταθμισμένου στοιχείου που αντισταθμίζει στην πραγματικότητα ο Όμιλος και την ποσότητα του μέσου αντιστάθμισης που χρησιμοποιεί στην πραγματικότητα ο Όμιλος για να αντισταθμίσει την εν λόγω ποσότητα του στοιχείου αντιστάθμισης και γ) από ενδεχόμενη μείωση κατανάλωσης από μειώσεις δρομολογίων. Η επίδραση των μέσων αντιστάθμισης στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης την 31.12.2025 και την 31.12.2024 έχει ως εξής:

31.12.2025	Ονομαστικό Ποσό	Μεταβολή στην Εύλογη Αξία	Παρουσίαση στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	Μεταβολή εύλογης αξίας που χρησιμοποιήθηκε για την επιμέτρηση της αποτελεσματικότητας
Συμβόλαια αντιστάθμισης καυσίμου	85.552	-4.042	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις/ Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-4.042

31.12.2024	Ονομαστικό Ποσό	Μεταβολή στην Εύλογη Αξία	Παρουσίαση στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	Μεταβολή εύλογης αξίας που χρησιμοποιήθηκε για την επιμέτρηση της αποτελεσματικότητας
Συμβόλαια αντιστάθμισης καυσίμου	35.565	3.400	Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις/ Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	3.400

Δεν υπήρξε περίπτωση αναποτελεσματικότητας σχετικά με τα συμβόλαια αντιστάθμισης εντός της χρήσης 2025.

Την 31.12.2025 η μεταβολή εύλογης αξίας που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά έσοδα ανέρχεται σε ποσό Ευρώ -4.042 χιλ. και αναταξινόμηση από τα λοιπά συνολικά έσοδα στα αποτελέσματα ποσού Ευρώ -3.400 χιλ. Τα συμβόλαια αντιστάθμισης τα οποία διακανονίστηκαν εντός της χρήσης 2025 είχαν απότέλεσμα κέρδος ποσού Ευρώ 42 χιλ. τα οποία έχουν περιληφθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων στο κονδύλι λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα. Δεν υπήρξαν περιπτώσεις όπου είχαν αντισταθμιστεί μελλοντικές αγορές οι οποίες δεν πραγματοποιηθήκαν. Ο Όμιλος κατά την 31.12.2024 διατηρούσε ανοιχτές θέσεις σε συμβόλαια αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών ονομαστικού ποσού Ευρώ 35.565 χιλ. οι οποίες έκλεισαν μέσα στη χρήση και το αποτέλεσμα τους ήταν κέρδος ποσό Ευρώ 998 χιλ. Επίσης μέσα στη χρήση 2025 ο Όμιλος προχώρησε σε ανοιγμα νέων θέσεων σε συμβόλαια αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών μέρος των οποίων έκλεισαν μέσα στη χρήση και το αποτελεσμά τους ήταν ζημιά ποσό Ευρώ 956 χιλ. Κατά την 31.12.2025 ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτές θέσεις σε συμβόλαια αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών ονομαστικού ποσού Ευρώ 85.552 χιλ.

	Ληκτότητα			
31.12.2025	Από 1 μήνα έως 6 μήνες	Από 6 έως 12 μήνες	>1 έτους	Σύνολο
Ανοικτά Συμβόλαια αντιστάθμισης τιμής καυσίμου				
Μετρικοί τόνοι (σε χιλιάδες)	99,0	114,6	-	213,6
Ονομαστικό ποσό (σε χιλιάδες Ευρώ)	35.097	50.455	-	85.552

31.12.2024	Από 1 μήνα έως 6 μήνες	Από 6 έως 12 μήνες	>1 έτους	Σύνολο
Ανοικτά Συμβόλαια αντιστάθμισης τιμής καυσίμου				
Μετρικοί τόνοι (σε χιλιάδες)	59,7	-	-	59,7
Ονομαστικό ποσό (σε χιλιάδες Ευρώ)	35.565	-	-	35.565

Επιπλέον ο Όμιλος στα πλαίσια της υπογραφής συμφωνίας με τη Stena RoRo για τη μακροχρόνια ναύλωση με δικαίωμα αγοράς 2 πλοίων τύπου E-Flexer το νόμισμα συναλλαγής της οποίας είναι το δολάριο ΗΠΑ, προέβη σε

αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου που σχετίζεται τόσο με την απόκτηση του δικαιώματος χρήσης των πλοίων, όσο και με την υποχρέωση μίσθωσης μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, για τις εν λόγω εκροές σε συγκεκριμένη ισοτιμία ευρώ - δολαρίου. Ο Όμιλος έχει αντισταθμίσει το 63% των συνολικών εκροών σε δολάρια με ισοτιμία Ευρώ/$ 1,23. Κατά τις 31.12.2025 η αποτίμηση της συγκεκριμένης πράξης ανέρχεται σε ποσό Ευρώ -3.328 χιλ.

7.24. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα

Ο λογαριασμός «Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Μετρητά στο ταμείο	996	1.090	45	65
Ταμειακά διαθέσιμα στην τράπεζα	35.046	33.488	1.875	1.227
Βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές τραπεζικές καταθέσεις	60.029	41.208	1.171	24.985
Σύνολο Ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμα	**96.071**	**75.786**	**3.091**	**26.277**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε €	93.305	74.746	3.090	26.276
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε ξένο νόμισμα	2.766	1.040	1	1
Σύνολο Ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμα	**96.071**	**75.786**	**3.091**	**26.277**

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα του Ομίλου παρουσιάζουν αύξηση σε σχέση με την 31.12.2024. Αναλυτικά η αύξηση οφείλεται σε α) Εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες Ευρώ 121.662 χιλ. β) Εκροές από επενδυτικές δραστηριότητες Ευρώ 74.009 χιλ. που αφορούν κυρίως επενδύσεις και βελτιώσεις σε πλοία καθώς και για εργασίες ριζικής ανακαίνισης του ξενοδοχείου στην Τήνο και γ) Εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες Ευρώ 27.019 χιλ. Ο Όμιλος έλαβε δάνεια ύψους Ευρώ 73.080 χιλ. και κατέβαλε Ευρώ 80.044 χιλ. για την εξόφληση δόσεων των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανείων της, καθώς και Ευρώ 3.033 χιλ. για την εξόφληση υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις. Επιπλέον η Εταιρία αποπλήρωσε μέρισμα προς τους μετόχους ποσό Ευρώ 17.022 χιλ.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της Εταιρίας παρουσιάζουν μείωση σε σχέση με την 31.12.2024. Αναλυτικά η μείωση οφείλεται σε α) Εκροές από λειτουργικές δραστηριότητες Ευρώ 23.132 χιλ. β) Εισροές από επενδυτικές δραστηριότητες Ευρώ 31.597 χιλ. που αφορούν κυρίως εισροές από μερίσματα εισπραχθέντα και γ) Εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες Ευρώ 31.644 χιλ. Η Εταιρία αποπλήρωσε δάνεια ύψους Ευρώ 14.500 χιλ. καθώς και μέρισμα προς τους μετόχους ποσό Ευρώ 17.022 χιλ.

Ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2025 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 32,7 εκατ. από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Για τους κινδύνους που αφορούν τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε ξένο νόμισμα βλ. παρ. 4.1.1.

Για την ανάλυση του κινδύνου ρευστότητας βλ. παρ. 4.1.3.

7.25. Διακρατούμενα προς πώληση στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων

Σε συνέχεια της από 28.11.2024 ειλημένης απόφασης του Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την πώληση και μεταβίβαση του ακινήτου ιδιοκτησίας της στα Χανιά Κρήτης, στις 18.2.2025 ολοκληρώθηκε η πώληση του ακινήτου έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 6,5 εκατ.

Ως συνέπεια της άνωθεν συναλλαγής στον όμιλο τα στοιχεία του Ενεργητικού κατεχόμενο προς πώληση στις 31.12.2024 ανήλθαν σε Ευρώ 6,35 εκατ.και αφορούν την αξία του ακινήτου κατά την ημερομηνια της ταξινόμησης του, ενώ του παθητικού ποσό Ευρώ 0,18 εκατ. αφορά αναβαλλόμενο φόρο που έχει σχηματισθεί στην διαφορά μεταξύ της λογιστικής και φορολογικής αξίας του ακινήτου. Στις 31.12.2025 το υπόλοιπο των διακρατούμενων στοιχείων ενεργητικού και υποχρεώσεων είναι μηδέν καθώς ολοκληρώθηκε η πώληση του ακινήτου.

7.26. Μετοχικό Κεφάλαιο – Αποθεματικά

α) Μετοχικό Κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο ανέρχεται σε Ευρώ 72.949 χιλ. διαιρούμενο σε 243.164.193 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,30 η κάθε μία.

ΟΜΙΛΟΣ - ΕΤΑΙΡΙΑ	Αριθμός μετοχών	Ονομαστική αξία	Αξία κοινών μετοχών	Υπερ Το Άρτιο
Υπόλοιπα την 1.1.2024	**243.164.193**	**0,30**	**72.949**	**368.056**
Υπόλοιπα την 31.12.2024	**243.164.193**	**0,30**	**72.949**	**368.056**
Υπόλοιπα την 31.12.2025	**243.164.193**	**0,30**	**72.949**	**368.056**

β) Αποθεματικά εύλογης αξίας

	Αποθεματικά εύλογης αξίας
ΟΜΙΛΟΣ	**Αντισταθμίσεις ταμειακών ροών**
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2024	**-581**
Αντιστάθμιση Ταμιακών ροών	3.981
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2024	**3.400**
Αντιστάθμιση Ταμιακών ροών	-10.770
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2025	**-7.370**

	Αποθεματικά εύλογης αξίας επενδύσεων σε θυγατρικές
ΕΤΑΙΡΙΑ	
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2024	**218.961**
Κέρδη /(Ζημιές) Αποτίμησης μεταφερόμενη απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια	35.687
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2024	**254.648**
Κέρδη /(Ζημιές) Αποτίμησης μεταφερόμενη απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια	-56.234
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2025	**198.414**

γ) Λοιπά αποθεματικά

ΟΜΙΛΟΣ	Τακτικό αποθεματικο	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2024	**23.129**	**23.628**	**91.449**	**138.205**
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον	4.464	-	-	4.464
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	-	46	46
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών			1.381	1.381
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2024	**27.593**	**23.628**	**92.876**	**144.096**

	Τακτικό αποθεματικο	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2025	**27.593**	**23.628**	**92.876**	**144.096**
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον	1.216	-		1.216
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξωτερικού	-	-	-16	-16
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	708	708
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2025	**28.809**	**23.628**	**93.568**	**146.004**

ΕΤΑΙΡΙΑ	Τακτικό αποθεματικο	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2024	**14.445**	**20.888**	**7.267**	**42.600**
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον	2.040	-	-	2.040
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	1.381	1.381
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2024	**16.485**	**20.888**	**8.648**	**46.021**

	Τακτικό αποθεματικο	Ειδικά αποθεματικά	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολα
Υπόλοιπο ανοίγματος την 1.1.2025	**16.485**	**20.888**	**8.648**	**46.021**
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον	786	-	-	786
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	-	-	708	708
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2025	**17.271**	**20.888**	**9.356**	**47.515**

Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών

Η Εταιρία έχει σχηματίσει αποθεματικό που αφορά στην εύλογη αξία δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών της Μητρικής Εταιρίας που παραχωρήθηκαν σε στελέχη στα πλαίσια του προγράμματος του Ομίλου.

Η ανάλυση των αποθεματικών παρατίθεται παρακάτω:

		31.12.2025	31.12.2024
	Τιμή εξάσκησης σε € ανά μετοχή	Δικαιώματα	Δικαιώματα
1.1.2025	**-**	**1.637.500**	**-**
Χορηγηθέντα	2,25	1.637.500	1.637.500
Ασκηθέντα	-	-	-
Έληξαν	-	-	-
31.12.2025	**2,25**	**3.275.000**	**1.637.500**

Οι καταληκτικές ημερομηνίες άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών που έχουν χορηγηθεί έως το τέλος του έτους 2024 είναι μέχρι τις 1.8.2028.

Το κόστος των παροχών σε συμμετοχικούς τίτλους που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα της χρήσης 2025 ανήλθαν σε €708 χιλ.

7.27. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις - υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής και φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων για τα μη ναυτιλικά εισοδήματα.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις/(υποχρεώσεις)	Υπόλοιπο την 1/1/2025	(Χρέωση)/ Πίστωση στα αποτελέσματα	Από απόκτηση θυγατρικής	Αναβαλ. φορολογικές απαιτήσεις/(υποχρεώσεις) που αφορούν τις διακοπτόμενες δραστηριότητες	Υπόλοιπο την 31/12/2025
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	-1.973	-	-	-	-1.973
Ενσώματα Πάγια	-5.512	104	-	-	-5.408
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	**-7.485**	**104**	**-**	**-**	**-7.381**
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/(υποχρέωση)	**-7.485**	**104**	**-**	**-**	**-7.381**

Ο βασικός φορολογικός συντελεστής για τις Ανώνυμες Εταιρίες στην Ελλάδα για τη διαχειριστική χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025 ανέρχεται σε 22% βάσει του Ν. 4799/2021.

7.28. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού αφορούν σε προβλέψεις για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.

Ο Όμιλος έχει την νομική υποχρέωση για την καταβολή στο προσωπικό εφ' άπαξ αποζημίωσης κατά την ημερομηνία εξόδου κάθε εργαζομένου από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης.
Η ανωτέρω υποχρέωση είναι πρόγραμμα καθορισμένων παροχών σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19.

Στις 31.12.2025 οι «Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία» ανήλθαν σε Ευρώ 1.966 χιλ. από Ευρώ 1.782 χιλ. στις 31.12.2024.

Για την προεξόφληση της χρήσης 2025 το επιλεγμένο επιτόκιο ακολουθεί την τάση του iBoxx AA Corporate Overall 10+ EUR indices, το οποίο και θεωρείται συνεπές προς τις αρχές του ΔΛΠ 19, δηλαδή είναι βασισμένο σε ομόλογα αντίστοιχα ως προς το νόμισμα και την εκτιμώμενη διάρκεια σε σχέση με τις παροχές προς τους εργαζόμενους, όπως και ενδεδειγμένο για μακροχρόνιες προβλέψεις.

Οι παραδοχές οι οποίες χρησιμοποιήθηκαν για την πρόβλεψη παροχών προσωπικού είναι οι ακόλουθες:

	2025	2024
Επιτόκιο προεξόφλησης	3,09%	2,93%
Πληθωρισμός	2,00%	2,00%
Αναμενόμενο ποσοστό μισθολογικών αυξήσεων	2,50%	2,50%

Η ανάλυση της υποχρέωσης αυτής έχει ως εξής :

ΟΜΙΛΟΣ
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

	31.12.2025	31.12.2024
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις συνταξιοδότησης	1.966	1.782
Σύνολο	**1.966**	**1.782**

Η μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης για τα καθορισμένα προγράμματα παροχών έχει ως εξής:

	31.12.2025	31.12.2024
	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	**1.782**	**3.147**
Τρέχον κόστος απασχόλησης	208	290
Έξοδο τόκων	52	95
Αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) στην υποχρέωση	7	-29
Παροχές πληρωθείσες	-1.252	-10.450
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών/Περικοπών/Ειδικών περιπτώσεων	1.169	8.729
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	**1.966**	**1.782**

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων είναι :

	31.12.2025	31.12.2024
	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	208	290
Κόστος προϋπηρεσίας	-	-
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	52	95
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών/Περικοπών/Ειδικών περιπτώσεων	1.169	8.729
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**1.429**	**9.114**

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

	31.12.2025	31.12.2024
	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές σε χρηματοοικονομικές παραδοχές	15	-8
Αναλογιστικό (κέρδος) ζημιά στην υποχρέωση λόγω δημογραφικών παραδοχών	-	-3
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές λόγω εμπειρίας	-22	40
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**-7**	**29**

Η επίδραση των μεταβολών σε σημαντικές αναλογιστικές παραδοχές είναι :

	Προεξοφλητικό επιτόκιο	
	0,5%	-0,5%
Αύξηση / (μείωση) στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών	-48	50

	Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	
	0,5%	-0,5%
Αύξηση / (μείωση) στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών	42	-41

ΕΤΑΙΡΙΑ
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

	31.12.2025	31.12.2024
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις συνταξιοδότησης	110	105
Σύνολο	**110**	**105**

Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών/Περικοπών/Ειδικών περιπτώσεων

	31.12.2025 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31.12.2024 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	**105**	**1.589**
Τρέχον κόστος απασχόλησης	11	55
Έξοδο τόκων	3	40
Μειώσεις από απόσχιση κλάδου	-	-241
Αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) στην υποχρέωση	-9	-84
Παροχές πληρωθείσες	-100	-7.626
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών/Περικοπών/Ειδικών περιπτώσεων	100	6.372
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	**110**	**105**

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων είναι :

	31.12.2025 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31.12.2024 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	11	55
Καθαρός τόκος πάνω στην υποχρέωση παροχών	3	40
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών/Περικοπών/Ειδικών περιπτώσεων	100	6.372
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**114**	**6.467**

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

	31.12.2025 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)	31.12.2024 Προγράμματα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενα)
Αναλογιστικά κέρδη /(ζημιές) από μεταβολές λόγω εμπειρίας	9	84
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**9**	**84**

7.29. Μακροπρόθεσμες και Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις

Η ανάλυση των δανειακών υποχρεώσεων σε παρούσες αξίες την 31.12.2025 και 31.12.2024 έχει ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	10.858	10.030	540	274
Δάνεια με εξασφαλίσεις	1.173	1.259	-	-
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	574.567	586.845	263.086	268.700
Μείον: Μακροπρόθεσμα δάνεια πληρωτέα την επόμενη χρήση	-95.835	-27.274	-60.073	-6.113
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	**490.763**	**570.860**	**203.553**	**262.861**

Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	**31.12.2025**	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης (μακροπρόθεσμη υποχρέωση πληρωτέα στην επόμενη χρήση)	2.721	2.666	107	113
Τραπεζικός δανεισμός με εξασφαλίσεις	10.180	18.077	-	8.594
Τραπεζικός δανεισμός χωρίς εξασφαλίσεις	14.865	-	-	-
Πλέον: Μακροπρόθεσμα δάνεια πληρωτέα την επόμενη χρήση	93.114	24.608	59.966	6.000
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	**120.880**	**45.351**	**60.073**	**14.707**

Όμιλος

Ληκτότητα των δανειακών υποχρεώσεων την 31.12.2025	Εως 1 έτους	Μεταξύ 1 έτους και 5 ετών	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	2.721	5.069	1.895	9.685
Δάνεια με εξασφαλίσεις	10.180	1.173	-	11.353
Δάνεια χωρίς εξασφαλίσεις	14.865	-	-	14.865
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	93.114	314.528	168.098	575.740
Δανειακές Υποχρεώσεις	**120.880**	**320.770**	**169.993**	**611.643**

Ληκτότητα των δανειακών υποχρεώσεων την 31.12.2024	Εως 1 έτους	Μεταξύ 1 έτους και 5 ετών	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	2.666	7.364	-	**10.030**
Δάνεια με εξασφαλίσεις	18.077	1.259	-	**19.336**
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	24.608	332.815	229.422	**586.845**
Δανειακές Υποχρεώσεις	**45.351**	**341.438**	**229.422**	**616.211**

Εταιρία

Ληκτότητα των δανειακών υποχρεώσεων την 31.12.2025	Εως 1 έτους	Μεταξύ 1 έτους και 5 ετών	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	107	228	204	**539**
Δάνεια με εξασφαλίσεις	-	-	-	**-**
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	59.966	78.332	124.789	**263.087**
Δανειακές Υποχρεώσεις	**60.073**	**78.560**	**124.993**	**263.626**

Ληκτότητα των δανειακών υποχρεώσεων την 31.12.2024	Εως 1 έτους	Μεταξύ 1 έτους και 5 ετών	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης	113	161	-	**274**
Δάνεια με εξασφαλίσεις	8.594	-	-	**8.594**
Ομολογιακά δάνεια με εξασφαλίσεις	6.000	117.435	145.265	**268.700**
Δανειακές Υποχρεώσεις	**14.707**	**117.596**	**145.265**	**277.568**

Ο Όμιλος έλαβε δάνεια ύψους Ευρώ 73,1 εκατ. και κατέβαλε Ευρώ 83,01 εκατ. για την εξόφληση δανειακών υποχρεώσεων, καθώς και των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις.

Ο Όμιλος διαθέτει στις 31.12.2025 αχρησιμοποίητα όρια χρηματοδότησης ύψους Ευρώ 32,7 εκατ. από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Ο Όμιλος έχει την υποχρέωση της τήρησης συγκεκριμένων χρηματοοικονομικών δεικτών. Κατά την 31η Ιανουαρίου 2025, ο Όμιλος ικανοποιούσε πλήρως τα απαιτούμενα όρια των χρηματοοικονομικών δεικτών, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των δανειακών του συμβάσεων.

Το μέσο επιτόκιο του Ομίλου για τη χρήση 2025 ανήλθε σε 4,88% και 4,98% την προηγούμενη χρήση.

Οι μεταβολές στις υποχρεώσεις του Ομίλου οι οποίες προέρχονται από χρηματοδοτικές δραστηριότητες έχουν κατηγοριοποιηθεί ως ακολούθως:

Όμιλος	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Μισθωτικές Υποχρεώσεις	Σύνολο
31.12.2024	**563.496**	**42.685**	**10.030**	**616.211**
Ταμειακές ροές:				
Αποπληρωμές	-37.000	-43.044	-3.033	-83.077
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	48.080	25.000	-	73.080
Μη ταμειακές μεταβολές:				
Προσθήκες από νέες συμβάσεις	-	-	3.514	3.514
Μεταβολές στην εύλογη αξία	1.269	299	347	1.915
Αναταξινομήσεις	-93.219	93.219	-	-
31.12.2025	**482.626**	**118.159**	**10.858**	**611.643**

Εταιρία	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Μισθωτικές Υποχρεώσεις	Σύνολο
31.12.2024	**262.700**	**14.594**	**274**	**277.568**
Ταμειακές ροές:				
Αποπληρωμές	-	-14.500	-122	-14.622
Αναλήψεις /εκταμιεύσεις	-	-	-	-
Μη ταμειακές μεταβολές:				
Προσθήκες	-	-	382	382
Μεταβολές στην εύλογη αξία	293	-	5	298
31.12.2025	**262.993**	**94**	**539**	**263.626**

Οι υποχρεώσεις των χρηματοοικονομικών μισθώσεων που παρουσιάζονται στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρία	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά μισθώματα	2.721	2.666	107	113
Μακροπρόθεσμα χρηματοοικονομικά μισθώματα	8.137	7.364	432	161
Σύνολο χρηματοοικονομικών μισθωμάτων	**10.858**	**10.030**	**539**	**274**

Τα ελάχιστα χρηματοοικονομικά μισθώματα με βάση τις χρηματοοικονομικές μισθώσεις καθώς και η παρούσα αξία των καθαρών ελάχιστων μισθωμάτων την 31η Δεκεμβρίου 2025 και την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ 31.12.2025		ΕΤΑΙΡΙΑ 31.12.2025	
	Ελάχιστες πληρωμές	Παρούσα αξία πληρωμών	Ελάχιστες πληρωμές	Παρούσα αξία πληρωμών
Εντός του επόμενου έτους	3.079	2.721	100	107
Μεταξύ 2-5 ετών	6.694	6.242	275	228
Άνω των 5 ετών	2.091	1.895	225	204
	11.864	**10.858**	**600**	**539**
Μείον: Ποσά που αποτελούν χρηματοοικονομικά έξοδα	-1.006	-	-61	-
Τρέχουσα αξία ελάχιστων μισθωμάτων	**10.858**	**10.858**	**539**	**539**

	ΟΜΙΛΟΣ 31.12.2024		ΕΤΑΙΡΙΑ 31.12.2024	
	Ελάχιστες πληρωμές	Παρούσα αξία πληρωμών	Ελάχιστες πληρωμές	Παρούσα αξία πληρωμών
Εντός του επόμενου έτους	3.096	2.666	122	113
Μεταξύ 2-5 ετών	7.597	7.364	169	161
Άνω των 5 ετών	-	-		-
	10.693	**10.030**	**291**	**274**
Μείον: Ποσά που αποτελούν χρηματοοικονομικά έξοδα	-663	-	-17	-
Τρέχουσα αξία ελάχιστων μισθωμάτων	**10.030**	**10.030**	**274**	**274**

7.30. Μακροπρόθεσμες Προβλέψεις

Ο Όμιλος έχει σχηματίσει πρόβλεψη για νομικές και λοιπές υποθέσεις ύψους Ευρώ 2.439 χιλ.

	Επίδικη Υπόθεση αποζημιώσεων ναυτικών	**Λοιπές Προβλέψεις**	**Σύνολα**
Υπόλοιπο αρχής την 1.1.2024	**2.287**	**477**	**2.764**
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2024	**2.287**	**477**	**2.764**

	Επίδικη Υπόθεση αποζημιώσεων ναυτικών	**Λοιπές Προβλέψεις**	**Σύνολα**
Υπόλοιπο αρχής την 1.1.2025	**2.287**	**477**	**2.764**
Πρόσθετες προβλέψεις	152	-477	-325
Υπόλοιπο κλεισιματος την 31.12.2025	**2.439**	**-**	**2.439**

Στις Μακροπρόθεσμες προβλέψεις περιλαμβάνονται κατά κύριο λόγο προβλέψεις για ενδεχόμενες υποχρεώσεις από αγωγές ναυτικών οι οποίοι εργάζονταν στα πλοία του Ομίλου.

7.31. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η εταιρία έχει λάβει χρηματοδότηση από τραπεζικό ίδρυμα σε συνεργασία με το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας στα πλαίσια των προγραμμάτων Πράσινη Μετάβαση & Εξωστρέφεια και Ψηφιακός

Μετασχηματισμός για το οποίο στο μέρος που χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας έχει λάβει ευνοϊκό επιτόκιο δανεισμού.

Η ενίσχυση που παρέχεται με χαμηλότοκη χρηματοδότηση, συγκεντρώνει τα εννοιολογικά χαρακτηριστικά της επιχορήγησης, δεδομένου ότι μεταφέρονται πόροι, σε ανταπόδοση από την οικονομική οντότητα, για μελλοντικές επενδύσεις. Στα πλαίσια αυτά το όφελος που προέκυψε ως διαφορά μεταξύ του ονομαστικού ποσού του δανείου και της εύλογης αξίας του δανείου με βάση το επιτόκιο της αγοράς, αναγνωρίστηκε ως επιχορήγηση η οποία θα αποσβεσθεί στα έτη διάρκειας του δανείου. Την 31.12.2025 το ποσό ανέρχεται σε Ευρώ 2.218 χιλ.

7.32. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Ο λογαριασμός «Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Προμηθευτές	63.382	81.222	975	1.251
Επιταγές Πληρωτέες	42	19	-	-
Προκαταβολές πελατών	7.073	6.296	18	-
Εμπορικές υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη	26	22	473	3.074
Λοιπές υποχρεώσεις	4.388	4.939	23	10
Σύνολο	**74.911**	**92.498**	**1.489**	**4.335**

7.33. Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Φόρος εισοδήματος	249	448	-	-
Πρόβλεψη για έξοδο φόρου από ανέλεγκτες χρήσεις	228	228	187	186
Σύνολο	**477**	**676**	**187**	**186**

7.34. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Ο λογαριασμός «Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31.12.2025	**31.12.2024**	**31.12.2025**	**31.12.2024**
Έσοδα επόμενης περιόδου - Επιχορηγήσεις	20.738	17.387	273	268
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	3.961	4.206	48	221
Λοιπές υποχρεώσεις από φόρους	11.540	12.022	164	702
Υποχρεώσεις προς το προσωπικό	4.290	4.400	1	1
Δεδουλευμένα έξοδα	46.469	16.852	561	891
Λοιπές υποχρεώσεις	186	176	83	84
Σύνολο	**87.184**	**55.043**	**1.130**	**2.167**

Το στοιχείο «Έσοδα επόμενης περιόδου» περιλαμβάνει εισιτήρια τα οποία είχαν εκδοθεί και τα οποία δεν είχαν ταξιδέψει μέχρι 31.12.2025. Τα δεδουλευμένα έξοδα περιλαμβάνουν κατά κύριο λόγο προβλέψεις εξόδων εκμετάλλευσης των πλοίων.

8. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

α) Εμπράγματα βάρη

Όπως αναφέρεται και στη παράγραφο 7.12 επί των πλοίων και κτιριακών εγκαταστάσεων του Ομίλου έχουν εγγραφεί υποθήκες αξίας Ευρώ 970.587 χιλ. για εξασφάλιση των ενυπόθηκων δανείων.

β) Επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές του Ομίλου και της Εταιρίας

Σε βάρος του Ομίλου δεν εκκρεμούν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές ή άλλες υποχρεώσεις, που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην οικονομική κατάσταση.

γ) Ανέλεγκτες Φορολογικά χρήσεις

(βλ. παρ. 7.10 «Φόρος Εισοδήματος» και παρ. 7.15 «Επενδύσεις σε θυγατρικές Εταιρίες»).

δ) Δοθείσες Εγγυήσεις

Οι εγγυητικές επιστολές που δόθηκαν ως εξασφάλιση για υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρίας οι οποίες ήταν σε ισχύ στις 31.12.2025 και στις 31.12.2024 έχουν ως εξής:

	31.12.2025	31.12.2024
Εγγυήσεις		
Εγγυήσεις καλής εκτέλεσης δημόσιων υπηρεσιών	2.379	2.299
Εγγυήσεις για την αποπληρωμή υποχρεώσεων	4.046	4.523
Εγγυήσεις για την συμμετοχή σε διάφορους διαγωνισμούς	2.376	1.278
Άλλες εγγυήσεις	6	16
Σύνολο εγγυήσεων	**8.807**	**8.116**

Η μητρική εταιρία έχει εγγυηθεί για την αποπληρωμή δανείων των πλοίων ύψους Ευρώ 311.383 χιλ.

9. Σημαντικά Γεγονότα

Στις 17.02.2025 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αποφάσισε σε συνέχεια της ειλημένης από 28.11.2024 εγγριτικής απόφασης του την πώληση και μεταβίβαση του ακινήτου ιδιοκτησίας της στα Χανιά Κρήτης. Στις 18.2.2025 ολοκληρώθηκε η πώληση του ακινήτου έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 6,5 εκατ.

Στις 5.3.2025 και 19.03.2025, ο Όμιλος ανακοίνωσε την πώληση των Ε/Γ - Ο/Γ πλοίο ΚΡΗΤΗ Ι και ΚΡΗΤΗ ΙΙ, πλοιοκτησίας θυγατρικής της Εταιρίας, με σκοπό την ανακύκλωσή τους σύμφωνα με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία για την ασφαλή και περιβαλλοντικώς υγιή ανακύκλωση, σε μονάδα ανακύκλωσης, η οποία περιλαμβάνεται στον Ευρωπαϊκό Κατάλογο Μονάδων Ανακύκλωσης Πλοίων. Το τίμημα της πώλησης ανήλθε σε

Δολάρια Η.Π.Α. 7,2 εκατ. και ενίσχυσε τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου. Από τη συναλλαγή προέκυψε κέρδος Ευρώ 0,7 εκατ.

Τον Ιούνιο του 2025 υπεγράφη συμφωνία για την γυμνή ναύλωση του επιβατηγού- οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου EL. VENIZELOS, πλοιοκτησίας θυγατρική της Εταιρίας. Η διάρκεια της ναύλωσης ορίσθηκε σε πέντε έτη, με συμβατική υποχρέωση της αντισυμβαλλόμενης εταιρίας να εξαγοράσει το πλοίο μετά την ολοκλήρωση της περιόδου ναύλωσης. Η αποαναγνώριση του παγίου λόγω της συμφωνίας δεν έχει επίπτωση στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Στις 10.09.2025 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας, την 9η Σεπτεμβρίου 2025, εγκρίθηκε η διανομή μερίσματος από τα κέρδη χρήσεως 2024 και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων της Εταιρίας, συνολικού ποσού ύψους Ευρώ 17.021.493,51, ήτοι Ευρώ 0,07 ανά μετοχή. Το ως άνω ποσό προέρχεται από ναυτιλιακά έσοδα, δεν υπόκειται σε φορολόγηση και αποδόθηκε ως καθαρό ποσό στους δικαιούχους.

Στις 10.09.2025 η Εταιρία ανακοίνωσε ότι με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας, την 9η Σεπτεμβρίου 2025, εγκρίθηκε η προσθήκη δύο νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου, εντός του εύρους που ορίζει το Καταστατικό της Εταιρίας, και συγκεκριμένα του κ. Ashwin Roy και της κ. Άννας Μαχαίρα, οι οποίοι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που ακολούθησε ορίσθηκαν ως Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα λήξει ταυτόχρονα με τη θητεία των ήδη υφιστάμενων μελών.

10. Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας αναφοράς

Στις 17.03.2026 ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπέγραψε συμφωνίες για την αγορά δύο πλοίων τύπου Aero Highspeed Catamaran, συνολικής επένδυσης Ευρώ 15 εκατ. περίπου, συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών αναβάθμισης και δραστηριοποίησης. Τα δύο πλοία, έτους ναυπήγησης 2017 και 2018 προγραμματίζεται να δρομολογηθούν στον Σαρωνικό, κατά την φετινή καλοκαιρινή περίοδο, ως Aero Highspeed 4 και Aero Highspeed 5. Παράλληλα, ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπεγράφει συμφωνία για την πώληση, σε μια ενιαία συναλλαγή (en-bloc), των πλοίων Flying Cat 3, Flying Cat 4, Flying Cat 5, Flying Cat 6 και Highspeed 4, πλοιοκτησίας θυγατρικής του, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 25 εκατ. Από την συναλλαγή, αναμένεται να προκύψει λογιστικό κέρδος, το ύψος του οποίου θα οριστικοποιηθεί με την παράδοση και την ολοκλήρωση της πώλησης των πλοίων. Με την αντικατάσταση των Flying Cat 3,4,5, και 6 από τα νεοαποκτηθέντα catamaran, ο μέσος όρος ηλικίας του στόλου που θα δραστηριοποιείται στις γραμμές του Σαρωνικού, θα ανέρχεται πλέον σε 5,8 έτη.

Στις 17.03.2026 ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπεγράφη συμφωνία για τη μακροχρόνια γυμνή ναύλωση του επιβατηγού–οχηματαγωγού (Ε/Γ–Ο/Γ) πλοίου GNV BRIDGE, διάρκειας πέντε (5) ετών, με συμβατική υποχρέωση αγοράς στη λήξη της ναύλωσης. Η παραλαβή του πλοίου εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί έως τον Μάιο 2026. Το πλοίο είναι έτους κατασκευής 2021 θα μετονομασθεί σε Superfast V, αντικαθιστώντας το πλοίο Λευκά Όρη, έτους κατασκευής 1987. Με την απόκτηση του Superfast V, σε συνδυασμό με τα δύο υπό ναυπήγηση πλοία τύπου E-Flexer που αναμένεται να παραληφθούν το 2027, ολοκληρώνεται ο εκσυγχρονισμός του στόλου της Αδριατικής.

Ο νέος στόλος, που θα δραστηριοποιείται στις εν λόγω γραμμές, θα έχει μέση ηλικία 8,6 έτη (έναντι 24,8 έτη σήμερα), με σημαντικά, βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση, ενώ όλα τα πλοία θα διαθέτουν συστήματα scrubbers.

Στις 17.03.2026 ο Όμιλος ανακοίνωσε ότι υπεγράφη συμφωνία για τη γυμνή ναύλωση του επιβατηγού-οχηματαγωγού (Ε/Γ-Ο/Χ) πλοίου ΚΥΔΩΝ, έτους κατασκευής 1990, πλοιοκτησίας θυγατρικής της εταιρείας. Η διάρκεια της ναύλωσης, ορίσθηκε σε τέσσερα έτη, με συμβατική υποχρέωση της αντισυμβαλλόμενης εταιρίας, να εξαγοράσει το πλοίο μετά την ολοκλήρωση της περιόδου ναύλωσης. Η αποαναγνώριση του παγίου λόγω της συμφωνίας, δεν έχει επίπτωση στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει σχεδιάσει να προχωρήσει στην απλοποίηση της εταιρικής δομής του Ομίλου για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας του και τη μείωση των διοικητικών εξόδων. Στο πλαίσιο αυτό στη χρήση 2025 ολοκληρώθηκε η διαδικασία μεταβίβασης των πλοίων Superfast I και Superfast II (εισφορά σε είδος) και η κεφαλαιοποίηση υποχρέωσης του πλοίου Superfast XI στην 100% θυγατρική εταιρία SUPERFAST FERRIES MANE με την έκδοση νέων μετοχών και την μεταβίβαση των εκδιδόμενων μετοχών στην μητρική εταιρία. Παράλληλα, προβλέπεται ο εταιρικός διαχωρισμός δραστηριοτήτων, κατά τον οποίο η δραστηριότητα της Αδριατικής θα αποσχισθεί στη SUPERFAST FERRIES MANE, που θα αποτελεί πλέον την κύρια θυγατρική γραμμών Αδριατικής αντί για 4 θυγατρικές μέχρι σήμερα.

Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2026 σημειώθηκε σημαντική κλιμάκωση των γεωπολιτικών εντάσεων στη Μέση Ανατολή, μετά από στρατιωτικές επιχειρήσεις των Η.Π.Α. και του Ισραήλ στο Ιράν και την επέκταση των συγκρούσεων σε άλλες χώρες της περιοχής. Οι εξελίξεις αυτές είχαν σαν αποτέλεσμα την σημαντική αύξηση της τιμής του πετρελαίου από Brent 60,9$/bbl την 31.12.2025 σε πάνω από 125$/bbl μόλις πρόσφατα και την εντεινόμενη γεωπολιτική αβεβαιότητα επηρεάζοντας το διεθνές μακροοικονομικό περιβάλλον, το ενεργειακό κόστος και τις διεθνείς χρηματοπιστωτικές αγορές.

Λόγω της υφιστάμενης αβεβαιότητας, η επίδραση και η διάρκεια των προαναφερθέντων εξελίξεων δεν είναι δυνατόν να εκτιμηθούν με ακρίβεια στο παρόν στάδιο. Η Διοίκηση είχε ήδη προβεί σε μερική αντιστάθμιση του κόστους καυσίμων πριν την έναρξη της κρίσης και επιπρόσθετα έχει προχωρήσει σε σειρά ενεργειών για τη μείωση των επιπτώσεων όπως μεταδρομολογήσεις πλοίων με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων. Πρόσφατα, η Ελληνική κυβέρνηση, στα πλαίσια δέσμης μέτρων για την αντιμετώπιση της αύξησης του ενεργειακού κόστους στη ελληνική κοινωνία, ανακοίνωσε την αποζημίωση των ακτοπλοϊκών εταιρειών για τις υποχρεωτικές εκπτώσεις που παρέχονται σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες, προκειμένου να περιοριστεί η μετακύλιση του αυξημένου κόστους στις τιμές των εισιτηρίων και να διευκολυνθούν οι ακτοπλοϊκές μετακινήσεις. Η αποτελεσματικότητα του μέτρου θα εξαρτηθεί από την ένταση και τη διάρκεια των γεωπολιτικών συνθηκών. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις, εξετάζοντας όλα τα πιθανά επιπρόσθετα μέτρα για την αντιμετώπιση μιας παρατεταμένης περιόδου αβεβαιότητας .

11. Μερίσματα

Το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρίας θα προτείνει στη Γενική συνέλευση τη μη διανομή μερίσματος από τα κέρδη χρήσεως της Εταιρίας.

Καλλιθέα, 30 Απριλίου 2026

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΚΥΡΙΑΚΟΣ Δ. ΜΑΓΕΙΡΑΣ Α.Δ.Τ. Α01711404	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Γ. ΔΙΚΑΙΟΣ Α.Δ.Τ. ΑΚ 031467	ΚΩΝ/ΝΟΣ Β. ΛΑΧΑΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Δ.Τ. ΑΒ 663685 Α.Μ. Ο.Ε.Ε. 76784 Α΄ΤΑΞΗΣ